

组工通讯

1990

中共中央组织部编



中共中央党校出版社

组 工 通 讯

(一九九〇年)

中共中央组织部 编

中共中央党校出版社

责任编辑 张克敏
版式设计 任志珍
责任校对 吴白桦

组 工 通 讯

(一九九〇年)

中共中央组织部 编

*

中共中央党校出版社出版发行

北京新华印刷厂印刷

850×1168毫米 32开本 10.5印张 265千字
1991年3月第1版 1991年3月第1次印刷
印数 1—155000 册

ISBN 7-5035-0391-2/D·200

定价 3.90 元

(内部发行)

出版说明

《组工通讯》系中共中央组织部编印的党内刊物。一九九〇年汇编本(第十二辑)的主要内容包括:江泽民、李鹏、宋平等中央领导同志关于加强党的建设、做好组织工作的重要讲话和批示;中组部领导同志关于加强领导班子建设,保证领导权牢牢掌握在忠诚于马克思主义的人手里等讲话。评论和经验包括:贯彻执行从严治党的方针,认真开展党员民主评议和重新登记工作;全面深入地进行干部考察工作,加强领导班子思想作风建设;结合换届选举和领导班子调整,有计划地交流党政领导干部,大力选拔优秀干部;认真贯彻中央〔1989〕9号文件精神,切实加强企业党的建设;重视从生产第一线的工人、农民中发展党员,提拔干部;推进廉政建设,密切党群关系等。

本辑汇编本由中央组织部研究室负责选编,中央党校出版社出版,各级党委组织部门按党的组织系统分发。订阅范围为乡镇以上各级党委和组织、人事部门及党员干部。

一九九一年一月

目 录

宋平同志同第二期组织部长专题研究班学员座谈时的讲话(摘要) (1989年12月19日)	(1)
选拔考核干部首先要注意政治素质	(6)
抓好先进典型 推动党的建设	(9)
严肃认真地处理党员退党问题	(12)
吉林省结合换届交流县级党政干部	(15)
民主生活会要讲原则性	(18)
大冶钢厂党委重视在生产第一线发展党员	(21)
党员登记工作座谈会纪要 (1990年2月)	(24)
共产党员要带头学习和发扬雷锋精神 ——陈野苹同志在全国雷锋研究会会员代表大会上的 讲话(摘要) (1990年1月8日)	(29)
进一步搞好干部考察工作 切实加强各级领导班子建设	(31)
加强培养 提高素质 ——北京、天津、河南等省市把培养妇女干部工作落到实处	(47)
充分认识党员重新登记的必要性	(51)
中央领导同志关于在部分单位进行党员重新登记的重要讲话和批示	(54)
一篇生动的调查报告	(58)
我们应该以什么样的态度来做好党员重新登记工作	

——吕枫同志在中组部机关党员重新登记动员大会上

- 的讲话(摘要) (64)
- 赵宗鼐同志谈进一步做好党员重新登记工作 (68)
- 关于做好党员重新登记工作中组织处理的通知 (70)
- 保证党员重新登记不走过场的重要措施 (72)
- 应当积极宣传中央关于不能吸收私营企业主入党
的有关规定 (74)
- 组织部门的同志要多读马列多想问题多学业务多
干实事 (76)
- 贯彻江泽民同志“五·四”讲话精神进一步做好知
识分子工作

——中组部副部长刘泽彭的谈话 (80)

- 刘庄经验和史来贺事迹给我们的启示 (84)
- 开封市深入开展学习焦裕禄活动 (87)
- 要积极主动地开展工作 (90)
- 要保证领导权牢牢掌握在忠诚于马克思主义的人
手里

——吕枫同志在中央党校的讲话 (1990年5月11日) (93)

- 1989年各地组织部门课题调研取得成果 (107)
- 组织部门刊物要加强指导性 (110)
- 农村发展党员工作不容忽视 (112)
- [附]鄂西自治州有431个农村党支部10年未发展党员 (114)
- 滥设“领导小组”的做法应当纠正 (116)
- 坚强的战斗堡垒

——记辽宁省赴美国的一个临时党支部 (118)

- 长城饭店党委积极开展合资企业中党的工作 (122)
- 丰南县委加强农村“两组一区”综合建设 (125)
- 县级换届要注意安排党外人士 (128)
- 宋平同志同第三期组织部长专题研究班学员座谈

时的讲话 (1990年5月24日)	(130)
吕枫同志在纪念“七·一”座谈会上	
的发言 (1990年6月30日)	(135)
重庆运用干部考察成果加强领导班子建设	(141)
让干部在交流中经受锻炼健康成长	(144)
“干部派不进”的状况应当改变	(147)
搞好干部交流帮助干部更好更快地成长	
——宋平同志在河北省省直机关和地市负责干部会议	
上的讲话 (1990年7月13日)	(150)
石家庄地委加强对下基层干部的管理	(154)
吉化公司党委是怎样全心全意依靠工人群众的	(158)
关于切实加强外商投资企业党建工作的若干问题	(169)
严格执行党员领导干部民主生活会制度	(177)
及时把德才兼备的优秀干部提拔上来	(180)
流水不腐 户枢不蠹	
——关于藁城市“七所八站”和市属企业实行干部交流	
回避的调查	(182)
广东省委坚决查处党政干部以权谋房做得好	(190)
共产党员要带头简办丧事	(200)
防止和纠正组织处理偏宽的倾向	(203)
全树仁等同志谈加强领导班子建设	(205)
对领导干部马克思主义理论素养考核的几点思考	(209)
加强廉政制度建设 真抓实干取信于民	(212)
北京市对农村后进支部进行整顿	(217)
因人制宜、形式多样地发挥离休退休干部作用	(220)
努力增强以党支部为核心的村级组织的凝聚力和 战斗力	
——宋平同志在全国村级组织建设工作座谈会上的讲话 (1990年8月8日)	(222)

把领导干部的培训计划落到实处.....	(230)
从一个好干部的三次落选说起.....	(233)
一个山村的变化给我们的启示	
——泰宁县帐干村党支部建设调查.....	(236)
湖南深入贯彻中央《通知》企业党的工作明显加强.....	(242)
西北国棉五厂党委把发展与调整结合起来认真解	
决生产一线党员少的问题.....	(247)
乡、村换届选举中出现的不正常现象值得注意.....	(251)
吉林省积极稳妥地做好到龄干部的退(离)休工作.....	(255)
孟县赵和乡在农村党支部中开展“转化升级”活动.....	(260)
实行干部交流应注意解决的几个问题.....	(262)
黑龙江省坚持调整不胜任现职的领导干部.....	(265)
青化公司坚持干部能上能下的几点做法.....	(269)
企业党组织要履行好监督职责.....	(272)
发扬党的优良传统和政治优势进一步加强领导班	
子建设.....	(276)
南雄县控制党政机关人员编制措施得力成效显著.....	(280)
江泽民、李鹏同志的重要批示.....	(282)
鞍山市石化局党委在本系统开展“同心杯”竞赛.....	(283)
要坚决实行干部交流制度.....	(285)
长海县委围绕壮大海岛集体经济加强党的建设.....	(289)
中共中央组织部 中共中央宣传部关于开展向优	
秀共产党员傅显忠同志学习活动	
的通知 (1990年12月21日).....	(293)
河北省委在全省开展学习傅显忠活动.....	(295)
共产党员不能信教.....	(296)
山东省委关于在全省农村开展社会主义思想教育	
的情况报告.....	(299)
共产党员要讲原则是非.....	(304)

工作问答

关于党员重新登记工作中几个问题的答复	(307)
关于怎样确定党员申请登记的期限等问题	(309)
关于在动乱和反革命暴乱中参加非法游行等活动的 预备党员转正问题	(310)
关于不直接从高校应届毕业生中吸收干部问题	(312)
关于不能吸收私营企业主入党有关问题的回答	(313)
关于基层党委委员的任免、增补问题	(315)
关于中共党员逝世后骨灰盒覆盖党旗问题	(316)
关于向从事干部档案工作三十年的人员颁发“荣誉 证书”问题	(316)
关于贯彻《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》 有关问题的答复(一)	(318)
关于贯彻《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》 有关问题的答复(二)	(320)

宋平同志同第二期组织部长 专题研究班学员座谈 时的讲话(摘要)

(1989年12月19日)

这期研究班，专题研究党政领导班子的建设。大家围绕以下四个问题进行了广泛深入地研究：第一，领导班子建设的标准；第二，领导班子的思想作风建设；第三，一把手的选拔；第四，换届选举工作。这些问题，都很重要。明年，将有十几个省、自治区的党委要换届，相当一部分县市的党委和绝大多数县级人大也要换届。现在，请大家来一起研究这些问题，对于做好换届选举工作，搞好领导班子建设，很有意义。在研讨中，大家发表了许多很好的意见，对我们很有启发。

当前，国际国内的形势很复杂，各国共产党都面临很多矛盾和问题。在这种情况下，我们应该保持清醒的头脑，看到社会主义和资本主义谁胜谁负的问题还没有解决，要有危机感，提高警惕性，坚定不移地坚持党的领导，坚持社会主义道路，坚持人民民主专政，坚持马列主义毛泽东思想；另一方面，要有信心，不要迷失方向。我们是马克思主义者，要坚定历史唯物主义的信念，坚信资本主义必然灭亡，社会主义必将取得最终的胜利。现在，我们国内面临一些困难，国际上出现了一股否定共产党领导，否定社会主义的潮流，但我们应当有决心，也有信心战胜困难，抵制住各种错误潮流的影响。当前的关键，是要把我们党建设好。

把党建设好，最重要的是要有一条正确的路线。十一届三中全会以来我们党重新确立的思想路线、政治路线、组织路线，以

及一系列方针、政策，已被实践证明是正确的，要继续坚定不移地坚持和贯彻执行。要坚决反对和抵制资本主义的“和平演变”，不能有丝毫让步。要始终一贯地坚持四项基本原则，坚持改革开放，反对资产阶级自由化。我们党是马克思主义政党，一定要高举马克思主义的旗帜，任何时候、任何情况下都不能丢掉。

要把各级党的组织特别是各级领导班子建设好，使我们党和国家的各级领导权真正掌握在忠于马克思主义的人手中。十三届四中全会以来，中央一直在抓干部的考察工作，调整领导班子，目的是要把这个问题解决好。党和国家的各级领导干部，一定要是忠诚于马列主义、真正为共产主义奋斗的，是坚持四项基本原则，不搞资产阶级自由化的。考察和选拔干部，尤其党政领导干部，要把政治标准放在第一位，首先把干部的政治倾向搞清楚，看他的思想观点是不是符合马克思主义。其他标准要服从这一条。进班子的人，一定要是政治上可靠的，搞资产阶级自由化的人不能进班子。要在斗争中考察干部，经过动乱和反革命暴乱的严峻考验，表现好的要坚决提拔到领导岗位；不好的，要坚决拿下来。组织部门态度要明朗，不要迁就。当然，调整下来的人，要安排适当的工作，用其所长，但不能放在重要领导岗位上。这对搞好领导班子建设非常重要。一定要坚持做好，不要手软，不要犹豫不决。要注意选坚持一个中心两个基本点、有开拓精神、实事求是、组织领导能力强、并且有政绩的人进班子。社会主义现代化，是前无古人的事业，没有这样的人不行。

领导干部要保持廉洁，不能搞那些腐败的事情。这次政治风波，许多人同情，还有一些人卷了进去，一个重要原因，就是党内滋生了腐败现象，有些还很严重，群众不满意。对腐败现象，要揭露，要惩处，绝不能姑息迁就。只揭露，不下决心严肃处理，不从中吸取教训，改进工作，问题仍然解决不了，也不可能取信于民。组织部门的同志，要注意抓紧抓好这方面的工作。

对于腐败现象，要有一个正确的恰如其分的估价。我们党

的主体，我们党和国家各级领导干部的绝大多数是廉洁勤政、全心全意为人民服务的。腐败的只是极少数。而且我们党正在采取有力措施，解决这方面的问题。尽管存在这样那样的问题，我们党仍然是光荣、伟大、正确的党。有的人抓住少数党员、干部腐败的问题，随心所欲地玷污党，否定党。有的共产党员也跟着起哄，把自己的党骂得一钱不值。这是不能允许的。共产党员要维护党的光辉形象，同攻击、污蔑、否定党的行为作斗争。共产党员不维护党，反而攻击、污蔑、否定党的，就没有资格当党员。有的人与布热津斯基的观点一样，说什么20世纪最大的遗产就是社会主义尝试和实践的失败。有人说自己是老党员，可以出来证明。对于这样的人，要坚决清除出党。对党丧失信心，对社会主义、共产主义丧失信心，还留在党内干什么！对腐败现象要坚决斗争，同时，要大力宣传优秀共产党员、党的干部的模范事迹。我们党领导人民创造了不朽的业绩，许多共产党员兢兢业业地为人民的事业做出了贡献。要通过宣传，造成一种舆论，让人们切实感到我们的党是一个好党，做这个党的一名党员是光荣的，把希望寄托在党身上。

密切联系群众，是我们党的优良传统，也是我们党的力量之所在。这几年我们党的战斗力受到削弱，一个重要原因，就是因为我们有些党员在一些方面脱离了群众。共产党员如果脱离了群众，势必会产生主观主义、官僚主义，就会失去群众的信赖和支持。全党同志对这一问题的严重性，要有足够的、清醒的认识。现在一些领导班子和领导干部存在一个严重缺点，就是缺乏群众观点，联系群众不够。对此，组织部门要加以研究，提出措施，作出规定，改变这一状况。干部联系群众的方式很多，比如经常深入到工人、农民、知识分子和青年学生中去，同他们谈心、交朋友，听取他们的意见。领导干部要在基层建立固定的工作联系点，直接处理重要的来信来访等等。要形成制度。要研究如何加强党同工人阶级的联系。我们党是工人阶级的先锋队，要全心全

意地依靠工人阶级。要使工人阶级真正感到党是自己的党，自觉地维护党、捍卫党。谁反对党、攻击党，就是反对、攻击工人阶级，就同谁作坚决的斗争。

领导班子的团结非常重要。现在不少领导班子在团结上存在这样那样的问题，内耗严重，形不成坚强的核心。这个问题要解决。加强领导班子的团结，增强领导班子的凝聚力和战斗力，要靠班子内部经常性的思想教育，实行民主集中制，开展批评与自我批评，接受群众的监督。出现不团结的问题，不要老闷在那里，要彼此谈心，消除隔阂。要把问题摆到桌面上来，摆到常委会、全委会上来，让大家评论。有些是无原则的是非，一公之于众，是非就分明了。有些事老是解决不了，处理不下去，例如违反有关规定建私房、用公款装修房、占了新房又不退出原来的住房等等，群众意见大，班子内部有看法，不敢讲，不愿讲，闷在那里，造成不团结。怎么办？把问题公布出来，让群众监督。搞不正之风的人最怕公开，最怕群众。一公开，群众一提意见，问题就解决了。有的人老是闹无原则的纠纷，班子内部要批评帮助。不改的，要进行组织调整，坚决调出去。调到新的单位还闹不团结，再调。调几次还搞不好，就降级使用。

党政机关领导干部交流，实践证明效果很好。干部在一个地方一呆几十年，儿女亲家，各种关系盘根错节，老上级那么多，好多事办不下去。换个地方，比较超脱，就好照章办事。要把干部交流作为一件大事来考虑。可以结合换届，将省、地、县的干部交流一下，乡一级我看也可以交流。干部交流要形成制度。

还有一个干部培养教育的问题。要有计划地培训干部。党政领导干部要进党校接受培训。一届任期中应到党校学习一次，时间不一定很长。在职的每年至少要脱产两个星期，学习有关文件，集中研究一两个问题。两周的时间虽然没有做工作，但对一些问题的认识提高了，方向明确了，办法多了，再做工作就不一样了。这是讲领导干部。一般干部，一年也应有两周的学习机会。“磨

刀不误砍柴功”。

加强党的基层组织建设是一个大题目，要认真做好。今年中央9号文件明确了一系列重要原则，提出了具体要求，各地要认真贯彻执行。在企业里，“中心”、“核心”谁大谁小的问题不要再争了。大家要团结一致办好企业，团结一致加强思想政治工作。思想政治工作党委要抓起来，厂长也要善于做好思想政治工作。现在工厂开工不足，再不把思想政治工作做好，搞不好要出事。这是个很大的问题，希望你们注意这方面的工作。要重视在工人中，特别是生产第一线的工人中发展党员，为党的队伍增加工人成份。现在不少企业生产第一线的工人、中青年工人中党员很少，许多班组还是空白点。要有计划地发展一批。当然，要坚持党章规定的党员条件。还要重视从思想素质好、有文化的优秀产业工人中吸收干部。高等学校党的工作要加强，特别是城市里的重点高校。高等学校的工作做好了，大中型企业的工作做好了，整个社会就稳定了。农村党的基层组织建设，要抓好后进支部的整顿。许多省抽调大批干部下基层，帮助后进支部改变面貌，很有成效。要继续这样做。我们党的力量、战斗力，来自基层。切实加强党的基层组织建设，把基层的工作做好了，特别是把基层组织的领导班子建设好了，就抓住了关键，党的组织就健全了，党就有战斗力，就可以克服这样那样的艰难险阻，取得一个又一个胜利。

（总658期，1月1日）

选拔考核干部 首先要注意政治素质

近年来，在选拔考核干部工作中，存在着忽视政治素质的偏向。譬如，有的用人不问政治，宣扬“要敢于起用有争议有错误的能人”；有的以“生产力标准”代替“德才兼备”标准，认为“生产搞上去了就是政治好”；有的考察干部的政治素质只看干部在“文革”中有无问题，对其政治立场、政治态度、政治倾向等缺乏全面的了解。由于选拔、考核干部忽视政治素质，造成一些部门和单位用人失察失误，以致少数政治立场不坚定，政治品质不好，甚至资产阶级自由化思想严重的人，被提拔到重要领导岗位。这个教训，应当认真记取。

国际国内的复杂形势提醒我们，坚持社会主义道路，还是实行资本主义，坚持共产党的领导，还是否定、取消共产党的领导的斗争，仍将长期存在。我们党要领导全国人民坚持改革开放和四项基本原则，按照“三步走”的发展战略，实现社会主义的现代化，最重要的就是要保持党员队伍，首先是党的干部队伍的纯洁，使我们党和国家的各级领导权牢牢掌握在忠诚于马克思主义的人手中。因此，各级党委和组织部门，一定要认真汲取前些年一些地方忽视干部政治素质的教训，任何时候都不要放松对干部政治素质的要求，任何时候都不要忽视对干部政治素质的考察。在这个问题上，要有很强的政治责任心，万万不可马虎大意。当前，清查清理和干部考察工作正在进行，县(市)党委和人大、政府、政协领导班子换届选举工作也将全面展开。搞好干部考察工作，对于配好领导班子十分重要。在考核干部时，一定要把干部的政治

政治素质作为重要内容，认真考察清楚，政治素质不好的，其他方面再好，也不能重用。

干部应有的政治素质，主要包含这样一些内容：政治立场坚定，忠诚于党和人民的事业，始终坚持四项基本原则，经得起斗争的考验；具有一定的马克思主义的理论素养，政治上敏锐，能够运用马克思主义的立场、观点、方法观察和分析事物；不计名利、无私奉献、清正廉洁，全心全意为人民服务；密切联系群众，一切从实际出发，勇于批评和自我批评，顾全大局、维护团结；有改革开放精神，能创造性地开展工作。考察干部，注重政治素质，就是要着重了解他们在这些方面的实际表现，对干部的政治倾向、政治立场、政治观点是否端正，作出实事求是的评价。

严峻的政治斗争，对干部是一个很好的考验。要首先将干部在这场动乱和暴乱不同阶段的政治态度和表现考察清楚，看他们对中央关于制止动乱、平息暴乱的一系列方针、措施是坚决拥护和执行，还是态度暧昧，抑或抵触、反对，拒不执行；是否旗帜鲜明地维护安定团结的大局，制止或防止动乱。还要了解干部在坚持社会主义公有制，坚持共产党的执政党地位等重大原则问题上的立场和态度。在我们党的干部队伍中，还有一些被人们称之为“骑墙派”的人物。他们在重大原则问题上看风使舵，采取机会主义的态度，干什么都“悠着点”，“留一手”，哪边势大转向哪边，在关键时刻政治态度暧昧。认识这样的人固然不容易，但只要对他们近几年在一些重要原则问题上的言行，特别是这次动乱暴乱中的表现作过细的考察，就能把他们的政治立场考察清楚。

考察干部要充分走群众路线，广泛听取群众的意见，力求全面准确地了解情况。要适当扩大谈话面。在一般情况下，不仅要向被考察对象的上级主管领导同志了解，与同级领导班子成员谈话，还要听取其下级和所分管部门负责人的意见。对于情况比较复杂的单位，对于重要的考察对象，特别是打算重用的干部，谈话面还要适当放宽。这次有些省市在干部考察中，考核一个班子，

平均找了200多人谈话，了解情况，各方面反映都比较好。考察干部不一定都找这么多人，但了解面宽，这是一个值得重视的经验。

同被考察对象直接接触，也是考察干部政治素质的一种方式。在广泛听取各方面意见，查阅有关材料的同时，采取这种面对面的考察方式，征询和听取被考察者对一些原则问题的立场、态度，有关重要情况的陈述，加以分析研究，也是必要的。

强调选拔考核干部首先要注意政治素质，并不是说可以忽视对干部其他方面素质的考察。要在认真考察干部政治素质的同时，注意考察干部的改革创新精神、领导才能、工作实绩和专业知识水平等，以便全面按照干部“四化”方针的要求和德才兼备的标准，对被考核对象作出全面的评价，并据此提出对其如何使用的意见。

（总659期，1月11日）