

后解构读本（看破历史，鉴正现实，揭穿人性，笑指红尘）。

楚汉

职场秀

关勇◎著
CHUHAN
ZHICHANGXIU

浪淘沙。流不尽一江水，丧了多少英雄辈。
张良去修仙，韩信做了鬼。
楚霸王把头丢在乌江内。



中国华侨出版社

楚汉职场秀



CHUHAN

ZHICHANGXIU

关勇◎著

中国华侨出版社

图书在版编目(CIP)数据

楚汉职场秀/关勇著. -北京:中国华侨出版社, 2009.5

ISBN 978-7-80222-924-2

I. 楚… II. 关… III. 企业管理-谋略-通俗读物 IV. F270-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第060748号

● 楚汉职场秀

作 者 / 关 勇

责任编辑 / 涓 子

装帧设计 / 蓝狮书装

版式设计 / 张涛工作室

责任校对 / 启 明

经 销 / 新华书店

开 本 / 787毫米×1092毫米 1/16 印张 / 14.75 字数 / 176千字

印 刷 / 北京小红门印刷厂

版 次 / 2009年7月第1版 2009年7月第1次印刷

书 号 / ISBN 978-7-80222-924-2

定 价 / 26.80元

中国华侨出版社 北京市安定路20号院3号楼305室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

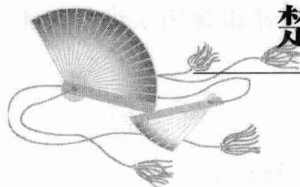
编辑部: (010) 64443056 64443979

发行部: (010) 64443051 传真: (010) 64439708

网 址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

· 版权所有 翻版必究 ·



楚河汉界：照照历史这面镜子

本书所述与“正史”相比，只在手法上用了当代的叙事语境，借用今人的职业说法，诙谐而已。推荐先看看本书末了（书尾）的作者手记（代跋）。

所谓“商场如战场”。军事领域中的“战略”、“战术”和“兵法”被大量引入现代组织经营管理与市场竞争的研究和论述中，也无一例外地渗透到职场里面。它们的隐喻式、比拟化的特质带来了更多的反思。

“楚汉之争”，家喻户晓，象棋上的“楚河汉界”就是以它为蓝本，这种斗智游戏老少皆宜，它的普遍性意义更可以用到职场、管理和市场竞争之中来。我们在西方的管理理论框架里徘徊，往往忽略了本土最有代表性的经典案例。

任何战争（军事也罢，商战也罢）拼来拼去，拼的其实都是头头脑脑和基层战士们的素质和能力，那么，在楚汉相争中涌现出了什么样的老板和员工，他们又具有什么样的素质和能力呢？对当下的员工和老板具有什么启示呢？



刘邦屡战屡败，屡败屡战，最终打败了强大的项羽，靠的是什么呢？项羽有拔山之力，却输得自尽而亡。他输在哪里？刘邦又赢在哪里？应该怎样看待他们这种类型的老板？

项羽具有高效的领导力却不会用人，不懂管理，这不是悖论吗？

刘邦是流氓还是好领导呢？他在用人和管理方面有什么值得借鉴的吗？

韩信，一个“空降兵”，是如何树立威信、带领团队以弱胜强的？在几次被刘邦釜底抽薪之后，他又是如何迅速组建团队纵横天下建功立业的？

萧何的人力资源管理和后勤工作对刘邦打天下起到了什么作用？

楚汉相争中体现了什么样的职场兵法和市场战略战术？

古今对看，两派互为楚汉，楚汉之争不啻为市场博弈的映像、员工和老板的一面镜子。





目 · 录

第一章 “韩信” (人才)是怎样炼成的?

- 职业疆土的拓荒者 /5
- 不点不透、不激不奋) /6
- 豁达的生涯价值观 /7
- 深得提倡的心理素质 /8
- 事与愿违、摆正心态 /10
- 自私投机的老板长不了 /12



第二章 项羽(实力型老板)的高效领导力

- 实力型老板的领导魅力 /17
- 领导的效能 /19



- >>> 市场战略(一): 破釜沉舟 /20
- >>> 市场战术(一): 闪电战(项羽) /22
- >>> 集体跳槽&双向思想工作 /23
- >>> 阴谋&阳谋 /24



第三章 刘邦(借力型老板)的成长史

- >>> 有志于成为受人拥戴的
 领导者的一个先决条件 /30
- >>> 一个篱笆三个桩 /31
- >>> 领导魅力 /32
- >>> “成家”和“立业”的屁关系 /34
- >>> 因势利导 /37



第四章 张良：十年磨一剑的企划专家

- >>> 初露锋芒：企划才能的显微 /43
- >>> 为黄石老人提鞋：不耻求学的涵养 /44



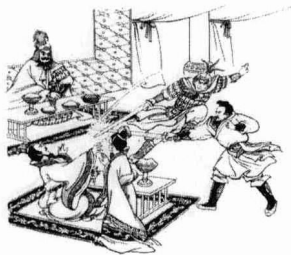


第五章 市场抢滩



- >>> 彭越：游击战术的鼻祖 /50
- >>> 市场战术(二)：游击战术 /51
- >>> 后勤之虑 /52
- >>> 酈食其（被慢待的人才）的逆向激将法
& 刘邦（水平差的老板）的悟性
（知错就改） /52
- >>> 巧拔钉子：劝降战略 /57
- >>> 市场战略(二)：劝降战略 /57
- >>> 赵高：爬得最高的职场小人 /60
- >>> 市场战术(三)：兵不厌诈（张良） /63
- >>> 子婴：无力回天的短命老板 /64
- >>> 胜利果实 /66

第六章 胜者为王



- >>> 鸿门宴：职场义理 /73
- >>> 项羽的两个层面：独断专行的
霸道老板 & 与员工同乐的
兄弟型老板 /84
- >>> 职场脱险 /93
- >>> 职场兵法(一)：调虎离山（陈平） /94
- >>> 职场兵法(二)：声东击西
（策划陈平，实施张良） /96



第七章 空降人才的来龙去脉

- >>>良禽择木而栖 /101
- >>>职场兵法(三): 火烧栈道
(消除戒心)(张良) /104
- >>>职场兵法(四): 临死一搏(韩信) /106
- >>>萧何月下追韩信
(人才开发&留住人才) /107
- >>>管理兵法(一): 破格提拔 /110
- >>>汉中对: 市场形势分析&任命考核 /112



第八章 还定三秦: 企业战略的制定和实施

- >>>管理人员培训 /120
- >>>市场战术(四): 乘乱出击
(聚焦战略实施的时机) /121
- >>>市场战略(三): 明修栈道,
暗度陈仓(韩信) /123
- >>>企业战略管理行为 /125





第九章 整合与收编



- >>> 市场战术(五): 转移视线、
缓兵之计(张良) /132
- >>> 市场战术(六): 敌退我进,
敌进我退 (田横)..... /133
- >>> 夹缝中争生存的小老板 (司马印)..... /134
- >>> 职场兵法(五): 不打自招、化险为夷
(遇到黑心老板的应变策略) (陈平)..... /135
- >>> 跳槽老手&敛财高手 /136
- >>> 市场战略(四): 出师有名
——品牌战略定位 /138

第十章 风云变幻



- >>> 彭城之战: 大起大落 /145
- >>> 重整旗鼓 (卷土重来)..... /151
- >>> 管理兵法(二): 放权 (授权) /153
- >>> 市场战略(五): 陈船蒲坂,
木罌渡军 (韩信)..... /157
- >>> 策反行动 (随何)..... /162
- >>> 市场战略(六): 背水一战,
拔旗易帜(韩信) /168



>>>管理兵法(三):拜敌为师(韩信) /173

>>>管理兵法(四):先轻后重、
 颠倒英雄(刘邦) /177

>>>分家策略的二律背反 /178

>>>职场兵法(六):离间计(陈平) /180

>>>瞒天过海,金蝉脱壳 /183

>>>屡败屡战 /184

>>>市场战略(七):走为上(“放弃”
 是一种战略智慧) /185

>>>管理兵法(五):晨夺将印(刘邦) /186

>>>市场战略(八):并购式拓展 /187

>>>市场战术(七):激将法 /192

>>>市场战略(九):囊沙断流潍水半渡 /193

>>>对峙 /196

>>>职场兵法(七):斗智不斗勇 /198

>>>管理兵法(六):假王真封、顺水人情
 (刘邦)(管理机变) /199

>>>谈判与沟通 /202

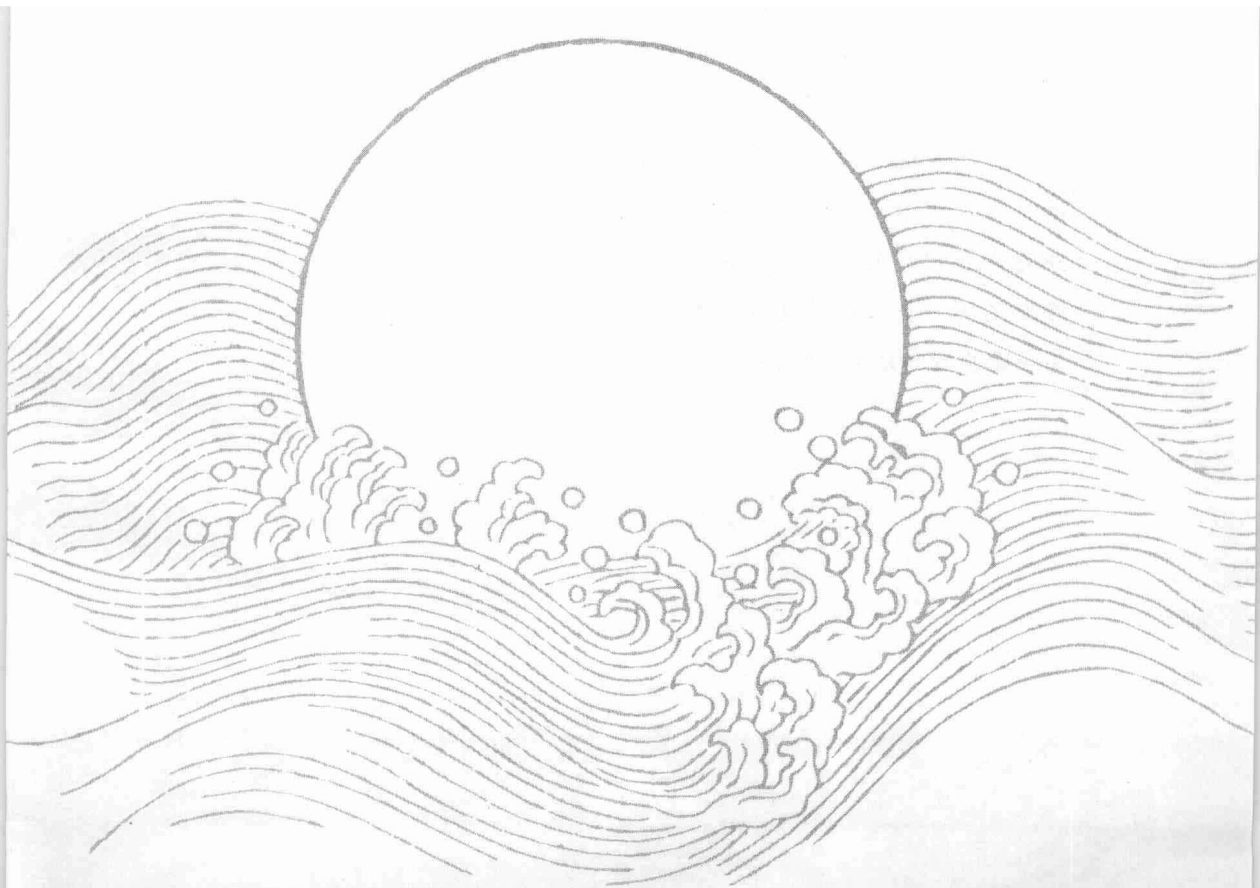
>>>霸王别姬 /213

>>>市场战术(八):四面楚歌(攻心战术) ... /215

>>>刘邦论成败 /219



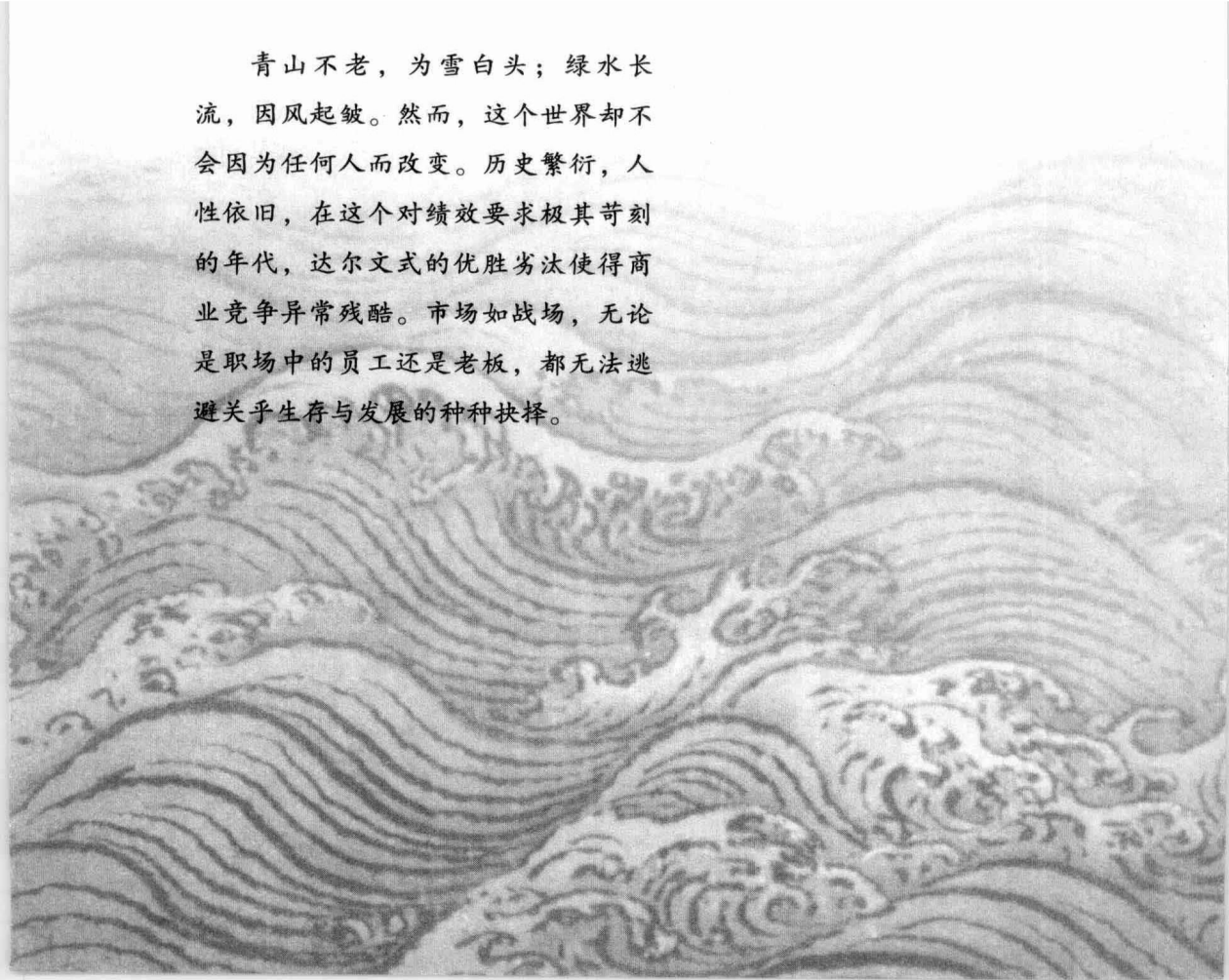
浪滔滔，流不尽一江水
丧了多少英雄辈
张良去修仙
韩信做了鬼
楚霸王的头丢在乌江内



你永远也无法了解，为了让我们对生活发生兴趣，我们付出了多么大的努力。

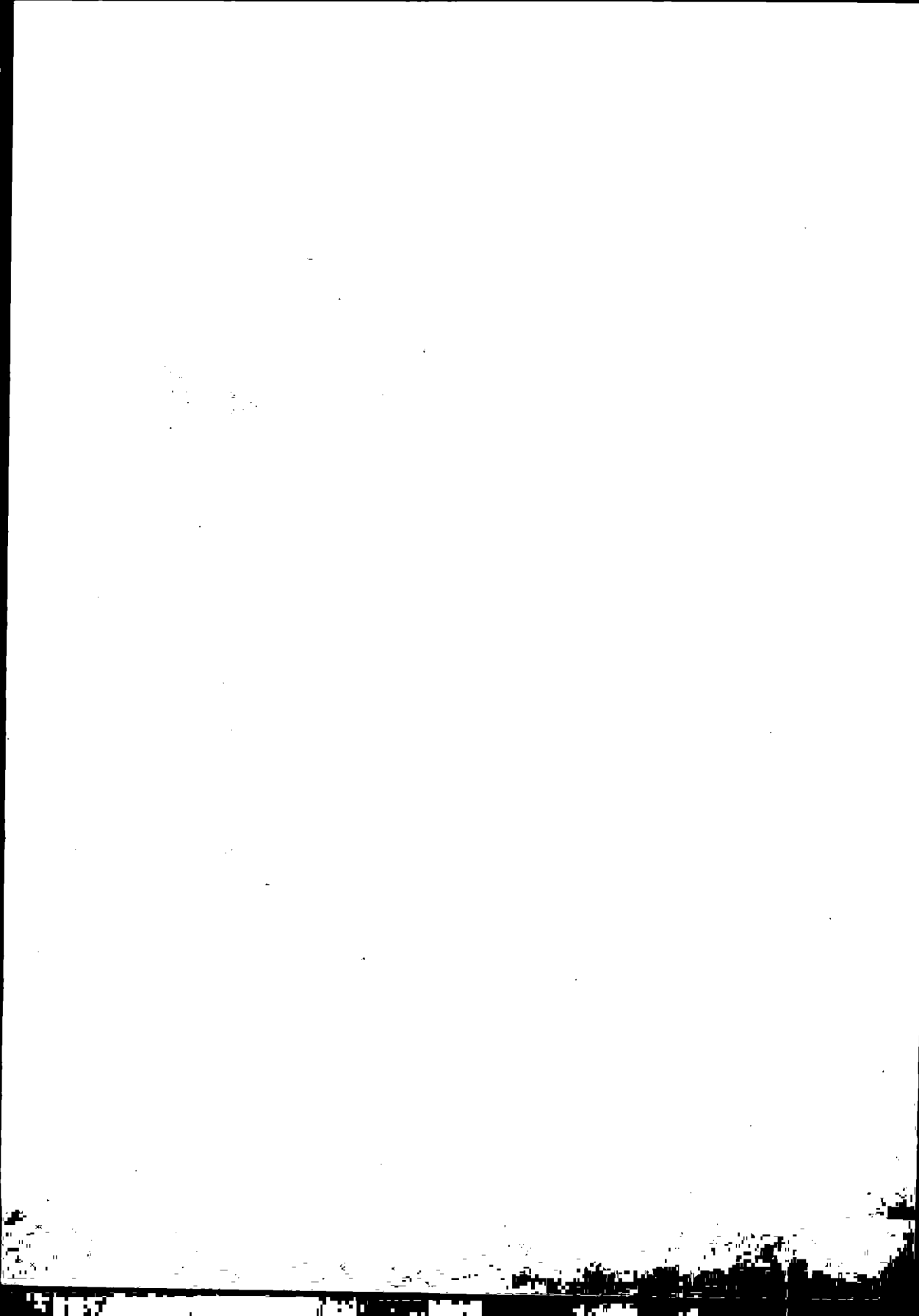
——纪德《人间粮食》

青山不老，为雪白头；绿水长流，因风起皱。然而，这个世界却不会因为任何人而改变。历史繁衍，人性依旧，在这个对绩效要求极其苛刻的年代，达尔文式的优胜劣汰使得商业竞争异常残酷。市场如战场，无论是职场中的员工还是老板，都无法逃避关乎生存与发展的种种抉择。





第一章
『韩信』(人才)是怎样炼成的





韩信&人才

内蒙古人喜欢用“韩信”来比喻人才，然而还是眼睁睁看着人才流失，就像当年项羽看着韩信“背楚投汉”一样，只是没有项羽那种不屑的眼神儿罢了：跑了一个钻裤裆的小子，何足挂齿！

然而，就是这个钻过别人裤裆的小子后来搞的四面楚歌，最后逼得原老板项羽抹了脖子。

——作者阅读手记·一则题为《内蒙古该追“韩信”了》的新闻报道看后

韩信，一个左右着楚汉之争的焦点人物，若放在市场竞争的今天（照葫芦画瓢的演绎），他就是一个左右市场的焦点人才。

以“韩信”为“人才”的隐喻，不可谓不认真。

放在时下，韩信就是个名企的金牌CMO（市场总监）。

潜隐着生涯规划的蘑菇头： 职业疆土的拓荒者



未来的金牌CMO韩信有过一段不堪回首的“蘑菇”经历：就像蘑菇一样被置于阴暗的角落，受不到重视，而且还被浇上了一头大粪。其实



很多人都有过类似的经历。

韩信是个苦孩子，父母双亡，寄人篱下，但他的志向（也就是个人生涯规划吧）却不小。看着自己为亡母找到的那一片广袤的墓地，他发誓要建功立业：“将来我要在这里兴起万家之城！”有成就的人大都这样，成大事就得立大志，似乎是放之四海而皆准的道理。韩信，一个一无所依的职业疆土的拓荒者，似乎从此有了一点儿朦胧的关于职业发展的概念。

韩信后来的“职业发展曲线”是戏剧性的（戏剧性的生活是不健康的，所以后来呢……）。他好不容易混到项梁项羽开创的西楚集团，想好好表现表现，却不被重视，为“市场开发”（历史上那叫扩大地盘）献计献策都不被采纳，只好炒了老板项羽的鱿鱼，跳槽到刘邦那里。而刘老板开始也没把他当回事儿，直至碰到人力资源总监萧何，总算云开见日出，结束了“蘑菇头”的命运，走出了人生低谷，总算是没让一大鬼才埋没于沙土……

韩信在职业生涯上的日后成就离不开他起初的信念，信念是职业发展的心理助推器。

可塑性人才

（人才的弹性：不点不透、不激不奋）



韩信还是个在成长中的“蘑菇”的时候，受尽了排挤，四处飘流，食不果腹。有一段时间饿得不行了，离见阎王爷也没几步路了，多亏一个靠给人家洗衣服为生的女人给他饭吃，他才活了下来。这个好心的妇女一连几十天都无偿给韩信饭吃。韩信深受感动：“有朝一日，我一定要重重报答您。”女人正言厉色：“像你这样的小伙子，却无法谋生，饭都吃不上，我是可怜你，才送饭给你吃，难道是希望得到你的报答吗？”

