

2009

省(市)事业单位招聘工作人员考试 命题模拟题库精编

公共基础知识



国内唯一研究型辅导机构
——直击命题核心

- 事业单位考试真正权威教材
- 历年考题深度剖析及精解
- 命题规律揭秘及应试技巧

适合

各级事业单位招聘、农信社招考
医疗卫生系统招考、军转干招考
“三支一扶”招考、教育系统招考

省人事考试命题研究中心 组编
省事业单位招聘通用教材编写组 编写
中国人事考试资讯网 策划



 人民教育出版社

省(市)事业单位招聘工作人员
考试命题模拟题库精编

公共基础知识

人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

公共基础知识命题模拟题库精编 / 《公共基础知识命题模拟题库精编》编写组编. —北京: 人民出版社, 2008

ISBN 978-7-01-007616-4

I. 公... II. 公... III. 公务员-招聘-考试-中国-习题 IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 000015 号

公共基础知识命题模拟题库精编

GONGGONG JICHU ZHISHI

《公共基础知识命题模拟题库精编》编写组 编

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

网址://www.peoplepress.net

北京昌平区北七家印刷厂印刷 新华书店经销

2009 年 5 月第 1 版 2009 年 5 月第 1 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/16 印张: 18 字数: 482 千字

ISBN 978-7-01-007616-4 定价: 38.00 元

邮购地址: 100706 北京朝阳门内大街 166 号

图书销售发行、试题疑难印装质量等问题咨询: 010-62618990

(人民东方图书销售中心 电话: 010-65228159)

编委会名单

主编：卫晓东

编著：朱晓慧 刘 超 李春燕

杨 洋 曹照鹏 仇湘中

曾跃林 王惠英

前 言

为实现事业单位人事管理的科学化、制度化,规范事业单位招聘行为,人事部特制定《事业单位公开招聘人员暂行规定》,省(市)人事部门根据本规定,已开始制定适合本地区特点的招聘考试实施细则。根据规定:自2006年起,省(市)各级事业单位新进人员,除国家政策性安置、按干部人事管理权限由上级任命及涉密岗位等确需使用其他方法选拔任用人员外,都要实行公开招聘。2009年是省(市)事业单位公开招聘政策实施的第四个年份,各项招聘政策的深化必将进一步规范和推进省(市)各级事业单位公开招聘考试工作,事业单位补充工作人员将继续坚持德才兼备的标准,按照“公开、平等、竞争、择优”的原则,采取考试与考核相结合的办法,面向社会公开招聘。

本套丛书是省(市)各级事业单位招聘工作人员考试统一规划教材,它的顺利出版不仅为广大考生的备考提供复习范本,同时为省(市)各级人事部门的考前辅导和培训工作带来指导性帮助。本套丛书在内容编排上适用省(市)各级事业单位招聘考试的最新变化,体现了省(市)各级事业单位招聘考试命题的地方特点,能切实帮助广大备考省(市)各级事业单位招聘考试的考生进行有针对性的复习。

目前,省(市)各级事业单位招聘考试呈现出考查范围大,考试题型多、题量大的特点,考试的侧重点即是针对考生的综合素质进行全面考查,因此,广大考生要在努力扩展自己的知识面的同时进一步提高自身的综合素质。本丛书的核心目的就是帮助考生真正找到应对事业单位考试的实用技巧与策略。因为对于知识点的复习,考生都站在同一起跑线上,要想成绩出类拔萃,成功通过事业单位招考,就必须全面掌握考试的重点难点和解题技巧。本套丛书在深入分析、研究省(市)各级事业单位招聘考试的内容和特点的基础上,综合了众多命题专家的命题实践和命题思路,它创造性地将考试的理论知识点与命题实践相结合,在对知识点的系统归纳总结及预测的基础上突出展现了各类新题、

难题的解题方法与技巧。

“以最短的复习时间获得最好的成绩”是每一个考生的心愿,本套丛书将省(市)事业单位招考的众多命题研究专家的最新研究成果汇编成书,指引考生找到正确的备考方法,避免由于辅导教材的选择不当而误入歧途。本套丛书与市面上其他辅导书有本质不同,它不仅集权威性、时效性于一身,而且具有省(市)事业单位招考独有的地方特色,具有极强的针对性与实用性,对考生快速提高应试能力有很大的促进作用。

进一步深入贯彻落实全省(市)各级事业单位公开招聘考试,必将深化全省(市)事业单位人事制度改革,必将极大提高全省(市)事业单位工作人员的整体素质。我们期望本套丛书的出版能对全省(市)各级事业单位招聘考试工作起到积极的促进作用,我们由衷的祝愿广大读者能顺利通过考试!

编 者

版 权 声 明

本套教材是省(市)各级事业单位招聘考试专用统一规划教材,未经允许对本教材内容的抄袭都是非法行为,我们将依法追究其法律责任!

为保护本教材的著作权,本书封面有防伪标识,请读者注意识别。

目 录

第一部分 事业单位改革与管理常识

第一章 事业单位综述与改革	(3)
◇典型例题	(3)
◇本章练习	(3)
◆本章练习答案与解析	(4)
第二章 事业单位管理常识	(6)
◇典型例题	(6)
◇本章练习	(6)
◆本章练习答案与解析	(8)

第二部分 政 治

第一章 哲学和马克思主义政治经济学	(11)
◇典型例题	(11)
◇本章练习	(12)
◆本章练习答案与解析	(17)
第二章 毛泽东思想、邓小平理论、三个代表以及科学发展观	(21)
◇典型例题	(21)
◇本章练习	(23)
◆本章练习答案与解析	(28)

第三部分 经 济

第一章 社会主义市场经济	(35)
◇典型例题	(35)
◇本章练习	(36)
◆本章练习答案与解析	(39)

目 录

第二章 微观经济与宏观经济	(41)
◇典型例题	(41)
◇本章练习	(42)
◆本章练习答案与解析	(44)

第四部分 法 律

第一章 法理学与宪法	(49)
◇典型例题	(49)
◇本章练习	(50)
◆本章练习答案与解析	(55)
第二章 行政法	(60)
◇典型例题	(60)
◇本章练习	(62)
◆本章练习答案与解析	(66)
第三章 民法和经济法	(71)
◇典型例题	(71)
◇本章练习	(72)
◆本章练习答案与解析	(76)
第四章 刑 法	(80)
◇典型例题	(80)
◇本章练习	(81)
◆本章练习答案与解析	(85)

第五部分 公共管理

第一章 公共行政	(91)
◇典型例题	(91)
◇本章练习	(92)
◆本章练习答案与解析	(97)
第二章 公共政策	(104)
◇典型例题	(104)
◇本章练习	(104)
◆本章练习答案与解析	(108)

第六部分 人文科技与国情国力

第一章 科学技术知识	(115)
◇典型例题	(115)
◇本章练习	(115)
◆本章练习答案与解析	(120)
第二章 人文常识	(123)
◇典型例题	(123)
◇本章练习	(123)
◆本章练习答案与解析	(128)
第三章 国情国力	(131)
◇典型例题	(131)
◇本章练习	(131)
◆本章练习答案与解析	(135)

第七部分 公文写作与处理

第一章 公文写作	(139)
◇典型例题	(139)
◇本章练习	(140)
◆本章练习答案与解析	(143)
第二章 公文处理	(146)
◇典型例题	(146)
◇本章练习	(147)
◆本章练习答案与解析	(149)

第八部分 事业单位招聘考试模拟考卷

事业单位招聘考试模拟考卷:《公共基础知识》(一)	(153)
事业单位招聘考试模拟考卷:《公共基础知识》(二)	(158)
事业单位招聘考试模拟考卷:《公共基础知识》(三)	(167)

目 录

事业单位招聘模拟考卷:《公共基础知识》(四)	(176)
◆事业单位招聘模拟考卷:《公共基础知识》(一)参考答案与解析	(184)
◆事业单位招聘模拟考卷:《公共基础知识》(二)参考答案与解析	(187)
◆事业单位招聘模拟考卷:《公共基础知识》(三)参考答案与解析	(191)
◆事业单位招聘模拟考卷:《公共基础知识》(四)参考答案与解析	(196)

第九部分 事业单位招聘历年真题汇编

2009 年某省事业单位招聘考试《公共基础知识》试卷	(203)
2008 年某省事业单位招聘考试《公共基础知识》试卷	(214)
2007 年山东省属事业单位录用考试试卷	(220)
2008 年潍坊市事业单位录用考试试卷	(243)
◆2009 年某省事业单位招聘考试《公共基础知识》试卷参考答案与解析	(256)
◆2008 年某省事业单位招聘考试《公共基础知识》试卷参考答案与解析	(262)
◆2007 年山东省属事业单位录用考试试卷参考答案与解析	(265)
◆2008 年潍坊市事业单位录用考试试卷参考答案与解析	(273)

事业单位改革与管理常识

第一部分

※第一章 事业单位综述与改革

※第二章 事业单位管理常识

第一章 事业单位综述与改革

典型例题

1. (单项选择题)下列属于事业单位的是()。

- A. 财政局
- B. 社科院
- C. 县法院
- D. 民政局

【答案】B

【评析】事业单位是指国家为了社会公益目的,由国家机关举办或者其他社会组织利用国有资产举办的,从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。本题中,A、D两项属于国家行政机关,C项属于国家审判机关,故选B。

2. (多项选择题)事业单位按性质和特点可以分为()。

- A. 具有非政府公共机构性质的事业单位
- B. 具有一定经济效益的公益性事业单位
- C. 具有生产经营性和能力的事业单位
- D. 政府办事业单位

【答案】ABC

【评析】本题考查事业单位的分类。按照事业单位的性质和特点,事业单位可以分为具有非政府公共机构性质的事业单位、具有一定经济效益的公益性事业单位和具有生产经营性和能力的事业单位,D项为干扰项,故选ABC。

本章练习

一、单项选择题

1. 事业单位通常以()为主要发展取向,具有社会和经济双重效益。

- A. 单位利益
- B. 人民利益
- C. 国家利益
- D. 社会公益

2. 事业单位管理体制的实质是()。

- A. 政府与事业单位的关系问题
- B. 事业单位的职能转变
- C. 事业单位的发展
- D. 事业单位的组织机构

3. 国家教育部与各省、自治区、直辖市教委之间属于()。

- A. 平行关系
- B. 不相隶属的关系
- C. 业务指导关系
- D. 隶属关系

4. 要重视搞好领导班子的群体配备,实现领导班子的()。
- A. 合理搭配 B. 优化组合
C. 高效稳定 D. 整体效能
5. 专业性强的职务和基层行政职务可采用()。
- A. 委任制 B. 选任制
C. 聘任制 D. 考任制
6. 我国传统的事业单位管理体制形成的原因不包括()。
- A. 高度集中统一的计划经济体制 B. 高度中央集权的政治体制
C. 对外开放的发展 D. 认识误区
7. 事业单位改革的目标是()。
- A. 转变政府职能,建立新型的公共事业管理体制
B. 实现社会事业社会办,资源配置和服务的社会化
C. 完善社会主义法制,实现事业单位运行的民主化
D. 实现政府对事业单位的宏观调控,精简人员

二、多项选择题

1. 我国事业单位改革的条件包括()。
- A. 社会主义市场经济体制的初步建立 B. 政府改革的深入
C. 公共事业的发展 D. 人民生活水平的提高
2. 对事业单位分类改革的基本要求是()。
- A. 统筹兼顾,分类实施,因地制宜 B. 行政决策与执行相协调
C. 公益事业举办主体多元化 D. 与发展社会主义市场经济的要求相适应

本章练习答案与解析

一、单项选择题

1. D 【解析】事业单位是不以营利为目的,为了社会公共利益目的,由国家举办或其他组织利用国有资产举办的社会服务组织。故选 D。
2. A 【解析】本题考查事业单位管理体制的实质。事业单位管理体制的实质是政府与事业单位的关系问题。
3. C 【解析】国家教育部与各省、自治区、直辖市教委之间属于业务指导关系。选项 C 正确。
4. B 【解析】要重视群体配备,实现领导班子的优化组合,合理调整和改善结构,使领导班子成为整体素质优良、成员优势互补的坚强集体。
5. C 【解析】专业性强的职务和基层行政职务可以采用聘任制,这样可以提高行政效率。
6. C 【解析】本题考查我国事业单位管理体制形成的原因,它包括:(1)高度集中统一的计划经济体制是传统事业管理体制形成的经济根源。(2)高度中央集权的政治体制是传统事业管理体制形成的政治根源。(3)认识误区是传统公共事业管理体制形成的思想根源。故选 C。

7. A 【解析】事业单位改革的目标是：转变政府职能，建立新型的公共事业管理体制，即建立一个在政府宏观调控和监管下，包括政府在内的多元主体投资、多元主体承担服务，以科教文卫体等领域的公共服务社会化、市场化为基本运行方式，中央与地方相结合，集中管理与分散管理相结合的管理系统，建立有中国特色的事业单位管理制度，故选 A。

二、多项选择题

1. AB 【解析】本题考查事业单位改革的条件。事业单位改革的条件包括：(1)社会主义市场经济体制的初步建立。(2)政府改革的深入。故选 AB。

2. ABCD 【解析】本题考查事业单位分类改革的要求。事业单位分类改革的基本要求包括：(1)与发展社会主义市场经济的要求相适应。(2)公益事业举办主体多元化。(3)行政决策与执行相协调。(4)政事、企事分开。(5)统筹兼顾，分步实施，因地制宜。故选 ABCD。

第二章 事业单位管理常识

典型例题

1. (多项选择题)人员聘用的基本程序是()。

- A. 公布空缺岗位及其职责、聘用条件、工资待遇等事项
- B. 应聘人员申请应聘
- C. 聘用工作组织对应聘人员的资格、条件进行初审
- D. 聘用工作组织对通过初审的应聘人员进行考试或者考核,根据结果择优提出拟聘人员名单

【答案】 ABCD

【评析】 本题考查事业单位人员聘用的基本程序。事业单位人员聘用的基本程序是:(1)公布空缺岗位及其职责、聘用条件、工资待遇等事项。(2)应聘人员申请应聘。(3)聘用工作组织对应聘人员的资格、条件进行初审。(4)聘用工作组织对通过初审的应聘人员进行考试或者考核,根据结果择优提出拟聘人员名单。(5)聘用单位负责人员集体讨论决定受聘人员。(6)聘用单位法定代表人或者其委托的人与受聘人员签订聘用合同。故选 ABCD。

2. (多项选择题)下列是规范聘用合同的内容有()。

- A. 聘用合同期限
- B. 绩效考核
- C. 岗位纪律
- D. 工资待遇

【答案】 ACD

【评析】 本题考查规范聘用合同的内容。聘用合同应当具备下列条款:(1)聘用合同期限。(2)聘用岗位及其职责要求。(3)劳动保护和工作条件。(4)工作报酬。(5)保险福利待遇。(6)工作纪律。(7)聘用合同变更、终止、续订、解除的条件。(8)违反聘用合同的责任。(9)当事人双方可以协商约定的其他内容。故选 ACD。

本章练习

一、单项选择题

1. ()是对劳动者进行个人消费品分配的一种形式,是作为劳动报酬按期(或按件)付给劳动者的货币和实物。

- A. 奖金
- B. 工资
- C. 补贴
- D. 津贴

2. 从培训与工作的关系来划分,可把培训分为()。

- A. 技术培训和非技术培训
- B. 在职培训和非在职培训
- C. 正式培训和非正式培训
- D. 传统培训和现代培训

3. 连续旷工超过 10 个工作日或者 1 年内累计旷工超过()个工作日的,聘用单位可以随时单方面解除聘用合同。

- A. 15
- B. 30
- C. 20
- D. 40

4. 我国建立事业单位登记管理制度的最根本原因是()。

- A. 经济的发展
- B. 社会的进步
- C. 改革开放
- D. 社会主义市场经济体制的建立和发展

5. 《事业单位登记管理暂行条例》的实施工作正式启动于()。

- A. 1986 年
- B. 1988 年
- C. 1996 年
- D. 1999 年

6. 事业单位公开招聘要坚持()的用人标准,贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。

- A. 党管干部
- B. 任人唯贤
- C. 德才兼备
- D. 任人唯亲

7. 当事人对仲裁裁决不服的可以自接到仲裁裁决书之日起()日内向人民法院提出诉讼。

- A. 十五日
- B. 三十日
- C. 六十日
- D. 九十日

二、多项选择题

1. 事业单位登记管理的主要内容有()。

- A. 办理事业单位的设立登记或者备案、变更登记、注销登记
- B. 审查事业单位的年度报告并作出相应处置
- C. 依法保护事业单位与登记事项有关的合法权益
- D. 监督事业单位按照登记事项开展活动

2. 事业单位申请事业单位法人登记,应当具备的条件包括()。

- A. 经审批机关批准设立
- B. 有自己的名称、组织机构和场所
- C. 能够独立承担各种责任
- D. 有与其业务活动相适应的从业人员和经费来源

3. 申请执业资格注册,必须同时满足的条件有()。

- A. 遵纪守法,遵守职业道德
- B. 取得《执业资格证书》
- C. 达到本科学历
- D. 身体健康,能坚持在相应的岗位工作

4. 事业单位招聘()、()、()除参照公务员制度进行管理和转为企业的事业单位外,均属于《事业单位公开招聘人员暂行规定》的适用范围。

- A. 专业技术人员
- B. 管理人员
- C. 工勤人员
- D. 教师

5. 人事争议处理的工作特点有()。

- A. 与人事工作密切相关
- B. 处理争议及时快捷
- C. 把调整工作放在首位
- D. 人事争议自愿协商