

党虎峰 主编

经纬视线

党虎峰题

哈尔滨地图出版社

经纬 视线

JILI SHIXINA

党虎峰 主编

哈尔滨地图出版社

·哈尔滨·

《经理视线》编委会

主 任：华云江

副主任：陈庆丰

委 员：孙勇岐 白 华 董向东

主 编：党虎峰

编 辑：张晓峰 于 佳 孟德宇 李艳艳

摄 影：修泽江 于 馨

图书在版编目（CIP）数据

经理视线/党虎峰主编. —哈尔滨：哈尔滨地图出版社，
2009. 8

ISBN 978-7-5465-0134-5

I. 经… II. 党… III. ①石油工业—工业企业管理—大庆
市—文集 IV. F426.22-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2009）第 160623 号

哈尔滨地图出版社出版发行

（地址：哈尔滨市南岗区测绘路 2 号 邮政编码：150086）

大庆油田报社印刷厂印刷

开本：787 mm×1 092 mm 1/16 印张：10.25 字数：190 千字

2009 年 8 月第 1 版 2009 年 8 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5465-0134-5

印数：1~3 000 定价：58.00 元

共享管理智慧(代序)

穿越 50 年的历史,岁月留下了厚重的痕迹。50 年来,大庆油田为我们创造了太多的奇迹,一批又一批的石油人,默默地为大庆油田的发展贡献着自己的力量,大庆油田前进的车轮得以永不停歇。

走过的 50 年历程,大庆油田的管理者扮演着至关重要的角色,独创了“大庆模式”的管理。当初,石油会战的大军绝大部分是由脱下军装的军人组成的,因此,大庆油田的企业管理被赋予了很强的军队管理色彩。50 年来,大庆油田的企业管理者们为了大庆油田持续发展,在管理方法、管理手段、管理技巧上,不断与时俱进,推陈出新,使管理更加适于大庆的发展,大庆油田自成体系的管理方法表现出了大庆石油人的管理智慧。

50 年来,大庆油田企业的厂长、经理们,就自身对企业管理的实践、体会、心得进行了深度的总结,许多经理、厂长的管理经验具有很强的操作性,对促进油田企业的生产经营起到了不可替代的作用,为原油 4000 万吨持续稳产提供了制度上的

[经理视线]

保证。

一枝独秀不是春,万紫千红春满园。对于油田管理者管理智慧,我们不应该局限各自的企业,要把这些成功的管理经验拿出来共同分享,使油田企业在管理上都能创新提高,最终达到“满园春”的效果。那么,如何使这些管理者的管理经验能让大家尽快地分享呢?

近两年来,《大庆油田报》经济版的《经理视线》栏目就油田企业管理进行了多方面的探讨:向解放军学习最具效率的管理之道、电视剧《士兵突击》中成才与许三多谁最适合企业生存、原油 4000 万吨持续稳产纵横谈等话题都得到了企业领导的高度重视。在这几次大讨论中,管理者打破常规,大胆突破,提出了不少独到的见解。

《解放军的管理之道是解决问题的金钥匙》这篇文章认为,解放军的管理之道是解决问题的金钥匙,油田物业的“三令”管理正是解放军“为人民服务”的宗旨和严明的组织纪律的最好体现,“三化”管理通过借鉴军人的着装和严整军容,实现了“内务规格化”、“服务标准化”、“形象礼仪化”。

《我们需要许三多+成才式的复合型人才》这篇文章提出,在现实生活中,企业的很多员工身上都或多或少地存在着许三多或成才的影子。企业对人才的需求是多层面的,作为企业领导者,更应该多角度发掘人才,根据员工不同特点,因材施教。

《用新技术探出更多油藏》一文从科技管理的角度进行了论述,要以科技创新思想提高工程技术服务质量,以高科技打好新时期会战,把如何加快科技人才培养、加大科技创新力度、打造核心技术支柱,作为当前的首要问题,用物探技术的不断发展,促进工程技术服务水平的不断提高,为进一步探明地下

油气储藏提供必要的支撑。

本书收录的文章都是在《大庆油田报》经济版的《经理视线》、《经理新视线》栏目中发表过的，按照发表时间编排。期间，有的企业负责人岗位发生了变化，但本书以发表文章时的职务为准，共有 39 位经理、厂长，14 位总地质师就大庆油田的企业管理进行了深度的探讨，为人们了解大庆油田提供了独到的视角。

《经理视线》中厂长、经理们探讨的成功经验，使我们对企业进一步加强管理、培养人才，以及树立原油 4000 万吨持续稳产目标，有了更新的认识。《经理视线》为油田企业的管理者们提供了一个能展现自己管理才能的平台，为人们打开了认识油田企业管理者的窗口。在纪念大庆油田发现 50 周年之际，《经理视线》的出版，是我们献给大庆油田最好的生日礼物。

大庆油田报社社长 华云江

2009 年 8 月 5 日

目 录

共享管理智慧 (代序)华云江 /1

管理之道

解放军的管理之道是解决问题的金钥匙 王天臣 /3

和谐矿区建设是油田发展史上的里程碑 王天臣 /7

用解放军的特质助推企业运营的效率 王国华 /11

让解放军的管理之道在企业生根开花 裴 昱 /15

施工企业更需要“亮剑”精神 罗志富 /19

打造具有军人执行力的高效企业 康 凯 /23

建设和谐矿区 把物业服务做到最佳 康 凯 /27

运用解放军管理的成功经验

实现企业的高效管理 赵玉昆 /31

找好解放军管理之道与

企业管理的结合点 王义东 /36

让“成才”成才 让“三多”更多 郭洪岩 /40

突破关键技术 科学开发大气田

——采气分公司经理郭洪岩访谈 韩士军 /44

许三多的成长是一面镜子 吴俊辉 /48

科学制定成本费用指标 大力压缩非生产性支出

——访钻探工程公司钻井三公司经理吴俊辉 伊丽娜 /52

[经理视线]

善用人者无弃人 包 友 /56

企业发展需要国际型员工 张洪大 /60

降本增效 重拳出击

——访钻探工程公司钻井一公司经理张洪大 伊丽娜 /64

我们需要许三多+成才式的复合型人才 王再山 /67

现代钻井工人必须全方位突击 齐国强 /71

人尽其才则百事俱兴 郑子军 /75

建设水平高能力强服务优的工程企业 孙英波 /79

企业发展 赢在执行 张文生 /84

建设有深刻内涵的科学发展型采油厂 张文生 /88

解放思想是开创科学发展新局面的根本保证 由保胜 /92

走钻技特色的内涵式发展之路

——访钻探工程公司钻技一公司经理由保胜 伊丽娜 /96

解放思想快发展 凝心聚力上百万 王岩楼 /100

思想大解放 企业大发展 郑启太 /104

思想讲解放 管理讲创新 米子栋 /108

解放思想无止境 谋划发展正当时 张月钦 /112

谋划发展须与管理创效相结合 张海山 /117

“大庆钻五”要成为一个响亮的品牌

目 录

——钻探工程公司钻井五公司经理张海山访谈

吴海波 赵 喆 /122

用新技术探出更多油气储藏 慕万军 /126

油田勘探“地下尖兵”要冲锋在前 迟元林 /130

努力实现测井质量速度双提高 郑福先 /134

朴凤元诠释另类成功 姚和雨 /138

在 4000 万吨里“遨游”

——与创业集团副总经理、龙阳实业公司经理任宝禄

面对面 吴海波 黄 特 /142

打造“四大基地” 服务百年油田

——创业集团总经理陈晓军访谈 张玉秀 /147

做区域内一流商饮服务企业

——访昆仑集团商贸公司总经理韩汝兵 曹宝丰 /151

依靠采油厂 实现快速发展

——访创业集团华谊实业公司经理王殿富 孙亚澳 /155

抓轻烃上产不能丝毫懈怠

——访天然气分公司总经理田一华 黄 特 边 龙 /159

和谐示范矿区建设关系千家万户 王光伟 /163

工作上给予信任 发展上提供舞台

[经理视线]

——访创业集团九龙开普化工有限公司经理王飞

孙亚澳 /167

该集中的尽量集中 该退出的坚决退出

——访昆仑集团总经理王伟 张玉秀 /171

潮起潮落须把舵扬帆

——访建设集团油建公司经理李向柱 韩士军 /176

技术驱动型道路是萨北油田的选择

——访采油三厂厂长刘维国 张玉秀 /181

精打细算 钱尽其用

——访榆林公司总经理白振国 孙亚澳 /185

用质量与信誉 打造高品质朝阳产业

——访昆仑集团管业公司经理张乐友 孙亚澳 /189

微笑的贴心服务处处在

——访创业集团副总经理李国喜 张玉秀 /193

对话总地质师

提高采收率是当务之急

——访采油一厂总地质师隋新光 韩士军 /199

水驱挖潜仍是重中之重

——访采油二厂总地质师宋吉水 孙亚澳 /203

目 录

老油田二次“开花”争艳明天

——访采油四厂总地质师闫亚茹 韩士军 /207

5 亿吨剩余储量是座富矿

——访采油六厂总地质师黄伏生 刘婧斯 /211

挖潜提高采收率要双管齐下

——访采油五厂总地质师朱焱 孙亚澳 /215

油田地面建设进入变革时代

——访设计院总地质师赵玉华 郝云磊 /219

靠哲学指导 打好持续稳产攻坚战

——访采油三厂总地质师万新德 刘婧斯 /224

用科技“神眼”探寻油气踪迹

——访勘探开发研究院总地质师冯子辉 韩士军 /228

探索就有新发现 实践就有新认识

——访采油八厂总地质师姜洪福 刘婧斯 /235

用哲学思维提升开发水平

——访采油十厂总地质师徐运亭 常 郦 /239

新思路引发新突破 新技术促进新发展

——访榆林林公司总地质师邱勇松 苗庆彬 /244

重上百万吨势在必行

经理视线

——访采油九厂总地质师郭殿军 孙亚澳 /248

科技承载增储稳产使命

——访采油七厂总地质师麻成斗 张彦芳 /252

这是一块潜力巨大的复杂盆地

——访呼伦贝尔分公司总地质师李建民 吴海波 /256

油田论剑

既要“鱼”又要“熊掌” 党虎峰 /264

全球变暖与大庆的第一场雪 党虎峰 /266

英雄无处不在 党虎峰 /268

用镜头记录历史 党虎峰 /270

不能承受管线穿孔之重 党虎峰 /272

最是一年春好处 党虎峰 /274

一心一意确保原油生产 党虎峰 /276

没有“蓝海战略” 须有“蓝海意识” 党虎峰 /279

一个关于记者责任的命题 党虎峰 /282

进一步加强党的建设

——论贯彻落实油田公司“七一”大会精神 党虎峰 /284

勇当科技创新排头兵

——论深入贯彻落实油田高科技新会战誓师大会精神

目 录

党虎峰 /287

切实维护好民生利益 党虎峰 /290

领导干部必须忠实实践科学发展观

——论贯彻落实油田干部大会精神 党虎峰 /292

油田需要千千万万个朴凤元 党虎峰 /295

油田沃土培育出先进人物 党虎峰 /297

忠诚爱企与做好本职一脉相通 党虎峰 /300

数字面前的挑战 党虎峰 /303

高效益的 4000 万来自哪里 党虎峰 /305

培养核心人才是重中之重 党虎峰 /307

人海战术不是高科技 党虎峰 /309

精神的力量不可低估 党虎峰 /311

历史就这样被书写 党虎峰 /313

在其位 谋其政 党虎峰 /315

风雨生信心 党虎峰 /318

编筐编篓 贵在收口 党虎峰 /321

把油田产能工程建成精品工程 党虎峰 /323

后记 党虎峰 /325

管 理 之 道

GUAN LI ZHI DAO



解放军的管理之道是解决问题的金钥匙

□ 王天臣

经理人简介：

王天臣，男，1963年7月出生，1985年10月参加工作，中共党员，法学硕士研究生，高级经济师，全国首批物业管理师，中国企业文化促进会第三届理事会常务理事，中国物业管理协会行业发展研究中心特约研究员。先后担任过宣传干事、秘书、办公室主任、干部科长、物业所所长、经理助理、公司副经理等职务，现任大庆油田物业集团副总经理、物业管理一公司经理。曾出版《管理心理学》、《现代企业形象策划学》等著作；在《企业文化》、《中国物业管理》等报纸杂志发表各种文章50余篇。

近来，北京出版社出版的《向解放军学习》一书成了市面上管理学畅销书，由军旅题材电视剧《亮剑》所演绎出的“亮剑精神”也备受企业界推崇。我想，之所以“向解放军学习”引起了如此高的关注，一方面，是因为军人出身的成功企业家实在是不胜枚举，“联想”的柳传志、“海尔”的张瑞敏、“万科”的王石等等。据统计，截至2004年年底，以营业额计，在中国排名前500位的企业中，具有军人背景的总裁、副总裁就有200人之多。另一方面，我认为更深层次的原因则是优秀的企业管理和军队管理之间存在着内在的共同特质，那就是“坚韧的毅力——坚持到底，破釜沉舟，不成功则成仁”；“旺盛的精力——增强体质，积聚力量，时刻做好冲锋陷阵的准备”；“过人的魄力——战略思维，当机立断，一针见血地切中问题的要害”；“强大的冲力——敢打硬仗，勇往直前，从一个个胜利走向辉煌”。

众所周知，在大庆油田四十余年的开发建设历程中，始终与解放军有着不解之缘。从1960年初解放军转业官兵开赴大庆进行石油大会战，到如今的装甲团、高炮师、武警部队护卫油田；从用解放军“三大纪律、八项注意”规范石油兵团到总结应用“三老四严”、“四个一样”的会战传统推进油田发展；从学习解放军耐心细致地做思想政治工作调动官兵的积极性到为企业配备党支部书记、重视思想政治工作凝心聚力等等，这一切，都与部队的管理方法如出一辙。可见，解放军的管理之道对大庆油田的发展建设功不可没。