

重要文件 全面收录

维权要点 便捷切入

疑难问题 专业解答



劳动者维权法律手册

LAODONGZHE WEIQUAN FALU SHOUCHE
GONGZI FULI ZHUFANG GONGJIJIN

工资福利 住房公积金

中国法制出版社

维权 劳动者维权法律手册

工资福利 住房公积金

中国法制出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

工资福利 住房公积金/中国法制出版社编. —北京:
中国法制出版社, 2005. 9

(劳动者维权法律手册)

ISBN 7 - 80182 - 864 - X

I. 工… II. 中… III. 工资 - 福利 - 住房 - 公积金
IV. D922. 297. 12

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 014106 号

劳动者维权法律手册

工资福利 住房公积金

GONGZI FULI ZHUFANG GONGJIJIN

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/787 × 1092 毫米 32

印张/4 字数/72 千

版次/2005 年 9 月第 1 版

2005 年 9 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7 - 80182 - 864 - X

定价: 7.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66070041

网

址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话: 66033393

编辑部电话: 66010406

读者俱乐部电话: 66054900

邮购部电话: 66033288

出版说明

劳动者是这个世界真正的创造者,因此,劳动者权益的维护关乎国计民生、为国家大政方针所不能忽视。自依法治国的号角响彻神州大地以来,关于劳动者权益维护的法律规定纷纷出台,如道道溪流汇成浩瀚无垠的大海。然而,渐趋完备、精致的劳动法规在令人欣喜的同时也给我们的劳动者维权带来了新的难题:在浩如烟海的法规海洋中,如何才能真正找到与自己面临的问题休戚相关的法律条文?找到这些法律条文,又如何才能从这些纷繁复杂的法律规定中穿越专业术语的障碍总结出解决问题的最优方案?

我们编辑出版的这套《劳动者维权法律手册》或许对您解决上述问题有所帮助。为了不使您所需要解决问题的法律规定有所遗漏,我们尽量全面地收录与您维权可能相关的规范性文件;为了方便您从连篇累牍的法律规定中迅速找到需要求助的法律条文,我们针对维权要点问题编写了**维权要点速查**;为了帮助您克服法律技能的欠缺,阅读条文规定的同时更好地掌握维权技巧,我们针对疑难问题编写了专业的**疑难问题解析**。

全套丛书共分十三册,每册将为您解决不同的劳动法律问题。

无论您是要防患于未然,签一份更好的劳动合同;还是要解决问题于已然,赢一场维权的官司,都衷心地希望我们的书对您能有所帮助。如果我们的书有不尽如人意之处,或者我们的书未能解决您更需要解决的劳动问题,也衷心地欢迎您致电或来信指正!

重点法规提示

《中华人民共和国劳动法》、《最低工资规定》、《工资支付暂行规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》、《住房公积金管理条例》

维权要点速查

维权要点	法规索引	页码*
工资分配应遵循什么原则?	劳动法第 46 条	P1
工资总额由哪几个部分组成?	《关于工资总额组成的规定》第 4 条	P2
哪些不列入工资总额的范围?	《关于工资总额组成的规定》第 11 条	P4
津贴和补贴的范围?	《〈关于工资总额组成的规定〉若干具体范围的解释》第三项	P12

* 注:用“Px”表示本书的正文页码。

维权要点	法规索引	页码
工资集体协商一般包括哪些内容?	《工资集体协商试行办法》第7条	P31
最低工资标准如何测算?	《最低工资规定》附件	P44
劳动者享受年休假时,用人单位需要支付劳动者工资吗?	《工资支付暂行规定》第11条	P48
安排劳动者在法定标准时间之外工作的如何支付工资?	《工资支付暂行规定》第13条 《劳动部关于〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》第二项	P49 P51
企业发放工资有困难的,应如何确定具体标准?	《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》64	P55
农民工发现建筑业企业有哪些情形的可以向有关部门举报?	《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》十六	P59
职工探亲假期是如何规定的?	《关于职工探亲待遇的规定》第3条	P69

维权要点	法规索引	页码
职工在探亲假和路程假期内,工资怎样计发?	《人事部、财政部关于国家机关、事业单位职工探亲假工资和探亲路费计算基数问题的通知》一	P71
因工死亡职工供养的亲属范围包括哪些?	《因工死亡职工供养亲属范围规定》第二条	P73
职工住房公积金的缴存比例是多少?	《住房公积金管理条例》第 16 条	P79
	《关于住房公积金管理若干具体问题的指导意见》二	P87
职工有哪些情形的,可以提取职工住房公积金账户内的存储余额?	《住房公积金管理条例》第 24 条	P80



目 录

工资福利篇

一、工资的一般性规定	(1)
中华人民共和国劳动法 (节录)	(1)
(1994 年 7 月 5 日)	
关于工资总额组成的规定	(2)
(1990 年 1 月 1 日)	
《关于工资总额组成的规定》若干具体范围的解释 ...	(11)
(1990 年 1 月 1 日)	
全民所有制工业企业转换经营机制条例 (节录) ...	(14)
(1992 年 7 月 23 日)	
全民所有制企业工资总额管理暂行规定	(17)
(1993 年 6 月 22 日)	
国有企业工资总额同经济效益挂钩规定	(25)
(1993 年 7 月 9 日)	
工资集体协商试行办法	(30)
(2000 年 10 月 8 日)	
二、最低工资保障制度	(36)
中华人民共和国劳动法 (节录)	(36)
(1994 年 7 月 5 日)	



违反和解除劳动合同的经济补偿办法（节录） (37)
（1994 年 12 月 3 日）

违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法
（节录） (37)
（1994 年 12 月 26 日）

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若
干问题的意见（节录） (38)
（1995 年 8 月 4 日）

劳动和社会保障部办公厅关于最低工资问题的复
函 (40)
（2001 年 11 月 5 日）

最低工资规定 (41)
（2004 年 1 月 20 日）

三、工资支付制度 (46)

中华人民共和国劳动法（节录） (46)
（1994 年 7 月 5 日）

工资支付暂行规定 (47)
（1994 年 12 月 6 日）

劳动部关于《工资支付暂行规定》有关问题的补
充规定 (51)
（1995 年 5 月 12 日）

违反和解除劳动合同的经济补偿办法（节录） (53)
（1994 年 12 月 3 日）

违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法
（节录） (54)
（1994 年 12 月 26 日）

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若



干问题的意见 (节录)	(55)
(1995 年 8 月 4 日)	
建设部关于进一步解决拖欠农民工工资问题的紧急通知	(56)
(2004 年 2 月 29 日)	
建设领域农民工工资支付管理暂行办法	(57)
(2004 年 9 月 6 日)	
最高人民法院关于集中清理拖欠工程款和农民工工资案件的紧急通知	(60)
(2004 年 12 月 21 日)	
关于事业单位试行人员聘用制度有关工资待遇等问题的处理意见 (试行)	(64)
(2004 年 7 月 12 日)	
 四、职工福利	(68)
中华人民共和国劳动法 (节录)	(68)
(1994 年 7 月 5 日)	
关于职工探亲待遇的规定	(69)
(1981 年 3 月 14 日)	
人事部、财政部关于国家机关、事业单位职工探亲假工资和探亲路费计算基数问题的通知	(71)
(1994 年 3 月 31 日)	
劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示》的复函	(72)
(1996 年 9 月 16 日)	
因工死亡职工供养亲属范围规定	(73)
(2003 年 9 月 23 日)	



住房公积金篇

- 住房公积金管理条例 (75)
(1999 年 4 月 3 日)
- 关于住房公积金有关利率政策调整的通知 (85)
(2005 年 3 月 18 日)
- 建设部、财政部、中国人民银行关于住房公积金
管理若干具体问题的指导意见 (86)
(2005 年 1 月 10 日)
- 关于完善住房公积金决策制度的意见 (91)
(2002 年 6 月 19 日)
- 关于严禁在住房公积金管理机构调整工作中发生
违纪违法行为的通知 (94)
(2002 年 5 月 14 日)
- 财政部、国家税务总局关于住房公积金、医疗保
险金、基本养老保险金、失业保险基金个人帐
户存款利息所得免征个人所得税的通知 (96)
(1999 年 10 月 8 日)

疑难问题解析

1. 什么是劳动法中的“工资”? (98)
2. 基本工资就是工资收入吗? (99)
3. 职工的哪些收入不属于工资范围? (99)
4. 企业是否有权确定职工工资分配方式? (99)
5. 如何理解工资应按月支付的规定? (100)

6. 我国对保障职工最低工资收入有哪些专门规定?	(100)
7. 最低工资标准确定后还会变吗?	(101)
8. 执行最低工资制包括哪些单位?	(101)
9. 最低工资标准有几种形式?	(101)
10. 最低工资标准全国一样吗?	(101)
11. 最低工资标准如何计算?	(101)
12. 最低工资是否包括加班加点工资?	(103)
13. 日工资、小时工资应当怎样计算?	(105)
14. 加班加点工资应怎样计算?	(105)
15. 用人单位实行计件工资制度如何计算加班加点工资?	(106)
16. 用人单位的哪些行为属于工资侵权行为?	(107)
17. 用人单位哪些减发工资的行为不属于“克扣”职工工资?	(108)
18. 用人单位在哪些情况下延期支付职工工资的行为不属于“无故拖延”职工工资?	(108)
19. 用人单位对工资侵权行为应承担什么责任? ...	(108)
20. 用人单位在哪些情况下可以代扣职工工资? ...	(109)
21. 职工的哪些所得要缴纳个人所得税?	(109)
22. 职工工资薪金所得缴纳个人所得税与劳动报酬缴纳个人所得税有什么区别?	(110)
23. “四金”是否要缴纳个人所得税?	(110)
24. 企业破产了, 所欠职工的工资应如何支付? ...	(111)
25. 职工在什么情况下可以提取住房公积金?	(111)
26. 怎样提取住房公积金?	(112)
27. 住房补贴和住房公积金有什么区别?	(112)
28. 住房公积金个人住房抵押贷款的利率如何	



- 计算? 与个人住房商业贷款对比, 有多少
优惠? (113)
29. 住房公积金贷款的还款方式有哪几种? (113)
30. 什么是正常足额缴存住房公积金? (113)



工资福利篇

一、工资的一般性规定

中华人民共和国劳动法（节录）

（1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务
委员会第八次会议通过 1994年7月5日
中华人民共和国主席令第28号公布）

.....

第四十六条 工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

工资水平在经济发展的基础上逐步提高。国家对工资总量实行宏观调控。

.....



—————

关于工资总额组成的规定

(1990年1月1日国家统计局第1号令发布)

第一章 总 则

第一条 为了统一工资总额的计算范围，保证国家对工资进行统一的统计核算和会计核算，有利于编制、检查计划和进行工资管理以及正确地反映职工的工资收入，制定本规定。

第二条 全民所有制和集体所有制企业、事业单位，各种合营单位，各级国家机关、政党机关和社会团体，在计划、统计、会计上有关工资总额范围的计算，均应遵守本规定。

第三条 工资总额是指各单位在一定时期内直接支付给本单位全部职工的劳动报酬总额。

工资总额的计算应以直接支付给职工的全部劳动报酬为根据。

第二章 工资总额的组成

第四条 工资总额由下列六个部分组成：

- (一) 计时工资；
- (二) 计件工资；
- (三) 奖金；
- (四) 津贴和补贴；



- 第五条** 计时工资是指按计时工资标准（包括地区生
补贴）和工作时间支付给个人的劳动报酬。包括：

(一) 对已做工作按计时工资标准支付的工资;

(三) 新参加工作职工的见习工资 (学徒的生活费);

(四) 运动员体育津贴。

(一) 实行超额累进计件、直接无限计件、限额计件、超定额计件工资制，按劳动部门或主管部门批准的定额和工单价支付给个人的工资；

(二) 按工作任务包干方法支付给个人的工资;

第七条 奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收的劳动报酬。包括：

(一) 生产奖;

(二) 节约奖;

(三) 劳动竞赛奖:

(四) 机关、事业单位的奖励工资;

(五) 其他奖金。

(一) 津贴。包括：补偿职工特殊或额外劳动消耗的



津贴,保健性津贴,技术性津贴,年功性津贴及其他津贴。

(二) 物价补贴。包括：为保证职工工资水平不受物价上涨或变动影响而支付的各种补贴。

第九条 加班加点工资是指按规定支付的加班工资和加点工资。

第十条 特殊情况下支付的工资。包括：

(一) 根据国家法律、法规和政策规定,因病、工伤、产假、计划生育假、婚丧假、事假、探亲假、定期休假、停工学习、执行国家或社会义务等原因按计时工资标准或计时工资标准的一定比例支付的工资;

(二) 附加工资、保留工资。

第三章 工资总额不包括的项目

第十一条 下列各项不列入工资总额的范围：

(一) 根据国务院发布的有关规定颁发的创造发明奖、自然科学奖、科学技术进步奖、支付的合理化建议奖和技术改进奖以及支付给运动员、教练员的奖金；

(二) 有关劳动保险和职工福利方面的各项费用;

(三) 有关离休、退休、退职人员待遇的各项支出；

(四) 劳动保护的支出:

(五) 稿费、讲课费及其他专门工作报酬:

(六) 出差伙食补助费、误餐补助、调动工作的旅费和安家费;

(七) 对自带工具、牲畜来企业工作职工所支付的工具、牲畜等补偿费用；

(八) 实行租赁经营单位的承租人的风险性补偿收入;