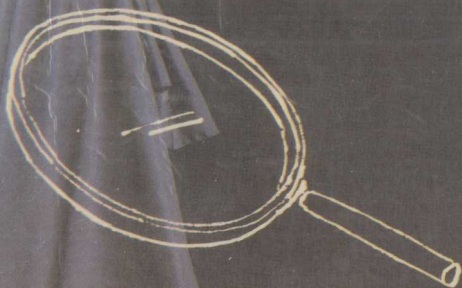


● 手 纹
● 面 相
● 言 行
● 人 生

陈英三 编著
吴新华

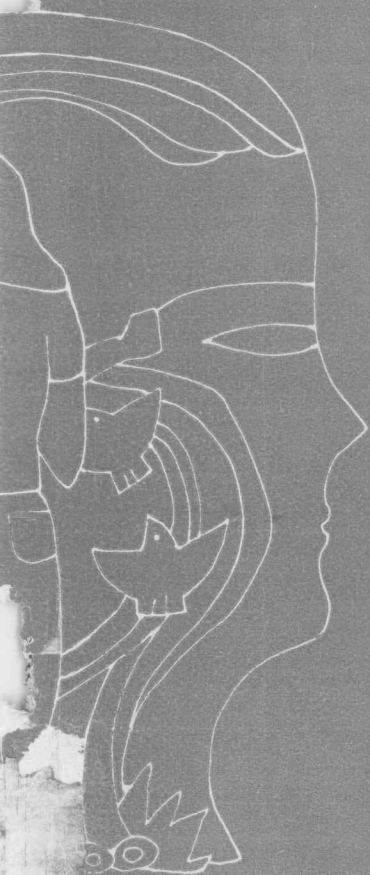
三分钟人物鉴定法



哈尔滨出版社

三分钟人物鉴定法

陈英三 吴新华 编著



哈尔滨出版社

责任编辑：许传森
封面设计：史文青
环衬设计：宣森

三分钟人物鉴定法

SAN FEN ZHONG REN WU JIAN DING FA

陈英三 吴新华 编著

哈尔滨出版社出版

辽宁省供销社印刷厂印刷 辽宁省新华书店经销

32开本 77张 180千字

1989年 月第1次印刷

印数：1—70000册

ISBN 7-80557-090-6/B·4 定价：3.20元

目 录

第一章	知人知面更要知心	(1)
第一节	为求幸福需擦亮眼.....	(2)
第二节	想得人才精挑细选.....	(5)
第三节	五项测验考量慧眼.....	(9)
第二章	手上的特征堪玩味	(13)
第一节	手相漫谈.....	(15)
一、	相士渐吃香.....	(16)
二、	手相命中率.....	(18)
三、	浅野手相学.....	(19)
第二节	手相进阶.....	(33)
一、	君何人耶.....	(34)
二、	聪明几许.....	(41)
三、	爱人何处觅.....	(45)
四、	掌中见真我.....	(54)
五、	成功者的手相.....	(60)
第三节	手相实务.....	(72)
第三章	通过面相透视人	(81)
第一节	面相入门.....	(82)
一、	人与类人猿及猩猩之间.....	(83)

二、面相的基本类型·····	(86)
第二节 面相进阶·····	(89)
一、灵魂之窗印象深·····	(90)
二、伶俐与否看鼻子·····	(97)
三、食色天性全在嘴·····	(110)
四、眼、鼻、口倚重倚轻·····	(119)
五、耳朵能否主财运·····	(123)
六、脸上痣儿知多少·····	(128)
第三节 面相的金·水·木·····	(136)
一、财运玄机何处藏——金星·····	(137)
二、人身何处觅桃花——水星·····	(142)
三、身体健康观何方——木星·····	(151)
第四节 对未婚青年男女的建议·····	(155)
一、侧面的鉴定——以鼻型为主·····	(155)
二、知己知彼，最佳搭档·····	(159)
第四章 一言一行寓意深 ·····	(164)
第一节 拿起话筒花样多·····	(164)
一、正经八百打电话·····	(165)
二、欲语还休半遮面·····	(165)
三、边打电话边涂鸦·····	(166)
四、比手划脚纯无邪·····	(166)
五、摸着鼻子细盘算·····	(167)
六、纵声大笑无禁忌·····	(167)
七、口是心非频吐舌·····	(168)
八、无可奈何抓抓头·····	(168)
第二节 举手投足见本性·····	(170)

一、拿筷子攸关健康·····	(170)
二、说话姿态表性格·····	(171)
三、手握吊环区别大·····	(172)
四、拱手作揖亦不同·····	(172)
五、端茶杯因人而异·····	(173)
六、拧毛巾文章不小·····	(175)
七、削铅笔颇有看头·····	(176)
八、脱鞋子也有道理·····	(177)
九、鞋底磨损露消息·····	(177)
十、坐相百态随人性·····	(178)
十一、写字流露真性情·····	(179)
十二、十字路口看规矩·····	(180)
十三、上列车左右何从·····	(180)
十四、并肩走左右有别·····	(181)
十五、痴等待考验耐性·····	(182)
第五章 投射测验鉴定法·····	(183)
第六章 答案与说明·····	(218)

第一章 知人知面更要知心

我们或经常会这样问：“你在想些什么？”“你有什么心事？”如果这时的回答是“没有”，那么他究竟在想些什么，我们自然无从得知了。不过，假使你问话的时机是在某项选举之前，而你的问话的对象又是在公共事务上的表现得相当积极的人，则即使他很肯定的回答你：“我正在计划要如何来支持你。既然您老出马竞选，我除了尽力为你效劳之外，难道我还能加入选局？”但是实际的行动又如何呢？这就教我们真假莫辨了！或许你已为他的一片忠诚而愿激涕零，寄予无限的希望：“这次的选举，就全仰仗吾兄的大力协助了！”他也一再拍胸脯，慷慨激昂的承诺：“那是当然，也是应该！”不论经过如何，总要到最后结果揭晓了，才知道这些允诺，这些保证是真是假。假如不幸为知心的朋友所欺骗，这一股被玩弄的窝囊气，还真教人难以下咽呢！事后细想，说不定还会令你不寒而悚呢，“如果有机可乘，当时可能他就会谋杀我！”“原来他是来蚕食我的内部，并乘机坐大呀！”“唉！真是看错人了！”而这一切也都已经追悔莫及。故事者想，如果能事前认识清楚，又何至于交到这样的朋友呢？

语云：“知人知面不知心”，又说：“人面兽心”。的

确，人心隔肚皮，看不见又摸不着，实在是难以猜测。也正因如此，所以前韩国大总统正熙，才会被其同窗好友所枪杀。有时，部属会向主管报小报告，说某人如何如何。他对内幕何以那样熟悉？对细节怎么那样清楚？原来这些小报告的内容，正是其损人以利己的阴谋。然而令人遗憾的是对于他的花言巧语，有些主管却很轻易的就采信了。人间冷暖，世态炎凉，偶一不慎，不但饭碗有被好友砸破之虞，甚至身家性命，都会葬送在其手里。在人间世上，人与人之间的战争，将是永无休止的。所以，在与人晤面、咨商、乃至交往之时，如何去洞察人之心，以谋妥善应对之策，而使个人所受的伤害，能够降到最低的限度，这才是最重要的。

第一节 为求幸福需擦亮眼

在一生当中，与我们相处的时间最久，关系最亲近的，不外是父母、配偶及子女。其中双亲的子女，我们除了由天安排以外，是别无选择的。而彼此之间，也由于血比水浓，这种骨肉亲情是不会有问题的。唯独配偶是可以选择的。所谓“天地之始，肇端乎夫妇”，这一家庭生活的起点，关系着本身的成败与幸福，所以对于配偶的选择，也就不得不慎重从事了。故而笔者每于上课之时，常告诉学生们要认清对象的真面目，甚至要观其三代，其理也就在此。那么，要如何来选取对象呢？通常大多数的人所考虑的条件，不外乎依 A、B、C、D、E，来决定终身的伴侣。

A 就是年龄 (Age)。年龄当然很重要，如果是老少配，彼此的年龄差距过大，则不仅会因彼此的价值观的显著

差异，而影响到日常生活的失调，更容易因性生活的不和谐而导致感情的隔阂。

B是指容貌 (Beautiful)，爱美乃是人的天性，小说中也绝不会在浪漫的情节里，来安排丑陋的结合。不只是为了“面子”的问题，试问：天天与“丑人”生活在一起，又怎么能激起对未来的美丽憧憬？

C就是性格 (Character)，有的人则代之以广泛的人格——P (Personality)，如果彼此的性子格格不入，又怎么会有愉快的家庭生活？

D指的是金钱 (Dollar)，没有面包而奢谈爱情，那也只不过是虚构的空中楼阁而已。

E则是教育 (Education)，教育程度象征个人的能力（或智力），也可以说是应付复杂的人类社会的动力，没有这项资本，又如何与人竞争而不被淘汰？当然，能依这些条件，总比盲目的爱情至上要强得多，不过笔者认为只凭这五项还不够，因为还有H（遗传—Heredity或是健康—Health），其重要性属于前述的五项之上。

记得当年笔者在师大求学的时候，黄坚厚老师经常这么说：“一般精神病专家、教育家、临床心理学家，乃至普通心理学家，都认为把精神病患者送进病院，一切为时已晚。对于精神病，应早在儿童时期，就要开始预防，尽量避免让儿童受到过度的刺激。因此，要设立精神病院，不如先办儿童行为指导所。而儿童的行为，几乎全受父母的影响，所以，要办儿童行为指导所，倒不如先成立家庭关系指导中心，使儿童在家庭中，有一个理想而又健康的认同对象。……”不过追根究底，夫妻关系乃是家庭关系的起点，若想要

子女健全，则必先有健全的夫妻，而和谐的夫妻，又建立在和谐的男女关系上，如此，设置“婚姻教室”（或“慈爱教室”）就有先于建立家庭关系指导中心的必要了。因为让未婚的青年男女，在婚前就具有正确的婚姻观，使他们都由彼此的相互了解而结合，去建立一个他们理想中的美满幸福的家庭。

十五年前，笔者在日本留学，就会身受其苦。因为当时正是日本学生“学潮”闹得最凶的时期，逼得笔者不得不延迟一年获得学位。闹学潮的并不是所有日本学生都参加，而是在二次世界大战结束前后出生，年约20岁左右的那一群缺乏家庭温暖的孩子。所以笔者常说：“在混乱中出生长大的孩子，将来也会制造混乱。”可见温暖的家庭对于子代的重要性。在不和睦的家庭中长大的孩子，将很难学会与人和睦。其实夫妻不和睦，彼此也是极为痛苦的。所以，婚前就应选择能和睦相处的对象，当然，这就需赖对于他（她）的“鉴定”了。人总不能光谈爱情而忘了面包，尤其是喜欢把爱挂在嘴巴上的年青人（壮年人爱在行动，而老年人则爱在心），应先求温饱，而后谈起爱情来才会更踏实些。

夫妻间有许多的问题，而其中尤以金钱生活，极易伤害彼此的感情。我的一个朋友，他们夫妻就是一个典型的例子。在结婚之后，他们还争论这是你的钱，那是我的钱；这个月的菜钱由你付，孩子的奶粉我来买，你付电视的修理费，我交孩子的学费，锱铢必计，分文不爽，最后，这对可怜的夫妻，就因为积了些私房钱，终至尔燕分飞，各自西东。为了避免婚后的金钱纠分，婚前最好先了解一下自己的“金钱感觉”，同时也试一试他（她）。笔者结婚至今已廿二年了，

就因婚前曾试过她的金钱感觉，所以迄今未曾发生过金钱纠纷。（请参照第二章以后的各种鉴定法）

古云：“知人知彼，百战不殆。”所以我们须先诊断自己，而后鉴定对方，这样才能找到较佳的“搭档”。在打球（尤其是网球或羽球）时，搭档之间需有默契（Combination），家庭的运作也是这样。虽然笔者不敢夸称经过婚前的鉴定所选取的对象是十全十美的，但是至少各方面都很合乎本人的要求，故而婚后能鱼水交欢，和睦无间。

当然，除了金钱之外，夫妻间的问题还有：对于子女的教育观、宗教观、对待共同的朋友及双方父母亲的态度、一般的兴趣、角度地位等等，再者，就是彼此之间“性”（S. 即Sex）的协调问题，因为对于性的要求，有很大的个别差异存在。在传统的社会里，对于性的问题避而不谈，殊不知夫妻间的危机就是潜存其中的。因此，对于他（她）的“性的特质”，婚前便应设法予以“鉴定”，以期缓和夫妻间潜存的危机。（对于夫妇之间的危机，笔者另著专书介绍）

第二节 想得人才精挑细选

二十世纪初期，美国的帕森斯（Frank P-arsons）发现，当时的高中或职高毕业生，就业后大多不能称职。因此，他想若要节省人力，提高工作效率以及生产的品质，就应设法使他们都能适材适所。因此，美国在1908年于波士顿开设了一处“职业局”，提出“圆钉必须钉在圆洞里”（A round Peg in a round hole）的口号，积极推广其职业辅导运动。而为了达到适材适所的这个目的，就必须先进行

个人的分析（或鉴定）与职业的分析（或研判），而后才能促使人与事的合理结合。不过当时缺乏个人分析的工具，以至无从鉴定个人的材质，一直等到数年之后，由于史丹福（Stanford）大学推孟（L·M·Terman）教授极力的推广“教育测验运动（1916）”，才获得解决。如今个人分析的工具已经相当完备，使我们不难预测人的心理，而能在最短的时间内，透视人之心，判断人的材质，了解人的需求与动机。

一个好的主管，要善于用人，而非善于管人。换句话说，好的主管应具有敏锐的洞察力，能根据其工厂（或企业）的需要与特性，来精选合适的部属，以提高其营运效率。而这种洞察力的提升，则有赖于对人的各种有效的鉴定法的获得。在日本，约有52%的公司，采用考试选材。而在这种任用的考试中，除了考验有关的专业知识，以及各项心理测验外，还要经过面试才能决定录取与否。当然在录取之后，还是会发现不适用的人员，所以最近又增加了试用的制度。这样经过一大堆繁难的手续才雇得一名员工，到头来又得试用一番。不但在试用期间对公司造成了一种无形的损失，如果试用之后发现他不适合，则对公司的损失更大。就国内而言，由于我们的教育偏重“智育”，因此一般毕业生颇不受生产机构的欢迎，因为他们对其所担任的工作不能胜任。一方面工作的知识与技能不足，一方面工作的态度也令人失望（不如过去的学徒制）。如最近的一个例子，一家工厂所生产的马达，线圈的方向全部绕反了，于是外销之后，因品质不合而整批遭到退货。不但财物受到极大的损失，声誉也遭到严重的打击。为了避免这类事件的再度发生，对于新进的人

员，除了标准化的心理测验之外，是否也能从其人的外在特征、面貌或手部的形态、表情、笔迹、说话的态度、甚至从其姿态等方面去加以挑选？

其实乍见之下，便要在极短的时间内去判断一个人的“材质”，这是难乎其难的，如果不具有某种鉴定“人”的知识，则更难。辟如在传统的“相亲”的场合里，纵然学过一些心理测验的技术，也会觉得英雄无用武之地。因为我们总不能要求对方携带纸笔，来参加“相亲测验”吧！这时，也就需要借重更深奥的“读心术”了。同时，你在分析“他之心”时，还不可以让他察觉。或许你会觉得这种技术太难了，然而只要你熟谙本书所提供的方法或技术，你将可轻而易举找到你所需要的人才（假如你是主管），或你愿找到理想的另一半。

在二十多年前，有一次我问女朋友：“当我们在一起玩的时候，你是希望我带你去登山（或高原）呢？海边（或沙滩）呢？还是城市（或百货公司）呢？”他听了以后，似乎非常高兴，或许她心理想：不错么！他能征求我的意见，表示相当尊重我。而实际上，笔者只是藉此来试探她的金钱感觉罢了！（因为一个家庭主妇，在家庭经济的营运中，扮演着非常重要的角色）。

“缘之神”，多么伟大的称啊！记得那是一九八四年底的事，笔者到日本长野访问好友小林先生（小林芳文，现任日本国立横滨大学副教授），正巧遇上他的哥哥要相亲，于是笔者也被邀参加了相亲会（在相亲席上，能有一位外国朋友在场，似乎是一件很体面的事）。他的哥哥悄悄要求笔者以外国人的眼光，帮他客观地分析一下对象。由于本人对

于“分析”小姐一事也颇感兴趣，于是就满口答应下来。相亲会散席之后，笔者提出观察报告，包括脸型，上、下腭，鼻子、嘴巴等的长相，痣的位置，脚的粗细，手的纤细程度，谈吐的态度，声调与音色等等，包罗之广与分析之深入，颇令在座的亲友咋舌，他们都惊讶地说：“先生刚才并未特别注视那位小姐，想不到居然看得这样细致全面。”当然，我们要观察一个人，不能让他发现我们注意他（她），否则就不容易看到他的真面目了。我的分析报告结论是：是一位非常难得的小姐，典型的贤妻良母，如果我能表示意见，必定举双手赞成。虽然后来笔者因归国服务而未能参加他们的婚礼，但是当笔者再次东渡的时候，他们已经有二男一女，正符合日本人“一姬二太郎”的育子理想，而一家又和乐幸福，所以非常热忱地招待我这一位“缘之神”到日本去观光一番，以答谢当年正确的鉴定。

在人际关系日益重要的今天，虽然各项人格测验或心理测验等高度科学化的资料极为需要，但是由于心理测验的补习班四处林立，因此象上述这种“人之感”的判断或鉴定的知识，则显得更为迫切。现在就拿主管与部属这一层关系来说吧，虽然可以把部属接受各项科学化的心理测验资料输入电脑，而在需要的时候，主管能够很快的从电脑那获知某位部属的性格或才能。然而人是活的，随时随地都在变化，在日常工作中，随时跟部属在一起的是主管而不是电脑，所以电脑既无法随时输入各个部属各项变化的情报，当然也无法适时的告诉主管，有时还得去管理或接触数十人、甚至数百人。如此，一位主管就特别需要一双于瞬间便能洞察部属心理状态的慧眼了。

在未谈到如何训练这双慧眼之前，先以几个小问题来试试您的观察力或判断力（答案附在书后，做完才可对照），这时如果发现您的判断力不怎么高明，千万别伤心，也不必气馁，因为等看完了本书之后，您就可以在三分钟内，来“鉴定”与您朝夕相处或同行见面的人，他到底是好人？坏人？可信？亦或不可信了。

第三节 五个测验考量慧眼

〔测验1〕

请用三分钟的时间，仔细观察下图，然后遮住图，再猜猜看她是谁？照片中的手掌，乃是这位的手印，请你根据这一掌纹，以及她的容貌或姿态，以简单的几句话来加以论断（判断她的人格、性格、或其人际关系，乃至事业上的成就等等）。



〔测验2〕

为求能在短时间的面谈中，了解某个人的人品，许多先进国家，都设计了种种的面试测验。本测验是从美国的一本心理学的书上摘录的，这是公司在招考新员工时，用来测验应试人员的反应的——

假如你是这个公司的应试者，在初试之后的某一天，你接到了一封该公司的复试通知书，上面写着：

A君，初试合格，请于○月○日○时，穿着学生服，戴学生帽，并准备一双托鞋，到本公司第一会议室参加复试。

于是你就按照公司的指示，准时参加复试。当你敲门而入的时候，发现地板极为干净。随即你向面试官表明来意，这时面试官对你说：

请你把上衣脱下来，挂在衣架上；帽子就挂在墙上的挂钩上，然后请在椅子上坐一会儿，等我把这些公事办完之后，我们再谈谈，对不起喔！

说完之后，他就继续批阅公文。这时你却发现整间屋子之内，除了面试官所用的一组桌椅之外，别无它物。在这种情况下，你将采取哪一种行动？请从下面所列的行动中选择一种。又，假如你是主管，那你所希望的部属是属于哪一种类型的呢？

(A) 一直站在桌旁等着，直到面试官批完公文为止。

(B) 很有礼貌的请教面试官：对不起！房间里没有衣架、挂钩，也没有椅子…。

(C) 虽然口头上“是，是！”心理却很不耐烦。

(D) 干脆坦率地表明：对不起，面试官！这种要求不合理，因为室内缺乏这些东西来履行你的吩咐！

890365

(E) 发现没有椅子，便径自到隔壁搬一张椅子过来坐着等。

(F) “这简直是在捉弄人嘛！”遂拂袖而去。

〔测验3〕

请利用三分钟的时间，仔细观察下图，然后遮住照片，并猜他是从事何种行业的人？假如有一天，有一位年约六十岁的人拜访你，一边送上他的名片，一边说明来意：“我是K大学的教授（假如你也是K大学的毕业生），现在母校要建科学馆，希望你至少捐五千元给母校。”这时你将如何？为什么？



〔测验4〕

由于人口爆增的结果，遂在郊区不断的辟建新社区。这时，在庞大的社区里，当然有开设新的超级市场的必要。现在假如你决定在这家超级市场里经营日用品店，譬如你卖的是牙刷，那么你应多准备哪一种颜色的牙刷？蓝色、绿色、红色、还是白色？理由安在？