

造就优秀和卓越的神奇法则

找准位置

全球著名畅销书《把信送给加西亚》作者阿尔伯特·哈伯德的又一力作！

80后职场新人的生存指南
企业员工培训最佳团购书

【美】阿尔伯特·哈伯德◎著

Elbert Hubbard

李野新 周星潼 编译



浙江出版联合集团
ZHEJIANG PUBLISHING UNITED GROUP



浙江人民出版社
ZHEJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

造就优秀和卓越的神奇法则

找准位置

全球著名畅销书《把信送给加西亚》作者阿尔伯特·哈伯德的又一力作！

80后职场新人的生存指南
企业员工培训最佳团购书

【美】阿尔伯特·哈伯特◎著

Elbert Hubbard

李野新 周星潼 编译

 浙江出版联合集团
ZHEJIANG PUBLISHING UNITED GROUP

 浙江人民出版社
ZHEJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

找准位置/(美)哈伯德著;李野新,周星潼编译.

—杭州:浙江人民出版社,2010.7

ISBN 978-7-213-04312-3

I. ①找… II. ①哈…②李…③周… III. ①职业选择 IV. ①C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 112718 号

书 名
作 者

出版发行

集团网址

责任编辑

责任校对

电脑制版

印 刷

开 本

印 张

插 页

字 数

版 次

书 号

定 价

找准位置

[美]阿尔伯特·哈伯德 著

李野新 周星潼 编译

浙江人民出版社

杭州市体育场路 347 号

市场部电话: (0571)85061682 85176516

浙江出版联合集团

<http://www.zjcb.com>

虞文军

朱志萍

杭州大漠照排印刷有限公司

杭州丰源印刷有限公司

850×1168 毫米 1/24

9

1

14.3 万

2010 年 7 月第 1 版·第 1 次印刷

ISBN 978-7-213-04312-3

25.00 元

一本老板和员工不可多得的必读书

修康贵

《找准位置》是一部伟大的作品，是任何一位想出人头地的初涉社会的年轻人必读的最伟大的心灵驾驭书，是一本适合公务员、公司职员、士兵、大学生以及团队领导人阅读的不可多得的书。下面我从三个方面来阐明推荐的理由：

1. 为什么要推荐阿尔伯特·哈伯德的《找准位置》？

阿尔伯特·哈伯德的著作有一种神奇的魅力，它的伟大之处在于改变了成千上万年轻人的命运，使无数人走出苦海，走向成功！

近一个世纪以来，全世界无数的政府、企业、军队和学校，都将他的作品当作公务员、职员、士兵和大学生的培训读本，影响了一代又一代人的思想。

《找准位置》是阿尔伯特·哈伯德继《把信送给加西亚》之后的又一部力作。在书中，阿尔伯特·哈伯德明确地给职场中迷茫的年轻人指明了

方向,告诉他们怎样通过“认清自己—定位自己—稳固自己—提升自己—修正自己—完善自己”的步骤走向职业或事业的成功。

阿尔伯特·哈伯德以老板和员工互惠互利为出发点,用生动有趣的语言帮助那些面临择业的毕业生、频繁跳槽却找不到出路的人以及在不适合自己的工作中混日子的人真正认清自己,找到最适合自己的职场位置,从而得到更好的发展。

令人感到惊奇的是,100多年前,阿尔伯特·哈伯德用他智慧的双眼看到的那些职场现象,跟今天中国社会的“80后”,甚至“90后”一代所面临的职场状况竟然那么相似,而他为当时身在职场的年轻人提供的建议,在当今中国社会的职场中竟依然非常适用。正如美国前总统布什所说:“这不是新时代的东西,但永不过时。”

如果说《谁动了我的奶酪》是管理者炒掉员工的最后通牒,《把信送给加西亚》是老板对员工寄予厚望的象征,那么,《找准位置》就是老板与员工共赢的最佳心灵驾驭书。

2. 为什么说《找准位置》更适合“80后”员工阅读?

对于“80后”而言,他们的工作与上一代人有着明显的不同:他们的手中没有“铁饭碗”,所以大学毕业后,他们只能手握两证(毕业证、学位证)在竞争的浪潮中搏击,奋力为自己拼得一席立足之地;当他们进入职场后,也无法无忧无虑地享受一辈子的安稳,他们常常来不及喘息,就不得不迎接扑面而来的工作压力。

由于客观环境的变化和个人素养的不同,“80后”在职场中很少再呈现出“千人一面”的景象,而是显示出极大的差异化特征:他们之中有些

人一路拼搏，成了职场中的精英，不但为社会进步和企业的发展作出了贡献，也实现了个人的理想和价值；但也有一些人却对自己的职场人生感到迷茫和彷徨，不知道自己的出路究竟在哪里。

总体来说，“80后”是聪明的一代，有梦想的一代，有激情的一代，他们之中的每一个人都拥有成为成功者的素质，只不过，他们之中的一些人看不清通往成功的方向、不知道走向成功的方法。

从深层次来看，多数“80后”都是中国第一批“独生子女”，这就造就了他们的独特的独立意识。他们不太在乎“团队精神”，很少去“分享”或“奉献”，而强调自己的相对独立、自由以及个性的与众不同。“80后”的时代特征就是推崇个性、不要服从、谋求自我实现。也正因为如此，相对来说，他们更容易浮躁，找不准自己的位置，从而在人生的道路上会走些弯路，也给所在组织的管理增加了难度。我们常常可以看到，有些年轻人（主流是“80后”）没有监督就没有工作；一有机会就去“农场偷菜”；他们随心所欲，完全按照自己的感觉行事，只要他们不开心、不快乐，就立马走人、转换战场。

几乎每个“80后”的身上都有着自己独特的个性。也正是他们明显的个性特征，让我们沿着那些复杂的枝枝蔓蔓寻找到解决问题的根源——他们要想在职场中获得成功，必须先找准自己的职场位置。而《找准位置》一书，完全可以成为他们的职场指南针，引领着他们在正确的道路上勇往直前，最终到达成功的终点。

其实，人生成功不成功，关键取决于在什么样的位置上扮演什么样的角色。位置决定角色，角色体现价值，什么样的角色就会有什么样的价值。成功的人生从正确的定位开始。找准自己的位置，是一门学问，更是一门艺术。它决定着我们的命运，影响着我们的前途。如何找准

自己的位置，在职场中如何给自己准确地定位，决定人的一生，不能有半点马虎！

成功的人生始于准确的定位，很多人之所以一事无成，就是不能根据自己的能力和特长找到合适的位置。每个人都有自己的特长，只要能找对、找准位置，都能成就一番属于自己的辉煌！尤其是对于刚刚踏入社会的“80后”，此书会告诉你怎样“找工作”，怎样进行职业选择，怎样从一开始就找准自己的位置。

在职场中，人是“脚”，位置是“鞋”。每个人的职场之路虽然要由自己的脚来走，但走上什么样的路、在路上能走多远、走路时有什么样的心情，这些都和鞋有关。所以，一个人只有找准了自己的职场位置，才能在职场中自信从容，使自己的能力自如地发挥出来，从而收获成功的喜悦。

3. 为什么领导“80后”的管理者更应该阅读《找准位置》？

如果说前些年“80后”在思想意识上给了我们一个震撼，那么，在他们已经走向工作岗位，甚至成为管理者或者是创业者，成为社会主流大军的时候，我们仅有震撼是不够的，作为组织领导者，我们必须摸准他们的脉动，继而引导他们、塑造他们，才能使他们发展得更好，团队的战斗力也才会更强。

“80后”非常尊崇人性，那些对上一代人非常管用的刻板、教条的规矩，放在他们身上却毫无约束力。他们不愿意被别人强迫去做自己不爱做的事情，只喜欢做自己爱做的事情。因此，他们一旦找到了自己的兴趣点，就能够在那件事情上忘我地付出全部的热情和智慧，从而将那件事情

做到别人无法企及的程度。所以,如果他们能在职场中找准自己的位置,他们的职场人生将会无比的灿烂。

相反,如果他们不能找准自己的职场位置,就会像在穿着挤脚的鞋走路或穿着舞蹈鞋爬山一样痛苦不堪;他们会觉得自己无论怎样努力都像是在泥沼中挣扎一样无济于事。

杰克·韦尔奇说过:“让合适的人做合适的事,远比开发一项新战略更重要。”

《找准位置》这部著作的非凡意义,不仅在于它为年轻人送上了独特而实用的职场智慧,还在于它为企业的管理者们找到了管理年青一代员工的突破口。在很多管理者的眼中,“80后”的年青一代员工身上总有许多令人头疼的缺点:他们会把公司的管理制度熟记在心,然后利用一切机会来挑制度的毛病;他们会在上班时间办私事,一旦被要求加班,就咒骂老板是剥削者;他们被领导批评后不是哭得好像比窦娥还冤屈就是不顾一切地递上辞职书……而我更认为:如果哪位管理者能够转换一个角度去看待这些年轻人,就会发现他们并非完全像人们所想的那样任性和浮躁,他们只是比以往任何时代的人拥有更人性化的观念,更希望发挥出自我的价值,更希望得到别人的肯定与认可……总而言之,他们更渴望获得成功和荣耀。他们的这种渴望,其实就是推动社会发展的力量,只要管理者能够对他们加以正确的引导和帮助,就能激发出他们身上无人可比的创造力。

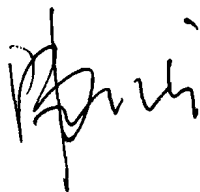
在《找准位置》一书中,阿尔伯特·哈伯德把职场中常见的一些恶习和美德提炼出来,清晰地摆在年轻人的面前,让他们能够通过回避职场恶习修正自己,通过培养职场美德完善自己。他真诚地告诉每一位年轻人,在雇佣关系成为主流的社会环境下,员工与老板之间的关系并不是对抗,

而是共同发展。他还坦诚地把老板最需要的员工形象树立在年轻人面前,让员工按照这样的形象标准,把自己塑造成为老板需要的员工。

综上所述,我的结论就是:《找准位置》是一本老板和员工不可多得的必读书。

(本文作者系中国德商第一人、吉商领袖、修正药业创始人、修正集团董事长)

找准自己的人生坐标



《找准位置》是世界上最伟大的励志书之一，这是一本给年轻人一生的忠告，也是使年轻人成为社会精英的必读书。

人可以平凡，但绝不能平庸。我们要想获得成功，首先就要拥有自己的梦想，有一个非常明确的人生目标。

自己准备成为什么样的人，要从事什么职业，这是必须要想清楚的事情。在想清楚之后，为自己确立一个清晰的人生目标并制定一个中长期的规划。

在确立个人的人生目标时，我认为应该尽量将目标定得高一点，定一个对自己相对而言有压力、必须得通过很多办法才能达到的目标。因为，目标不仅是用来实现的，更是用来超越的。只有这样，你的动力才会更强，速度才会更快。

我热爱体育运动，特别是很喜欢足球，那种追逐目标的感觉，那种不断奔跑、互相配合并射门得分的感觉，是非常棒的。成功其实是一种习惯，因为你不成长，就会有人超过你。就我个人而言，挑战自我是我一生

最大的快乐，新的挑战会带给我新的成长和新的动力。

这个世界上，没有绝对的常胜将军，也没有所谓打遍天下无敌手的绝招。困难是自然存在的，遭遇挫折也是人生必然的，唯有不断的挑战才是我们要必须面对的。如果用一种满怀激情的心态，用一种淡定而从容的思维方式去看待挑战，相信会少走很多弯路。

目标定下来后，应该对自己的目标有一个承诺：第一步要怎样做，第二步又怎样做，什么时候应该实现这个目标。我想这样会有收获。

很多人都不敢做承诺，其实承诺就代表一种态度。在我向员工布置工作时，有些人就只是点头、不吭声，而有些人就会跟我说“老板你放心，完不成的话你就炒掉我”。但不管到时我炒不炒他，他的这种态度就让我很开心，起码他有这样一种敢于承诺的决心，对自己的工作有一个敢于担当的态度。

我在广州广雅中学读书的时候，是学校里的一名运动员，我的体育强项是400米跑。因为成绩突出，后来就开始代表学校参加一些大型比赛。记得在一次全国中学生邀请赛上，我连续两次都输给一个叫李坚红的人，当时我就跟我的教练、后来的广东省田径总教练丁明老师说，如果到了高三还输给他的话，我就一辈子都不参加比赛了。

有了这样一个目标和承诺，我就开始行动。当时我住在广雅中学里，每天5点半就起床跑步，每天10公里，风雨无阻，星期天也在家里坚持跑。冬天天气很冷或者遇上下大雨的时候，我也曾经犹豫过，但有一个声音告诉自己，“陈怀德，你放弃今天的话，就等于放弃将来”，所以我每天都在坚持。刚开始是空身跑，后来是绑着沙袋跑，再后来是绑着铅板跑。一年365天，一天都没有缺。等到第二年比赛时，我足足比对手快了两秒多，还一举打破了广东省的成人纪录。那一刻我非常兴奋！我的努力终

于得到了回报，我实现了自己的目标。

也是从那以后，我就把这样一个“目标和承诺”变成了自己的一种做事习惯。而正是这种习惯给了我源源不断的力量，推动着我在事业的征程上一路成长，一路成功。

2006年7月，我当着500多名经销商的面说，我将带领这家企业3年做到100亿元的营业额。一听我这个“3年做100亿元”的目标，全场没有一个人相信我的话。后来我说，你们的眼神出卖了你们，我知道你们满脑子在打问号，给我一年的时间，我相信一定会把你们脑子里的问号拉直，变成感叹号。

第一年我们在全球的销售额就达到30余亿元，第二年的销售额打破60亿元。我说“3年做到100亿元”，结果两年就达到了。在这两年的时间里，我不知疲倦地工作，每天只睡四到五个小时，我这是在用自己的生命在兑现我的承诺。

我这个人要么不做，要做就做到最好、最大。这是我对自已、也对所有跟随我的人的一个承诺。

一个人的未来，在很大程度上取决于他的心态，积极的心态容易成功，消极的心态注定失败。其实快乐是过一天，痛苦也是过一天，为何我们不快快乐乐地过好每一天呢？

如果你觉得老天爷对你不够公平，自己付出了那么多，该得到的没得到，该享受的也没有享受到，其实，那只能说明你现在的付出还不够多，还要继续付出、加倍努力。相信有一天，你曾经付出的一切都会全部回报给你的。

如果你为此而每天生气、愤怒，其实是在用别人的错误在惩罚自己，况且还不一定是别人的错。因为每个人的素质不同，出身背景、受教育程度、成长经历、社会阅历都不一样，在你看不惯别人的同时，或许别人也看

不惯你呢？人的一辈子就短短几十年，有那么多有意义的事情要做，何必浪费时间和精力去跟别人过不去、跟自己过不去呢？

对我来说，什么事儿都不是大事，无论遇到什么不开心的事对我而言都是好的。车撞了，我说撞得好，可以换一辆新的；东西坏了，我说坏得好，旧的不去新的不来。万一遇上一些事情自己实在想不通的，那就随它去、别去想它，好好睡一觉，第二天起来啥事都没有了。很多人说这个坎、那个坎的，其实回过头来看，5年前的坎、10年前的坎，不也就这样过来了吗？哪里有那么多的坎？

其实我的事业发展也并不是一帆风顺的。大学刚毕业的时候年轻气盛，事业上也做得非常顺畅，就开始有点“天下无敌”的感觉，变得张狂，到处扩张，跨行业、跨地区进行投资，跑去沈阳办百货公司，又在老家收购了一个水泥厂。

“力不到，不为成。”这样，东南西北中都有我的企业，根本没有足够的时间进行管理，而且跨行业发展很容易因为不专业而做不好。结果到了1997年亚洲金融风暴来的时候，我的企业就受到了沉重的打击，当时差点就破产了，被深圳中院的公告给登出来。后来我把我所有的资产都拿来填亏空，这才免除了破产的危机。

当时虽然自己从很有钱突然变得一文不值，可我还是整天乐呵呵的，心态很好。我老婆问我笑什么，我说我“有”很开心，“没有”更开心。她问，为什么你“没有”还更开心？我说，你没有钱就不怕人家抢了嘛，有钱的话还怕人家来绑架你呢，没有不是更安全了吗？

我记得那时候一周就只用100元钱，当时出来跟人家谈事情都不敢约在咖啡厅，在咖啡厅一喝的话，100元钱就没有了，所以就都在酒店大堂的沙发里聊。

面对这一重大挫折,我始终保持一种积极乐观的态度,始终相信自己跌倒了一定会重新站起来,一定要让曾经伤害过我的人明白什么是“陈怀德”!最终我走过了低谷期,而且过得比以前还要好!

其实你认为自己是什么样的人,你就将成为什么样的人。而且很多时候,让我们痛苦、让我们烦恼的,往往不是“问题”本身,而是我们对这些问题的看法。你过得开不开心,往往取决于一种心境,取决于你对生活的态度、对事物的感受。

跳出来换个角度看自己、看身边的人和事,你就会得到解脱,再也不会拿别人的错误来惩罚自己,不会因一时的失意而意志消沉,更不会为了名利地位而患得患失。面对生活,相信你会变得更从容、更坦然。

如果你的心态非常阳光,你就会多一些快乐,少很多烦恼。因为比海宽的是天空,比天空更广阔的是人的心灵。所以,放飞你的心灵,你将拥抱快乐的人生。

对员工,我经常说,要做有德、有才、有智的人,要以老板的心态来工作,只要是安排给自己的工作,都要全力以赴。只有这样,你生命里的每一分钟才不会虚度,你的每一分努力才不会白费,你的才华才不会被埋没。

以老板的心态来工作,其实是敬业、负责任的态度,不仅对自己负责,更是对别人负责,对公司负责。在工作中,要以公司主人翁的心态对待工作,把老板的钱当成自己的钱,把老板的事当成自己的事,以老板的方式思考、行动,这样做事节约、高效。如果仅仅只是把自己定位为打工者,以打工者的心态和做法来做事,只做与自己职责相关、与自己所得薪水相称的工作,不愿意额外再多付出一点点,那么,你的视野会变得狭窄,能力的提升也会被限制了,你的时间将在不满和抱怨中流逝,到你满头银发的时候,或许还只是一个打工者,蹉跎一生。

以老板的心态去工作和考虑问题,了解这份工作在整个工作链中处于什么位置,你就会从中找到解决事情的最佳方法,就会把工作做得更出色。如果你这样长期坚持下去,久而久之,你的技能、领导力会得到很大的提升,并且具备老板的素质,即使目前还不是老板,一旦你真正成为老板时,你就会驾轻就熟,懂得如何去管理好一个企业。这为你以后自己独立创业准备了条件。要记住,“工”字不出头,工作的目的在于孕育机会。

人生不是一帆风顺的坦途,从呱呱坠地的那一刻起,每个人都注定要经受风雨的洗礼。你是被风雨冲垮和淹没,还是在风雨中成长和成熟,关键在于你敢不敢坚持,坚持得够不够久。这就好比攀登一座高峰,只有坚持到最后的人,才能领略到山顶不一样的美景。

进入 21 世纪的信息化时代,我们总有太多的选择,从好的方面说,选择多代表着给大家的机会多;从不好的方面说,这会分散我们的精力,让我们左思右想、“左腾右挪”,甚至习惯放弃。

尺有所短,寸有所长。每个人都有自己的特长。只要按照本书的理念,认清自己、定位自己,找对并找准自己的位置,我们就能找到施展自己才华的平台,再经历稳固自己、提升自己、修正自己、完善自己的过程,我们就能找到成功的捷径。

在事业的平台上,已经有太多的成功人士用事实证明:只要坚持到底,永不放弃,成功就一定会属于你。

(本文作者为中国善道智慧奠基人、中国大学生创业第一人、新一代粤商杰出代表、2010 中国十大慈善家、美国富佑集团董事局主席)

年轻人值得一读的职场指导书

洪敏

美国著名作家阿尔伯特·哈伯德撰写的《找准位置》一书,从“认清自己”、“定位自己”、“稳固自己”、“提升自己”、“修正自己”、“完善自己”六个方面阐述了正确的职业观,并告诫职场人士要正确认识自己、找准自己的位置,通过有效的途径快速进入适合自己的行业和职位,从而把握命运,走向成功。全书理论与实际相结合,论述深入浅出,值得推荐。

人生在世,就像棋盘上的一颗棋子,各有其位。但由于能力有高低,即使在同一位置上,有的人应付自如、成绩斐然,有的人力不从心、无所作为。特别是在多元化发展的当今社会,每个人的择业有了更大的选择空间,但据有关机构的调查显示,大多数青年人不知道自己要干什么,想做什么。

这是为什么?原因就在于没有找准自己的位置。

那么,怎样才能找准自己的位置?

一是正确“认识自我”。所谓正确认识自我,就是要弄清自己的所长是什么,不要好高骛远,是什么角色就演好什么角色,这样做事才能游刃

有余,充分创造自己的价值。“鹰击苍空”是因为它有发达的翅膀和惊人的气魄;“老虎称王”是因为它凶猛而又有胆量;“鱼游海底”是因为它的生活离不开水。

二是“找好自己的定位”。“天生我才必有用”,但怎样用,却是一门艺术。一个人选择了与自己的个性、天赋、才能相差太远的工作,将会一辈子不自在。当然,一个人的职业生涯是能够中途改变的,甚至可以改变多次。但如果一开始就选得对、选得好,可以赢得不少职业优势。

三是“做自己喜欢的工作”。如果你很幸运,找到了一个自己喜欢又适合自己发展的位置,的确是好事。如果你虽身处这个位置,却根本对它不感兴趣,那么,这是非常危险的。“与性相近,力所能及。”也许换到了你所羡慕的位置上薪水会更好,却未必比原来更舒服。

四是“完善和提升自己”。处在什么位置上,就得在什么位置上寻找工作的意义;工作的意义要靠有意义的人去挖掘、去深化。那么,一旦踏入职业的阶梯,怎样才能不断攀登人生高峰呢?这就涉及“挖掘自我潜力和在实践中不断提升”等问题。社会是个大舞台,安于其位,就要尽其职责,不能“这山望着那山高”,踏踏实实干好本职工作;更不能心神浮躁,迷失方向。只有不断地认清现实,适应现状,才能一步一步地走向成功。

五是把职业做成事业。到底如何才能把职业做成事业呢?我的体会是,要“如临深渊,如履薄冰”,即职业途中的困难和危险会随时出现。因此,无论你从事哪一种行业,选择哪一个职位,都应审慎对待。现在有很多年轻人,经常从一个位置跳到另一个位置,像鸵鸟一样,结果不但跳得眼花缭乱,而且伤痕累累,对职业生涯的发展也是不利的。

总之,找对并找准自己的位置,是一门学问,更是一门艺术。爱因斯坦放弃了当总统的机会,明智地选择了从事科学研究,成为一生成就辉煌