

工会新思路新方法新经验工作手册

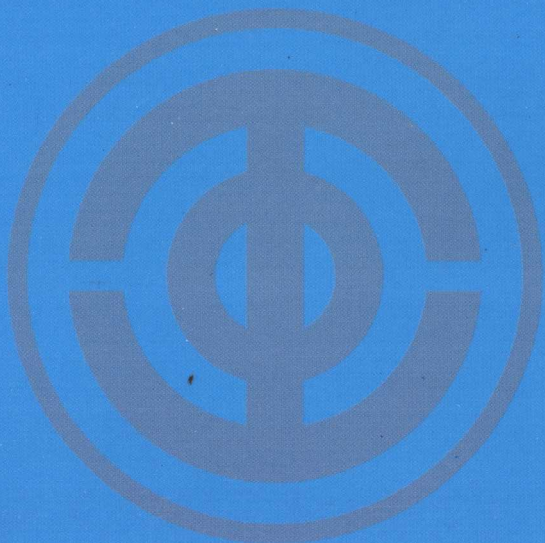
丛书主编：霍起迈

ZHI GONG DAI BIAO PEI XUN DU BEN

职工代表培训读本

本册主编：宋敬湧

附：职工代表培训考核试题



北京燕山出版社



工会新思路新方法新经验工作手册



丛书主编：霍起迈

ZHI GONG DAI BIAO PEI XUN DU BEN

职工代表培训读本

本册主编：宋敬湧

附：职工代表培训考核试题

北京燕山出版社

图书在版编目(CIP)数据

职工代表培训读本 / 霍起迈主编. —北京:北京燕山出版社, 2010. 3

(工会新思路新方法新经验工作手册)

ISBN 978 - 7 - 5402 - 2258 - 1

I. 职… II. 霍… III. 职工代表—工作—中国—手册
IV. D412.6 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 039990 号

责任编辑: 满 懿 马明仁

出版发行: 北京燕山出版社

社 地: 北京市宣武区陶然亭路 53 号

邮 编: 100054

经 销: 新华书店

印 刷: 北京市通州富达印刷厂

开 本: 850mm × 1168mm 1/32

字 数: 3330 千字

印 张: 118.75

版 次: 2010 年 3 月第 1 版

印 次: 2010 年 3 月第 1 次印刷

定 价: 498.00 元(全十册)

版权所有 翻印必究

本书编委会

(排名不分先后)

霍起迈:全总中国劳动关系学院

张宝刚:北京市工会干部学校

韩晓洁:北京市工会干部学校

武 兵:甘肃省工会干部学校

刘 驰:云南省工会干部学校

秦美丛:河北省工会干部学校

徐夫征:贵州省工会干部学校

沈松辉:黑龙江省工会干部学校

廖 江:新疆工会干部学校

何华英:广西工会干部学校

陈胜君:湖南省工会学校

张学全:福建省工会干部学校

万群定:四川省工会干部学校

温吉胜:河南省工会干部学校

杨友志:安徽省工会干部学校

赵雁滨:内蒙古工会干部学校

朱 超:江苏省工会干部学校

赵树军:徐州市工会干部学校

金顺男:吉林省工会干部学校

杨立红:宁夏总工会女工部

颜 琴:江西省工会干部学校

宋敬湧:江西省工会干部学校

寇常宁:柳州市总工会组织部

邓树斌:湖北省工会干部学校

王孝民:徐州市总工会财务部

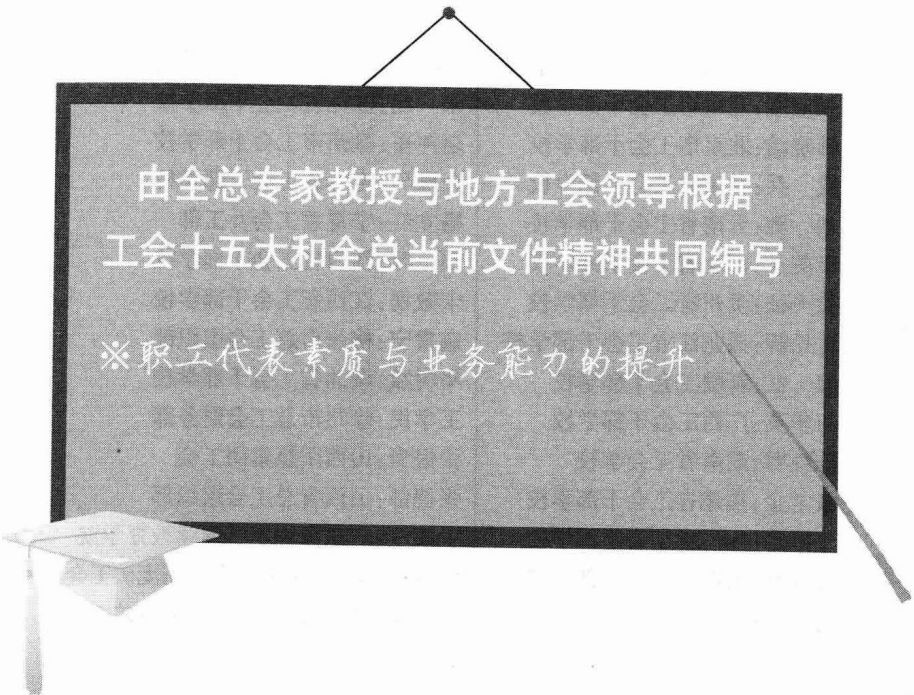
张银贵:山西阳煤集团工会

张德邵:山西省总工会组织部

王成辽:广东深圳职工继续教育学院

梁日东:冀中能源股份公司东庞矿工会

丁 炜:冀中能源股份公司东庞矿工会



由全总专家教授与地方工会领导根据
工会十五大和全总当前文件精神共同编写

※职工代表素质与业务能力的提升

目 录

第1章 职工与职工代表

1. 职工代表	1
2. 哪些职工可以选为职工代表	1
3. 选举职工代表的程序	2
4. 职工代表竞选制	3
5. 职工代表竞选的程序	4
6. 职工代表的人员及比例	4
7. 职工代表资格审查委员会的任务	5
8. 职工代表的权利	5
9. 职工代表的义务	6
10. 提高职工代表自身素质	7
11. 提高职工代表素质,应建立健全的机制	9
12. 哪些任期内职工代表必须撤换	10
13. 撤换职工代表程序	11
14. 补选职工代表	11
15. 职工代表与领导之间的关系	12
16. 职工代表的工作与家庭关系	13
17. 职工代表与广大职工群众之间的关系	14
18. 职工代表起到企业与职工之间的桥梁纽带作用	15
19. 职工代表充分发挥职工群众的	

积极性、主动性和创造性	16
20. 发挥职工代表先进模范带头作用	17
21. 维护职工代表的合法权益	18
22. 职工代表大会的特邀代表和列席代表	19
23. 建立职工代表巡视制度	19
24. 建立职工代表述职制度	20
25. 建立职工代表培训制度	22

第2章 职工代表与职工代表大会

1. 现阶段我国职工民主管理的主要形式	23
2. 组建职工代表大会	24
3. 职工代表大会的性质	25
4. 职工代表大会的任务	25
5. 职工代表大会的职权	26
6. 公司制下职工代表大会的职权	27
7. 职工代表大会行使职权必须遵循的原则	28
8. 职工代表大会的组织制度	29
9. 职代会行使审议建议权	29
10. 职代会行使审查同意或否决权	30
11. 职代会行使审议决定权	31
12. 职代会行使评议监督权	32
13. 职代会行使民主选举权	33
14. 职代会与工会会员代表大会	34
15. 职代会的工作机构	35
16. 制定职代会的工作细则	36
17. 职代会的主席团	37

18. 职代会主席团的职责	38
19. 组成职工代表团(组)	38
20. 职工代表团(组)长的主要任务	38
21. 职工代表团(组)在职代会闭会期间的工作任务	39
22. 职代会的专门小组(委员会)	40
23. 职代会专门小组(委员会)的成员的产生	40
24. 职代会专门小组的职责	41
25. 专门小组(委员会)应建立的工作制度	41
26. 职工代表小组(委员会)的工作任务	43
27. 生产经营小组(委员会)的工作任务	43
28. 生活福利小组(委员会)的工作任务	44
29. 规章制度小组(委员会)的工作任务	45
30. 合理化建议小组(委员会)的工作任务	45
31. 提案审查小组(委员会)的工作任务	46
32. 评议监督干部小组(委员会)的工作任务	47
33. 做好提案的征集和处理工作	48
34. 提高职工代表的提案质量	49
35. 职代会的预备会议的会议议程	50
36. 职代会的正式会议的会议议程	50
37. 召开职代会临时会议	51
38. 职代会作出决议和决定	52
39. 职代会所作的决议和决定的修改	52
40. 职代会的基本制度	53
41. 职工代表团(组)与专门小组联席会议	55
42. 职代会联席会议的主要职权	55
43. 职代会的执行主席的产生	56
44. 职代会的秘书长、副秘书长的产生	57
45. 召开职代会所需费用	57

46. 通过职代会来落实厂务公开制度	57
47. 集团公司职工代表大会的主要职权	58
48. 集体所有制企业职工(代表)大会的职权	60
49. 现代企业制度中职代会的职权	60
50. 车间(分厂)的职工(代表)大会的特点	61
51. 车间(分厂)职工(代表)大会的职权	62

第3章 职工代表与企业经营管理

1. 职工代表如何理解现代企业制度	63
2. 职工代表审议企业的经营方针	64
3. 职工代表审议企业的长远规划	65
4. 职工代表审议企业的年度计划	66
5. 职工代表审议企业基本建设计划	66
6. 职工代表审议企业财务预决算	68
7. 职工代表审议企业的职工培训计划	68
8. 职工代表审议企业留用资金分配和使用方案	70
9. 职工代表审查企事业单位的工资调整和奖金分配方案	71
10. 职工代表审查企业的劳动保护措施方案	73
11. 职工代表审查企事业单位的重要规章制度	74
12. 职工代表审查企事业单位的集体合同草案	75
13. 职工代表审议决定职工福利基金的使用方案	76
14. 职工代表审议决定单位的分房和住房调整、出售方案	77

第4章 职工代表与民主管理

1. 新《公司法》涉及职工、职工代表和工会的条款	79
2. 民主评议领导干部的对象和范围	81

3. 职工代表评议领导干部	81
4. 民主评议领导干部的一般方法	82
5. 民主评议结果	82
6. 企业管理委员会人员的组成	83
7. 职工代表参加企业管理委员会的工作	84
8. 职工董事、职工监事的产生	84
9. 职工董事、职工监事的对象	85
10. 职工董事、职工监事的产生和更换程序	85
11. 职工董事、职工监事	86
12. 职工董事、职工监事的义务	86
13. 参加平等协商职工代表的产生	87
14. 参加平等协商代表应具备的条件	87
15. 职工代表参与平等协商须经过的程序	88
16. 参加平等协商职工代表的权利和义务	89
17. 保护职工协商代表的合法权益	90
18. 企业调解委员会中职工代表的产生	91
19. 企业调委会职工代表的工作职责	91

第5章 职工代表与合理化建议制度

1. 职工建议制度	93
2. 我国职工合理化建议活动的产生	93
3. 构成合理化建议的必要条件	94
4. 合理化建议与技术改进的关系	94
5. 职工合理化建议活动的性质	95
6. 合理化建议内容的广泛性和多层次性特点	96
7. 合理化建议主体的群众性和自主性特点	96
8. 合理化建议的灵活性和经常性特点	97

9. 合理化建议的创造性和实效性特点	97
10. 合理化建议活动与挖掘企业潜力和提高企业经济效益 ...	98
11. 合理化建议活动与企业民主管理	98
12. 合理化建议活动与提高职工素质	99
13. 合理化建议活动领导机构的工作任务	99
14. 合理化建议活动工作机构的设置	100
15. 开展合理化建议活动的基本要求	101
16. 合理化建议主攻目标的选定	101
17. 合理化建议活动的宣传发动与引导	102
18. 征集合理化建议的方法	103
19. 技术攻关小组	104
20. 合理化建议的登记	105
21. 合理化建议和技术改进项目登记表	105
22. 合理化建议的传递	106
23. 合理化建议的评审	106
24. 合理化建议的实施	107
25. 合理化建议项目实施后的鉴定	108
26. 合理化建议成果的经济效益计算	108
27. 合理化建议成果鉴定和确定奖励等级中注意的问题	109
28. 合理化建议成果奖励中注意的问题	110
29. 合理化建议成果奖励中的精神鼓励	111
30. 合理化建议成果的管理	111
31. 合理化建议成果的推广	112
32. 基层工会与职工合理化建议活动	112
33. 工会协助行政建立健全职工建议制度	113
34. 工会监督和保证对合理化建议成果的奖励	113

第6章 职工代表素质与业务能力的提升

1. 劳动法律的内涵	115
2. 劳动法律的内容	116
3. 劳动法律的形式	117
4. 制定企业法的目的	117
5. 企业法主要明确的内容	118
6. 企业法的有关具体规定	119
7. 制定《公司法》的目的	119
8. 公司法主要明确的内容	120
9. 《公司法》作的有关具体规定	122
10. 制定《工会法》的目的	122
11. 《工会法》主要明确的内容	123
12. 《工会法》的有关具体规定	124
13. 社会保障制度的历史发展	124
14. 社会保障制度的内容	125
15. 我国的社会保障制度	126
16. 社会保障制度的作用	127
17. 厂务公开的内涵	129
18. 必须实行厂务公开的单位	129
19. 厂务公开的内容	130
20. 厂务公开应采用的形式	131
21. 厂务公开的意义	132
22. 集体协商谈判的内涵	132
23. 集体协商谈判的原则	133
24. 集体协商谈判的内容	134
25. 集体合同	135
26. 实行职工董事和职工监事制度的必要性	136

27. 职工董事和职工监事制的主要内容	137
28. 职工董事、职工监事的条件和更换	138
29. 企业民主管理的其他形式	139
30. 调查研究的内涵	140
31. 调查研究的特点	141
32. 调查研究各阶段的任务	142
33. 调查研究的方法	145
34. 明确做好提案工作的必要性	148
35. 提案与意见、建议的区别	149
36. 提案的内容	149
37. 提案人的主要职责	150
38. 干部评议的范围	150
39. 评议干部的内容	151
40. 评议干部的形式	154
41. 评议干部的原则	154
42. 要重视研究性学习	156
43. 智力开发需要以知识为背景	156
44. 要有兴趣、理想和事业心	157
45. 要勤奋地以恒心和毅力去实现	158
46. 时代需要发明创造	160
47. 发明创造的原理	160
48. 发明创造的方法	161
49. 发明创造的原则	162
职工代表培训考核试题	163

第1章

职工与职工代表

1. 职工代表

职工代表是指由企业全体职工在民主选举的基础上产生的,代表职工与用人单位就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行平等协商或签订集体合同。

职工代表不仅代表着职工的利益,也代表着职工的智慧,是职工的代言人,企业决策的参谋。

2. 哪些职工可以选为职工代表

按照《职工代表大会条例》的规定,享有政治权利的本单位职工(包括合同制工人,临时工人,试用工,农民工)都可当选为职工代表,由于职工代表的素质高低直接影响到职工代表大会的质量,所以职工代表应具有较高的综合素质,基本应满足:运用科学发展观,坚持“三个代表”重要思想,教育和引导职工知悉社会主义荣辱观,具有一定的政治觉悟和政策水平,具有一定的业务技术知识和管理能力,做好本职工作,有强烈的责任感和团队精神,能够遵

守纪律,密切联系群众,办事公正,不谋私利,在职工群众中有一定的威信,能够深入底层,真正了解职工群众的生活和思想状况。

3. 选举职工代表的程序

选举职工代表是一项十分严肃、认真的工作,一定要有组织、有领导、有计划地进行。

选举职工代表程序如下:

(1)由工会制定职工代表条件和选举方案,提交上届职工代表团(组)长、专门委员会(小组)负责人联席会议讨论通过。

(2)选举前,工会组织应通过多种形式,向职工广泛宣传职工代表大会的性质、意义、职权、任务和选好职工代表的重要性,组织职工学习《企业法》和《职工代表大会条例》,明确职工代表的权利和义务、选举方法等,确定代表人数、比例和条件。

(3)由班组、工段或部门的职工在充分发扬民主的基础上,推荐职工代表的候选人(职工也可自荐为候选人),然后通过友好协商、综合平衡,确定正式代表候选人。

(4)以车间、部门、科室等为选区,按照各选区分配的代表名额,采取无记名投票方式差额选举产生职工代表,也可采用举手表决的方式。候选人获得选区全体职工半数以上票数时,始得当选。大型企业可以在分厂或车间职工代表大会的代表中推选产生参加企业职工代表大会的代表;集团公司可以在子公司职工代表大会的代表中推选产生集团公司一级职工代表大会的代表。厂(公司)级领导应分到各选区,以普通职工的身份参加选举。总之,要体现选举人的意志,不允许有任何“当然代表”和“指定代表”。

(5)将投票结果提交代表资格审查委员会审查后张榜公布。

(6)职工代表选出后,应按选举单位的行政隶属关系,组成代表团(组)。代表团(组)长由本团(组)的职工代表民主推选产

生。各代表团(组)的活动,在职工代表大会会议期间,由大会主席团领导,闭会期间由企业工会负责组织。

(7)根据《条例》规定,职工代表实行常任制,每二年或四年选举一次,在职工代表大会换届改选时,可连选连任。

4. 职工代表竞选制

职工代表竞选制的具体做法是:竞选采取工会小组民主推荐或个人自荐的办法进行,由分工会或工会小组按照总工会分配的代表名额,公开职工代表的竞选条件,鼓励符合条件的职工积极参加竞选。

竞选的程序是:

(1)以工会小组为单位,分别提出代表候选人名单。

(2)代表候选人报企业党委审批,企业工会审定。

(3)每位参加竞选职工代表的候选人必须要上台进行演讲,同时要对员工的提问现场进行答复,接受员工面对面的评议。

(4)职工投票选举职工代表。选举时,职工实到人数必须要达到应到人数的75%以上,而当选职工代表的得票数必须要超过到会人数的50%。

(5)根据得票率当场公布选举结果。

(6)选举结果报企业工会备案。

通过职工代表竞选,职工们普遍放映,对职工代表的作用、职能有了一个全新的认识,改变了原来思想中存在的代表只是会议期间“见面握握手,开会时拍拍手,表决时举举手”,闭会后“上岗视察散散步,讨论问题不开口”想法。同时表示,经过竞选当选的职工代表,不仅是因为文化水平相应较高,更是因为具有强烈的责任心,是确实能够代表职工的。

同时职工代表竞选制也是为提高职工代表的整体素质,落实

好职工参与民主决策、民主管理、民主监督的职代会制度,推进公司民主管理与民主监督工作的一项新举措。

有些单位实行职工代表竞选制后认为:要当选职工代表,必须进行竞选,把竞争机制引入到职工代表选举过程中来,只有这样,才能保证职工代表大会行使职权的质量和效果,更好地发挥职工代表大会的作用。

5. 职工代表竞选的程序

竞选的程序是:

(1)由职工所在选区自愿报名,或由职工所在选区工会组织推荐。

(2)由职工所在选区工会组织介绍竞选者的情况。

(3)竞选人在职工大会上发表竞选演讲,职工现场提问,竞选者现场答辩。

(4)职工投票选举职工代表。选举时,职工实到人数必须要达到全体职工人数的75%。

(5)根据得票率当场公布选举结果。

(6)选举结果报企业工会备案。

6. 职工代表的人员及比例

为了体现职代会关于职工代表具有广泛的代表性的条例精神,职工代表的组成人员应有工人,技术人员,管理人员,领导干部及其他方面的职工。其中工人代表应占全部代表的50%以上,中层以上领导干部一般占全部代表的20%,青年职工和女职工应占适当比例。

在实践中,集团公司职工代表一般由工人,技术人员,管理人