



党政领导干部公开选拔 和竞争上岗考试

领导能力综合测试及面试历年真题

(下册)

面试历年真题

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组
党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题研究中心

2010 最新版

 人 民 出 版 社





党政领导干部公开选拔 和竞争上岗考试

领导能力综合测试及面试历年真题

(下册)

面试历年真题

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组
党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题研究中心

人 民 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试领导能力综合测试及面试历年真题/党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组编. —北京: 人民出版社, 2010. 2

ISBN 978-7-01-008601-9

I. 党... II. 党... III. 国家行政机关—领导干部—招聘—考试—中国—试题

IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 244013 号

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试领导能力综合测试及面试历年真题

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组 编

人 民 出 版 社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

网址://www.peoplepress.net

北京市北七家印刷厂印刷 新华书店经销

2010 年 2 月第 1 版 2010 年 2 月第 1 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/16 印张: 37 字数: 1045 千字

ISBN 978-7-01-008601-9 定价: 96.00 元(上下册)

邮购地址: 100706 北京朝阳门内大街 166 号

图书销售发行、试题疑难印装质量等问题咨询: 010-65275285

(人民东方图书销售中心 电话: 010-65228159)

前 言

党政领导干部公开选拔和竞争上岗制度的实施是干部选拔任用制度改革的重要成果,是深化干部人事制度改革的重要举措,它不仅拓宽了领导干部的选拔任用渠道,而且有效遏制了选人用人上的不正之风。为建设一支高素质的党政人才队伍,贯彻人才强国战略,省市各地正全力推进和执行党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试制度。

经过修订后的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》(以下简称《考试大纲》),是省(市)党政领导干部考试与测评工作的标准和依据,它进一步规范了公开选拔和竞争上岗考试内容、测评要素和方式方法。《考试大纲》以“三个代表”重要思想和十六大、十七大精神为指导,按照中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍的要求,总结吸收近年来领导干部考试与测评工作的新经验。因此,全面正确理解《考试大纲》的深刻内涵,对规范省(市)党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的命题工作,引导广大干部加强学习、努力工作、提高素质,将发挥极大的推动作用。

为了帮助省(市)各地广大考生更加深入地理解考试所考查的重点难点,全面把握考试的命题方向,深刻掌握领导干部公开选拔和竞争上岗考试的基本方法,我们特组织相关专家在严格依照《考试大纲》要求、认真总结近年来省(市)各地选拔考试特点的基础上,精心编写了本系列教材。

本系列教材是省(市)各级领导干部公开选拔和竞争上岗考试统一规划教材,它的顺利出版不仅为广大考生的备考提供复习范本,而且为省(市)各级人事组织部门的考前辅导和干部培训工作带来实质性帮助。本系列教材在编写上紧扣中组部《考试大纲》的要求,切合了省(市)各级公开选拔和竞争上岗考试的最新变化,同时体现了省(市)考试命题的地方特点,能切实帮助广大考生进行有针对性的复习。

目前,省(市)各级党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的组织命题工作呈现出命题难度加大和题量增多等新特点,考试的侧重点也越来越偏向对考生的综合素质进行全面考查。因此,广大考生要在努力扩展自己的知识面的同时更加注重思考能力和实务操

作能力的提高。本套丛书在深入分析、研究省(市)党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的内容和特点基础上,综合了众多命题研究专家的实践和思路,创造性地将考试的理论知识点与命题实践相结合,在对知识点的系统归纳及总结预测的基础上突出展现公开选拔和竞争上岗考试独有的命题结构和特点。

总之,本系列教材将省(市)公开选拔和竞争上岗考试的众多命题研究专家的最新研究成果汇编成书,指引考生找到正确的备考方略,避免了因辅导教材的选择不当而误入歧途。本套丛书与市面上其他辅导书有本质的不同,它不仅集权威性、时效性于一身,而且具有省(市)公开选拔和竞争上岗考试独有的地方特色,具有极强的针对性与实用性。

进一步贯彻落实省(市)各级党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试,必将深化省(市)干部人事制度改革,必将极大提高广大干部队伍的整体素质。我们期望本套丛书的出版对省(市)各级党政干部的选拔工作起到积极的促进作用,我们也由衷地祝愿广大读者能顺利通过考试!

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组

版权声明

本系列教材是省(市)各级党政干部公开选拔和竞争上岗考试专用规划教材,未经允许对本教材内容的抄袭都是非法行为,我们将依法追究其法律责任!

为保护本教材的著作权,本书封面有防伪标识,请读者注意识别。



目 录

第一部分 党干选拔典型面试真题精析

2009 年党干选拔面试真题	(1)
2009 年 2 月国家海关总署选拔干部面试试题	(1)
2009 年 3 月国家某部委处级干部选拔面试试题	(3)
2009 年 1 月海南省国税公选领导干部面试试题	(4)
2009 年 4 月内蒙古乌海市乌达区公开选拔副科级领导干部面试试题	(5)
2009 年 4 月四川资阳雁江区公开选拔优秀年轻副科级干部面试试题	(6)
2009 年 5 月江苏省公选领导干部面试试题	(7)
2009 年湖南省公开选拔优秀乡镇(街道)党政正职到省直机关内设机构任职面试试题	(9)
2008 年党干选拔面试真题	(10)
2008 年 5 月武汉市某区副处级干部选拔面试试题	(10)
2008 年某地正处级领导干部公开选拔面试试题	(10)
2008 年 11 月四川安岳公选后备干部面试试题	(11)
2008 年 11 月海关系统副科竞争上岗面试试题	(12)
2007 年及以前党干选拔面试真题	(14)
2007 年国家机关公开选拔部级干部面试试题	(14)
2007 年 5 月南通启东市公开选拔领导干部面试试题	(15)
2007 年 9 月四川省公选副处结构化面试试题	(16)
2007 年水富县公招妇联主席面试试题	(17)
2006 年河南省叶县公选县团委书记面试试题	(19)
2006 年陕西省公开选拔副厅级领导干部面试试题	(20)



第二部分 中央及地方历年面试真题汇编

精选真题解答篇

2009年3月国家某部处级干部竞争上岗面试题 (21)

1. 中央经济工作会议强调发展经济不能搞形象工程,你如何看待政府这一问题? (21)
2. 你如何看待当前政府信息公开的问题? (22)
3. 请谈谈新时期政府经济部门工作者的能力和要求。 (22)
4. 日本国民收入倍增计划对我国目前经济发展的借鉴。 (22)

最高人民检察院中国检察理论研究所副所长职位面试题 (23)

5. 请你简要评价大陆法系和英美法系检察制度的差异,并谈谈如何借鉴外国的有益经验来建设有中国特色的现代检察制度。 (23)
6. 检察理论与检察业务实践存在脱节的现象,你认为主要表现在哪几个方面? 怎样使理论与检察实践结合得更紧密? (24)
7. 每年检察理论研究所都设定若干研究课题,许多人争相申请课题。你认为应该如何通过公正合理的方式来确定课题承担者,以保证课题研究的质量? (24)

最高人民检察院中国检察出版社总编辑职位面试题 (25)

一号题 (25)

8. 出版业在市场经济条件下竞争已很激烈,在这种形势下,怎样才能保证检察出版社的健康发展? (25)
9. 盗版现象在出版业比较普遍,危害严重。作为总编辑,如何从管理上防止盗版现象在检察出版社内部出现? (25)
10. 如果你顺利地竞争到了这个领导岗位,现在请给你的下属作一个简短的就职演说。 ... (25)

二号题 (26)

11. 你作为出版社的总编辑,如何处理好社会效益与经济效益的关系? (26)
12. 某出版社经济效益稳步上升,但随着奖金的增加,职工之间的矛盾反而加剧了,凝聚力减弱了,你认为应该怎么处理这类问题? (26)
13. 如果你顺利地竞争到了这个领导岗位,现在请给你的下属作一个简短的就职演说。 ... (26)

最高人民检察院政治部干部教育培训部部长职位面试题 (27)

一号题 (27)

14. 我们的一些培训工作很大程度上还停留在知识普及型的培训上,水平较低,针对性较差,效果不够理想。你认为原因是什么? 如何改变这种状况? (27)
15. 在我们的干部中有这样一种现象:有些学历高,但能力一般;有些学历较低,但能力较强。作



为干部教育培训部的部长,你如何看待这种现象? (27)

16. 假如在你工作中,遇到这样一位下属,尽管你交代的事情经过周密思考,没有什么失当之处,但他总有意见、有看法、吹毛求疵,表露出对你的不尊重,使你难堪。对这样的下属,你怎么办? (28)

二号题 (28)

17. 目前各种考试制度都在进行改革,你认为初任检察官考试制度如何改革才能更好地考察出检察干部的能力与水平? (28)

18. 对检察系统的培训工作有两种不同的看法:一种认为应该培养专家型的人才;另一种认为应该培养复合型的人才。你作为干部教育培训部的部长,对此有何看法? (28)

19. 假定有这样一种情况:你刚刚上任,你的一名下属向你递交了辞职报告,而此人是处里的业务骨干。面对这种情况,你该如何解决? (29)

三号题 (29)

20. 对初任检察官的考试有两种反映:社会上反映难度不够;而检察院内部特别是基层检察院反映太难。你作为干部教育培训部的部长,对此有何评价? (29)

21. 请你简要谈谈检察官的培训与普通高等院校的法律专业的学习有何区别。 (29)

22. 假如你的一位下属为了个人的事情,要求你在职权范围内予以方便和照顾。在这种情况下,你怎么办? (29)

四号题 (30)

23. 对检察长的培训应当侧重于哪些方面? 基层检察长的培训与省级检察院检察长的培训各有什么主要特点? (30)

24. 师资、教材是搞好培训的基础。你认为目前检察官培训在师资和教材方面存在哪些问题? 可以采取什么方式解决? (30)

25. 你可能有过这样的经历,上级领导的一项决策需要你来落实,而你深知自己的下属从内心里很反对这项决策,这时你怎么办? (31)

最高人民检察院职务犯罪预防厅厅长职位面试题 (31)

一号题 (31)

26. 腐败往往围绕权力而产生,有人说,只要选好掌权的人,就可以防止腐败。请联系实际谈谈你对这个问题的认识。 (31)

27. 我们检察机关查办的职务犯罪案件中,有许多是受党多年教育的高级领导干部,作为职务犯罪预防厅厅长,你如何认识产生这一现象的原因? 并简要提出对策。 (32)

28. 职务犯罪预防厅是一个新建机构,你准备挑选什么样的人来从事这项工作? 如果有领导个人向你推荐不适合从事这项工作的人,你如何处理? (32)

二号题 (32)

29. 近年来,我国相继推出“政府采购制”、“存款实名制”、“工程公开招标”等项改革措施。请你联系实际谈谈这些措施的共同特点和在预防职务犯罪方面的主要作用。 (32)

30. 社会上有一种说法,50年代杀了刘青山、张子善管了几十年,而现在同一岗位的数任领导干部



因职务犯罪受到严惩的例子屡见不鲜。作为职务犯罪预防厅厅长,你如何认识产生这一现象的原因?并简要提出对策。 (33)

31. 假定你有两位下属,其中一位工作踏实,但能力一般;另一位工作能力很强,但爱提不同意见。现要将其中一位调离本部门,你如何处理?为什么? (34)

最高人民检察院政治部办公室主任职位面试题 (34)

一号题 (34)

32. 韩杼滨检察长曾指出:全国各级检察机关是“命运共同体”。你如何理解这一思想,并在工作加以体现? (34)

33. 有报道说,解放军学雷锋为群众免费修车修鞋,影响了修车修鞋个体户的经济收入和生活来源,个体户因此与解放军发生了冲突,解放军被迫停止了学雷锋活动。作为一名政工领导干部,你认为这一现象反映了什么问题? (34)

34. 你上任不久,给下属布置一件事,当时他答应很好,但后来没有完成,你怎么办? (35)

二号题 (35)

35. 第四次检察政治工作会议提出,思想政治工作要向八小时以外延伸。可有人说,八小时以外是自己的时间,最好不要多管。你对此如何认识? (35)

36. 前一段时间,北京青年报就如何看待“保尔·柯察金”和“比尔·盖茨”的价值问题进行了讨论,你对此有何看法? (36)

37. 你作为办公室领导,发现你的部下经常在背后议论领导的工作,评头论足,议论纷纷,你对此采取什么态度? (36)

最高人民检察院离退休干部局局长职位面试题 (37)

38. 老干部是党和国家的宝贵财富,作为离退休干部局局长,你如何更好地发挥老干部的作用? (37)

39. 老干部工作是一项服务性很强的工作,很辛苦、很繁琐。你认为老干部工作在哪些方面最容易出现问题?如何应对? (38)

40. 上级领导听取你的工作汇报后,对你们的工作总体上表示满意,但对你们的某一项工作提出了严厉的批评,你将如何向下级传达? (39)

最高人民检察院刑事申诉检察厅副厅长职位面试题 (39)

一号题 (39)

41. 我们常常可以遇到这样的老上访者,尽管他申诉的案件经过多次复查,都没有发现错误,而他们却不断申诉。作为刑事申诉检察部门的负责人,你怎么看待和处理这类问题? (39)

42. 你认为刑事赔偿工作的难点在哪里?有什么办法来解决? (39)

43. 你上任后不久,因为下属工作不认真,你对他提出批评,但他当场与你在大庭广众之下争辩,你如何处理? (40)

二号题 (40)

44. 办过案件的人都知道,申诉案件是“办案容易纠正难”,你认为这个“难”字,难在哪里?怎么解



决?	(40)
45. 有一种观念认为,赔偿案件是揭自己人的短,你如何看待这个问题?	(41)
46. 没有群众基础和威信,是难以做好领导工作的。那么,你准备如何提高自己的威信?	(41)
最高人民检察院控告检察厅厅长职位面试题	(42)
47. 控告检察厅是检察机关同群众接触最为密切的部门,你认为控告厅的工作人员应具备哪些特殊的素质才能胜任这项工作?	(42)
48. 举报是检察机关发现案件线索的重要渠道,其中,匿名举报占了很大的比例,你如何看待和处理匿名举报?	(42)
最高人民检察院监察局副局长职位面试题	(43)
49. “九条卡死”的硬性规定颁布后,有许多同志不理解,抱怨说“九条”规定束缚了办案人员的手脚,影响了基层院办案的积极性。如有基层院的同志向你当面提出这种意见,你如何回答? ...	(43)
50. 你认为目前在落实“检察机关领导干部廉政建设责任制”方面存在哪些问题,应如何解决?	(43)
51. 请你就如何进一步完善竞争上岗工作提几点建议。	(44)
52. 你认为监所检察工作的重点和难点是什么?	(44)
53. 俗话说:“谁人背后不说人,谁人背后无人说。”请从团结的角度谈谈你对此话的理解。	(45)
最高人民检察院国家检察官学院副院长职位面试题	(45)
54. 行政副院长是学院的“管家”,你认为,如何才能理好财,做到少花钱,多办事?	(45)
55. 作为行政副院长,你怎么认识“上有政策,下有对策”这种现象?	(45)
56. 你认为作为后勤管理者最忌讳的是什么?	(46)
最高人民检察院机关服务中心副主任职位面试题	(46)
57. 在一个单位中,由于性格、爱好等原因容易形成一个个“小圈子”,这种现象正常吗? 你如何看待?	(46)
58. 俗话说:“一个和尚挑水吃,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃。”作为管理者,请谈谈你对这一现象的看法。	(47)
59. 有人说,后勤工作“众口难调”,出力不讨好。作为机关服务中心负责人,你如何认识这一问题?	(47)
最高人民检察院办公厅副主任职位面试题	(47)
60. “文山会海”一直是困扰许多领导机关的难题,人人都在抱怨,却解决不了,你认为其中的原因是什么? 作为办公厅副主任,你认为应采取什么措施来解决这个问题?	(47)
2009年5月四川宜宾招选科技局副局长面试题	(48)
61. “从政之路红彤彤,从商之路黄灿灿,从学之路黑洞洞。”你如何理解?	(48)
62. 如何在工作中驾驭能力强的下属和能力弱的上司?	(48)
63. 宜宾是经济欠发达地区,如何结合宜宾实际,运用科技工作手段提升区域自主创新能力?	



.....	(49)
2009 年 6 月四川省畜牧科学院公开选拔中层领导干部面试试题	(50)
64. 介绍自己的经历,并针对所报考的岗位谈谈自己有哪些优势和劣势。	(50)
65. 省政府要求对现代畜牧试点写一份调研总结,由你来负责完成,你会怎么办?	(50)
2009 年杭州市文化广电新闻出版局副局长面试试题	(50)
66. 面对当前错综复杂的国际国内形势,中央在宏观调控政策上提出了保增长、扩内需的要求,你认为可以采取哪些可行的措施来实现保增长、扩内需?	(50)
67. 中央提出来要构建社会主义和谐社会,建设和谐文化。你认为应该从哪些方面入手来加强和谐文化的建设?	(51)
68. 广电文艺在整个宣传当中有相当重要的位置,对于如何来抓好广电文艺或者是抓好广电文艺的宣传,你有什么看法?	(51)
69. 现在的文化创意产业在发展,正在成为越来越多地方发展的取向,杭州提出来要打造文化创意产业的目标,你认为应该如何发展文化创意产业?	(52)
2009 年杭州市政府法制办公室副主任选拔面试试题	(53)
70. 胡锦涛同志最近指出,必须始终不懈地加强党员、干部的党性修养,使各界领导干部始终保持共产党员的政治本色,发扬党的光荣传统和优良作风。请你谈一谈,这些指示精神,对于做好今后的工作有哪些重要的指导意义? 如果你通过公选,担任了副局级领导干部,你将如何贯彻落实?	(53)
2009 年 3 月浙江杭州公选领导(副处)面试试题	(53)
71. 创新的概念? 走上新的工作岗位后,怎样创新?	(53)
72. 新时期党的十七大对基层党组织为构建和谐社会提出了哪些新要求? 应该做好哪些工作?	(54)
2009 年 4 月内蒙古乌海市乌达区公开选拔副科级领导干部面试试题	(54)
73. 威信是领导干部开展工作、推进事业的重要前提,请你谈一谈怎样提高领导干部的威信。	(54)
2009 年 1 月海南国税公选领导干部面试试题	(55)
74. 个人情况陈述。	(55)
75. 如何落实科学化、精细化,提高税收征管质量和效率?	(55)
76. 你出差了,由于情况紧急,你的下属处理了一件事,但发生了严重的失误,你回来后,他向你汇报,你怎样处理?	(56)
2009 年湖南省公开选拔优秀乡镇(街道)党政正职到省直机关内设机构任职面试试题	(56)
77. 假如你是某厅副厅长,将带同志去贫困地区做扶贫工作,请问你有什么打算?	(56)
2009 年 5 月岳阳县公招副科级领导干部面试试题	(57)
78. 人生是永攀高峰的过程,你怎样理解这句话。	(57)
79. 温总理视察时,只看实事,不看报告。你怎样看?	(57)
80. 领导与你有分歧时,如何处理?	(58)



2009年3月南京市某区公开选拔副局长面试题	(58)
81. 请你谈一谈近一、二年中你所干的一件实事,谈一谈你的感受。	(58)
2009年3月江苏泗阳公选副科级干部面试题	(58)
82. 对于刚走上新的工作岗位的人,有人角色转变较快,有人角色转变较慢,你认为影响一个人角色转变的因素有哪些? 如果你在这次竞选中成功,你如何尽快地在新的工作岗位上转变好角色?	(58)
2009年5月江苏公选领导干部面试题	(59)
83. 你是一街道文化中心的负责人,街道居民、领导、管理部门对你各有要求。但由于资金短缺、人员缺少、管理混乱,很多管理制度形同虚设。这个时候,你会如何处理?	(59)
2009年5月阜阳市政府法制办副主任面试题	(59)
84. 胡锦涛总书记指出,要加强党性修养,树立正确的政绩观、事业观、工作观。请结合实际,谈谈你的理解和认识。	(59)
85. 如何做好行政应诉工作?	(60)
2009年吉林省公开遴选基层优秀年轻干部面试题	(60)
86. 有的人总是感叹怀才不遇,自己的才能得不到施展;但也有人说“有为才有位”。请谈谈你的观点。	(60)
87. 近几年公务员报考变得越来越热,甚至有的地方报考比例已经达到了200:1,造成了“千军万马挤独木桥”的局面。作为党员干部,请你分析一下产生这种现象的原因。	(61)
2009年1月某市公开选拔领导(副处)面试题	(61)
88. 市委书记在某次讲话中提到:单位比单位看领导;领导比领导看思想;看谁更豁出去,甩开膀子干事业。请问你如何理解这段话?	(61)
89. 你通过考试成为一名副处级干部,到单位后,主要领导把你介绍给大家,夸奖了你一番,之后请你即兴演讲。	(61)
2009年海关系统公选副科领导面试题	(63)
90. 谈谈你对本次竞争的职务的优势和不足,假如你竞争成功了,你将如何在往后的三年开展工作。	(63)
91. 针对这段时期海关系统出现的廉政问题,谈谈你的看法。	(63)
92. 谈谈你对权利的看法。	(63)
2009年中共洛阳市委选拔部分领导干部结构化面试题	(64)
(一)参加面试人员应知应会知识考试试题	(64)
93. 请依次回答在洛阳建都的十三个朝代的名称。	(64)
94. 2007年洛阳市GDP总量是多少? 地方财政一般预算收入是多少?	(64)
95. 我国主要税种增值税和企业所得税是否为共享税,其中央与地方分成比例各为多少?	(64)
96. 我国现行企业所得税税率为多少? 其中高新技术企业所得税税率为多少?	(64)



97. 市委、市政府对于各单位、各部门提高办事效率的要求是:“对企业和其他纳税人符合法律、法规和政策的请办事项”应当做到“有求必应,当天办结”,还有的要求是什么? (65)

98. 省政府最近印发的《关于进一步加强煤矿安全生产工作的若干意见》中规定,对辖区内发生重大事故的,对其地方行政领导如何进行追究? (65)

99. 科学发展观的科学内涵和精神实质是什么? 如何深入贯彻落实科学发展观? (65)

(二)县(市)区行政正职及市直综合性经济工作岗位领导干部面试题 (66)

100. 请你做一个6分钟的演讲,演讲的主要内容包括:

(1)简要介绍自己的学习和工作经历。

(2)结合自身特点谈谈参加本次竞争的优势和劣势。

(3)正县级领导干部应具备哪些主要能力素质。 (66)

101. 某些地方的政府官员将城市拆迁改造作为升官发财的重要手段。通过城市拆迁改造,既能改善城市面貌,取得良好的政绩,又能从各方面获得利益。请结合实际谈谈你对这种现象的认识,并谈谈应该采取怎样的对策。 (66)

102. 假如你竞争成功,成为某地区的行政正职。本地通过招商引资,准备引进一个大型化工项目,通过这个项目的落实,能大幅度提高本地的财政收入。但是该项目会给本地造成较大的污染,对本地环境和另一支柱产业——旅游业造成恶劣的影响。面对这个问题,你将怎样处理? (67)

103. 假设你竞争成功,工作一段时间后,发现基层有些情况有时不能很快得到反映,而领导的有关讲话和指示也不能在基层得到良好的贯彻执行。面对这种情况,你将怎样处理? (67)

104. 假如你竞争成功,成为某地区的行政正职。一天上午,你接到电话,本地某国有企业数百名职工因为工资长期没能发放而集体到企业门前游行,并堵塞了通往省会城市的主干道。面对这种情况,你将怎样处理? (67)

(三)市直单位(部门)正职领导干部后备人选(市农机局局长职位)面试题 (68)

105. 请你做一个6分钟的演讲,演讲的主要内容包括:

(1)简要介绍自己的学习和工作经历。

(2)结合自身特点谈谈参加本次竞争的优势和劣势。

(3)你竞争成功后简要的工作思路。 (68)

106. 我国目前的农业机械化水平与美国、巴西等国有很大差距。由于土地资源较为分散等因素,我国在提高农业机械化水平方面也遇到了一些问题和障碍。请你结合实际,谈谈对这一问题的看法和解决措施。 (68)

107. 假设你竞争成功,成为市农机局局长,发现基层农机技术人员非常短缺,给农业发展和农业机械化推广带来很多困难。面对这一问题,你将怎样解决? (68)

108. 假设你竞争成功,成为市农机局局长。在工作中,你发现农机局一位副局长有时会越过局长直接向主管副市长汇报工作,造成自己有时工作比较被动。面对这种情况,你将怎样处理? ... (68)

109. 假设你竞争成功,成为市农机局局长,在备战“三秋”工作时,发现本市的农机零配件和油料存量严重不足,而“三秋”工作马上就要开始。面对这种情况,你将怎样处理? (69)

(四)市直单位(部门)正职领导干部后备人选(市台办主任职位)面试题 (69)

110. 请你做一个6分钟的演讲,演讲的主要内容包括:



- (1)简要介绍自己的学习和工作经历。
- (2)结合自身特点谈谈参加本次竞争的优势和劣势。
- (3)你竞争成功后简要的工作思路。 (69)
111. 前不久,前往台南参加两岸新闻学术交流活动的海协会副会长张铭清,在当地参观孔庙时遭到民进党某议员的暴力攻击。请你谈谈对这一事件的看法,并分析市台办针对该事件应采取哪些措施。 (69)
112. 假设你竞争成功,成为市台办主任,发现本市由于地理位置和历史等因素,台胞和与台湾有关方面的交流也相对较少,不利于对台招商引资工作的开展。面对这种情况,你将怎样加强与台湾的交流和对外招商引资工作? (69)
113. 假设你竞争成功,成为市台办主任。某天你接到通知,本地一台商独资企业因为降低工人工资,引发大部分工人的不满。厂方拒绝了工人提出的合理要求,准备采取强制手段处理这一问题。假如有关领导安排你负责处理此事,你将怎样处理? (70)
114. 假设你竞争成功,成为市台办主任,某天在某门户网站上突然出现了大量对本市的不利言论。言论集中反映了本市存在很强的仇视台湾情绪,许多网民纷纷跟帖,造成了非常不利的舆论影响。面对这种情况,你将怎样处理? (70)
- (五)35 周岁以下副县级领导干部后备人选面试试题 (70)**
115. 请你做一个 6 分钟的演讲,演讲的主要内容包括:
- (1)简要介绍自己的学习和工作经历。
- (2)结合自身特点谈谈参加本次竞争的优势和劣势。
- (3)副县级领导干部应具备哪些主要能力素质。 (70)
116. 现实生活中各领域都有自己的潜规则,目前,政府部门的潜规则问题日益受到人们的关注,请你联系实际,谈谈对政府中潜规则的看法。假如你成为领导干部,将怎样对待本单位中存在的种种潜规则。 (71)
117. 假设你竞争成功,发现单位大部分人都对你期望很高,但也有人持观望态度,甚至有人存在抵触情绪,不配合你的工作。面对这些情况,你将如何营造一个良好的工作氛围,有效开展工作? (71)
118. 假如你的两名副手不知何故发生了矛盾,不仅影响了他们之间的关系,还影响到工作的正常开展。面对这种情况,你将怎样处理? (71)
119. 假设你领导几位同志负责某项工作,在工作进行到一半的时候,因形势变化,工作的要求发生重大变动,整个工作基本上需要重新开始,但完成时限并没有改变,你怎样才能保证按时按质完成工作任务? (71)
- (六)市直单位(部门)正职领导干部后备人选(市教育局局长职位)面试试题 (72)**
120. 请你做一个 6 分钟的演讲,演讲的主要内容包括:
- (1)简要介绍自己的学习和工作经历。
- (2)结合自身特点谈谈参加本次竞争的优势和劣势。
- (3)你竞争成功后简要的工作思路。 (72)
121. “择校生”问题是中学招生中普遍存在的一个问题,特别是重点中学往往存在很多“择校生”。



请你分析这种现象产生的原因,并结合实际,谈谈应该采取哪些应对措施。 (72)

122. 由于面临激烈的升学压力,“减轻中小学生负担、加强素质教育”在很多地方仅仅成为一种宣传口号。假如你竞争成功,作为市教育局局长,将采取哪些措施,切实落实这一工作? (72)

123. 现代教育对中小学校长提出了更高的要求,但目前,在中小学校长队伍建设中,存在着队伍建设目标和标准不明确,管理方式不科学等问题。假如你竞争成功,作为市教育局局长,将怎样加强中小学校长队伍建设? (72)

124. 某市属重点中学每年向学生收取一次校服费,部分学生家长认为这种做法违规,拒绝缴纳,与校方发生了矛盾,学生家长向市教育局投诉,并准备向媒体曝光。假如你是教育局局长,将怎样处理? (73)

(七)市直单位(部门)正职领导干部后备人选(市外侨办主任职位)面试试题 (73)

125. 请你做一个6分钟的演讲,演讲的主要内容包括:

(1)简要介绍自己的学习和工作经历。

(2)结合自身特点谈谈参加本次竞争的优势和劣势。

(3)你竞争成功后简要的工作思路。 (73)

126. 有两种观点:一种认为“竞争比合作更能促进发展”,另一种认为“合作比竞争更能促进发展”。请你结合外事工作的特点,谈谈你对这两种观点的看法,并说明理由。 (73)

127. 假如阿拉伯某财团到我市进行商贸谈判,在接待晚宴上,由于工作人员疏忽,有些安排违反了外商的习俗,造成该财团人员愤然离开。假如你是市外侨办主任,将怎样处理这一问题? ... (74)

128. 假设你竞争成功,成为市外侨办主任,发现部分工作人员对贫困归侨侨眷工作重视程度不足,不仅服务不到位,而且很多统计资料出现重复、遗漏或错误。面对这种情况,你将怎样处理? (74)

129. 考察团擅自延长行程,进行旅游参观,不慎将所有护照丢失。面对这种情况,你将怎样处理? (74)

2008年12月江西萍乡市公选领导干部(科级)面试试题 (74)

130. 谈谈你生活或工作中最成功的创新事情,要讲述具体过程。 (74)

131. 学术抄袭严重与国家创新性研究成果少,你是怎么看的? (75)

132. 地方基层组织凝聚力和战斗力不强,你有什么好办法解决? (75)

133. 在工作中,你的下属经常把本属于他职权范围内的事情和矛盾都推给你处理,你会怎么做? (75)

2008年11月四川宜宾市公选副县(市团委)面试试题 (76)

134. 竞聘演讲 (76)

135. 青年大学生就业的对策与思考。 (76)

2008年四川宜宾市公选科级干部面试试题 (77)

136. 你作为一名乡镇副职,如何做好招商引资工作? (77)

137. “朋友可以选择,同事不可以选择”,你如何理解? (77)

138. 如果你被录用,你如何发挥你的优势和特长? (77)



2008 年 12 月四川省某市公开选拔年轻干部面试试题	(78)
139. 印度圣雄甘地曾说过:“领导就是以身作则来影响他人。”试问,你任职后将怎样树立威信?	(78)
2008 年 11 月阿坝州公开选拔副县级领导干部面试试题	(78)
140. 阿坝州地处贫困落后地区,您为什么要来这样艰苦的地区工作? 难道您不怕吃苦吗?	(78)
141. 结合报考岗位,请您谈谈如何组织灾后重建工作。	(78)
142. 当前领导干部会务繁忙,应酬很多,饭局也不少,您如何看待这一现象?	(79)
2008 年 11 月四川省资阳市安岳县公选后备干部面试试题	(79)
143. 市上要在我县举办的全市农产品展销会由你来组织,你怎么办?	(79)
2008 年安徽省马鞍山公选副科领导干部面试试题	(80)
144. 如果考上副科,走上领导岗位,你将如何开展工作?	(80)
145. 下乡雪灾情况调研,单位车队没车了,你如何协调?	(80)
146. 在一次对外交流会议上,你单位服务的对象提出你的单位存在很多问题,并影响到外商投资,如何处理?	(80)
2008 年 11 月湖北某市公选领导(副县)面试试题	(81)
147. 今年是我国改革开放 30 年,结合个人工作、学习、生活的经历,针对改革开放的伟大成就作即兴演讲。	(81)
2008 年 8 月襄樊市公开选拔副县级领导干部面试试题	(82)
148. 请你谈谈对工作创新的想法,并结合你个人的工作经历,列举一件工作创新的实例,谈谈你当时是如何创新,并将创新推动下去,落实下去,取得实际成效的。	(82)
149. 温家宝同志在 2008 年政府工作报告中提到“要努力做到有权必有责、用权受监督、侵权要赔偿、违法要追究,让权力在阳光下运行,才能保证人民赋予的权力始终用来为人民谋利益”。请问你如何理解,今后在工作中如何努力?	(82)
2008 年 10 月湖北省黄梅县公开选拔副科级干部面试试题	(83)
150. “无规矩不成方圆”,然而强调规矩有时又不利于创新,请你谈谈“规矩”和“创新”二者之间的辩证关系。	(83)
151. 新领导怎样正确对待前任领导?	(83)
2008 年 10 月浙江湖州公开选拔乡镇团委面试试题	(84)
152. 5 分钟演讲(假如我是××××乡镇团委书记)	(84)
153. 你单位要开展一次实践证明真理的活动,你是负责人的话,将如何安排?	(84)
154. 你单位有一位和你关系极好的同事由于工作不顺利而情绪不佳,你该如何处理?	(85)
155. 如果你是乡镇团委书记,你如何开展活动?	(85)
2008 年 10 月宁波市卫生局公选团委副书记面试试题	(85)



156. 有人说管理工作不是天生的,是通过后天努力的,关于这个“努力”,请谈谈你的想法。	(85)
157. “仁者见仁,智者见智”,许多部门内或部门之间有许多不同的意见,你如何看待部门间的不同意见?	(85)
158. 如今,许多青年人因为工作稳定而不思进取,积极性不高,对待事情热情不够。联系本单位,针对这种情况,谈谈你如何开展青年工作。	(85)
2008 年湖南省某县公开选拔科级干部面试题	(86)
159. 我省是山洪地质灾害频发地区,如果要组织一次防灾知识普及,你如何做好宣传工作?	(86)
160. 在进行拆迁时,有的人因念旧不肯搬离,有的人因对拆迁费不满意不肯搬离,遇到这种情况,你要怎样做好群众的思想工作,使拆迁工作顺利进行?	(86)
161. 也许你的工作只是处理办公室的一些普通文件,你如何在平凡的工作岗位上保持进取心?	(87)
2008 年 5 月武汉市某区招考副处级干部面试题	(87)
162. 回忆你过去工作经历,谈一件工作中的创新案例,总结其中的经验,再谈谈自己对工作创新的理解。	(87)
163. 谈谈对依法行政的理解。	(87)
2008 年 10 月吉林省公选地税局副局长职位面试题	(88)
164. 结合吉林省实际谈如何解放思想。	(88)
165. 如何提高纳税意识?	(89)
2008 年某地方正处级实职领导干部公开选拔面试题	(89)
166. 当本处室和其他处室在工作上产生矛盾时,如何处理?	(89)
167. 怎样用好权力?	(90)
2008 年 12 月重庆市江津区公选部分处级领导干部面试题	(90)
168. 结合自身实际和所报考职位,题目自拟,作 5 分钟演讲。	(90)
169. 有人说,穿衣要穿布,当官要当副,你怎么看?	(91)
2008 年 5 月某市公选副县(处)级领导干部面试题	(92)
170. 举一个自己工作经历中比较成功的创新事例,并谈谈对创新的理解。	(92)
171. 温总理在今年政府工作报告中指出“我们要严格按照法定权限和程序行使权力、履行职责,加强政府立法,规范行政执法,完善行政监督,建设法治政府,不断提高依法行政能力。只有全面推行依法行政,努力做到有权必有责、用权受监督、侵权要赔偿、违法要追究,让权力在阳光下运行,才能保证人民赋予的权力始终用来为人民谋利益。”谈谈你是如何理解的。	(92)
172. 组织上任命你为某单位领导班子成员,你去上任后,发现单位主要负责人既对你不很热情,也不对你工作提要求,单位的员工也是对你不冷不热的,你该怎么办?	(93)
173. 因城市建设需要,市政府组织对城中一地块拆迁,但群众对拆迁补偿有意见,与现场拆迁人	