

100

农民工

权|益|保|护 知|识|百|问

NONGMINGONG QUANYI BAOHU ZHISHI BAIWEN

人民出版社

农民工

权益保护 ④④④④

农民工权益保护 农民工权益保护 农民工权益保护 农民工权益保护

农民工权益保护

100

人民出版社 编
谢琼 汪敏 撰稿

农民工 权益保护知识百问

NONGMINGONG QUANXI BAOHU ZHISHI BAIWEN

人民出版社

责任编辑:洪 琼

责任校对:阎 宓

图书在版编目(CIP)数据

农民工权益保护知识百问/人民出版社编(谢琼 汪敏
撰稿) - 北京:人民出版社, 2007. 9

ISBN 978 - 7 - 01 - 006521 - 2

I. 农… II. 人… III. 农民-劳动就业-劳动法-
中国-问答 IV. D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 143141 号

农民工权益保护知识百问

NONGMINGGONG QUANYI BAOHU ZHISHI BAIWEN

人民出版社编(谢琼 汪敏 撰稿)

人民出版社 出版

人民书店发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京市文林印务有限公司印刷 新华书店经销

2007 年 9 月第 1 版 2007 年 9 月北京第 1 次印刷

开本:787 毫米×1092 毫米 1/32 印张:5. 625

字数:105 千字 印数:000,001 - 100,000 册

ISBN 978 - 7 - 01 - 006521 - 2 定价:10. 00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

出版说明

农民工是我国改革开放和工业化、城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军。大量农民进城务工或在乡镇企业就业,对我国现代化建设作出了重大贡献。近年来,党中央、国务院高度重视农民工问题,制定了一系列保障农民工权益和改善农民工就业环境的政策措施,各地区、各部门做了大量工作,取得了明显成效。但农民工仍然面临着一些问题,解决好这些问题,直接关系到维护社会公平正义,保持社会和谐稳定。

为了贯彻和落实党和政府保障农民工合法权益的一系列重要指示和有关文件精神,人民出版社特编辑出版了此书。此书稿特约谢琼同志编写,汪敏同志承担了其中的劳动标准、社会保险部分的编写任务。作者根据1994年以来国家所颁布的有关农民工权益保护方面的法律、法规政策以及部分研究性著作,从劳动就业、劳动标准、劳动合同、卫生安全、社会保险、劳动争议处理、维权组织及维权程序、维权法制等诸多方面,对农民工最关心的、最直接的、最现实的权益保护问题进行了确切、通

俗、简练的解释。我们期望本书能为农民工朋友了解什么是自身的合法权益和如何维护自身的合法权益提供一本知识性的普及读物。当然,农民工朋友行使自己的权利、履行自己的义务或者在遇到现实中的具体法律问题时,还是应以国家已经颁布且正在实施或者已经颁布即将实施或者即将颁布实施的相关法律、法规政策为准,并通过合法的途径来维护自身的合法权益。此外,需说明的是,书中有很多内容涉及不久前通过的《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国就业促进法》,此两法从2008年1月1日起实施。

我们对杭州谛都置业有限公司给予本书出版的大力支持表示感谢!

人民出版社

2007年9月

目 录

一、劳动就业	(1)
1. 农民进城务工需要具备哪些基本条件? ...	(1)
2. 农民工跨地区流动就业需要办理就业登记 卡吗?	(3)
3. 农民工可以从职业介绍机构获得哪些免费 服务?	(4)
4. 用人单位招收农民工时应履行哪些告知 义务?	(6)
5. 用人单位招用农民工时能收取定金、保证 金(物)或抵押金(物)吗?	(7)
6. 用人单位是否应该向农民工提供职业 培训?	(8)
7. 职业培训所需费用应该由谁来承担?	(9)
8. 什么是职业资格证书制度? 职业资格证书 有哪些作用?	(9)
9. 如何才能取得职业资格证书?	(10)
二、劳动标准	(12)

10. 农民工每天的工作时间最长为几个小时? (12)
11. 用人单位安排加班加点有哪些限制条件? (13)
12. 用人单位安排加班的, 农民工能否获得补偿? (14)
13. 农民工在工作期间能否休假? (15)
14. 什么是最低工资? (17)
15. 用人单位向农民工支付工资应遵守哪些规定? (18)
16. 用人单位拖欠工资的, 农民工可以采取哪些措施? (21)
- 三、劳动合同 (22)
 17. 农民工有权要求用人单位与其签订劳动合同吗? (22)
 18. 如何订立劳动合同? (23)
 19. 用人单位不签订劳动合同怎么办? (24)
 20. 没有订立劳动合同的劳动关系如何确认? (24)
 21. 劳动合同分为哪几种? (26)
 22. 哪些情形下可以或应当订立无固定期限合同? (27)
 23. 劳动合同应当包括哪些必备条款? (28)
 24. 企业能够任意延长农民工的试用期吗? ... (32)

-
25. 农民工在试用期享有哪些权益? (34)
26. 哪些劳动合同是无效劳动合同? (38)
27. 劳动合同被认定无效时, 农民工的权益应
如何维护? (40)
28. 用人单位无故拖欠农民工工资应当承担
哪些法律责任? (40)
29. 用人单位违法克扣工资应当给予农民工
怎样的补偿? (41)
30. 用人单位变更法定代表人或分立、合并后
劳动关系如何处理? (43)
31. 农民工被用人单位裁减时应获得怎样的
补偿? (43)
32. 用人单位裁减人员时, 哪些农民工应优先
留用? (45)
33. 哪些情形下农民工可以解除劳动合同? ... (46)
34. 哪些情形下用人单位可以解除劳动
合同? (48)
35. 哪些情形下用人单位不能解雇农民工? ... (50)
36. 哪些情形下劳动合同被解除或终止时,
农民工可以获得用人单位的经济
补偿? (53)
37. 劳动合同被解除或终止时, 农民工获取
经济补偿的标准是什么? (56)
38. 哪些情形下劳动合同自然终止? (58)

39. 签订集体合同对农民工维权有何帮助? … (60)
40. 如何签订集体合同? …… (61)
41. 被派遣的农民工享有哪些权益? …… (66)
42. 农民工权益在劳务派遣过程中遭到侵害
时应该怎么办? …… (68)
43. 从事非全日制工作的劳动者享有哪些
权益? …… (69)
44. 农民工权益在个人承包经营过程中遭到
侵害后的责任应该由谁来承担? …… (71)
45. 用工主体非法是否影响农民工合法权益
的实现? …… (73)
- 四、卫生安全 …… (75)
46. 农民工在安全生产方面享有哪些基本
权利? …… (75)
47. 女性农民工可以享有哪些特殊的劳动
保护? …… (76)
48. 未成年农民工应该享有哪些基本的劳动
保护? …… (78)
49. 用人单位应采取的安全生产保护措施
有哪些? …… (82)
50. 建设施工单位应负有哪些安全责任? …… (85)
51. 矿山企业应设置哪些安全生产设施? …… (89)
52. 农民工有权拒绝进行用人单位安排的

违规操作和危险作业吗?	(92)
53. 什么是职业病? 如何诊断职业病?	(93)
54. 职业病包括哪些种类?	(94)
55. 用人单位应该履行哪些防治职业病的 义务?	(96)
56. 农民工享有哪些职业卫生保护权利?	(99)
57. 患职业病的农民工可以获得哪些应有 待遇和赔偿?	(100)
58. 申请职业病鉴定需要提交哪些材料?	(102)
59. 怎样申请劳动能力鉴定?	(102)
五、社会保险	(105)
60. 农民工可以参加哪几种社会保险?	(105)
61. 不参加社会保险的用人单位应受到 怎样的惩处?	(105)
62. 农民工如何参加工伤保险?	(106)
63. 受工伤的农民工可以享受哪些工伤保险 待遇?	(106)
64. 哪些情况属于工伤?	(112)
65. 怎样申请工伤认定?	(113)
66. 工伤鉴定等级应如何划分?	(114)
67. 在劳动合同中订立“工伤概不负责”、 “工伤事故责任自负”等条款具有法律 效力吗?	(115)

68. 受工伤后用人单位未向劳动部门申请工伤事故认定时劳动者应该怎样维护自己的权益? (116)
69. 没有参加工伤保险的农民工遭遇工伤后所发生的费用应由谁支付? (117)
70. 未签订劳动合同的工伤应该如何举证? ... (117)
71. 农民工如何参加医疗保险? (118)
72. 参加医疗保险的农民工可以享受哪些待遇? (118)
73. 农民工如何参加养老保险? (119)
74. 劳动合同终止后, 农民工的养老保险该如何处理? (120)
75. 农民工有权参加失业保险吗? (120)
76. 农民工可以参加生育保险吗? (121)
- 六、劳动争议处理 (122)
77. 什么是劳动争议? (122)
78. 如何解决劳动争议? (123)
79. 什么是劳动争议调解? 劳动争议调解机构的职责有哪些? (124)
80. 什么是劳动争议仲裁? 劳动争议仲裁机构的职能包括哪些? (125)
81. 哪些情况可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁? (127)
82. 申请劳动争议仲裁应提交哪些材料? (128)

83. 劳动争议仲裁包括哪些程序？	(129)
84. 劳动争议仲裁如何收费？	(131)
85. 什么是劳动争议诉讼？在哪些情形下可以 提请劳动争议诉讼？	(132)
86. 农民工对法院判决不服时应如何处理 劳动争议？	(134)
七、维权组织及维权程序	(136)
87. 农民工维权的途径主要有哪些？	(136)
88. 农民工能加入工会吗？	(137)
89. 工会如何帮助农民工维权？	(138)
90. 劳动行政部门在农民工权益维护方面有 哪些职责？	(140)
91. 农民工如何向劳动保障行政部门举报用 人单位违反劳动保障法律法规的行为？ ...	(141)
92. 劳动监察机构在农民工权益维护方面有 哪些职责？	(144)
93. 安全监管部门在农民工权益维护方面有 哪些职责？	(145)
94. 卫生部门在农民工权益维护方面有哪些 职责？	(146)
95. 农民工认为劳动保障行政部门作出的具 体行政行为侵犯了其合法权益时应该怎 样处理？	(146)

96. 农民工子女可以在父母务工所在地接受 义务教育吗?	(149)
97. 农民工如何申请法律援助?	(151)
八、维权法制	(153)
98. 与农民工权益相关的主要法律有 哪些?	(153)
99. 与农民工权益相关的主要法规有 哪些?	(153)
100. 与农民工权益相关的主要政策文件有 哪些?	(155)
参考文献	(162)

一、劳动就业

1. 农民进城务工需要具备哪些基本条件？

《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)第三条规定：“劳动者享有平等就业和选择职业的权利”，但无论做什么工作都有一些条件限制，农民进城务工也不例外。只有满足了一些基本条件、做好了务工的准备，农民朋友才可以在城市谋得就业机会。

(1) 年满十六周岁。《中华人民共和国未成年人保护法》(以下简称《未成年人保护法》)第三十八条规定“任何组织或者个人不得招用未满十六周岁的未成年人”，第六十八条还规定：“非法招用未满十六周岁的未成年人的，由劳动保障部门责令改正，处以罚款；情节严重的，由工商行政管理部门吊销营业执照。”所以，农民朋友若想外出务工就必须达到法定的就业年龄，否则，即使进城了也不会得到就业机会，因为任何企业都不会轻易接纳未成年工。

(2) 完成义务教育。进城以后不管从事现代工业、商业劳动还是服务业劳动，劳动者都需具备一定的文化

知识水平。现在社会发展变化越来越快,各种技术和设备更新换代频繁,进城务工的农民朋友若没有基本的文化知识和不断获取新知识的能力就很难适应社会和工作的需要。接受并完成义务教育可以为农民朋友积累进城务工所需的基本文化知识。《未成年人保护法》第三条和第十三条也规定“未成年人享有受教育权”,“父母或者其他监护人……必须使适龄未成年人依法入学接受并完成义务教育,不得使接受义务教育的未成年人辍学”。

(3)具备独立承担民事责任的能力。原《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》第十一条规定,农村劳动力跨省流动就业须“具有独立承担民事责任的能力,并且不因外出而影响其承担的法律责任和义务”。这就要求进城务工的人必须是一个具有基本的劳动能力、精神和智力正常、能够对自己的行为独立承担民事责任的人。

除以上必备条件外,农民朋友进城务工还需办理和携带以下证件:

(1)居民身份证。本人的有效居民身份证。

(2)流动人口婚育证明。十六—四十九周岁的育龄妇女还必须在当地村委会办理《流动人口婚育证明》。国家计划生育委员会颁布的《流动人口计划生育工作管理办法》第七条要求“成年流动人口在离开户籍所在地前,应当凭合法的婚姻、身份证件,到当地县级人民政府计划生育行政管理部门或者乡(镇)人民政府、街道办事处

处办理婚育证明”。婚育证明的内容包括：姓名、性别、年龄、婚姻状况、居民身份证号码、生育状况、落实节育措施状况、计划生育奖罚情况等。

(3) 毕业证或学历证明。具有初中以上学历或受过专业培训的，还应带上毕业证、结业证或有效学历证明，以方便就业。

(4) 能证明自己特殊身份的证件，如转业军人证、复员军人证等。

(5) 凡前往深圳、珠海或其他边境管理区就业的公民，必须申办《边境通行证》。《中华人民共和国边境管理区通行证管理办法》第三章规定“凡年满十六周岁”“从事勘探、承包工程、劳务、生产技术合作或者贸易洽谈等活动”的中国公民前往边境管理区，应当申领《边境通行证》。

2. 农民工跨地区流动就业需要办理就业登记卡吗？

就目前国家对农民工的相关政策来看，农村劳动者外出务工不需要办理就业登记卡。

2005 年以前，农民外出需要办理就业登记卡，因为劳动和社会保障部于 1994 年颁布的《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》第十二条规定：“被用人单位跨省招收的农村劳动者，外出之前，须持身份证和其他必要的证明，在本地户口所在地的劳动就业服务机构进行登记并领取外出人员就业登记卡；到达用人单位后，须凭出省