



常用法律政策解答系列丛书

- 
- 
- 劳动合同
 - 工作时间
 - 劳动报酬
 - 劳动安全和保护
 - 劳动争议的处理

LAODONG FALÜ ZHENGCE JIEDA

劳 动

法律政策解答

15



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



常用法律政策解答系列丛书

LAODONG FALÜ ZHENGCE JIEDA

劳 动 法律政策解答

15



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动法律政策解答 / 梁轶琳主编. —北京: 法律出版社, 2010. 4

ISBN 978 - 7 - 5118 - 0723 - 6

I. ①劳… II. ①梁… III. ①劳动法—中国—问答
IV. ①D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 067451 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戢

装帧设计/贾丹丹

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/吕亚莉

开本/850 × 1168 毫米 1/32

印张/6.625 字数/156 千

版本/2010 年 5 月第 1 版

印次/2010 年 5 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010 - 63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010 - 63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010 - 63939781/9782 西安分公司/029 - 85388843 重庆公司/023 - 65382816/2908

上海公司/021 - 62071010/1636 北京分公司/010 - 62534456 深圳公司/0755 - 83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 0723 - 6 定价:19.00 元

(如有缺页或倒装, 中国法律图书有限公司负责退换)

丛 书 序

应广大读者学习、了解法律,运用法律解决常见纠纷的需求,我们组织对相关法律问题有研究的专家编写了此套丛书。本丛书出版目的在于帮助广大读者从法律政策的层面,比较准确地知悉国家对常见纠纷如何处理所持的态度,以及相关法律的具体规定。丛书名为“法律政策解答”,其中法律包含了法律、行政法规、行政规章、司法解释等具有法律约束力的文件,而政策主要是指各种政策性文件,如通知、意见等,这些文件尚未上升到法律高度,但是对相关问题作出规范且在实践中需遵照实行。在实际的每个分册中,法律和政策所占的比重有所不同,对于一些立法较为成熟的领域(如合同、担保),主要是法律的内容;对于现行立法尚不够成熟或细致,还需由政策性文件加以规范或细化的领域(如职工探亲假、农村宅基地),则主要是政策的内容。

除个别分册外,丛书各分册均包括三个部分内容:第一部分为最新法律政策解答,选取各该领域最新、最核心的法律政策,以便于读者理解的方式,通俗地作出解答。在问答编写过程中,力图以读者关注的要点设问,并注重保持法律政策文件的原意,除特别需要说明的地方外,尽量不加入编者的主观意见。每个问题后面均提供相关法律政策索引,读者可以随时查

证并在纠纷解决中获得参考依据。同时,为方便读者按自己的实际疑问查找相关内容,我们将规范同一类法律问题,但散见于不同文件、不同条款中的内容全部汇集到一起,并以关键词作出提示,以供读者快速查阅。第二部分为相关法律文书格式或范本;第三部分为相关法律政策文件原文,有的分册还附加流程图表等信息。总之,丛书突出简单实用的特色,以通俗易懂、贴近大众为原则,具有较强的广泛阅读性。

本丛书在编写过程中,虽然几经斟酌和校阅,但由于我们水平所限,书中难免存在疏漏和不足,恳请读者指正。

梁轶琳
2010年3月

目 录

第一部分 最新劳动法律政策解答

第一章 综合 (1)

【关键词】劳动法

- 01 什么是劳动关系? 规范劳动关系的法律主要有哪些? 包括哪些基本制度? (1)
- 02 《劳动法》及其特别法分别适用于哪些群体? (2)

【关键词】劳动者

- 03 劳动者享有哪些基本权利? (3)
- 04 一个劳动者可否同时与两个以上用人单位签订劳动合同? (4)

【关键词】工会

- 05 工会在用人单位中的地位是什么? 工会有哪些权利和职责? (5)
- 06 工会组织如何建立? 工会对谁负责? (6)

第二章 劳动合同和集体合同 (7)

第一节 劳动合同的订立 (7)

【关键词】劳动关系建立

- 07 什么是劳动合同? 订立劳动合同是否必然成立劳动关系? (7)

- 08 劳动合同应在什么期限内订立? 不按时订立劳动合同有什么法律后果? (7)

【关键词】劳动合同种类

- 09 劳动合同有哪几种? 分别是怎么回事? (8)

- 10 哪些情况下可以订立无固定期限劳动合同? (9)

- 11 用人单位违反规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的, 如何处罚? (11)

【关键词】劳动合同内容

- 12 劳动合同应包括哪些内容? 未包括这些内容的, 如何处理? (11)

- 13 劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的, 怎么办? (12)

- 14 在劳动合同条款中能否约定违约金? (13)

【关键词】试用期

- 15 什么是试用期? 在劳动合同中约定试用期有什么限制? (13)

- 16 劳动者在试用期间的工资如何确定? (14)

【关键词】服务期

- 17 什么是服务期? 在劳动合同中约定服务期有什么限制? (14)

【关键词】劳动合同效力

- 18 劳动合同何时生效? 依法订立的劳动合同有什么效力? (15)
- 19 哪些情况下劳动合同无效或部分无效? (16)
- 20 劳动合同部分无效是怎么回事? 部分无效是否影响整个劳动合同的效力? (16)
- 21 劳动合同被确认无效的, 劳动报酬如何支付? (17)

第二节 劳动合同的履行和变更 (17)**【关键词】劳动合同履行**

- 22 劳动合同订立后, 用人单位和劳动者在履行中有哪些基本要求? (17)
- 23 劳动者在履行劳动合同中, 如何维护自己的人身合法权益? (18)
- 24 劳动合同订立后, 用人单位发生变化的, 劳动合同如何履行? (19)

【关键词】劳动合同变更

- 25 劳动合同的变更是怎么回事? 哪些情况下劳动合同可以变更? (19)
- 26 变更劳动合同需要注意些什么? (20)

第三节 劳动合同的解除和终止 (20)**【关键词】解除和终止**

- 27 什么是劳动合同的解除? 什么是劳动合同的终止? 二者有什么区别? (20)

【关键词】协商解除

- 28 劳动合同的协商解除是怎么回事? 协商解

除应注意些什么? (21)

【关键词】法定解除

29 劳动者在哪些情况下可以解除劳动合同?
..... (22)

30 用人单位在哪些情况下可以解除劳动合同?
..... (23)

31 什么是经济性裁员? 哪些情况下可以实施
经济性裁员? (25)

32 实施经济性裁员需要注意些什么? (25)

33 哪些情况下不能解除劳动合同? (26)

34 试用期内解除劳动合同有什么特别规定?
..... (27)

【关键词】劳动合同终止

35 劳动合同在哪些情况下终止? (28)

36 劳动合同在什么情况下不能终止? (28)

37 劳动合同期满后,劳动者仍在原用人单位工
作又未续签劳动合同的,劳动关系是否延续?
..... (29)

【关键词】经济补偿

38 在哪些情况下,用人单位应当向劳动者支付
经济补偿? (30)

39 经济补偿的标准如何确定? (32)

40 经济补偿的年限如何计算? (32)

41 对2008年1月1日前的工作年限,是否支付
经济补偿? 经济补偿的标准如何计算? (33)

【关键词】赔偿金

42 在什么情况下,用人单位应向劳动者支付赔

赔偿金? 用人单位向劳动者支付赔偿金后, 还 需不需要支付经济补偿?	(34)
43 赔偿金的计算年限如何计算?	(35)
第四节 集体合同	(36)
【关键词】集体合同	
44 集体合同是怎么回事? 集体合同和劳动合 同有什么不同?	(36)
45 集体合同有哪几种?	(37)
46 集体合同如何生效?	(37)
【关键词】集体合同期限与解除	
47 集体合同的期限一般是多久? 可否续订?	(38)
48 集体合同如何变更或解除?	(38)
【关键词】集体合同效力	
49 集体合同对哪些人有效? 集体合同与劳动 合同的内容有冲突的, 以何者为准?	(39)
第三章 工作时间和劳动报酬	(41)
【关键词】工时制度	
50 劳动者每日、每周最多工作时间是多久?	(41)
51 不定时工作制和综合计算工时工作制分别 是怎么回事?	(42)
52 用人单位在什么情况下可以延长劳动者的 工作时间? 延长工作时间有哪些限制?	(43)
53 什么是非全日制用工? 非全日制用工与普 通劳动用工相比, 有哪些特别之处?	(43)
54 从事非全日制用工有哪些特殊要求?	(44)

【关键词】休息休假日

- 55 劳动者在哪些时候可以休息休假？一年中法定的节假日有多少天？……………（45）

【关键词】带薪年假

- 56 带薪年假是怎么回事？哪些劳动者可以享受带薪年假？带薪年假的时间是多久？……………（46）
- 57 哪些情况下，劳动者不能享受当年的带薪年假？……………（48）
- 58 劳动者未休或者少休带薪年假的，如何补偿？用人单位不给予补偿的，如何处理？……（48）
- 59 解除劳动合同时，未休或已休的年休假如何处理？……………（49）

【关键词】其他假期

- 60 劳动者在哪些情况下可以享受探亲假？探亲假期有多久？……………（50）
- 61 探亲的往返路费由谁负担？……………（52）
- 62 劳动者可否享受婚丧假？婚丧假有多久？……（52）

【关键词】劳动报酬范围

- 63 劳动报酬包括哪些？劳动报酬和工资是不是一回事？……………（53）

【关键词】工资支付

- 64 劳动者的工资如何确定？……………（54）
- 65 工资支付的基本要求有哪些？……………（54）
- 66 劳动者在休息休假期间可否获得工资？……………（55）
- 67 劳动者加班的，加班费用如何确定？如何计算？……………（56）

- 68 用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资? (58)
- 69 用人单位在哪些情况下可以不按时、足额发放工资? (58)

【关键词】讨要劳动报酬

- 70 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者怎么办? (59)
- 71 用人单位不履行支付劳动报酬义务的,劳动者如何向人民法院申请支付令? (60)
- 72 用人单位在劳动报酬支付方面违法的,如何处罚? (61)

【关键词】最低工资

- 73 最低工资制度是怎么回事? 如何确定最低工资标准? (61)
- 74 用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资的,如何处罚? (62)
- 75 哪些情况下可以低于最低工资标准支付给劳动者工资? (63)

第四章 劳动安全和保护 (64)

【关键词】基本义务

- 76 用人单位在劳动安全卫生方面的基本义务有哪些? (64)
- 77 用人单位在劳动安全防护方面的基本义务有哪些? (65)
- 78 劳动者在劳动过程安全防护中的基本权利义务是什么? (65)

【关键词】特种作业

- 79 哪些工作属于特种作业？从事特种作业有什么特殊要求？……………（66）

【关键词】职业病

- 80 什么是职业病？用人单位应当采取哪些措施防止职业病的发生？……………（67）
- 81 劳动者享有哪些职业卫生保护权利？……………（69）
- 82 劳动者疑似发生职业病的，如何申请诊断？
……………（70）
- 83 对职业病诊断有异议的怎么办？……………（71）
- 84 劳动者经诊断患职业病的，可以享受哪些待遇？……………（71）
- 85 劳动者被诊断出患有职业病，又没有参加工伤保险的，怎么处理？……………（72）

【关键词】女职工劳动保护

- 86 国家对女职工的特殊劳动保护包括哪些方面？……………（72）
- 87 所有女职工都禁忌从事的劳动范围有哪些？
……………（73）
- 88 女职工经期应获得哪些劳动保护？……………（75）
- 89 女职工孕期应获得哪些劳动保护？……………（75）
- 90 女职工产期应获得哪些劳动保护？……………（76）
- 91 女职工流产的，可否休产假？能休多少天？……………（77）
- 92 女职工哺乳期应获得哪些劳动保护？……………（77）

【关键词】未成年工劳动保护

- 93 国家对未成年工的特殊劳动保护包括哪些方面？……………（78）

94 禁止未成年工从事哪些劳动?	(79)
第五章 劳动争议的处理	(81)
【关键词】处理方式	
95 发生劳动争议,可以通过哪些途径解决?	(81)
96 哪些劳动争议可以通过调解、仲裁和诉讼途 径解决?	(82)
97 哪些纠纷不属于劳动争议?	(82)
【关键词】调解	
98 当事人如何申请劳动争议调解?	(83)
99 调解协议如何生效? 调解协议生效后一方 当事人不履行的怎么办?	(84)
【关键词】仲裁	
100 如何确定劳动争议仲裁的当事人? 当事人 如何申请劳动争议仲裁?	(84)
101 申请劳动争议仲裁的期限是多久?	(85)
102 如何确定“劳动争议发生之日”?	(86)
103 劳动争议仲裁庭如何组成? 当事人可否对 仲裁员人选提出异议?	(87)
104 劳动争议仲裁如何进行?	(88)
105 劳动争议仲裁中出现的常见情形如何处 理?	(89)
106 劳动争议仲裁的期限是多久?	(90)
107 劳动争议仲裁裁决的效力如何? 当事人不 服仲裁裁决的怎么办?	(91)
108 作出即生效的仲裁裁决,用人单位在哪些 情况下可以申请撤销?	(92)

【关键词】诉讼

- 109 当事人如何申请劳动争议诉讼? (93)
- 110 劳动争议诉讼中的当事人如何确定? (93)
- 111 在劳动争议诉讼中,当事人能否提出原仲
裁事项以外的新的诉讼要求? (94)
- 112 什么是举证责任? 在劳动争议诉讼中,举
证责任由谁承担? (95)
- 113 什么是财产保全? 在劳动争议诉讼中,劳
动者何时可以申请财产保全? (96)

第二部分 常用劳动法律政策文件

- 01 中华人民共和国劳动法(2009.8.27 修正)
..... (97)
- 02 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动
法》若干问题的意见(1995.8.4) (115)
- 03 中华人民共和国劳动合同法(2007.6.29)
..... (135)
- 04 中华人民共和国劳动合同法实施条例
(2008.9.18) (158)
- 05 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法
(2007.12.29) (166)
- 06 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律
若干问题的解释(2001.4.16) (177)
- 07 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律
若干问题的解释(二)(2006.8.14)
..... (182)

附:劳动争议调解申请书(格式)	(187)
劳动争议仲裁申请书(格式)	(188)
劳动争议处理流程图	(189)
劳动争议调解流程图	(189)
劳动争议仲裁流程图	(190)
劳动争议诉讼流程图	(191)

第一部分 最新劳动法律政策解答

第一章 综 合



关键词:劳动法

01

什么是劳动关系?规范劳动关系的法律主要有哪些?包括哪些基本制度?

劳动关系,是指用人单位招用劳动者为其成员,劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

我国目前规范劳动关系的法律主要是《劳动法》和《劳动合同法》,其中《劳动合同法》是专门规范劳动合同关系的法律,而《劳动法》是调整劳动关系的法律,除了包括劳动合同外,还包括劳动就业、工时和休息休假、工资、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、职业培训、社会保险和福利、劳动争议处理、劳动监督检查以及依照法律责任追究违法后果等内