

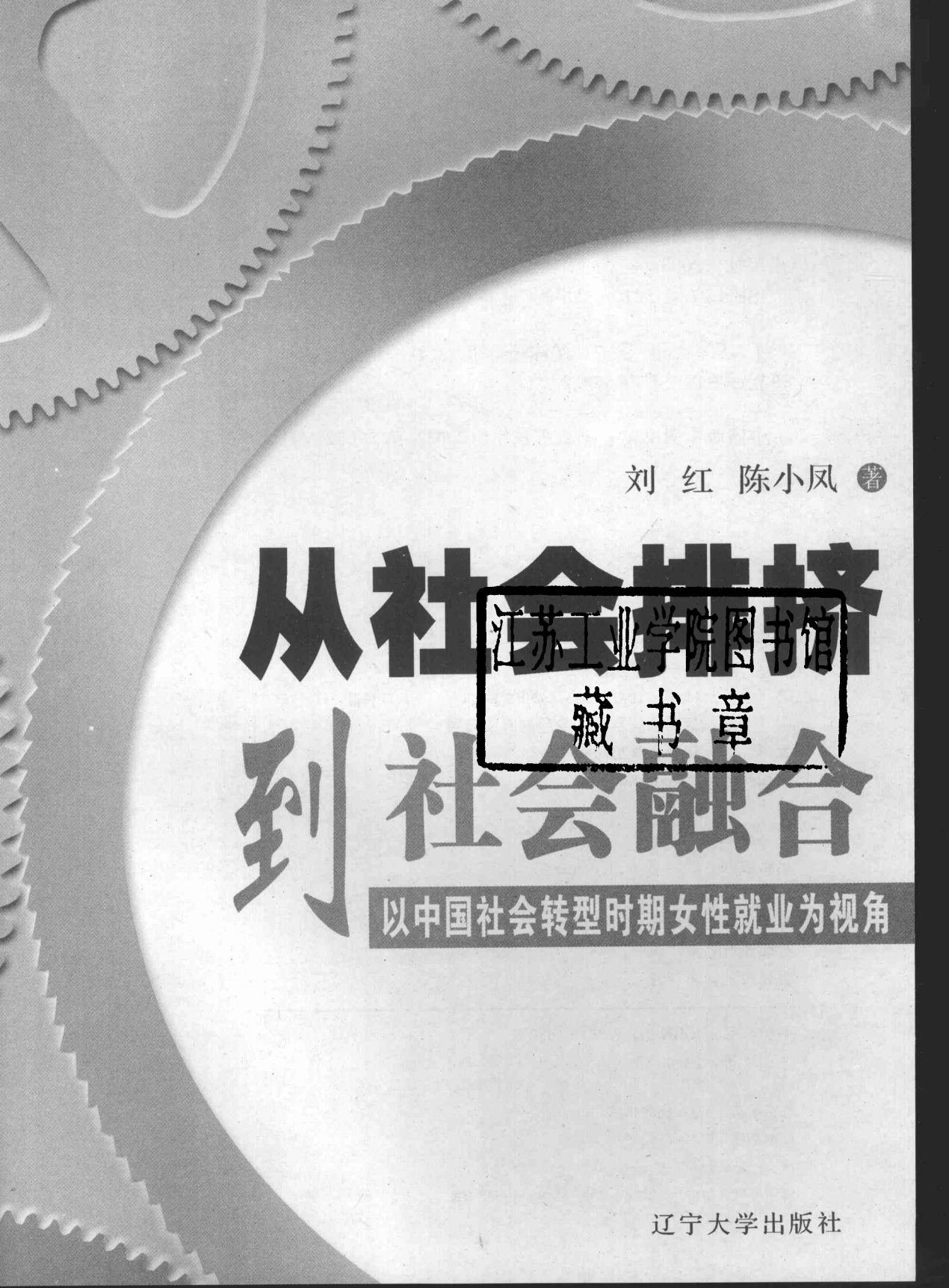
The background of the book cover features a large, stylized red gear. The gear's teeth are visible along the left and top edges, while the right side is partially obscured by a large white circle. The overall color scheme is dominated by red and white.

刘红 陈小凤 著

从社会排挤 到社会融合

以中国社会转型时期女性就业为视角

辽宁大学出版社



刘红 陈小凤 著

从社会排挤 到社会融合

江苏工业学院图书馆
藏书章

以中国社会转型时期女性就业为视角

辽宁大学出版社

©刘红 陈小凤 2008

图书在版编目 (CIP) 数据

从社会排挤到社会融合：以中国社会转型时期女性就业为视角/刘红，陈小凤著. —沈阳：辽宁大学出版社，2008.6

ISBN 978-7-5610-5635-6

I. 从… II. ①刘…②陈… III. 女性—就业问题—研究—中国 IV. D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 090521 号

出 版 者：辽宁大学出版社

(地址：沈阳市皇姑区崇山中路 66 号 邮政编码：110036)

印 刷 者：抚顺光辉彩色广告印刷有限公司

发 行 者：辽宁大学出版社

幅面尺寸：170mm×228mm

印 张：15

字 数：270 千字

出版时间：2008 年 6 月第 1 版

印刷时间：2008 年 6 月第 1 次印刷

责任编辑：黄 铮 何艳秋

封面设计：夏 天

责任校对：单 月

书 号：ISBN 978-7-5610-5635-6

定 价：28.00 元

联系电话：024—86864613

邮购热线：024—86830665

网 址：<http://press.lnu.edu.cn>

电子邮件：lnupress@vip.163.com

抚顺市软科学领域科学技术计划项目

序

在 21 世纪的今天,在社会转型的大背景下,就业问题,在我国的学术界,深具学术价值和现实意义。之所以选择“女性”作为问题的切入点,与我们的性别有很大的关系。作为女性,我们对下岗女工、女性农民工、女大学生就业过程中面临的问题与困境,有着很深的体会。我们看到了太多女性内心的矛盾与挣扎。我们常常在思考:女性在生命之初,经历了一个什么样的教育模式,家庭、学校、社会,从而最终完成了对自己性别角色以及社会角色的定位。为什么很多女性,在家庭和事业之间徘徊,面临分裂的危险,而男性却越发的游刃有余,和谐统一?这些原因究竟在于谁?个人、家庭还是社会?作为女性,应该如何走出自身的困境?造成这一困境的原因何在?我们又该如何改变这一切?带着这些问题与困惑,我们开始对女性就业问题研究产生了兴趣和责任,2004 年~2006 年承担并完成了抚顺市软科学领域科学技术计划项目《抚顺市下岗女工现状分析与对策研究》。通过研究接触到“social exclusion”概念和理论,阅读了一些学者运用社会排挤理论分析国外及中国弱势群体的论文,这些研究对我们启发很大,促使我们在艰难的理论选择中,最终确定用社会排挤理论研究女性这一弱势群体。我们洞悉社会排挤理论对研究我国女性就业问题的重要意义,直面社会上普遍存在的矛盾和焦点问题,选取中国社会转型过程中的下岗女工、女性农民工、女大学生作为研究对象,对社会排挤概念与理论做出阐释和讨论,提出用社会排挤理论分析她们面临的弱势困境,并尝试在社会排挤理论的分析框架中加入社会性别意识的视角,应用实地调查的个案访谈资料进行分析,描述她们成为弱势群体的成因、过程和结果,提出减少社会排挤,给予社会支持,促进社会融合的社会政策建议。

本书创新之一:将“女性就业”与“社会排挤”联系在一起。本研究尝试运用社会排挤理论,对下岗女工、女性农民工、女大学生被边缘化为弱势群体的社会排挤系统、过程和后果进行描述和解释,对社会排挤的制度化进行结构性、过程性分析。

本书创新之二:从下岗女工、女性农民工、女大学生三个典型的群体出发,探讨她们的被排挤状况,分析她们在就业过程中遇到的各种共同的问题或者是独特的困境,分析其相同与不同之处。我们引入了文化资本、社会性别等一系列理论,力图从各个不同的角度,探讨问题产生的根源,以及对各个群体的不同影响。由于具体原因各异,我们的侧重点也有所不同。

本书创新之三:将下岗女工、女性农民工、女大学生作为人力资源来开发与管理,强化女性人力资本累积机制。提出实行“投资于人”的长期计划,使人们明确减少社会排挤是个长期行为,不是短期行为。建议政府建立专门女性人力资源开发与管理机构,将女性劳动者真正视为推动社会和经济发展的宝贵资源,通过加大对女性人力资本投入力度,建立有效的人力资本累积机制,弥补女性人力资源历史性弱势,是改善并遏制女性就业边缘化的有力措施。

本书创新之四:本书研究社会排挤理论追求的目标是社会融合。社会融合的概念是由美国社会学家帕森斯提出的,它是指社会体系内各部门的和谐关系。我国社会政策以系统融合为先,国家将失业保障责任分摊给家庭,同时缺乏支持家庭的政策以确保和促进家庭保障功能的实现。当家庭失灵时,女性势必处于社会排挤中。研究建议,中国社会政策目标应系统融合与社会融合并重,我国针对女性就业弱势群体的社会政策模式应当是补偿性社会政策与发展性社会政策的结合。前者主要是指针对女性就业弱势群体的社会保障政策、社会救助政策及其他各种基本权利的保护政策等。后者主要是指有关促进弱势群体的社会参与机会与能力,以消除社会排挤、实现社会融合的政策。

本书将西方社会排挤的理论用于研究中国改革和发展过程中出现的问题,为分析下岗女工、女性农民工、女大学生就业问题提供新的视角,也验证了西方社会排挤理论在中国的适用性。对有关观点的论述独特新颖,本书的出版不但填补了我国学术界对女性就业相关问题认识的空白,亦为进一步应用社会排挤理论以探索各种社会问题提供了新的理论框架与研究方法。

作者

2008年6月28日

前 言

女性就业状况是衡量社会现代化发展水平的一个重要指标。尽管由于我国社会经济的快速发展以及就业渠道多元化、行业的逐步拓宽为女性就业提供了新的领域,但是女性就业目前仍然存在着众多不尽如人意的地方,出现了女性职业结构不合理和就业层次偏低等问题。影响女性就业,既有生产力水平低、产业结构不合理的经济因素,也有就业政策执行不力和就业机制不完善的现实因素,还有女性自身的文化素质不高及竞争意识不强的内在因素等。城镇下岗女工、女性农民工、女大学生在中国社会转型时期面临着就业的巨大压力。全面认识当前我国女性就业问题,提出转型期促进两性平等就业与发展的完善计划,仍然是学术界和政府决策部门必须面对的一个重要的社会经济问题。本书试图从社会学和经济学两个视角,借鉴职业地位获得研究的相关成果,探讨转型期城镇下岗女工、女性农民工、女大学生就业问题,重点分析目前城镇下岗女工、女性农民工、女大学生可以运用的求职途径及其有效性,阐释城镇下岗女工、女性农民工、女大学生就业难的结构性因素,并依此提出促进城镇下岗女工、女性农民工、女大学生就业的对策。

一、研究背景

1978年改革开放之后,中国进入了社会转型期。在20多年的发展进程中,中国社会经历了翻天覆地的变化。进入20世纪90年代以来,随着改革进程的加快,市场经济较为充分的发育以及失业下岗问题的严重,许多潜在的社会问

题开始浮出水面,社会矛盾加剧,各种力量对比发生了很大的变化。总体来说,在所有的体制改革过程中,首当其冲的往往是女性,她们成为抗打击能力最弱的群体,并且承担了大部分的社会代价,在劳动力市场上尤其如此。这是由于中国社会转型过程中的制度缺失,以及因就业差别而产生的经济和社会关系的不平等。在她们的就业过程中,总会或多或少遭遇各种各样的歧视,最终要付出更大的搜寻成本甚至根本找不到满意的工作。

(一) 社会宏观层面

①社会结构性因素。中国女性很大一部分因其就业者和性别的双重身份成为改革的利益牺牲者。而且,随着现代社会结构在妇女群体中已具雏形,妇女群体的价值和需求发生了多元性转变,一系列结构性矛盾在妇女群体中反映出来,妇女群体发生了分化和重组,下岗女工、女性农民工、女大学生处于妇女群体新阶层结构的下层,她们的社会地位相对较低。经过20多年的改革,我国社会正处于从传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制转变的制度转型期。随着国有企业改革的进一步深化,城镇下岗职工失业和再就业问题日趋严重。城镇女性职工在这场危机中首当其冲。与男性相比,下岗女工在城镇下岗职工总体中占多数比例,在再就业的过程中面临着较多的困难。城镇下岗女工再就业问题受到了社会各界广泛的关注。政府及其决策部门对此进行了积极的探索,并提出了一些富有建设性的解决方案。但是,政府及其决策部门的着眼点在于提高妇女就业率,对于妇女的就业途径和就业质量关注不够。社会调查表明:男女两性收入差距呈扩大趋势。因此,我们在关注妇女就业率的同时,更要研究妇女的就业途径和就业质量。本书结合社会学和经济学两个视角,借鉴职业地位获得理论的相关研究成果,探讨了转型期城镇下岗女工、女性农民工、女大学生的再就业问题。本书重点分析了目前城镇下岗女工、女性农民工、女大学生可以运用的求职途径及其有效性问题,认为劳动力市场的分割性、非正规劳动力市场的不规范管理以及劳动力市场普遍存在的性别歧视等结构性因素,是影响下岗女工有效运用制度化途径再就业的主要因素,并依此提出了促进女性就业的若干对策。

②生产力水平的原因。我国的工业化程度不高,农村人口占据绝大多数,而农村中的机械化水平也不高,这样的工作环境,客观上制约了女性的发展。不仅如此,我国生产的社会化水平过低,第三产业不发达,家务劳动的社会化水平低并且不为男性所认同,将其归于女性的责任,这对女性的发展同样是不利的,是

其谋求发展的一大困境。我国人口众多,劳动力一直处于“供大于求”的状况中。而这种状况,或者说我国面临的严重的就业压力,在近二十年之内都不会得以彻底改变。在这种宏观背景下,个人的选择余地是很有限的,拥有更多选择权的是用人单位而非劳动者个人。在劳动者的就业过程中,表面上是用人单位和劳动者个人在进行双向选择,实际情况却是,大多数劳动者处于一种弱势地位,不得不接受企业或者雇主的不平等条约,劳动力市场在更大的程度上是一个买方市场。中国社会发展各地区之间差距过大,地区之间的垄断,给大学生就业带来了很大的困难,尤其是女生就业天然地处于不利的地位,她们虽然也可能找到一份相对满意的工作,但这要付出更大的搜寻成本,甚至达成某种妥协。同时,各部门、各企业之间也有着天渊之别。众所周知,好的工作是与收入等各种待遇以及社会福利、保险、社会地位等直接挂钩的,同时,好的工作又属于稀缺资源,其数量是极为有限的,这加剧了就业者之间的争夺,就业者有时不得不为此付出一部分代价,作出一定程度的牺牲。

③社会文化的原因。在中国,长期以来存在着重男轻女的观念,这严重束缚了中国女性的自由发展。并且,这种观念为女性所认同,通过性别角色的社会化过程内化为自身的一种观念,导致其在文化资本积累的一系列方面都不占据优势,这成为社会排斥她们的理由,而女性自身对此也采取默认的态度,久而久之形成了一种恶性循环。

(二) 社会转型

当代中国社会正经历社会体制、社会结构以及社会发展的阶段性转型,即从传统社会向现代社会、从农业社会向工业社会、从封闭性社会向开放性社会的转型。市场化是社会转型的核心。市场化与工业化、现代化和社会主义制度的改革相互影响、相互渗透、相互制约,构成了一次前所未有的、深刻复杂的巨大社会变迁。中国社会结构发生深刻改变,这是一个社会资源重新配置、社会利益结构重新界定的过程。社会资源包括经济资源、政治资源、文化资源等,其中经济资源是整个社会利益格局调整的核心和支配力量。随着资源多元化配置格局的形成,尤其是经济资源的占有差异日渐加大,社会成员不同的利益分化日益明显,社会中逐渐分离出一些弱势群体。弱势群体的出现正是社会资源分配不平等的结果。正如学者的分析:在转型社会中,弱势群体现象可能会更加严重。我国改革开放以来,经济体制、行政管理体制发生了重大变化,产业结构与就业制度、社会财富的分配制度、经济和政治的发展机会的分配机制也发生了巨大

变化,而且有些变化是根本性的。与此相应,社会两极分化现象、弱势群体规模的扩大和弱势程度的加深都相当明显。而且,自从我国加入世界贸易组织,被裹入经济全球化进程之后,城市的失业、农村的破产将可能加剧。我国城乡弱势群体的规模将会扩大,程度将会加深。我们对所有问题的探讨,都是在我国的社会转型期以及市场经济的宏观背景之下展开的。中国的社会结构转型,是从农业的、乡村的、封闭半封闭的传统社会,向工业的、开放的现代化社会转变;是从高度集中的计划经济体制向社会主义市场经济体制的转轨。社会转型在一定意义上来说就是社会关系,特别是利益关系的调整。郑杭生关于社会转型的定义如下:社会转型是社会从传统型向现代型的转变;社会转型是一个漫长的历史过程;社会转型是社会经济、政治和文化全方位的深刻的社会变迁;社会转型是传统因素和现代因素“你中有我,我中有你”的社会变迁过程。李培林的定义是:1978年以来,中国社会的巨大变化表现为“从自给自足的产品经济的社会向有计划的商品经济的社会转化,从农业国向工业国转化,从乡村社会向城镇社会转化,从封闭半封闭社会向开放社会转化,从同一的单一型社会向异质的多样性社会转化,从伦理型社会向法理型社会转化”。社会转型论认为,我国当前的社会公平与我国社会进步和社会代价兼有的客观现实联系在一起。迄今我们看到的每一个社会进步,都伴随着社会代价。纯粹的进步、理想状态的进步,在现实社会中是不存在的。现代化的历史,就是一部不断取得社会进步,同时又不不断付出社会代价的历史。目前社会代价突出表现为城乡贫困层社会弱势群体的扩大,尤其是以下岗职工为主体的社会贫困层回归主流社会的期望日益破灭,与主流社会日益疏远,构成对社会稳定潜在和现实的威胁。

中国社会的转型趋势是从以社会平等取向为主到以社会公平取向为主。社会平等只有相对意义,因为无论是形式上的社会平等观或者是事实上的社会平等观,都只是对某一方面或某些方面有效的相对意义上的社会平等。因为社会成员之间在生理上、心理上、社会上的情况,在体力上、智力上、社会协调能力上的素质,都千差万别。有学者指出,公平是处理事情时,承认差异所导致的结果上的不平等,这种做法是合情合理的。不考虑差异只强调结果的平等,是不公平的;公平强调的是合理的分享,而平等强调的是同等的分享;平等是公平的基础,公平是平等的进一步发展。所谓的社会公平就是一种合理的差别。具体来说,有差别是公平的前提,合理的差别是公平本身。但是差距过大,就是指差距超出了合理的界限,就是一种不公平。

二、题目选择

近几年,女大学生就业中的不平等越来越引起妇女界的关注。就业的不平等问题实质上是性别歧视问题,它不仅会大大影响妇女群体的整体素质及其可持续发展,而且必将制约社会文明的发展。在市场转型时期,从我国的国情出发,采取有效的对策来缓解女性就业问题具有重要的意义。

1. 社会现实的需要

随着高校教育改革的深入,大学生就业制度实行“国家政策指导下,大多数毕业生自主择业”的就业机制。大学生就业市场化,是整个中国社会市场化进程中的一个重要组成部分。但市场经济条件下人才资源配置的非理性化,用人单位对毕业生选择余地的扩大,出现了高校毕业女性性别歧视日趋严重的现象。从历史与现状的考察中,可以看出女大学生就业问题正在呈现出显性化的态势,这不仅影响着高层次人力资源的合理配置,同时也制约着我国妇女社会地位的提高,可以说已经成为一个具有一定影响的复合性的社会问题。因此,探讨和分析大学生这个高层次人力资源配置中的性别歧视问题,不仅对于毕业生就业,乃至对全社会女性就业与发展问题都是十分有意义的。对此,政府应给予更多的关注并及时采取有效的公共政策调控,保证女大学生拥有公平而充分的就业机会。

2. 作者积累知识,从事职业的需要

就业问题,在我国的学术界,不仅毫不过时,而且历久弥新,深具学术价值和现实意义。之所以选择“女性”作为问题的切入点,与作者的性别有很大的关系。作为女性,在这一过程中面临的问题与困境,我们有着很深的体会。我们看到了太多女性内心的矛盾和挣扎,却没有途径可以表达。我们常常在思考:造成这一困境的原因何在?谁应该对此负责?我们又该如何改变这一切?带着这些问题与困惑,我们对女性就业研究产生了兴趣。2004—2006年,我们承担并完成了抚顺市软科学领域科学技术计划项目《抚顺市下岗女工现状分析与对策研究》,最初接触到“social exclusion”概念和理论,阅读了一些学者运用社会排挤理论分析国外及中国弱势群体的文章,受到很大的启发。研究发现,这些失业和就业难的女性在很大程度上都是社会排挤的受害者,这使我们在艰难的理论选

择中,最终确定用社会排挤理论研究女性这一弱势群体。

编著者们多次为下岗女工进行培训,对下岗女工的心理特点、被排挤状况等问题有一定的了解。在实际工作中,通过与下岗女工的接触与交流,出于对下岗女工的同情、理解、支持,产生了研究该项目的责任感、使命感和紧迫感。编著者们从事教学工作多年,对高校毕业生尤其是女大学生就业工作积累了许多经验,于2004年承担并完成了《建立高职毕业生信息反馈制度》课题,对女大学生就业难的现状及就业政策较为熟悉,研究女大学生就业工作的第一手资料较为丰富。

三、研究方法

本书运用西方社会排挤理论,在前人相关研究的基础上,通过对城镇下岗女工、女性农民工、女大学生的个案访谈和焦点小组访谈资料的分析,界定基本概念,构建分析框架:社会排挤的成因,社会排挤的过程,社会排挤的结果。运用这一框架,分析城镇下岗女工、女性农民工、女大学生被排挤地位现状和地位变动,并提出对策建议。

本书的研究方法包括定性研究、定量研究及一些具体方法。

1. 社会性别分析

社会性别分析是指任何把社会性别当作分析的关键范畴的理论框架或研究方法。社会性别分析范畴的创立同女性主义在学术界的目标紧密相连,即对男性中心文化提出批判质疑,改造人类知识,最终达到改造社会的目的。

社会性别分析是新的方法和视角,它把社会性别视为与其在社会制度(如经济体制、政治制度、社会文化、资源分配)中得到复制、传递和巩固的相关问题;它是把社会性别概念转化为社会实践的工具,如女性主义致力于把性别分析运用于发展,注重研究具体政策或项目对男女两性产生的不同影响,并致力于消除发展中的不平等和歧视。社会性别分析方法对于传统的意识和决策思想方法发起挑战,成为女性主义者推动社会性别主流化的有力武器。“将社会性别意识纳入主流”,并在每一个重大关系领域中重申社会性别分析的方法的运用,成为联合国第四次世界妇女大会的主旋律。本书运用社会性别分析方法,研究社会转型中的体制改革和社会政策对男女两性下岗失业工人的不同影响,改善下岗女工弱势地位,从而真正改变不平等的社会性别关系。

2. 定性研究

定性研究是在批判理论、女性主义和后现代主义理论对传统的定量研究强调中立和客观的方法的质疑和其忽视个人经验和主观体验的挑战中而越来越成为研究者关注和运用的研究方法。

定性研究是在自然环境下,使用实地体验、开放型访谈、参与型和非参与型观察、文献分析、个案调查等方法对社会现象进行深入细致和长期的研究;分析方式以归纳法为主,在当时当地收集第一手资料,从当事人的视角理解他们行为的意义和对事物的看法,然后在这一基础上建立假设和理论,通过证伪法和相关检验等方法对研究结果进行检验;研究者本人是主要的研究工具,其个人背景以及和被研究者之间的关系对研究过程和结果的影响必须加以考虑;研究过程是研究结果中一个不可或缺的部分,必须详细加以记载和报道。定性研究的基本内涵和女性主义的基本观点是一致的。各派女性主义都关注妇女的“生活”、“主观经验和感受”、“主观经验社会反映”,这也正是“定性研究”所注重的。同时定性研究中多元、动态、反思、创新、反传统等特点,也给女性主义对妇女研究提供了广阔的空间和深入的通道。因此,定性研究和女性主义的结合,或者说,女性主义的定性研究,对“无声”的、女性群体在传统的以男性为主的社会理论中被忽视的事实的重视,对女性个人经验和主观体验的挖掘和深入解释,对微观层面女性问题或经验与宏观层面社会结构间的联系都有知识论和方法论的意义。

定性研究为本书关注下岗女工对贫困的主观经验和感受以及她们的解释,注重对下岗女工的人际关系和互动的探讨,并从宏观社会结构层面,考察社会体制转型引发的下岗的结构性原因,对下岗失业决策过程中的性别化和性别盲点加以分析,提供了方法论原则和具体方法。

3. 定量研究

本书运用性别排挤的概念和理论解释下岗女工、女性农民工、女大学生边缘化地位形成的机制,对下岗女工边缘化地位进行定量研究。研究假设是:企业下岗女工在社会保障、劳动力市场和社会网络等方面与其他女性群体、国有企业在岗男女工人、国有企业下岗男工存在差异。本书主要是借助于有效的统计分析工具进行地位描述和解释,运用的统计方法有频度分析、列联分析和多重应答分析等。

4. 资料收集与分析的具体方法

(1) 文献分析

本书所使用的文献资料包括以下三个部分:

首先是理论分析,主要是对西方社会排挤理论相关著作和论文资料的观点和论述的分析,如西方社会排挤理论和中国社会保障体制、西方与中国二元劳动力市场、西方与中国社会网络的理论、观点和论述,以及妇女地位研究进行分析。还有部分社会性别理论、社会资本理论和劳动力市场分割理论方面的分析。其次是政策分析,主要是针对下岗女工的再就业政策制定和社会保障制度建设方面的著作和论文资料的分析。最后是调查实例分析,主要对以往一些社会调查项目对下岗女工以及弱势群体的现状特征方面的资料进行分析,对中国国内已有的关于下岗女工的实际调查资料进行分析,特别是编者参与调查所获资料。

(2) 实地调查

编著者主持完成了《抚顺市下岗女工现状分析与对策研究》课题。该课题运用定量研究的方法,为了真实了解抚顺市下岗女工的生活状况,做好下岗女工再就业的研究工作,2005年5~6月份,课题组组织了大规模的调查活动。本次调查采用了发放问卷与个人访谈相结合的方式,从定性、定量两个方面剖析抚顺市女工下岗的原因、再就业的制约因素以及寻求再就业对策与途径。问卷调查选取抚顺市新抚区、望花区、顺城区、东洲区、抚顺县、新宾县、清原县的下岗女工为样本。问卷内容涉及多个层面,共50个选项,其中既包括抚顺市下岗女工的基本情况调查,也包括再就业对策调查。为保证调查研究的准确性、科学性,本次调查采用分层随机抽样方法,从抚顺市区、县各个层次的企业中抽取下岗女工1500名,发放问卷1500份,问卷回收率为91.4%。对调查所得的1371份有效问卷着重从抚顺市下岗女工的基本情况、生活收入情况、下岗后心态、再就业观念以及再就业对策等方面进行了分析研究。

(3) 资料分析

本书主要是运用《抚顺市下岗女工现状分析与对策研究》课题的定性资料,进行了探索性研究,构建了理论分析框架。

被访对象的基本情况如下:调查对象的年龄基本在40~50岁之间,她们出生于1950年末到1960年初期,受教育时期正是“文化大革命”期间,初中毕业参加工作时正是改革开放初期。22名调查对象的受教育程度比较平均,除了2名是大专毕业,2名是高中毕业之外,其余全是初中毕业。同时,必须注意的是她

们接受教育的时间正好赶上“文化大革命”，因此，她们所能学到的文化知识十分有限。调查对象基本上都是计划分配进的工厂，并且都是父母所在的单位。她们的岗位一般不需要太多的技术含量。大部分人在下岗、失业前都在原单位内，一直没有更换过工作。只有少数人更换了工序或得到提升。下岗失业后，她们都有过外出再就业的经历。本调查进行时，除了一人自愿在家做家庭主妇，一人失业（她是一名残疾人），其他人都已重新就业找到工作。另外 20 位女性的配偶中有 6 人属于下岗失业者。

本书所有访谈都在安静的室内环境中进行，访谈方式大多数情况下是二对一，即编著者两人对一位访谈对象，也有二对二，编著者对访谈对象夫妇二人。每次访谈的持续时间为 1~3 小时。在对下岗女工进行访谈的基础上，笔者还走访了抚顺市妇联、抚顺市总工会等相关机构，对相关负责人进行了访谈，并获得一些文献资料。

本书采用了半结构式的访谈法，在访谈过程中应用口述历史的叙述方法，让被访者自己叙述自己的故事，偏重于她们的生活历史和工作历史。通过这些个案访谈资料，了解被访者本身的生活经历、职业经历、现实的生活处境以及面临的困难，纵向分析这些下岗女工的生活历史和工作历史，探讨下岗女工的具体生活处境和变动因素，她们面对社会排挤的处境，对处境的主观判断和选择，社会保障和权益意识以及个人、家庭和社区的支持网络等等。在访谈中还特别关注下岗女工社会关系网络的弱化，以及给予社会支持的努力方向。

口述历史方法在研究弱势群体方面有多个优点。首先，沟通的媒介是对话而不是文字，不少下岗、失业女工不能用文字沟通，或使用时颇为吃力。其次，口述历史方法可以有效地发掘下岗、失业女工的主观感觉及记忆，她们的记忆及意识很多时候会受到压抑。口述历史方法令我们可以有机会揭开一层层记忆与意识。第三，口述历史不单回顾事实及结构，也令接受访问的人反省本身的历史，下岗女工可以反省自己的生活、家庭及行动的意义及价值。最后，口述历史方法容许多元观点的重建，这也更接近现实的复杂性及多元性。

四、分析框架

本书关于女性就业边缘化的成因、过程和结果分析借用了现在流行于西方的社会排挤理论。社会排挤理论提供了一个对下岗女工、女性农民工、女大学生弱势群体研究的新视角。本书尝试运用社会排挤理论，从下岗女工、女性农民

工、女大学生入手,提出社会排挤概念,认为由于社会保障体制、劳动力市场以及社会关系网络三方面的因素在社会性别意识的作用下,女性弱势群体被边缘化的机制和过程;社会保障制度和劳动合同制度存在设计上的缺陷,使下岗女工、女性农民工在具体的经济活动中遭受到制度性的排挤;由于中国经济体制转轨中劳动力市场出现的社会性别角色排挤,形成了对女大学生的社会排挤机制。本书在此基础上建构理论分析框架,对下岗女工、女性农民工、女大学生被边缘化为弱势群体的过程和后果进行描述和解释,对社会排挤的制度化进行结构性、过程性分析。女性就业难、就业范围狭窄、劳动收入相对偏低和在就业结构中的地位等一系列女性就业问题都体现了女性在劳动力市场中所遭到的社会排挤,更是性别不平等在劳动力市场中的一种体现。同时指出要实现真正的男女平等,减少甚至避免这种社会排挤不仅需要女性自身素质的提高和维权意识的增强,更需要全社会的共同努力。

(一) 女性处于社会排挤之中

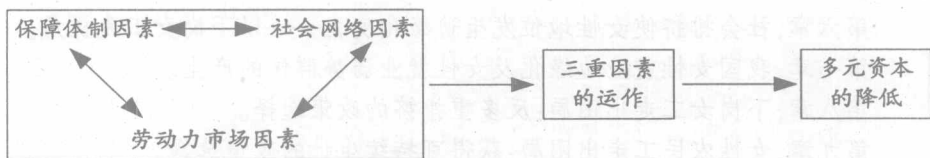
Kabeer 的社会排挤理论模型和 Berghman 关于社会排挤机制的阐述对本书的理论分析框架的形成有重要的启示。受国外社会排挤理论研究的启发,我们在提出性别排挤的基础上,构建了本书的分析框架。本书对国有企业下岗女工、女性农民工、女大学生这一弱势群体的社会排挤现象做出描述和解释,为研究女性弱势群体提供一个新的理论视角和分析框架。下岗失业和就业难的女性在很大程度上是社会排挤的受害者,具体表现为:

1. 下岗女工处于社会多重排挤之中

根据 Berghman 的论述,社会排挤的机制存在于四种机制中:第一,行政和法律制度的不完善,如长期不能保障某些社会群体的公民权,或在行政程序上阻止某些社会群体行使他们的公民权利;第二,劳动力市场失效,如长期不能使某些社会群体在工作环境和薪酬上与其他主流社会群体有同等待遇,或不能使用能力工作的人获得工作;第三,社会福利制度的不完善,如所提出的救助反而使某些社会群体长期受到其他人的歧视,以致被救助者很难再正常地生活,或某些需要救助的社会群体被长期缺乏照顾;第四,家庭和社区的不完善,如家庭或社区解体使某些社会群体难以建立和维持正常的人际关系。其中一个或多于一个机制不能有效运作,会使某些社会群体长期陷于多方面匮乏的状况,社会排挤现象就会产生。

在中国社会转型的过程中,形成了一个对下岗女工的社会排挤系统。社会

保障体制的不完善、劳动力市场的分割与失效以及社会关系网络的弱化与断裂,以及贯穿与三个因素之中的社会性别意识,造成了下岗女工的社会排挤和社会边缘化。在这四个因素构成的社会排挤系统的运作下,对下岗女工的社会排挤呈现出了一个动态的过程。社会保障体制缺失、劳动力市场失效和社会网络弱化,造成了国有企业下岗女工的社会边缘化。正是在这三重排挤的运作下,国有企业下岗女工的社会排挤呈现了一个动态的过程。在这一过程中,产生了国有企业下岗女工的物质(经济)资本、符号资本与社会资本的降低以及社会排挤的再生产。



社会多重排挤分析框架

在这里,“社会保障体制排挤、劳动力市场排挤与社会网络排挤”构成社会排挤系统,“多重排挤的运作”是社会排挤过程,而“资本的降低和排挤的再生产”是社会排挤的结果。

2. 女性农民工处于社会制度排挤之中

虽然进城女性农民工已融入城市经济,成为城市产业工人、常住人口的重要组成部分,但她们的居住、学习培训、子女教育等却被排挤在城市社会之外。城市的发展规划并不把女性农民工的住房、子女教育、医疗卫生等需求纳入公共设施建设的考虑之中。女性农民工在具体的经济活动中遭受到各种歧视,在子女教育、妇幼保健等方面,存在着制度性的歧视。社会保障制度和劳动合同制度存在设计上的缺陷,异地歧视的制度根源相当深刻。

3. 女大学生处于社会性别角色排挤之中

女大学毕业生在转型期同样面临着失业和再就业的巨大压力。我国女大学生面临着社会性别带来的困境。相对于男大学生而言,她们在就业市场中处于更加不利的地位,劳动力市场普遍存在对女大学生的性别排挤。通过影响女大学生就业期望的内部因素、外部因素分析,分析女大学生就业中遭受性别排挤的多重原因,同时指出社会排挤对女大学生就业心理产生重大影响,传统的性别分工在现代社会已经成为女性发展的巨大束缚,它限制了女性向更多、更