

SHANGHAI ZUZHI GONGZUO DIAOYAN WENXUAN

上海组织工作调研文选

2007

中共上海市委组织部研究室编

学林出版社

SHANGHAI ZUZHONGONGZUODIAOYANWENXUAN

上海组织工作调研文选

2007

中共上海市委组织部研究室编

学林出版社

图书在版编目(CIP)数据

上海组织工作调研文选. 2007/中共上海市委组织部
研究室编. —上海: 学林出版社, 2008. 11

ISBN 978 - 7 - 80730 - 640 - 5

I. 上... II. 中... III. 中国共产党 - 组织工作 -
上海市 - 2007 - 文集 IV. D262.2 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 166142 号

上海组织工作调研文选(2007)



编 者——中共上海市委组织部研究室

责任编辑——宋黎刚

封面设计——周 鸣

出 版——上海世纪出版股份有限公司

学林出版社(上海钦州南路 81 号 3 楼)

电话:64515005 传真:64515005

发 行——新华书店上海发行所

学林图书发行部(钦州南路 81 号 1 楼)

电话:64515012 传真:64844088

印 刷——上海展强印刷有限公司

开 本——850 × 1168 1/32

印 张——14

字 数——37.5 万

版 次——2008 年 11 月第 1 版

2008 年 11 月第 1 次印刷

印 数——3000 册

书 号——ISBN 978 - 7 - 80730 - 640 - 5/G · 202

定 价——25.00 元

目 录

尊重党员主体地位 激发基层党组织活力研究报告	
..... 市委组织部组织处、市党建研究会秘书处	(1)
上海加强社会工作人才队伍建设问题研究总报告	
..... 市委组织部课题组	(20)
上海市区县党委换届后新的领导体制和运行机制的调研报告	
..... 市委组织部组织处、区县处	(42)
上海各级党组织密切联系群众创新举措调查研究	
..... 张忆军 方 卿	(51)
上海国资委系统基层企业党建工作的现状和对策研究	
..... 市国资委党委课题组	(70)
浦东新区社会工作人才队伍建设与发展调研报告	
..... 浦东新区区委组织部课题组	(88)
城市化中的农村民主选举:制度、方法及影响	
——对青浦区 10 个村委会换届选举实证观察的一项综合分析	
..... 青浦区委组织部	(104)
上海农村基层组织功能与运行机制研究	
..... 市委党史研究室	(121)
上海国有企业“神经末梢”党建工作现状分析及对策研究	
..... 市委组织部国企党建联合课题组	(136)
杨浦区公务员队伍建设问题研究	
..... 杨浦区委组织部	(148)
中外合资企业党建工作机制的思考与探索	
..... 上海宝钢工程技术有限公司党委党建创新课题组	(170)

关于“加强党政干部教育培训的针对性和实效性”的调研报告	
..... 市委组织部干部教育处课题组	(184)
加强社会工作人才队伍建设问题研究	
..... 卢湾区委组织部	(199)
关于加强对主要领导干部监督问题的研究	
..... 市委组织部干部监督室	(214)
市科教党委系统领导班子和领导干部综合考核评价体系研究	
..... 市科教工作党委组织干部处	(229)
社会工作人才队伍建设的困境与出路	
..... 静安区委组织部	(245)
关于增强闵行区基层党组织活力的路径选择研究	
..... 闵行区委组织部	(259)
宝山区处级党政领导班子运作机制现状调查及对策研究	
..... 宝山区委组织部	(280)
新时期党政机关核心价值观念研究报告	
..... 市级机关工作党委、市委研究室联合课题组	(290)
关于党代表提议的处理和回复制度的初步研究	
..... 长宁区委组织部课题组	(303)
上海市社区物业管理党建联建工作研究	
..... 市房屋土地资源管理局党委	(316)
关于尊重党员主体地位的实践与思考	
..... 徐汇区委组织部	(332)
党代会常任制运转实证研究	
——关于上海某大口党委系统内企业党代会常任制试点工作的实践和思考	
..... 市经济工作党委党群工作处	(345)
关于构建组织工作服务体系的调研报告	
..... 宝山区委组织部	(355)

镇一级党委换届后领导体制和运行机制的调查与思考	
..... 金山区委组织部联合课题组	(384)
上海“两新”组织党组织书记队伍建设研究	
..... 市社会工作党委	(395)
“三重一大”制度在国有企业的实践和思考	
..... 上海电气集团党委书记工作研究会理事会	(409)
上海市党员先进性教育长效机制建设研究	
..... 梅丽红	(420)
“两新”组织党建工作保障机制研究	
..... 市社会工作党委	(432)
后记	(441)

尊重党员主体地位 激发基层党组织活力研究报告

市委组织部组织处、市党建研究会秘书处

党的十七大报告提出要尊重党员的主体地位,强调发展党内民主,增强党的创新活力。自改革开放以来,中国社会经历了计划经济到市场经济、以阶级斗争为纲到以经济建设为中心,一直到构建和谐社会的历史性转型。同时又面临国际社会全球化与网络化的影响。在这种深刻的社会变迁中,中国共产党从其长期执政的战略考虑,只有不断地激发基层组织的活力,才能适应社会变迁带来的种种问题与挑战,才能有效地开展党的群众工作,巩固党的群众基础与社会基础,保证中国改革开放与社会主义现代化建设的胜利完成。

从组织学的角度看,中国共产党首先是一个组织,她具有组织的一切特征,也应遵循组织发展的规律。组织可以与生命体、有机体相类比,也有生命周期。拥有 7000 多万党员的中国共产党已经走过了 86 年的历程,从各方面来说,都已进入成熟期,无疑是一个大党、一个“年长”的政党。对一个年轻的政党来说,可能更容易展现出青春、朝气和活力;而对一个成年的政党来说,一个严峻的挑战就是如何避免走向思维僵化、行为迟缓和活力衰退,以及如何通过组织创新与功能创新,不断焕发出新的生机与活力。

从贯彻落实科学发展观和建设社会主义和谐社会的目标来看,和谐社会建设的基础和重心都在基层。基层党组织是执政党深入基层社会的“神经末梢”,必须对社会需求、群众需求具有高度的回应

性,对社会上公共性、公众性事务具有高度的敏感性。而只有充满活力的组织才有敏感性。在社会转型期,中国社会越来越走向多元化,社会资源从集中走向分散,市场机制、社会机制逐步成为资源配置的主要途径。基层党组织已逐步丧失了作为资源配置的垄断者、主导者地位。基层党组织要避免在市场竞争中被边缘化,必须增强活力,有效地激发党员的内在动力,有效动员各阶层群众,积极面向市场和社会整合各类资源,从而成为和谐社会基层建设的核心力量。

本报告对基层组织活力的界定:活力是党员与党组织在党的工作和生活中,特别是在制订、执行、宣传、反馈党的社会政策过程中所表现出的主动性、创造力与使命感,本质上是党员与党组织对党的社会理想执著追求的外在表现,也是党组织生命力的重要表征。激发活力就是提升基层党组织在日益复杂多变的社会环境下生存与发展的能力。

本课题研究在理论上的基本预设是:尽管中国共产党在意识形态、价值理念、历史传承上有其特殊性,但同时党也是一种现代组织,其活力的激发需要放在一个现代组织系统运行的框架下来观察;作为一个超大型组织,党组织本身构成了一个相对完备的体系,但党组织不能离开社会环境而独立运行,党与其所处的社会环境构成了一种复杂的相互依存与相互渗透关系,党组织(尤其是基层党组织)的活力既与自身有效渗透环境的能力有关,又与其从环境中有效汲取资源的能力有关;党是以全心全意为人民服务为根本宗旨的,从整体上看党没有自己特殊的利益,但这并不意味着党组织运行不需要借助各种系统的资源与能量。

本研究将同时结合三种视野:一是首先把基层党组织视为一种现代政党组织,分析这种政党组织在处于科层制的结构中如何激活其基层组织活力;二是充分考虑中国共产党作为领导中国改革开放与现代化建设的政治核心力量的特征,分析它在引导社会经济发展过程中独特的活力激发机制;三是将基层党组织置身于一种社会快

速变迁的情境中,从而寻求基层党组织增加活力的系统支持机制。

一、党员活力的基本要素

如何来理解党员活力?一种比较普遍的看法是:党员活力就是使党员充满积极性——积极参与党组织活动,积极配合上级党组织开展工作。这种看法意识到了党员活力的一个重要方面,但并不全面,事实上:党内处于不同位置与视角的组织、干部与党员,对活力有不同的理解。干部与党组织更注重党员在贯彻组织决定和领导意志时的积极性,而党员更注重自己在组织中的主体地位、活动空间与自主权。

党员活力可以表现为三个依次递进的层面:从第一个层面来看,党员活力体现为党员积极主动地参与党的各项活动,坚定不移的执行党的路线政策;从第二个层面看,党员活力体现为党员主动性和能动性的充分发挥,通过党内民主在党的政策的制订、宣传、贯彻与反馈中发挥主体性作用;从第三个层面来看,党员活力最终体现为党员的一种政治使命感,以及在这种使命感引导下的社会责任。一般来说,这三个层面中最容易实现的层面是第一个层面,最难达到的层面是第三个层面。

从根本上说,讲党员的活力就不能仅仅把党员视为组织的工具,在这种工具论的视野中,所谓激发活力至多不过训练出一批更加驯服的工具。按照现代组织理论的分析逻辑,任何组织的成员都是活生生的“社会人”,组织中的人不仅有“手”(工具),而且具有“心”(情感)和“脑”(智慧)。从这种新的视角看党员的活力,不仅要讲党员的积极性,更要看到党员作为社会人需要不断拓展社会活动空间和建立社会关系网络;既满足党员的情感需求,更要激发党员的内在活力与事业心,从而让党员得到全面发展。一言以蔽之,党员活力不仅是组织的要求,也是党员的需求,更是党员和组织共同的追求。具体的来说,党员活力由多个要素构成,主要包括以下四个方面:

1. 政治参与的内驱力

政党是民众参与政治的制度化的管道。加入政党就是选择了一种政治参与的路径。政治参与的内驱力是党员活力的深层根源之一。就个人而言,是党员政治信仰、政治理想、政治使命感的外在表现;就基层党组织而言,它表现为党员积极参与党的各项政治活动、特别是政策的制定,通过党的会议表达观点、通过党内选举行使选举权、被选举权等。一般来说,随着党的执政时间的延续和党组织本身的科层化,处于组织序列较低层面的成员(即所谓的普通党员),其政治参与内驱力会受到多种因素的影响而有所削弱。在日常工作和实践中,这种内驱力会受到三个方面因素的影响。

——党员的政治参与和可见的公共利益紧密相关。一般来说,任何政治活动都不是简单的抽象之物,它往往会联系到人们的日常生活和公共利益的安排。从这个角度来说,党员的政治参与内驱力受到与党员日常生活相关的公共利益参与机制的影响:如果这种参与机制支持党员更好地参与涉及公共利益的政策过程,那么政治参与内驱力就较强,如果这种机制从根本上不利于党员参与公共政策的制订,那么政治参与的内驱力就会下降。

——党员的政治参与和能力提升紧密相关。政治参与所能带来的效应有些是短时期内可以观察到的,但更多的是比较长远才可以体验的。如何在党员的政治生涯中始终保持其较强的政治参与驱动?现代管理学前沿研究发现,现代社会中大多数人常常会处于一种“能力不足”的担忧中,因此这些研究提倡在日常管理和工作中把能力锻炼作为一种激励措施。党员在组织中只有得到了各种有效的政治训练,进而不断提升自身的能力,才能真正激发其参与的内在动力。

——党员的政治参与和政治理念转化及主题演绎体系紧密相关。必须看到的是,当前党组织主要是在一个贴近人们生活空间的范畴内开展政治活动,而它们所借助的宣传体系往往是由许多过于抽象的话语构成,比如“充分发挥党员的战斗堡垒作用”(堡垒是什

么？堡垒的作用体现在哪里？战争时期可以较好理解，现在怎么理解？）。这些宏大的话语概念，相当程度地脱离了当下的政治语境、政治理念，在已经世俗化、市场化的社会中，往往要借助有效的转化以及层层扩散的主题演绎系统，才有可能使基层党员感到与他们的生活世界也有关联。特别是有的政治理念空讲了很久，没有转化为政策、行动方针，更难以被党员理解与接受。

2. 作为党内主体实现自身权利的追求

“党员是党内权利的主体”是党员主体地位的核心要义，离开党员权利而谈党员主体地位、党员活力只是一种概念游戏，无实际意义。作为一名党员，努力实现主体地位、追求自身权利是党员活力的又一基本要素。从某种程度上说，党员权利得到有效行使的程度关系到党的生命力和战斗力的强度。这是因为，只有个体在权利得到充分保障的情况下，党员的自主性和创造性才能得到充分的发挥，而这恰恰是党员活力实现的重要的支撑性保障。一般来说，党员在日常生活对自身权利的追求往往会受到两方面因素的影响：

——党组织内部是否有健全的意见表达机制。当前基层党建中普遍存在的一种现象是：对党员民主权利的保障仍停留在原则的规定层面，并没有形成有效的保障机制，导致实际效果大打折扣。如因党内民主渠道不够畅通，反馈不够灵敏，广大党员对实际问题的反映和对党内不良现象的批评，常常得不到足够的重视。而形成上传下达的内部意见表达机制有助于通过保障党员的民主参与权，而使主体地位获得稳固的支持。

——党组织本身民主化的程度。共产党的组织“本身应是完全民主”（恩格斯语）。党的先进性不仅体现在党的性质上、宗旨上，也体现在党自身的组织方式上。某种程度上说，党员权利是一种基于民主的权利，它涉及到选举、决策和内部管理等多个领域。从这个意义上说，党员权利的实现程度与党内选举的民主化、党内决策民主化和党内管理民主化有着高度关联。

3. 党员在党内生活中自我更新、自我适应的能力

一般来说,观察一个党员是否具有活力,考察其在党内生活中自我更新、自我适应能力是一个重要的纬度。据我们分析,这一纬度不仅对于保障党员先进性和活力有着重要作用,而且对于新时期基层党组织建设有着重要的战略性支撑意义。

当代中国在经历了一个快速跳跃式发展周期后,社会运行的主要形态出现了一系列结构性变迁:社会利益结构迅速分化,社会主要联结机制从纵向紧密型结构向网络状松散型结构转变,社会主要价值观和价值取向逐步趋向多元化态势——在这种大背景下,党组织要有效领导社会的发展,就必须有所针对的加强自身建设。依据科层原则建构起来的党组织体系,要有效渗透进这个呈现出网络化和多元化特征的社会系统,就必须充分发挥自身网络中无数个交融于社会系统中“结点”(尤其是基层“结点”)的积极性和主动性,使其以创造性思维探索适合不同社会组织运行逻辑的多种工作手段,从而对社会发展施加有效引导。而党员正是这些“结点”中最重要的组成部分,其自我更新和自我适应能力则是保障这些“结点”有效渗透社会生活的重要支持。

根据我们的分析,党员在党内生活中的自我更新、自我适应能力的培育与两方面因素有着重要关联。

——组织活动从结果导向到过程导向。在当代大多数现代组织运行过程中,常常并行着两种不同性质的意识,第一种意识可以称为“结果意识”或“绩效意识”,这种意识指的是组织评估各种行为的最终依据是结果和绩效。第二种意识是过程意识或过程导向,在这种意识指导下,领导部门不仅依据绩效来评估下级行为,而且依据下级在行动过程中体现出的素质、技能来进行评估。一般来说,前者对于快速发展中的组织有着重要作用,因为其可以快速提升组织绩效;后者对于已经进入发展成熟期的组织有着重要作用,因为其可以促进其成员不断处于自我适应、自我更新的过程中。我们党有着特殊的历史发展轨迹,在长期的革命工作和建国初期的政权建设过程中,党内形成了较强的“绩效意识”,在这种意识的指导下,党员个体的自

我适应和自我更新缺乏更为系统的动力支撑。而党员要在党内生活中培育自我更新、自我适应的能力有一个基础的前提,这就是:党组织活动要更加强调过程导向,在组织活动的过程中提高党员自我更新、自我适应的能力。

——“创造性学习—适应”。美国哈佛大学教授阿吉瑞斯(Chris Argyris)和舍恩(D. A. Schon)在研究组织成员学习模式时曾指出,一个组织内部成员的能力更新包括两个阶段的学习:比较初级阶段的学习是“规范性学习—适应”阶段,这个阶段的学习主要是建立组织内部的规范系统和营造共同的期望系统,从而提升组织的凝聚力;相对来说,“创造性学习—适应”阶段则是比较高级阶段的学习,在这个阶段组织内部的凝聚力已经得到了较好的建设,新的问题是成员如何创造性地提升自己适应环境和组织发展的能力系统。从这个意义上来说,“创造性学习—适应”是党员在党内生活中自我更新、自我适应能力培育的重要保障性因素。

4. 党员的有效活动空间

一个富有活力的党组织,其成员往往具有较大的有效活动空间。这里所说的有效活动空间不仅包括党内的各种活动平台,而且还包括党员在党组织引导下开展工作(活动)时有效渗透的社会性领域和空间。具体来说党员的有效活动空间包括以下三个层面:

——第一个层面是党组织为党员提供的各种工作性组织载体。这些载体是党员构造有效活动空间的最基本依托,包括各种正式和非正式的组织载体,如不同主题的党员志愿者组织与为完成某项任务而建立的临时性的委员会。这种类型的组织载体是展现党员社会活动的自主性的最佳舞台。回顾上海过去几年基层党建的主要走势和经验,这个组织载体的基本特征是:身处体制之内,但其灵活性、公共性和社会性正在不断提升,它是对党内科层制结构及组、宣、办传统模式的一种缓冲与消解。

——第二个层面是党组织为打开工作局面而开展的各种活动。近年来,这些活动已经逐步从单纯的政治活动向兼具功能性、教育性

的活动转变。由于大多数这类活动不仅在党组织内部开展,而且还在党的外围组织、群众团队中开展,因此其辐射面较大,党员借助其可以进一步拓展自身的有效活动空间。

——第三个层面是党为了进一步渗透社会、开展工作而建立的工作网络。相比前两个层面而言,这种工作网络所能借助的体制内力量更为有限,由于其工作目标相对较高,因此其对党员的个人活动能力有更高的要求。

二、党组织活力的基本要素

与党员活力的评价体系不同,新时期党组织活力的体现显得更为复杂。党组织活力体现为一系列相互支撑、相互匹配的基本要素。本研究结合当前基层党建经验的梳理,和国际上组织活力的相关文献,提出:组织的开放性、包容性、整合力、激励与竞争机制以及保障机制是党组织活力的基本要素。

1. 组织的开放性

组织的开放性是衡量组织活力的一个重要指标。在早期的组织研究中,人们往往倾向于把组织看作是一个封闭的整体,并在此假设下对组织结构、运行机制进行设计。随着现代工业社会的快速发展,新近的理论研究逐步意识到,组织并非一个完全封闭的体系,它还是一个开放性系统,是一个与社会建立起多维关系的系统,它的开放程度往往决定着组织从外界汲取资源、获取经验的能力——一言蔽之,它是促进和提升组织活力,保障组织始终保持前进势头的重要因素。

中国共产党是一个超大型政党组织,它的目标是带领全国人民进行有中国特色的社会主义建设。在此过程中,党组织不仅要进行有效的内部建设,而且还要努力引导中国社会的发展。这意味着,党要从复杂的社会变迁中,提取各种资源和信息,并使自身的建设与环境之间保持着和谐。从这个角度来看,开放性是党组织发展和活力提升的重要因素。本研究认为,党组织的开放性表现为五个方面:各

级党组织的建设及活动依据环境的变化而做出灵活调整;各级党组织积极发展自身外围组织,使自己与环境之间的关联变得更为紧密;各级党组织鼓励其成员在更为广阔的社会舞台上扮演更多的有益角色;各级党组织不断地从社会各群体中识别与吸收优秀分子加入组织;各级党组织不断提升从社会环境中汲取资源的能力,而非单纯依赖体制内渠道进行资源供给。

2. 组织的包容性

对于当代大型政党组织来说,组织的包容性是衡量组织活力的重要指标。一般来说,组织的包容性有三方面的内涵:一是组织包容不同意见和观点的文化与能力;二是组织包容不同异质性群体(比如具有不同特点与价值取向的社会组织)的文化与能力;三是组织中的不同部分都能从组织的发展中获得利益,且它们不同的个性与价值取向可以被组织所包容。一个具有较强包容性的组织,其往往可以更好的进行内部动员,充分发挥具有不同特征成员的主动性和创造性,从而积极的实现组织目标。

中国共产党作为一个政党组织,其在政治纲领、政治价值方面都体现出了很高的包容性——它体现了对不同民族、不同社会阶层利益的共同尊重。在日常运作过程中,党组织的包容性还需要更多具体层面因素的保障,根据我们的分析,这些因素包括:

——组织内允许差异性的意见表达。通过这种意见表达系统,党员可以比较自由的表达自己的不同意见与看法,党组织在尊重个体的基础上进行意见的整合。

——鼓励创新的微观制度支持体系。组织包容性的一个重要纬度是组织对于各种创新意见、方案的包容程度。而这种包容度通常要借助一个有效的鼓励创新的微观制度环境才得以实现。一般来说,这套支持体系包括:对具有前瞻性创新行为的及时识别,对创新者的及时鼓励、激励,对创新过程中产生错误的适当包容等。

——考虑组织成员不同利益的价值共享系统。组织的包容性最终体现为某种价值层面的包容,因此建立包容不同成员利益的价值

共享系统是党组织包容性的重要体现。

3. 组织的整合力

尽管每个组织大多都含有特定的发展目标和发展计划,但这并不意味着组织所面对的是一个高度一致的内部意见系统,也并不意味着组织内不同成员的行为取向会“自然协调”。在这种背景下,组织的整合力就显得格外重要。简单的来说,组织的整合力就是使内部不同意见和行为取向趋于一致,从而更好的实现组织的整体目标,它是衡量组织活力的又一重要指标。

党组织的整合力是党面对复杂社会环境时,始终保持旺盛战斗力的重要支撑与保障。这种整合主要体现在三个层面上:一是意见上的整合与行为上的协调;二是使不同工作目标之间围绕着资源的利用而达成优化整合;三是使不同成员在价值和观念层面上达成妥协。

在现实生活中,党组织整合力的提升与多种因素有着密切联系,包括:党组织为其成员有效提供服务的能力;党组织改变其成员注意力分配结构的能力;党组织建立的内部说服系统;有效整合的制度与规范系统。

4. 激励与竞争机制

激励与竞争机制是保证组织活力的重要因素。一般来说,激励的作用在于:区分按照组织意图行事的个体与对组织号召保持冷淡的个体,标识出个体在组织中的努力程度。恰当的激励机制可以使组织内成员的积极性和活力充分调动起来。而竞争的作用则在于使个体之间处于一种良性的“相互比较”中,从而调动个体为组织做出贡献的积极性。借助于一定的激励和竞争机制,组织可以充分发挥个体的能动性,使个体朝着有利于组织的方向努力。对于党组织而言,有效的激励和竞争机制,可以充分发挥党员的主体性地位。

在党组织内建立有效的激励与竞争机制通常有三个基本的保障条件:一是科学的层级授权系统,借助于这一系统,组织内不同部分的基本权限得以确立,这是竞争开展和激励得以实施的基本条件;二

是绩效的客观评价系统,这一系统可以比较客观的反映组织内不同成员的努力程度,并在此基础上确立激励的标准;三是重大事件的项目化操作机制,借助这种机制,组织的整体性工作得以被细化为不同的可被体察的部分,有效的内部竞争才变得可能。

5. 保障机制

党组织要保持自身活力并促进其成员的发展,还需要借助一系列保障性机制。在当前这个时期,比较重要的而又具有特色的一些保障机制包括:

——结合个人特点的党员生涯设计。现代企业管理制度的一个重大创新是从20世纪80年代出现了结合员工特点的职业生涯设计,使职工看到自己在组织内发展的长期远景,同时获得一种可靠的支持感,这有利于员工始终保持高度活力。相近的道理,基层党组织的重要活力之源在于其党员的活力,而基层党组织往往距离党员生活空间更近,在条件上也更容易依据个人特点,通过有侧重性、事先规划的安排来为党员设计一套富有吸引力的“规划设计”,与一般的职业生涯规划不同,党组织设计的个人规划更多强调结合个人特点的长期能力提升。通过这个过程,党员的活力将得到更大的释放。

——有针对性的党员培训与辅导。通过有效的培训与辅导,使党员自身能力得到提升,同时使他们参与党组织活动的积极性得到更大的提高。

——利用现代技术打造人性化运作的党内监督系统。党内监督是激发组织活力的又一重要支持系统,但由于党员行使监督权利比较容易对个人造成一定妨害,因此许多党员在面对自己不满的行为时,往往倾向于作“沉默的大多数”。运用现代信息技术(网络等)来打造党内监督系统,不仅可以更方便党员表达自身观点,同时还可以更好的保护党员权益。

总而言之,充满活力的政党组织是一个承认党员个性、尊重创造性、鼓励多样性的组织,而不是每个党员、每个细胞都像一个模子铸出来的组织。进一步的研究发现,党组织作为一个系统,越是多样