

DANGJIAN XUNLI  
ZHEJIANGSHENG GUOZI HE GUOQI  
XITONG DANGJIAN GONGZUO TESE

# 党建巡礼

## ——浙江省国资和国企系统党建工作特色

◎主 编 李德忠  
副主编 俞滨局

浙江人民出版社

# 党建巡礼

——浙江省国资和国企系统党建工作特色

浙江人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

党建巡礼:浙江省国资和国企系统党建工作特色/  
李德忠主编. —杭州:浙江人民出版社,2008.8

ISBN 978-7-213-03849-5

I. 党… II. 李… III. 中国共产党-基层组织-  
党的建设-研究-浙江省 IV. D267

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第132203号

- 书 名 党建巡礼  
——浙江省国资和国企系统党建工作特色
- 作 者 主 编 李德忠  
副主编 俞滨局
- 出版发行 浙江人民出版社  
杭州市体育场路347号  
市场部电话:(0571)85061682 85176516
- 责任编辑 黄建光 王 芸 周为军 王放鸣
- 责任校对 叶 宇
- 封面设计 赵 雅
- 电脑制版 杭州兴邦电子印务有限公司
- 印 刷 浙江印刷集团有限公司
- 开 本 787×1092毫米 1/16
- 印 张 15
- 字 数 19万
- 插 页 2
- 版 次 2008年8月第1版·第1次印刷
- 书 号 ISBN 978-7-213-03849-5
- 定 价 25.00元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与市场部联系调换。

# 序

浙江是一片创业创新的沃土,在推动民营经济创业发展的同时,国有经济也实现了创新发展;在非公企业党建工作逐步推进的同时,国有企业党建工作在继承中发展,探索中前行。

展现在我们面前的这本《党建巡礼——浙江省国资和国企系统党建工作特色》,就是这方面探索与实践的一个珍贵结晶,一次集中的展示。汇集入书的带有案例性的众多特色做法,犹如一道亮丽的风景,可圈可点,给人以启迪。

总结提炼党建工作特色做法,旨在展现近些年来全省国有企业党建工作的成就,宣传浙江国有企业党建工作的经验,加深对国有企业党建工作的认知,进一步发挥国有企业党的政治优势,以此激励基层党组织和广大党务工作者深化对新形势下国有企业党建工作的研究,拓宽工作视野,创新活动载体,着力打造具有浙江国企特色的党建工作品牌。

党的建设基础在基层,落脚点在支部。各级基层党组织是党的路线方针政策在基层一线的传播者与执行者,担负着增强党的阶级基础和扩大党的群众基础的重任。浏览全书,留给我最深刻的印象就是,凡是生动的实践,无不出自基层一线,支部工作做好了,做到位了,我们的党员队伍就会充满生机、充满活力、充满战斗力,企业党的建设才能真正出彩。因此,我们要始终把支部建设作为党建工作的重中之重,要始终把支部工作创新作为党建创新的着力之处,要始终充分尊重和发挥基层党组织的创造力。这些生

动实践与鲜活经验告诉我们,党的基层组织一定要牢固树立起“活跃、有效、创新、奋进”的工作目标,才能不断增强工作动力,创新工作思路,取得工作实效。

浏览全书,我还有一个深刻的印象,就是全省国资和国企系统的党务工作者是一支忠诚敬业、有所作为的优秀队伍,是一支甘于寂寞、尽责奉献的可靠队伍。汇集入书的一个个做法,一个个创意,一条条经验,都很好地证明了这一点。

浙江省国资委党委高度重视基层党建工作,近些年来,制定了党建工作指导意见,建立了党建工作检查考核制度,出台了党建工作创新办法,健全了“两优一先”表彰激励机制,着力推动党建工作创新创业。我衷心希望,通过本书的出版发行,能够推进新时期国有企业党建工作的总结与提炼,能够推动各企业之间的相互学习与交流,能够促进广大干部职工对党建工作的认知与支持,从而不断提升党建工作水平,为全省国资监管事业与企业改革发展更好地发挥政治优势。

浙江省国资委副主任、党委副书记

李继忠

2008年8月

# 目录 CONTENTS

序 .....	1
---------	---

## 基层组织建设篇

好搭档 好助手 .....	3
工程项目党建八法 .....	6
支部“联姻” .....	10
支部建在远洋船上 .....	13
结对共建 .....	16
外协单位建支部 .....	18
支部建在项目上 .....	20
党支部“红旗工程” .....	23
支部工作目标管理 .....	26
支部绩效管理 .....	29
党建工作量化考核制 .....	32
打造“五型”组织 .....	35
党小组工作促进会 .....	38
党建联络组 .....	41
两推直选 .....	44
基层党组织直选的尝试 .....	46
党建工作“五办法” .....	49

## 党员教育管理篇

党员首问责任制 .....	55
党员骨干问询制 .....	57
党员包保制度 .....	60
党员业绩评议公开亮牌 .....	62
党员服务润万家 .....	65
服务承诺制 .....	68
党员承诺制 .....	70
党员示范岗 .....	73
党员先锋岗 .....	75
无职党员设岗定责 .....	78
“三有三无”工作标准 .....	80
“三定”牵手流动党员 .....	83
流动党员联络站 .....	85
党员“生日”汇报制度 .....	88
双培双带两促进 .....	90
党员发展上网络 .....	93
入党先过群众关 .....	96
一述三考评 .....	99
三票制 .....	101
“5S”党员责任区 .....	103
党员身边无事故 .....	106
党代表常任制 .....	109

## 企业文化建设篇

主题教育年·企业文化月 .....	115
-------------------	-----

职工思想动态调研制度 .....	118
台电人的“奥斯卡” .....	120
评选“服务之星” .....	123
厂情发布会 .....	126
职工之家 .....	128
五人谈 .....	131
诗教育人 .....	133
主题实践月 .....	136
心情指数 .....	139
民工沟通日 .....	141
六维管理 .....	144
BBS论坛 .....	147
廉政承诺 .....	149
培育浙商特色文化 .....	152
孕育“水文化” .....	156
创文明单位 .....	159
励志短信平台 .....	162
安全座右铭 .....	164
客户经理制 .....	166
东方爱心基金 .....	169
乡村图书馆 .....	172
稳“后方” 保“前方” .....	175

## 党建活动载体篇

基层党委工作责任制 .....	181
三服务 三测评 .....	184
党建园地 .....	187





党建网络平台 .....	190
创业在中大 .....	193
一体二翼三抓手 .....	195
“1+3”活动 .....	198
扬旗筑阵固堡垒 .....	201
甲方乙方共建先锋工程 .....	203
走进职工 .....	206
“四个一”活动 .....	209
点面体闪光竞赛 .....	212
“八个一”活动 .....	214
电子党务 .....	217
“红色生日”主题党日活动 .....	220
学习社 .....	222
志愿服务平台 .....	225
国企民企老总对话 .....	228
后记 .....	231



# 基层组织建设篇

---

JICENG ZUZHI  
JIANSHE PIAN





## 好搭档 好助手

### 概述

为进一步提高各级领导班子成员的政治素质、团结协作能力、工作执行能力、科学管理能力和开拓创新能力,杭州钢铁集团公司在全公司范围内推行了以争当“好搭档、好助手”为载体的实践活动。“好搭档”,重点在各单位党政一把手手中开展争当“好搭档”,同时延伸至二级单位科室一把手之间、车间行政一把手之间、车间党支部书记之间以及本单位班子副职之间。“好助手”,要求各级领导班子中的副职积极争当正职的“好助手”,车间和科室负责人积极争当分管领导的“好助手”。以此为载体,进一步深化了“四好”领导班子创建活动。

### 做法

**确立目标条件,明确努力方向。**“好搭档”的总体目标条件:合心、合力、合拍。具体目标条件:理想信念坚定,事业心、责任感强,具有较强的组织领导能力和较高的科学管理水平,在员工中有较高威信,工作常通气,思想常交流,感情常沟通,工作业绩突出。“好助手”的总体目标条件:到位不缺位、不越位,补台不拆台,服从不盲从。具体目标条件:理想信念坚定,事业心、责任感强,甘于奉献,具有强烈的大局意识和务实的工作作风,服从上级领导和党政主要领导的安排,充分发挥兼顾上下、协调各方的桥梁纽带作用和参谋助手作用,工作积极

主动。

**细化工作要求,积极营造氛围。**瞄准“好搭档、好助手”的目标条件,坚持以“四好”促“四力”,提升“四力”创“四好”,引导各级领导班子成员以政治素质好为要求,促使自己始终保持高效学习力;以团结协作好为要求,促使自己始终保持高效沟通力;以经营业绩好为要求,促使自己始终保持高效执行力;以作风形象好为要求,促使自己始终保持良好影响力。

**落实工作措施,深化实践活动。**重视加强各级领导班子成员的理论学习,促使各级领导干部自觉成为勤奋学习的表率,营造全员学习的良好氛围;建立健全各级党政领导班子成员议事规则等各项制度,推行争当“好搭档、好助手”承诺制,并签订承诺书。

**加强管理考核,完善组织保障。**建立齐抓共管的组织领导和务实高效的工作运行机制。紧密结合本单位实际,制定创建计划,明确责任分工,突出工作重点,加强督促检查,及时发现和解决存在的问题。

## 成效

开展争当“好搭档、好助手”活动,大大增强了集团公司各级领导班子成员的政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识,进一步提高了经营管理能力、开拓创新能力、风险防范能力,集团公司生产经营工作始终保持了强劲的发展势头。集团公司先后获得全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体、全国先进基层党组织、全国精神文明建设先进单位等荣誉称号,下属单位深化“四好”领导班子创建活动也取得了令人满意的成效。

(杭州钢铁集团公司党委组织部)

## 点评

创建“四好”领导班子是国有企业领导班子建设的目标与方向,必须联系企业实际,采取一定的形式,运用一定的载体,才能取得实效。“好搭档、好助手”主题实践活动,是深化“四好”领导班子创建活动中摸索出来的一个具有现实指导意义和推广价值的活动载体。

## 工程项目党建八法

### 概述

浙江省建设投资集团有限公司是以建筑业为主的大型综合国有企业,现有员工 11256 名,党员 3024 名,施工一线项目党支部 116 个,有遍布海内外的长年在建施工项目 2000 多个。近年来,集团公司党委针对工程项目点多、分散、管理跨度大等现状,按照“盯住项目抓党建,抓好党建促工程”的思路,从组织设置、工作方法、发挥党员作用等方面进行了全方位的探索,形成了工程项目党建八法。

### 做法

1. **组织设置法**。集团公司党委提出“把支部建在项目上”的要求,确保施工战线延伸到哪里,党组织就建到哪里,党的活动就开展到哪里,党组织和党员的作用就发挥到哪里。在项目党支部组织建设上,坚持“三同步三加强”,即在组建工程项目部时,同步建立党组织机构,加强党的基层组织建设;在选配项目经理时,同步选配项目党支部书记,加强领导班子建设;在制定工程项目管理制度时,同步建立党建工作制度。全集团现有在工程项目部的党员 788 人,建立项目党组织 116 个,配备了 116 名专兼职书记;对没有条件设立党组织的,则建立联合党支部,以实现党建工作全覆盖。

2. **党务公开法**。推行党员形象“上墙”,在工地醒目位置设立展

示栏。一块为党员形象展示栏,张贴全体党员的照片,介绍党员的基本情况,明确各个岗位党员保持先进性的具体要求;一块为党员业绩展示栏,公开党员参加学习教育、组织活动、交纳党费、遵章守纪、履行岗位职责、联系服务群众等情况及综合考评结果。

**3. 党员岗位责任法。**通过开展“党员先锋号”、“党员责任岗”、“党员身边无事故无违章”和“践行先进性,岗位作贡献”等主题实践活动,明确党员的具体责任内容,引导党员立足岗位争先创优,努力成为本项目、本单位甚至是本行业的标兵,真正做到一个党员就是一面旗帜,一个党员就是一根标杆。

**4. 流动党员管理法。**一是建立流动党员档案;二是设立流动党员服务热线和服务站,目前各子公司项目部全部开通了流动党员服务热线,有3家单位已建服务站9个;三是发放流动党员证,按规定登记并发放流动党员活动证,及时掌握和了解党员的流动去向、外出时间、地点和联系方式;四是对于有3名以上党员的及时建立流动党员党支部,对不具备条件的则先编入项目党支部。

**5. 联合共建法。**做到项目部党组织与业主党组织三个对接,构建互动共建体系。一是组织对接。工程项目党组织与业主党组织共同在工程实施过程中开展争创“共产党员先锋工程”活动。二是活动对接。建立项目党组织与业主党组织良好的互动机制,按照“信息互通、大事互商、难事互助、实事互办”的原则,积极开展工程施工共建、环境共建、治安共建、文化共建等活动。三是资源对接。按照“互动共建、平等互助、双向受益、共同提高”的原则,通过党组织资源的优化组合、共建共享,提高各种资源的利用率,实现优势互补。党建资源的有效整合,使项目党组织和业主党组织形成紧密的联合体。

**6. 网上活动法。**利用党建网络平台建立“网络党支部”,通过网络加强项目党组织与党员的沟通交流,掌握党员的学习、工作、思想情况,开展网上主题教育、网上过组织生活等形式多样的活动。

**7. 民工沟通法。**一是定时定人定制度。每月确定一天为“民工





沟通日”，要求基层单位书记、工会主席和民工学校校长均要到项目一线，与民工面对面接触，倾听民工呼声，解决民工实际问题。二是内外联合深化沟通。根据“民工沟通日”活动内容，邀请政府部门、社会团体和有关专家等参与沟通，帮助解答相关问题。三是主题突出注重实效。每月的“民工沟通日”，都要结合企业实际及民工关注的热点，确定活动主题，从而保证活动效果。

**8. 结对帮困法。**大力倡导和推动项目党组织广泛开展“三为”活动，即：党员为职工做好事，领导干部为职工办实事，党员结对、支部联户为困难户提供帮助。2007年全集团公司项目党组织和党员共结对帮扶困难职工65对，帮扶418人，帮扶资金达40.6万元。

## 成效

通过开展工程项目党建工作，一是增强了基层党组织和党员队伍的活力。项目党组织注重把各种理念、各项制度转化到具体工作中，党员的先锋模范作用得到充分发挥。二是保证了企业规模效益的同步发展，激发了一线职工的积极性、主动性、创造性，形成了团结和谐合作的良性互动。三是推进了“和谐浙建”的创建。近年来，集团公司在生产经营规模持续扩大的同时，实现了安全生产，保持了职工队伍的总体稳定，涌现出了众多省市文明标化工地、绿色工地。四是提高了企业凝聚力、影响力和市场美誉度。党建工作重心下移到生产经营第一线，在企业管理中真正体现以人为本、党员当先，充分调动了广大员工投身富民强企实践的积极性。

（浙江省建设投资集团有限公司党委）