

全国高等教育自学考试**行政管理专业**辅导丛书
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

自考过关

● 全真模拟试题

现代管理学

主编 张康之



中国
人民
大学
出版
社

严格依照最新自学考试大纲组织专家编写

自考过关全真模拟试题

现代管理学

主编 张康之

撰稿 钱国荣 王学明 张振兴

田功军 任仁人 蒋才发

中国人民大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

现代管理学/张康之主编.
北京:中国人民大学出版社,2002
(全国高等教育自学考试行政管理专业辅导丛书)

ISBN 7-300-04187-6/F·1301

- I. 现…
- II. 张…
- III. 管理学-高等教育-自学考试-自学参考资料
- IV. C93

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 039221 号

全国高等教育自学考试行政管理专业辅导丛书
严格依照最新自学考试大纲组织专家编写
自考过关全真模拟试题
现代管理学
主编 张康之

出版发行:中国人民大学出版社
(北京中关村大街 31 号 邮编 100080)
邮购部:62515351 门市部:62514148
总编室:62511242 出版部:62511239
本社网址:www.crup.com.cn
人大教研网:www.ttrnet.com

经 销:新华书店
印 刷:北京金特印刷厂

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:6.125
2003 年 1 月第 1 版 2003 年 1 月第 1 次印刷
字数:147 000

定价:10.00 元
(图书出现印装问题,本社负责调换)

总 序

在新世纪的教育百花园中，高等教育自学考试必将绽放出更加绚丽的花朵。作为长期从事教学工作的一名高校教师，我一直关注着全国高等教育自学考试的工作，并参与了自学考试教材的编写。通过自学考试这一途径，将会为我国不少优秀人才脱颖而出提供机遇。这也是“科教兴国”的一个重要方面。广大教育工作者和有关部门，应对这一工作给予重视、关怀和支持。希望社会各界为这些参加自考的考生们多做一些实实在在的事。中国人民大学出版社的编辑们正在为自考助学做一件颇有意义的事情，推出了一套《自考过关全真模拟试题》丛书。该丛书的出版必将为广大参加自学考试的莘莘学子提供一个走向自学成材之路的便利条件。

这套《自考过关全真模拟试题》丛书将由中国人民大学出版社分批推出，第一批推出的有五门公共政治理论课和经济类共同课等。该套丛书是经过长期的策划和论证，并组织全国各有关学科的知名专家学者编写而成的。丛书最显著的特点是：围绕对自考考生进行助学这一目的，把每门课程应掌握的知识要点凝练在精心编排的十几份模拟试卷上。拥有一套这样的模拟试题丛书，考生可以有针对性地复习，掌握要点，理解要义，增强记忆，并

对照答案核对自己理解和回答得正确与否。总之，这样一套丛书可以帮助广大考生在自学的基础上，将所学知识融会贯通，胸有成竹地准备迎接考试。不言而喻，这套丛书是一种辅导性读物，它不能取代对教材的系统学习。但在认真和系统学习自考教材的基础上，来研读这套模拟试题丛书，会收到相辅相成、相得益彰之效。

最后，祝愿广大自学考生们能学有所成，不断提高理论和知识水平，并在自学成材的道路上取得显著成就和成功。

卫兴华

1999年12月

目 录

第一部分 模拟试题

模拟试题(一).....	(1)
模拟试题(二).....	(12)
模拟试题(三).....	(22)
模拟试题(四).....	(32)
模拟试题(五).....	(43)
模拟试题(六).....	(54)
模拟试题(七).....	(66)
模拟试题(八).....	(77)
模拟试题(九).....	(89)
模拟试题(十).....	(99)

第二部分 模拟试题参考答案

模拟试题(一)参考答案.....	(109)
模拟试题(二)参考答案.....	(117)
模拟试题(三)参考答案.....	(125)
模拟试题(四)参考答案.....	(134)
模拟试题(五)参考答案.....	(142)
模拟试题(六)参考答案.....	(150)
模拟试题(七)参考答案.....	(157)
模拟试题(八)参考答案.....	(166)
模拟试题(九)参考答案.....	(173)
模拟试题(十)参考答案.....	(180)

第一部分 模拟试题

模拟试题（一）

一、单项选择题（在每小题列出的4个选项中只有1个选项是符合题目要求的，请将正确选项前的字母填在题中的括号内。）

1. 管理系统中的人事管理要以()为宗旨。
A. 职位分类
B. 人力资源规划
C. 定编定员
D. 供求平衡
2. 人力资源配置的基本原则是()。
A. 效率优先原则
B. 双向选择原则
C. 全面原则
D. 公正公开、竞争择优原则
3. 人们之间在分工和协作中被固定下来的稳定联系就是()。
A. 团体
B. 组织
C. 单位
D. 部门
4. 从组织作为管理主体的角度来看，组织表现为()。
A. 目标一致性
B. 命令统一性
C. 结构有序性
D. 行为一致性
5. 在目标管理中，确定目标的主观条件应包括()。
A. 社会经济发展水平
B. 上级组织的目标
C. 地理、气候等自然环境条件

- D. 组织自身人、财、物等资源情况
6. 现代管理实践中所运用的目标管理是()。
- A. 以目标实现为前提的管理
 - B. 要求被管理者怎样和怎样干
 - C. 哈佛教授莱文森 1954 年提出来的一种管理理论
 - D. 一种通过“自我控制”努力完成工作目标的管理制度
7. 现代管理中所使用的行政手段在根本性质上应当是()。
- A. 权力
 - B. 服务
 - C. 权威
 - D. 权利
8. ()是管理道德的最高表现。
- A. 管理道德规范
 - B. 管理道德认识
 - C. 管理者的人格
 - D. 管理道德意志
9. 管理人格是一种()的境界。
- A. 道德自在
 - B. 道德自为
 - C. 道德他律
 - D. 道德彼岸
10. Z 理论的人性假设是()。
- A. 人性善
 - B. 人性恶
 - C. 人性善和人性恶
 - D. 超越人性善和人性恶
11. 根据热力学第二定律, 在封闭系统中, 熵的变化是()。
- A. 增大
 - B. 减少
 - C. 不变
 - D. 变化不定
12. 法约尔认为, 管理职能应包括()。
- A. 决策、计划、指挥、协调与控制
 - B. 计划、组织、指挥、协调与控制
 - C. 决策、计划、人事、协调与控制
 - D. 计划、组织、人事、协调与控制

13. 韦伯认为，以对社会习惯的尊崇为基础的权威是()。
- A. 传统型权威 B. 个人魅力型权威
C. 神灵的权威 D. 合理—合法型权威
14. 早期的行为科学又称()。
- A. 管理组织论 B. 人际关系论
C. 需要层次论 D. 一般管理理论
15. 管理起源于()。
- A. 国家的产生 B. 私有制的出现
C. 工商活动 D. 人类的共同劳动
16. 原始社会的公共事务管理，主要依赖于传统习俗来实现。这说明，管理从一开始就具有()。
- A. 民主性 B. 法制性
C. 习惯性 D. 平等性
17. 管理阶层的兴起以及管理成为政治统治的手段始于()。
- A. 史前人类社会
B. 前资本主义各社会阶段的国家管理
C. 资本主义社会
D. 现代社会
18. 整个前资本主义的国家管理表现为()。
- A. 经验管理 B. 科学管理
C. 民主管理 D. 程序化管理
19. 管理信息系统也被看作是在管理系统内部设立的()系统。
- A. 管理控制 B. 管理决策
C. 管理咨询 D. 管理执行
20. 为了避免因信息过多而产生“信息噪音”，首先要以

()为前提。

- A. 尽可能多地搜集信息
- B. 加以处理
- C. 确定哪些信息是自己真正需要的
- D. 筛选信息

21. ()是反映预算单位一定时点财务状况的报表, 又称财务状况表。

- A. 资产负债表
- B. 财务情况说明书
- C. 财务分析
- D. 基本数字表

22. 决策者用以达到目标的手段是()。

- A. 决策方案
- B. 决策环境
- C. 决策后果
- D. 决策评价

23. 决策者无法控制但又对决策后果起重大影响因素的是()。

- A. 决策方案
- B. 决策环境
- C. 决策目标
- D. 决策后果

24. 狭义的计划是指()。

- A. 制定计划
- B. 执行计划
- C. 检查计划
- D. 监督计划

25. 长期计划的期限一般在()。

- A. 10 年以上
- B. 5 年左右
- C. 20 年
- D. 15 年

26. 指挥系统应有严格的公文处理制度, 实现发文处理和收文处理的()。

- A. 民主化和程序化
- B. 程序化和科学化
- C. 科学化和计划化
- D. 计划化和民主化

27. 管理组织各方面保持协调的基础是()。

- A. 利益协调
- B. 目标协调

C. 思想协调

D. 行为协调

28. 实现管理目标, 最重要的是保持行为协调, 而行为协调的前提是()。

A. 政策协调

B. 思想协调

C. 目标协调

D. 利益协调

二、多项选择题 (在每小题列出的5个选项中有2个至5个选项是符合题目要求的, 请将正确选项前的字母填在题中的括号内。多选、少选、错选均无分。)

1. 生产力系统中作为非独立的附着性、渗透性要素的有()。

A. 生产资料

B. 生产对象

C. 生产者

D. 科学技术

E. 管理

2. 长期以来, 我们在管理方法的运用上也有许多独到之处, 其中, 为调动人的积极性而采取的方法有()。

A. 官兵一致

B. 民主平等

C. 物质利益

D. 身教和言教相结合

E. 理想教育和精神感化相结合

3. 学习现代管理学的具体方法有()。

A. 比较研究法

B. 定量研究法

C. 历史研究法

D. 案例研究法

E. 理论联系实际的方法

4. 制约管理效益的因素是()。

A. 管理者

B. 管理对象

C. 管理环境

D. 生产方式

E. 上述的 A 和 B

5. 管理者必须重视管理效益的原因是()。
- A. 自然资源的匮乏
 - B. 国际竞争的加剧
 - C. 人类利益的趋同性
 - D. 生产方式的改进
 - E. 人类社会的进步
6. 管理道德教育是()的过程。
- A. 提高管理道德认识
 - B. 陶冶管理道德情感
 - C. 锻炼管理道德意志
 - D. 坚定管理道德信念
 - E. 造就管理人格
7. 以下关于管理道德教育的说法中, 正确的是()。
- A. 管理道德教育能使管理者在管理过程中形成稳定的道德品质和内在的行为倾向
 - B. 提高管理道德认识是管理道德教育的基础
 - C. 管理道德情感是管理道德认识转化为行动的重要环节
 - D. 管理道德意志是克服管理道德实践中困难的动力
 - E. 管理道德信念是发自内心的实践道德行为的坚定信心
8. 管理者加强自我道德修养()。
- A. 是管理道德评价和管理道德教育真正发挥作用的必要条件
 - B. 是对专业知识的有益补充
 - C. 需要一个学习的过程
 - D. 需要一个磨炼的过程
 - E. 具有自我修养的意识是管理者完善自我的一个前提条件
9. 目标管理的局限性体现在()。
- A. 除非各级主管人员对它有详尽了解, 否则难以有效付诸实施

- B. 拟定目标的各级主管得不到必要的指导，他们就无法制定出正确的目标
 - C. 目标有时是难以确定的
 - D. 极有可能把管理变为一种短期行为
 - E. 目标既要保持稳定却又可能无法应对随时变化着的环境
10. 管理者在目标管理中应注意()。
- A. 目标管理虽是一种趋势，但也存在一定局限性
 - B. 日常工作往往易受到忽视，会影响整个组织的效率
 - C. 目标管理自身往往会由于强调个人目标的完成而忽视各项工作的有机联系
 - D. 有些目标可能是无法分解和落实的，应区别对待
 - E. 管理者应努力将之与其他管理方法结合起来以取长补短
11. 组织成员抵制变革是由于以下几方面思想问题()。
- A. 不确定感
 - B. 缺乏理解和信任
 - C. 害怕失去既得利益
 - D. 对变革内容、方式等有不同看法
 - E. 不喜欢变革
12. 为推动组织的发展，组织变革应当力求做到()。
- A. 实事求是
 - B. 变革要有计划
 - C. 打破原状
 - D. 把变革的愿望和理想与现实结合起来
 - E. 渐进性变革
13. 按照培训与工作的关系，可把培训分为()。
- A. 在职培训
 - B. 脱产培训

- C. 岗前培训
E. 组织全员培训
14. 报酬的主要形式有()。
- A. 工资
B. 超时奖金
C. 超额奖金
D. 质量奖
E. 发明奖
15. 财务分析的主要作用是保证和促进预算单位()。
- A. 收支预算的实现
B. 提高资金使用效益
C. 掌握财务活动规律
D. 严格执行财务制度和财经纪律
E. 完善内部财务管理规定
16. 财务分析的主要内容具体表现在()。
- A. 反映单位占有或使用经济资源的情况
B. 反映预算单位一定时期预算执行结果
C. 反映一定时期预算单位专项经费的使用情况
D. 分析人员增减情况
E. 分析财务管理制度建设情况
17. 在现代管理中, 程序表现为()。
- A. 一种计划
B. 一种组织结构
C. 一种控制标准
D. 一种协作根据
E. 一种行事方法
18. 程序控制的优点是()。
- A. 为协调组织活动提供了基础
B. 使主管人员摆脱日常事务困扰, 集中精力处理例外事务
C. 增加组织行为的标准化程度
D. 使组织与环境之间关系更加协调

- E. 能对工作进行最有利的编排
19. 下面哪些控制方法属于现代控制方法()。
- A. 报告
B. 统计资料
C. 预算控制
D. 程序控制
E. 计划评审技术
20. 计划评审技术的基本步骤包括()。
- A. 分析和确定完成一项工程所需的全部活动
B. 确定工程的目标
C. 编制工作程序网络
D. 计算每道工序所需时间
E. 找出关键线路，并实施控制
21. 资本主义时期管理的特征是()。
- A. 科学管理
B. 法制管理
C. 分权管理
D. 单一的公共事务管理
E. 经济管理成为管理的重点
22. 现代管理的基本特征有()。
- A. 系统化管理
B. 民主化管理
C. 科学化管理
D. 法制化管理
E. 以人为本
23. 人力资源的开发与管理在现代管理中居于核心地位是因为它是()。
- A. 资源合理配置的首要问题
B. 组织长盛不衰的保证
C. 组织变革的重要手段
D. 两个文明建设的关键环节
E. 实现社会安定团结的重要保证
24. 管理者有效协调人际关系的途径有()。
- A. 确保命令一致

- B. 减少管理环节
 - C. 促进一切组织间的沟通联络
 - D. 善于运用激励手段
 - E. 善于运用惩罚手段
25. 对于国家宏观管理来说, 环境主要包括()。
- A. 国际环境与国内环境
 - B. 政治环境
 - C. 文化环境和民族环境
 - D. 技术环境
 - E. 自然环境
26. 技术环境对()都产生重大影响。
- A. 组织结构
 - B. 组织行为
 - C. 组织目标
 - D. 人员素质
 - E. 领导方法
27. 社会环境的组成要素包括()。
- A. 人们的处事态度
 - B. 人们的要求和期望
 - C. 人们的智力与教育程度
 - D. 人们的信念及习惯
 - E. 法律、规章
28. 体现 Z 理论的表现是()。
- A. 强调应对雇员长期雇用
 - B. 要求上下沟通
 - C. 基层管理人员应因地制宜解决问题
 - D. 上层关心下层
 - E. 管理的任务是要使被管理者在工作中心情愉快
29. 管理系统中经常性的人际冲突来自于()。
- A. 管理者之间由于认识不同造成的冲突
 - B. 利益上的冲突
 - C. 管理的结构性缺陷
 - D. 领导闭目塞听及任人唯亲
 - E. 领导主观武断, 自以为是

30. 管理道德之所以能够在调节管理系统中的人际冲突时发挥作用，其原因是它能()。

- A. 促使管理者与被管理者各方面达到均衡
- B. 在人际关系道德调节面前做到一视同仁，不因人而异
- C. 满足管理系统中所有人的功利要求
- D. 满足管理系统中的公正性要求
- E. 促使管理者与被管理者结成一个小圈子

三、名词解释

- 1. 管理
- 2. 非正式组织
- 3. 行政手段
- 4. 指挥
- 5. 激励

四、简答题

- 1. 简述管理道德与一般职业道德的联系与区别。
- 2. 简述目标的作用。
- 3. 简述管理信息系统的类型。
- 4. 简述制定计划时如何贯彻弹性原则。
- 5. 简述管理协调的过程。

五、论述题

- 1. 试述控制系统的设计需考虑的因素。
- 2. 试述几种基本的组织结构类型。