

高等财经院校

# 工业企业管理原理与组织 教学大纲

(试 行)

严学丰 朱镇帮 主编

东北财经大学出版社

高等财经院校

工业企业管理原理与组织

教学大纲

(试 行)

严学丰 朱镇帮 主编

东北财经大学出版社

## 工业企业管理原理与组织教学大纲

严学丰 朱镇帮 主 编

---

东北财经大学出版社出版 (大连黑石礁)  
东北财经大学出版社发行科发行 建平县印刷厂印刷

---

开本: 787×1092 1/32 印张: 2 字数: 36,000  
1986年4月第1版 1986年4月第1次印刷

---

印数: 1—2,500

统一书号: 4428·53 定价: 0.33元

## 编 审 说 明

本教学大纲由财政部委托上海财经大学提出初稿，印发各有关院校征求意见，经一九八五年七月召开的部属高等财经院校教学大纲讨论会集体审定，供部属高等财经院校财经各专业参照使用，其他高等财经院校财经专业也可参考使用。试行中有什么问题和意见，请随时告诉我们，以便将来修订时研究改进。

财 政 部 教 育 司

1986年1月

## 教学目的和要求

《工业企业管理原理和组织》是工业企业管理学的一个重要组成部分。它包括相互联系的两方面内容。一是企业管理总论。通过这一部分的教学，可使学生对工业企业管理学有一个概要的了解，明确企业管理的对象，认识企业管理的重要性，掌握企业管理的基本理论，了解企业管理的发展历史和我国企业管理的现状。把握我国企业管理的发展方向和提高管理水平的途径。二是组织和人事。通过这一部分的教学，使学生了解企业的组织理论、领导制度、组织机构、领导班子和职工队伍的建设，掌握按劳分配原则，明确思想政治工作的地位、作用、方法和内容。总的说来，通过《工业企业管理原理和组织》的教学，使学生从总体上对我国社会主义工业企业管理有一个基本的理解，掌握企业管理的一些基本原理，熟悉我国现行的有关工业企业管理方面的一些方针政策，从而加深对企业管理重要性的认识，提高学生的理论水平和业务能力，为进一步深入学习和从事工业企业的生产经营管理和财务管理奠定基础。

# 目 录

教学目的和要求

教学内容

## 第一篇 企业管理总论

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| <b>第一章 企业与企业</b> 管理.....       | ( 1 )  |
| 第一节 社会主义工业企业的特征和任务.....        | ( 2 )  |
| 第二节 工业企业的组织形式和类型.....          | ( 3 )  |
| 第三节 企业管理的必要性.....              | ( 4 )  |
| 第四节 企业管理的两重性和职能.....           | ( 4 )  |
| <b>第二章 从传统管理到科学管理</b> .....    | ( 6 )  |
| 第一节 古代管理思想.....                | ( 6 )  |
| 第二节 工厂制度初期的管理思想.....           | ( 6 )  |
| 第三节 泰罗及其科学管理思想.....            | ( 6 )  |
| 第四节 科学管理的其它理论.....             | ( 7 )  |
| <b>第三章 现代管理的思想、方法和手段</b> ..... | ( 9 )  |
| 第一节 现代管理思想的不同流派.....           | ( 9 )  |
| 第二节 现代管理思想的特点.....             | ( 10 ) |
| 第三节 现代管理的方法和手段.....            | ( 11 ) |

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| <b>第四章 我国社会主义工业企业管理的发展</b> ..... | (12) |
| 第一节 我国社会主义工业企业管理的<br>发展历程 .....  | (12) |
| 第二节 生产型管理向经营开拓型管理的转变 .....       | (13) |
| 第三节 传统管理向现代管理的转变 .....           | (14) |
| <b>第五章 企业管理的基础工作</b> .....       | (16) |
| 第一节 基础工作的特征和作用 .....             | (16) |
| 第二节 基础工作的内容及其要求 .....            | (17) |
| 第三节 基础工作的建设 .....                | (19) |
| <b>第六章 工业经济责任制和经济效益</b> .....    | (20) |
| 第一节 工业经济责任制 .....                | (20) |
| 第二节 企业的经济效益及其评价 .....            | (21) |

## 第二篇 组织和人事

|                                 |      |
|---------------------------------|------|
| <b>第七章 企业领导制度</b> .....         | (24) |
| 第一节 企业领导制度的形式 .....             | (24) |
| 第二节 我国国营工业企业领导制度的演变 .....       | (25) |
| 第三节 厂长(经理)负责制 .....             | (26) |
| <b>第八章 企业组织机构</b> .....         | (28) |
| 第一节 设置组织机构的原则 .....             | (28) |
| 第二节 管理层次与幅度 .....               | (28) |
| 第三节 企业组织机构的形式 .....             | (29) |
| <b>第九章 企业干部的任用和领导班子建设</b> ..... | (32) |
| 第一节 干部的聘用和流动 .....              | (32) |
| 第二节 干部的考核和培训 .....              | (34) |
| 第三节 厂长素质 .....                  | (35) |

|             |                           |             |
|-------------|---------------------------|-------------|
| 第四节         | 领导班子结构的合理化·····           | (38)        |
| <b>第十章</b>  | <b>企业工人的招收、培训和考核·····</b> | <b>(39)</b> |
| 第一节         | 企业工人的招收录用·····            | (39)        |
| 第二节         | 企业的用工形式·····              | (40)        |
| 第三节         | 企业工人的培训和考核·····           | (41)        |
| <b>第十一章</b> | <b>企业的思想政治工作·····</b>     | <b>(43)</b> |
| 第一节         | 思想政治工作的地位和作用·····         | (43)        |
| 第二节         | 思想政治工作的任务和内容·····         | (43)        |
| 第三节         | 思想政治工作的原则和方法·····         | (44)        |
| <b>第十二章</b> | <b>企业的工资、奖励与劳保福利·····</b> | <b>(46)</b> |
| 第一节         | 职工的物质利益及其分配原则·····        | (46)        |
| 第二节         | 工资制度·····                 | (47)        |
| 第三节         | 奖金和津贴·····                | (49)        |
| 第四节         | 劳动保险和生活福利·····            | (50)        |

教学中应注意的问题

教学课时分配表

# 教 学 内 容

## 第一篇 企业管理总论

### 第一章 企业与企业 管理

#### 第一节 社会主义工业企业的特征和任务

（一）工业企业管理的对象是工业企业。工业企业是主要从事工业性生产经营活动，为社会提供工业品和劳务，为经营利益而自主经营、独立核算并具有法人资格的经济组织，是社会经济的基本单位。

（二）社会主义国营工业企业是以社会化大生产和生产资料社会主义公有制为基础，从事工业生产经营活动为主的、相对独立的经济实体。是自主经营、自负盈亏的社会主义商品生产者和经营者。是具有自我改造和自我发展能力，具有一定权利和义务的法人。

（三）任何工业企业都是一定生产力和生产关系的统一体。因此，分析社会主义工业企业的特征，必须从生产力和生产关系两个方面进行考察。

1. 作为从事工业生产经营活动的社会主义现代工业企业，在生产技术方面与资本主义工业企业具有共同的一般特

征。主要表现在：大规模地采用机器和机器体系进行生产，科学技术在生产中的作用日益显著；劳动分工精细，协作严密，生产过程各个环节的活动都要受机器体系客观要求的制约；生产过程具有严格的比例性、高度的连续性和灵活的适应性；与外部有着广泛的联系。

2. 社会主义工业企业作为生产资料公有制的经济组织，在社会性质方面与资本主义工业企业具有完全不同的特征。主要表现在：生产资料的社会主义公有制；实行各尽所能、按劳分配的原则；实行职工群众当家作主的民主管理；既担负着建设高度物质文明的任务，又担负着建设高度社会主义精神文明的任务；把满足人民日益增长的物质和文化需要作为企业生产的根本目的。

（四）社会主义工业企业的根本任务，是在国家计划指导下，为社会生产工业产品，为国家积累资金，为满足人民日益增长的物质文化需要、为企业的自我发展作出贡献，把企业建设成为具有高度物质文明和高度社会主义精神文明的现代化企业。

（五）要实现企业的任务，必须不断提高企业的素质。工业企业的素质是指决定企业生产经营能量大小的各种内在要素的综合。概括地说，也就是企业的生命力。企业内在要素主要包括人员要素、技术要素和管理要素。提高企业素质，主要地也就是要提高这三个要素的质量，并使它们实现最佳的结合。

企业素质的好坏综合体现在多种能力上，企业的多种能力，归纳起来主要包括对外界环境变化的适应能力和企业内在的发展能力两个方面。提高企业素质的目的，归根到底是要

提高企业的经济效益。

## 第二节 工业企业的组织形式和类型

(一) 现代工业企业大体有两种基本组织形式：一是单厂企业，二是多厂企业（工业公司或总厂）。

单厂企业即一个工厂就是一个独立核算的企业，它实行全厂统一经营、统一核算盈亏和统一处理对外经济事务，在法律上具有“法人”资格。单厂企业内部各组成部分之间在生产技术上有着密切的联系。

多厂企业（公司或总厂）指一个企业由若干工厂所组成。这些工厂在生产技术或经营业务上有密切联系，它们在生产经营上按统一计划进行，在经济上统一核算盈亏，在法律上统一为一个“法人”单位。在某些情况下，多厂企业及其下属工厂也可能是两级法人。多厂企业可以从生产技术特点、生产经营领域、活动区域、资金来源与联合的紧密程度等多种角度进行分类。

由单厂企业发展到多厂企业，体现了科学技术进步和生产社会化程度提高的客观要求，反映了当代企业发展的趋向。同时，大量单厂企业与多厂企业保持一种动态平衡也是当今世界存在的一个客观现实。这表明这两种组织形式在当前都是必要的，都具有一定的优缺点。

(二) 现代工业企业可按不同的标志进行分类。按加工方式可划分为装配型和流程型；按制造工艺可划分为合成型、分解型、调制型和提取型；按生产的固定程度可划分为多品

种小批量、少品种大批量和单一品种大批量三种类型；按机器设备排列方式，可分为直线型、机群型、移动型等。不同类型的企业，管理工作有不同的特点。

（三）工业企业的经营方式要灵活多样。这是发展社会主义有计划的商品经济的客观要求，也是由经济发展的复杂性和多样化决定的。坚持灵活多样的经营方式要实行“一业为主，多种经营”；要广泛发展各种形式的经济联合体；要加强对外技术经济交流，积极利用外资、吸引外商来我国举办合资经营企业和进行其它各种技术经济联合。

### 第三节 企业管理的必要性

（一）工业企业管理是为了保证整个企业生产技术经营活动统一协调，并获得良好的经营效益而进行的决策、计划、组织、指挥、监督和调节。

（二）企业管理是社会化大生产的客观要求和直接产物。管理之所以必要，是由共同劳动决定的。共同劳动的规模越大，劳动分工越细微，技术越复杂，对管理的要求也就越严格，管理也就越重要。

（三）企业管理的必要性具体表现为：它是进行工业生产活动的必要条件；是开展经营活动，加强产需结合的必要手段；是促进科学技术发展的有力武器；是提高经济效益的根本途径；是维护一定社会生产关系的客观要求。

### 第四节 企业管理的两重性和职能

（一）企业管理的两重性即自然属性和社会属性。自然

属性是由协作劳动引起的，它与生产力、与社会化大生产相联系，表明了企业管理的必要性，是社会主义企业管理与资本主义企业管理相同的共性；社会属性是由生产关系的性质决定的，反映了不同生产方式下企业管理的实质，是社会主义企业管理与资本主义企业管理不同的个性。

管理的两重性是由生产过程的两重性决定的。

管理两重性的原理是正确认识资本主义企业管理的锐利武器，也是建立和发展我国社会主义企业管理的理论基础。

（二）企业管理的职能是指为了对企业实行有效管理所必须具备的基本功能。企业管理的两重性决定了企业管理具有两种基本职能：一是合理组织生产力。它是企业管理自然属性的表现，是企业管理的一般职能。二是维护和巩固一定的生产关系。它是企业管理社会属性的表现，是企业管理的特殊职能。企业管理的两种基本职能是不能截然分开的。当它们结合在一起作用于生产过程时，又要表现为计划、组织、指挥、控制、协调等一系列具体的职能。

## 第二章 从传统管理到科学管理

### 第一节 古代管理思想

(一) 中国是世界上具有灿烂古代文化的国家。在丰富的古代文化宝库中，管理思想占有相应的重要地位。诸如孟子的分工理论，孙武的军事管理思想，田忌的运筹决策实例，丁谓的系统管理方法以及古代关于质量管理方面的思想等。

(二) 西方古代管理思想包括巴比伦王国石柱法中的经济管理思想，圣经中有关管理制度与原则的思想，古希腊亚里斯多德与苏格拉底有关劳动分工和管理普遍性的思想，古罗马有关纪律与职能主义的管理思想，意大利威尼斯兵工厂的管理及其马基雅维里的管理领导原理等。

### 第二节 工厂制度初期的管理思想

### 第三节 泰罗及其科学管理思想

(一) 二十世纪初，随着资本主义由自由竞争向垄断阶段过渡，企业迫切需要提高管理水平，把过去积累的管理经

验科学化、系统化、理论化，从而产生了科学管理理论。

(二) 最先提出科学管理理论的代表人物是美国的泰罗。他的管理思想的要点是：

1. 标准化管理思想与例外原则。他认为要使工人掌握标准化的操作方法，使用标准化的工具、机器和材料，并使作业环境标准化；要选择适合该种工作的第一流的工人，管理程序要规范化并实行例外原则。

2. 定额管理思想。他主张通过工时和动作研究，制定出工人“合理的日工作量”即工时定额，然后按照工人完成定额的多少付给有差别的计件工资。

3. 职能管理思想。他提出应把管理工作予以细分，使所有的管理者只承担一两种管理职能；应该把计划职能和执行职能分开。

4. 劳资双方都需“精神革命”的思想。他认为应该使工人和管理者在思想上来场革命，使大家把注意力放在创造更多的财富上来，而不是放在分配上。

泰罗对企业管理的最大贡献是认为企业管理中的一切问题可以而且应该用科学方法加以研究和解决，实行多方面的标准化，使个人经验上升到理论，进而提高劳动生产率。

## 第四节 科学管理的其它理论

(一) 科学管理并不是泰罗的个人发明，他只是把整个十九世纪英美积累的经验加以综合并形成一套较为完整的理论。为科学管理的形成作出贡献的还有其它许多人。

(二) 甘特的成本会计和生产计划进度表。吉尔布雷斯

夫妇的动作研究和工作简化。

（三）法约尔的组织管理理论。他的六种经验活动、五项管理职能以及管理人员必须具备的六个方面的能力与品质。他的十四条管理原则。

（四）韦伯的行政组织理论，他的行政组织体系及其结构。

（五）科学管理思想的传播及其影响。科学管理是企业管理发展过程中的一个不可逾越的必要阶段。它在企业管理理论发展过程中有着重要的历史地位，它对现代管理理论有着深刻的影响。

（六）科学管理本身具有两重性，它一方面是为资产阶级榨取工人血汗服务的“科学”制度，一方面又是一系列最丰富的科学成就。

## 第三章 现代管理的思想、 方法和手段

### 第一节 现代管理思想的不同流派

(一) 现代管理理论形成于第一次世界大战之后。由于资本主义经济发展中出现的新变化，要求企业管理以解决经营决策为重点。现代管理理论有很多学派，根据其对如何实现决策目标的意见，总的可分成两大学派：管理科学学派和行为科学学派。

(二) 管理科学学派，又称技术管理学派。它以科学管理理论为基础，着重从生产力三要素的合理组织角度研究问题，同时吸取了现代自然科学的新成就，把运筹学、电子计算机等作为方法和手段运用于企业管理。在这一学派中较为突出的是数理学派，他们认为管理就是制定和运用数学模式与程序的系统。管理科学就是制定数学和统计模式，并通过电子计算机应用于企业管理。

(三) 行为科学学派，也称行为管理学派。它强调从社会学、心理学的角度，从人的行为、动机、相互关系和社会环境等方面，研究它们对企业生产经营活动的影响。这一学派起源于霍桑试验。梅奥从霍桑试验中引出的四个要点：职工是“社会人”；生产率的升降主要决定于工人的士气；企