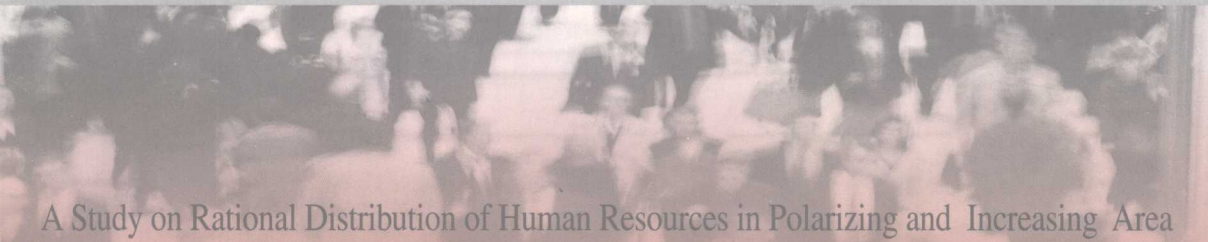


Regional Economy Comparative Study Series

● 区域经济比较研究丛书

长江三角洲大都市圈是我国的核心区域，在经济发展中处于举足轻重的地位，是我国重要的经济“极化增长区域”。在区域经济一体化中，人力资源一体化是一个重要问题，尽管长三角在经济发展中取得了辉煌的成绩，但是在人力资源一体化方面还存在很多亟待解决的问题和矛盾。因此，进行人力资源优化整合，创造和谐的合作环境，形成区域合力，势在必行。



A Study on Rational Distribution of Human Resources in Polarizing and Increasing Area

# 极化增长区域人力资源 优化配置研究

——以长江三角洲大都市圈为例

As the Case of Yangtse Delta Metropolitan Coordinating Region

曾明星 著



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS  
浙江大学出版社

Regional Economy Comparative Study Series

◎ 区域经济比较研究丛书



A Study on Rational Distribution of Human Resources in Polarizing and Increasing Area

# 极化增长区域人力资源 优化配置研究

——以长江三角洲大都市圈为例

As the Case of Yangtse Delta Metropolitan Coordinating Region

曾明星 著



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS  
浙江大学出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

极化增长区域人力资源优化配置研究:以长江三角洲  
大都市圈为例 / 曾明星著. —杭州:浙江大学出版社,  
2008.7

(区域经济比较研究丛书)

ISBN 978-7-308-06143-8

I. 极… II. 曾… III. 长江三角洲—劳动力资源—资源  
管理—研究 IV. F249.275

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 120575 号

## 极化增长区域人力资源优化配置研究

——以长江三角洲大都市圈为例

曾明星 著

---

责任编辑 朱 玲

文字编辑 魏文娟

封面设计 刘依群

出版发行 浙江大学出版社

(杭州天目山路 148 号 邮政编码 310028)

(E-mail: zupress@mail. hz. zj. cn)

(网址: <http://www.zjupress.com>

<http://www.press.zju.edu.cn>)

电话: 0571—88925591, 88273066(传真)

经 销 浙江省新华书店

排 版 杭州中大图文设计有限公司

印 刷 德清县第二印刷厂

开 本 787mm×960mm 1/16

印 张 16.75

字 数 300 千

版 次 2008 年 7 月第 1 版 2008 年 7 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-308-06143-8

定 价 33.00 元

---

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571)88925591

## 序

得知曾明星的博士学位论文《极化增长区域人力资源优化配置研究——以长江三角洲大都市圈为例》即将正式出版,作为导师的我,深感欣慰,很乐意为之作序,向广大读者推荐。

在我近几年毕业的几位博士生中,曾明星的学位论文是写得最“辛苦”的,这固然是由于其论文选题涉及面广,信息量大,需要研究的问题多,更是由于他在学习期间所表现出的一贯的认真和执著。早在论文选题之初,他就深知有关人力资源优化配置,以及有关长江三角洲大都市圈的研究成果已经很多,要在这样的基础上有所提高,有所创新,难度是很大的。但他依然选定了这个具有重要理论和实践意义的题目,并在其后一年多的时间内,锲而不舍地辛勤耕耘,在收集、处理和分析海量数据上,以及在人力资源区域流动的机理、人力资本最优收益区位、人力资源结构的适配状况等问题的探讨上,花费了大量心血,在写作后期的两三个月中,真正达到了食不甘味、席不暇暖的程度。当他完成初稿,拿给我看的时候,我也对其所达到的广度和深度颇感意外,认为论文的篇幅偏大,超出了一篇博士学位论文常有的规模,建议他适当精简,把一部分经过精心计算的数据作为附表,放在论文的后面,以保证正文的精练,而对论文的总体质量,我是深感满意的。在论文的答辩会上,与会的几位教授均给予该论文以很好的评价,一致认为它是当年我所毕业生学位论文中质量最高的一篇,这无疑是对作者长期辛勤耕耘、刻苦钻研取得丰硕成果的一个恰当的评价和肯定。

就内容而言,曾明星的博士学位论文,也就是本书,以作者就读的人文地理学专业为基础,广泛吸收和运用了国内外人口学、经济学、社会学等相关学科的理论和方法,通过定性和定量相结合,理论探索 and 实际资料的分析相结合,利用第五次人口普查的翔实数据,对长江三角洲人口和人力资源的迁移和分布格局进行了深入的系统研究,其重点是以空间视角,对长江三角洲人力资源的分布及其优化配置问题进行合理性论证,并基于产业结构的调整,通过多种经验模型对长江三角洲人力资源结构的适配状况及其发展趋势进行了分析和预测。这些成果不仅对类似长江三角洲的极化增长区域的人力资源优化配置问题具有普遍的实际意义,而且在人文地理学等学科领域也具有理论意义。论文中作者对相邻

城市空间引力范围“断裂点”理论和方法的修正、用“经济当量人口”方法对区域内部人力资源流动的预测、所建立的基于“自然人力置换法”的“人力资本—经济增长”模型以及对长江三角洲人力资本收益的最优区位等问题的探讨,都很有新意,显示出作者求真求实、勇于探索的精神,对于年轻的同志来说,这无疑是十分可贵的。

总的说来,曾明星的博士学位论文达到了较高的学术水平,很好地体现了作者的理论修养和科学研究能力。本书的正式出版,对于促进长江三角洲乃至全国如火如荼的区域大发展和人口大迁移,将起到添砖加瓦的积极作用。当然,中国的人口迁移和人力资源优化配置问题涉及很多方面,其中的不少问题,学术界和政府相关部门一直在热烈研讨之中,曾明星的论文不过是以本专业的视角,对这一问题做了一些初步的探索。希望作者在今后能够对人力资源优化配置及其相关问题进行更多更深入的研究,在学术上和实际工作中取得更大的成绩。



2008年4月22日

于华东师范大学人口研究所

## A 摘要

*abstract*

20 世纪 90 年代后,由于通讯、网络等技术的发达,使世界更加紧密地联系在一起,很多国家和地区为了加速经济发展,增强综合实力,在贸易、资金、市场、产业、人才、能源、环境等方面共同关心的问题进行协调和整合,甚至建立机制共同应付竞争。在经济全球化不断加剧的大背景下,我国国内一体化趋势也日趋明显,“珠三角”、“泛珠三角”、“长三角”、“首都圈”、“环渤海”等“区域一体化”名词充斥各种媒体,一时间掀起了一股前所未有的“一体化”新热潮。

长江三角洲大都市圈是我国的核心区域,在经济发展中处于举足轻重的地位,是我国重要的经济“极化增长区域”。长三角 16 个城市区域面积为 10.97 万平方公里,占全国 1.14%,2000 年常住人口为 8743.12 万人,占全国的 7.26%,却贡献了全国 GDP 总量的 17.85%,到 2007 年上升到 18.92%。近年来,长三角区域一体化步伐不断加快,各级政府、企业、经济组织、团体和个人均给予了高度的关注。“长三角城市经济协调会”由不定期举行改为每年定期召开,并成立了常设性机构——“会议联络处”,负责日常工作,同时会议规格越来越高,会议议题越来越广泛,涉及经济、产业、人力资源等各个方面的共同问题。因此,笔者在此也随波逐澜,加入到“一体化”大论坛中。

在区域经济一体化中,人力资源一体化是一个重要问题,人力资源整合与其他的资源、市场的整合不一样,它对人力资源本身的结构、流向、规模等的调控,既不能像计划经济时期靠政府定计划来解决,也不可能像企业一样进行“关、停、并、转”,而是有它自身的特点与规律。尽管长三角在经济发展中取得了辉煌的成绩,但是在人力资源一体化方面还存在很多亟待解决的问题和矛盾,“零障碍”的人力资源流动体制远未形成,区域分割、区域封锁、区域扯皮与掣肘、行政干预、不正当竞争等现象依然明显,甚至有加重的趋势。这使得很多区域疲以奔波,很

多区域优势在争抢中消耗。因此,进行人力资源优化整合,创造和谐的合作环境,形成区域合力,势在必行。

本书既有理论分析,也有实证研究。在理论上,主要探索了“极化增长区域”人力资源区域流动的机理及其主要特征,分析了人力资本提高对经济发展的贡献,并阐述了经济发展阶段与产业结构和人力资源就业结构的关系,为实证研究搭起了理论框架。在实证研究方面,利用经济、产业、人口等相关资料,较深入、系统地分析了长三角的人力资源配置状况,初步探索性地回答了在市场经济条件下,人力资源应该怎样配置和整合才能发挥出较大效益的问题。同时,对长三角的人才政策进行了分析,指出了其中出现的错误倾向和存在的严重问题,并在科学分析的基础上,提出了人力资源市场一体化的对策与建议。本书共有九章,各章的主要内容简介如下:

第一章,阐述了研究的基础与方法,并分析了人力资源配置与整合的国内外复杂背景与难得的机遇。

第二章,对人力资源与极化增长区域等相关概念进行了界定,并阐述了我国人力资源极化增长的特征以及经济、产业、人力资源增长变动的配置理论。

第三章,分析了长三角在全国经济和产业发展中的地位与作用,并阐述了选题原因。同时,重点分析了长三角的经济发展与产业分布格局,总结了人力资源与产业配置中出现的主要问题。

第四章,从空间角度分析了长三角人力资源分布的合理性,人力资源迁移流动有利于人力资源的优化配置,且它对区域人力资本提升和集聚具有重大的意义。同时,迁移对不同区域的人力资本所产生的效应不同,有的产生“抬升效应”,有的产生“稀释效应”。描出了长三角人力资本最优收益区位。

第五章,从产业结构变动的角度,探索人力资源结构的优化问题,通过多种经验模型对长三角人力资源结构的适配状况及其发展趋势进行了分析。

第六章,探索了人力资本提升对人力资源行业转移与跃迁的影响,同时分析了人才结构及其优化配置问题。

第七章,主要分析了长三角就业压力和人力资源市场的供需矛盾,并对未来20年内的人力资源发展态势进行了预测。

第八章,基于本书第一章到第七章人力资源配置状况及配置问题的有关分析,提出了长三角人力资源整合的构想与措施,并对有关“引智”政策进行了评析。

第九章,对全文重点探讨的问题和所形成的结论进行了归纳与总结。

本书采用了定量与定性、宏观与微观、总量与结构、静态与动态相结合的分

析方法,行文中对有关理论问题进行了大胆的尝试和探索,在实证上重点分析了与人力资源优化配置有关的重要问题。主要理论突破与实证创新,可以概括为以下几个方面:

1. 对城市综合实力依空间引力范围划分的“断裂点”理论进行了修正。以往学者所提出的“断裂点”理论的边界有垂线、平滑曲线、估测的椭圆弧等,这些都比较模糊,且随意性较大,存在较大的不确定性。笔者这里的“断裂点”边界,是通过计算得出的规则的圆弧边界,相对较为准确,也易于表示。

2. 探索了用“经济当量人口”方法预测区域内部人力资源流动的问题。尽管这种方法还有许多需要完善的地方,但在生产力水平较为均衡化的地区,是有一定实用性的。

3. 建立了基于“自然人力置换法”的“人力资本—经济增长”模型。这既是柯布—道格拉斯(Cobb-Douglas)生产函数在人力资本方面的新应用,也是对罗默、卢卡斯等人力资本与经济增长模型的发展。

4. 指出了长三角人力资源集聚过程中存在产出效益下降和“脑体倒挂”等问题,并通过工资收益与房价支出的差异,标出了长三角人力资本收益的最优区位。

5. 人力资源流动差异性特征明显,一是行政区内流动比行政区外流动活跃,二是较低素质比较高素质人力资源流动性大。所有这些,主要是由人力资源管理体制形成的。因此,折射出人力资源一体化大市场的建设首先是人力资源管理体制的改革与整合。

6. 长三角人力资源就业压力转移问题较为普遍,转移的结果是,使经济越发达的地区就业压力反而越大。这是一个值得重视和进一步研究的问题。

7. 长三角人力资源市场表现有点“奇怪”,大专及以上学历文化程度人力资源相对过剩,而初中及以下人力资源反而不足,甚至出现严重的“民工荒”现象,这到底是什么原因造成的,文中进行了较为详细的阐述。

本书部分结论是在分析的基础上进行的大胆预测,是一项探索性的成果,但由于笔者知识和视野的局限性,有的论断还需要进一步研究与探讨。对于文中出现的偏差与不足,笔者将在以后的研究工作中予以更正与弥补。

**关键词:**极化增长区域 人力资源优化配置 长江三角洲大都市圈



## Abstract

After 1990s, because of the development in such technology as the communication, network, etc., it made the world more closely link together. In order to accelerate their economic development and strengthen their comprehensive strength, a lot of countries and regions solve the common problems between each other about trade, fund, market, industry, ability person, energy, environment, etc., by mediating and rectifying, even by setting up the mechanism to deal with the competition together. Under the big background that economic globalization is being aggravated constantly, The integration trend in our country is very active too, especially in such Metropolitan Coordinating Region as “Zhujiang Delta”, “Great Zhujiang Delta”, “Yangtse Delta”, “Capital Delta”, “Bohai Sea Round”, etc. The name of “Region integration” floods various kinds of medias, and a whiff of unprecedented new upsurge of “integration” has been raised at one time.

Yangtse Delta Metropolitan Coordinating Region is nuclear area in our country, and it lies in the position holding the balance in economic development, at the same time it is our country's important “polarizing and increasing area” too. The area of 16 cities in Yangtse Delta is about 10.97 ten thousand  $\text{km}^2$ , accounts for 1.14% in the whole country, the permanent resident population was 8743.12 ten thousand people in 2000, accounts for 7.26% of the whole country, but has contributed 17.85% GDP of the whole country, and rose to 18.92% by 2007, exceeds 1/5 of the whole country. In recent years, the integration pace in Yangtse Delta is being accelerated constantly, governments at all levels, enterprise, economic organization, group and individual attach great importance to it. “Yangtse Delta urban economy coordination committee” is hold regularly every year instead of irregular, and the permanent organization has been established —“liaison office of the meeting”, to be responsible for the routine. At the same time the meeting level is higher and

higher, the meeting topic is more and more extensive, the common problem related to such all respects as economy, industry, human resources, etc. So, I chase the billows with the unexpected turn of here, and join in the large forum of "integration".

In the integration of regional economics, human resources integration is an important problem, but it is different from other resources' and the market's, the regulation and control of its structure, flowing direction and scale, etc., neither is worked out a scheme to solve by the government like planned economy period, nor do "close, stop, merge and shift" like enterprise, but have its own characteristic and law. Though Yangtse Delta obtained brilliant achievement in economic development, in human resources integration there are a lot of problems and contradictions to be solved urgently. To form the "zero obstacle" flowing system of human resources has long way to go, and area segment, area blockade, disputing over trifles and keeping holdback, administrative interference, illegitimate competition are still obvious, even have the tendency to aggravate, such make a lot of trouble that the area are very tired with it, many regional advantages are consumed in fighting for. So optimizing and combining the human resources, to create the harmonious cooperative environment and to form composition of forces among areas, is very imperative.

In this book there are theoretic analysis, and there are positive research, too. Theoretically, author have explored the mechanism of human resources flowing between areas in "polarizing and increasing region" mainly and its main characteristic, analyzed that rising human capital makes contribute to economic development, and explained the relationship of industrial structure and human resources employment structure on the stage of economic development, to have set up the theory frame for the positive research. In positive research, author utilized such relevant materials as economy, industry, population, etc., to analyzed the status of human resources distribution in Yangtse Delta deeply and systematically, has answered the preliminary problem that how should the human resources distribute and combine to be able to play greater benefit under the market economy condition. Meanwhile, the article analyzed the talent's policy of Yangtse Delta, pointed out the serious problem and the mistake tend-

ency belong to Yangtse Delta, and on the basis of analyzing scientifically have put forward the integrated countermeasure and suggestion of human resources market. This text include nine chapters, the main brief introduction of its every chapter is as follows:

Chapter one, have explained the foundation and method studied, and analyzed the complicated background of domestic's and international's and rare opportunity about human resource distribution.

Chapter two, have defined such relevant concepts as human resources and "polarizing and increasing region", etc. and explained the characteristics of human resources polarizing and increasing and the disposition theory that economy, industry, human resources increase and change.

Chapter three, have analyzed Yangtse Delta position and function in national economy and industry development, and explained why choose the thesis of "rational distribution of Yangtse Delta human resources" for proposition. Meanwhile, author analyzed especially Yangtse Delta economic development and industry distributing pattern, summarized primary problems appearing to distributing between human resources and industry.

Chapter four, in terms of space, have analyzed the rationality that Yangtse Delta human resources are distributed, migrating and flowing of human resources is favorable to its rational distribution, and have great influence on promoting and aggregating of human capital, at the same time it has different effect on human capital of different areas, some produced "the lifting effect", some produced "the diluting effect". Have pointed out the optimum position of human capital income in Yangtse Delta.

Chapter five, in terms of industrial structure changing, explored the optimization problem of the human resources structure, analyzed the rational distribution status and development trend of structure human resources through many kinds of experience model.

Chapter six, have explored the influence of human capital promoting on shifting and migrating between different industries of human resources, analyzed the problem of person with ability structure and its distributing rationally at the same time.

Chapter seven, have analyzed the employment pressure and the contradic-

tion between supply and demand of human resources market mainly in Yangtse Delta, and has predicted its human resources developing state in the following 20 years.

Chapter eight, have put forward the idea and measure of integration of human resources in Yangtse Delta based on human resource distribution status and its relevant problems that have been analyzed from chapter one to chapter seven, and in this chapter the relevant “absorbing wisdom” policy has been analyzed.

Chapter nine, the problems explored especially and the conclusions formed in the full text have been summed up and summarized

In this text all the method of the qualitative and quantitative, the macroscopic and microcosmic total amount and structure, the static and dynamic, have been adopted in combining together. Author have carried on bold try and exploration to the theoretical issue concerned while composing a piece of writing, and have analyzed the important problem related to rational distribution of human resources especially on the real example. The main theory breakthrough and innovation in practice in this dissertation can be summarized as several following respects:

1. The theory of “breakpoint” about space gravitation range being divided of urban comprehensive strength has been revised. What scholars put forward in the past “breakpoint” border of theory have perpendicular, smoothed curve, estimated oval arc, all these are fuzzier and random, there is greater uncertainty. I here “breakpoint” border is a regular round arc, can be work out by calculating, comparatively accurate, easy to express.

2. Have explored the predicting method of human resources flowing within the area with “economic equivalent population”. Though this kind of method need bring more perfect, in the area where the level of productivity is comparatively balanced, there is certain practicability.

3. Have set up the model of “human capital—economic growth” based on “natural manpower measure”. This is the new application of Cobb—Douglas production function in human capital, and it is the development of human capital—economic growth model as P. Romer’s, Lucas’, etc. too.

4. Have pointed out such problems as output benefit dropping and “rever-

sal of the relation between mental labour and physical labour", etc., during the course of human resources aggregating in Yangtse Delta, and through the difference of the salary income and house price, stamp the optimum position of human capital income in Yangtse Delta.

5. The difference characteristic of human resources flowing is obvious. First, to flow in the administrative area is more active than to flow outside the administrative area. Second, the mobility of high—quality human resources is less than low quality's. All these things due to the management system of human resources mainly, so refract out the first thing need to do in constructing of the large common market of human resources, is to reform and integrate the management system of human resources.

6. The problem of employment pressure shifting of human resources in Yangtse Delta is comparatively general, as the result, it makes the district, the more developed its economy, the greater pressure of employment is, this is a problem that is worth paying attention to and studying further.

7. The market of Yangtse Delta human resources is a little "strange", human resources of junior college and the above are relatively surplus, but the junior middle school and following human resources are insufficient instead, even present the phenomenon of serious "peasant worker scarce", what reason caused is this on earth? It carries out the comparatively detailed exposition in the book.

Some conclusions of this text, is the bold prediction that is carried on the basis of analyzing. This is an exploring achievement, as for author's knowledge and limitation in the vision, some judgement needs further research and discuss, to deviation and deficiency appearing in the article, I hope I can correct and make up it in the coming research.

**Key Words:** Polarizing and Increasing Area, Rational Distribution of Human Resources, Yangtse Delta Metropolitan Coordinating Region

# C 目 录

Contents

第一章 导 论	( 1 )
第一节 研究背景分析	( 1 )
第二节 研究对象及选题意义	( 19 )
第三节 国内外相关研究概述与评价	( 23 )
第四节 研究思路及研究方法	( 29 )
第二章 人力资源极化增长及优化配置相关理论	( 35 )
第一节 区域人力资源极化增长有关概念及区域经济相关性	( 35 )
第二节 我国人力资源极化增长特征及极化增长区域	( 40 )
第三节 极化增长区域人力资源优化配置相关理论	( 52 )
第三章 长江三角洲大都市圈人力资源状况与产业格局	( 62 )
第一节 长江三角洲大都市圈经济战略地位分析	( 62 )
第二节 长江三角洲大都市圈内部空间区划	( 70 )
第三节 长江三角洲大都市圈人力资源基本特征	( 78 )
第四节 长江三角洲大都市圈产业格局与人力资源适配状况	( 89 )
第四章 长江三角洲大都市圈人力资源迁移变动与优化配置	( 104 )
第一节 人力资源空间合理性评价	( 104 )

第二节	人力资源迁移变动与人力资本转移·····	(111)
第三节	经济当量人口测度及区域内部流动可能性分析·····	(121)
第四节	人力资本收益效用最优区位分析·····	(125)
第五章	长江三角洲产业结构变动与人力资源优化配置·····	(135)
第一节	产业结构与经济发展阶段·····	(135)
第二节	长江三角洲人力资源行业转移与优化配置·····	(144)
第三节	其他国家人力资源配置对长江三角洲大都市圈的启示·····	(154)
第六章	长江三角洲人力资本提升与人力资源优化·····	(159)
第一节	经济增长中的人力资本要素·····	(159)
第二节	人力资本提升与行业跃迁·····	(165)
第三节	人才结构及其优化配置·····	(171)
第七章	长江三角洲大都市圈就业压力与人力资源供需矛盾·····	(180)
第一节	长江三角洲大都市圈人力资源就业概况与就业压力·····	(180)
第二节	长江三角洲大都市圈人力资源发展态势与供需矛盾·····	(191)
第八章	长江三角洲大都市圈人力资源整合战略·····	(207)
第一节	21 世纪人力资源竞争态势分析 ·····	(207)
第二节	长江三角洲大都市圈人力资源优化整合构想·····	(209)
第三节	长江三角洲大都市圈人才政策分析·····	(219)
第九章	重要结论·····	(229)
附    表	·····	(236)
参考文献	·····	(238)
后    记	·····	(251)

# 第一章 导 论

古往今来,对于人力资源的合理利用,诸多战略家和学者进行了不懈的探索,提出了许多丰富多彩的策略,为人力资源的微观利用提供了宝贵经验。但是,在经济全球化和区域一体化的全新历史时期,人力资源作为一种稀缺而又开放的资源,由于其内部结构的差异,在宏观配置上如何调控才能适应当前区域经济与产业发展的需要并发挥出它最大的效益,既是一次新的探索,也是一项新的挑战。

对资源进行调控的手段主要有两种,一是“市场”,二是“政府”。“市场”通过经济、法律手段,具有较大的灵活性;而“政府”是通过行政手段,以强制性为主要特征。“市场”存在“盲区”,也有“不经济”之时,同样“政府”也有无能为力之处。因此,在进行人力资源的优化与配置时,“市场”与“政府”究竟应如何平衡,平衡的目标和客观依据又是什么,区域间、行职业间人力资源如何流动,流动时受哪些因素的影响,以及应如何协调和整合等,是本书需要深入探讨的问题。

## 第一节 研究背景分析

### 一、区域经济发展的必然选择:经济全球化与区域一体化

(一)以国际经济组织为依托的世界经济全球化

第二次世界大战后,经济全球化、区域经济一体化(也称区域经济集团化)<sup>①</sup>趋势进一步加剧。早在1950年,欧洲为经济复苏通过了《欧洲煤钢条约》,继而在1958年初成立了“欧洲经济共同体”,成为世界上第一个具有全球化性质的经济组织。此后,该组织不断扩大,至1993

---

<sup>①</sup> “区域经济一体化”,亦称“区域经济集团化”,是指地理位置毗邻的国家和地区,为实现共同的经济与政治目的,通过签订条约或协定制定共同的行动准则,实现经济、社会或科技上的联合,在平等互利的基础上建立“跨国”或“跨区”机构等过程。



年成员国扩大到 12 国,并改称“欧洲联盟”,简称“欧盟(EU)”。目前其成员国增加到 27 国,对世界经济、政治产生着重大的影响。

除“欧盟”外,世界上其他国家和地区也纷纷成立各种经济组织,共同协调国家间生产要素、共同市场等方面的问题。2003 年,詹重舫在《世界区域经济集团化的成因、特点及影响》一文中,把世界经济区域一体化组织从贸易壁垒分割程度的角度概括成五大类型,依次为关税同盟、自由贸易区、共同市场、经济同盟与完全经济一体化集团<sup>①</sup>,他们在联系程度和开放程度上逐次提高。其中,影响最大的经济组织或区域经济集团主要有欧盟(EU)、国际经合组织(OECD)、欧洲自由贸易区(EFTA)、北美自由贸易区(NAFTA)、安第斯集团(Andean Group)、加勒比共同体(CARICOM)、中美共同市场(CACM)、南美共同市场(Mercosur)、东盟(ASEAN)、亚太经济合作组织(APEC)、东非共同市场(EACM)等<sup>②</sup>。20 世纪 90 年代,全球化与区域一体化进入深入、全面的发展阶段,截至 2002 年,全世界已成立了 24 个区域性经济组织和区域性贸易集团,参加的国家达到 140 多个<sup>③</sup>,其中全球最大的三个区域经济集团是北美自由贸易区、欧盟和亚太经合组织。

“全球化(globalization)”一词,是 20 世纪 80 年代西方提出的,在 90 年代联合国秘书长加利宣布“世界进入全球化时代”后,“全球化”在各个领域引起了普遍关注。这里所谓的全球化,是指经济全球化,即是生产要素以空前的速度和规模在全球范围内流动,以寻求相应位置进行最佳资源配置的过程。<sup>④</sup>亦可认为,经济全球化是世界各国的经济在生产、分配、流通、消费等方面所发生的一体化趋势。毫无疑问,经济全球化以生产、资本、人才、技术等要素向全球扩张为突出特点,它打破了世界垂直分工的模式,实现生产要素在全球范围内的优化组合与资源的优化配置。随着目前网络和新经济的迅速发展,世界各国联系更加紧密,国际分工更加细化,以至使世界变成名副其实的“地球村”。因此,经济全球化是世界经济的发展和必然趋势,是市场经济发展的必然结果。

## (二)以地区开发为主要形式的“区域经济一体化”

各国不同地区间,为促进和协调区域经济的发展,也建立了多种超越行政区划的“区域经济联合体”,并在一系列区域发展理论的指导下,进行了详细的规

① 詹重舫,张玉华等. 世界区域经济集团化的成因、特点及影响. 江汉石油学院学报,2003(1)。

② 吴克烈. 世界经济区域一体化与我国区域经济理想模式. 世界经济研究,2000(1)。

③ 庞效民. 区域一体化的理论概念及其发展. 地理科学进展,1997(6)。

④ 《中国 21 世纪全球资源战略研究》,http://www.cnnr.org,2003-05-29。