



GAODENG XUEXIAO JIGUAN DANGJIAN GONGZUO TANSUO

高等学校机关党建工作探索

罗镇忠 主编

中山大学出版社

高等学校机关党建工作探索

罗镇忠 主编

中山大学出版社

· 广州 ·

版权所有 翻印必究

图书在版编目 (CIP) 数据

高等学校机关党建工作探索/罗镇忠主编. —广州: 中山大学出版社, 2008. 4

ISBN 978 - 7 - 306 - 03050 - 4

I. 高… II. 罗… III. 中国共产党—高等学校—党的建设—文集 IV. D267.6 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 020492 号

出 版 人: 叶侨健

责任编辑: 王 睿

封面设计: 曹巩华

责任校对: 吴其晖

责任技编: 何雅涛

出版发行: 中山大学出版社

电 话: 编辑部 (020) 84111996, 84113349

发行部 (020) 84111998, 84111981, 84111160

地 址: 广州市新港西路 135 号

邮 编: 510275 传真: (020) 84036565

网 址: <http://www.zsup.com.cn> E-mail: zdcbs@mail.sysu.edu.cn

印 刷 者: 中山大学印刷厂

经 销 者: 广东新华发行集团

规 格: 850mm × 1168mm 1/32 6.375 印张 3 插页 165 千字

版次印次: 2008 年 4 月第 1 版 2008 年 4 月第 1 次印刷

定 价: 15.00 元

本书如有印装质量问题影响阅读, 请与出版社发行部联系调换



全体到会代表合影



会场全景



左起：研讨会副会长郭兴华、赵剑，中山大学党委副书记李萍，
研讨会会长聂文明，研讨会副会长李国斌、罗镇忠

序 言

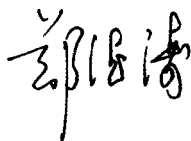
2007年11月，第四届教育部部分部属院校暨有关高校机关党委工作研讨会在中山大学召开。这次会议的举办适逢党的十七大胜利召开后不久，各高校参会同志在会上认真学习、贯彻、宣传十七大精神，充分交流高校机关党建工作的经验，努力探讨新形势下机关党的建设的新途径、新办法，对高校机关党建实践中提出的重点、难点和热点问题积极作出回应，并取得了丰硕的成果。将同志们的实践经验和理论研究整理付梓，集腋成裘，对继续推进高校机关党的建设无疑具有一定的借鉴意义。

党的十七大提出优先发展教育，建设人力资源强国，对教育事业尤其对高等教育事业寄予厚望，提出了新要求和新任务。当前，在新的形势下，随着高等教育事业又好又快发展，高校机关党建工作的重要性愈加明显，也面临着新的机遇和挑战。作为高校机关党建工作者，应该进一步解放思想，改变观念，进一步树立紧迫感和责任感，不断总结经验，继续开拓创新，围绕高校中心任务，更加切实地做好自身工作。

机关党建工作是一门很大的学问，其中大有可为之处，这就迫切需要我们进行更深入的探讨和研究。希望组织研讨会、出版论文集等多种有益的做法能够坚持开

展下去，继续加强高校机关党建的交流合作，不断推进高校机关党建的理论创新、工作创新和方法创新，为发展具有中国特色的社会主义教育事业做出新的更大的贡献！

中山大学党委书记

A handwritten signature in black ink, appearing to read '郑洪清' (Zheng Hongqing), written in a cursive style.

在教育部部分部属高校机关 党委工作研讨会第四次会议 开幕式上的讲话

武汉大学机关党委书记 聂文明

在全党认真学习宣传贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义旗帜，凝聚力量，鼓足干劲，共同为夺取全面建设小康社会新胜利，开创中国特色社会主义新局面而奋斗的新形势下，教育部部分部属高校机关党委工作研讨会第四次会议，在中山大学党委支持下，经过中山大学机关党委认真准备，今天隆重召开了。在此，我谨代表参加教育部部分部属高校机关工作研讨会的全体同志，向亲临大会指导的中山大学副书记、副校长、纪委书记李萍同志，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向承办本次会议的中山大学机关党委的全体同志表示衷心的感谢！

中山大学是伟大的革命先行者孙中山先生创办的一所学校，并且亲自为学校题撰有“博学、审问、慎思、明辨、笃行”的校训，新中国建国以来，一直是全国重点学校之一。中山大学学科门类宽广齐全，有雄厚的师资力量，有一批水平先进、设备完善的科研、实验基地，信息化建设走在全国高校前列。中山大学

在 80 多年的办学过程中，形成了鲜明的办学特色，其中最突出的是革命性、科学性和开放性。2006 年，我有幸到贵校学习，深受教育。因此，我们 2006 年在西安会议上决定把本次会议定在广州，目的就是给大家提供一个学习的机会。为了开好本次会议，今年 3 月，中山大学、山东大学、西安交通大学机关党委的负责人在武汉大学召开了本次会议的筹备会议，之后，中山大学机关党委进行了认真的准备，做了大量卓有成效的工作。中大党委为开好这次会议给予了大力支持和关心。今天，李萍同志亲临大会指导，这对我们开好本次会议是一个极大的鼓舞。在此，让我们再次以热烈的掌声向中山大学党委和李萍同志表示衷心的感谢！向为筹备本次会议付出辛勤劳动的中山大学机关党委的全体同志表示衷心的感谢！

同志们！教育部部分部属高校机关党委工作研讨会从 2004 年筹备到现在，经历了在规模上由小到大，工作上由一般工作交流到理论研究和推动工作的发展过程。从最早 14 所学校发展到目前的 30 多所学校参加，初步形成了研讨会的规模。几年的工作研讨，使我们机关党委的同志认识到机关党委工作研讨会的重要性，也使全国高校机关党的建设向前跨出了一步。回顾四年的工作，我们得到以下收获：

一是开创了部属高校机关党委工作相互交流、相互促进的新局面。长期以来，高校机关党委受到体制、经费和人员编制的制约，机关党的工作得不到交流，许多学校机关党的建设的经验得不到传播，全国高校机关党的建设处于一种互不交流、互不了解的半封闭状态，这不利于高校机关党的建设和学校的发展。2004 年筹建机关党委工作研讨会时，大家一致认为机关党委的工作需要一个交流的平台，开始有少数学校在一起进行了交流，这一交流使大家深受启发。随后，很多高校主动开展学校与学校之间、地区与地区之间的交流，大家在交流中互相学习，互相取长补短

短，互相促进工作，从而开创了全国高校机关党的建设的局面。

二是研讨方式由一般工作研讨逐步向理论探讨深化。研讨会成立之初，我们的交流只是流于一般性的工作上的交流，将学校每年工作情况在会上作通报，这仅仅是一种情况交流而已。随着研讨会的进展，大家深深感到在当今社会主义市场经济条件下，高校机关党建有许多理论问题需要探讨，需要研究。山东大学、浙江大学等几所大学率先提交了理论文章，随后，每年在召开年会之前，研讨会提前向会员单位发出当年研讨的主题，让大家提前准备。会议采取大会发言、小会交流讨论的形式，使每次的会议真正成为理论研讨会议。机关党建工作者长期从事党务工作，积累了较丰富的经验，有的同志也有较深的理论基础，党建工作的研讨会，激发了大家的兴趣。几年来，我们的工作实现了由一般性工作交流向理论研究的转变。

三是研究成果初现，理论探讨不断深化。随着研讨会工作的发展和研讨会工作模式的转化，研讨会的成果一年比一年多。到2006年，我们收到了不少论文，经过专家评审，从中选出33篇优秀论文，在西安交通大学的支持下，出版了《高校机关党建工作理论与实践》一书，这是我们研讨会的第一本书，也是高校机关党委有始以来的第一本书，填补了高校机关党建工作没有论文集的空白。西安交通大学党委书记王建华同志在该书的序言中这样写到：“这是我目前看到的唯一一本由部属院校机关党委的同志自己撰写、反映机关党建工作研究成果和实践经验的书籍，它也是第三届全国部分部属高校机关党委工作研讨会的成果。”这本书是研讨会的第一个成果，它包括高校机关党建理论创新、先进教育长效机制建设、干部培训、制度建设、党内监督、精神文明建设、机关作风建设等，既有一定的理论性，也有较好的工作指导性，是高校机关党委工作人员的良师益友。

几年来，我们研讨会的工作取得了一定成绩，这是我们研讨会全体同志共同努力的结果，在此，我代表本届正副会长单位，向支持本届研讨会的各高校领导和全体同志们表示衷心的感谢！我们也希望研讨会工作发扬实事求是、开拓进取的精神，坚持理论创新和实践创新，为不断推进党的建设新的伟大工程而努力。

本次会议的指导思想和任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习宣传贯彻党的十七大精神为主线，认真落实科学发展观，交流学习、宣传、贯彻十七大精神和高校机关党建工作的经验，认真研究学习、宣传、贯彻十七大精神的措施，努力探讨新形势下机关党的建设的新途径、新方法，共同推进高校机关党的建设。同时，我们也将选举下一届研讨会负责人单位和确定下届年会承办单位。我们希望大家共同努力，圆满完成本届会议的任务。

祝大会圆满成功！

谢谢！

2007年11月20日于广州

目 录

序言	郑德涛 (I)
在教育部部分部属高校机关党委工作研讨会	
第四次会议开幕式上的讲话	聂文明 (1)
高等学校和谐机关建设的思考	姜玉琢 (1)
坚持以人为本, 构建和谐校园	刘妙森 (12)
论和谐社会视野下的高校机关党建工作	陆美兰 曾艳梅 (18)
加强机关党建, 提升服务水平	孙长智 郁俊毅 (27)
以党风引领作风, 建设学习型机关	郁俊毅 孙长智 (34)
加强和改进高校机关作风建设的思考	
.....	张会玲 李安民 赵阿兰 (40)
论加强高校机关作风建设	赵亚萍 (48)
加强学风建设, 创建和谐校园	张冬梅 (53)
人文精神在高校机关管理和服务工作中的现实意义	
.....	吴业春 何东清 李 娟 (62)
高校机关党委职能问题探析	谭其学 (69)
高校机关干部职务犯罪问题研究	吕 屏 (74)
党的基层组织在和谐机关建设中的地位和作用初探	
——北京大学和谐机关建设工作巡礼	
.....	袁红利 李国斌 (83)
以科学发展观为指导, 做好新时期高校机关	
党建工作	柴延松 (89)
加强机关党的建设, 发挥基层党组织的先锋队作用, 努力	
开创和谐机关建设新局面	袁红利 李国斌 付 新 (95)

充分发挥高校机关党组织在和谐校园建设中的

积极作用 陆旭东 李乐鹏 张幼铭 (107)

贯彻党的十七大精神,推进服务型机关建设

..... 曹友谊 董玉山 孙增强 (115)

狠抓支部建设,改进机关作风 聂文明 (122)

提升高校机关作风建设路径的思考 朱保叶 (127)

狠抓作风建设,强化服务职能,为构建和谐校园保驾护航

——山东大学威海分校机关党总支工作中的

一些体会与思考 张智奎 (136)

高校机关作风建设考评的探索与实践 支海坤 (143)

准确定位,凝聚力量 增强工作的实效性

——做好高校机关党支部书记的几点体会 刘兴国 (161)

加强机关青年工作,推动学校事业可持续发展

..... 王丽军 林 丽 (167)

坚持以人为本,创新高校机关思想政治工作

..... 卢有世 陈猛龙 (175)

针对高校机关党委的工作特点不断提高

机关党的工作实效性 苏明辉 陆文华 (182)

高校机关党委应在推进机关“四个建设”上下工夫

——关于机关党委工作定位的思考与实践

情况交流 韩德湘 (191)

高等学校和谐机关建设的思考

姜玉琢

新世纪新阶段，高校和谐机关正面临新情况新问题新矛盾的严峻考验。高校构建和谐机关是和谐校园建设的重要组成部分，是培养社会主义合格建设者和可靠接班人的迫切需要，是推进学校事业又好又快发展的重要保障，是摆在高等学校机关党组织面前的重要而现实的课题，应下决心抓紧、抓实、抓出成效。

一、正确认识高等学校和谐机关建设的现实基础

近年来，山东大学校部机关以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕创建国内外知名高水平研究型大学的发展目标，注重各个部门之间的协作与协调、制度的集成与体系建设，扎实推进机关党的思想、组织、作风、制度建设，不断深化各项改革，进一步强化“以教师学生为中心”的理念，服务学生、服务学者、服务学术能力明显增强，机关管理团队的整体素质和工作水平明显提高。2006年以来，机关党委进一步加强和改进党建和思想政治工作，大力弘扬胡锦涛同志倡导的“八荣八耻”精神，以社会主义核心价值体系为根本，引导广大党员上进争优，激励广大党员干部的积

极性、主动性、创新性，机关广大党员干部思想政治状况的主流积极、健康、向上，机关内部团结稳定，运转有序，为学校各项事业发展做出了积极的贡献。机关党委荣获“山东省高校工委先进基层党组织”荣誉称号。机关各项工作的良好运转，为进一步加强和谐机关建设奠定了良好的基础。

在新时期新阶段，高等学校和谐机关建设主流是好的，但机关内部尚存在一些不和谐的现象，和谐机关正面临新情况、新问题、新矛盾的严峻挑战和考验。部分党员干部的发展理念、业务能力和工作作风与新形势、新任务的要求还有较大差距；少数党员干部的理想信念、道德诚信、责任意识、心理素质等方面还存在不少问题；在管理工作中，“信息不畅，协调不力，效率不高”成为突出矛盾；在实践“以人为本”的管理理念及逐步建立起现代大学管理制度体系方面还有较大不足；一些关系教职工切身利益的问题尚需要更好地解决和落实。因此，我们要切实增强和谐机关建设的责任感和紧迫感，通过和谐机关建设努力解决好这些问题。

二、深刻理解高等学校和谐机关建设的重要作用

高校机关是整个校园系统的重要组成部分，承担着组织管理高等学校党建、教学、科研、后勤和服务社会的任务，机关管理团队高度的团结协作、规范和谐，有利于促进和谐校园建设的发展。高校机关管理团队是贯彻党的教育方针、坚持正确的办学方向、保证党和国家方针及政策的落实、加强党在高校执政能力建设中间环节，是高等学校的重要窗口，担负着促进事业发展、推进以法治校、建设和谐校园、维护学校稳定、协调利益关系、化解各种矛盾、服务师生员工等重要职责。高校机关所处的特定地位和具有的重要职能，决定了机关党组织在和谐校园建设中具

有不可替代的重要地位和作用。

首先，和谐机关对于和谐校园建设起着示范引导的作用。从党的先进性来看，校部机关在和谐校园建设中应起表率作用。机关党员数量多，管理人员多，是学校管理队伍的重要组成部分，是和谐校园建设的组织者、推动者和参与者，在构建和谐校园建设中起着骨干作用。他们必然会把日常工作中培养起来的良好行为习惯辐射到师生中去，并对新时期、新阶段学校的改革、发展和稳定产生直接的影响。因此，机关的自身和谐建设状况直接影响到和谐校园建设。

其次，和谐机关对于和谐校园建设发挥着政策推动的作用。学校机关管理团队，在学校事业发展中起着重要的作用。机关和谐，既是学校和谐的重要方面，又对学校和谐具有示范和带动作用。机关党组织通过坚持和完善民主集中制，扩大党内民主，推进校务公开，营造和谐的党内关系，不仅能增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，以党内和谐促进机关和谐，切实把机关建设成为规范有序、诚信友爱、关系融洽、廉洁高效、充满活力的和谐机关，而且能对整个学校事业发展产生较大影响，推动和谐校园建设。

再次，和谐机关对于和谐校园建设发挥着激发活力的作用。从科学发展的角度看，和谐校园建设必定是一个动态的概念，没有活力的校园不是真正的和谐校园，也是发展不快的校园，和谐机关建设与和谐校园建设是统一的。校园活力是高等学校进步、协调、和谐的基本条件，校园活力不断增强是推动学校不断发展的现实力量和动力源泉，是现代大学建设的重要标志。构建和谐校园，就是要最广泛、最充分地调动一切积极因素，发挥各方面的创造活力，不断推动学校改革稳步向前发展。如果机关管理团队充满活力，富于创新，不仅会直接体现在机关的各项事业上，而且会更加广泛、深远地影响整个和谐校园建设。

三、正确把握高等学校和谐机关建设的思路 and 理念

构建和谐机关，必须牢牢把握正确的方向。我们明确和谐机关建设的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持以社会主义核心价值体系为根本，按照“诚信友爱、公平正义、充满活力、协调发展、团结和睦、高效迅捷”的总要求，大力推进和谐机关建设，以和谐求发展，以发展促和谐，实现党员干部群众全面、健康、可持续发展，为创建国内外知名高水平研究型大学奠定坚实的基础。

构建和谐机关，必须树立明确的目标，就是要建成“以人为本、全面发展；勇于创新、充满活力；诚信友爱、人际和谐”的文明机关。以人为本、全面发展，就是要认真贯彻落实科学发展观，让广大党员干部体验美好，体验崇高，体验快乐，体验成功，培养积极的人生态度。勇于创新、充满活力，就是要着力推进理论创新、制度创新和工作创新，大力营造有利于创新的机制和环境，充分调动机关广大党员干部的积极性、主动性和创造性，使整个机关充满活力。诚信友爱、人际和谐，就是要养成崇尚科学、严谨求实、遵纪守法、诚实守信的良好品质，形成坦诚相见、相互尊重、同舟共济的人际关系。

总之，和谐机关建设的基本着眼点是要突出主旋律，提倡高品位、高格调，吸收进步文明成果，努力建设既有深厚底蕴，又充满生机活力的科学民主、健康向上、依法治校、丰富多彩、特色鲜明的大学文化，使机关各方面的利益关系得到妥善处理，办学资源得以科学合理的配置，机关内部矛盾和其他矛盾得到正确解决，公平和正义得到切实维护，一切积极因素得到最广泛最充分的调动，所有有利于学校事业发展的创造愿望、活动、才能、