

杂志文粹

中国劳动定额员定额



ZHONGGUO LAODONG DINGYUAN DINGE
ZAZHIWENCUI

中国劳动定员定额杂志文粹

主编 狄冬三 王荣海

江苏工业学院图书馆
藏书章

《中国劳动定员定额》编辑部

1994年10月

前 言

《中国劳动定员定额杂志文粹》一书是继《劳动定员定额杂志文粹》之后的续篇。又称“姊妹篇”。这两本书内容互相补充而无重复。该书内容包括两部分：（一）从1991年~1993年本刊各期中精选出来的有关领导重要讲话，文件选登；劳动定额制定与管理；劳动定额标准与标准化；方法研究与时间研究；劳动定额制定有关因素的分析；国内外经验介绍（含工业工程、微机应用）等方面的文章。（二）1984~1990年原劳动定员定额杂志和1991年~1993年中国劳动定员定额杂志中选出的由孙义敏、陈毅然等专家、教授撰写的《劳动定员定额基础知识讲座》、《劳动定额标准化问题讲座》、《企事业职能科室工作定额制定原理与方法》《设备检修工程劳动定额制定方法19种》等。全书约70万字左右。订阅该书不但可为过去未订阅本刊者提供三年来刊载的重要的基本的文献材料，等于补订三年的杂志；而且也可供订阅本刊者提供按逻辑顺序编排的系统资料，便于查找与应用。同时也为教学人员和劳动定额管理干部培训提供丰富的参考资料。全书由狄冬三、王荣海总纂。傅晓声教授、吕文平、胡福文老师对本书编纂工作做了指导，在此，一并深表谢忱。

由于本书篇幅所限，加之我们的水平有限，疏漏之处在所难免，敬请广大读者和作者给予支持和谅解。

编者

1994年10月

目 录

一、领导讲话, 文件选登

- 劳动部劳动力管理和就业司司长、西安市副市长张左己同志在西安劳动定额定额学会成立十周年纪念大会暨第六次年会上的讲话(摘要)..... (1)
- 关于清理整顿劳动定额标准工作的通知〔劳力字(1991)8号〕..... (3)
- 关于进一步加强劳动定额定员工作的通知〔劳力字(1992)14号〕..... (5)
- 关于开展劳动定额定员管理工作的情况通报〔劳力字(1992)40号〕..... (6)
- 关于印发《全国劳动定额定员会议纪要》的通知〔劳办力字〕(1993)5号〕..... (8)
- 全国劳动定额定员会议纪要(1992年12月3日)..... (9)

二、劳动定额的制定

- 制定新产品试制定额的几种方法.....何杏清 (11)
- 用回归分析法制定锻造工时定额.....刘亚波 (14)
- 铸铁车间手工造型工时定额确定方法.....刘安文 (16)
- 怎样应用熟练曲线制定工时定额.....靳志宏 (17)
- 大修劳动定额制定方法初探.....程绍信 (21)
- 刨床加工技术定额计算公式及应用.....刘诗乐 (23)
- 装配工时定额的制定.....杨国庆 葛晓霞 (25)
- 把劳动定额工作目标确定为提高产品利润率的探索性实践.....马文阁 潘洪志 (28)
- 对石油勘探劳动定额计算公式的探讨.....周炳新 (30)
- 动态定额及其方法.....涂 萍 (32)
- 中频热处理工时定额分步细化制定方法.....赵兰芝 (35)
- 单件小批零件热处理定额的制定方法.....周家勤 (36)
- 运用综合劳动定额简化预算定额编制中三类计算方法的探讨.....张守财 (38)
- 工作定额制定的组织、程序与方法.....黄钦侠 袁聪玲 (41)
- 企事业职能科室工作定额的制定原理与方法.....陈毅然 (44)
- 一、企事业职能科室工作实行定额管理的若干基本问题..... (44)
- 二、制定企事业办公室工作定额的方法..... (54)
- 三、制定计划系统工作定额的方法..... (60)
- 四、制定技术系统工作定额的方法..... (67)
- 五、制定劳动人事系统工作定额的方法..... (79)
- 六、制定其他管理系统工作定额的方法..... (84)
- 设备检修工程劳动定额制定方法.....宋守文 (91)
- 1、经验估计法..... (91)
- 2、概率估计法..... (92)
- 3、平均先进法..... (97)
- 4、数学期望法..... (102)

5、加权平均法.....	(104)
6、竞赛定额法.....	(104)
7、中位数法.....	(105)
8、概略定额法.....	(105)
9、直线坐标法.....	(106)
10、曲线坐标法.....	(109)
11、同差定额法.....	(111)
12、比例定额法.....	(115)
13、等比定额法.....	(118)
14、内插定额法.....	(121)
15、抽样定额法.....	(123)
16、工时平定法.....	(126)
17、复杂系数法.....	(128)
18、因素排列法.....	(131)
19、递减定额法.....	(134)

三、劳动定额标准与标准化

关于劳动定额标准化的若干问题.....	李春田 (136)
建立制动轮中频淬火劳动定额数学模型的方法.....	李学锋 (148)
蜡模工序综合时间定额标准的制定及应用.....	郁勤明 (150)
制定热处理劳动定额标准化格式的实践和体会.....	李学锋 (152)
工时定额标准数学模型的快速建立和优化.....	蔡启明 吴海燕 (155)
锻造轴类件工步时间定额标准的编制.....	李世前 (157)
绕线, 手工嵌线数学模型时间标准的原理.....	陆 霞 (159)
模特排时法在编制劳动定额标准中的应用.....	卢丽平 刘玉民 (162)
自由锻造劳动定额时间标准的编制.....	邱旭东 (165)
铸造工造型时间定额标准的编制.....	苏大成 (168)
浅谈典型定额标准的编制和使用.....	陈树继 (172)
再论编制企业二、三线人员定员定额标准问题.....	陈东海 (174)
劳动定额标准化对控制定额运行的功能.....	李冬生 (178)
航空航天行业劳动定额标准体系的构想.....	翟存荣 (181)
威墅堰机车车辆厂的劳动定额标准化体系.....	许国亚 沈克群 杨湘源 (187)
分档分步实现定额标准化的探索.....	周善文 (191)
试论建筑工程劳动定额标准化.....	荣海波 (195)

四、计算机辅助劳动定额管理

计算机编制和修正一元线性劳动时间定额数学模型.....	江远一 (197)
介绍一个劳动定额微机管理系统.....	陈志源 卢正性 吴进军 (200)
机械加工劳动定额计算机管理系统.....	刘金福 吴英浩 (202)
建立计算机辅助制定劳动定额分类编码系统的总体构思.....	刘 刚 (204)

五、劳动定额制定有关因素的分析

船舶钢质舾装件预制批量系数初探.....	戴定玉 (207)
----------------------	-----------

怎样在劳动定额制定中合理体现劳动强度因素.....	李世前 韩树波 (208)
论时间定额标准的精度及其误差控制.....	冯祥铃 崔建国 (212)
用计算公式替代表格式计算劳动定额刚度系数的应用.....	张晓玲 (217)
利用公式计算劳动定额批量系数.....	邱旭东 (219)
心率恢复期与体力劳动所产生的疲劳关系的试验及研究.....	瞿存荣 (221)

六、方法研究与时间研究

时间研究与动作分析是我们应大力开发的“金矿”.....	陈留轩 (224)
工作研究是产生效益的源泉.....	刘培汝 陈毅然 (229)
工作研究——模特排时法在一汽的应用.....	金永祥 (231)
运用模特排时法 (MODAPTS) 的效应.....	王 平 (235)
参加西德大众汽车公司工作研究培训录.....	虞银水 (237)

七、劳动定额管理与改革

学习“麦道”管理, 提高劳动定额管理水平取得成果.....	徐汉胜 (245)
企业要建立以劳动定额为主干线的全效率体系.....	何杏清 (248)
自选劳动定额工作法.....	张宝军 (251)
制(修)订劳动定额标准时, 怎样做好定额水平的调查与测算工作.....	叶志良 陈瑞兰 (253)
关于岗位劳动评价指标权数设计的方法与实践.....	杜 勇 (255)
对二、三线人员的控制和考核办法.....	林伯安 (261)
论生产定额与工作定额的差别及其产生原因.....	黄钦侠 (263)
劳动定额在后勤管理中的实践.....	马胜利 (265)
在质量检查人员中推行间接工时定额考核的尝试.....	郁勤明 张 健 (267)
冶金企业岗位劳动评价的实践.....	胡守文 (270)
解决实作工时失真问题的探讨.....	李淑梅 (276)
论工时定额与工程费用的关系.....	刘 锐 (277)
谈劳动定额管理中的思想工作.....	程炳辉 (279)
积极推行服务标准化管理企业更上一层楼.....	郑丕华 林 柏 (282)
控制一线工人流失的对策.....	郑殿俊 (284)
关于提高贯标率问题的探讨.....	张松远 焦国范 (286)
“能力定额完成率”的提出及应用.....	李云山 (290)
在社会主义市场经济条件下如何加强劳动定额管理.....	蒋一鸣 藏兴康 (292)
工时定额标准贯彻方法的新尝试.....	余 哲 (294)
劳动定额超额率应当放开.....	马华义 (297)
脑力劳动特点分析.....	叶志良 (299)
市场经济与劳动定额工作的改造.....	李先正 (301)
劳动定额回归方程的可逆性研究.....	杨家旭 (304)
劳动定额是建筑工程预算定额的重要基础.....	张守财 (307)
应重视宽放时间的研究和宽放率的确定.....	杨学涵 (309)
论劳动的停滞形态.....	沈仪诚 (313)
在市场经济条件下, 我国“双定”工作应有的十大转变.....	何杏清 何 巍 (317)
工作绩效变化背后的生理, 心理规律.....	田也壮 (318)

八、劳动定员制定与管理

- 企业人员定编人数计算方法浅议..... 白光 (322)
- 定员达标率计算浅析..... 邓恒林 (323)
- 高等学校编制管理之我见..... 邹尚智 (325)
- 沈阳联营公司突出企业特点编制定员..... 郑丕华 (327)

九、现代化管理方法及其应用

- 劳动强度测定方法的新研究..... 吴海燕 翟存荣 蔡启明 (330)
- 用新方法(节拍分析法)制定流水线劳动定额的探索..... 朱士萍 (332)
- TQC在劳动定额工作中的应用..... 阎文昌 魏秀琰 刘玉泉 (336)
- 目标工时预控管理之实践..... 刘 钊 郭根昌 马 军 (339)
- 车刀成组定额系统实践——运用“成组技术法”制定多品种小批量产品劳动定额的尝试..... 郑蜀洪 李济仁 尚建峰 王春庚 (341)
- 劳动效率的边际分析..... 罗志衡 (344)
- 劳动定额实行目标管理取得了良好效果..... 张瑞良 (349)

十、讲座

- 劳动定员定额基础知识讲座..... 孙义敏 (351)
- 第一讲: 劳动定额的实质和作用..... (351)
- 第二讲: 工时消耗分类与时间定额的组成..... (357)
- 第三讲: 直接测定法(上)..... (362)
- 第四讲: 直接测定法(下)..... (368)
- 第五讲: 时间定额标准及定额制定..... (374)
- 第六讲: 技术人员、行政管理人员及辅助人员定员定额..... (385)
- 第七讲: 劳动定额日常管理..... (390)
- 第八讲: 作业方法研究..... (396)
- 标准化问题讲座..... 孙义敏 安鸿章 (403)
- 第一讲: 标准与标准化概述..... (403)
- 第二讲: 劳动定额标准化的意义和内容..... (407)
- 第三讲: 劳动定额标准制订的程序和方法..... (413)
- 第四讲: 劳动定额标准的贯彻与复审..... (418)
- 第五讲: 劳动定额术语浅释..... (422)
- 第六讲: 制定《工时消耗分类、代号和标准时间构成》国家标准的探讨..... (428)
- (782) 劳动定额标准化管理.....
- (802) 劳动定额标准化管理.....
- (804) 劳动定额标准化管理.....
- (807) 劳动定额标准化管理.....
- (809) 劳动定额标准化管理.....
- (812) 劳动定额标准化管理.....
- (816) 劳动定额标准化管理.....
- (818) 劳动定额标准化管理.....

劳动部劳动管理和就业司司长、西安市 副市长张左己同志在西安劳动定员定额 学会成立十周年纪念大会暨第六次年 会上的讲话（摘要）

一、认真学习和深刻领会十四大精神，进一步增强劳动定员定额在新时期的重要作用的 认识

按照党的十四大提出的加快改革开放、推动经济发展和建立社会主义市场经济体制的要求，劳动定员定额的地位和作用将更加突出，任务将更加繁重。

首先，市场经济的基本规律是追求最高效益、实现最大利润，要求企业必须根据商品的变化，不断调整劳动组织和对劳动力的需要，尽量减少劳动力投入，降低活劳动的消耗。

第二，市场经济的竞争规律和等价交换原则，要求企业不断提高自身素质和商品竞争能力，迫使企业实行先进、科学的管理办法，不管企业采取哪种管理办法，都离不开劳动定员定额这个基础。

第三，在社会主义市场经济条件下，按劳分配仍是最基本的分配原则，个人收入与劳动贡献一致基础上的个人利益增进，是经济发展的根本动力，报酬与贡献的一致性，才能产生合理的激励机制，这就要求企业以劳动者的劳动贡献和他创造的劳动效益进行分配，而劳动贡献和劳动效益的大小必须通过劳动定员定额来衡量。

第四，实行社会主义市场经济企业要完全走向市场，成为“自主经营，自负盈亏，自我发展，自我约束”的市场竞争主体。企业就要尽快地转换经营机制，适应市场经济要求，必然要精简机构，裁减冗员，严格按定员定额组织生产。

二、搞好劳动定员定额工作要正确解决几个关系问题

一是，劳动定员定额和劳动制度改革，安置富余人员之间的关系。当前，企业劳动制度改革的难点是富余人员安置，企业内部消化为主，社会调剂为辅，要积极创造条件，拓宽社会安置门路，最终由社会安置。但有些企业把安置富余人员和劳动定员定额对立起来，认为越是加强劳动定员定额，企业富余人员就越多，包袱背的就越重。这种认识是不正确的。同时，按定员定额组织生产，把闲置在岗位上的富余人员撤离下来，重新安置，可为企业为社会创造新的经济效益，如果放松定员定额，让富余人员继续泡在岗位上，吃大锅饭混日子，企业的包袱就越背越重，企业在激烈竞争中则难以找到自己生存空间，最终还是企业倒霉，职工吃亏。

二是，劳动定员定额与转换企业经营机制

的关系。随着承包经营责任制的推行，一些企业出现“以包代管”，否定劳动定员定额基础作用的倾向，由于未能使企业真正摆脱政府隶属关系而成为独立经营者，大多企业仍然粗放型管理。党的十四大以后，企业在逐步从政府隶属关系中分离出去，走向市场，这就给强化企业劳动定员定额管理，提供了机遇和条件，企业要在竞争中求生存，求发展，要靠提高企业科学管理水平，而劳动定员定额则是企业管理的重要基础。

三是，劳动定员定额与提高企业经济效益、发展生产力的关系。劳动定员定额工作的核心，就是要不断降低劳动消耗，提高企业的劳动生产率和经济效益。我们要通过搞好定员定额，不断挖掘生产潜力，调动劳动者的主观能动性，增强职工的效率意识，促进生产力的发展。

四是，劳动定员定额与搞好企业内部分配的关系。在社会主义初级阶段，劳动仍然是谋生的手段。每个劳动者向社会提供的劳动，无论在数量上还是质量上都存在着明显的差别，而且企业的内部分配必须把职工向企业提供的劳动量作为依据。因此，企业要对职工规定合理的劳动量和工作量，并加以严格的考核，以实际提供的劳动量作为支付工资的依据。企业只有通过搞好劳动定员定额，才能准确评价每个劳动者的劳动贡献，才能将职工收入与实际贡献切实结合起来，真正体现按劳分配原则，发挥工资的激励和杠杆作用。

三、加强服务，进一步发挥“学会”的作用

学会是最廉价、最灵活、最广泛征集人才的学术组织，我赞成搞学会。政府职能转变，企业机制转换后，企业需要学会提供咨询服务。十年来，西安劳动定员定额学会面向企业，突出服务，发挥了一个学术团体应有作用，今后学会的作用将更加突出。我希望我们学会及全体会员认真结合党的十四大精神，总结经验，巩固成绩，发挥优势，振奋精神，更好地为企业、为振兴我市经济服务。

第一，要按照经济改革的总体的要求和企业的实际需要，有针对性地搞好劳动定员定额学术研究。经济形势的发展，要求企业加强劳动定员定额管理则需从劳动定员定额的理论、制定方法、管理手段等方面进行研究，要结合企业的实际，帮助企业解决难题。在学术研究中要注意在理论方面的超前性和实用性，使学术研究成果及时转化为生产力，更好地为企业服务。

第二，要加强专业干部培训，巩固和稳定专业人员队伍。劳动定员定额是跨社会科学和自然科学领域的一个边缘科学，对专业人员有较高要求。一个合格的定员定额专业人员，既要懂技术，又要懂管理；既要有扎实的理论基础，又要有丰富的实践工作经验，特别是劳动定员定额纳入标准化管理，要求专业人员更新知识，更新观念。因此，学会要进一步挖掘潜力，发挥自身优势，制定出切实可行的目标和规划，安排好多层次、多内容、多形式的培训，帮助专业人员提高素质，以满足定员定额工作发展的需要。据市劳动局调查，定额干部队伍不稳定，需要企业经营者重视定员定额工作，帮助定额干部解决困难和问题，为他们创造一个良好的工作环境

第三，开展咨询服务，及时推广学术研究成果和先进的工作方法。咨询服务是学术团体为企业排忧解难的一个最直接、最有效的手段，能够很快地取得成效。学会具有人才、科技优势，有搞好咨询服务的能力和条件，随着社会主义市场经济的发展，企业也将有越来越迫切的要求。今后学会在咨询服务工作中，要争取主动，服务上门，帮助企业提高管理水平和经济效益。这种咨询服务，应是有偿服务。

此外，根据进一步改革开放的精神，学会可以考虑办经济实体，以解决活动经费的不足，不断壮大自己，还可为社会增进效益。条件成熟的看准了的项目可以搞。

劳 动 部 文 件

劳力字(1991)8号

关于清理整顿劳动定额标准工作的通知

各省、自治区、直辖市劳动(劳动人事)厅(局),国务院有关部委、直属机构劳动部门,解放军总后勤部工厂管理部:

为了贯彻中共中央“关于进一步治理整顿、深化改革的决定”和实施《中华人民共和国标准化法》,促进劳动定额的标准化,根据国家技术监督局《关于清理整顿现行标准工作的通知》(技监局标发(1990)279号)的要求,我部决定对现行劳动定额标准进行一次全面的清理整顿,以便建立科学合理的劳动定额标准体系,将劳动定额标准化工作纳入法制管理轨道,保证劳动定额标准化工作持续、稳定、协调地发展。现对清理整顿劳动定额标准工作提出如下意见:

一、清理整顿劳动定额标准的范围

- 1、劳动定额国家标准,包括审批中的国家标准草案及已列入制、修订国家标准计划的项目;
- 2、劳动定额专业标准、部颁标准和国务院有关部门、局批准的企业劳动定额标准;
- 3、劳动定额地方标准和地方批准的企业劳动定额标准。

二、清理整顿劳动定额标准要达到的目标

- 1、对属于清理整顿范围内有效的劳动定额标准要依法进行四级标准(即国家标准、行业标准、地方标准、企业标准)的重新确定;
- 2、对已确认有效的劳动定额国家标准、行业标准、地方标准要依法确定其强制性或推

荐性。

三、清理整顿现行劳动定额标准的依据和原则

这次清理整顿现行劳动定额标准的依据是《中华人民共和国标准化法》、《中华人民共和国标准化法实施条例》、国家技术监督局《关于清理整顿现行标准工作安排》和其他有关规定。要本着实事求是和便于实施的原则进行清理整顿工作。

四、清理整顿现行劳动定额标准的步骤和方法

由于目前劳动定额国家标准正在制定,地方标准的制定工作尚未全面开展,所以这次清理整顿工作的重点是清理整顿现行专业(部)劳动定额标准。国务院有关部门要组织劳动定额标准化技术委员会和劳动定额归口管理单位,负责对本部范围内的现行劳动定额标准和正在制定、修订的劳动定额标准进行技术审查,并提出审查意见。还未建立劳动定额标准化技术委员会的部门,要组织劳动和标准两个单位共同对劳动定额标准进行技术审查工作。其工作步骤和方法如下:

- 1、国务院有关部门首先要对本部门所管理的劳动定额标准进行清理,填报现行专业(部)劳动定额标准登记表,摸清需要清理整顿的对象。
- 2、对现行的专业(部)劳动定额标准,各部门要逐项审查,根据国家技术监督局的“行

业标准管理办法”，从中确认继续有效的劳动定额标准；对确定有效但须修订、合并的专业（部）劳动定额标准，要列入劳动部劳动定额行业标准制、修订年度计划；对确定废止的专业（部）劳动定额标准，要在一定范围内予以公布。专业（部）劳动定额标准的清理整顿结果，要按附表的要求填写，连同文字说明于一九九一年十一月底以前报送劳动部。

3、对部、局和地方批准的企业劳动定额标准，也要按照标准化的规定和要求进行清理，有关行业和地方劳动定额标准化技术委员会要对清理整顿企业劳动定额标准工作进行指导，并对本标准化技术委员会负责的劳动定额标准进行技术鉴定。劳动定额地方标准和地方批准的企业劳动定额标准的清理整顿结果，要在一九九一年底以前报地方标准化管理部门。

4、劳动定额四级标准的划分主要依据标准的适用范围来进行。对必须在全国范围内统一的劳动定额标准，应确定为国家标准；对没有国家标准而又必须在全国某个行业内统一的劳动定额标准，应确定为行业标准，劳动定额行业标准之间应保持协调、统一、不重复；对没有国家标准和行业标准而又必须在省、自治区、直辖市范围内统一的劳动定额标准，应确定为地方标准；在国家标准、行业标准、地方标准中未包括以及实际完成水平已超过上述标准而必须在企业范围内协调、统一的劳动定额标准，应确定为企业标准。

5、对劳动定额四级标准，分别划分为强制性或推荐性标准，其原则是：一些主要的劳动定额技术术语、符号、代号（含代码）和文件格式以及通用的劳动定额制定方法、检验方法等劳动定额的基础标准和方法标准应列为强制性标准，其他劳动定额标准一般应列为推荐性标准。

五、严格按照标准化原则对劳动定额标准实行行业管理

根据国家技术监督局“行业标准管理办法”关于行业标准之间应保持协调、统一、不得重复的原则，这次清理整顿劳动定额标准的一项重要工作是协调有关部门之间的工作关

系，解决原专业（部）劳动定额标准中存在的重复、水平相差大和结构不合理等问题，并通过标准的制定和修订，使之更加科学化、规范化。按照《中华人民共和国标准化法实施条例》第十四条“行业标准由国务院有关行政主管部门编制计划，组织草拟，统一审批、编号、发布，并报国务院标准化行政主管部门备案”的要求，我部作为劳动定额标准化行政主管部门，将对劳动定额行业标准管理工作进行统一归口管理。在这次清理整顿现行劳动定额标准工作中，我部将组织有关部门对现行专业（部）劳动定额标准进行清理，协调劳动定额行业标准之间的关系，根据清理整顿结果编制劳动定额行业标准制定、修订计划，组织有关方面的力量和依靠行业劳动定额标准化技术委员会进行标准的编制工作，最后会同有关部门对劳动定额标准进行审批、编号和发布。

六、对清理整顿现行专业（部）劳动定额标准工作的几点要求

1、各部门要加强对清理整顿劳动定额标准工作的领导，必要时可成立清理整顿劳动定额标准工作领导小组，负责领导本部门清理整顿劳动定额标准工作。尚未成立劳动定额标准化技术委员会的行业归口部门要尽快组建起来，以适应工作需要。

2、各部门应按照清理整顿劳动定额标准总的安排和要求，及时将劳动定额标准的清理整顿报表和有关文字说明材料报送劳动部劳动力管理和就业司。

3、在清理整顿中确定为修订、合并的劳动定额标准，各部门要在“八五”期间完成修订任务。

4、在劳动定额标准清理整顿结果公布之前，各专业（部）劳动定额标准和部、局以及地方批准的企业劳动定额标准继续有效。

附件：现行的专业、部、局批企业标准清理整顿结果登记表

劳动部

一九九一年二月二十二日

抄送：国家技术监督局。

劳 动 部 文 件

劳 力 字 (1992) 14号

关于进一步加强劳动定额员工作的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市劳动（劳动人事）厅（局）、国务院有关部门：

中央工作会议提出，要把加强企业管理与深化企业改革结合起来，通过改革来加强管理，向管理要效益。为认真贯彻和落实中央工作会议精神，加强企业的基础管理和各项定额制度，现就进一步加强劳动定额员工作通知如下：

一、当前劳动定额员工作，首先要与企业提高经济效益的工作结合起来，建立健全劳动定额员管理制度，做到用人有标准、劳动有定额，为企业科学合理地组织生产提供依据。其次要结合企业劳动工资制度改革，做好劳动定额员标准的水平核定工作，为企业核定人员基数和确定职工的工作任务提供依据，并准确反映不同岗位的劳动量和工作量，为企业进行岗位测评，签订上岗合同创造条件。

二、国务院企业主管部门当前要按照行业标准管理的要求，在清理整顿定额员标准的基础上，做好现行标准的修订工作，以保证劳动定额员行业标准的科学合理性。同时要根据当前改革和生产的需要，补充制定一批劳动定额员行业标准，扩大行业标准的覆盖面。当前的要点是制定二、三线人员的定额员行业标准。

三、各地劳动部门当前应主要抓好劳动定额员标准的贯彻执行工作。在贯彻劳动部等五部门《关于深化企业劳动人事、工资分配、社会保险制度改革的意见》（劳政字〔1992〕2号），补充企业缺员和撤离安置企业富余人

员时，要以定员编制为依据。有行业标准的按行业标准执行；行业标准水平偏低的，要参照同行业先进合理的水平，以及本企业历史最高水平进行核定；没有行业标准的，可以结合本地区的情况制定地方标准。各级劳动部门要在企业定额员工作基础上做好劳动力的宏观调控工作。

四、应要求企业严格执行工时台帐管理和工时完成情况的统计分析制度，及时进行劳动定额员的调整工作。企业可以按照国家规定，并参照行业标准制定本企业的劳动定额员标准，作为贯彻执行国家标准和行业标准的补充。企业制定的标准根据本企业的情况可以高于行业标准的水平。对于尚无行业标准的工种和岗位，企业可以先按本企业的情况制定标准。对目前尚未达到行业标准水平的企业，要督促其做出规划，争取尽快达到行业标准的要求。

五、各部门和各地区要按照《标准化法》的规定加强劳动定额员标准化工作，发挥劳动定额员标准化技术委员会的作用。各级劳动定额员标准化技术委员会是技术监督部门委托劳动行政部门领导的技术工作组织，具有制、修订标准和宣传标准的双重职责。在加强劳动定额员管理工作中，要按照劳动行政部门的统一要求，充分发挥劳动定额员标准化技术委员会的技术职能作用，在抓好制、修订标准的同时，也抓好标准的宣传贯彻工作。

劳 动 部

一九九二年三月十九日

劳动部文件

劳力字(1992)40号

关于开展劳动定额定员 管理工作的情况通报

各省、自治区、直辖市和计划单列市劳动(劳动人事)厅(局)、国务院有关部门:

按照国务院关于开展“质量、品种、效益年”活动的要求,我部于一九九一年组织开展了“加强劳动定额定员管理,提高企业经济效益”活动,结合深化企业改革,大力推广先进管理方法和“工作研究”技术,使企业的劳动定额定员管理水平和经济效益都有较大的提高,并且相应建立健全了有关规章制度,全国企业劳动定额定员管理工作普遍得到了加强。

一、劳动定额定员标准化工作进一步发展

各地区和有关部门以定额定员管理标准化为龙头,努力做好组织、指导和服务工作。

按照国家标准化和劳动部《关于清理整顿劳动定额标准工作的通知》的要求,各地区和有关部门从一九九一年开始开展了对现行劳动定额标准的清理整顿工作。一些地区和部门积极组建劳动定额定员标准化技术委员会,建立标准分级管理体制。目前全国已有二十七个省市和行业成立了标准化技术委员会。在此基础上,一些地区和行业又陆续成立了专业及企业劳动定额定员标准化技术委员会。如河北省在成立省劳动定额定员标准化技术委员会之后,又有十八个地、市和十五个省一级行业以及五十三户大中型企业成立了基层标准化技术委员会分会,初步形成了劳动定额定员分级管理网络。

自劳动定额国家标准、行业标准、地方标

准和企业标准的制、修订工作开展以来,经过清理,确认了一批地方和行业劳动定额标准,制定了近期标准制、修订计划。目前全国十个主要行业已按照国家有关规定,编制了统一配套、结构合理的劳动定额定员标准体系表。有五项劳动定额国家标准已送有关部门审批,有二十多项劳动定额定员行业标准和地方标准基本上完成了制、修订前期工作,准备报批。

二、先进的劳动定额定员管理技术得到广泛推广

在这次活动中,由于各地区和有关部门的重视,“工作研究”技术得到广泛推广。企业单位在加强劳动组织管理的同时,普遍应用动作经济原则和工艺程序优化方法改进生产流程和工人的操作方法,改变过去通常采用的以增加劳动强度、延长劳动时间来提高劳动生产率的简单做法,这样,既提高了工时利用率和工作效率,又保护了工人身体健康,受到广大职工的拥护和支持。如上海三菱电冰箱总厂实施现代管理方法“摸特法”后,六十八米冰箱装配流水线单班每个工位操作时间减少约一分钟,节约劳动力四人,可增产冰箱二十二台。

三、劳动定额定员管理人员的素质全面提高

各地区和有关部门认真抓紧对定额定员专业管理人员的培训。据不完全统计,各级劳动部门、行业主管部门以及有关学术研究组织在

一九九一年培训了五万多名定额定员专业管理人员,组织他们学习“工作研究”原理、计算机管理技术和标准化有关知识等,提高了定额定员专业人员的业务素质和企业基础管理水平,促进了现代管理技术的推广和应用。长春第一汽车制造厂定额定员管理人员在发动机和驾驶室内饰装配线上实施“模特法”,劳动定额水平提高百分之二十五点四,劳动效率提高百分之三十二,定额管理取得了明显的效果。

四、促进了企业承包制的贯彻落实,提高了企业的经济效益

科学合理的劳动定额定员成为控制企业人工成本,确定企业生产能力和衡量其综合管理水平的社会尺度,也是合理确定企业承包基数的重要依据。由于企业劳动基础管理工作的加强,从而促进了企业承包经营责任制的落实和经济效益的提高。湖北省襄樊棉纺织印染厂制定各分厂承包方案时,不按现有人数核定工资,而是以纺织行业劳动定额定员标准和分厂生产合格产品的能力为根据,较为准确地测算出分厂所需各类生产工人的数量,在此基础上核定分厂的工资总额基数。由于人工成本得到有效控制,该厂一九九一年在原材料涨价三千七百万元的情况下,仍然实现利税一千四百四十八万元。

铁道部所属广州、沈阳、北京三个大铁路局一九九一年重新核定定员,强化劳动定额管理,三个局共节约用人二万四千二百九十四人,实现了全员劳动生产率提高,利润增加。广州铁路局一九九一年工业全员劳动生产率比一九九〇提高百分之十五点四,大大高于全国工业全员劳动生产率平均增长率百分之六点二,全局实现利润八点六亿元。中国石油天然气总公司使用新标准后,单是施工机械修保全行业每年即可节约一千七百九十二人。

由于各方面的共同努力,在这次定额定员管理活动中,全国涌现一大批取得显著成绩的企业和单位。如河北省劳动厅、吉林省劳动厅、广西壮族自治区劳动厅、中国石油天然气

总公司劳资局和铁道部劳资司等单位,按照劳动部关于开展加强劳动定额定员管理,促进经济效益提高活动的要求,加强劳动定额定员标准化管理,做了大量的组织、服务和指导工作。他们编制了指导本地区和本行业的标准体系表,总结、推广先进的工作方法和管理方法,制定,发布地方和行业劳动定额定员标准,指导企业建立、健全定额定员管理制度,开展定额定员专业技术人员的培训工作。由于这些单位工作抓得紧,其所属企业和单位的劳动基础管理工作得到全面加强,产品质量和经济效益迅速提高。

在开展上述活动中,上海三菱电冰箱总厂,沈阳飞机制造公司、长春第一汽车制造厂,广州铁路局、浙江省邮电管理局、湖北省襄樊棉纺织印染厂、广西壮族自治区第一建筑工程公司、河南省许昌继电器厂、胜利石油管理局济南柴油机厂和广西柳州钢铁厂等十个企业的经验各有特色,分别代表了本行业劳动定额定员管理的先进水平。经有关部门和地区推荐,现决定对这十个企业予以通报表彰。

当前,各地区和各有关部门正在认真学习和贯彻落实小平同志南巡重要谈话和江泽民总书记在中央党校的重要讲话,积极稳妥地推进劳动、工资、保险福利制度改革。在新的形势下,劳动定额定员工作面临新的任务。各地区和各有关部门要继续贯彻落实一九九二年劳动部发出的《关于进一步加强劳动定额定员工作的通知》精神,在转换企业经营机制的过程中,集中精力着重做好如下工作:

一、要紧紧围绕企业转换经营机制开展劳动定额定员管理工作

劳动定额定员标准纳入国家标准管理后,在管理的职能和管理的体制上都进行了重要的转变,劳动定额定员标准不再是产品经济条件下强制企业执行的管理规定。按照国家标准化管理的要求,劳动定额定员标准像质量标准、产品标准一样是国家指导企业生产经营的重要技术管理依据。在新的管理体制下,企业可以

劳动部办公厅文件

劳办力字(1993)5号

关于印发全国劳动定额定员会议纪要的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市劳动(劳动人事)厅(局)、国务院有关部、委、直属机构(总公司):

现将《全国劳动定额定员会议纪要》印发给你们,请结合本地区、本部门的实际情况研究贯彻。

党的“十四大”提出在我国要建立社会主义市场经济体制,要转换国有企业的经营机制,把企业推向市场,以增强企业活力。企业面对激烈的市场竞争,不仅要提高产品质量,而且还要不断提高劳动生产率,降低成本,才能提高自身产品的竞争力。定额定员(以下简称“双

定”)管理的实质是效率管理,是企业管理的基础,是企业组织生产的重要手段,它对贯彻按劳分配,挖掘劳动潜力,提高劳动生产率,实现企业内涵扩大再生产具有重要的作用。

在市场经济条件下,“双定”在企业里的地位和作用将更为重要,企业加强“双定”管理的自觉性势必增强。因此,必须抓住这一有利时机,进一步做好“双定”工作,更好地发挥其在发展生产、提高劳动生产率和经济效益工作中的作用。

(1993年1月16日)

根据需要使用行业、地方劳动定额定员的推荐性标准,也可以根据具体情况制定企业标准,使劳动定额定员标准既适应不同企业的需要,又发挥出基础管理工作服务于生产经营的作用。

二、积极推进劳动定额定员标准化工作,进一步完善国家、行业、地方和企业四级标准管理体制

各有关部门和地区应按照国家标准化管理的要求,制定出反映本行业和本地区社会平均劳动量的劳动定额定员标准,保证企业的需要。同时要配合标准的贯彻,推行先进的工作方法和操作方法,使企业提高效率。采用先进标准的工作要建立在减轻劳动者劳动强度、改善工作条件的基础上。在开展劳动定额定员标准化工作中,各有关部门和地区要加强法制观念,贯彻落实《标准化法》,依法开展劳动定

额定员标准工作,对违反法律规定,干预劳动定额定员标准工作的行为,要依法予以纠正。

三、要继续加强劳动定额定员管理工作

按照国务院关于企业转换经营机制条例的规定,企业在进行合理劳动组合、职工考核、竞争上岗、对富余人员的调剂安置等都必须以劳动定额定员为基础。企业在开展上述工作前,应结合生产工作需要制定劳动定额定员标准,特别是二、三线人员的考核标准,凡是能够用定额考核的工作岗位,都要实行定额管理,为考核职工的劳动贡献和技能提供依据。在此基础上,企业应加强劳动定员管理,严格核定定员数量,为进行合理劳动组合打好基础,促进劳动力与生产资料的合理配置,真正做到按劳动定额定员组织生产。

劳动部

一九九二年八月四日

全国劳动定额员会议纪要

(一九九二年十二月三日)

一九九二年十二月一日至三日，我部在成都召开了全国劳动定额员会议。参加这次会议的有二十七个省、市、自治区、十九个部（总公司）、二十一个大中型企业以及大专院校、新闻单位共一百多位同志。劳动部朱家甄副部长作了书面讲话，李冠生同志代表劳动部劳动力管理和就业司作了题为《按照建立社会主义市场经济体制的要求做好定额员工作》的报告，邢赞勋同志代表中国劳动学会定额专业委员会第一届理事会作了工作汇报并在会议结束时作了总结发言。

与会同志认为，自一九九〇年桂林会议以来，我国劳动定额员（以下简称“双定”）工作取得很大进展。主要表现在：

1、许多地区和部门积极贯彻劳动部《关于做好一九九一年劳动定额员定额工作的通知》，在开展“质量、品种、效益年”活动中，加强“双定”工作，并使之与深化企业改革、转换企业经营机制结合起来，促进了企业劳动生产率和经济效益的提高，涌现了一批“双定”工作做得较好的部门、地区企业。

2、“双定”标准化和工作组织初步形成体系。目前已有石油、航空航天、机电等十四个行业和湖南、河北、吉林等十九个地区成立了劳动定额员标准化技术委员会。在清理整顿劳动定额标准的基础上，全国劳动定额标准化技术委员会组织编制了包括十六个行业的劳动定额员标准体系表。国家、行业、地方和企业四级“双定”标准的制、修订工作取得了很大的进展，为实现“双定”标准化管理打下

了良好的基础。

3、学术研究组织发展很快。已有二十三个省、自治区、直辖市和计划单列市成立了学术研究组织。轻工、地矿、铁道等部门也建立了“双定”学术组织。许多地区、部门的劳动学会把“双定”学术研究作为重点研究内容。一大批水平较高的论文和科研成果使“双定”管理理论得到进一步的丰富和发展。在这次会议上，有西安等九个工作成绩突出的学术组织、三十篇优秀论文和十二项科研成果受到了表彰。

4、近两年来，各地区和有关部门开展了不同层次、多种内容和形式的“双定”管理培训活动。据不完全统计，经劳动部门、产业主管部门以及学术组织培训的“双定”管理人员达十万人，对提高“双定”专业人员素质，促进“双定”工作的改革和发展起到了积极的作用。

5、通过探索和实践，突破了“双定”管理的传统模式。“双定”范围从生产一线向二、三线扩展，研究出了制定二、三线人员工作定额的方法。由于推广先进的工业工程管理经验， “双定”管理正从传统的偏重于时间研究转向以方法研究为主，即提高劳动生产率主要靠改进工作方法，而不是靠增加职工劳动强度。应用微机制定“双定”标准，已在一些大中型企业取得初步成效。“双定”工作已经走上了标准化、科学化、规范化、法制化的轨道。

会议认为，“双定”工作是企业管理的基

础工作,是企业组织生产、实行按劳分配的重要手段,是挖掘劳动潜力、提高劳动生产率、实现企业内涵扩大再生产的重要措施。在社会主义市场经济体制下,“双定”管理工作应当加强,不应削弱。

随着企业经营机制的转换,政府职能必须转变。今后劳动部门在开展“双定”管理工作中,必须改变传统方法。大家认为应把宏观调控与微观管理区别开来。劳动部门开展“双定”工作主要是政策调控、标准引导、组织推动和加强服务。

政策调控,是指在分析各行各业影响劳动生产率各种因素的基础上,制定有关方针政策,提出一定时期内“双定”管理工作的方向和重点,如制定鼓励企业节约劳动力和安置富余人员的政策等,以指导企业开展“双定”工作。

标准引导,主要是通过制定科学的国家、行业和地方标准,引导企业不断改进工作方法、改善劳动组织和劳动条件,提高“双定”的合理性,提高劳动生产率。

组织推动,即通过劳动部门、行业主管部门、标准化技术委员会和学术组织开展经验交

流、技术咨询和培训、学术研讨等活动,以及出版报刊、杂志等,来推动企业开展“双定”工作。

加强服务,即为企业开展“双定”工作提供标准、先进方法和信息等,以落足其加强基础管理的多种需要。

三

会议认为,在开展“双定”管理工作中,应当充分发挥“双定”标准化技术委员会和学术研究组织的作用,标委会和学术组织集中了专家、学者和有实践经验的“双定”专业人员,人才经济,是开展“双定”工作的骨干力量,它能弥补行政部门干部力量的不足,能发挥行政部门不可替代的作用。“双定”标准化技术委员会是技术工作组织,对保证“双定”标准的科学性、规范性、先进性具有决定作用。

“双定”学术组织是政府和企业间的桥梁和纽带,是行政部门的参谋和助手。“双定”是一门涉及自然科学和社会科学的边缘学科,需要加强学术理论研究工作,从而为开拓“双定”新领域、提高“双定”管理水平服务。

(上接35页)

$$= \frac{15(1+0\%)}{1} \times 5 + \frac{360(1+0\%)}{16} \times 3$$

$$= 142.5 \text{ (分钟)}$$

第二步,辅助工人作业时间:

$$T_{F\text{辅}} = \frac{T_{F\text{设}}(1+K)}{n} \cdot A +$$

$$\frac{T_{F\text{剖}}(1+K)}{n} \cdot A +$$

$$\frac{T_{F\text{感}}(1+K)}{n} \cdot A$$

$$= \frac{480(1+0\%)}{100} \times 2 + \frac{120(1+0\%)}{40}$$

$$\times 3 + \frac{1440(1+0\%)}{40} \times 2$$

$$= 90.6 \text{ (分钟)}$$

第三步,最终产品单件工时:

$$T_{D\text{单}} = T_{J\text{基生}} + T_{F\text{辅}}$$

$$= 142.5 + 90.6$$

$$= 233.1 \text{ (分钟)} \approx 3.885 \text{ 小时}$$

式中:

$T_{D\text{单}}$ —单件工时定额

$T_{J\text{基生}}$ —生产工人基本作业时间

$T_{F\text{辅}}$ —辅助工人作业时间

$T_{J\text{淬}}$ —淬火过程

$T_{J\text{回}}$ —回火过程

$T_{F\text{设}}$ —调试设备

$T_{F\text{剖}}$ —解剖试块

$T_{F\text{感}}$ —制做感应器

A —定员人数

K —布、休、准、结所占辅助时间的百分比

n —一台炉子或一台设备所完成的工件数量(装炉量)

(作者单位:大同机车工厂)