

和谐发展 互利共赢

——劳动关系与民主管理研究

河北省劳动关系和民主管理学会 编

河北人民出版社

和谐发展 互利共赢

——劳动关系与民主管理研究

河北省劳动关系和民主管理学会 编

河北人民出版社

河北前进钢铁集团有限公司 赠

图书在版编目(CIP)数据

和谐发展,互利共赢:劳动关系与民主管理研究/河北省劳动关系和民主管理学会编. —石家庄:河北人民出版社,2008.8

ISBN 978 - 7 - 202 - 04994 - 5

I. 和… II. 河… III. ①劳动—生产关系—研究—中国
②企业管理:民主管理—研究—中国 IV. F249.26 F279.23

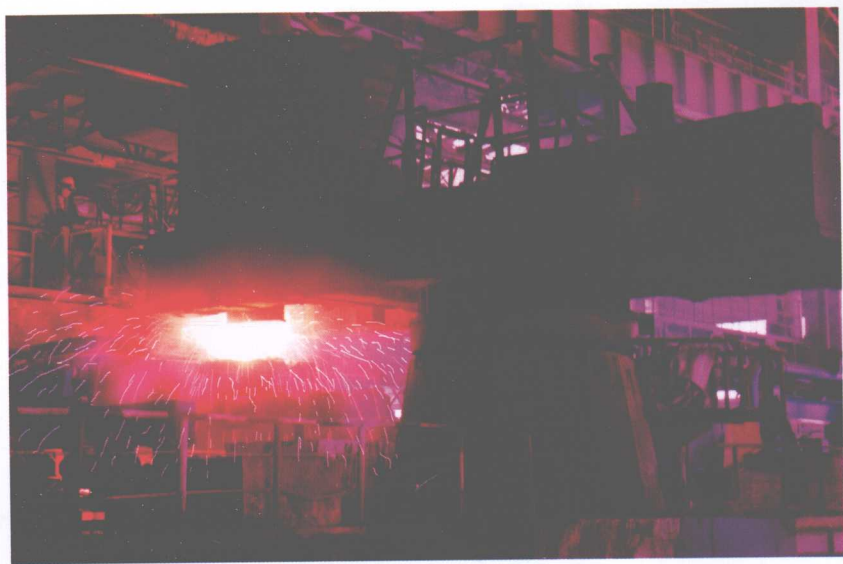
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 120604 号

书 名	和谐发展 互利共赢
著 者	河北省劳动关系和民主管理学会
责任编辑	李成轩
美术编辑	李 欣
责任校对	付敬华
封面题字	马兰翠
出版发行	河北人民出版社(石家庄市友谊北大街 330 号)
印 刷	石家庄市燕赵印刷有限公司
开 本	850 × 1168 毫米 1/32
印 张	10.75
字 数	269000
版 次	2008 年 10 月第 1 版 2008 年 10 月第 1 次印刷
印 数	1 - 2000
书 号	ISBN 978 - 7 - 202 - 04994 - 5/C · 127
定 价	19.00 元

版权所有 翻印必究



前进钢铁集团全景



钢水浇铸



汶川地震河北省赈灾晚会现场捐款



模范劳动关系证书

序 言

劳动关系作为市场经济条件下最基本、最重要的社会关系，是衡量社会是否和谐的重要指标，其协调稳定程度影响并决定着一个社会的和谐程度。随着我省经济结构调整和社会加快转型，劳动关系发生了深刻变化，日益趋于多元化、复杂化和契约化，并在总体和谐稳定的前提下，存在着局部不稳定、不协调的问题，对社会的稳定和谐造成不利影响。在劳动关系和民主管理领域，有许多新情况、新问题需要进行深入的研究，需要从理论高度予以回答和解决。河北省劳动关系和民主管理学会成立后，顺应时代发展的要求和协调劳动关系的需要，组织会员就劳动关系、民主管理领域的热点问题进行了理论探讨和学术交流，形成了一批有价值的论文和调研报告。

本书即是学会在评选 2007 年度优秀论文和调研报告基础上拾取的部分成果。这些文章紧紧围绕发展和谐劳动关系，促进经济社会协调发展，构建社会主义和谐社会，全面建设小康社会这一目标任务，从实际出发，把研究的着力点放在研究解决劳动关系和民主管理方面的突出矛盾和问题上，提出了努力消除劳动关系中的不和谐因素，积极推动协调劳动关系机制建设的新思路和新做法，反映了我省在创建“劳动关系和谐企业”活动

和谐发展 互利共赢

中形成的“党委领导、政府主抓、三方运作、多方配合、企业争创、职工参与”工作格局和建立和谐发展、互利共赢新型劳动关系的成果。

和谐社会建设是一项复杂的系统工程，也是一项长期的战略任务。希望各级工会及学会广大会员适应新时期协调劳动关系和民主管理工作的需要，进一步增强理论指导工作实践的自觉性，不断提出具有前瞻性、时效性、可操作性的意见和建议，为实现科学发展、富民强省宏伟目标做出新的更大的贡献！

河北省人大常委会副主任、省总工会主席
省劳动关系和民主管理学会会长

马兰翠

目 录

构建和谐劳动关系研究

广泛创建和谐企业 努力构建和谐社会	
..... 河北省总工会 袁 刚(3)	
关于发展和谐劳动关系的思考	
..... 河北省劳动和社会保障厅 张瑞书(11)	
消除危机 进一步优化民营企业劳动关系 促进企业和社会	
协调发展	河北省工商联 王慧林(17)
构建和谐劳动关系 助推企业改革发展	
..... 华北制药有限公司 曹慧贤(22)	
坚持以科学发展观为统领 全面促进企业劳动关系和谐稳定	
..... 峰峰集团有限公司 郭志武(35)	
关于影响民营企业劳动关系和谐稳定的主要因素及对策建议	
..... 廊坊市总工会 张景岩(44)	
发展和谐心理 构建和谐企业	承德市总工会 司志通(50)
企业和谐浅论	唐山三友集团工会 董建东(58)
规范农村电工管理 构建和谐河北电力...	河北省电力公司(72)
在小企业开展创建劳动关系和谐企业活动具有战略意义	
..... 承德市总工会 邓建成 司志通(79)	
发展促和谐 和谐促发展	张家口市总工会 孙 光(89)

和谐发展 互利共赢

对煤炭施工企业创建“劳动关系和谐单位”的思考

..... 中煤一建公司 栗 辉(96)

做好依靠文章 建设和谐宣钢

..... 宣化钢铁集团公司工会 张鹏达 马贞轩 袁 祥(104)

关于推进非公企业劳动关系和谐思考

..... 沧州市总工会 郝 龙(111)

试论企业承担社会责任的必要性

..... 河北省总工会干部学校课题组(117)

创新思维 加快发展 全面创建劳动关系和谐企业

..... 河北前进钢铁集团有限公司(128)

积极促进职工发展与企业发展的和谐统一

..... 中国铁通集团河北分公司 邱国晋(136)

关于创建劳动关系和谐企业实现双赢双发展的思考

..... 开滦集团工会 郝久增(140)

保障“四权”促和谐 职工企业得双赢

..... 河北衡丰发电有限责任公司工会 刘菊芳(145)

打造和谐人文环境 促进企业健康发展

..... 承德热力集团有限责任公司 刘红军(151)

厂务公开、民主管理工作研究

应用体系 规范运作 持续有效推进厂务公开工作

..... 中国南车集团石家庄车辆厂(161)

小型非公有制企业建立民主管理制度存在的问题及对策

..... 唐山市总工会 孟庆平(169)

关于改制后国有企业职工代表大会的思考

..... 中铁山桥集团有限公司工会(176)

积极探索民主管理新途径 坚持开展职工代表活动月活动

..... 中煤张家口煤矿机械有限责任公司工会(182)

实施职工民主参与工程 推进民主管理工作深化发展

..... 唐山市总工会 孟庆平 周玉国(191)

新形势下职工代表大会制度建设初探

..... 衡水供电公司工会(198)

探索闭环民主参与机制 拓展社会化科学维权路子

推进企业改制规范运作

..... 石家庄市总工会 范玉霄 曹春清 王衍智(202)

深化完善企业民主管理 努力维护职工民主权利

..... 邯钢钢铁集团工会 刘德明 吕玉红(204)

强化班组文化建设 整体提升民主管理水平

..... 中钢集团邢台机械轧辊有限公司 肖玉坤(214)

实施“三制四书”制度 推进矿务公开健康发展

..... 峰峰集团牛儿庄矿 陈和生(220)

企业职工工资问题研究

开展“春季要约行动” 源头推进工资集体协商工作纵深发展

..... 石家庄市总工会(227)

推进工资集体协商工作的思考... 石家庄市总工会 范玉霄(233)

推行工资集体协商制度的难点问题与对策建议

..... 保定市总工会 宫娜景(240)

企业在实施工资集体协商过程中应关注的四个问题

..... 唐钢集团承钢公司 赵金和 郭世杰(245)

工会在推进工资集体协商工作中应注意把握的几个问题

..... 邢台市总工会 段长军(250)

浅谈强化工资协议履约的过程控制

..... 石家庄金鱼涂料集团工会 刘 丽(254)

坚持开展工资集体协商月活动 促成依法科学主动维权大环境

..... 沧州市总工会(261)

以集体合同为载体 建立工资协商机制

..... 中国石油天然气管道局 王 沙(267)

用法律手段保驾护航是工资集体协商健康顺利发展的

根本保障 河北省总工会 范进斗(273)

关于在非公企业推行工资集体协商制度实现企业与员工互

利和谐共赢的思考 邢台钢铁有限责任公司工会(276)

积极推行工资协商机制 实现职工企业利益“双赢”

..... 沧州供电公司 董世章(283)

工会组织作用研究

试论工会在调节企业内部矛盾中的作用

..... 中国石油管道公司 刘增江(291)

关于在发展和谐劳动关系中发挥工会作用的调查

..... 中国耀华玻璃集团公司工会 杨国华(298)

关注职工切身利益 发展和谐劳动关系 在创建和谐企业

中发挥工会组织作用 ... 唐山钢铁股份有限公司工会(304)

关于在构建和谐企业中充分发挥工会组织作用的思考	
..... 秦皇岛港务集团有限公司工会	(309)
履行职责 切实维权 在企业改制中充分发挥工会的作用	
..... 峰峰集团有限公司工会 冯小工 李彬海	(314)
以学习贯彻《劳动合同法》为契机 努力开创工会工作的	
新局面	峰峰集团小屯矿 潘文华(320)
高校工会在构建和谐校园中的十大作用	
..... 燕山大学 李 季	(325)

构建和谐劳动关系研究

广泛创建和谐企业 努力构建和谐社会

河北省总工会 袁 刚

党的十七大提出了规范和协调劳动关系，依法维护劳动者权益的要求。党的十六届六中全会作出的《关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，全面系统地阐述了劳动关系问题，强调要发展和谐劳动关系，完善劳动关系协调机制，广泛开展和谐创建活动。省委七届三次全会把关注民生、改善民生作为构建和谐社会的核心。省委七次党代会的报告中指出：“社会发展就必须和谐，和谐和发展相互依存，同等重要。河北作为京畿重地，更要把促进社会和谐摆在全局工作的突出位置。建设和谐社会，是一个不断推进的历史发展过程，是一项复杂的社会系统工程。要从亟待解决的问题入手，从能够做到的事情做起，扎实有效地予以推进。”学习党的十七大和省委七届三次全会精神，结合我省近几年开展劳动关系和谐企业创建活动的实践，进一步加深了对上述问题的认识，提升了对发展和谐劳动关系乃至构建和谐社会的理解，增强了勇于探索、努力工作的自觉性。也更加确信，我省开展的劳动关系和谐企业创建活动之所以得到各方赞同，产生较好效果，正是顺应了社会发展的时代要求和客观需要，因而具有旺盛的生命力和蓬勃的发展势头。

一、创建劳动关系和谐企业体现了从实践中来到实践中去的思想方法

劳动关系作为经济社会生活中最基本的社会关系，是和谐社

会的重要基石。我省的劳动关系和谐企业创建活动，正是各地根据协调劳动关系的实际需要自发开展起来的。2002年，张家口、秦皇岛市针对外资企业和私营企业劳动关系紧张的状况，以“职工关心企业，企业关爱职工”为宗旨开展了创建和谐企业的活动。随后，衡水市于2004年初，根据企业劳动关系发生的新变化，在全市广泛开展劳动关系和谐企业创建活动，走出了一条企业和职工双方互惠双赢的新路子。2004年下半年，省总工会在认真总结各地经验的基础上，联合省劳动保障厅、省企业家协会在全省各类企业全面推开了劳动关系和谐企业创建活动。

所谓和谐劳动关系是指以健全劳动力市场为基础，以国家劳动法律法规为依据，劳动关系双方之间建立的社会主义新型劳动关系。其基本价值取向是劳动关系双方共创财富、共享成果。我们从河北省各类企业维护职工权益促进企业发展的共同愿望出发，紧紧抓住劳动关系双方关注的焦点和难点问题，提出了创建活动以“和谐、稳定、发展”作为主题，以实现企业发展和职工受益为目标。在广泛征求意见后，确定了“民主融洽、诚信公正、互利共赢、稳定有序、协调发展”为劳动关系和谐企业的总体标准，制定了省、市、县三级“劳动关系和谐企业”的八项标准。具体体现在四个方面：涉及职工切身利益的内容；协调劳动关系的基本制度；突出劳动安全卫生、科学管理等内容；动员职工促进企业健康发展的内容。各地也根据自己的实际制定了相应的标准。

创建活动开展3年多来，在省委、省政府的领导重视下，各级各有关部门协力配合，形成了“党委领导、政府主抓、三方运作、多方配合、企业争创、职工参与”的良好格局。全省大多数企业积极参与创建活动，两年来已评审各级劳动关系和谐企业5000多家。实践充分表明，劳动关系和谐企业创建活动，以鲜明的主题、丰富的内容，取得了多方共赢的实际效果。一是强

化了经营者以人为本理念，增强职工的归属感和凝聚力。二是优化了企业发展环境，提高了企业管理水平。三是促进了社会稳定和经济发展，把劳动关系矛盾解决在企业的萌芽状态，推动了和谐河北建设和经济社会更好更快地发展。

省委七届三次全会报告指出，只有深入了解实际、研究实际，创造性地提出政策措施，才能使各项工作真正体现时代发展的要求。创建活动吸引越来越多的企业形成共识，积极主动参与，进而成为全省各类企业乃至社会各界普遍认同的事实充分证明，根植于实践，来自于基层，又在总结实践经验的基础上丰富完善，再回到实践中去的工作，自然具有强大的群众基础和发展空间。

二、创建劳动关系和谐企业顺应建设沿海强省和构建和谐河北的时代需求

建设沿海经济社会发展强省是省委向全省人民提出的宏伟目标。近几年，我省综合经济实力已经迈上了一个新台阶，走入发展的快车道。建设沿海经济社会发展强省，具备许多优势和有利条件。但不可回避，我省经济社会发展也存在一些现实问题：如：各地经济发展不平衡；产业结构不合理，经济发展的核心竞争力不强；农村剩余劳动力急需转移等。由此可见，我省正处于发展的黄金期和矛盾的凸显期，在这样一个改革发展的关键时期，实现建设沿海强省的目标，需要总结沿海强省成功的经验，也要吸取别人的教训。尤其是解决经济社会运行中的深层次矛盾和问题，实现我省经济社会的稳健发展，更加需要社会的和谐，特别是劳动关系的和谐，为加快发展创造有利的条件和环境。

构建和谐河北是省委提出的战略任务。和谐社会的建设是一项复杂的系统工程，构建和谐社会，要求社会中各个系统、各种要素之间相互兼容、相互协调、相互促进。劳动关系是衡量社会是否和谐的重要标准，其协调稳定程度影响并决定着一个社会和