

劳动法律培训教材

zhonghuarenminrongheguo laodonghetongfashishitaoli shiyongzhinan

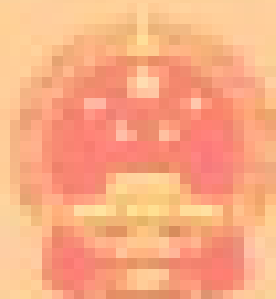


# 中华人民共和国 劳动合同法实施条例 适用指南

主 编 王文珍  
副主编 陈 岚



中国市场出版社  
China Market Press



中华人民共和国  
劳动合同法实施条例  
适用指南

主编 王仲安  
副主编 王 昊



中国劳动社会保障出版社

劳动法法律培训教材

劳动法法律培训教材

劳动法法律培训教材

劳动法法律培训教材

中华人民共和国

# 劳动合同法实施条例

## 适用指南

主编 王文珍

副主编 陈 岚

地址：北京市西城区月坛北小街3号院3号楼 (100837)  
 电话：编辑部 (010) 68015468 读者服务部 (010) 68055920  
 发行部 (010) 68051338 邮发部 (010) 68034489  
 08054332 08033275 08033239

定价：20.00元  
 印次：2008年10月第1次印刷  
 印张：9.52  
 字数：250千字  
 开本：880×1230毫米 1/32  
 印数：5000册  
 ISBN 978-7-2095-0451-4  
 中国市场出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动合同法实施条例适用指南/王文珍主编. —北京: 中国市场出版社, 2008. 10  
ISBN 978 - 7 - 5092 - 0421 - 4

I. 中... II. 王... III. 劳动合同法 - 法律适用 - 中国 - 问答 IV. D922. 525  
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 141184 号

---

书 名: 中华人民共和国劳动合同法实施条例适用指南  
主 编: 王文珍  
责任编辑: 胡超平  
出版发行: 中国市场出版社  
地 址: 北京市西城区月坛北小街 2 号院 3 号楼 (100837)  
电 话: 编辑部 (010) 68012468 读者服务部 (010) 68022950  
          发行部 (010) 68021338 68020340 68053489  
                          68024335 68033577 68033539  
经 销: 新华书店  
印 刷: 北京怀柔红螺福利印刷厂  
规 格: 880 × 1230 毫米 1/32  
印 张: 9.25  
字 数: 250 千字  
版 本: 2008 年 10 月第 1 版  
印 次: 2008 年 10 月第 1 次印刷  
书 号: ISBN 978 - 7 - 5092 - 0421 - 4  
定 价: 20.00 元

---

## 本书编写组

主 编 王文珍

中国劳动法学研究会秘书长

人力资源和社会保障部

劳动科学研究所劳动法室主任

副主编 陈 岚

人力资源和社会保障部

劳动监察局执法处处长

编写人员 (按姓氏笔画顺序排名)

王文珍

刘月凡

李 娟

陈 岚

周 敏

钟安惠

廖加龙

魏 凡

## 编写说明

从1994年7月5日国家颁布《劳动法》至今已经过去十几年，单纯的一部《劳动法》已经无法尽善解决劳资关系中出现的一系列问题，实践中侵害职工权益的现象时有发生，劳动纠纷不断，以至劳动争议持续上升，严重影响了劳动关系的和谐稳定。2007年，在国家适时出台了一系列劳动方面的法律：《劳动合同法》（6月29日）、《就业促进法》（8月30日）和《劳动争议调解仲裁法》（12月29日）。这些法律的出台对于规范劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益发挥了重要作用。但是，社会有关方面对劳动合同法的一些规定在理解上存在分歧，有些问题仍待解决。

2008年9月18日国务院颁布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》。由此，国家已经制定并形成了一套比较完善的劳动法律制度。这些劳动法律法规的实施，对规范企业的劳动用工行为、保护劳动者的合法权益起到了有法可依、有法可循的作用。为此全国人大法律委、法工委、国务院法制办、人力资源和社会保障部等负责起草、修改、审议劳动法律及相关制度的部分领导和权威专家在编写了《中华人民共和国劳动合同法释义》、《中华人民共和国劳动合同法适用指南》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法释义》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法适用指南》之后，又精心编写了《中华人民共和国劳动合同法实施条例释义》和《中华人民共和国劳动合同法实施条例适用指南》两册图书。

这两册图书的编写，力求内容全面、系统、准确、实用。编者们

根据起草、修改、审议过程中遇到的实际问题，按照《劳动合同法实施条例》的章节顺序，并结合《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》和其他相关法律、行政法规的规定，针对《劳动合同法实施条例》的每一条文的立法原意和基本制度，以释义或问答的形式进行了较为全面、准确的讲解，具有较高的权威性和实用性。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例释义》包括《劳动合同法实施条例》文书、逐条释义、案例评析、相关规定和劳动合同示范文本等部分内容。《中华人民共和国劳动合同法实施条例适用指南》包括《劳动合同法实施条例》文书、实用问答、相关法律文件选编和劳动合同示范文本等部分内容。

这两册书不仅是国家各级人民政府、部委、行政机关普法培训教材，也是人力资源和社会保障系统行政执法人员、法律工作者的执法依据，还可以作为企事业单位、社会团体人力资源部门、社会劳动者、政法院校师生学习劳动法律知识的重要参考用书。

2008年9月

# 目 录

05	.....	？果台
15	.....	？派关
15	.....	9
10	.....	01
55	.....	“平十款补工款挂”
	中华人民共和国国务院令(第 535 号).....	3
	中华人民共和国劳动合同法实施条例.....	5

## 第二部分 劳动合同法实施条例实用问答

	第一章 总 则 .....	15
	1. 劳动合同法实施条例与劳动合同法是什么关系? .....	15
50	2. 劳动合同法实施条例对政府和有关组织推动劳动 合同法的贯彻实施有什么要求? .....	15
51	3. 依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织 和基金会是否适用劳动合同法的规定? .....	16
55	第二章 劳动合同的订立 .....	17
59	4. 用人单位的分支机构是否有资格订立劳动合同? .....	17
30	5. 劳动者自用工之日起 1 个月内经用人单位书面通知 后不与用人单位签订书面劳动合同会有什么后果? .....	17
08	6. 用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与 劳动者订立书面劳动合同时,用人单位应当如何 处理与劳动者的关系? .....	19
18	7. 用人单位自用工之日起超过 1 个月不满 1 年未与 .....	20



劳动者订立书面劳动合同,用人单位提出补订书面劳动合同但劳动者不补订书面劳动合同,会有什么后果? .....	20
8. 用人单位自用工之日起满1年未与劳动者签订书面劳动合同时,用人单位应当如何处理与劳动者的关系? .....	21
9. 职工名册应当包含哪些内容? .....	21
10. 如何计算劳动合同法第十四条第二款规定的“连续工作满十年”? .....	22
11. 非因劳动者本人原因被安排到新用人单位工作时如何计算工作年限? .....	23
12. 劳动者依照劳动合同法第十四条第二款的规定提出订立无固定期限劳动合同时,用人单位是否必须与劳动者订立无固定期限劳动合同? .....	24
13. 公益性岗位的劳动合同是否适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同以及支付经济补偿的规定? .....	25
14. 用人单位与劳动者能否在劳动合同法规定的劳动合同终止情形之外再约定其他的劳动合同终止条件? .....	26
15. 劳动合同履行中如何执行有关劳动者的最低工资、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资等事项的标准? .....	27
16. 劳动者的试用期工资必须符合什么标准? .....	27
17. 用人单位提供的培训费用包括哪些? .....	28
18. 劳动合同期满,但劳动合同约定的服务期尚未到期的,怎么办? .....	29
<b>第三章 劳动合同的解除和终止</b> .....	<b>30</b>
19. 劳动者可以与用人单位解除劳动合同的情形有哪些? .....	30
20. 劳动者是否可以随意与用人单位解除劳动合同? .....	31

21.	签了无固定期限劳动合同的劳动者是不是等于有了“铁饭碗”?	32
22.	用人单位是否可以随意与劳动者解除劳动合同?	33
23.	用人单位以额外支付劳动者1个月工资的方式依法解除劳动合同的,“1个月工资”按照什么标准确定?	35
24.	劳动者达到法定退休年龄时劳动合同是否终止?	35
25.	劳动者的法定退休年龄是多少周岁?	36
26.	以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止时是否应当支付经济补偿?	36
27.	以完成一定工作任务为期限的劳动合同终止时应当如何支付经济补偿?	37
28.	用人单位依法终止工伤职工劳动合同,在依法向劳动者支付经济补偿后,还需支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金吗?	38
29.	解除、终止劳动合同的证明应当写明哪些事项?	39
30.	用人单位违法解除或者终止劳动合同应当承担什么法律责任?	40
31.	经济补偿与赔偿金是什么关系?	40
32.	劳动者在哪些情况下解除劳动合同无需支付违约金?	41
33.	在哪些情况下用人单位解除劳动合同时劳动者应当按照约定向用人单位支付违约金?	41
34.	经济补偿的月工资如何计算?	43
<b>第四章 劳务派遣特别规定</b>		<b>43</b>
35.	用人单位能否自行设立劳务派遣单位?	43
36.	用工单位应当对被派遣劳动者履行哪些义务?	44
37.	劳务派遣单位能否招用非全日制用工劳动者?	46
38.	劳务派遣单位或者被派遣劳动者依法解除、终止	

	劳动合同的,如何支付经济补偿?	46
39.	劳务派遣单位违法解除或者终止被派遣劳动者的	
	劳动合同的,如何处理?	47
<b>第五章 法律责任</b>		
40.	用人单位不依法建立职工名册应承担什么法律	
	责任?	48
41.	用人单位应当向劳动者支付两倍工资或者赔偿金	
	而未支付的,应当承担什么法律责任?	49
42.	用工单位违反有关劳务派遣的规定,应承担什么	
	法律责任?	50
<b>第六章 附 则</b>		
43.	如何处理对违反劳动合同法和劳动合同法实施	
	条例的行为的投诉、举报?	51
44.	劳动者与用人单位因订立、履行、变更、解除或者	
	终止劳动合同发生争议,怎么办?	52
45.	劳动合同法实施条例何时开始施行?	53
<b>第三部分 劳动合同法实施条例</b>		
<b>相关法律文件选编</b>		
	中华人民共和国劳动法	57
	中华人民共和国劳动合同法	70
	中华人民共和国就业促进法	87
	中华人民共和国劳动争议调解仲裁法	97
	全国人民代表大会常务委员会关于批准《国务院关于	
	工人退休、退职的暂行办法》的决议	106
	全国年节及纪念日放假办法	109
	禁止使用童工规定	110

508	女职工劳动保护规定	113
	国务院关于职工工作时间的规定	115
509	国务院关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定	116
510	国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定	119
511	国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定	124
	失业保险条例	129
522	工伤保险条例	134
	社会保险费征缴暂行条例	148
523	劳动保障监察条例	153
524	职工带薪年休假条例	161
530	女职工禁忌劳动范围的规定	162
	工资支付暂行规定	164
	对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定	167
531	未成年工特殊保护规定	169
	企业职工生育保险试行办法	172
532	关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知	174
533	关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见	175
	关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函	192
540	关于劳动争议当事人对纠正后裁决不服是否有申诉权问题的复函	193
	关于企业职工被错判宣告无罪释放后,是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函	194
543	关于职工工作时间有关问题的复函	194
525	关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知	198
560	工资集体协商试行办法	199
570	关于完善城镇职工基本养老保险政策有关问题的通知	203
	关于劳动合同制职工工龄计算问题的复函	205

111	关于非全日制用工若干问题的意见	206
112	关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人单位能否据此解除劳动合同问题的复函	209
111	最低工资规定	210
119	集体合同规定	214
151	建设领域农民工工资支付管理暂行办法	223
151	劳动部、全国总工会、国家经贸委关于进一步完善劳动争议仲裁三方机制的通知	225
141	关于对事实劳动关系解除是否应该支经济补偿金问题的复函	228
161	非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法	229
165	关于确立劳动关系有关事项的通知	230
161	最高人民法院关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从何时起生效的解释	232
171	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释	232
174	最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)	236
191	最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复	240
191	附录 劳动合同示范文本	
191	劳动合同书(固定期限)	243
	劳动合同书(无固定期限)	252
	劳动合同书(劳务派遣)	260
	劳动合同书(非全日制从业人员)	269
	劳动合同书(以完成一定工作任务为期限)	275

## 第一部分

# 中华人民共和国 劳动合同法实施条例



# 中华人民共和国国务院令

第 535 号

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》已经 2008 年 9 月 3 日国务院第 25 次常务会议通过，现予公布，自公布之日起施行。

总理 温家宝

二〇〇八年九月十八日



