

思考与感悟

马忠朴
著



甘肃文化出版社

思考与感悟

马忠朴 著

甘肃文化出版社

图书在版编目(CIP)数据

思考与感悟/马忠朴著.—兰州:甘肃文化出版社,
2008.4
ISBN 978-7-80714-582-0

I.思… II.马… III.①中国共产党—企业—基层组织—
工作—文集②企业管理—中国—文集 IV.
D267.1-53 F279.23-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 055756 号

思考与感悟

马忠朴 著

责任编辑 / 车满宝

装帧设计 / 姬 欣

出版发行 / 甘肃文化出版社

地 址 / 兰州市城关区曹家巷 1 号

邮政编码 / 730030

电 话 / 0931-8454870

经 销 / 新华书店

印 刷 / 嘉峪关市腾达印刷厂

厂 址 / 嘉峪关市镜铁东路 4 号

开 本 / 787 × 1092 毫米 16 开

字 数 / 250 千

印 张 / 20 插 页 / 8

版 次 / 2008 年 4 月第 1 版

印 次 / 2008 年 4 月第 1 次

印 数 / 1—2000

书 号 / ISBN 978-7-80714-582-0

定 价 / 39.80 元

如发现印装错误,请与印刷厂联系调换

序

李 奇

忠朴同志要我为他的《思考与感悟》一书写个序。我认真阅读了书稿。忠朴同志对社会、工作、人生等方面的思考与感悟,我很有同感。

我在任省委书记期间和离休以后,曾多次到过酒钢。每次去酒钢,都能看到酒钢新的变化。近一二十年来,酒钢企业大发展,效益不断翻番,班子团结一致想大事、干大事、成大事,职工队伍稳定、人心思进,他们是怎样做到这一点的?关注酒钢的人都想了解。忠朴同志的这部著作,我认为给了大家其中一个答案。

忠朴同志曾长期在企业从事党务工作,担任了十八年的酒钢党委副书记、书记职务。在这本书里,忠朴同志思考了如何建设一个成功的企业,怎样做一个有成就的企业领导者,他应该具备怎样的个性品质,具备怎样的思想观念、领导能力以及专业知识等;思考了国企党委书记的职责以及如何做好这个企业领导层重要的“配角”的工作;思考了选人用人问题;思考了企业上下级之间的关系,企业与职工的关系,研究了企业领导人和普通职工的心理世界;思考了管理与科技的关系,思

考了市场经济条件下创新的重要性；思考了在当代社会思潮下建立优秀企业文化的必要性和迫切性。我认为，这是一本不可多得的，由有丰富实际经验和厚实理论素养的企业领导人撰写的，集经验的结晶与睿智的思考的好书。从事领导管理工作，尤其是国企的领导人和管理者值得一读，并能从中汲取教益。

如何搞好企业的物质文明建设与政治文明建设、精神文明建设，或者具体地说，怎样处理好企业思想政治工作与经济工作的关系，是忠朴同志思考较多的问题。我觉得，忠朴同志对这个问题的认识，对“两种片面性”的论述，在今天依然很有针对性。长期的实践和思考使忠朴同志认识到，经济工作解决的是生活的实际问题，政治文明和精神文明建设则面对的是生活的价值层面。当物质文明建设取得一定进展，物质匮乏不再成为困扰人们的迫切问题时，价值问题便会凸显出来。在经济发展进入新的阶段后，价值取向成为很多人，也是每一个领导者必须面对和重视的问题。物质不是一切，经济解决不了一切问题。人，以人为本，就必须将人的全面发展放在首位，综合研究考虑，并全方位做工作。为经济工作树立目标，为职工树立大于物质的追求，是企业领导人必须重视和面对的课题。忠朴同志在他的思考中表明了他对人这个大问题的思考和认识，也对如何做好人的工作提出了许多很有意义的看法。

忠朴同志对班子建设的思考和论述也充满真知灼见。总结酒钢领导班子建设以及改革发展的经验，他指出，企业的兴

衰成败,关键在领导班子。班子成员识大体、顾大局、团结一致,认真执行党的路线、方针和政策,带领职工坚持改革创新,企业定能发展壮大、兴旺发达。如何摆正党政领导关系,忠朴同志认为,党政一把手“各种自己的田”肯定是有收获的。在企业首先坚持以生产经营建设为中心,各项工作都要围绕中心转。对此,党委书记必须入心入脑,这是党政一把手拧在一起、搞好团结的前提。在企业实际工作中,书记、经理不仅是志同道合的好同志、好搭档,个人之间也应是有深厚感情的好朋友、好知己。如今企业经理是法人代表,担子重、责任大、事情多、工作忙,企业党委在发挥保障监督作用的同时,党委书记一定要为经理分忧解难,给予关心、支持和理解。经理想不到的事,书记尽量想得周全一些;经理看不到事,书记应深入基层多看一点;经理顾不上的小事,书记就要主动抓起来。忠朴同志在酒钢期间,和酒钢的经理层相处不错,和齐茂忠、马鸿烈两任总经理建立了良好的工作关系和同志关系,为酒钢的改革发展作出了应有贡献。这些与他清醒的思想认识是分不开的。

凡是成功的企业,都具有自己独特的企业文化。作为党委书记,忠朴对这个问题的思考我也很欣赏。据酒钢的同志介绍,酒钢的“铁山精神”,酒钢的报纸和电视,酒钢建设奋进、和谐、欢乐的企业文化,与忠朴同志的工作和努力密不可分。忠朴同志也曾经对我谈过自己在这方面的一些认识想法。在这部著作里,可以看出他那些想法有了新的内容,反映出他积极

思考、与时俱进的一面。“在改革发展进程中,必须构造和追寻普遍认同的优秀企业文化”。我认为,忠朴同志的这个观点很好。多年的实践经验告诉他,只有以共同的企业精神、共同的管理思想、共同的职业道德和行为规范去武装、激励、凝聚广大职工,才能有效地化解矛盾,理顺情绪,达成共识,才能在深化改革中不断统一思想,步调一致,使企业高效率地运转起来。他认为先进的企业文化应该包含整体意识、人本意识、进取意识、相容意识、民主意识,其中包含的思想性、实践性、理论性以及指导性,都是十分可贵的。

是为序。

2008年3月28日

目 录

企 业 杂 记

注重人格的力量	3
增强共存意识	7
管理者应注意举止风度	11
善于总结经验	13
要讲诚实	15
惟宽可以容人	16
不可任用之人	18
如何对话	21
强化根本意识	25
以变应变	27
注意化解矛盾	29
两头都要热	32
谨防“青蛙现象”	34
培养人才为企业之本	36
不可求全责备	38
抓住企业细胞建设	40
小议用人	43

自我约束 不可越权	45
做好小事 重视细节	49
敬业才有效益	51
不该花的钱要抠住	53
增强员工的节约意识	55
精打细算	57
古为今用三则	59
共同种好“一块田”	62
浅析“开锁”	65

思 而 论 道

坚持“和为贵”	71
坚持“生命线”	75
必须增强时间观念	84
企业职工的追求和向往	87
企业改革呼唤先进文化	90
要加强职工心理建设	94
增强企业思想政治工作意识	98
企业必须坚持从严治党	107
加快企业改革必须扫除思想障碍	110
带头转换脑筋 尽快进入角色	116
善于制定和执行“土政策”	121
企业应积极培养优秀青年干部	126

坚持“两手”都要硬	130
问题的症结在哪里	137
班子不团结原因何在	140
加强企业领导班子建设要做到“十讲”	144
坚持思想认识上的“趋同化”	161
坚定理想信念 保持清正廉洁	164
正确处理领导班子建设中的十个关系	171
企业领导干部要做到七个“正确对待”	181
追求完善和卓越	191
注重企业精神	194
必须端正学风	197

工 作 随 笔

积极性从何而来	203
牢固树立人本思想	207
不讲“空话”办实事	210
走创新之路	212
疏导化解聚众上访人员	214
抓企业纪检监察工作的粗浅体会	218
塑造奋进、和谐、欢乐的企业文化	222
让职工说话才能“对症下药”	225
企业党委书记如何做好班子团结工作	226
学习和弘扬“铁山精神”	231

发展生产力的有效途径	236
坚持整体功能 发挥合力作用	244
企业党政工的合力作用和酒钢的实践	250
注意研究新变化	260
抓好班组思想建设	262
企业党建工作坚持制度化	265
解放思想 抓住机遇	270
企业要高度重视自身信息化建设	273
注重自身修养 提高领导素质	275
领导要提高防腐拒变能力	280
创新·管理·科技进步	282
工作笔记摘抄	285
有信心才能如你所愿	292
做一个勤恳好学的秘书	294
马鸿烈同志与酒钢	297
后记	306
粗读马忠朴	沈秋文 308

企 业 杂 记

——人格主要不以其地位高低来判定,不因其贫富差异来衡量。古罗马奥维德说:“使一个人伟大,并不在于富裕和门第,而在于可贵的行为和高尚的品质。”人格的巨大力量,归根结底在于它能够赢得人心。

注重人格的力量

在企业里,领导者注重人格的力量是十分重要的。一般来说,人格主要是指个人的尊严、价值、名誉等的总和,它反映着个人的道德品质。企业领导者具有崇高的人格,必将对广大干部和职工产生一种无形的力量,推动企业生产经营和基本建设的发展。

许多企业领导者,面对改革开放的大潮巨浪,正身律己,开拓前进;面对金钱美色诱惑,不折腰、戒贪欲,坚持廉洁奉公;面对名利、地位、权力,不追逐,不索要,不伸手,讲求勤奋敬业,敢于弘扬正气。企业班子成员具有这种人格力量,是关系到企业兴旺发达的关键所在,是广大职工形成凝聚力、向心力和战斗力的重要方面,也是企业领导者思想素质、工作水平和工作能力的明显标志,修养和锻炼这种人格和素

质,至少应从以下几方面做起:

必须树立牢固的理想和信念。理想和信念是照耀人生进取、敬业的明灯。在实际工作中,把远大理想和自己现实的行为结合起来,为办好企业执著奋斗,困难面前不低头,挫折面前不退缩,成绩面前不骄傲,处理问题头脑清醒,敢于坚持真理,修正自己的错误,在实践中增长才干,紧跟时代和改革的前进步伐。少数企业领导者之所以政治上不清醒、路途迷茫,甚至人格沦落,最根本的是没有解决好理想和信念问题,失去了政治责任感和使命感。因此,企业领导干部一定要坚定信念,在任何时候、任何情况下,都不忘高举共产主义旗帜,坚持正确的政治方向,坚定地走建设有中国特色的社会主义道路。

保持良好的精神状态。保持良好的精神状态,是立身处世、成就事业的基本保证和动力之源。当前企业面临许多困难,需要解决一些“热点”问题,企业班子每个成员都应以高昂旺盛的斗志、坚忍不拔的决心和义无反顾的精神状态,带领广大职工排除困难,以自己良好的精神状态和实际行动影响职工立足本职建功立业,脚踏实地,创造性地抓落实,解决存在的问题,推进企业向好的势头发展。有的领导者,经不起改革开放

考验,精神不振,不思进取,工作敷衍塞责,遇到问题绕道走,时常计较个人得失,怕负责任,有心当官,无心做事。这种精神状态必将影响职工情绪,涣散队伍,如此下去,企业怎能不受损,又何谈企业发展壮大?

讲求实干、不图虚名,鼓实劲、淡名利,这是企业领导者发挥人格力量的重要一环。大凡企业有生机和活力,是同领导者具有实干精神和创新意识分不开的。这样的企业领导,善于把党的方针和政策同企业实际结合起来,从严治厂,强化管理,重视质量,争出效益,力创一流业绩。这样的企业领导者,不搞形式主义,不弄虚作假,不为自己树碑立传,他们具有高尚的情操和坦荡胸怀,得到广大职工的拥护和赞扬。实践证明,企业领导者立足于真抓实干,会干巧干,对职工就会产生积极的影响,成为感召和激励大家自强不息的榜样力量。

力戒贪欲和懒惰。古人有训:“嗜欲无穷,而忧患不止。”贪欲是祸患的根源,是丧失人格价值的催化剂。市场经济,既为企业领导者施展才干、奋力拼搏、成就事业提供了广阔天地,也为某些领导者提供了滋生腐败、贪图享乐的温床。因此,领导干部一定要坚持清正廉洁,自觉接受群众的监督,“灯红酒绿引

不去,糖衣炮弹打不倒”,不做金钱的奴隶,不为金钱所连累。企业领导者只有根植于廉明公正、遵纪守法,带头执行规章制度,与职工同甘共苦、同舟共济,才能树立起良好的形象,才能在职工中享有威信,形成“振臂一呼应者云集”的号召力。

