

1988 ~ 2007

开阳磷矿志

作
者
书

贵州开磷（集团）有限责任公司 编



贵州出版集团
贵州人民出版社

ISBN 978-7-221-08233-6



图书在版编目(CIP)数据

开阳磷矿志:1988~2008/ 贵州开磷(集团)有限责任公司
编:—贵阳:贵州人民出版社,2008.9

ISBN 978-7-221-08233-6

I.开 II.开… III.磷矿床—矿业—工业史—开阳县—
1988~2008 IV.F426.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 141014 号

责任编辑:黄筑荣 邹 刚

特约编辑:赵树民

装帧设计:邹 刚

开阳磷矿志(1988~2008)

贵州开磷(集团)有限责任公司 编

出版发行: 贵州出版集团
贵州人民出版社
(贵阳市中华北路 289 号)

经 销:新华书店
印 刷:深圳市新联美术印刷有限公司
规 格:1/16 787mm×1 092mm
印 张:26.25
插 页:64
字 数:457(千字)
版 次:2008 年 9 月第 1 版
印 次:2008 年 9 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-221-08233-6/F·733
定 价:110.00 元

概 述

开阳磷矿是国家实施第二个五年计划投资建设的全国三大磷矿石生产基地之一。自 1958 年 10 月建矿,先后于 1970 年和 1989 年完成了一期工程马路坪矿段和二期工程用沙坝矿段的开发,形成了 150 万吨/年磷矿石生产能力,成为全国重要的磷矿石生产基地。通过前 30 年的建设,开磷人完成了第一次创业。

1988~2008 年,是开磷从单一生产磷矿石的原料工业企业向矿肥矿化结合,集科、工、贸一体化的大型企业集团转变的第二次创业时期。

1988 年,矿务局为改变单一生产磷矿石、抗市场风险能力较弱的局面,根据贵州省委、省政府关于“将开磷建设成为贵州省磷的深加工基地”的要求,提出了“稳定矿山,发展加工,建设两个基地,开发两类产品”的发展战略,决定依托磷矿石资源优势,发展磷化工,建设磷化工生产基地。

1988 年 3 月 28 日,第一个磷化工项目 2 000 吨/年黄磷在息烽小寨坝郑家槽正式破土动工;1988 年 9 月 3 日,息烽重钙项目破土动工,开磷从此踏上了充满艰辛与希望的磷化工发展之路。

10 万吨/年重钙项目历时 6 年,于 1994 年 6 月 29 日基本建成,1995 年 1 月 20 日通过验收。建成投产后,由于缺少人才、技术、管理的实践与储备,装置不能安全稳定长周期运行,实际生产能力与设计能力相距甚远,投产后的 1995 年、1996 年,生产重钙仅 1.6 万吨和 2.7 万吨。当时正值化肥市场疲软,市场竞争十分激烈,生产的散钙产品缺乏市场竞争力,产品卖不出去,资金收不回来。再加上重钙厂资产负债率达 90%,银行利息负担重,投产当年就出现大额亏损,1996 年亏损达 5 700 万元。由于重钙厂的巨额亏损,多年来集各种荣誉于一身的矿务局成了贵州省的亏损企业,这在职工中引起强烈反响。重钙厂干部职工感到前途渺茫,队伍处于不稳定状态。加上先天设计不足,以及长时间开车不正常,导致生产装置千疮百孔,磷化工发展陷入困境。

在这种情况下,部分干部职工对矿务局走发展磷化工的道路是否正确产生了怀疑,矿务局决策层面临越来越大的压力。以彭氏辉为局长、党委书记的矿务局领导班子,坚定地认为发展磷化工的决策是正确的,是矿务局未来发展的希望所在。

为使重钙厂早日实现达产目标,摆脱亏损,从1996年开始,重钙厂先后请安徽铜陵磷铵厂、安徽六国化工厂帮助开车,请省内有关专家到重钙厂进行技术指导。

1996年底,集团公司决定对重钙厂领导班子进行调整充实,组建以屈庆麟为厂长、党委书记的领导班子。新班子上任后,坚持以人为本、依法治厂、管理创新,逐步使重钙厂生产经营和市场营销工作走上正轨。1997年和1998年,硫酸、磷酸装置相继实现正常生产;1999年,投产5年的10万吨/年重钙项目达到设计生产能力。自1988年重钙项目开工建设后,经过10余年的艰难摸索与实践,开磷终于进入了磷化工建设的“角色”,磷化工发展所需的人才、技术、管理有了较好的积累,为磷化工的进一步发展创造了条件。在10万吨/年重钙项目达产后,重钙厂领导班子意识到要在激烈竞争中占领化肥市场,仍然需要改变单一生产重钙产品的局面,需要走发展多元化磷化工产品的道路。

从1999年开始,在稳定重钙生产的基础上,按照“盘活存量,优化增量,挖潜技改,滚动发展”的方针,重钙厂不断加大技改投入。1999年1月11日,重钙厂6万吨/年磷酸一铵工程开工建设,标志着重钙厂走上发展多元化产品之路。到2000年,产品结构调整取得突破,从刚开始只能生产散状重钙,发展到生产粒状重钙、氢钙、复混肥、磷酸一铵等多种产品,并从亏损转向盈利,磷化工产业具备进一步加快发展的条件。

2000年底,中共贵州省委对集团公司班子进行调整,屈庆麟任董事长、总经理,成元明任党委书记。新一届领导班子上任后,全面分析集团公司面临的内外形势,结合集团公司拥有的资源优势和在磷化工发展过程中积累起来的人才、技术、管理优势,提出“三步走”发展战略,即用三个五年时间,通过加快磷化工产业发展带动相关产业的发展,使集团公司销售收入分别达到20亿元、50亿元和100亿元,将开磷建设成为现代化的大型企业集团。

“三步走”发展战略的提出,激发了全体开磷人加快企业发展的信心和决心,息烽磷化工基地建设步伐进一步加快。从2001年开始,20万吨/年硫黄制酸工程、24万吨/年磷酸二铵工程、200万吨/年磷矿磨粉及矿浆输送工程相继开工建设。到2003年,重钙厂已形成年产50万吨高浓度磷复肥生产能力,在行业内有了—定知名度,新开发的磷酸一铵、磷酸二铵成为市场的抢手货,经济效益进一步提

高。

面对磷复肥行业产业集中度进一步提高和同行业公司不断做强做大的发展态势,息烽磷化工基地需要进一步加快发展。但缺少资本金成为困扰企业发展的难题,集团公司决定借助外力加快发展。

2003年8月,集团公司引进中化集团、贵阳工业投资控股公司等战略投资者,对重钙厂进行改制重组,合资组建“贵阳中化开磷化肥有限公司”(简称“合资公司”)。合资公司组建后,息烽磷化工基地的建设发展进入加速度。A、B套各30万吨/年磷酸及其浓缩改造工程、60万吨/年硫黄制酸、20万吨/年料浆法磷酸一铵、80万吨/年硫黄制酸、60万吨/年多功能复合肥工程项目及专用铁路站台改造工程,在短短4年时间里相继开工并建成投产投用。

截至2007年底,息烽磷化工基地完成规划建设的所有项目,形成年产130万吨磷酸二铵、36万吨磷酸一铵、10万吨重钙、10万吨复合肥生产能力,一个在国内外具有较强竞争能力的大型磷化工生产基地形成,在业界惊叹“开磷速度”的同时,开磷人“建设两个基地,开发两类产品”的梦想终于变成现实。

在加快息烽磷化工基地建设的同时,集团公司按照发展规划,将发展重点逐步转移到开阳矿肥基地的建设上,在大水工业园建设国内第一个120万吨/年坑口磷酸二铵和40万吨/年磷酸一铵项目,同时配套实施矿山400万吨/年改扩建项目。

2006年4月19日,大水工业园120万吨/年磷酸二铵项目一期工程举行奠基仪式;2007年3月,主体工程开工建设;至2008年7月,一期工程土建主体工程全部完工,主要设备已基本到位,进入设备防腐、管道安装和保温阶段。按照发展规划,到2010年,集团公司高浓度磷复肥将达到340万吨/年生产能力。

矿业是开磷发展的根基。从20世纪80年代中后期开始,由于受“有水快流”、“全民采矿”影响,民营企业、个体采矿泛滥;到20世纪90年代,一些机关单位也进入矿区开采磷矿石,矿区矿业秩序十分混乱。

为确保企业和地方经济的可持续发展,集团公司始终坚持抓好磷矿资源的保护。1989年,矿务局通过省化工厅向化工部报送《关于将开阳磷矿区确定为国家规划矿区的报告》。1990年6月,开阳磷矿区被列为国家规划矿区。1994年12月,国家计委批复开阳磷矿区总体规划。但国家规划矿区的确立和矿区总体规划的批复未能阻止矿业秩序的进一步恶化,到1995年,在矿区从事磷矿石开采的企业达50余家,采矿硐点达500多个,磷矿资源遭受严重破坏,生态环境急剧恶化,地质灾害频发。1995年6月24日,矿区遭遇50年一遇的降雨量,形成了特大泥石

流灾害,导致矿务局直接经济损失 1.36 亿元,职工、家属死亡 15 人,失踪 3 人。“6·24”洪灾后,矿区生态环境进一步恶化。

从 1995 年开始,矿务局(集团公司)不断向省政府呼吁加强开磷矿区采矿秩序的治理整顿。1997 年 10 月,省人民政府在全省范围组织开展为期 3 年的矿业秩序治理整顿工作,开阳磷矿区作为全省治理整顿的重点矿区。

1998 年 8 月,贵州省人民政府下发《关于研究解决几个重点、热点矿区矿业秩序问题的会议纪要》(黔府专议[1998]57 号),对开阳磷矿区资源进行调整,将矿区 8 000 万吨磷矿资源划归地方开采,其余磷矿资源由开磷集团规划开采。通过矿业秩序治理整顿,到 2000 年矿区矿业秩序明显好转,在集团公司规划开采范围内实现了有序、科学开采,但在划归地方开采的 8 000 万吨磷矿资源所属范围内,“大矿小开”、“一矿多开”现象仍然普遍存在,资源浪费、环境破坏仍十分严重。

2000 年 4 月,经贵阳市人民政府授权,集团公司组建护矿队,对属于集团公司规划开采范围内的磷矿资源进行看护。

在加强矿产资源保护的同时,矿山建设继续推进。1989 年 6 月,矿山二期工程建成投产。1994 年,一期延深工程进入全面建设阶段,1996 年建成投产。一期延深工程的建设,采用获得国家科技进步一等奖的“锚杆护顶空场采矿法”工艺,引进国外大型液压无轨采掘设备,使集团公司矿山井下开采水平处于国内领先、国际先进水平。进入 21 世纪,随着集团公司“三步走”发展战略的制定和实施,矿山建设进入新阶段。2002 年 10 月,矿业总公司根据集团公司“三步走”发展战略规划,编制完成矿山 10 年(2002~2011 年)采掘布局及生产能力规划。按照矿山 10 年规划,坚持不懈地抓好采掘布局调整,到 2005 年,矿山采掘失调状况得到根本改观,形成了磷矿石 250 万吨/年生产能力。

为实现与高浓度磷复肥生产能力配套,集团公司 2005 年决定对矿山发展规划进行调整,启动年产 400 万吨改扩建工程。2006 年,矿山扩能技改工程进入全面实施阶段,并开始在马路坪矿开展矿山现代化试点工作。到 2009 年,集团公司磷矿石产量将达到 400 万吨/年生产能力。

为确保磷化工发展对合成氨的需求,同时为集团公司低成本扩张积累经验,按照 2000 年 12 月 22 日省人民政府《关于剑江化肥厂托管有关问题的会议纪要》(黔府专议[2000]149 号)精神,2001 年 1 月 13 日,重钙厂副厂长周俊生等 13 名管理人员进驻剑江化肥厂,对已于 1998 年 8 月停产的剑化主要生产装置进行托管。经过近半年的恢复性大修,装置重新点火开车,并于 2001 年 6 月下旬生产出合格的合成氨、硝铵产品。2005 年 7 月 13 日,集团公司通过竞买方式,以 1.75 亿

元收购剑江化肥厂破产资产,变更设立贵州开磷剑江化肥有限责任公司(简称“剑化公司”),成为集团公司下属全资子公司。收购剑化后,分两期对剑化公司进行合成氨优化节能技改、产品结构调整和环保治理等工程项目建设。2007年底,经过节能技改和产品结构调整,剑化公司形成年产10万吨合成氨、15万吨硝硫基复合肥和1.8万吨精甲醇生产能力,同时原料消耗和能耗大幅下降,剑化公司开始步入良性发展轨道。

以托管、收购剑化为平台,集团公司顺利步入煤化工产业,并将剑化公司作为发展煤化工产业的人才培养基地。为满足息烽磷化工基地及开阳矿肥基地磷化工生产对合成氨的需求,息烽30万吨/年合成氨项目于2007年11月1日正式开工建设,2008年10月建成投入试生产。

矿业和磷、煤化工等支柱产业的快速发展,带动了贸易物流、建设建材、物业服务等相关产业的发展。

“开磷贸易”产业从销售自产磷矿石产品起步。随着磷化工产业的发展,销售领域逐步从磷矿石产品的销售向磷化工产品销售延伸。2001年初,集团公司推进管理体制改革,统一集团公司主要产品销售权,成立营销总公司,逐步实现以销售磷矿石产品为主向以销售磷复肥产品为主的转变,并不断向贸易领域延伸,销售收入随着集团公司的跨越式发展而快速增长。2007年实现销售收入42.26亿元,其中贸易收入12.8亿元。

“开磷建设”产业从承担内部土建工程施工逐步发展壮大。1988年开始参与息烽磷化工基地建设。1993年,建设公司开始到外部承揽工程。1997年2月24日,开磷房地产开发公司成立,并从1998年开始相继在贵阳、兴义、息烽等地开发商业住宅,逐步使建设和房开融为一体。

随着磷化工产业和矿业的进一步发展,其生产过程中每年产生的几百万吨磷石膏、黄磷炉渣以及矿山废矸等工业固体废弃物对土地的占用和环境的影响,成为保持集团公司可持续发展必须解决的问题。2007年,具有自主知识产权和核心技术的年产1亿块高强度耐水石膏标砖新型建材生产线开发成功,并于10月底建成达产。2007年4月,矿业总公司6000万块/年尾矿渣制砖项目破土动工,并于2008年6月实现达标达产。磷石膏标砖和尾矿渣制砖项目的成功开发,不仅为解决工业固体废弃物的综合利用,保持企业可持续发展创造了条件,还为集团公司形成一个新型建材产业,为进一步做强做大“开磷建设”产业,实现“房开带动建设,建设带动建材”的发展战略提供了支撑。

“开磷物业”作为一个产业,以集团公司2001年实施内部过渡性改革前各单

位后勤服务系统为基础,在推行“专业化管理”体制改革和“市场化运作,契约化管理”的内部运行机制中逐步形成。2001年1月,以社会事业部为主体,合并相关单位组建了社会服务总公司,矿区社会服务工作初步实现统一管理。2005年11月,矿业总公司后勤服务单位成建制划归社会服务总公司,为矿区社会服务实现专业化、产业化打下了基础。

2003年8月,集团公司引进中化集团等战略投资人对重钙厂进行改制重组,重钙厂后勤服务系统经剥离后成立息烽重钙公司,负责息烽磷化工基地以及贵阳总部机关的后勤服务工作。2004年1月,重钙公司更名为贵州开磷物业管理有限公司(简称“物业公司”)。2004年4月,宏盛公司和磷业公司后勤系统先后成建制划归物业公司管理,息烽磷化工基地后勤服务实现专业化管理。

在做好内部物业服务的同时,物业管理逐步从内部物业向外部物业延伸,为息烽、贵阳等地的政府部门、工厂、写字楼、商住小区、金融机构、旅游景点等提供物业服务。2006年12月,物业公司获国家二级物业管理企业资质,开磷物业依托主业逐步发展壮大。

通过20年的建设发展,特别是“三步走”发展战略的实施,开磷发生了翻天覆地的变化。从单一矿业到与磷煤化工、建设建材、贸易物流、物业服务等多业并举,企业不断做强做大,逐步发展成为一个现代化的大型企业集团。到2007年底,与20年前相比,销售收入从6 988万元增长到42.26亿元,增长59.48倍;利税从1 662万元增长到5.49亿元,增长32倍;职工年均收入从2 383元增长到28 717元,增长11倍。2008年,集团公司可望突破50亿元销售收入,将提前两年实现“三步走”发展战略第二步发展目标。

二

1988年以来,我国从计划经济体制逐步过渡到市场经济体制,开磷的管理体制、运行机制、组织机构在国家经济体制改革过程中也发生了深刻的变化。

1993年11月,中共十四届三中全会通过《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》,提出国有企业要适应市场经济体制的要求,建立“产权明晰,权责明确,政企分开,管理科学”的现代企业制度。1993年12月29日,全国人大通过《中华人民共和国公司法》。《公司法》规定,公司在国家宏观调控下,依法自主经营、自负盈亏,以提高经济效益、劳动生产率和实现资产保值增值为目的。

1994年,矿务局被列为全国百家建立现代企业制度试点企业之一。1995年9月26日,省人民政府、国家经贸委批复同意矿务局建立现代企业制度试点实施方案,同意矿务局改制为国有独资公司,更名为“贵州开磷(集团)有限责任公司”(下称“集团公司”)。集团公司改制后,省人民政府授权集团公司持股经营国有资产,依法享有出资者的资产受益、重大决策和选择管理者等所有者权利。1996年1月18日,集团公司正式挂牌运行。

20世纪90年代中后期,国企改革进入攻坚阶段。面对国有企业日益亏损的严重局面,中央提出实现国有企业三年(1998~2000年)脱困阶段性目标。作为促进国有企业三年脱困的政策措施之一,国家于1999年下半年推行债转股政策,将四大国有商业银行不良资产剥离给新成立的四大金融资产管理公司,将国有企业的部分银行债权转为金融资产管理公司持有的股权。矿务局为建设重钙厂和马路坪矿段延深工程,先后向国家开发银行等银行贷款。截至2000年3月31日,贷款本息共计73 413万元。

2000年11月14日,国家经贸委以“国经贸产业[2000]1086号”文批复同意开磷集团与中国信达等金融资产管理公司及原出资人签订的债权转股权(简称“债转股”)协议和实施方案。2005年3月29日,集团公司正式实施债转股,成立债转股新公司——贵州开磷有限责任公司,并按照《中华人民共和国公司法》和《公司章程》规定设置法人治理结构。金融资产管理公司代表按股权比例进入公司股东会、董事会和监事会。

按照国家债转股相关政策,为保护未进入债转股公司资产的采矿权和部分土地使用权,经省人民政府批准,原贵州开磷(集团)有限责任公司在实施债转股后继续保留,作为债转股存续企业,并更名为“贵州开磷化工有限责任公司”(简称“化工公司”),负责回购金融资产管理公司的股权。2006年3月18日,化工公司引进战略投资人黑龙江北大荒农垦集团,对化工公司进行增资扩股,公司名称于2006年3月23日又变更恢复为“贵州开磷(集团)有限责任公司”。实施债转股后,集团公司形成了债转股公司和债转股存续公司并存的格局。

为加快企业发展,解决发展所需资本金不足的问题,按照国家鼓励投资主体多元化,使股份制成为公有制主要实现形式的要求,集团公司自2003年起,相继引进中化集团、贵阳工业投资控股公司、山东兖矿集团等战略投资人开展合资合作,先后组建了“贵阳中化开磷化肥有限公司”、“贵州开磷集团矿肥有限责任公司”等多元投资主体的企业,既推动了企业的发展,又为企业适应市场经济体制要求,建立“产权明晰,权责明确,政企分开,管理科学”的现代企业制度提供了体制保证。

三

为建立适应市场经济要求的企业内部管理体制和运行机制,集团公司于2001年1月开始实施内部过渡性改革。

按照“精干主体,分离搞活辅助”、“专业化管理,集约化经营”、“授权到位,监督到位”等原则,首先进行管理体制改革,对集团公司内部机构、资产、人员进行重新整合,实现资源的优化配置。集团公司机关由22个处室精简为8个部门,下属单位由14个重组为9个。通过管理体制改革,理顺管理职能,明确管理职责,资源配置更加优化,管理效率明显提高,同时也为矿业、磷化工及贸易、建设、物业等产业实现专业化管理提供了体制保证。

为进一步提高管理效率和效益,集团公司在各分、子公司逐步推进扁平化管理改革。作为在计划经济条件下形成的机构庞杂、人员富余的矿山,成为扁平化管理改革的重点和难点。矿业总公司自2002年底开始实施扁平化管理改革试点,先后经历了撤销各大矿组建生产直属矿,取消生产直属矿直接设置专业部门对生产实行垂直管理两个阶段。通过扁平化管理改革,矿山从业人员大幅减少,劳动生产率显著提高,为集团公司整体竞争力的提高奠定了基础。营销总公司是推进扁平化管理改革的又一重点。为适应集团公司磷化工产能的快速提升,实现以销售磷矿石产品为主向销售磷化工产品为主的转变,逐步向关联贸易与非关联贸易领域延伸,营销总公司于2005年对实行多年的在全国设立分公司的管理体制进行改革,先后经历了撤销分公司设立销售大区 and 分销中心,以及撤销销售大区,由分销中心全面负责销售工作的改革进程。

为确保企业战略目标实现,集团公司不断推进专业化管理工作。2002年11月,对宏盛公司以息烽塑料厂为主体进行重组,将磷矿石开采及加工相关业务、资产和人员划入矿业总公司,宏盛公司搬迁至息烽。整合集团公司内部物流储运资源,将合资公司和矿业总公司的物资储运划归营销总公司统一管理,并在全国初步建立起以中心库为骨架的物流网络体系,为把物流发展成为一个产业奠定了基础。2004年,宏盛公司、磷业公司后勤服务系统划归物业公司统一管理;2005年11月,矿业总公司后勤服务系统划归社会服务总公司统一管理,息烽磷化工片区和矿山片区后勤服务均实现专业化管理。2005年12月,机电设备公司从矿业总公司分离出来,成立贵州开磷机电设备安装公司。2006年10月和2007年8月,集团公司相继整合房开建设公司、磷业公司、设计研究院,组建成立“建设建材总公

司”,为做强做大“建设建材”产业提供了体制保证。在推行专业化改革的过程中,集团公司逐步对财务实行集中管理,撤销各分公司、子公司财务机构,在息烽磷化工基地、开阳矿肥基地、剑化公司等设立财务分部。

为适应管理体制改革需要,集团公司在企业内部建立集团化管理模式,确立“市场化运作,契约化管理”的内部运行机制,集团内部单位之间的关联交易,模拟市场运作,按照签订的协议履行权利与义务。同时,集团公司按照“集权与分权相结合”、“授权到位,监督到位”的原则,统一集团的销售权、资金统一调度权,将物资采购权、工程发包权、用工权等下放各分、子公司,集团公司主要履行监督权。在建立集团化管理模式的基础上,集团公司不断加强管理基础工作,推进管理信息化,为实现管控一体化奠定了基础。

“三项制度”改革是过渡性改革的难点。为打破计划经济条件下形成的“铁交椅”、“铁饭碗”、“铁工资”意识,集团公司进行了劳动、人事、分配制度改革。改革人事制度,取消原干部套用的党政机关行政级别,除各分、子公司和机关部室高级管理人员由集团公司选聘外,其余管理人员实行竞争上岗;改革用工制度,冻结内部调动,实行全员竞争上岗,改变依靠行政手段配置人力资源的做法;改革分配制度,实行联系单位效益、个人贡献的浮动工资制。通过“三项制度”改革,在集团公司建立起“管理人员能上能下,职工能进能出,收入能增能减”的新机制。

四

科学技术是第一生产力。从矿务局到集团公司,都十分重视科技创新工作。1988年以来,随着企业发展战略的调整,对外科技交流与合作日益增多,并结合企业实际开展科技攻关,取得了丰硕成果。1990年,矿务局“锚杆护顶分段空场采矿法”获国家科技进步一等奖。随着新的采矿方法的应用和国外无轨采掘设备的引进,集团公司磷矿石地下开采技术水平达到国内领先水平和国际先进水平。同时,在建设发展磷化工的实践中,培养了一支磷化工技术人才队伍,为磷化工产业的进一步发展奠定了基础。

2001年以来,集团公司以科学发展观为指导,以建设“环境友好型、资源节约型”企业,实现可持续发展为目的,加强与有关高校和科研院所的产、学、研合作,结合各产业发展战略,集团公司技术中心分产业成立矿业、磷化工、煤化工、新型建筑材料等产业技术中心。坚持以项目为载体,以成果转化为主线,加大科技创新力度,科技创新工作取得显著成效。以“矿山磷石膏充填采矿法”、“利用磷石膏

生产高强度耐水石膏标砖技术”为代表的科技创新成果的成功开发,为集团公司循环经济建设 and 企业的可持续发展提供了技术支撑。在与高校和科研院所进行合作的同时,坚持开展自主创新,研发出一批以“开阳磷矿矿浆浓密技术研究”、“用含镁量高的磷酸生产磷酸二铵的方法”等为代表的自主创新科技成果。

2006年,集团公司中心实验室获得国家实验室认可证书。2007年,集团公司技术中心被国家发改委等五部委联合授予“国家认定企业技术中心”。同时,矿山充填采矿法、无水氟化氢项目中试和磷石膏综合开发利用等项目,被纳入国家科技支撑计划重点支持项目。

五

“以人为本”是开磷始终坚持的管理理念。作为独立工矿区企业,1988年以来,在建成清洁文明矿山、无泄漏矿山的基础上,矿务局进一步加强矿容矿貌整治,职工食堂、浴室、医院、学校、幼儿园、集贸市场、图书室、体育场、健身房等生活设施和文体服务设施不断完善,为职工家属提供了良好的生产生活环境。

2001年,集团公司总部机关、营销总公司、房开建设公司、设计研究院相继搬迁至贵阳办公。随着集团公司的快速发展,经济效益的提高,职工收入快速增长。1999年起实施住房分配货币化改革后,随着职工住房存量补贴、增量补贴、住房公积金的兑现,集团公司职工和离退休人员大量到贵阳、遵义等地购房,贵阳市内的百花、宅吉、润丰、乐街等商住小区成为开磷人相对集中的居住区。通过人员分流,矿区居住人口趋于合理,矿区职工住房短缺的状况得到缓解。为进一步改善磷化工片区和矿区职工的居住条件,逐步实现工业生产区与职工居住区的分离,集团公司2007年完成了息烽“开磷新城”的建设,2008年启动开阳“开磷环湖新区”建设。

始终坚持保护职工合法权益,并把职代会作为职工参与民主管理的基本形式和主要载体。凡涉及职工切身利益的重大决策、重要规章制度出台,都必须经职代会或职代会代表团长及专门委员会审议。2001年以来,集团公司进一步加强厂务公开建设,凡与职工利益密切相关的住房存量补贴、增量补贴、住房公积金、企业年金的发放,以及人事聘用、招生、招工、困难职工帮扶、先进评比表彰等,从程序到结果实行全过程监督并公开。公司两级领导在每年的职代会上述职、述学外,还要求述廉。对职工关心的热点、疑点问题,坚持星期日集团公司和部门领导信访接待,坚持做好职工思想动态分析,千方百计解决职工困难。

始终坚持发展成果惠及全体职工。2001年以来,随着集团公司的跨越式发展,经济效益不断提高,在不断增加在岗职工收入的同时,对下岗职工和年满70周岁以上退休人员发放生活补贴,为下岗职工和离退休人员发放节日慰问金和住房增量补贴,建立补充医疗保险,使职工和曾为开磷建设发展作出贡献的离退休人员分享到改革发展成果。

始终坚持抓好宣传思想政治工作和群众工作,激发职工为开磷改革发展作贡献的热情。1988~1994年,矿务局坚持开展以“知我开磷、爱我开磷、建我开磷”为主要内容的主旋律教育活动。2001年过渡性改革后,集团公司重点开展形势任务教育,不断增强职工加快开磷发展的危机感、紧迫感和责任感。在职工中深入开展“双争双创”劳动竞赛活动,对在开磷改革发展过程中涌现出来的各类先进进行表彰,并享受出境出国出省进行荣誉性休养待遇,营造了“尊重劳动、尊重创造、尊重劳模”和学赶先进的浓厚氛围。

开磷在50年的发展历程中,积淀了浓厚的具有开磷特色的企业文化。进入21世纪,集团公司更加自觉地把加强企业文化建设作为加强企业管理的最高形态。通过加强企业文化建设,培养一支认同开磷企业文化的职工队伍,增强开磷的凝聚力和战斗力,提高竞争力。2002年2月,集团公司成立企业文化建设工作领导小组,组织开展企业文化研讨活动,进一步总结提炼开磷企业的核心要素。11月30日,屈庆麟董事长签发《贵州开磷集团企业形象CIS规范手册》,对开磷企业宗旨、企业精神、企业作风、企业方针、经营理念、管理思想、用人原则、职工素养、企业目标、标志释义等作出明确规定,从而形成规范的开磷企业文化核心要素内容。

开磷企业文化核心要素形成后,集团公司进一步加强开磷企业文化的宣传教育。2002年2月,集团公司职工思想政治学校成立,定期对职工开展以开磷企业文化为主要内容的全员教育培训,使“负重攀越,勇往直前”的开磷精神,“做好每一件事,做好每一天事”的工作作风,“忠于祖国,忠于开磷,孝顺父母”的职工素养,逐步内化为职工的自觉行动和追求;“利与天下,惠及员工”的企业宗旨,“一切围绕市场,一切为了职工”的工作方针,“转化资源,创造效益”的经营理念,“用军队式的纪律管理人,用学校式的教育培养人,用家庭式的温馨关心人”的管理思想,以及“重用德才兼备之人,培养有德才弱之人,不用有才无德之人”的用人原则,正指引着经历了50载风雨历程的开磷走向更加辉煌的明天。

大事记

(1988.1~2008.5)

1988 年

1月20日,矿务局决定在二级单位普遍实行内部经营承包。

2月5日,矿务局召开矿(处)级干部大会,彭氏辉要求将矿务局磷矿石生产能力从110万吨提高到160万吨,把矿务局由单一原料工业企业建成贵州省大型磷化工基地。

2月18日,中央电视台播出北京广播学院和矿务局联合拍摄的电视剧《稀里糊涂的爸爸》。

2月25日,贵州电视台在晚间黄金时段播放反映矿务局两个文明建设的电视专题片《“夹皮沟”初绽文明花》。

3月14日,刘九朱当选中华人民共和国第七届全国人民代表大会代表。

3月15日,由《洋水报》编辑部和矿务局文学协会联合主编的矿务局第一本文学杂志《洋水文艺》创刊。

3月26日,矿务局首次在设计研究所举行招标承包答辩会,设计研究所副所长封绍华中标。之后,4月11日、19日、22日、30日和5月5日,矿务局又分别在青菜冲矿、汽车运输公司、机电厂、建筑工程公司和沙坝土矿举行招标承包答辩会,魏云豹、丁光远、朱志德、刘丹明和李成林分别中标。

3月28日,黄磷厂一期工程破土动工。

4月26日,中共贵州省委副书记龙志毅、副省长张树魁到矿务局现场办公。

4月28日,贵州省化工厅厅长吴国泰代表贵州省招标委员会,在矿务局职工代表和干部大会上,发布对矿务局实行招标承包的公告。5月14日揭标,彭氏辉中标。

5月5日,矿务局提出“稳定矿山,发展加工,建设两个基地,开发两类产品”的

发展战略。

5月5~7日,矿务局4万吨/年息烽重钙项目可行性研究报告通过贵州省专家组评审。9月3日,重钙厂破土动工。

6月6日,矿务局印发《关于按磷矿专业标准组织生产的通知》,规定自7月1日起,井下磷矿生产必须达到酸法加工磷肥用磷矿三类标准以上。

6月29日,马路坪矿建成矿务局第一家安全教育室。

7月15日,矿务局被贵州省环境保护委员会评为贵州省“全国工业污染源调查先进单位”。

9月17日,国家档案局为矿务局颁发“国家二级企业档案管理合格证”。

9月22日,矿务局子弟中学被化工部矿山局和贵州省化工厅命名为化学矿山行业第一所文明学校。

1989 年

1月15日,《洋水报》印数从2000份增加到5000份,并实行免费送报户和单身宿舍。

1月21日,化工部授予矿务局“1986~1988年度全国化工思想政治工作优秀单位”称号。

1月30日,矿务局被评为化工部“六好”企业。

2月20日,《矿务局科学技术进步奖励办法》颁发,奖励范围限于自然科学领域。

4月2~4日,开阳磷矿地下采矿方法试验通过化工部矿山局鉴定。

4月19日,矿务局获贵州省“先进企业”称号。

6月26~27日,矿务局召开第一次党代会,出席会议正式代表270人,列席代表13人。大会选举产生中国共产党贵州开阳磷矿矿务局委员会和中国共产党贵州开阳磷矿矿务局纪律检查委员会。

6月26日,黄磷厂第一炉优质黄磷出炉。

7月30日,矿务局教育基金会成立。

8月21日,由贵州省纪委、贵州省化工厅纪检组和贵州电视台联合摄制的反映矿务局党风建设的专题片《矿山魂》在矿务局开机。

10月1日,彭氏辉获全国“劳动模范”称号。

10月29日,中共中央顾问委员会委员林华到矿务局视察。

11月16日,矿务局二期工程用沙坝矿通过国家验收。

11月29日,矿务局计划生育协会成立。

12月15~19日,全国化学矿山工作会议在矿务局召开。化工部部长顾秀莲给大会发来贺信,贵州省副省长张树魁和化工部副部长潘连生到会,会议提出在全国化工矿山系统开展“学吉化、赶开磷”活动。

12月18日,在青菜冲矿进行的“开阳磷矿锚杆护顶分段空场采矿方法工业性试验研究”获化工部科学技术进步一等奖。

1990年

2月14日,《贵州日报》一版头条刊载记者刘世芳的报道《他们是共产党员——开阳磷矿纪事》。

2月27~28日,受中共贵州省委、贵州省人民政府委托,贵州省顾问委员会主任苏钢到矿务局对企业承包情况进行调研。

3月17日,矿务局召开1990年党员代表大会,向党员代表报告上年党建思想政治工作情况,提出本年度安排意见,在矿务局尚属首次。

3月26日,中共贵州省委组织部研究,将矿务局党组织关系从开阳县委转由安顺地委管理;工会、共青团组织关系也同时转入安顺地区。

3月30日,矿务局被化工部命名为“化工设备管理一级单位”,并获化工部“化工设备管理优秀单位”称号。

4月19日,“吉化人事迹报告团”在原化工部副部长、化工部企业管理咨询委员会主任、报告团团长贾庆礼率领下,到矿务局举行两场报告会。贾庆礼在离矿前给化工部部长顾秀莲发明传电报,称矿务局是“最过硬、最够格的国家二级企业”。

5月18日,矿务局被中共中央宣传部、国家计委、中华全国总工会授予“1989年度全国思想政治工作优秀企业”称号。

5月19日,贵州省省长王朝文视察矿务局磷加工基地。

6月10日,矿务局首次开展民主评议党员工作。

6月11日,国家计委、国家地质矿产部联合发文,将开阳磷矿区列为国家规划矿区。

7月12日,黄磷厂2号磷炉投料试生产成功。

7月27~28日,贵州省化工厅组织学吉化先进单位评审组对矿务局进行评