



www.hustpas.com

**最新大纲**

“问”系列之

**全国注册安全**

**工程师执业资格考试**

**名家答疑宝典**

**安全生产管理知识**

主编 罗云

特提供网站增值服务

**Edu24ol**  
com  
环球职业教育在线

华中科技大学出版社

中国·武汉

全国注册安全工程师执业资格考试

名家答疑宝典

# 安全生产管理知识

主编 罗云

华中科技大学出版社

中国·武汉

**图书在版编目(CIP)数据**

全国注册安全工程师执业资格考试名家答疑宝典——安全生产管理知识 / 罗云 主编.  
—武汉:华中科技大学出版社,2008年4月

ISBN 978-7-5609-4479-1

I. 全… II. 罗… III. ①安全工程—工程技术人员—资格考核—自学参考资料  
②安全生产—生产管理—工程技术人员—资格考核—自学参考资料 IV. X93

中国版本图书馆 CIP 数据核字[2008]第 035053 号

**全国注册安全工程师执业资格考试名家答疑宝典**  
**——安全生产管理知识**

罗云 主编

责任编辑:刘敏  
责任校对:李妍

封面设计:张璐  
责任监印:张正林

出版发行:华中科技大学出版社(中国·武汉) 武昌喻家山 邮编:430074  
销售电话:(010)64155566(兼传真),64155588-8022  
网 址:www.hustpas.com

录 排:天津市南智科技文化发展有限公司  
印 刷:迁安万隆印刷有限责任公司

开本:787 mm×1092 mm 1/16 印张:11 字数:282千字  
版次:2008年4月第1版 印次:2008年4月第1次印刷 定价:22.00元  
ISBN 978-7-5609-4479-1/X·11

(本书若有印装质量问题,请向出版社发行部调换)

## 本书编写委员会

倪 曼 裴晶晶 杨延昭 梁 苗 叶晓磊  
岳仁田 李 实 李 平 孟燕华 宫运华  
樊运晓 宫宝霖 刘 超 刘 斌 罗斯达

# 内 容 提 要

---

本书根据最新全国注册安全工程师执业资格考试大纲和新教材,并结合多年与考生交流互动的热点、难点问题编写,它既考虑应试过关的需要,也看重专业能力的提高;既讲求考试的实用性,又关注知识的发展性;既突出知识的关键点,更追求学科的系统性。本书是《安全生产管理知识》科目的考试辅导用书,全书分为历年真题赏析、大纲要求、考点答疑、例题精解,以及模拟试卷和最新真题等几部分内容。与以往的类似参考书籍不同的是,本书是以问答的形式来表述考试大纲的内容要求,即“以问引重点,以问引题目”,同时,在可读性、生动性,突出重点与关键点方面都有所创新。本书对于掌握大纲知识体系,了解考试重点、难点具有极高的参考价值,对于强化训练、复习冲刺也会发挥有效的作用,是参加全国注册安全工程师考试的必备用书。

# 前 言

---

2004年起推行的注册安全工程师执业资格考试制度,既是国家重视安全工程专业人员社会地位的具体体现,也是提高安全生产人力资源质量的重要举措。我国《安全生产法》对各行业安全生产专职人员的配备、教育培训和专业标准等都提出了原则性的要求,注册安全工程师执业资格制度的推行就是符合和落实这一法律要求的具体措施。

2007年1月11日,国家安全生产监督管理局发布了《注册安全工程师管理规定》,其中第六条明确规定:“从业人员300人以上的煤矿、非煤矿矿山、建筑施工单位和危险物品生产、经营单位,应当按照不少于安全生产管理人员15%的比例配备注册安全工程师;安全生产管理人员在7人以下的,至少配备1名注册安全工程师。”这一规定对促进安全工程师执业资格制度起到了积极的作用,同时也是从政策层面体现了注册安全工程师的社会价值。

注册安全工程师执业资格考试制度是我国现代化社会安全生产发展的需要。这一制度的推行,对促进我国安全工程专业的进步,提升我国安全工程师队伍的专业素质和水平,都将发挥积极而重大的作用。为了满足在职安全生产专业人员应试的需要,我们首先是基于从事安全工程大学本科专业教育20余年专业背景,另一方面在于我们2002年主持完成了国家安全生产监督管理局的“职业安全健康国家题库及管理系统”研究项目,2003年分别参与完成的深圳市“安全主任认证试题库”和广州市“厂长经理安全生产培训试题库”等研究开发工作。近几年,我们还与石油、石化、建筑以及工业企业合作,开发了“职业安全健康多媒体培训系统”软件,编写出版了《注册安全工程师手册》《注册安全工程师执业资格应试技巧和模拟试卷汇编》等著作。

本书的特点是注重考试大纲的要求、重视专业的学科体系:既考虑应试过关的需要,也看重专业能力的提高;既讲求考试的实用性,更关注知识的发展性;既突出知识的关键点,更追

求学科的系统性。与以往的参考书籍不同的是,以问答的形式来表述考试大纲的内容要求,即“以问引重点,以问引题目”,在可读性、生动性、突出重点与关键点方面有所突破。

本丛书针对考生的考试技巧,根据注册安全工程师执业资格考试大纲的内容,由四本分册组成,即《安全生产法及相关法律法规知识》《安全生产管理知识》《安全生产技术》《安全生产事故案例分析》。本分册是《安全生产管理知识》。

最新的考试大纲对《安全生产管理知识》提出的基本要求是:考查安全生产管理理论和安全生产方针,安全生产“五要素”及其关系;生产经营单位安全生产责任制、安全生产组织管理、安全生产投入制度、教育培训制度、安全生产检查制度,建设项目“三同时”制度,劳动防护用品管理制度;安全生产监督管理体制、方式和内容,煤矿安全生产监察体制、方式和内容,特种设备安全监察体制、方式和内容;安全评价的内容、程序及方法,安全评价报告的编写,危险有害因素的分类及辨识;重大危险源知识、辨识标准和方法,重大危险源的评价与监控措施;职业危害因素与职业病的分类,职业危害因素监测,作业场所职业卫生评价,职业危害申报;事故应急预案编制、演练与评审;职业健康安全管理体系建立的方法、步骤;生产安全事故的报告、调查、分析、处理;安全生产统计分析方法。本书在编写的过程中,考虑到知识的进步和大纲及出题可能的发展性,如风险管理、应急管理等新发展的知识和内容。因此在一定程度上能够满足知识发展和大纲变化的要求。

由于注册安全工程师执业资格考试制度推行时间不长,可参考和借鉴的资料有限,加之编者们的能力和水平所限,书中难免存在错漏,衷心期望读者给予批评和指正。

罗 云

2008年3月于北京

# 目 录

历年真题赏析 .....	( 1 )
<b>第一章 安全生产管理理论 .....</b>	<b>( 14 )</b>
第一节 安全生产管理概述 .....	( 14 )
第二节 我国安全生产管理方针 .....	( 17 )
第三节 安全生产管理理论和方法 .....	( 19 )
第四节 安全生产“五要素”及其关系 .....	( 23 )
第五节 安全发展理念 .....	( 26 )
<b>第二章 生产经营单位的安全生产管理 .....</b>	<b>( 28 )</b>
第一节 安全生产责任制 .....	( 28 )
第二节 生产经营单位安全生产组织管理 .....	( 30 )
第三节 安全生产投入与安全生产风险抵押金 .....	( 32 )
第四节 安全生产教育培训 .....	( 36 )
第五节 建设项目“三同时” .....	( 39 )
第六节 安全生产检查 .....	( 42 )
第七节 劳动防护用品管理 .....	( 44 )
<b>第三章 安全生产监督监察 .....</b>	<b>( 47 )</b>
第一节 安全生产监督管理 .....	( 47 )
第二节 煤矿安全生产监察 .....	( 50 )
第三节 特种设备安全监察 .....	( 53 )
<b>第四章 安全评价 .....</b>	<b>( 55 )</b>
第一节 安全评价的分类 .....	( 55 )
第二节 安全评价的程序 .....	( 57 )
第三节 危险、有害因素辨识 .....	( 59 )
第四节 安全评价方法 .....	( 62 )
第五节 安全评价报告 .....	( 67 )
<b>第五章 重大危险源辨识与监控 .....</b>	<b>( 69 )</b>
第一节 重大危险源及辨识标准 .....	( 69 )
第二节 重大危险源的评价与监控 .....	( 74 )
<b>第六章 事故预警机制 .....</b>	<b>( 78 )</b>
第一节 事故预警的基础 .....	( 78 )
第二节 预警系统的建立与实现 .....	( 80 )
第三节 预警控制 .....	( 81 )



<b>第七章 事故应急救援</b> .....	(83)
第一节 事故应急救援基础 .....	(83)
第二节 事故应急救援预案 .....	(87)
第三节 事故应急救援预案的演练与评审 .....	(91)
<b>第八章 职业健康安全管理体系</b> .....	(96)
第一节 职业健康安全管理体系的运行模式与要素 .....	(96)
第二节 职业健康安全管理体系建立的方法与步骤 .....	(99)
第三节 职业健康安全管理体系审核的方法 .....	(101)
<b>第九章 生产安全事故调查与分析</b> .....	(103)
第一节 事故报告 .....	(103)
第二节 事故调查组织 .....	(108)
第三节 事故原因分析 .....	(115)
第四节 事故责任分析 .....	(121)
第五节 事故防范措施的制定 .....	(125)
<b>第十章 安全生产统计分析</b> .....	(127)
第一节 统计基础 .....	(127)
第二节 职业卫生统计 .....	(129)
第三节 事故统计与报表制度 .....	(131)
<b>模拟试卷</b> .....	(139)
模拟试卷一 .....	(139)
模拟试卷一(参考答案) .....	(147)
模拟试卷二 .....	(148)
模拟试卷二(参考答案) .....	(156)
<b>安全生产管理知识考试真题</b> .....	(157)
2006年全国注册安全工程师执业资格考试真题 .....	(157)
2006年全国注册安全工程师执业资格考试真题(参考答案) .....	(166)

# 历年真题赏析

## 一、单项选择题

1.【2006年】根据本质安全的概念,\_\_\_\_是从本质安全角度出发而采取的安全措施。

- A.切割机械上设置的光控断电装置                      B.汽车上设置的安全气囊  
C.为探险人员配备的卫星定位仪                        D.煤矿工人佩戴的自救器

【答案】A

【解析】本题是考察对于本质安全知识的运用。本质安全是指设备、设施或技术工艺含有内在的能够从根本上防止事故发生的功能。具体包括如下三方面的内容。①失误——安全功能。指操作者即使操作失误,也不会发生事故或伤害。②故障——安全功能。指设备、设施或技术工艺发生故障或损坏时,还能暂时维持正常工作或自动转变为安全状态。③上述两种安全功能应该是设备、设施和技术工艺本身固有的,即在它们的规划设计阶段就被纳入其中,而不是事后补偿的。选项D属于劳动防护用品。

2.【2005年】从安全生产的角度,\_\_\_\_是指可能造成人员伤害、疾病、财产损失、作业环境破坏或其他损失的根源或状态。

- A.危险                      B.危险度                      C.危险源                      D.重大危险源

【答案】C

【解析】本题是对于危险源的概念的考察。从安全生产的角度考虑,危险源是指可能造成人员伤害、疾病、财产损失、作业环境破坏或其他损失的根源或状态。

3.【2005年】\_\_\_\_是为了使生产过程在符合物质条件和工作秩序下进行,防止发生人身伤亡和财产损失等生产事故,消除或控制危险有害因素,保障人身安全与健康,设备和设施免受损坏,环境免遭破坏的总称。

- A.安全                      B.安全生产                      C.安全卫生                      D.安全条件

【答案】B

【解析】本题是对于基本概念的考察。安全是指生产系统中人员免遭不可承受危险的伤害。安全生产是指为了使生产过程在符合物质条件和工作秩序下进行,防止发生人身伤亡和财产损失等生产事故,消除或控制危险有害因素,保障人身安全与健康,确保设备和设施免受损坏,环境免遭破坏的总称。

4.【2005年】安全生产管理的目标是减少和控制\_\_\_\_,减少和控制\_\_\_\_,尽量避免生产过程中由于事故所造成的人身伤害、财产损失、环境污染以及其他损失。

- A.有害,事故                      B.危险,有害                      C.危害,事故                      D.危险,事故

【答案】C

【解析】本题是对于基本概念的考察。安全生产管理的目标是,减少和控制危害,减少和控制事故,尽量避免生产过程中由于事故所造成的人身伤害、财产损失、环境污染以及其他损失。

5.【2005年】安全生产管理的基本对象是企业的\_\_\_\_\_。

- A.生产资源                      B.员工                      C.设备                      D.环境

【答案】B

【解析】本题是对于安全生产管理基本知识的考察。安全生产管理的基本对象是企业员工,涉及到企业中的所有员工、设备设施、物料、环境、财务、信息等各方面。

- 6.【2005年】安全生产管理机构指的是生产经营单位中专门负责安全生产监督管理的内设机构,其工作人员都是\_\_\_\_安全生产管理人员。
- A. 专职                      B. 兼职                      C. 专职或兼职                      D. 管生产的

【答案】A

【解析】本题是对于安全生产管理机构设置的考察。《安全生产法》第19条明确规定了安全生产管理机构和人员的设置要求。安全生产管理机构指的是生产经营单位中专门负责安全生产监督管理的内设机构,其工作人员都是专职安全生产管理人员。

- 7.【2005年】一般来说,股份制企业、合资企业等安全生产投入资金由\_\_\_\_予以保证。
- A. 厂长                      B. 投资人                      C. 董事会                      D. 总经理

【答案】C

【解析】本题考察对安全生产投入的基本要求。安全投入资金具体由谁来保证,依据该单位的性质而定。一般而言,股份制企业、合资企业等安全生产投入资金由董事会予以保证;国有企业由厂长或者经理予以保证;个体工商户等个体经济组织由投资人予以保证。

- 8.【2005年】生产经营单位应当向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的\_\_\_\_、防范措施以及事故应急措施。
- A. 危险因素                      B. 事故隐患                      C. 设备缺陷                      D. 重大危险源

【答案】A

【解析】本题主要考察对于生产经营单位安全教育培训的要求。《安全生产法》中规定,生产经营单位应当教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素,防范措施及应急措施。

- 9.【2005年】生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的\_\_\_\_和管理能力。
- A. 安全生产技术                      B. 安全生产技能                      C. 安全意识                      D. 安全生产知识

【答案】D

【解析】本题主要考察对生产经营单位的负责人的相关要求。根据规定,生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识与管理能力。

- 10.【2005年】煤矿监察时,对某些时间、某些季节加强的监察工作,称为\_\_\_\_。
- A. 视时监察                      B. 重点监察                      C. 一般监察                      D. 特殊监察

【答案】A

【解析】本题是对于煤矿安全监察的考察。煤矿安全监察的具体内容如下。①视时监察。即对某些时间、某些季节加强的监察工作。②重点监察。重点监察是对监察的不同场所和人员有所侧重,其关键问题是依据实际情况正确地确定监察重点。③一般监察。一般监察是在日常情况下进行的监察工作,这种监察具有随机性,亦称常规监察。④特殊监察。特殊监察是指对特殊情况、特定的煤矿企业以及特殊的内容所进行的监

察工作。

11.【2005年】下列属于行为性危险、有害因素的是\_\_\_\_\_。

- A. 作业环境不良    B. 健康状况异常    C. 心理异常    D. 指挥错误

【答案】D

【解析】本题是对于危险、有害因素分类的考察。健康异常、心理异常属于心理、生理性危险、有害因素，作业环境不良属于外界的危险、有害因素。指挥错误是属于人的行为。

12.【2005年】下列属于其他危险、有害因素的是\_\_\_\_\_。

- A. 防护缺陷    B. 标志缺陷    C. 标识不清    D. 其他错误

【答案】C

【解析】生产过程中的危险、有害因素分为6大类,37小类。①物理性危险、有害因素:包括设备和设施缺陷、防护缺陷、电危害、振动危害、噪声和振动、辐射、有害粉尘等共15种。②化学性危险、有害因素:包括易燃易爆、有毒、腐蚀等共5种。③生物性危险、有害因素:如致病微生物、有害动植物等共5种。④心理、生理性危险、有害因素:如健康异常、心理异常等共5种。⑤行为性危险、有害因素:如操作错误、指挥错误等共4种。⑥其他危险、有害因素:工具不合适、标识不清等共4种。

13.【2005年】在事件树分析中,事故是\_\_\_\_\_引发的结果。

- A. 人的失误    B. 设备故障或工艺异常  
C. 环境的不良    D. 管理缺陷

【答案】B

【解析】本题是对于事件树基本知识的考察。事件树是用来分析普通设备故障或过程波动(称为初始事件)导致事故发生的可能性。

14.【2005年】2002年,卫生部、劳动和社会保障部公布的职业病目录中列出的法定尘肺有\_\_\_\_\_种。

- A. 10    B. 11    C. 12    D. 13

【答案】D

【解析】职业病目录中包括的尘肺有矽肺、煤工尘肺、石墨尘肺、炭黑尘肺、石棉肺、滑石尘肺、水泥尘肺、云母尘肺、陶工尘肺、铝尘肺、电焊工尘肺、铸工尘肺、根据《尘肺病诊断标准》和《尘肺病理诊断标准》可以诊断的其他尘肺,共13种。

15.【2005年】生产性粉尘对人体有多方面的不良影响,尤其是含有\_\_\_\_\_的粉尘,能引起严重的职业病——矽肺。

- A. 有毒物质    B. 放射性物质    C. 铅    D. 游离二氧化硅

【答案】D

【解析】在生产中,与生产过程有关而产生的粉尘叫做生产性粉尘。含有游离二氧化硅的粉尘,能引起严重的职业病——矽肺。

16.【2005年】在应急管理中,\_\_\_\_\_阶段的目标是尽可能地抢救受害人员、保护可能受威胁的人群,并尽可能控制并消除事故。

- A. 预防    B. 准备    C. 响应    D. 恢复

【答案】C

**【解析】**事故应急管理是一个动态过程,包括预防、预备、响应和恢复四个阶段。尽管在实际情况中,这些阶段往往是重叠的,但他们中的每一部分都有自己单独的目标,并且成为下个阶段内容的一部分。响应阶段的主要内容包括:启动应急通告报警系统,启动应急救援中心,提供应急医疗援助,报告有关政府机构,对公众进行应急事务说明,疏散和避难,搜寻和营救。

- 17.【2005年】\_\_\_是整个应急救援系统的重心,主要负责协调事故应急救援期间各个机构的运作,统筹安排整个应急救援行动,为现场应急救援提供各种信息支持等。
- A. 应急救援中心  
B. 应急救援专家组  
C. 消防与抢险  
D. 信息发布中心

**【答案】**A

**【解析】**本题主要考察事故应急救援的组织机构。在各个组织机构中,应急救援中心负责协调事故应急救援期间各个机构的运作,统筹安排整个应急救援行动,为现场应急救援提供各种信息支持;必要时实施场外应急力量、救援装备、器材、物品等的迅速调度和增援,保证行动快速又有序、有效地进行。

- 18.【2005年】在重大事故应急救援体系中,\_\_\_的重要职责是尽可能、尽快地控制并消除事故,营救受害人员。
- A. 应急救援专家组 B. 消防与抢险 C. 医疗救治 D. 洗消去污组织

**【答案】**B

**【解析】**本题主要考察事故应急救援的组织机构。其组织机构包括应急救援中心,应急救援专家组,医疗救治机构,消防与抢险,检测组织,后勤组织等。其中消防与抢险人员主要由公安消防队、专业抢险队、有关工程建筑公司组织的工程抢险队、军队防化兵和工程兵等组成。职责是尽可能、尽快地控制并消除事故,营救受害人员。

- 19.【2005年】取得《特种作业人员操作证》者,每\_\_\_年进行一次复审。
- A. 1 B. 2 C. 3 D. 4

**【答案】**B

**【解析】**本题主要是对培训时间的考察。根据规定,新从业人员安全生产教育培训时间不得少于24学时;危险性较大的行业或岗位,不得少于48学时。取得《特种作业操作资格证书》的人员,每2年进行一次复审;连续从事本工种10年以上的,经用人单位进行知识更新教育后,每4年复审一次,未按期复审或复审不合格者,其操作证自行失效。

- 20.【2004年】按照对应急救援工作及时有效性的影响程度,可将事故应急预案演练过程中发现的问题划分为三类,其中不包括\_\_\_。
- A. 不足项 B. 整改项 C. 改进项 D. 总结项

**【答案】**D

**【解析】**应急演练结束后要对演练的效果做出评价,提交演练报告,并详细说明演练过程中发现的问题。其中包括如下三项。①不足项。不足项指演练过程中观察或识别出的应急准备缺陷,可能导致在紧急事件发生时,不能确保应急救援体系有能力采取合理应对措施。应在规定的时间内予以纠正。②整改项。整改项指演练过程中观察或识别出的,单独不可能在应急救援中对公众的安全与健康造成不良影响的应急准备缺

陷。③改进项。改进项指应急准备过程中应予改善的问题,不会对人员的生命与健康产生严重的影响,视情况予以改进,不要求必须纠正。

21.【2004年】生产经营单位在实施职业健康安全管理体系(OSHMS)时,所任命管理者代表的职责是\_\_\_\_\_。

- A. 主持管理评审  
B. 实施内部审核  
C. 建立、实施与保持 OSHMS  
D. 编写体系文件

【答案】C

【解析】职业健康安全管理体系的管理者代表,在确保其在职业健康安全职责不与其承担的其他职责冲突的条件下应完成的工作:建立、实施、保持和评审职业健康安全管理体系;定期向最高管理层报告职业健康安全管理体系的绩效;推动企业全体员工参加职业健康安全管理活动。

22.【2004年】不属于为防止事故发生而采用的安全技术措施是\_\_\_\_\_。

- A. 隔离与屏蔽  
B. 限制能量和危险物质  
C. 疏散和救援  
D. 消除危险源

【答案】C

【解析】常用的防止事故发生的安全技术有消除危险源、限制能量或危险物质、隔离等。疏散和救援属于减少事故损失的安全技术措施。

23.【2004年】根据《中华人民共和国安全生产法》第六十八条的规定,\_\_\_\_\_地方各级人民政府应当组织有关部门制订本行政区域内特大生产安全事故应急救援预案,建立应急救援体系。

- A. 县级以上  
B. 地级以上  
C. 省级以上  
D. 乡镇以上

【答案】A

【解析】本题是对于法律法规中关于事故应急救援规定的考察。根据《安全生产法》,县级以上地方各级人民政府应当组织有关部门制定本行政区域内特大生产安全事故应急救援预案,建立应急救援体系。

24.【2004年】一个完整的重大事故应急预案的文件体系包括\_\_\_\_\_。

- A. 预案、程序、指导书、应急行动的记录  
B. 应急预案编制指南、程序、应急行动的记录、指导书  
C. 预案、程序、应急行动的记录、应急预案编制的指南  
D. 应急预案编制指南、预案、程序、指导书

【答案】A

【解析】本题是对于应急预案文件体系的考察。一个完整的应急预案的文件体系包括预案、程序、指导书、记录四级文件。

25.【2004年】事故调查属于事故应急预案的\_\_\_\_\_阶段。

- A. 应急策划  
B. 应急准备  
C. 应急响应  
D. 现场恢复

【答案】D

【解析】一个完善的应急预案按相应的过程可分为六个一级关键要素,包括:①方针与原则;②应急策划;③应急准备;④应急响应;⑤现场恢复;⑥预案管理与评审改进。现场恢复包括宣布应急结束的程序;撤点、撤离和交接程序;恢复正常状态的程序;现场清理和受影响区域的连续检测;事故调查与后果评价等。

26.【2004年】下列事故应急预案的要素,不属于应急准备要素的是\_\_\_\_\_。

- A. 机构与职责  
B. 教育、训练与演练  
C. 互助协议  
D. 接警与通知

【答案】D

【解析】一个完善的应急预案按相应的过程可分为六个一级关键要素,包括:①方针与原则;②应急策划;③应急准备;④应急响应;⑤现场恢复;⑥预案管理与评审改进。应急准备包括:①机构与职责;②应急资源;③教育、训练与演练;④互助协议。其中不包括接警与通知。

27.【2004年】根据系统安全工程观点,危险是指系统中存在导致发生不期望后果的可能性超过了人们的\_\_\_\_\_。

- A. 承受程度  
B. 认知能力  
C. 实践水平  
D. 预计范围

【答案】A

【解析】本题是对于基本概念的考察。危险是指系统中存在导致发生不期望后果的可能性超过了人们的承受程度。所以A为正确的选项。

28.【2004年】危险度可用生产系统中事故发生的\_\_\_\_\_确定。

- A. 可能性与本质安全性  
B. 本质安全性与危险性  
C. 危险性与危险源  
D. 可能性与严重性

【答案】D

【解析】本题是对于基本概念的考察。一般用危险度(即风险)来表示危险的程度。危险度是由生产系统中事故发生的可能性与严重性给出。即: $R = f(F, C)$ (式中R——危险度;F——发生事故的可能性;C——发生事故的严重性)。

29.【2004年】我国安全生产管理的方针是\_\_\_\_\_。

- A. 安全第一,预防为主  
B. 防消结合,预防为主  
C. 及时发现,及时治理  
D. 以人为本,持续改进

【答案】A

【解析】本题是对于基本概念的考察。我国安全生产管理的方针为“安全第一,预防为主”。

30.【2004年】海因里希事故连锁理论把事故发生过程概况为五个因素,对该五个因素的正确描述是\_\_\_\_\_。

- A. 管理缺陷,环境缺陷,人的不安全行为和物的不安全状态,事故,伤害  
B. 遗传及社会环境,人的缺点,直接原因,事故,伤害  
C. 基本原因,间接原因,人的不安全行为和物的不安全状态,事故,损失  
D. 遗传及社会环境,人的缺点,人的不安全行为和物的不安全状态,事故,伤害

【答案】D

【解析】本题主要考察事故致因理论中海因里希事故连锁理论的主要内容。其包括的五要素为遗传及社会环境、人的缺点、人的不安全行为或物的不安全状态、事故、伤害。

31.【2004年】人本原理中的激励原则是指以科学的手段激发人的\_\_\_\_\_,使其充分发挥积极性、主动性和创造性,从而实现有效的管理。

- A. 内在潜力  
B. 创造热情  
C. 个人兴趣  
D. 合作精神





危险性较大的生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员的安全资格培训时间不得少于48学时,每年再培训时间不得少于16学时;其他单位的主要负责人和安全生产管理人员的安全资格培训时间不得少于24学时,每年再培训时间不得少于8学时。

- 36.【2004年】安全检查工作应遵循一定的工作程序,下列不属于安全检查必要步骤的是\_\_\_\_\_。
- A.复查整改落实情况  
B.下达隐患整改意见和要求  
C.实施安全检查  
D.公示检查结果

【答案】D

【解析】本题是对于安全检查工作程序的考察。安全检查是指对生产过程及安全管理中可能存在的隐患、有害与危险因素、缺陷等进行查证,以确定隐患或有害与危险因素、缺陷的存在状态,以及它们转化为事故的条件,以便制定整改措施,消除隐患和有害与危险因素,确保生产安全。据此可以看出公示检查结果并非其必须步骤。

- 37.【2004年】生产经营单位应教育并督促从业人员正确使用劳动防护用品。下列劳动防护用品的使用方法中错误的是\_\_\_\_\_。
- A.使用前先做外观检查  
B.使用符合标准的产品  
C.使用未经检测部门认可和检测的产品  
D.按照《使用说明书》使用

【答案】C

【解析】本题是对于劳动用品使用的考察。劳动用品使用前应首先做一次外观检查。检查的目的是认定用品对有害因素防护效能的程度;用品外观有无缺陷或损坏;各部件组装是否严密,启动是否灵活等。劳动防护用品的使用必须在其性能范围内,不得超极限使用;不得使用未经国家指定、经监测部门认可(国家标准)和检测还达不到标准的产品;不能随便代替,更不能以次充好。

- 38.【2004年】正确选用劳动防护用品是保证劳动者安全与健康的前提,下列不属于选用劳动防护用品基本原则的是\_\_\_\_\_。
- A.根据标准选用  
B.穿戴舒适方便、不影响工作  
C.根据岗位实际情况和防护用品防护性能选用  
D.防寒保暖

【答案】D

【解析】选用劳动防护用品有以下的原则:①根据国家标准、行业标准或地方标准选用;②根据生产作业环境、劳动强度以及生产岗位接触有害因素的存在形式、性质、浓度(或强度)和防护用品的防护性能进行选用;③穿戴要舒适、方便,不影响工作。

- 39.【2004年】下列不属于一般安全监察的基本内容的是\_\_\_\_\_。
- A.职业危害管理  
B.安全技术  
C.安全管理  
D.建设项目“三同时”管理

【答案】D

【解析】本题是对于安全监察内容的考察。一般监察的基本内容包括:①安全管理;②安全技术;③安全教育培训;④隐患治理;⑤伤亡事故管理;⑥职业危害管理。

- 40.【2004年】下列安全生产监察内容中,不属于行为监察内容的是\_\_\_\_\_。
- A.对职工教育培训的监察  
B.对特殊工种作业的监察