

党政领导干部公开选拔和竞争上岗
考试专用教材

复习指南 及考点解读

朱庆芳 主编

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用教材

复习指南及考点解读

严格按照党政领导干部公开选拔和竞争上岗最新考试大纲编写

朱庆芳 主编

中国铁道出版社

图书在版编目(CIP)数据

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用教材. 复习指南
及考点解读/朱庆芳主编. —北京:中国铁道出版社, 2008. 12 (2009. 1 重印)
ISBN 978-7-113-09358-7

I. 党… II. 朱… III. 国家行政机关—领导干部—招聘—
考试—中国—自学参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 169756 号

书 名: 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用教材
复习指南及考点解读

作 者: 朱庆芳 主编

责任编辑: 罗桂英 电话: 010-51873156
编辑助理: 陈 胚
封面设计: 冯龙彬
责任校对: 张玉华
责任印制: 李 佳

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tdpress.com>

印 刷: 三河市华业印装厂

版 次: 2008 年 12 月第 1 版 2009 年 1 月第 2 次印刷

开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 30 字数: 800 千

书 号: ISBN 978-7-113-09358-7/D·269

定 价: 58.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书, 如有缺页、倒页、脱页者, 请与本社读者服务部调换。

电 话: 010-51873170

打击盗版举报电话: 010-63549504

出版前言

公开选拔和竞争上岗是党政领导干部选拔任用的重要手段,对贯彻落实中共中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍起到了关键作用。为了规范党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的科目、测评要素、考试内容及实施程序,推进党政领导干部考试与测评工作科学化、规范化和制度化,中共中央组织部制定了《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》。

为了帮助广大报考人员全面地领会大纲要求,掌握考试内容,理解考试要点,熟悉各种题型,并有针对性地进行强化训练,取得良好的复习效果,“党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用教材”编委会经过反复论证、精心组织编写了这套专用教材。本套教材共分四册:《复习指南及考点解读》《公共科目真题及模拟试卷》《专业科目真题及模拟试卷》《面试教程》。

本套教材的主要特点:

1. 精心编写,体现权威

本套教材由“党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用教材”编委会的资深专家担任主编,众多该领域学者群策群力、同力合作。编写人员长期从事党政领导干部公开选拔和竞争上岗试题研究工作,信息全面、经验丰富,对党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题趋势把握精准、指导得力。

2. 紧扣大纲,关注时事

本套教材严格依据中组部颁布的最新考试大纲编写,充分体现党政领导干部公开选拔和竞争上岗的最新精神,力求为报考人员提供最新的考试信息。尤其对考试中出现频率较高的党和国家重大时政内容,如:科学发展观;民生问题;国际国内形势;“十一五”规划、党的十七大及十七届三中全会等内容有针对性地进行了总结概括,提炼了大量翔实资料。

3. 内容系统,注重能力

本套教材涵盖了党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的全部内容,即:从理论到实务;从基本知识点到重点、难点;从公共科目到专业科目;从笔试到面试,做到了多角度论述、全方位覆盖。详细的答案解析更是体现了注重分析解题的思路和方法,使读者有针对性地备考,胸有成竹地应试。

4. 全真模拟,强化实战

本套教材综合了最近几年全国各地的党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试试题的内容并加以整理分析,精选有代表性的试卷,并提供了参考答案。同时还结合当前的考试趋势、难度系数,精编了若干套全真模拟试卷,并附有详细解答。广大考生在备考时,可按照规定时间先进行自测,再核准答案,以便查漏补缺,丰富考场经验。

特别提示:在《复习指南及考点解读》一书中编者特别使用了不同的标记对书中重要知识点和考点,重要语句等进行了标注(★表示重要章节,重要知识点和考点表示重要知识点和考点,~~~~表示重点语句)。旨在帮助广大报考人员准确,快捷,省时,有效地抓住重点,理解要点,识记考点,以达到事半功倍的功效,相信能助您一臂之力,马到成功。

目 录

第一部分 考试综述

第一章 报考指南及考纲要求	1
第一节 党政领导干部公开选拔和竞争上岗之趋势	1
第二节 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试概要	3
第三节 公开选拔领导干部考试备考须知	8
第二章 应试策略	15
第一节 公开选拔领导干部笔试技巧与应试指南	15
第二节 公选人员经验谈	26

第二部分 马克思列宁主义

第三章 哲 学	31
考纲内容框架	31
考点知识精讲	32
第一节 科学的世界观和方法论	32
第二节 物质和意识	33
第三节 普遍联系和永恒发展	34
第四节 认识和实践	37
第五节 社会规律和人的活动	39
第六节 社会基本矛盾和社会形态	40
第七节 阶级和国家	41
第八节 社会意识及其形式	41
第九节 人民群众和个人在历史上的作用	42
第十节 社会进步和人的解放	42
经典例题演练	43
经典例题解答	44
第四章 政治经济学	47
考纲内容框架	47
考点知识精讲	47
第一节 生产方式与经济制度	47
第二节 商品与货币	48
第三节 资本与剩余价值	49
第四节 资本积累	51
第五节 资本的流通过程	52
第六节 剩余价值的分割与国民收入分配	54



第七节 资本主义发展的历史趋势	57
经典例题演练	58
经典例题解答	59
第五章 科学社会主义	61
考纲内容框架	61
考点知识精讲	61
第一节 社会主义从空想发展成为科学	61
第二节 马克思、恩格斯的科学社会主义理论	62
第三节 列宁对科学社会主义的发展	63
第四节 社会主义取代资本主义是一个相当长的历史过程	63
经典例题演练	64
经典例题解答	65
第三部分 毛泽东思想及中国特色社会主义理论体系	
第六章 毛泽东思想	67
考纲内容框架	67
考点知识精讲	68
第一节 马克思列宁主义基本原理同中国具体实际相结合的理论成果	68
第二节 新民主主义革命和新民主主义社会	69
第三节 社会主义改造和社会主义建设	70
第四节 统一战线	71
第五节 人民战争和人民军队	72
第六节 党的领导和党的建设	73
第七节 思想政治工作	73
第八节 政策和策略	74
第九节 国际关系和外交方针	74
第十节 毛泽东思想的活的灵魂	75
第十一节 毛泽东思想的历史地位	75
经典例题演练	76
经典例题解答	76
第七章 邓小平理论	77
考纲内容框架	77
考点知识精讲	78
第一节 邓小平理论的历史地位	78
第二节 邓小平理论的精髓	80
第三节 社会主义的本质与根本任务	80
第四节 社会主义初级阶段	81
第五节 社会主义改革	82
第六节 社会主义对外开放	83
第七节 社会主义建设发展战略	84
第八节 社会主义市场经济	84



第九节 社会主义民主与法制	85
第十节 社会主义精神文明建设	86
第十一节 “一国两制”构想与祖国统一	87
第十二节 社会主义国家外交战略	88
第十三节 社会主义事业的领导核心和依靠力量	88
经典例题演练	89
经典例题解答	90
第八章 “三个代表”重要思想	92
考纲内容框架	92
考点知识精讲	93
第一节 “三个代表”重要思想形成的时代背景和实践基础	93
第二节 “三个代表”重要思想的历史地位	94
第三节 “三个代表”重要思想的科学内涵	95
第四节 “三个代表”重要思想的理论创新和实践创新	96
第五节 贯彻“三个代表”重要思想的根本要求	98
经典例题演练	99
经典例题解答	100
第九章 科学发展观	101
考纲内容框架	101
考点知识精讲	101
第一节 科学发展观的形成及其历史地位	101
第二节 科学发展观的深刻内涵和基本要求	104
第三节 牢固树立和全面落实科学发展观	110
经典例题演练	111
经典例题解答	112

第四部分 党史、党建、国策

第十章 中共党史	113
考纲内容框架	113
考点知识精讲	114
第一节 中国共产党的创立时期	114
第二节 新民主主义革命时期	115
第三节 从新民主主义向社会主义的过渡时期	118
第四节 社会主义建设的探索时期	119
第五节 改革开放和社会主义现代化建设的新时期	120
经典例题演练	125
经典例题解答	126
第十一章 党的学说和党的建设	127
考纲内容框架	127
考点知识精讲	128
第一节 马克思主义党的学说的创立和发展	128



目 录

第二节 党的性质	130
第三节 党的纲领和路线	131
第四节 党的宗旨和群众路线	132
第五节 党的领导	133
第六节 党的思想建设	134
第七节 党的干部队伍建设	135
第八节 党员队伍和党的基层组织建设	136
第九节 党的民主集中制与党的制度建设	137
第十节 党的作风建设与反腐倡廉	139
第十一节 维护和加强党的团结	140
第十二节 正确处理中国共产党同世界各国政党的关系	140
经典例题演练	141
经典例题解答	141
第十二章 党和国家的方针政策	143
考纲内容框架	143
考点知识精讲	144
第一节 全面建设小康社会	144
第二节 经济建设和经济体制改革	145
第三节 政治建设和政治体制改革	152
第四节 文化建设和文化体制改革	154
第五节 国防建设	156
第六节 “一国两制”和实现祖国统一	157
第七节 对外政策	158
经典例题演练	159
经典例题解答	160
第五部分 经济、法律、管理、科学技术	
第十三章 社会主义市场经济体制	163
考纲内容框架	163
考点知识精讲	163
第一节 经济体制	163
第二节 市场经济	165
第三节 社会主义市场经济	166
经典例题演练	168
经典例题解答	169
第十四章 微观经济	170
考纲内容框架	170
考点知识精讲	170
第一节 市场主体	170
第二节 市场机制	172
第三节 市场竞争	175



第四节 收入分配	178
经典例题演练	179
经典例题解答	179
第十五章 宏观经济	180
考纲内容框架	180
考点知识精讲	180
第一节 宏观经济调控	180
第二节 财政与税收	182
第三节 货币与银行	185
经典例题演练	189
经典例题解答	189
第十六章 国际经济	191
考纲内容框架	191
考点知识精讲	191
第一节 开放经济	191
第二节 国际贸易	194
第三节 国际金融	196
经典例题演练	199
经典例题解答	199
第十七章 法学基础理论	200
考纲内容框架	200
考点知识精讲	200
第一节 基本概念	200
第二节 法律的制定和实施	203
第三节 依法治国的理论与实践	206
经典例题演练	208
经典例题解答	209
第十八章 宪 法	212
考纲内容框架	212
考点知识精讲	213
第一节 宪法的地位和作用	213
第二节 中华人民共和国的国体、政体和其他基本制度	214
第三节 中华人民共和国公民的基本权利和义务	217
第四节 中华人民共和国国家机构	220
第五节 国家赔偿制度	230
经典例题演练	231
经典例题解答	232
第十九章 有关部门法	235
考纲内容框架	235
考点知识精讲	236
第一节 行政法	236



目 录

第二节 刑法	243
第三节 民法	246
第四节 经济法	253
第五节 社会法	256
第六节 环境与资源保护法	260
第七节 诉讼程序法	262
第八节 国际法	267
第九节 国际经济法	269
经典例题演练	273
经典例题解答	275
第二十章 公共行政	279
考纲内容框架	279
考点知识精讲	280
第一节 公共行政的内涵	280
第二节 政府职能	280
第三节 行政组织	283
第四节 人事行政与国家公务员制度	287
第五节 公共财政	289
第六节 行政绩效	292
第七节 行政责任与行政伦理	294
第八节 行政监督	296
第九节 行政改革与创新	297
经典例题演练	300
经典例题解答	301
第二十一章 公共政策	303
考纲内容框架	303
考点知识精讲	303
第一节 公共政策的基本概念	303
第二节 政策制定	304
第三节 政策执行	307
第四节 政策评价	309
经典例题演练	311
经典例题解答	311
第二十二章 领导学	312
考纲内容框架	312
考点知识精讲	312
第一节 领导活动和领导理论	312
第二节 领导的本质	316
第三节 领导者和领导群体	317
第四节 领导体制	319
第五节 领导决策	321



第六节 领导用人	323
第七节 思想政治工作	324
第八节 领导方式、方法和艺术	326
第九节 领导效能考评	328
经典例题演练	330
经典例题解答	330
第二十三章 科学技术与社会	332
考纲内容框架	332
考点知识精讲	332
第一节 科学技术及其作用	332
第二节 科学技术发展的战略、方针和政策	334
经典例题演练	338
经典例题解答	338
第二十四章 科学常识与科学前沿问题	340
考纲内容框架	340
考点知识精讲	340
第一节 科学常识	340
第二节 科学前沿问题	344
经典例题演练	347
经典例题解答	348
第二十五章 高新技术及其产业化	349
考纲内容框架	349
考点知识精讲	349
第一节 高技术及高技术领域	349
第二节 高技术产业化	354
经典例题演练	355
经典例题解答	355

第六部分 历史、国情国力、公文写作处理

第二十六章 中国古代史	357
考纲内容框架	357
考点知识精讲	357
第一节 先秦时期	357
第二节 秦汉至明清时期	359
经典例题演练	366
经典例题解答	366
第二十七章 中国近现代史	368
考纲内容框架	368
考点知识精讲	368
第一节 晚清时期	368
第二节 中华民国时期	372



经典例题演练	376
经典例题解答	377
第二十八章 中国当代史	378
考纲内容框架	378
考点知识精讲	378
第一节 中华人民共和国的成立和社会主义建设的曲折历程	378
第二节 改革开放与中国特色社会主义事业建设的全面发展	383
经典例题演练	386
经典例题解答	387
第二十九章 世界历史	388
考纲内容框架	388
考点知识精讲	388
第一节 古代和中世纪史	388
第二节 近现代史	391
第三节 当代史	394
经典例题演练	397
经典例题解答	397
第三十章 国情国力	399
考纲内容框架	399
考点知识精讲	399
第一节 国土与资源	399
第二节 人口与国民素质	402
第三节 民族与宗教	403
第四节 生态环境状况	404
第五节 社会经济结构	406
第六节 综合国力	407
经典例题演练	410
经典例题解答	411
第三十一章 公文写作与处理	412
考纲内容框架	412
考点知识精讲	412
第一节 公文写作	412
第二节 公文处理	422
经典例题演练	426
经典例题解答	427
第七部分 热点时政	
热点问题一:坚持科学发展观,构建和谐社会	429
热点问题二:社会主义政治、经济、文化建设	432
热点问题三:创建资源节约型,环境友好型社会	436
热点问题四:推进新农村建设,推动城乡统筹发展	438



热点问题五:实现社会公平,改革收入分配制度.....	441
热点问题六:发展现代农业,促进农村经济发展.....	442
热点问题七:保持党的生命力,大力开展反腐败.....	443
热点问题八:抗震救灾民心振,八方支援建家园.....	445

第八部分 附 录

附录一:党政领导干部选拔任用工作条例(节录)	449
附录二:《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》	452



第一部分 考试综述

第一章 报考指南及考纲要求

第一节 党政领导干部公开选拔和竞争上岗之趋势

一、党政领导干部公开选拔和竞争上岗含义

公开选拔,就是运用公开报名、考试和考核相结合,面向社会招考的方式选拔领导干部。

竞争上岗,是在领导干部的选任过程中引入竞争机制,通过公开、平等的竞争,确定职位的最优人选。公开选拔、竞争上岗主要适用于选拔任用地方党委、政府工作部门的领导成员或者其人选,党政机关内设机构的领导成员或者其人选,以及其他适于公开选拔、竞争上岗的领导职务。公开选拔面向社会进行,竞争上岗在本单位或者本系统内部进行。

党政领导干部公开选拔和竞争上岗的突出特点,就是在传统的推荐考察选拔干部的基础上引入了考试这个环节,从而在干部工作中实现了定性分析与定量分析的有机结合,增强了选人用人的科学性。

公开选拔和竞争上岗是新时期党和国家改革开放选拔任用制度的一项重要成果,是贯彻落实中共中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍的要求,也是公开、平等、竞争、择优原则在干部选拔任用工作中的有效运用。

二、党政领导干部公开选拔和竞争上岗的程序

公开选拔、竞争上岗工作在党委(党组)领导下进行,由组织(人事)部门组织实施,应当经过下列程序:

- (1)公布职位、报考人员的资格条件、基本程序和方法等;
- (2)报名与资格审查;
- (3)统一考试(竞争上岗须进行民主测评);
- (4)组织考察,研究提出人选方案;
- (5)党委(党组)讨论决定。

三、党政领导干部公开选拔和竞争上岗的意义

1. 拓宽了选人用人视野

公开选拔面向社会,不拘一格选人才,敞开了进贤之路,形成了群贤毕集的局面,使更多的优秀人才进入组织部门的视野,有利于解决实际存在的用人视野不够宽,优秀人才难以发现的难题。公开选拔打破了人才部门所有、单位所有的束缚,突破了部门、行业、职业的限制,促进了不同行业、部门之间的干部交流,有利于人才资源的合理配置。

2. 促进了优秀人才脱颖而出

公开选拔和竞争上岗借鉴了现代科学的考试方法和人才测评技术,对干部的能力素质进行



定量评价、分析,再加上严格的考察,提高了选人用人的准确性,实现了好中选优,优中选优,使一批德才兼备的优秀人才走上了领导岗位。据调查,公开选拔上来的领导干部整体素质比较高,工作中表现出很强的开拓进取精神和责任心,能够较好地履行职责。

3. 推进了领导干部年轻化进程

从调查情况来看,公开选拔上来的领导干部大多在年龄和学历层次上具有明显优势。同时,通过公开选拔,实行选拔一批、发现一批、储备一批的做法,把已经通过笔试、面试和组织考察但因职数所限而未被任用的优秀年轻干部,充实到后备干部队伍中,改善了后备干部队伍年龄、文化、专业结构。

4. 增进了使用干部的透明度

公开选拔领导干部把坚持党管干部的原则和走群众路线结合起来,扩大了民主,提高了群众参与程度。工作中,实行职位公开、标准公开、程序公开、结果公开。笔试成绩、面试人选和考察人选的名单张榜公布或通过电视等新闻媒体发布,使参加竞争的干部和社会各界及时了解公开选拔工作的进展情况,增强了干部工作的透明度。在公开选拔的各个环节,既有群众监督、新闻舆论监督,还有纪检、监察、公证等部门在内的各层次监督,从机制上保证了干部选任工作的公正性,防止了选人用人的不正之风。

5. 营造了年轻干部积极向上的氛围

公开选拔和竞争上岗打破了“论资排辈”、“平衡照顾”等陈旧观念,为干部向组织展示自己的素质和才能提供了更大的空间,公开选拔使大家认识到,要当领导干部关键是要靠自身的综合素质、工作实绩和群众基础,从而激发了广大干部刻苦学习、奋发向上的进取精神,增强干部励精图治、不进则退的危机意识,减少部分年轻干部可能存在的烦躁心理和情绪,使他们把精力集中到加强学习,勤奋工作,努力提高自身素质上来。

四、党政领导干部公开选拔和竞争上岗是选人用人的大趋势

公开选拔领导干部是干部选择任用制度的一项重大改革,从1984年开始至今,大致经历了探索、推广和深化三个发展阶段。公开选拔成为党政机关的一个热门话题,引起了社会的强烈反响,受到了干部、群众的普遍关注,已成为选人用人的大趋势。公开选拔工作得到积极推进,稳步发展。

(1)公开选拔干部工作的区域,从沿海到内地、从地方到中央逐步拓展。沿海各地不断加大公开选拔领导干部工作力度;广西、内蒙古、宁夏、西藏、新疆等少数民族地区近年来也积极开展公开选拔工作。

(2)公开选拔的职位,从党政职能部门副职,逐步推广到党政职能部门正职、一些选任制领导干部提名人选和企业事业单位领导干部。辽宁、吉林、青岛等地还通过这种方式选拔了大批后备干部。

(3)公开选拔领导干部的报名对象,从本地区、本系统逐步发展到面向全省、全国、乃至在国外的留学生。

(4)公开选拔领导干部的数量逐年增长。

2002年7月9日,《党政领导干部选拔任用工作条例》正式颁布。从此,我国公开选拔领导干部工作走上了规范化、法制化的轨道。



第二节 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试概要

一、党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的内容

依据《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》，公开选拔和竞争上岗考试包括公共科目笔试、专业科目笔试和面试。

1. 公共科目笔试

公共科目考试范围包括政治、经济、法律、管理、科学技术及历史、国情国力、公文写作与处理，主要测试应试者胜任党政领导工作必须具备的基本素质，特别是运用有关基本理论、基本知识和基本方法分析解决领导工作中实际问题的能力。

试题内容比例根据领导职位对知识和能力素质的要求确定。

试题类型分为客观性试题和主观性试题。客观性试题包括判断题、选择题(单项选择题、多项选择题)等；主观性试题包括辨析题、论述题、案例分析题、写作题、申论题等。选拔职位的职级越高，主观性试题的比例应越大。

2. 专业科目笔试

专业科目笔试范围包括选拔职位需要的专业基础知识、专业管理知识和专业政策法规知识，主要测试应试者胜任选拔职位工作必须具备的专业素质，特别是运用专业知识分析和解决领导工作中实际问题的能力。

试题难度根据领导职位对专业知识和能力素质的要求确定。

试题类型分为客观性试题和主观性试题。客观性试题包括判断题、选择题(单项选择题、多项选择题)等；主观性试题包括辨析题、论述题、案例分析题、计算题等。选拔职位的职级越高，主观性试题的比例应越大。

3. 面试

面试在公共科目和专业科目笔试基础上，进一步测试应试者在领导能力素质和个性特征等方面与选拔职位的匹配程度。

在面试环节中，可使用结构化面试方法，根据需要也可使用无领导小组讨论、公文筐测验、角色扮演、演讲等其他测评方法。有条件的可采用评价中心技术以多种方法进行测评。

二、党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的特点和功能

(一)公开选拔考试的特点

公开选拔考试和其他考试相比，具有自身的显著特点。

1. 公开选拔考试是用人考试

公开选拔考试旨在选拔胜任职位要求的领导干部，这就要求录用考试必须根据各级国家行政机关的具体要求，科学地、具体地、合理地设计考试的种类、科目、内容和方法，使应试者的知识、能力、专业水平与职位的要求相符，做到“因事择人”、“为用而考”，从而实现“人”与“事”的最佳配合。

2. 公开选拔考试是能力考试

公开选拔考试与一般的学校考试不同。学校考试着重考查学生掌握知识的情况，公开选拔考试不只是测试应试者的知识，更重要的是要测试应试者的实际能力。公开选拔考试以能力测试为主要内容，主要测查应试者运用观点、原理分析问题、解决问题的能力，文字表达能力，逻辑思维能力，综合能力，应变能力，协调能力，理解能力等等。



3. 公开选拔考试是综合考试

公开选拔考试的另一个突出特点是全面测量应试者的德、智、能、体等方面的素质。它采取资格审查、笔试、面试、体检、考核、试用期考察等多种方法。它不仅注重应试者的知识、能力水平,且重视应试者的思想品德、工作实绩。

(二)公开选拔考试的功能

1. 选才甄别功能

选才甄别功能,是指公开选拔考试能够测量、评价应试者在知识、能力、心理素质、思想品德等方面是否达到了领导干部录用的水平和标准。考试的程序是按有关法规进行的,考试内容是根据职位所必备的知识和能力等素质要求设计的,比较具有代表性。应试者在同一标准要求下,进行公开、平等的竞争,优劣高下自然能区分开来。

2. 人才调节功能

人才调节功能,是指公开选拔考试能促进人才合理流动,优化领导干部队伍结构。由于种种原因,我国有许多专业人才学非所用,用非所学,浪费现象十分严重,再加上人才为部门、单位所有,人才很难流动,限制了专业人才积极性、创造性的发挥。公开选拔考试实行面向社会、公开考试的办法,能大范围地促进各级各类专业人才重新选择自己感兴趣、能发挥专长的单位和专业。同时,它能根据各级国家行政机关对领导干部的需求,有针对性地社会上挑选合适的优秀人才,从而保证领导干部队伍数量恰当、质量优秀、搭配合理、人尽其才、效率较高。

3. 预测潜能功能

预测潜能功能,是指公开选拔考试能够在一定程度上预测应试者的能力倾向和发展潜力,有利于合理安排、使用人才。通过公开选拔考试,可发现应试者各自不同的特点。有的人笔试成绩高,面试又能言善辩;有的人知识面广,性格内向,善于思考;有的人文章写得好,表达能力强等。应试者的特点往往会成为他们今后的发展方向和将来在该方面取得更大成绩的标志。通过公开选拔考试可评价应试者的潜在能力,预测他未来经过实践锻炼后可能取得的成绩,这有利于实现人和职位的最佳配置,做到人事配合。

4. 激励潜能功能

激励潜能功能,指的是公开选拔考试能够建立一种奋发进取的机制,激励应试者和年轻人更加努力学习,勇于实践。公开选拔考试旨在选拔优秀人才,参与国家管理。公开选拔大门向社会敞开,给每个符合条件的公民创造了公开、平等、竞争的机会。这就有利于激发年轻人的进取心,促使他们勤奋学习,通过各种途径,培养、提高自身素质,成为国家、社会的有用人才。同时,公开选拔竞争激烈,能够促进竞争意识在全社会的普及。

5. 反馈潜能功能

通过公开选拔考试及对考试结果的分析、评价,一方面能发现考试中存在的问题,从而采取有效的对策,使考试更科学、有效;另一方面能在一定范围内和一定程度上,掌握人才资源的分布、结构,发现潜在人才,为人才的合理流动、使用、培训提供依据,提高整个人事管理工作的主动性和计划性。

三、党政领导干部公开选拔考试的程序

公开选拔考试的程序是指根据公开选拔的运转规律而编制的工作先后程序,一般包括:公布选拔职位和报名条件;公开推荐报名与资格审查;统一考试;组织考察;党委(党组)讨论决定任用人选;公布选拔结果。

(一)公布选拔职位和报名条件

根据本地经济、社会发展需要和领导班子建设实际,确定选拔目标、范围、职位和报名条件。