

广东省高等学校毕业生就业指导中心 编
广东省高等学校毕业生就业促进会

高校毕业生 就业手册

(第三版)

▶ 面临毕业,何去何从?
十字路口,如何抉择?.....

展望

就业

深造

从戎

职场

中山大学出版社

广东省高等学校毕业生就业指导中心 编
广东省高等学校毕业生就业促进会

高校毕业生 就业手册

(第三版)

▶ 面临毕业,何去何从?
十字路口,如何抉择?.....

展望

就业

深造

从戎

职场

中山大学出版社
·广州·

版权所有 翻印必究

图书在版编目 (CIP) 数据

高校毕业生就业手册/广东省高等学校毕业生就业指导中心, 广东省高等学校毕业生就业促进会编. —3 版. —广州: 中山大学出版社, 2008. 9

ISBN 978 - 7 - 306 - 03163 - 1

I. 高… II. ①广… ②广… III. 大学生 - 就业 - 手册
IV. G647.38 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 123233 号

出版人: 叶侨健

策划编辑: 李 引

责任编辑: 李 文

封面设计: 曹巩华

责任校对: 司徒海红

责任技编: 黄少伟

出版发行: 中山大学出版社

电 话: 编辑部 020 - 84111996, 84113349

发行部 020 - 84111998, 84111981, 84111160

地 址: 广州市新港西路 135 号

邮 编: 510275 传 真: 020 - 84036565

网 址: <http://www.zsup.com.cn> E-mail: zdcbs@mail.sysu.edu.cn

印刷者: 佛山市浩文彩色印刷有限公司

规 格: 850mm × 1168mm 1/32 5.25 印张 138 千字

版次印次: 2005 年 9 月第 1 版 2007 年 9 月第 2 版

2008 年 9 月第 3 版 2008 年 9 月第 14 次印刷

印 数: 210001 - 240000 册 定 价: 9.00 元

本书如发现因印装质量问题影响阅读, 请与出版社发行部联系调换

《高校毕业生就业手册》(第三版)

编委会

主 编 黄兆团 朱国华

副主编 陈大尧 渠静宁 叶梓效

执 笔 陈韩冬 李国栋 向丹阳
谭 瑛 曹福兴

目 录

展望篇/ (1)

- 一、近年毕业生就业情况/ (3)
- 二、毕业生就业形势分析与预测/ (7)
- 三、就业政策解读与分析/ (12)
- 四、《劳动合同法》解读与分析/ (20)

就业篇/ (31)

- 一、求职三部曲/ (33)
- 二、就业派遣/ (41)
- 三、暂缓就业/ (51)
- 四、部分地市接收毕业生程序/ (57)
- 五、人事代理/ (69)
- 六、国家公务员录用考试/ (73)

深造篇/ (87)

- 一、专科升本科/ (89)
- 二、本科考硕士研究生/ (101)
- 三、出国留学/ (109)

从戎篇/ (123)

- 一、绿色军营呼唤莘莘学子/ (125)
- 二、军队招收、选拔国防生的有关政策/ (130)

三、军队接收应届大学毕业生的有关政策/ (136)

职场篇/ (139)

一、共事艺术/ (141)

二、职场礼仪/ (145)

三、巧用办公设备/ (151)

附录/ (153)

附录一 普通高等学校毕业生、毕业研究生就业
协议书(样本)/ (155)

附录二 广东省普通高校本专科毕业生暂缓就业
协议书(样本)/ (158)

展望篇

高 / 校 / 毕 / 业 / 生 / 就 / 业 / 手 / 册



一、近年毕业生就业情况

(一) 近年毕业生就业率统计

1. 全国

1999年初,党中央、国务院按照“科教兴国”的战略部署,作出了扩大高校招生规模的重大决策,由此拉开了中国高等教育从“精英教育”大跨步迈向“大众化教育”的序幕。在毕业生人数逐年呈跳跃式增长的态势下,毕业生就业面临着新的挑战 and 压力(表1)。

表1 全国高校毕业生近年就业情况表

年份	全国毕业生 总人数 (万)	未就业毕业 生总人数 (万)	平均 初次就业率 (%)	各层次初次就业率 (%)		
				研究生	本科生	专科生
2003	212	63.6	70	93	83	55
2004	280	75.6	74	94	84	61
2005	338	92.6	72.6	91.9	81.7	62.1
2006	413	116.5	71.8	90.1	80.3	62.5
2007	495	140.0	71.0	84.2	78.7	63.3
2008	559					

(数据由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心提供)

其中,2002年、2003年分别为扩招后三年制高职(专科)生、四年制本科生毕业的第一年。

2. 广东省

广东省高校毕业生近几年的就业情况如表 2 所示。

表 2 广东省高校毕业生近年就业情况表

年份	广东省毕业生人数 (万)	各层次毕业生人数 (万)			本专科初次就业率 (%)	各层次就业率 (%)	
		研究生	本科生	专科生		本科生	专科生
2002	9.09	0.35	3.05	5.69	60.80	80.80	50.10
2003	11.23	0.51	3.97	6.75	49.84	65.46	47.01
2004	13.25	0.70	4.91	7.64	86.40	91.16	82.38
2005	16.50	0.98	6.00	9.52	89.89	92.39	88.31
2006	21.08	1.31	6.95	12.82	88.36	90.42	87.15
2007	24.72	1.49	8.88	14.35	88.74	90.66	87.55
2008	30.52	1.77	12.12	16.63			

(二) 近年广东省高校毕业生就业特点

1. 到基层、中小企业就业的毕业生逐渐增多

近年来,广东省内大学生到国家及地方基层项目、农村建制村、城镇社区、艰苦行业单位及西部地区等就业人数稳步增长。如 2007 年,广东省内高校本专科毕业生到上述单位就业的人数(截至当年 12 月 15 日)为 1 043 人,比 2006 年增加 315 人,增幅达 43%;到中小企业、各类私营企业就业的本专科毕业生接近 9 万人,比 2006 年多出 2 万人,占当年已就业本专科毕业生总数的 40%。粤办发〔2006〕28 号文出台后,广东引导和鼓励毕业生面向基层就业的工作取得了实质进展。

2. 专科生就业率逐年稳步上升

近几年,专科毕业生的总体就业率呈现出稳步增长态势——从2005年的95.07%,到2006年的95.59%,再到2007年的96.53%。各专科(高职)院校在培养目标、专业设置、就业指导等方面,以市场需求为导向的理性转变已初见成效;大专层次学生的就业观念和就业心理逐渐成熟,岗位技能与适应性有所提高,得到更多用人单位的认同。

3. 灵活就业人数继续大幅增加

2007年,选择灵活就业的本专科毕业生共计12.4万人,占当年已就业毕业生总数的55.16%,比2006年增加了6.13个百分点。尤其是选择灵活就业的本科毕业生达到2.48万人,比2006年激增了近1万人,增幅达66%。

这些数据从侧面反映出目前高校毕业生就业竞争的激烈程度,更多的毕业生只能选择传统岗位以外的途径就业。这也说明广大毕业生在严峻的就业形势面前有了更理性的思考,择业观念出现可喜变化,先就业再图发展。

4. 就业流向仍过于集中在珠江三角洲地区

2007年,有54%的已就业本专科毕业生选择了在珠江三角洲地区的9个城市就业,其中,在广州、佛山、深圳三大城市就业的毕业生占到已就业毕业生总数的1/3。此外,在广州、深圳、珠海三市就业的外地生源比例最高,均超过30%;而在珠江三角洲范围以外的本省其他12个城市就业的毕业生,93%以上为本地生源。

这组数据说明,一方面,广东省高校毕业生的期望值仍然偏高,部分毕业生还是抱着非机关和事业单位不去、非珠江三角洲地区不去、非大中城市不去的观念;另一方面,经济欠发达地区对外地人才的吸引力仍有待提高。

5. 自主创业的毕业生比例较低

综观近年广东省高校毕业生的就业情况, 自主创业的人数一直很少。2007年, 自主创业的本专科毕业生共计564人, 虽然比2006年增加了207人, 但也只占到当年已就业毕业生总数的0.25%。此外, 自主创业的本科生人数仅为专科生的1/4。

导致这一现象的出现, 既有毕业生受自身条件限制的因素, 也有外部创业环境未尽人意的因素。广东省在高校创业教育方面以及大学生创业扶持政策方面, 还有很多工作需要进一步加大力度。

二、毕业生就业形势分析与预测

(一) 目前毕业生的就业形势

总体来说,目前毕业生的就业形势比较严峻,主要原因有以下几点:

1. 我国就业的供给压力过大

- (1) 人口与人力资源严重供过于求;
- (2) 城镇登记失业人口规模逐年扩大;
- (3) 大量下岗和富余职工转化为公开失业;
- (4) 农村富余劳动力转移压力巨大;
- (5) 大学毕业生人数逐年递增。

我国现行人力资源数量过剩约2亿人,随着经济的全球化和高新技术的发展与应用,这种压力无疑还会进一步增加。

2. 就业需求严重不足

经济增长对就业增长的贡献越来越弱,经济增长和就业增长形成“剪刀差”现象。在20世纪80年代,我国国内生产总值(GDP)每增加1%,平均可以增加200万个就业机会;进入90年代,GDP每增长1%,却仅能提供80万~100万个就业机会。经济增长给就业机会带来的拉动力量越来越小。

根据有关预测,我国的经济增长率在20年内仍可维持在8%左右的水平,而从近期的角度看,就业需求的增长平稳缓慢,无法满足上述巨大的就业供给数量。

3. 广东省高校毕业生面临多重就业压力

(1) 外部压力。①来自其他就业群体的压力：近年广东省每年新增就业岗位约 100 万个，而每年全省城镇需解决就业的劳动力在 140 万人以上（2007 年已接近 180 万）；此外，广东省每年向非农产业转移的劳动力有 125 万人，还有大量外省劳动力涌入本省。大学毕业生与下岗人群、农村富余劳动力相比较，具有知识、技术、年龄等方面的优势，但却缺乏目前就业市场特别看重的“工作经验”。②来自省外毕业生的压力：广东省内的毕业生极少到外省就业，只进不出。每年广东省毕业生到外省就业的不超过 5%，但有很多外省毕业生到广东就业。近年广东每年接收的记录在案的省外院校毕业生都超过 15 万人。

(2) 内部压力。省内高校毕业生人数逐年大幅度增加，使得广东大学生的就业形势愈发严峻：2003 年为 11.24 万人；2004 年为 13.25 万人，增幅达 17.9%；2005 年为 16.57 万人，增幅达 25.1%；2006 年为 21.08 万人，增幅达 27.2%；2007 年为 24.72 万人，增幅达 17.27%；2008 年的高校毕业生已超过 30 万人。同时，每年大概有超过 40 万名中等职业技术学校 and 技工学校的毕业生就业，意味着广东省每年会有超过 100 万的各层次毕业生在职场上竞争。

(二) 今后几年毕业生就业形势分析

1. 长远乐观可期——五利

(1) 政策上的支持及各级政府的重视。高校毕业生的就业困难已受到全社会的关注，也引起党中央、国务院的高度重视。近年来，政府相继出台了许多政策和措施，为毕业生的顺利就业提供了强有力的保障。

(2) 经济持续稳步增长。近年我国经济一直稳步增长,预计今后几年的增长速度仍将维持在7%~9%。经济的增长提供了新的就业岗位,其中,大学生将有很大竞争力,就业总体形势看好。

(3) 加入世界贸易组织为大学生就业提供广阔前景。中国加入WTO后,与世界一体化的进程将加快,国外资本、技术的介入将加大对高层次人才的需求,大学毕业生将是外企“人才本土化”的最大受益者。

(4) 毕业生就业市场和就业体系逐步完善。经过多年的努力与发展,我国已建立起较完善的、以高校为主的毕业生就业市场和就业体系。各高校都有一支经验丰富和素质优良的就业指导队伍,目前我国已就业的毕业生中有80%是通过这支队伍直接或间接落实工作单位的,高校就业指导队伍正向专业化、职业化、专家化方向发展。

(5) 高等教育改革不断深入。全国高校目前正在进行专业结构和人才培养方式的调整,力求与社会需求及市场需求保持一致,毕业生创新能力、竞争力和承受能力也正在提高。

2. 近期冲击较大——三弊

(1) 国际经济面临衰退的严峻形势,使全球的整体就业压力加大,也在一定程度上影响了我国高校毕业生的就业。例如,当今美国经济衰退,导致美元贬值,这在一定程度上使得我国纺织类、轻工类出口贸易成本上升,造成相关人员就业困难。再如,2008年美国爆发的次贷危机对全球金融业造成强烈冲击,致使该类行业大幅度削减职位。

(2) 毕业生数量迅猛增长,而社会有效需求在短期内增幅有限。例如,2004年、2005年的全国城镇年新增就业岗位均达到900万个,而其中每年有500万个岗位需保证给下岗人员再就业。

(3) 由于长期受计划经济的影响, 毕业生就业观念还存在偏差, 就业的概念过于狭窄。

3. 广东将逐步实现产业及劳动力“双转移”的战略目标

为了遵循市场规律, 有序引导产业转移, 促使珠三角构建现代产业体系, 促进东、西、北地区赢得加快发展的机遇, 2008年5月29日, 广东省委、省政府作出了《关于推进产业转移和劳动力转移的决定》的战略部署。“产业转移”具体是指珠三角劳动密集型产业向东西两翼、粤北山区转移; “劳动力转移”是指东西两翼、粤北山区的劳动力一方面向当地二、三产业转移, 另一方面, 一些较高素质劳动力向发达的珠三角地区转移。

“双转移”战略一方面将拉动珠三角外地区经济的发展, 繁荣当地的劳动密集型产业, 增加整个地区的就业岗位, 这对促进广东东西北地区劳动力向城镇和珠三角地区转移, 合理配置劳动力资源意义重大; 另一方面, 对提高农民收入, 协调城乡和区域发展产生深刻而长远的影响。

4. 就业结构产生较大变化

第一产业就业机会减少, 机遇在第三产业。加入WTO, 对我国经济的发展、社会对人才的需求均会产生影响, 表现为第二产业相关行业和第三产业的就业机会增加, 第一产业的就业机会减少; 城镇和第二产业、第三产业份额高的沿海地区就业机会增加, 内地就业机会减少。

在结构调整过程中, 如果劳动者的择业意识和就业能力不适应市场经济要求, 将出现结构性失业, 即大量人员失业与许多岗位招不到合格劳动者的现象并存。

(三) 人才需求预测

原人事部根据各类全国性专业协会有关资料统计, 预测 21 世纪初我国急需以下人才:

税务会计师	电脑软件工程
中医师	索赔估价师
老人医学专家	专业公关人员
生物化学家	电脑系统分析专家
环境工程师	经纪人
律师	家庭护理
商业服务业务代表	心理学家
旅游代理员	人力资源专家

面对不容乐观的就业形势, 高校毕业生应该充分了解、掌握并合理利用政策, 做好思想上和行动上的应对准备:

首先, 转变观念, 主动适应形势的变化及社会、市场的需求, 做好在就业过程中的自我评估和准确定位;

其次, 调整期望值, 眼光不应只盯着大城市、大企业和机关单位, 要把握良机, 到祖国最需要的地方去建功立业, 最大限度地体现自己的社会价值和人生价值;

最后, 尽量早上岗, 获得实实在在的工作经验和社 会经验, 为将来职业发展和再择业累积竞争的砝码。如果毕业生因为工作条件暂时不理想而放弃就业的机会, 不但会继续给家庭带来经济上的负担, 还可能会在个人事业的起步、发展上始终后人一步。