

中国劳动学会定员定额专业委员会 编
全国劳动定额定员标准化技术委员会



全国劳动定员定额 学术研讨会文集(二)

中国劳动出版社

全国劳动定员定额 学术研讨会文集 (二)

中国劳动学会定员定额专业委员会 编
全国劳动定额定员标准化技术委员会

中国劳动出版社

(京)新登字114号

全国劳动定员定额学术研讨会文集(二)

中国劳动学会定员定额专业委员会编
全国劳动定额定员标准化技术委员会

责任编辑:余炳荣

中国劳动出版社出版

(北京市朝阳区惠新东街1号)

保定航天印刷厂印刷

新华书店总店科技发行所发行

787×1092毫米 32开本 14.25印张 307千字

1993年12月北京第1版 1993年12月保定第1次印刷

印数:1—3000册

ISBN7-5045-1517-5/F·246

定价:9.80元

前 言

全国劳动定额定员第二届学术研讨暨表彰会，于1992年12月在四川省成都市胜利召开。根据各方面的要求，现将会议评选的优秀论文、学术研讨资料、经验介绍以及会议有关文件编辑成书，书名为《全国劳动定员定额学术研讨会文集》（二），供广大读者尤其是各行各业从事劳动定额定员工作者学习、参考。

编 者

1993年3月

目 录

会 议 文 件

- 劳动部朱家骅副部长在全国劳动定额员第二届学术
研讨暨表彰会上的讲话…………… 1992年12月1日 (1)
- 按照建立社会主义市场经济体制的要求作好定额员
工作
- 劳动部劳动力管理和就业司副司长李冠生同
志讲话…………… 1992年12月1日 (3)
- 总结经验,积极开展学术活动,为发展劳动定额员
事业,加速经济建设服务
- 中国劳动学会定员定额专业委员会会长
邢赞勋同志在会议开始时的讲话
…………… 1992年12月1日 (10)
- 中国劳动学会定员定额专业委员会会长邢赞勋同志在
全国劳动定额员第二届学术研讨暨表彰会上的总
结发言(摘要)…………… 1992年12月3日 (25)
- 劳动部办公厅关于印发《全国劳
动定额员会议纪要》的通知
…………… 1993年1月16日 (34)
- 全国劳动定额员会议纪要…………… 1992年12月3日 (35)

一、加强劳动定额管理

关于铁路中间站实行劳动定额管理的思考

-铁道部劳动工资司 路文秋 刘定理 (39)
- 锐意改革 勇于探索.....山西煤管局劳动工资处 (48)
- 深化劳动定额管理 为劳动工资制度综合改革服务
-南京铁路分局 董金应 潘正式 (57)
- 努力开拓社会主义市场经济条件下劳动定额管理新模式
-中国船舶工业总公司江南造船厂 (65)
- 加强劳动定额管理 提高企业经济效益
-湖北省襄樊棉纺织印染厂 (75)
- 加强劳动定额管理 提高企业经济效益
-广西壮族自治区第一建筑工程公司 (82)
- 目标工时预控管理之实践
-沪东造船厂 刘钊 郭根昌 马军 (90)
- 强化劳动定额管理是提高劳动生产率的重要途径
-哈尔滨铁路局 张正清 (98)
- 建立适应企业生产技术组织特点的劳动定额工作管理模式
-太原重型机器厂 (106)
- 树立劳动定额管理意识 加强劳动定额管理工作
-西安市建筑工程总公司 王辉 (116)
- 在实践中完善管理 在改革中探索进取
- 定额管理工作纪实
-建设机床厂 梅世泉 陈国伦 张方良 (123)
- 试论企业劳动定额管理的发展方向问题
-中国石油天然气总公司 何坤豪 杨家旭 (130)
- 劳动定额工作应实行科学的定量管理
-沈阳水泵厂 姜国治 (140)
- 运用“工作研究·模特法”进行科学劳动定额管

理…………… 上海三菱电冰箱总厂 (154)

二、加强定员定额工作

加强定员定额工作 提高企业管理水平

…………… 河北省劳动厅 (162)

我省“双定”工作的成效和思考

…………… 浙江省邮电管理局劳动工资处 (173)

开展“六查双定” 节劳挖潜提效

…………… 铁道部广州铁路局 (180)

德州棉纺织厂搞活劳动定员定额工作 促进了劳动制

度改革…………… 山东省劳动局劳力处 刘文虹 韩庆礼 (188)

强化劳动定员定额管理 促进提高劳动生产率

…………… 北京铁路局劳动工资处 冯俊英 (193)

关于定员定额的思考…………… 江西省分宜县劳动人事局 (201)

以提高劳动生产率为中心 搞好企业定员定额工作

…………… 广西柳州钢铁厂 (208)

积极推进劳动定员定额的标准化和全员量化管理

…………… 中国石油天然气总公司劳资局 (215)

三、劳动定额标准化问题

浅谈如何突破车站调车作业劳动定额标准中的技术
难点

…广州铁路局劳动工资处 刘若尧 周仲山 苏湘慈 (220)

效率出自公平 公平源于标准

…………… 西安飞机工业公司 周善文 (230)

国家“劳动定额标准”的特殊性质浅论

- 国营江麓机械厂价格处 廖湖生 (238)
- 论时间定额标准的精度及其误差控制
- 西安昆仑机械厂 冯祥铃 崔建国 (246)
- 劳动定额标准化对控制定额运行的功能
- 西安飞机工业公司 李冬生 (260)
- 应用目标管理方法 推行劳动定额标准化
- 红华仪器厂 阎恒录 (269)

四、对“工作研究”的应用

- “工作研究·模特排时法”在一汽的应用
- 长春第一汽车制造厂劳资处 (279)
- “工作研究·模特法”在汽车装配流水线上的应用
- 南京汽车制造厂总装厂 (290)

五、劳动定额制定方法

- 劳动定额的制定方法与企业内部分配
- 许昌继电器厂劳动人事处 王平 (301)
- 计算机制订劳动定额系统程序的编制方法
- 河北省保定变压器厂 冯文宏 (312)
- 论《机械加工劳动定额管理系统》.....
- 沈阳气体压缩机厂 王来泰 刘全福 高凤英 吴英浩 (325)
- 微机辅助制定单件小批量生产劳动定额
- 洛阳第一拖拉机厂设备修造分厂 李冠军 (336)
- 试论检验工时间定额的构成及其制定
- 内蒙古第二机械总厂劳资处 封仁高 李晋绥 (346)
- 劳动定额时间标准数学模型的快速建立及其优化法

…南京航空学院管理系劳动定额研究室 蔡启明(357)

六、岗位测评和岗位技能工资改革

岗位测评及归级初探……沈阳飞机制造公司劳资处(364)

浅谈岗位技能工资改革在提高企业定员水平中的作用

……长沙卷烟厂劳资科 胡润华(385)

七、对额定员有关问题的探讨

建立企业全面效率管理体系的探讨……

衡阳有色冶金机械总厂劳动定额管理办公室黄洪达(389)
劳动效益评价办法初探

……机电部人劳司 李先正 谢齐波(395)

三线社会化的思考和实践

……上海港吴泾装卸仓储公司 顾福昌(407)

心率恢复期与体力劳动所产生的疲劳关系的试验及

研究……南京航空学院 翟存荣(415)

试谈在银行出纳专业实行计件工资制

……中国工商银行甘肃省分行 焦玉鹏(423)

以定额为依据实现劳动力计划、定员、调配三位一体

……胜利石油管理局济南柴油机厂(428)

不断推进劳动工资制度配套改革 创造世界一流的劳

动生产率……上海宝山钢铁总厂劳动学会(437)

会 议 文 件

劳动部朱家甄副部长 在全国劳动定额员第二届学术 研讨暨表彰会上的讲话

(1992年12月1日)

在全党和全国人民贯彻落实党的十四大精神的新形势下，全国劳动定额员第二届学术研讨会胜利召开，我谨代表劳动部并以我个人的名义表示热烈祝贺。

1991年以来，各地各部门特别是劳动部门认真贯彻《关于做好一九九一年劳动定员定额工作的通知》，把劳动定额管理与深化企业改革，转换企业经营机制结合起来，加强了企业的基础工作，提高了企业的经济效益，成效是显著的。在劳动定额员标准化管理工作中，由于工作扎实认真，制定出一系列国家、地方和行业标准，这两年也是比较突出的。在管理人员培训上，推广了一些现代化的管理方法和先进技术在企业中的应用，也取得了很好的成绩。因此我对涌现出的一大批先进单位和个人，特别是这次受到表彰的单位和个人表示热烈祝贺，希望大家继续努力取得新的成绩。

党的十四大的召开，为劳动工作，同时也为劳动定额员工作指出了新的方向。同样定额员工作者也要深化改

革，转变职能，变行政强制性额定员工作为企业根据社会主义市场经济发展的需要自觉加强劳动额定员工作，要把宏观调控与微观控制区别开来。宏观上要转到标准引导，为企业服务上来，大量的微观管理工作由企业自己去进行，不要过多干涉。要把劳动额定员工作与劳动制度改革结合起来，使额定员工作成为改革的基础，“优化”的依据，让企业自己觉得不可缺少，自觉加强。在这方面大家比我有经验，希望大家认真讨论研究，使劳动额定员工作适应新时期工作的需要。祝大会圆满成功！

按照建立社会主义市场经济体制的要求作好额定员工作

李冠生

(1992年12月1日)

在全党和全国人民贯彻落实党的十四大精神的新形势下召开全国劳动额定员第二届学术研讨暨表彰大会，回顾和总结四年来的工作，共同研究提出今后的任务，这不仅有利于推动学术活动的深入发展，而且对于深化改革，特别是促进劳动、工资、保险制度改革，促进企业经营机制的转换和经济建设的发展，也将起积极的作用。我谨代表劳动力管理和就业司、全国劳动定额标准化技术委员会，向大会表示热烈祝贺，并预祝会议圆满成功。

近两年来，在各级党委、政府的领导下，依靠各级劳动部门领导和全体从事劳动定员定额工作者的共同努力，全国劳动定额标准化委员会以及行业地区劳动定额标准化委员会，全国劳动额定员专业委员会以及各地分会的积极配合和协作，我国定员定额工作取得了很大进展。一是从1991年初开始，各地按照劳动部《关于做好一九九一年劳动定员定额工作的通知》，组织开展“加强劳动额定员管理，提高企业经济效益”的活动，把劳动定额管理和深化企业内部改革、转换企业经营机制结合，有效地发挥基础管理工作的

作用，提高了企业的经济效益。在这次活动中，涌现了一大批成绩显著的企业和单位，尤其这次大会上表彰的10户企业和5个组织成绩更为出色。二是进一步开展劳动定额定员标准化管理工作。按照国家标准技术委员会和劳动部《关于清理整顿劳动定额标准工作的通知》的要求，从1991年开始，在全国范围内整顿标准的基础上，在一部分地区和部门进行劳动定额新标准的制定工作，无论行业标准、地方标准，还是国家标准的制定，都取得较大进展。经过大家的共同努力，国家标准“劳动定额标准术语”和“工时消耗分类、代号和标准时间构成”已经国家技术监督局审查通过，不久即可发布。还有两项国家标准“劳动定额标准术语(二)”和“工时定额制定方法——测时”的制定工作已基本完成。这对全国各行业、各地区标准化工作的开展将起到普遍的指导作用。在地方和行业标准方面，冶金、交通、轻工、水利等部门和河北、河南、吉林、湖南、云南、广西，黑龙江、陕西等省、区已经制定和正在制定。另外，还有冶金、轻工、铁道、建设、机电、航空航天等16个大行业完成了劳动定额标准体系表编制工作，为劳动定额标准化工作的开展作好了重要基础工作。三是开展劳动定额定员管理人员培训工作，提高了专业干部队伍的业务素质。各地区和有关部门开展不同层次内容各有特点、形式多样的培训活动，取得可喜成绩。据不完全统计，两年来经劳动部门、行业主管部门以及有关学术研究组织培训的定额定员专业管理人员达10万人。专业管理人员业务素质的提高，促进了“应用动作经济原则”和“工艺程序优化方法”等现代化管理方法和先进技术在企业中的应用。

以上几项工作的开展，有利于企业承包经营责任制的落实，也为劳动、工资、保险福利三项制度改革的深化作好了重要的基础性工作，从而促进企业经营机制的转换，增强了企业的活力，提高企业的经济效益和保护工人的身体健康。因此，对于这几年劳动定额员工作的成绩应当充分肯定。正因为这几年作了这么多的工作，1993年进一步加快改革的步伐和加大改革的份量，就有了更好的条件。

现在，让我就贯彻党的十四大精神，进一步做好劳动定额员工作问题，谈几点意见：

党的十四大指出，在九十年代要把有中国特色社会主义的伟大事业推向前进，最根本的是坚持党的基本路线，加快改革开放，集中精力把经济建设搞上去。并且明确指出，我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制。按照十四大的要求，为了适应我国经济建设发展和建立社会主义市场经济的需要，对企业来说，今后更要强调加强企业基础管理工作。劳动定额员工作在企业基础管理中，仍然占有重要的地位和作用。这项工作决不可削弱，而是必须加强。

第一，按照建立社会主义市场经济体制的要求，企业的经营管理，必须遵循价值规律的要求，适应供求关系的变化。在市场经济中，实行优胜劣汰，竞争是很激烈的。商品的价格，不是按个别企业的劳动消耗量确定，而是按社会平均劳动消耗量来确定。企业要在竞争中求得生存和发展，必须走质量高、效益好、速度快的内涵扩大再生产的路子，而不能走过去那种忽视效益、片面追求产值的老路。这就要求企业要千方百计地有效配置资源，把资源配置到效益好的企业中去。资源配置的一项重要内容，是劳动力资源的有效

配置，也就是要尽量减少劳动力的投入，降低生产成本中的活劳动消耗，提高劳动生产率，使自己的产品价格低于社会平均劳动量，提高自己的商品竞争能力。提高商品竞争力，企业就必须根据市场供求关系的变化和自己的生产条件，不断调整劳动组织和调整劳动力的需求。而要做到这些，就离不开劳动额定员工作这个基础性的工作。劳动额定员标准是企业配置劳动资源和确定劳动组织形式的基本依据。企业要有效地配置劳动力资源，就必须加强劳动额定员工作。这是促进企业经营机制转变、提高企业经济效益，把企业真正推向市场，并且在激烈的商品竞争中取胜的客观要求。

第二，在社会主义市场经济条件下，必须实行以按劳分配为主体，其他分配形式为补充，兼顾效率与公平的分配原则。以按劳分配为主体，就是要把个人收入与劳动贡献紧密结合，合理拉开收入差距，在企业内部形成合理的激励机制，调动职工积极性，达到鼓励先进，促进效率提高的目的。这就要求企业的工资分配制度要以劳动者的劳动贡献以及创造的劳动效益为依据，而劳动贡献和劳动效益的大小必须通过劳动额定员来衡量。劳动额定员是衡量劳动者提供劳动数量和质量的重要手段。通过劳动额定员工作，可以把劳动者的劳动贡献和劳动报酬直接联系起来，体现按劳分配原则，从而调动劳动者的积极性和提高企业的整体效率。由此可见，搞好劳动额定员工作，也是贯彻按劳分配原则的需要。

第三，为了促进企业转换经营机制，提高劳动生产率和经济效益，今后要继续推进劳动制度改革，企业使用职工都

要签订劳动合同，用劳动合同确定劳动关系。今后，还要推行全员劳动合同制，优化劳动组合和合同化管理等几年来经过实践检验行之有效的模式，坚持全员劳动合同制的方向。推行全员劳动合同制、优化劳动组合和合同化管理，都需要加强基础管理工作，搞好劳动定额员工作。企业劳动定额员管理是提高企业科学管理水平的重要内容和最基础的工作，离开劳动定额员管理，很难谈到什么是“优化”、什么是“合理”，进行任何改革探索和实践就缺乏科学的依据。因此，加强劳动定额员工作对于进一步深化劳动制度改革是不可缺少的。

总而言之，在社会主义市场经济条件下，企业劳动定额员工作的地位、作用和它所承担的任务仍然是非常重要的，对此，我们应当有足够的认识。

搞好劳动定额员工作，要从加强微观管理和搞好宏观调控两方面努力工作。从宏观调控方面来说，要着重于搞好政策标准、引导和加强服务工作。

1. 政策标准引导。几年来，在转换企业经营机制方面，各级政府曾采取不少措施，收到一定成效。但是，由于多种原因，相当一部分企业还没真正摆脱政府隶属地位，还没有真正成为独立经营者，企业的商品经济意识和风险意识都很淡薄，大多数企业仍然是粗放型管理，从管理要效益方面还没有真正下功夫。党的十四大以后，企业要逐步从政府隶属中分离出去，走向市场，这就给强化企业劳动定额员定额管理提供机遇和条件。各级劳动部门要紧紧抓住这个有利时机，给企业以指导和帮助。要在综合分析各行各业影响劳动生产率提高的各种因素的基础上，制定和实施有关方针政策，

提出一定时期内劳动定额定员管理工作的方向和重点，并且积极组织制定标准。现在全国劳动定额定员标准化技术委员会组织体系已经基本形成，要充分发挥这些组织的作用，抓紧劳动定额国家标准、行业标准和地方标准的制定、修订以及审查、批准、编号和发布等工作，为企业制定劳动定额提供依据，推动企业劳动定额定员工作的开展。

2. 组织推动。加强劳动定额定员管理工作是一项复杂的系统工程。参加这项系统工程的有企业、工会、政府职能部门，以及科研院校学术组织等。几年来，在全面加强劳动定额定员管理工作中，劳动部门、劳动定额标准化技术委员会和劳动定额定员专业研究会紧密配合，协同作战，已经形成三位一体的工作格局。为了进一步加强劳动定额定员工作，各级劳动部门要起统筹规划、组织协调的作用，与劳动定额标准化技术委员会、劳动定额定员专业研究会共同协商研究，把各方面的力量组织起来，充分发挥他们的作用，推动组织和专业人员为完善基础管理工作，提高劳动定额定员管理水平而努力。

3. 加强服务。要积极为企业提供服务。根据转换企业经营机制的需要和当前企业内部管理的实际情况，当前可着重做好以下几件事：

第一、要认真搞好劳动定额定员学术研究工作，从实际情况出发，结合企业管理存在的问题和实际工作的需要，有针对性地进行劳动定额定员理论和工作方法的研究，帮助企业解决实际问题。第二、要加强专业干部的培训，提高专业干部队伍的理论水平和业务知识技能，使他们尽快掌握劳动定额标准化、现代化方面的理论、技能和信息，以满足劳动定额