

蘇聯企業黨的 工作文集

(一)

遼寧人民出版社

蘇聯企業黨的工作文集

(一)

遼寧人民出版社

一九五五年·瀋陽

蘇聯企業黨的工作文集

(一)

☆

遼寧人民出版社編輯、出版（瀋陽市軍署街二十三號）

瀋陽市書刊出版業營業許可證文出字第一號

長春新華印刷廠印刷 新華書店瀋陽發行所發行

編號：4284·787×1092耗 46·5½印張·112,000字

一九五五年六月第一版 一九五五年七月第二次印刷

印數：32,093—52,102 定價：五角二分

編 者 的 話

爲了加強企業黨組織對經濟工作的領導，提高政治思想水平，密切政治工作與經濟工作的結合，改進企業中黨組織的思想工作與組織工作，進一步發揮黨組織在企業中的保證監督作用，特將報刊上所刊載的一些蘇聯企業中黨組織工作經驗的文章，彙編出版，供各廠礦企業黨組織工作人員工作和學習的參考。

有關這方面的文章，準備陸續彙編出版。

目 錄

聯共(布)中央關於“整頓生產管理

和建立一長制的辦法”的決議	(1)
論一長制.....	艾·洛克辛(8)
黨對行政工作的監督和一長制	“黨的生活”雜誌編輯部(30)
蘇聯企業中的經理與黨的組織	保那列夫(35)
在經濟工作中的黨性	“汽笛報”社論(39)

蘇聯工廠中黨的監督工作.....	(43)
監督行政的經濟工作的權利.....	弗·弗拉基米羅夫(57)
蘇聯生產企業中黨的監督	李 何(63)

訪問狄納摩工廠黨委書記

蘇聯車間黨的監督工作	李 何(68)
把政治工作與經濟工作正確地結合起來	“真理報”社論(75)
精通業務是正確領導的保證	“真理報”社論(80)
須對決議的執行情形進行檢查工作	“真理報”社論(84)

關於基層黨組織的工作.....	(88)
蘇聯一個工廠的黨的工作	李 何(112)
車間黨組織的主要活動	阿·雅科夫列夫(127)
生產中的黨小組	科雷洛夫(133)
提高共產黨員在黨組織生活中的積極性	普·捷列新(139)

領導各基層黨組織的幾個問題	姆·道木拉喬夫(145)
市和區的黨代表會議.....	“黨的生活”雜誌社論(164)

聯共(布)中央關於“整頓生產管理和 建立一長制的辦法”的決議*

告全體黨組織、全體黨員

黨的工業化方針的順利實現，亦即工業的順利發展，是和正確地組織生產和管理生產分不開的，也就是和保證在生產上有嚴密的制度和鞏固的內部紀律分不開的，在工業技術改革的複雜條件下尤其如此。同時，聯共(布)中央不得不指出，工業發展的成績雖大，但企業管理中的必要制度迄未建立：工廠各組織之間，亦即廠長、工廠委員會和黨支部之間的職權和責任未嚴格地劃分清楚；企業中的黨組織和工會仍有直接干涉工廠管理方面業務——生產工作的事情。其結果是：對經濟問題作出意外的而有時是錯誤的決定，以黨支部和工廠委員會的決定來在實際上掩蓋領導和管理生產中的各種錯誤和缺點，並削弱廠長對生產應負的責任。另一方面，又存在着以下的事實：工廠行政方面以不堪容忍的態度來對待黨組織和工會，官僚主義地忽視黨支部和工廠委員會根據黨的指示所作出的完全正確的決定，忽視羣衆的生產主動精神。

當前經濟工作的複雜性、新生產方法和生產過程的採用、生產和建設的大規模展開，都要求堅決根除這些不正常現象，否則就不能保證勞動紀律的鞏固、勞動生產率的提高、生產組織的改進以及節約制度的實現，然而這些都是工人階級最重要的任務。必須認清：企業中的每一錯誤和每一不良現象，歸

根到底都將損害工人階級的利益，損害無產階級專政的利益。因此，必須建立這樣一種生產管理制度，務使每一個從事生產的人——從廠長到普通工人——都能服從領導並對他所擔負的工作負責；務必消除生產中的不負責任和混亂狀況，消除因一個機關干涉別一機關而造成在實際上生產無人負責的現象。

正因為如此，黨曾不止一次地通過關於在生產管理工作方面實行一長制的決議。同時，目前已可能而且必須把管理企業經濟生活的一切權限集中於工廠領導者之手，因為工人成分的經濟幹部已絕對地成長起來，他們在實際工作中的業務能力也有了提高。

在有工人參加管理生產的組織形式發展的情況下，實行黨的關於企業中一長制的指示，應該和進一步發揮羣衆在組織和管理生產上的主動性創造性密切結合起來。“應該學會將勞動羣衆舉行羣衆大會的這種洶湧澎湃有如春潮氾濫一切隄障的民主精神，與在工作時間內實行鐵的紀律，及在工作中絕對服從蘇維埃領導者一個人意志的精神聯成一氣。”（列寧：“蘇維埃政權底當前任務”，“列寧文選”兩卷集，人民出版社一九五四年版，第二卷，第四〇一頁）

鑑於還不是所有黨組織、黨員和工人都清楚地認識到這一對順利發展社會主義工業有極重要意義的生產管理原則，聯共（布）中央認為有必要做出下列指示：

（一）在組織生產管理方面，必須根據行政（廠長）直接對完成生產財務計劃和一切生產任務負責的原則。行政領導管理機關並領導企業中的一切生產組織——技術過程。下級行政和工人無論他在黨組織、工會和其他組織中擔任什麼工作，必須無條件執行企業行政在業務——經濟方面的一切命令。

企業行政得直接任命企業中一切行政——技術人員，然而在廠長和車間行政的相互關係上，必須擴大車間行政的權限，使他們能够更加獨立自主，其中包括對車間行政——技術人員（工長、工作隊等等）的挑選。對工作人員的任免，行政必須考慮黨組織和工會的意見，遇不同意見時，黨組織和工會有權向上級黨、工會以及上級經濟機關申訴，但不得停止執行行政的決定。

企業行政和車間行政應採取一切必要措施來加強和執行企業的生產紀律，同時在實現自己的一切組織——行政的活動方式時，應善於發揮工人羣衆的創造性，吸引他們參加管理生產，考慮他們的建議並實現已採納的建議，用各種辦法來鼓勵合理化建議和工人的發明等等；應善於最大限度地關心工人的需要及其所指出的技術與管理方面的缺點。“我們愈堅決主張無情強硬的政權，愈堅決主張在某種工作過程中，在某種純粹執行的職能方面實行個人獨裁制，則我們便應該有愈加紛繁的自下的監督形式和方法”。（列寧：“蘇維埃政權底當前任務”，“列寧文選”兩卷集，人民出版社一九五四年版，第二卷，第四〇四頁）

（二）企業中的工會應直接支持和保障工人日常的文化、生活需要和經濟需要，同時應該成為發動工人羣衆生產積極性和自動精神的積極組織者。工廠委員會應該（特別是通過生產會議）積極參加討論研究企業中的重大生產問題、生產財務計劃和各種改革性措施，應該監督工人的各種合理化建議的實現，促進生產合理化以及改善勞動組織等等。工會應定期聽取行政報告，研究有關生產的材料，並提出自己的建議，但不得直接干涉企業的領導，更不能代替行政。工會應竭力促成一長制的真正實現和鞏固，促進生產的提高和企業的發

展，並從而改進工人階級的物質狀況。

(三)作為黨的基礎的黨支部，特別是企業中的黨支部，應做好自己的工作來實現對企業的社會政治生活和經濟生活的領導，以保證工會和經濟機關能夠執行黨的主要指示，但不得干涉工廠委員會和廠長的具體工作，特別是不得干涉行政的業務命令。黨支部應該積極促進實現整個生產管理系統中的一長制原則。黨支部決不能代替企業行政去任命下級行政人員，更不能干涉行政有關分配車間工人的命令。在任免廠長以下的企業主要職員(大車間主任等等)時，黨支部和工廠委員會應參加討論，遇有不同意見時，可將爭論的問題提交上級黨、工會和經濟機關，但不得阻撓行政命令的執行。

黨支部同樣不能代替工廠委員會，尤其不能代替工廠委員會和行政來審查工人提出的申訴和解決生產中發生的個別糾紛。黨支部應接受工人的申訴，研究這些申訴的內容，並監督使它得到重視，同時應使相應的機關和組織能夠盡其一切可能來解決這些糾紛。

黨支部在聽取廠長和大車間主任關於重要生產問題，關於生產財務計劃和重要生產任務的前景和執行情況，關於改革性措施，關於勞動紀律，關於勞動生產率及企業生產活動中的其他重要問題的報告時，應反對經濟工作人員在細節上糾纏不清，要求其按計劃提出問題。黨支部不能陷於企業的瑣碎事務中，因為只有這樣它才有更大的可能來實現對羣衆和羣衆組織的政治領導，培養他們的階級警覺性和維護社會主義企業利益的自覺精神等重要任務，從而更便於和工業及運輸業的危害行為作鬥爭，並促進生產財務計劃的完成。

(四)黨、工會和行政機關之間職權劃分的這些原則不僅不排斥工作中的緊密聯系、互相幫助以及完全消除了一團和

氣和互相包庇的真正同志的友愛精神，恰恰相反，它是以上述這些爲前提的。在制訂和實現生產財務計劃時，特別需要極密切的互助和交流經驗。黨、工會和經濟機關應於制訂和執行生產財務計劃的各個階段上提高羣衆的積極性。在制訂生產財務計劃時，必須保證該計劃能在生產會議、車間會議和全廠代表會議上得到仔細的討論，盡量挖掘企業的一切生產潛力，以便規定在生產計劃、改進工人羣衆的物質狀況、提高勞動生產率、降低成本、提高產品質量等方面更高的任務，並同一切破壞內務條例和勞動生產紀律的現象作最堅決的鬥爭。生產財務計劃通過後，黨和工會應以各種辦法協助行政加以實現。同時，黨組織和工會應改進自己的工作，以便領導羣衆的創造熱情，迅速響應工人在改善生產組織方面的創造性建議，積極領導社會主義競賽和指導生產委員會、生產會議及臨時監察委員會去首先完成生產財務計劃。

黨組織和工會應不斷地教育工人羣衆，使他們懂得企業領導者所採取的用以加強生產紀律、提高勞動生產率和使生產合理化的措施，是根據黨、蘇維埃政權和工會的指示並用來改善工人生活的狀況和鞏固無產階級專政的。

(五)爲了最充分地利用工人羣衆的主動性，保證工人的建議和生產委員會、生產會議的決定得以實現，以及爲了在企業行政和工人的這些活動機構之間建立廣泛的聯系，黨中央委員會認爲：可以試在一些企業中任命生產會議的主席（一屆）爲廠長專門實現生產會議和生產委員會決定及工人建議的助手。但這決不是說，廠長對於執行行政所採納的生產會議的決議可以不負責任。廠長應大力支持生產會議的工作，提高工人的主動性，引起生產會議的參加者注意企業工作中的嚴重缺點，而且要研究和仔細準備提交生產會議審查的問

題。

同時，黨中央建議所有黨組織、工會和經濟機關要更堅決更積極地提拔工人到行政——經濟工作崗位上來，有計劃地按級提拔，選拔那些在生產中表現自覺的，善於領導工人羣衆和技術人員的，特別是在生產委員會和監察委員會的工作中表現出這種品質的工人。黨組織和工會應把工人所提出的候選人作為後備力量，由其中選出人來擔任相當的行政——經濟工作。

(六)鑑於企業領導任務日趨複雜，廠長不僅應掌握一般行政問題，而且還應熟悉全部生產過程並同時要加強與羣衆的聯系，因此中央特建議黨組織要為行政工作人員創造優越的工作條件，並保證他們能夠進一步提高自己的技術和政治修養。

為此必須：

(1)保證廠長在較長時期內固定不動。廠長由任命他的機關調動，當黨支部或區委會在討論廠長的解職是否恰當時，應及時通知和邀請任命該廠長的上級經濟機關和上級工會的代表出席會議；

(2)在盡量吸收經濟工作人員到相應的黨機關工作時，地方黨組織應盡量解除廠長與其工廠的直接責任無關的工作；

(3)除規定的例假外，最高國民經濟會議應給廠長增補一個半月到兩個月的休假，以提高他們的理論修養。

(七)在生產合理化方面採用新經驗和新方法，以及因合理化實驗而可能引起的成敗，要求我們深入地研究和通曉生產過程，並具有特別認真的態度。在發現錯誤和缺點時，必須指出哪些是有意識破壞所造成的真正錯誤。必須發揮工人的

力量，提高他們的警覺性和發揚他們積極的、創造性的批評，用以有效地改正錯誤和缺點，用以同階級敵人和企業中的破壞分子進行堅決的鬥爭。

工人羣衆的積極性隨着經濟高漲而日益增長，工業改革中發生的種種困難，都要求工會、黨組織和蘇維埃機關應更加關心工廠下級基本環節的生活和工作，而這些基本環節也應當根據上述指示來改善自己的工作。

×

×

×

責成各工廠的和車間的黨支部宣讀並討論本決議。

委託中央組織局在三個月後有系統的檢查各地執行本決議的情況，並聽取適當的報告。

建議各地黨組織、工會和經濟機關嚴格遵守聯共(布)中央的名單所規定的任命和商決廠長的制度。

建議蘇聯最高國民經濟會議修改一九二七年十月四日的命令。

聯共(布)中央委員會

發表於一九二九年九月七日“真理報”

(陳爲漢譯自“聯共(布)決議彙編”俄文第六版第二卷。載“經濟譯叢”雜誌一九五四年第三期)

* 一九二九年四月五日頒佈。——本書編者

論 一 長 制*

艾·洛 克 辛

一 一長制與社會主義勞動紀律

每當我國經濟發展到一個新階段時，黨便向我們指出有主導作用的中心環節，以便動員一切力量，並指出最重要的核心環節，以利整個建設事業的成功。就我國國民經濟發展的現階段來說，這種最主要的緊急問題，乃是爲加強社會主義勞動紀律和徹底改善產品質量而鬥爭。

我國企業內只要建立起鐵的紀律，剷除可恥的資本主義惡習（如生產上的曠工、流動、自私、怠惰），並生產出合格的優良成品，那麼我們很快就可完成工業乃至整個國民經濟任務的百分之九十；而勞動生產率以及隨勞動生產率而變化的生產量必將因此提高，祖國的財富及威力也將因此增大；蘇聯和主要資本主義國家在經濟發展上的距離也將因此很快地縮短，這樣就可使蘇聯境內實現更富裕而幸福的文化生活。

要確立嚴格的社會主義勞動紀律及生產優良成品的任務，則加強一長制，提高和加強企業經理（即生產領導者）權威的問題，有着巨大的促進作用和深長的意義。因爲如不徹底加強並嚴格遵守一長制，要想建立生產上的良好紀律，切實遵守工藝過程中的一切規則，以及保持整個生產活動的緊密合作，都是不可能的。所以說，強化一長制與樹立社會主義勞動紀

律，乃是一個過程的兩方面。假若輕視了布爾什維克的一長制原則，而流於各自隨意領導，那麼在生產方面就不會有嚴格的紀律，同時也不可能得到那些在生產過程中已有顯著成績的工人們的完全合作。相反的，如果企業經理能完全發揮其獨立領導的權威而以主人的態度去照顧和領導，那麼生產紀律就會良好，生產技術就會提高，生產活動也能獲得最大的成績。

二 一長制的本質及其必要性

樹立生產上的嚴格紀律，工人絕對服從於企業經理，乃是轉向大規模生產的當然結果。當獨立生產者的勞動變為許多工人的集體勞動時，生產過程的管理以及在生產過程中工人勞動的共同性問題，便具有了更大的意義。因為在生產過程中需要一定的嚴密合作，所以在大规模生產中便產生了一切管理機能的獨立性。

馬克思曾寫道：“一切直接社會的或共同的較大規模的勞動，都多多少少地需有一個指導，以便使個人的活動得以調和，使那種由生產總體運動（與其獨立器官的運動相別而言）發生出來的一般的機能，得以履行。提琴獨奏者可以獨展所長，一個樂隊却不能不有樂隊長。指導，監督，及調節上的機能，當隸屬於資本的勞動互相協作時，便成了資本的機能。”（馬克思：“資本論”，第一卷，人民出版社一九五三年版，第三九六頁）

許多工人的活動需要服從於一個意志，這是由於大規模生產的本質所決定的。本來，企業內部的分工，在各個生產過

程之間需要保持一定的協調；加之生產的機械化及電氣化的日益進步，工藝過程便更形複雜起來。因此，對於基本生產，特別是設備狀況，機器的經常開動以及適宜修理的監督工作，勢必成爲一種愈益重要的機能。尤其是因技術的進步不斷地縮短了生產周期，亦即不斷地減少了開始生產到完成生產的時間，於是各個生產勞動的時間及空間便需要加以更明確的結合。同時，高度專門化和擁有傳送設備的大量生產也在日趨發達，這便需要生產機關各部門實行嚴密合作。假設其中任何一個車間，發生任何微小的障礙，那就馬上會影響所有的生產過程。而且這不僅是大規模生產的企業，即對那些較大的企業來說，假若一個車間發生停頓，也是會破壞勞動常態而影響一般生產過程的。

由此可見，大規模的生產應以嚴格的勞動紀律爲基礎，只有以單一人的意志才能進行領導，且必須以單一人的意志去進行領導，這種必要性雖由生產過程的本質所發生，但在任何社會機構中也都是如此。

馬克思曾寫道：“無論何處，只要直接的生產過程不採取獨立生產者的分立形態而採取社會的共同過程的形態時，那就必然要產生具有最高監督和領導的勞動。”（馬克思：資本論）

我們社會主義的企業勞動，也需要這種最高的監督和管理。假如我國的企業機關沒有嚴格的秩序和紀律，不能正確地順利地執行企業經理的一切命令，那就不可能按部就班地去進行生產。如所周知，列寧早在一九一八年所寫的不朽名著“蘇維埃政權底當前任務”中，便強調而明確地表現了這種思想。他說：

“任何大機器工業——即社會主義之物質的與生產的泉源和基礎——都無條件的必須有最嚴格的統一意志，來指揮幾百人、幾千人以至幾萬人底共同工作。這一點的必要，無論從技術上，經濟上或歷史上看來，都是非常明顯的，——一切對社會主義思索過的人，始終承認這是實現社會主義底一個條件。可是怎樣才可以保證意志之最嚴格的統一呢？這就只有使千百人底意志服從於一個人的意志。

在參加公共工作的人們有盡善盡美的自覺性和紀律性的情形下，這種管制就會很像音樂指導人底柔和領導一樣。如果在沒有盡善盡美的自覺性和紀律性的時候，這管制可以具有嚴厲的獨裁形式。但是，不管怎樣，爲要使這種按照大機器工業式樣組成的工作過程獲得成效，則無條件地服從統一意志，便是絕對必要的了。”（“列寧文選”，兩卷集，人民出版社一九五四年版，第二卷，第三九八頁）

後來，斯大林同志又加以深刻的研究而發展了列寧關於一長制及社會主義勞動紀律的這一理論。斯大林同志曾屢次強調加強一長制和提高企業經理權威的必要性，並指出應如何做蘇維埃企業經理，以及應如何去行使蘇維埃企業經理的職權。

不過在指出我國企業需要嚴格的勞動紀律的時候，我們必須強調這一點，就是：社會主義的生產紀律以及一長制的真義及其性質，和資本主義的生產紀律及一長制的真義及其性質是完全不同的。資本主義的企業管理，除了由於共同勞動本身及勞動的共同性的必要所產生的管理機能而外，還包含榨取這種勞動的機能。因此在資本主義制度下，除去大規模

生產的本質所產生的管理機能而外，還有屬於這一過程另一方面的榨取機能。

馬克思曾寫道：“資本家的指導，不只是一種由社會勞動過程的性質引起並且屬於這種過程的特別的機能；同時，它還是榨取一個社會勞動過程的機能，從而是以榨取者與被榨取原料間的不可避免的對抗性，作為條件。”（馬克思：“資本論”，第一卷，人民出版社一九五三年版，第三九六頁）

由此可見，資本主義的管理具有一種深刻地對立性（即二重性），這是由於資本主義生產方式本身的內在矛盾所造成的。

馬克思曾寫道：“……資本主義的指導，在內容上是二重的（因其所指導的生產過程，也是二重的，一方面，它是形成一個生產物的社會的勞動過程，別方面，它又是資本的價值增殖過程），在形式上却是專制的。”（馬克思：“資本論”，第一卷，人民出版社一九五三年版，第三九七頁）

因為我國的管理機能，並不包含任何榨取機能的因素，所以由此可知，我國的管理機能是採取一種最純粹的形態。同時因為我國的每個人都是階級的代表者和追求共同利益的，所以具有管理機能的人和直接生產者之間，不會有並且也不可能有任何對立關係。

由於蘇聯生產過程的性質與他國不同，特別是蘇聯的勞動性質與他國不同，即勞動內容與勞動紀律與他國有根本差別，於是便決定了我國生產管理的這種特具的本質。資本主義的勞動紀律只對榨取者有利，是壓迫工人的一種權力；同時它又是一種強制的紀律和導向飢餓的紀律。相反的，蘇聯的