

百姓权益

十万个怎么办?

BAIXING QUANYI SHIWANGE ZENMEBAN

劳动争议 193

LAODONG ZHENGYI

维权之路

谁人指点

对号入座

轻松解难

- 工资、工龄
- 休息、休假与探亲待遇
- 职业保障和劳动保护
- 离退休、下岗再就业
- 劳动争议调解、仲裁、诉讼

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

十万个怎么办?

劳动争议 193

193 个劳动争议案例，193 个劳动争议问题

编者 文强

编者 陈强

编者 陈强

编者 陈强

中国劳动社会保障出版社

百姓权益

十万个怎么办？

BAIXING QUANYI SHIWANGE ZENMEBAN

劳动争议193

LAODONG ZHENGYI

● 超然 / 编著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议/中国法制出版社编. —北京: 中国法制出版社, 2008. 7

(百姓权益十万个怎么办)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0608 - 6

I. 劳… II. 中… III. 劳动争议 - 劳动法 - 中国 - 问答
IV. D922. 591. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 101085 号

劳动争议

LAODONG ZHENGYI

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

版次/2008 年 7 月第 1 版

印张/9.5 字数/204 千

2008 年 7 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0608 - 6

定价: 24.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfsz.com>

编辑部电话: 66070042

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

出版说明

关注民生 服务大众

生活中难免和他人发生争议或纠纷，这个时候该怎么办？发现自己的权利或利益受到损害该怎么办？在维护自己权利的时候，您是否感到束手无策，应对无门？想通过法律途径讨说法、打官司的时候，您又是否会觉得法律晦涩难懂，无从下手？“百姓权益十万个怎么办”丛书的目的即是帮助遇事犯难的您最快速、最经济、最便捷地找到办法解决法律难题。

“百姓权益十万个怎么办”丛书内容与民生息息相关，首批推出 20 本。《劳动争议》为丛书中的一本，本书的宗旨在于让您在处理劳动争议时省时、省钱、省力：

1. 全面涵盖百姓在处理劳动争议中经常遇到的问题，包括工资、工龄，退休，下岗，劳动争议解决途径等，想您所想、急您所急，专门解决您遇到的难题。
2. 以案说法，简单明了，通俗易懂，帮您对号入座解决问题。
3. 由法律人士进行专业解答，让您的生活难题一点就通，明白应该“怎么办”。
4. 专门编录有助于您解决劳动争议、维护权益的实用常识，贴近生活，防患于未然。
5. 附解决劳动争议常用的法律条文依据，让您维权有据。

我们衷心希望本套丛书能够让您在众多头绪中豁然开朗，法律问题迎刃而解。如果您有其他问题，尽可与责任编辑联系（电子邮箱：shudan@chinalaw.gov.cn），我们将尽力为您解决问题。

2008 年 7 月

● 热点法律问题速查索引 ●

热点法律问题	页码
☞ 职工的工资具体是由哪几部分组成的? —————	3
☞ 单位效益不好可以用发放实物代替发工资吗? —————	11
☞ 销售人员没有销售业绩单位就可以不发工资吗? —————	19
☞ 国家是否实行全国统一的最低工资标准? —————	20
☞ 职工的探亲假、结婚假或者丧假包括路途上的时间吗? —————	45
☞ 劳动者依法享有的医疗期应当怎样计算? —————	66
☞ 用人单位应当为女职工提供哪些劳动保护? —————	67
☞ 退休后应聘所得收入要缴纳个人所得税吗? —————	90
☞ 下岗职工和失业人员有何区别? —————	104
☞ 劳动争议与人事争议在法律上有何区别? —————	129
☞ 单位内部规章制度能成为解决劳动争议的依据吗? —————	133
☞ 劳动争议仲裁委员会受理劳动争议的范围是什么? —————	140
☞ 信访部门处理过的劳动争议案件,当事人又申请仲裁的,劳动仲裁委员会应否受理? —————	163
☞ 对劳动者之间同工不同酬的现象,劳动者是否可以提请劳动仲裁? —————	167
☞ 如何确定劳动争议仲裁申诉时效? —————	179
☞ 劳动争议案件,劳动争议仲裁委员会应在多长时间结案? —————	181
☞ 劳动仲裁裁决强制执行应具备哪些条件? —————	194

☞ 发生劳动争议后可以直接向法院起诉吗？	202
☞ 劳动仲裁机构以当事人的仲裁申请超过仲裁时效为由不予受理，当事人能否再向人民法院起诉？	203
☞ 当事人不服劳动仲裁向人民法院起诉会被怎样收费？	206
☞ 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，原用人单位与劳动者发生劳动争议，人民法院如何确定新的用人单位的诉讼地位？	211
☞ 发生工资纠纷，举证责任应由谁承担？	219
☞ 如何举证证明加班了？	222
☞ 什么情况下劳动者可以持调解书向法院申请支付令？人民法院应该如何处理？	225
☞ 什么是一裁终局？对于哪些劳动争议仲裁裁决实行一裁终局？	226
☞ 农民工可以直接凭欠条向法院提起诉讼吗？	229
☞ “五一”加班工资怎么算？	237

目 录

第一部分 法律问题专家解答

工资

- 1 001 劳动者在工资发放方面享有哪些权利?
- 3 002 职工的工资具体是由哪几部分组成的?
- 5 003 法定节假日加班可以要求单位加倍支付工资吗?
- 7 004 非节假日单位安排职工加班也应多支付工资吗?
- 9 005 向单位请假结婚期间单位有权扣工资吗?
- 9 006 因依法出庭作证而请假单位可以扣减工资吗?
- 11 007 单位效益不好可以用发放实物代替发工资吗?
- 12 008 单位可以强制扣除工资要求职工集资或者入股吗?
- 13 009 单位可以强制扣除职工的工资要求职工捐款吗?
- 14 010 劳动者的工资应该在什么时间发放?
- 15 011 劳动合同解除时未到单位规定的发放工资时间可以要求单位发放工资吗?
- 16 012 单位停产期间职工还有权利领工资吗?
- 17 013 患病请假期间单位有权停发职工工资吗?
- 18 014 企业破产了,职工应当领取的工资由谁来支付?

- 19 015 试用期内用人单位可以不发给劳动者工资吗?
- 19 016 销售人员没有销售业绩单位就可以不发工资吗?
- 20 017 国家是否实行全国统一的最低工资标准?
- 22 018 最低工资标准里的工资应当包含延长工作时间的工资吗?
- 23 019 因劳动者请假致使其实工资低于最低工资标准,单位是否应承担责任?
- 24 020 用人单位什么情况下扣减工资不属于“克扣”劳动者工资?
- 26 021 用人单位拖欠工资应当承担哪些法律责任?
- 27 022 建筑企业将农民工的工资发放给“包工头”是否违法?
- 28 023 用人单位从职工工资中扣除依法裁定的抚养费是克扣工资吗?
- 30 024 非全日制用工劳动者的工资应当如何发放?
- 30 025 职工按规定休年假期间用人单位扣发其工资是否正确?

工龄

- 31 026 破产企业职工重新就业后工龄应如何计算?
- 32 027 复转军人的军龄是否应当计算为工龄?
- 33 028 见习期间可否计算为工龄?
- 34 029 被机关事业单位辞退后重新就业工龄应当如何计算?

休息、休假与探亲待遇

- | | | |
|-----------|-----|----------------------------------|
| 35 | 030 | 用人单位可以要求职工连续工作而不安排休息日吗? |
| 36 | 031 | 用人单位有权利强迫职工加班吗? |
| 37 | 032 | 用人单位每天最长可以要求职工加班多久? |
| 38 | 033 | 为排除生产故障而延长劳动者工作时间可以不受劳动法的一般性限制吗? |
| 39 | 034 | 用人单位应当如何为劳动者安排休息日? |
| 40 | 035 | 单位可以要求职工实行不定时工作制吗? |
| 41 | 036 | 什么是综合计算工时工作制? |
| 43 | 037 | 职工依法应当享有哪些节假日? |
| 44 | 038 | 职工探亲能否享有假期? |
| 45 | 039 | 职工的探亲假、结婚假或者丧假包括路途上的时间吗? |
| 46 | 040 | 劳动者探亲时发生的路费可以报销吗? |
| 49 | 041 | 探望岳父母也可以享受探亲待遇吗? |
| 50 | 042 | 职工需要既探望父母又探望配偶时探亲路费怎么报销? |

职业保障和劳动保护

- | | | |
|-----------|-----|------------------------|
| 51 | 043 | 身体不适时职工也必须依照单位要求参加劳动吗? |
| 52 | 044 | 劳动者有权拒绝进行用人单位安排的危险作业吗? |
| 54 | 045 | 用人单位应当为劳动者提供哪些安全生产保护? |
| 56 | 046 | 建筑施工单位应负有哪些特别的安全生产义务? |
| 57 | 047 | 矿山企业应当设置哪些安全生产设施? |

- 59 048 使用有毒物品作业场所应采取哪些事故预防措施?
- 61 049 在使用有毒物品的作业场所工作的劳动者有权获得哪些劳动保护?
- 64 050 在使用有毒物品作业场所工作的劳动者享有哪些权利?
- 66 051 劳动者依法享有的医疗期应当怎样计算?
- 67 052 用人单位应当为女职工提供哪些劳动保护?
- 69 053 用人单位不得安排怀孕女职工从事哪些劳动?
- 70 054 女职工生育时可以享受哪些劳动保护?
- 72 055 未成年职工有权利接受教育吗?
- 73 056 未成年职工应当受到哪些特殊的劳动保护?

离退休

- 76 057 老干部离休应符合什么条件?
- 77 058 干部离退休年龄的一般规定是什么? 女干部有无特殊规定?
- 80 059 民主党派、工商联专职工作人员可以延长离退休年龄吗?
- 81 060 现在集体所有制企事业单位工作的国家干部, 符合离休条件的, 可否办理离休?
- 82 061 离休干部可享受哪些生活待遇?
- 84 062 退休应当符合什么条件?
- 87 063 工人退休如何计算工作年限?
- 88 064 单位能以泄漏了技术秘密为由, 不为劳动者办理退休手续吗?
- 89 065 退休后还能做与原单位相同的工作吗?

- 90 066 退休后应聘所得收入要缴纳个人所得税吗?
- 91 067 骨干专业技术人员可以延长退休年龄吗?
- 92 068 办理企业职工退休手续,如何解决年龄认定时的冲突?
- 94 069 哪些人可以提前退休?提前退休后待遇会受影响吗?
- 95 070 企业职工“内退”需要符合什么条件,待遇如何?
- 96 071 退休费的标准是怎么规定的?
- 99 072 退休人员是否应当享受医疗待遇?
- 101 073 基本养老费缴满15年后可以办退休吗?
- 103 074 退休后犯罪的,单位能将其除名吗?

下岗再就业

- 104 075 下岗职工和失业人员有何区别?
- 105 076 夫妻在同一国有企业工作的,可以安排双方下岗吗?
- 107 077 下岗职工可以获得哪些基本生活保障?
- 108 078 企业对领取“下岗证”的职工能够放任不管吗?领取“下岗证”的职工享受什么待遇?
- 109 079 企业职工下岗后所住的分配住房能否继续使用?
- 110 080 下岗女职工生育是否享受产假待遇?
- 111 081 企业职工被安排下岗的,可以领取一次性安置费吗?
- 112 082 企业破产后职工所得的一次性安置费收入是否应缴纳个人所得税?

- 112 083 职工下岗时可以提出办理提前退休手续吗？
- 113 084 职工下岗时，可以向企业提出实行内部退养吗？
职工离岗退养的，仍享受原工资待遇吗？
- 114 085 什么是职业介绍机构？职业介绍机构应当在服务场所明示些什么？
- 115 086 国家对实行就业准入有什么具体规定？
- 117 087 职业技能鉴定的对象是哪些人员？如何申请参加职业技能鉴定？
- 118 088 哪些人员可以申请领取《再就业优惠证》？
- 119 089 下岗失业人员从事个体生产经营享受鼓励政策期限是如何规定的？
- 120 090 下岗失业人员从事个体经营免收哪些相关行政事业性收费项目？

劳动争议当事人

- 121 091 劳动争议的当事人包括哪些人？
- 123 092 国家机关、事业单位、社会团体内发生劳动争议，劳动争议仲裁委员会是否受理？
- 125 093 就落实国家有关人事政策发生的争议，是否属于劳动争议受案范围？
- 126 094 企业破产、被吊销营业执照或自行解散的，如何确定劳动争议的主体？
- 127 095 劳务纠纷是否属于劳动仲裁范围？
- 129 096 劳动争议与人事争议在法律上有何区别？
- 131 097 我国的劳动争议处理机构有哪些？
- 133 098 单位内部规章制度能成为解决劳动争议的依据吗？

- 135 099 发生劳动争议，经协商双方达成补偿协议后，劳动者能否反悔？

劳动争议调解

- 136 100 企业劳动争议调解委员会调解劳动争议的范围是什么？
- 138 101 企业劳动争议调解委员会调解不成所用时间是否会影响申请劳动仲裁的时间限制？
- 139 102 劳动争议调解委员会制作的调解协议书，能否作为申请强制执行的依据？

劳动争议仲裁

- 140 103 劳动争议仲裁委员会受理劳动争议的范围是什么？
- 143 104 劳动争议仲裁委员会是否受理因履行集体合同发生的争议？
- 144 105 劳动争议仲裁委员会是否受理企业与职工因履行承包合同发生的争议？
- 146 106 企业欠缴职工住房公积金引起争议，劳动争议仲裁委员会应否受理？
- 147 107 劳动争议仲裁委员会能否受理职工受到企业处理或行政处分而产生的争议？
- 149 108 企业与职工因保守单位商业秘密发生争议，劳动争议仲裁委员会应否受理？
- 151 109 用人单位扣留劳动者档案，劳动争议仲裁委员会应否受理？

- | | | |
|------------|-----|--|
| 152 | 110 | 乡镇企业、个体经济组织与其职工发生劳动争议，仲裁委员会应否受理？ |
| 154 | 111 | 下岗职工因生活费与企业发生争议，劳动仲裁委员会应否受理？ |
| 155 | 112 | 劳动仲裁委员会应否受理企业内退人员与企业因生活费等发生的争议？ |
| 156 | 113 | 劳动场所未能达到法定标准，劳动者是否可以提出劳动仲裁申诉？ |
| 157 | 114 | 企业被开办机关解散后还可以申请劳动仲裁吗？ |
| 159 | 115 | 已撤诉的劳动争议案件还可以再次向劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请吗？ |
| 160 | 116 | 经劳动争议仲裁委员会调解后还可以反悔吗？ |
| 161 | 117 | 未经仲裁程序而直接进入诉讼程序的劳动争议案件，当事人又向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，仲裁委员会可否受理？ |
| 163 | 118 | 信访部门处理过的劳动争议案件，当事人又申请仲裁的，劳动仲裁委员会应否受理？ |
| 164 | 119 | 单位不服仲裁裁决起诉到法院后，又以原事实和理由对职工再次处理，职工对再次处理不服时申请仲裁，劳动仲裁委员会应否受理？ |
| 166 | 120 | 在校学生业余打工与用人单位发生争议，劳动仲裁委员会应否受理？ |
| 167 | 121 | 对劳动者之间同工不同酬的现象，劳动者是否可以提请劳动仲裁？ |
| 168 | 122 | 劳动争议仲裁委员会是否受理外国企业驻中国代表处与中国雇员发生的争议？ |

- 170 123 劳动仲裁委员会是否受理在中国境内工作的外籍人士与企业发生的劳动争议？
- 171 124 什么是劳动争议仲裁第三人？
- 173 125 未成年人和精神病人如何参与仲裁活动？
- 175 126 劳动争议仲裁当事人可否请代理人？
- 176 127 如何选择劳动仲裁委员会申请仲裁？
- 178 128 当事人提交劳动争议仲裁申诉书后，怎样知道仲裁委员会是否受理？
- 178 129 当事人申请劳动争议仲裁如何缴纳仲裁费？
- 179 130 如何确定劳动争议仲裁申诉时效？
- 180 131 什么是劳动仲裁时效中止？什么情况下仲裁时效可以中止？
- 181 132 劳动争议案件，劳动争议仲裁委员会应在多长时间以内结案？
- 182 133 劳动争议仲裁庭审理劳动争议案件有哪些程序？
- 183 134 劳动争议仲裁委员会在哪些情况下会采取按撤诉或缺席裁决的方法处理劳动案件？
- 184 135 劳动争议仲裁中一方当事人发现仲裁员是对方当事人的亲朋该怎么办？
- 185 136 集体劳动争议与个人劳动争议处理程序有不同之处吗？
- 187 137 在劳动仲裁程序中，劳动者可否要求先行给付被拖欠的工资或医疗费？
- 187 138 劳动争议仲裁委员会在何情况下可中止审理程序？
- 189 139 劳动争议仲裁裁决书何时生效？

- | | |
|------------|---|
| 190 | 140 当事人对劳动仲裁委员会裁决不服能否以劳动争议仲裁委员会为被上诉人提起行政复议? |
| 192 | 141 劳动保障行政部门不履行职责可以要求其上级劳动保障行政部门处理吗? |
| 194 | 142 劳动仲裁裁决强制执行应具备哪些条件? |
| 195 | 143 在哪些情况下人民法院可裁定对劳动仲裁裁决不予强制执行? |

人事争议处理

- | | |
|------------|-------------------------------------|
| 196 | 144 哪些人事争议可以申请人事仲裁? |
| 197 | 145 人事争议仲裁争议如何管辖? |
| 199 | 146 当事人申请人事仲裁应当注意哪些问题? |
| 200 | 147 人事争议当事人可以申请仲裁员回避吗? |
| 200 | 148 仲裁决定做出后还可以要求人事争议仲裁机构对案件进行再次处理吗? |
| 201 | 149 事业单位职工不服人事仲裁裁决可以向法院起诉吗? |

劳动争议诉讼

- | | |
|------------|--|
| 202 | 150 发生劳动争议后可以直接向法院起诉吗? |
| 203 | 151 劳动仲裁机构以当事人的仲裁申请超过仲裁时效为由不予受理,当事人能否再向人民法院起诉? |
| 204 | 152 劳动仲裁委员会以当事人申请仲裁的事项不属于劳动争议为由不予受理,当事人不服起诉的,人民法院是否受理? |