

劳动
合同
法
实
施
条
例
理
解
与
适
用
丛
书

最新 劳动者维权

应对攻略

李彬 / 著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

中国劳动法律网
www.laodongfa.com

最新 劳动者维权

应对攻略

李静 / 著

中国劳动法律网

理解与适用丛书
劳动合同法实施条例

最新 劳动者维权

应对攻略

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

最新劳动者维权应对攻略/李彬著. —北京: 中国法制出版社, 2009. 1

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0966 - 7

I. 最… II. 李… III. 劳动法 - 基本知识 - 中国
IV. D922. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 005471 号

最新劳动者维权应对攻略

ZUIXIN LAODONGZHE WEIQUAN YINGDUI GONGLUE

著者/李 彬

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2009 年 2 月第 1 版

印张/11 字数/235 千

2009 年 2 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0966 - 7

定价: 28.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 66065672

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

目 录

第一章	劳动关系	/ 1
第二章	劳动就业	/ 23
第三章	订立劳动合同	/ 41
第四章	试用期	/ 82
第五章	劳动合同解除	/ 94
第六章	经济补偿金	/ 131
第七章	集体合同	/ 153
第八章	劳务派遣	/ 161
第九章	非全日制用工	/ 175
第十章	职业培训	/ 181
第十一章	工作时间	/ 189
第十二章	工资	/ 199
第十三章	女职工特殊保护	/ 218
第十四章	失业、基本养老与 基本医疗保险	/ 227
第十五章	工伤	/ 248
第十六章	劳动争议处理	/ 297
第十七章	劳动保障监察	/ 309

分目录

第一章 劳动关系

→关键词：劳动关系

什么是劳动关系？ 〈1〉

建立劳动关系，必须签订书面劳动合同吗？ 〈4〉

农民工与包工头之间的关系是劳动关系吗？ 〈6〉

什么是事实劳动关系？ 〈8〉

哪些情形属于事实劳动关系？ 〈9〉

怎样证明事实劳动关系？ 〈11〉

事实劳动关系下劳动者享有哪些权利？ 〈12〉

→关键词：劳动者

超过退休年龄的人是不是劳动法意义上的劳动者？ 〈14〉

法律对同时在两个或两个以上用人单位工作的劳动者有

哪些特别规定？ 〈15〉

在校的学生利用课余时间或假期从事勤工助学，与用人单位之间是不是劳动关系？ 〈15〉

企业中的党委书记、工会主席、厂长、经理是不是劳动者？ 〈16〉

→关键词：用人单位

哪些不是用人单位？ 〈16〉

➡关键词：权利

劳动者享有的休息权包括哪些内容？ 〈17〉

劳动者享有的劳动保护权包括哪些内容？ 〈18〉

劳动者的职业培训权主要体现在哪些方面？ 〈19〉

劳动者的社会保险权和社会福利权主要体现在哪些方面？ 〈20〉

劳动者的劳动报酬权主要体现在哪些方面？ 〈21〉

第二章 劳动就业

➡关键词：法律责任

怎样应对职介机构的违法行为？ 〈23〉

劳动者怎样鉴别非法用工单位？劳动者怎样请求非法用工单位的赔偿？ 〈24〉

➡关键词：注意问题

职业中介的程序是什么？劳动者应当注意什么问题？ 〈26〉

劳动者在职业中介所找工作需要注意哪些问题？ 〈27〉

➡关键词：被骗

如何避免被职业中介所欺骗？劳动者在网上求职应当注意什么？ 〈28〉

劳动者向职业中介所交纳了费用，找不到工作怎么办？ 〈29〉

职介所提供虚假就业信息怎样赔偿？ 〈29〉

➡关键词：招聘

招聘广告的法律效力？ 〈30〉

录用通知书有什么法律效力？ 〈33〉

聘任书与劳动合同有何不同？ 〈36〉

毕业生就业协议与劳动合同的关系 〈38〉

第三章 订立劳动合同

→关键词：订立劳动合同

用人单位与劳动者建立劳动关系，双方应当在何时订立劳动合同？〈41〉

用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当从何时起每月向劳动者支付2倍的工资？〈42〉

劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，双方是否需续订劳动合同？〈43〉

临时性、季节性用工可以不签订劳动合同吗？〈43〉

农民工签订的劳动合同的期限有没有特殊规定？〈44〉

离退休人员被再次聘用，用人单位是否应当与其签订书面劳动合同？〈45〉

→关键词：无固定期限劳动合同

什么情形下劳动者可要求与用人单位订立无固定期限劳动合同？〈46〉

用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同，用人单位是否仍需与劳动者签订书面无固定期限劳动合同？〈48〉

应如何理解“应当订立无固定期限劳动合同之日”？〈49〉

→关键词：连续订立两次

连续订立两次以上固定期限劳动合同就可以签订无固定期限劳动合同吗？〈51〉

连续订立二次固定期限劳动合同到期，用人单位能否

终止劳动合同而不与劳动者订立无固定期限劳动合同？〈52〉

➡关键词：条款

劳动合同的内容有哪些？哪些条款是必备的？ 〈54〉

用人单位提供的合同是事先印制好或事先写好的，老

板拿过来不让看就让劳动者签字，对劳动者不同意

的条款也不允许改动，怎么办？ 〈56〉

➡关键词：竞业限制

保守商业秘密和竞业限制包括哪些内容？ 〈56〉

单位要求竞业限制期为5年，是否合理？ 〈59〉

竞业限制协议和保密协议是不是一回事？ 〈60〉

劳动者违反保守商业秘密条款的法律责任 〈61〉

➡关键词：违约金

劳动合同违约金的规定 〈64〉

用人单位为劳动者解决户口、提供住房、提供专车、

或者为劳动者提供境外工作机会等特殊待遇，能否

与劳动者约定服务期并约定劳动者违约应当支付

违约金？ 〈69〉

➡关键词：时间

如何确定劳动合同的成立时间？ 〈70〉

如何确定劳动合同的生效时间？ 〈71〉

如何确定劳动合同的终止时间？ 〈71〉

➡关键词：签订

签订劳动合同之前应当做好哪些准备？ 〈72〉

如果用人单位不签书面劳动合同，劳动者应当注意哪

些问题？ 〈73〉

签订劳动合同时，用人单位应当由谁来签字？ 〈74〉

劳动者与用人单位签订的劳动合同可以签多长时间？ 〈75〉

➡关键词：无效

哪些劳动合同是无效的？ 〈76〉

企业的职能部门或不具备法人资格的分支机构是不是

用人单位？它们对外签订的劳动合同是否有效？（79）关

被骗或者被胁迫签订的合同是否有效？（80）重

有权确认劳动合同无效的机构有哪些？（81）同合

（82）公升县

（83）金内

（84）公升县

➔关键词：签订 同合

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期（82）

（83）能否单独签订试用期合同？（83）书

➔关键词：解除劳动合同 同合

试用期已过，公司不能以员工试用期内不符合录用条

件为由解除劳动合同（84）同合

试用期内用人单位可随时解除劳动合同吗？（85）单入

劳动者在试用期内解除合同应提前三日通知（85）单入

试用期解除劳动合同应注意的问题（86）理金

➔关键词：权利 同合

试用期的工资如何约定不违法？（88）公升县

最低工资标准是否适用于试用期？（89）公升县

试用期内用人单位是否需缴纳社会保险费？（90）同合

➔关键词：无效 同合

（91）用人单位违法约定试用期的有哪几种情形？违法约定

试用期有何法律责任？（91）同合

用人单位约定的试用期无效怎么办？（92）同合

（93）同合

第五章 劳动合同解除 同合

（94）同合

➔关键词：解除劳动合同的情形 同合

劳动者可以解除劳动合同的情形有哪些？（94）同合

用人单位可以解除劳动合同的情形有哪些？（95）

➡关键词：解除劳动合同的程序

劳动者严重违反用人单位规章制度的，用人单位解除

劳动合同的程序有哪些？〈97〉

一般情况下劳动者解除劳动合同的程序是什么？〈98〉

服务期内劳动者解除劳动合同是否应当支付违约金？〈99〉

用人单位单方解除劳动合同，应当履行什么程序？〈102〉

劳动者提前通知解除劳动合同的程序如何，用人单位

能否不予批准劳动者离职？〈103〉

劳动者因单位未缴纳社会保险费可随时提出辞职吗？〈104〉

劳动合同双方当事人能否在劳动合同中约定劳动者放

弃辞职权？〈104〉

➡关键词：解除劳动合同

用人单位整体部门撤销可以直接解除劳动合同吗？〈105〉

用人单位和劳动者协商解除劳动合同需要支付经济补

偿金吗？〈105〉

用人单位在什么情况下可以单方面解除劳动合同？〈106〉

用人单位在什么情况下不能解除与劳动者之间的劳动

关系？〈108〉

➡关键词：提前30日

劳动者未提前30日书面通知用人单位解除劳动合同

是否需支付违约金？是否应当承担损害赔偿责任？〈109〉

什么情形下，用人单位解除劳动合同需提前30日以

书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个

月工资？〈110〉

➡关键词：试用期

劳动者在试用期内能否随时提出解除劳动合同？〈111〉

用人单位在劳动合同中约定劳动者在试用期解除劳动

合同需承担违约金是否有效？〈111〉

〈28〉

➔关键词：违法

劳动者被人民检察院作出不予起诉决定，用人单位能否解除劳动合同？
 劳动者被劳动教养，用人单位可以解除劳动合同吗？
 劳动者因判决有罪而被解除劳动合同，后被宣告无罪释放，用人单位该如何处理原已解除的劳动关系？

➔关键词：终止

劳动合同终止有哪几种情形？
 劳动合同终止有哪几种情形用人单位应支付经济补偿金？

什么时候算劳动合同终止？应当办理哪些手续？
 用人单位与劳动者能在劳动合同中约定哪些终止条件？
 劳动者医疗期、孕期、产期和哺乳期内劳动合同期满，用人单位可否终止劳动合同？

➔关键词：竞业限制

劳动者违反劳动合同竞业限制条款应当承担何种责任？
 用人单位违反竞业限制条款时怎么办？

➔关键词：裁员

因经济性裁员而被用人单位裁减的职工，在6个月内又被原单位重新录用的，对职工裁减前和重新录用后的工作年限能否连续计算？

➔关键词：“客观情况发生重大变化”

如何理解《劳动合同法》第40条第（3）项规定的“客观情况发生重大变化”？

➔关键词：伤病

职工非因工负伤致残时，用人单位该怎么办？
 职业病观察对象以未得调换工作岗位要求辞职的，单位可以与之解除劳动合同吗？
 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不

能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位能否解除劳动合同？《127》

用人单位能否与试用期内的精神病患者解除劳动合同？《128》

→关键词：赔偿 解除劳动关系用人单位应当支付哪些赔偿？《129》

劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同后，对用人单位是否要承担赔偿责任，赔偿哪些损失？《129》

第六章 经济补偿金

→关键词：区别 经济补偿金与违约金有何区别？《131》

经济补偿金与赔偿金的区别是什么？《132》

劳动合同解除，经济补偿可以代替失业保险金吗？《134》

→关键词：解除 用人单位与劳动者协商一致解除劳动合同的，是否需要支付经济补偿金？《134》

试用期内解除劳动合同的，用人单位是否应该支付经济补偿金？《135》

用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者解除劳动合同时，用人单位是否应该支付经济补偿金？《135》

用人单位提出解除事实劳动关系的，是否需要向劳动者支付经济补偿金？《136》

→关键词：计算 经济补偿计算中的劳动者工作年限如何计算？《137》

经济补偿金的计算基数是劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资，这里的工资是劳动者的基本工资、实发工资还是应发工资？《138》

解除或终止劳动合同后，经济补偿的支付年限有最高

限制吗?最高不超过12年适用于什么情形?工案〈140〉
 如何理解“本单位工作年限”,和“同一用人单位连
 续工作时间”是不是一个意思?工案〈141〉

→关键词:法律责任

用人单位提前解除劳动合同,劳动者是否可以同时要
 求经济补偿和赔偿金?工案〈142〉

哪种情况下经济补偿金与赔偿金不能并存?工案〈143〉

用人单位参加了社会保险,但没有按照劳动者的实际
 月工资缴纳社会保险费,劳动者能否解除劳动合同
 并要求用人单位支付经济补偿?工案〈144〉

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳
 动者权益的,劳动者能否解除劳动合同并要求用人
 单位支付经济补偿?工案〈145〉

哪些情形下导致劳动合同无效,劳动者可提出解除劳
 动合同并要求用人单位支付经济补偿?工案〈146〉

劳动合同解除或者终止后,用人单位未依照法律规定
 向劳动者支付经济补偿的,劳动者能否申请仲裁或
 起诉要求用人单位按应付金额50%以上100%以下
 的标准加付赔偿金?工案〈147〉

劳动者可否同时请求经济补偿金和合同约定的解除劳
 动合同的违约金?工案〈147〉

→关键词:支付时间

经济补偿能否分期支付?工案〈148〉

劳动合同解除或终止后,用人单位应当在何时支付经
 济补偿?工案〈149〉

用人单位在每月工资中支付竞业限制补偿金有效吗?工案〈149〉

→关键词:终止合同

劳动合同到期终止,劳动者不愿意续订劳动合同,用
 人单位是否需支付经济补偿?工案〈150〉

以完成一定工作任务为期限的劳动合同期限届满终止的，用人单位是否需支付经济补偿？《151》
 在劳动合同终止时，劳动者已开始享受基本养老保险待遇，用人单位是否需要支付经济补偿金？《152》

第七章 集体合同

➡关键词：签订
 集体合同应该怎样签订？《153》
 集体合同的订立主体是谁？《153》
 集体合同订立及生效的程序，《154》
 包工头代替农民工和用人单位签订的合同是集体合同吗？《154》
 集体合同的期限如何确定？《155》

➡关键词：种类
 集体合同与劳动合同有何不同？《155》
 集体合同有哪几种？《157》
 什么是行业性集体合同？《157》

➡关键词：集体协商
 集体协商的内容主要包括哪些？《158》
 集体合同的备案登记应如何进行？《159》

➡关键词：解除
 集体合同在什么情况下可以变更或解除？《159》

➡关键词：责任
 用人单位违反集体合同应承担什么责任？《160》

第八章 劳务派遣

➡关键词：合同

劳务派遣中劳动合同一年一签合法吗？〈161〉

劳务派遣单位和劳动者订立的劳动合同主要包括哪些内容？〈162〉

劳务派遣单位和用工单位订立的劳务派遣协议主要包括哪些内容？〈165〉

➡关键词：工资

对于合同期中的无工作期间，派遣单位仍需支付工资吗？〈166〉

劳动者怎样解除劳务派遣劳动合同？〈166〉

➡关键词：劳动保障

劳动者的劳动条件标准是依照用工单位提供的标准还是

是劳务派遣单位提供的标准执行？〈167〉

被派遣的劳动者可否要求用工单位办理社会保险？〈168〉

被派遣劳动者可否参加用工单位的工会组织？〈168〉

被派遣劳动者工伤问题如何解决？〈168〉

劳务派遣单位派遣劳动者到用工单位时，可否收取派遣

遣费？〈169〉

用工单位应当对受派遣劳动者承担哪些义务？〈169〉

➡关键词：解除劳动合同

被派遣劳动者可否和劳务派遣单位解除劳动合同？〈171〉

被派遣劳动者在用工单位劳动期间，用工单位可否替

劳务派遣单位解除劳动合同？〈171〉

劳务派遣单位违法解除或者终止被派遣劳动者的劳动

合同怎么办？〈172〉

→关键词：法律责任

给被派遣劳动者造成损害的，用工单位与派遣单位是
否承担连带责任？ 〈173〉

第九章 非全日制用工

→关键词：约定

非全日制用工的劳动合同可以口头订立吗？ 〈174〉

非全日制用工可以约定试用期吗？ 〈175〉

劳务派遣单位的劳动者可以签订非全日制用工劳动合同吗？

〈175〉

非全日制用工的劳动者可以与两个用人单位订立劳动

合同吗？ 〈175〉

→关键词：区别

非全日制用工和全日制劳动用工有何区别？ 〈176〉

→关键词：工资

非全日制用工的劳动报酬可否在用工结束1个月后结

算？ 〈177〉

非全日制用工的工资应如何支付？ 〈177〉

非全日制用工的社会保险应如何办理？ 〈178〉

→关键词：终止用工

非全日制用工任何一方都可以随时通知对方终止用

工吗？ 〈179〉

第十章 职业培训

→关键词：特种作业

特种作业人员安全技术培训考核包括的特种作业有

哪些？ 〈180〉