

热土上飘扬的旗帜

新疆油田公司重油开发公司党建企业文化论文集

李娟 主编



新疆人民出版社
XINJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

热土上飘扬的旗帜

——新疆油田公司重油开发公司党建企业文化论文集

新疆人民出版社
XINJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

热土上飘扬的旗帜:新疆油田公司重油开发公司党建企业文化论文集 / 李娟主编. —乌鲁木齐:新疆人民出版社, 2008. 3
ISBN 978-7-228-09117-1

I. 热… II. 李… III. 重油—石油工业—新疆—文集
IV. F426. 22-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 025436 号

出 版 新疆人民出版社
发 行 新疆人民出版社
地 址 乌鲁木齐市解放南路 348 号
邮 编 830001
印 制 新疆金版印务有限公司
开 本 787×1092 16 开
印 张 11.5
字 数 170 千字
版 次 2008 年 3 月第 1 版
印 次 2008 年 3 月第 1 次印刷
印 数 1-1 000 册
定 价 32.00 元

前 言

基层是企业生产经营活动最基本的单元，是企业经济效益的最直接创造者，是我们一切工作的基础。近几年来，新疆油田公司重油开发公司紧紧围绕原油生产经营，以开展保持共产党员先进性教育、“四好”创建目标、公司20年厂庆为契机，进一步加强党的建设、思想政治工作和企业文化建设，基层党组织的战斗力和活力进一步提高，通过建班子、抓队伍、聚人心、树形象，有力促进和保证了公司各项生产任务的完成。

2007年，是新疆油田公司“基层建设年”。在2007年7月的油田公司基层建设工作会上，油田公司党委明确提出：要认真落实科学发展观，继承并发扬大庆精神、铁人精神，全面加强新形势下的基层建设工作，加快推进大油田向大油气田的转变，创建世纪大油气田！

按照这一总体部署，重油开发公司党委提出“不断加强和改进党的建设，发挥各党组织和党员的作用，凝聚和带领公司各族员工，发扬大庆、铁人精神，艰苦拼搏，无私奉献，把公司党建、企业文化建设继续推向前进”的奋斗目标。

公司各党支部和全体共产党员，面对极其繁重、艰巨的原油生产任务，围绕“业绩指标”这一主线，在“双五会战”、“三三会战”以及队伍团结、维护发展稳定大局等方面，充分体现了“众志成城的团队精神、负重奋进的务实精神、勇挑重担的奉献精神”，较好地发挥了政治核心、战斗堡垒和先锋模范作用；公司的原油生产保持了良好的发展势头，始终保持了箭头向上。2006年实现了安全生产十

连冠,2007年力争跨上200万吨。与此同时,公司各族政工干部立足生产经营管理实际,服务生产,服务基层,在科学发展观的指导下,以较强的政治责任感和使命感,切实改善思想作风和工作作风,积极探索新体制下基层党建、企业文化建设新形式、新方法、新途径,创造了一大批基层党组织建设的新鲜经验,在公司“科学发展、构建和谐”进程中,产生了良好的社会效益和经济效益,推出了一批研究水平较高、时代特征较强、能够指导实践、具有推广价值的优秀政研论文。这些优秀政研论文比较集中地反映了公司基层党建、思想政治工作和企业文化建设新的内涵,是坚持正确理论指导基层实践的产物,是科学发展观在基层建设中的有效运用。

为了及时总结经验,提高工作水平,更好地促进公司党建、企业文化建设工作上台阶,我们选取部分优秀论文,编辑成书,提供给各党支部学习、交流和借鉴,力求为促进公司持续有效科学发展,提供积极的智力和精神支持。为进一步开创公司基层建设的新局面,更好地完成原油生产任务做出新的、更大的贡献!

编委会

2007年9月



目录 CONTENTS

新体制下党建工作的探索和创新

..... 张新国 秦玉江 梁武军(1)

加强“五精”企业文化行为方式建设

促进重油生产经营工作 刘 超(9)

实践“三个代表”重要思想 加强组织

工作建设 树立组工新形象

..... 秦玉江(16)

树立党建工作新观念 增强基层组织活力

..... 张翔华 秦 燕(21)

保持党员先进性教育重在廉洁自律

..... 周 浩(26)



以人为本 做好思想政治工作 为重油发展

提供强大动力 吴成禄 (32)

关于基层党支部工作的几点思考

..... 秦玉江 王克会 (39)

关于内退职工党员教育管理问题的探讨

..... 钟万新 杲方平 (49)

把党支部铸成推动科技发展坚强堡垒

不断开创地质科研新局面

..... 陶玉兰 (53)

以六“抓实” 六“到位” 六“转变”

做好基层思想政治工作 唐 梅 (60)

发挥基层党支部战斗堡垒作用之我见

..... 商振新 (67)

浅谈发挥干部管理优势 加强生产班组建设

..... 吕红江 (73)

推行三项工程 构建和谐区队

..... 郭建龙 徐献荣 (79)

提高思想认识 强化干部监督

..... 秦玉江 邓 卫 (86)

依法接访 高效办访 切实发挥信访工作在

维护企业稳定中的作用

..... 张翔华 郭建伟 (93)



- 做好新时期民族团结工作是企业发展的需要
..... 唐 梅 (98)
- 关于加强企业员工职业道德教育的几点看法
..... 刘 平 刘小晖 (105)
- 提高信息质量管理 加强企业形象宣传
..... 白振虎 (109)
- 单亲女员工现状调查的思考
..... 田新兰 孙洪萍 (116)
- 浅析重油开发公司青年现状与几点工作建议
..... 秦 燕 杨 林 (123)
- 发扬“五四”精神,开创共青团工作新局面
推动重油开发快速发展
..... 郭建伟 (127)
- 新形势下进一步加强基层团组织建设的思考
..... 杨 林 唐 梅 (134)
- 浅谈如何站稳自己的岗位 唐 梅 (141)
- 以“班站书屋”为载体 打造“学习型团组织”
..... 贺东豪 (146)
- 扬安全生产之帆 铸平安油田之舰
..... 于彩英 夏湘琴 (151)
- 鼓励青年创新创效 促进油田高效开发
..... 陈宏飞 张庆伟 李 娟 (156)



扬青春风采 铸和谐团队

..... 詹文红 (161)

育“四尽”青年 铸和谐重油

..... 王 志 顾志梅 吕红江 (165)

创新创效 服务油田

..... 程文莉 曾文超 (170)

热土上飘扬的
旗帜



新体制下党建工作的探索和创新

张新国 秦玉江 梁武军

新疆油田公司独立运行以来,逐步建立、完善了现代企业制度,企业的经营活动渐入国际市场化的大环境,带来基层机构设置和管理体制的巨大变化。新体制下的基层党建工作无可争辩地摆在我们面前。经过近年分析、研究,按照“继承、融合、创新”的工作思路,我们注重针对性,突出创新性,增强实效性,在实践中初步探索了一些新体制下,基层党建工作的有效方法和建设途径。

一、认真分析基层党建工作面临的新问题、新情况

石油企业重组,基层单位无论从管理模式还是管理层次,都在发生着深刻的变化。党的组织机构由原来的三级管理变为二级管理,各基层作业区队的主要领导既是行政管理人员,又是党务工作者,既要抓好生产经营管理,还要抓好党的基层组织建设;同时,随着各种文化思潮的相互碰撞,广大员工对企业和自身价值的判断以及价值期待产生了明显的差异,思想认识、思维方式和价值取向日益呈现出多样化的趋势。随着环境、任务、内容所发生的一系列深刻变化,基层党建工作过程中出现了一些新情况、新问题:

一是思想认识问题。随着企业改革的深入,基层党的建设由原来专职管理变成现在的一岗两职管理。因此,有人认为基层党的建设削弱了。还有人提出,基层党的建设会不会没人抓、没人管了。

二是基层党的建设如何与生产经营相结合的问题。在以业绩指标考核为主,以经济效益最大化为最终目标的管理体制下,基层党的建设工作的重心发生了变化。那么,党建工作如何与生产经营相结合。



三是缺乏“创新”意识的问题。一些基层党组织的工作思路、方法手段和措施缺乏创造性和开拓性,致使基层党建工作滞后于形势的发展。

四是缺乏“核心”意识的问题。少数基层党组织存在着“以政代党”和“一手硬、一手软”的状况。疑惑大于信心,困难多于干劲,党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得不到充分的发挥。

二、认真研究开展基层党建工作的新思路

面对新体制下的新情况、新问题,要增强基层党建工作的活力,就必须紧紧围绕企业的中心工作,在继承中发展,在融合中创新。在实践中,我们认真分析研究,初步探索了一些行之有效的途径和方法。

(一)注重抓好学习,不断提高理论水平,是促进基层党的建设工作的基础

1. 坚持学习,创新思维。

重点抓好党委成员和党支部成员的学习。党委中心学习小组坚持每周半天的学习时间,基层党支部成员坚持每周两小时的学习时间,党小组坚持不定期学习。采取观看教育音像片、专题讨论、向员工宣讲等形式,重点学习十六大精神、江泽民同志“三个代表”重要思想、廉政规定和法律、管理等方面的内容。党委书记、副书记经常向各级干部畅谈学习收获和心得体会,为党支部委员授课,使大家正确认识形势,明确目标任务,为步调一致地开展工作奠定基础。

2. 加强培训,提高水平。

根据基层支部工作现状,尤其是实行作业区管理模式后的支部队伍情况,采取“内培、外送”形式,加强对支部书记及支委成员开展基层党的建设,做好员工思想工作方面的培训,切实提高他们的理论政策水平和管理能力。

3. 加强交流,取长补短。

组织党支部书记和党支部委员前往兄弟单位和兄弟油田参观学习,交流工作经验;召开基层党建工作论文发布会,并进行优秀论文评选,以提高基层党务工作者的理论水平,改进工作方法;召开基层党的建设工作会议,探讨新形势下基层党建工作新思路、新方法;利用现代信息技术,



建立“重油党建”网站,在局域网上开辟基层党建工作阵地,架起交流沟通的桥梁。

通过经验交流活动,拓宽思路,创新思维,改变了以往“三会一课”只“学文件”的方法,注重做好“四个结合”:一是把学习和宣传党的路线、方针、政策与本单位当前开展的中心工作结合起来;二是把经常性的思想工作与本单位当前的工作重点结合起来;三是把党支部建设与员工队伍建设结合起来;四是把端正党风与转变工作作风结合起来。做到形式和内容、方法和效果的有机统一。

(二)创新思维,开展基层党的建设工作,是持续发展的动力和源泉

企业要把“完成业绩指标和可持续发展目标”作为基层党的建设工作的主线,将基层党的建设工作融入生产经营管理过程中,为业绩指标的完成提供强有力的精神动力,重点是要抓好“四个要点”。

1.把维护党的形象作为基层党的建设工作的“立足点”。

维护党的形象,关键是要加强队伍作风建设。作风就是力量,好的作风能够产生无穷的创造力,好的作风能够在群体中产生巨大的凝聚力,好的作风能够使团队精神坚不可摧。维护党的形象,就要抓好党员的素质教育;维护好党的形象,就要用共产主义理想信念统领党员的思想领域,使各种企图与我们争夺思想阵地的不良思潮无机可乘。

加强党员队伍建设,不断提高党员整体素质。近年来,我们开展了“在岗位上塑造先进形象”、“在职位上塑造勤政形象”、“在群众中塑造党员形象”的“三个塑造”活动;在开展党员责任区活动的同时,加强党员责任区的管理和考核;开展了党的知识抢答赛、党建征文、评比选树、召开党建座谈会等系列活动,不断对党员进行党性教育、宗旨教育和理想信念教育,使全体党员的思想素质、政治素质不断提高,使命感和责任感不断增强。通过严格发展程序和民主评议党员制度,深入贯彻“入口要严,出口要畅,中间管理要加强”的方针,严肃认真地处置不合格党员,不断纯洁党员队伍,维护了党组织的良好形象。

2.把公司的可持续发展和生产经营任务完成作为基层党建工作的“着



力点”。

紧紧围绕企业业绩指标,制定基层党的建设年度目标。在对党支部、党小组和党员的工作进行考核时,把完成生产任务情况,作为考核的重要内容之一。研究基层党的建设工作时,时刻不偏离“原油生产任务”这个中心。

3. 把解决好生产经营中的难点问题作为基层党的建设工作的“关注点”。

党组织要时刻关注生产经营的重点,引导解决原油生产过程中的难点问题。及时解决工作中出现的热点、难点问题,比如员工的奖金发放、员工之间的矛盾、员工关心的热点难点问题。这些问题解决好了,员工队伍就稳定了,支部工作就做好了,专心致志抓生产经营工作的氛围就形成了。

4. 把如何发挥员工的内在潜力和积极性作为基层党的建设工作的“切入点”。

企业员工在不同的岗位、不同的行业从事工作。要通过不同形式,与员工进行交流、沟通,了解员工在想什么,需要什么。通过与员工的广泛交流,达到联系员工的目的。在工作中,着力对员工进行责任心教育,对干部进行进取心和事业心教育,挖掘他们的最大潜能,实现由“要我干”向“我要干”的思想转变。

把基层党的建设工作的“四个要点”深入到支部工作中,发挥党的思想政治工作优势,发挥好员工的积极性、主动性、创造性,促进生产经营任务的完成,使各级党组织成为保证生产经营目标实现的坚强堡垒,就是“三个代表”重要思想的具体实践。

(三)注重“四个坚持”,改进班子作风,是增强党组织向心力、凝聚力的基础

第一,坚持走群众路线,切忌以“自我”为中心,做到“三个深入”,即:民主评议考核工作切实深入到员工群众中去;重大事宜的意见征求工作切实深入到员工群众中;调查研究工作切实深入到员工群众中,尤其要深入到最前线的员工群众中。

第二,坚持实事求是,切忌摆花架子,做到“三个结合”,即:基层党的建



设工作与生产经营、企业文化建设、维护员工的利益紧密结合。

第三,坚持学习,不断提高自身素质,做到“四个掌握”,即:掌握现代企业管理知识,提高自身业务水平;掌握相关法律法规,提高法律意识;掌握政治理论知识,增强政治思想工作的能力;掌握辩证的思维方式,全面深刻地认识问题,准确圆满地处理问题。

第四,坚持队伍作风建设,支部委员做到“五个表率”:一是做学习的表率,通过支部成员的学习,带动本单位员工的学习;二是做联系群众的表率,牢记党的宗旨,全心全意为员工服务;三是做开拓创新的表率,努力培养开拓创新意识,将问题解决在萌芽状态,党群工作越来越难做的问题就可以解决;四是做维护大局的表率,主要是领导班子的团结,正职、副职在班子中的作用要明确,充分发挥副职的作用;五是做清正廉洁的表率,这是我们能否开展好工作的一个最基本的要求。

(四)注重抓制度建设,是发挥好战斗堡垒作用的根本保证

1.强化制度,规范党支部工作。

为了适应重油发展的需要,制定、完善了《党建联系点制度》、《党支部汇报谈话制度》等三十多项党群工作制度,明确了各项制度的内容和操作程序,使党支部的各项工作更加科学化、规范化,极大地提高了工作效率和科学决策水平。

2.开展目标管理,促进党支部工作。

在推行《党支部建设目标管理实施细则》过程中,实行党支部建设联系点责任制。公司党委成员和有关职能科室各抓一至两个示范点,重点抓好“好”和“差”的两头联系点工作,发挥典型引路的积极作用,帮助和指导基层开展各项工作;加强对党支部的考核力度。通过考核,确定一类、二类、三类党支部,并与党员的个人效益挂钩(主要指奖金)。

3.抓好会前、会中和会后三个环节,开好民主生活会。

支部民主生活会,是加强党的战斗堡垒作用的有效途径,公司党委制定了《党支部委员民主生活会细则》,规范生活会召开的全过程,使全体支部委员都能够认真对待这项工作,开展批评与自我批评。同时,着重强调民主生



生活会的会前、会中和会后的三个环节。会前准备必须做到“三个不准”：一是议题针对性不强不准开会，二是学习不深入不准开会，三是班子内部未充分沟通不准开会。会中发言必须做到“三个深入”：一是对存在问题的认识上深入，二是对存在问题的分析上深入，三是解决问题深入。会后必须抓好“三个落实”：一是对存在问题落实情况的反馈。民主生活会中宜于向党小组或全体党员通报的情况，应及时予以通报，对于群众普遍关心问题的整改措施，要以适当的方式公布，接受监督。二是对整改措施的落实。民主生活会上查摆出来的问题，必须作出整改措施，并予以落实。三是对完善制度工作的落实。完善和修改不适合当前形势的规章制度，并全力贯彻执行。

通过实施目标管理，加强制度建设，加强党内监督和领导班子的思想、作风建设，提高了党支部一班人依靠自身力量解决问题、消解矛盾的能力，创建了一支“学习好、团结好、廉洁自律好、工作作风好、工作业绩好”的五好班子。

(五)注重党风廉政建设，是完成业绩指标的基本保障

1.通过开展“五个一”廉政教育活动，提高党员干部的廉政意识。

公司中心组每月至少进行一次党风廉政教育学习，每季组织一次党纪政纪电化教育，每年在领导干部中开展读一本好书活动，每年组织副科级以上及关键岗位的党员干部进行一次警示教育活动，认真组织落实好每年一次的党风廉政教育月活动。

通过开展党风廉政建设研讨会、预防职务犯罪知识竞赛、“廉内助”座谈会、到监狱听犯人“现身说法”等鲜活的教育形式，促进领导干部学法知纪，强化廉政意识。

2.廉洁自律“四三二一”，生产经营活动“六个不准”。

在工作中，公司党委要求领导干部警惕和认真对待“四种现象”，即：“针对领导干部掌握一定权力后，将会出现说不同意见的人少了，说好话的人多了，朋友同学来往多了，应酬多了”等现象，正确处理好“三个关系”，即：权力与责任，付出与回报，朋友与工作之间的关系。牢固树立“两道防线”，即：思想道德防线，党纪国法防线。以一颗平常心，对待权、钱、名、利、色。



3.以领导干部和重要岗位人员为重点群体,以权力和资金运作为重点监督领域,以签订责任状和承诺书为基本载体,坚持从教育入手,从完善配套制度抓起,把提高素质,预防违纪作为着力点,立足自律,强化他律,定期检查考核,严格责任追究。

三、开展基层党的建设工作取得的效果和体会

1.基层党建工作的效果。

效果之一:形成了“五精”管理理念。基层党的建设围绕“一条主线”、找准“四个要点”、抓好“四个坚持”的工作思路得到落实,员工队伍保持了朝气蓬勃、昂扬向上的精神风貌,实现了安全生产,成本得到了有效控制,形成了“精心耕作抓生产,精雕细凿促管理,精益求精搞科研,精打细算控成本,精诚团结凝队伍”的“五精”管理理念。

效果之二:实践了“三个贴近”的工作思路。即贴近生产经营,贴近工作难点,贴近员工群众。党支部书记做到了“三勤”:一是勤思考,在抓好生产经营工作的同时,思考如何将基层党的建设融入生产经营之中,为之更好服务;二是勤于动笔,善于总结,提炼经验,增强知识;三是勤于交流,做好纵向和横向之间的思想沟通,探讨适合本单位实际的工作方法。

效果之三:生产管理用“三镜”,取得实效。即:用“放大镜”看“老区”,保持了老区稠油稳产;用“望远镜”望“新区”,实现了产量新突破;用“显微镜”审管理,最大限度地挖掘了内在潜力。

效果之四:队伍稳定,员工中出现了“四多”“四少”的精神风貌。关心产量的人多了,不管不问的人少了;按章操作的人多了,习惯违章的人少了;精打细算的人多了,不问成本的人少了;学习技术的人多了,闲聊无事的人少了。

效果之五:党员领导干部改进了工作作风,做到既会讲道理又能办实事,既以理服人,又以情感人;突出了既立言又立行,既具有真理的力量又具有人格魅力。

2.基层党建工作的体会。

体会之一:基层党的建设只有与生产发展、安全管理、企业效益、科技进



步、基础工作、社会稳定工作紧密结合,才能找准工作切入点,才能推动企业发展。

体会之二:基层党的建设只有与落实党的路线、方针、政策相结合,才能教育、武装各族干部员工的思想,激发大家的工作积极性,保证各项工作的落实,使企业各项目标得以顺利实现。

体会之三:基层党的建设只有与落实党的民族政策,加强民族团结,维护社会稳定这个大局相结合,各族干部群众互帮互学,共同进步,才能促进员工队伍整体素质的提高,使公司的管理水平得以全面提升,才能巩固和发展民族团结的大好形势。

体会之四:基层党的建设只有与关怀每一位员工、扶贫帮困送温暖工作相结合,从提高各族员工的文化技术水平方面送温暖,从调动全体员工积极性方面送温暖,从增强员工队伍凝聚力方面送温暖,才能使基层党的建设更加务实,更加富有成效。

在新的管理体制下,要正确认识党建工作中出现的新情况、新问题,使党的建设做到“中心突出,内容丰富,实事求是,创新思维”,就必须以勤奋敬业的精神、求真务实的作风,发挥党的思想政治工作的优势,调动员工的积极性、创造性,团结和带领党员群众,为保持公司持续、健康、较快发展再立新功。