



劳动合同法学习、培训最新用书

# 中华人民共和国

## 劳动合同法、劳动合同法实施条例

# 综合问答

**141**问准确全面涵盖劳动合同法及其实施条例

劳动合同法相关法律法规

劳动合同专业名词解释

劳动合同书范本

ZHONG HUA REN MIN GONG HE GUO LAO DONG HE TONG FA LAO DONG HE TONG FA SHI SHI TIAO LI ZONG HE WEN DA



北京大学出版社  
PEKING UNIVERSITY PRESS



劳动合同法学习、培训最新用书

# 中华人民共和国

## 劳动合同法、劳动合同法实施条例

### 综合问答



北京大学出版社  
PEKING UNIVERSITY PRESS

## 图书在版编目(CIP)数据

中华人民共和国劳动合同法、劳动合同法实施条例综合问答/本书编写组编. —北京:北京大学出版社,2008.10

ISBN 978 - 7 - 301 - 14309 - 4

I. 中… II. 本… III. 劳动合同法 - 中国 - 问答 IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 151051 号

书 名: 中华人民共和国劳动合同法、劳动合同法实施条例综合问答

著作责任者: 本书编写组 编

责任编辑: 陆建华

标准书号: ISBN 978 - 7 - 301 - 14309 - 4/D · 2149

出版发行: 北京大学出版社

地 址: 北京市海淀区成府路 205 号 100871

网 址: <http://www.pup.cn> 电子邮箱: [law@pup.pku.edu.cn](mailto:law@pup.pku.edu.cn)

电 话: 邮购部 62752015 发行部 62750672 编辑部 62117788

出版部 62754962

印 刷 者: 北京飞达印刷有限责任公司

经 销 者: 新华书店

850 毫米 × 1168 毫米 32 开本 5.875 印张 147 千字

2008 年 10 月第 1 版 2008 年 10 月第 1 次印刷

定 价: 12.00 元

---

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究

举报电话:010-62752024 电子邮箱: [fd@pup.pku.edu.cn](mailto:fd@pup.pku.edu.cn)

## 劳动合同总则 第二章

# 目 录

## 第一章 总 则

1. 问:为什么制定《劳动合同法》? ..... ( 1 )
2. 问:为什么制定《劳动合同法实施条例》? ..... ( 1 )
3. 问:《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》是什么关系? ..... ( 1 )
4. 问:哪些主体适用《劳动合同法》? 哪些劳动合同事项适用《劳动合同法》? ..... ( 2 )
5. 问:订立劳动合同应当遵循哪些原则? ..... ( 2 )
6. 问:依法订立的劳动合同具有什么样的效力? ..... ( 2 )
7. 问:用人单位具有哪些法定义务? ..... ( 2 )
8. 问:用人单位在制定、修改或者决定哪些事项时应当与职工代表大会或者全体职工讨论协商确定? ..... ( 3 )
9. 问:工会或职工在规章制度和重大事项决定实施过程中享有哪些权利? ..... ( 3 )
10. 问:用人单位应当将哪些事项公告或告知劳动者? ..... ( 3 )
11. 问:各级人民政府和县级以上人民政府劳动行政等有关部门依据《劳动合同法》承担哪些职责? ..... ( 3 )
12. 问:工会依据《劳动合同法》承担哪些职责? ..... ( 4 )

## 第二章 劳动合同的订立

13. 问:《劳动合同法》规定的用人单位设立的分支机构是否可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同? ..... ( 5 )
14. 问:用人单位什么时候起与劳动者建立劳动关系? 用人单位应当建立何种制度? 职工名册应当包括哪些内容? ..... ( 5 )
15. 问:用人单位在招用劳动者时应当如实告知劳动者哪些事项? 有权了解劳动者哪些基本情况? 劳动者是否应如实告知? ..... ( 5 )
16. 问:用人单位招用劳动者,是否可以扣押劳动者的居民身份证和其他证件? 是否可以要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物? ..... ( 6 )
17. 问:建立劳动关系是否必须订立书面劳动合同? ..... ( 6 )
18. 问:已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当如何处理? ..... ( 6 )
19. 问:自用工之日起一个月内,经用人单位书面通知后,劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的应当怎样处理? ..... ( 6 )
20. 问:用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的应当怎样处理? 两倍工资的起算时间应当怎样计算? ..... ( 7 )
21. 问:用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的,劳动关系自何时起建立? ..... ( 7 )
22. 问:用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同,与劳动者约定的劳动报酬不明确的,新招用的劳动者的报酬如何计算? ..... ( 7 )

23. 问:劳动合同可以分为哪几种类型? ..... ( 8 )
24. 问:什么是固定期限劳动合同?如何订立固定期限劳动合同? ..... ( 8 )
25. 问:什么是无固定期限劳动合同? ..... ( 8 )
26. 问:如何订立无固定期限劳动合同?哪些情形下,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,除劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同? ..... ( 8 )
27. 问:《劳动合同法》第十四条第二款规定的连续工作满10年的起始时间应当怎样计算? ..... ( 9 )
28. 问:劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的,劳动者的工作年限应当怎样计算? ..... ( 9 )
29. 问:除劳动者与用人单位协商一致的情形外,劳动者依照《劳动合同法》第十四条第二款的规定,提出订立无固定期限劳动合同的,劳动合同的内容应当怎样确定? ..... ( 9 )
30. 问:用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的应当怎样处理? ..... ( 10 )
31. 问:地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位,其劳动合同是否适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定? ..... ( 10 )
32. 问:什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同?如何订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同? ..... ( 11 )
33. 问:劳动合同什么时候开始生效? ..... ( 11 )
34. 问:劳动合同应当具备哪些条款?除必备条款外还可以约定哪些事项? ..... ( 11 )

35. 问:劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,应当如何处理? ..... ( 12 )
36. 问:劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项应当怎样确定? ..... ( 12 )
37. 问:劳动合同中的试用期应当如何约定? ..... ( 12 )
38. 问:劳动者在试用期的工资应当如何计算? ..... ( 13 )
39. 问:在试用期中,用人单位在什么情况下可以解除劳动合同? 是否需向劳动者说明理由? ..... ( 13 )
40. 问:用人单位在什么情况下可以与劳动者订立协议,约定服务期? ..... ( 13 )
41. 问:劳动合同期满,但是用人单位与劳动者依照《劳动合同法》第二十二条的规定约定的服务期尚未到期的应当怎样处理? ..... ( 14 )
42. 问:劳动者违反服务期约定的,是否需要支付违约金? 违约金的数额应当如何计算? ..... ( 14 )
43. 问:用人单位与劳动者约定服务期的,是否影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬? ..... ( 14 )
44. 问:用人单位与劳动者是否可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项? ..... ( 15 )
45. 问:对负有保密义务的劳动者,用人单位是否可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款并约定经济补偿? 劳动者违反竞业限制约定的,应当承担什么责任? ..... ( 15 )

46. 问:竞业限制的人员限于哪些?竞业限制的内容如何约定?竞业限制的期限最长不得超过多久?……………(15)
47. 问:用人单位可否与劳动者约定由劳动者承担违约金?  
……………(16)
48. 问:哪些劳动合同无效或部分无效?……………(16)
49. 问:对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,由哪些机构进行确认?……………(16)
50. 问:劳动合同部分无效是否影响其他部分的效力?……………(16)
51. 问:劳动合同被确认无效,劳动者已付出劳动的应当如何处理?……………(17)
- 第三章 劳动合同的履行和变更**
52. 问:用人单位和劳动者应当按照什么要求履行劳动合同?……………(18)
53. 问:用人单位应当按照什么要求向劳动者支付报酬?  
用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的,劳动者可以请求何种救济手段?……………(18)
54. 问:用人单位应当按照何种要求执行劳动定额标准?  
用人单位安排加班的应当履行什么义务?……………(18)
55. 问:劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的是否违反劳动合同?劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件,对用人单位享有什么权利?……………(19)
56. 问:用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项是否影响劳动合同的履行?……………(19)
57. 问:用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同的效力如何?……………(19)



58. 问:用人单位与劳动者怎样变更劳动合同约定的内容?  
(变更劳动合同应当采用什么形式?) (19)

#### 第四章 劳动合同的解除和终止

59. 问:用人单位与劳动者协商一致是否可以解除劳动合同?  
(同?) (20)
60. 问:劳动者怎样单方解除劳动合同? (20)
61. 问:用人单位有哪些情形,劳动者只需告知用人单位就可以解除劳动合同?  
(可以解除劳动合同?) (21)
62. 问:在什么情况下劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位?  
(同?) (22)
63. 问:用人单位与劳动者约定了服务期,劳动者依照《劳动合同法》第三十八条的规定解除劳动合同的,是否属于违反服务期的约定?  
(属于违反服务期的约定?) (22)
64. 问:劳动者有哪些情形,用人单位可以解除劳动合同?  
(同?) (22)
65. 问:哪些情形下用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同?  
(可以解除劳动合同?) (24)
66. 问:哪些情形下需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员?  
(同?) (25)
67. 问:裁减人员时,应当优先留用哪些人员?  
(同?) (25)

- 68. 问:用人单位依照《劳动合同法》第四十一条第一款规定裁减人员,在六个月内重新招用人员的应当承担什么义务? ..... ( 26 )
- 69. 问:劳动者有哪些情形,用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同? ..... ( 26 )
- 70. 问:用人单位单方解除劳动合同应当依照什么程序? ..... ( 26 )
- 71. 问:哪些情形劳动合同终止? ..... ( 27 )
- 72. 问:劳动合同期满,有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的,劳动合同应当怎样处理? ..... ( 27 )
- 73. 问:哪些情形用人单位应当向劳动者支付经济补偿? ..... ( 28 )
- 74. 问:用人单位依法终止工伤职工的劳动合同的应当怎样处理? ..... ( 28 )
- 75. 问:经济补偿应当怎样计算? ..... ( 29 )
- 76. 问:用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同应当承担什么责任? ..... ( 29 )
- 77. 问:国家对建立健全劳动者社会保险关系跨地区转移接续制度承担什么责任? ..... ( 30 )
- 78. 问:用人单位和劳动者在解除或者终止劳动合同时各自应当履行什么义务? ..... ( 30 )

## 第五章 特别规定

### 第一节 集体合同

- 79. 问:企业职工一方与用人单位通过平等协商,可以就哪些事项订立集体合同? ..... ( 31 )
- 80. 问:集体合同草案应当按照何种程序通过? ..... ( 31 )

81. 问:订立集体合同由谁代表企业职工一方? ..... ( 31 )
82. 问:企业职工一方与用人单位可以就哪些事项订立专项集体合同? ..... ( 31 )
83. 问:在县级以上区域内,哪些行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同,或者订立区域性集体合同? ..... ( 32 )
84. 问:集体合同订立后经过哪些程序生效?依法订立的集体合同具有什么效力? ..... ( 32 )
85. 问:劳动者的劳动报酬和劳动条件应当按照什么标准确定? ..... ( 32 )
86. 问:工会在集体合同履行过程中享有哪些权利? ..... ( 32 )

## 第二节 劳务派遣

87. 问:劳务派遣单位的设立应当符合哪些要求? ..... ( 33 )
88. 问:劳务派遣单位应当履行什么义务?劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同,除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外,还应当载明哪些事项? ..... ( 33 )
89. 问:劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立什么形式的劳动合同?被派遣劳动者在无工作期间的报酬应当怎样计算? ..... ( 33 )
90. 问:劳务派遣单位派遣劳动者应当与什么人订立劳务派遣协议?劳务派遣协议应当约定哪些内容? ..... ( 34 )
91. 问:用工单位应当怎样与劳务派遣单位确定派遣期限? ..... ( 34 )
92. 问:劳务派遣单位应当向被派遣劳动者承担哪些义务? ..... ( 34 )

93. 问:劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的,被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件应当怎样确定? ..... ( 34 )
94. 问:用工单位应当履行哪些义务?用工单位是否可将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位? ..... ( 35 )
95. 问:被派遣劳动者的劳动报酬应当怎样确定? ..... ( 35 )
96. 问:被派遣劳动者是否有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会? ..... ( 35 )
97. 问:被派遣劳动者怎样与劳务派遣单位解除劳动合同? ..... ( 35 )
98. 问:什么情况下用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位,劳务派遣单位依照《劳动合同法》有关规定,可以与劳动者解除劳动合同? ..... ( 36 )
99. 问:劳务派遣一般在怎样的工作岗位上实施? ..... ( 36 )
100. 问:劳务派遣单位是否可以非全日制用工形式招用被派遣劳动者? ..... ( 36 )
101. 问:劳务派遣单位或者被派遣劳动者依法解除、终止劳动合同的经济补偿应当怎样计算? ..... ( 36 )
102. 问:劳务派遣单位违法解除或者终止被派遣劳动者的劳动合同的应当怎样处理? ..... ( 37 )
103. 问:用人单位是否可以设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者? ..... ( 37 )

### 第三节 非全日制用工

104. 问:什么是非全日制用工? ..... ( 37 )
105. 问:非全日制用工双方当事人是否可以订立口头协议?从事非全日制用工的劳动者是否可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同? ..... ( 37 )

- 106. 问:非全日制用工双方当事人是否可以约定试用期? … (38)
- 107. 问:非全日制用工双方当事人怎样终止用工? 终止用工,用人单位是否要向劳动者支付经济补偿? …… (38)
- 108. 问:非全日制用工小时计酬标准怎样计算? 非全日制用工劳动报酬结算支付周期有什么限制? …… (38)

### 第六章 监督检查

- 109. 问:各级劳动行政部门对劳动合同制度的实施各自承担什么责任? …… (39)
- 110. 问:县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对哪些实施劳动合同制度的情况进行监督检查? …… (39)
- 111. 问:县级以上地方人民政府劳动行政部门实施监督检查时享有哪些权力? 劳动行政部门的工作人员进行监督检查应当履行哪些义务? …… (40)
- 112. 问:县级以上人民政府建设、卫生、安全生产监督管理等有关主管部门在各自职责范围内,对用人单位执行劳动合同制度的情况承担什么责任? …… (40)
- 113. 问:劳动者合法权益受到侵害的享有什么权利? …… (40)
- 114. 问:工会对维护劳动者的合法权益,对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况承担什么责任,享有什么权利? …… (41)
- 115. 问:对违反《劳动合同法》的行为谁有权举报? 县级以上人民政府劳动行政部门应当怎样处理? …… (41)

### 第七章 法律责任

- 116. 问:用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的,应当承担什么责任? …… (42)

117. 问:用人单位违反劳动合同法有关建立职工名册规定的,应当承担什么责任? ..... ( 42 )
118. 问:用人单位提供的劳动合同文本未载明《劳动合同法》规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的,应当承担什么责任? ..... ( 42 )
119. 问:用人单位在哪些情况下应当向劳动者每月支付二倍的工资? ..... ( 43 )
120. 问:用人单位违反《劳动合同法》规定与劳动者约定试用期的,应当承担什么责任? ..... ( 43 )
121. 问:用人单位违反《劳动合同法》规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,或者以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,或者劳动者依法解除或者终止劳动合同,用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的,各应当承担什么责任? ..... ( 43 )
122. 问:用人单位有哪些情形,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿;劳动报酬低于当地最低工资标准的,应当支付其差额部分;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金? ..... ( 44 )
123. 问:劳动合同依照《劳动合同法》第二十六条规定被确认无效,给对方造成损害的,有过错的一方应当承担什么责任? ..... ( 44 )
124. 问:用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当承担什么责任? ..... ( 45 )
125. 问:用人单位未依照劳动合同法的规定向劳动者每月支付两倍的工资或者向劳动者支付赔偿金的,应当怎样处理? ..... ( 45 )

126. 问:用人单位有哪些情形,依法给予行政处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任? ..... (45)
127. 问:用人单位违反《劳动合同法》规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,应当承担什么责任? ..... (46)
128. 问:劳动者违反《劳动合同法》规定解除劳动合同,或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制,应当承担什么责任? ..... (46)
129. 问:用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者,应当承担什么责任? ..... (46)
130. 问:劳务派遣单位和用工单位违反《劳动合同法》规定的,各自应当承担什么责任? ..... (46)
131. 问:不具备合法经营资格的用人单位对其违法犯罪行为,应当承担什么责任? ..... (47)
132. 问:个人承包经营违反《劳动合同法》规定招用劳动者,应当承担什么责任? ..... (47)
133. 问:劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员玩忽职守、不履行法定职责,或者违法行使职权,应当承担什么责任? ..... (47)
- 第八章 附 则**
134. 问:事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,应当依照哪些规定执行? ..... (48)
135. 问:《劳动合同法》施行前已依法订立且在《劳动合同法》施行之日存续的劳动合同,应当怎样处理? ..... (48)

136. 问:《劳动合同法》施行前已建立劳动关系,尚未订立书面劳动合同的,应当怎样处理? ..... ( 48 )
137. 问:《劳动合同法》施行之日存续的劳动合同在《劳动合同法》施行后解除或者终止,劳动者的经济补偿金应当怎样计算? ..... ( 49 )
138. 问:对违反《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》行为的投诉、举报,应当怎样处理? ..... ( 49 )
139. 问:劳动者与用人单位因订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同发生争议的,应当怎样处理? ..... ( 49 )
140. 问:《劳动合同法》自什么时候开始施行? ..... ( 49 )
141. 问:《劳动合同法实施条例》自什么时候开始施行? ... ( 49 )

**附录一 劳动合同法相关法律法规选编** ..... ( 50 )

中华人民共和国劳动合同法 ..... ( 50 )

中华人民共和国劳动合同法实施条例 ..... ( 70 )

中华人民共和国宪法(相关条文节选) ..... ( 78 )

中华人民共和国劳动法 ..... ( 80 )

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 ..... ( 96 )

集体合同规定 ..... (107)

最低工资规定 ..... (118)

劳动保障监察条例 ..... (121)

**附录二 劳动合同专业名词解释** ..... (130)

**附录三 劳动合同书范本** ..... (133)

劳动合同书(固定期限) ..... (133)

劳动合同书(无固定期限) ..... (142)

劳动合同书(以完成一定工作任务为期限) ..... (150)

劳动合同书(非全日制从业人员使用) ..... (158)

劳动合同书(劳务派遣) ..... (164)



## 第一章 总 则

### 1. 问:为什么制定《劳动合同法》?

答:根据《劳动合同法》第一条规定,为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。

### 2. 问:为什么制定《劳动合同法实施条例》?

答:根据《劳动合同法实施条例》第一条规定,为了贯彻实施《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》),制定本条例。

### 3. 问:《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》是什么关系?

答:《劳动合同法》是一部规范劳动合同双方当事人权利义务的重要法律,其对劳动合同的订立、劳动合同的派遣、非全日制用工等社会各方面关注的问题及其他问题进行了一系列规定。该法由中华人民共和国主席令第65号公布,并自2008年1月1日起施行。

《劳动合同法实施条例》是为贯彻实施《劳动合同法》,解决劳动合同法实施以来,人们对该法在一些规定上理解的分歧,使其更具操作性,由国务院制定的。该条例由国务院令第535号公布,自2008年9月18日起施行。

《劳动合同法》是一部法律,而劳动合同法实施条例是根据劳动合同法制定的一部行政法规,根据《立法法》的规定,法律的效力高