

不必求职

——如何成为中国未来最稀缺的

28种人才

28条不求求职的金光大道

28列通向「打工皇帝」的直通车

28款比当老板还轻松惬意的生活方式

28种年薪高达几十万、几百万元的高薪职位

朱凌玲 张同国 编著



电子工业出版社

PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY

<http://www.phei.com.cn>

不惑 來 取



不必求

——如何成为中国未来最稀缺的

28
种人才

28条不求职的金光大道

28列通向「打工皇帝」的直通车

28款比当老板还轻松惬意的生活方式

28种年薪高达几十万、几百万元的高薪职位

朱凌玲 张同国 编著



電子工業出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京·BEIJING

内 容 简 介

近几年来,大中城市的就业形势异常严峻,高校毕业生的数量逐年高速增长,并且未来几年内还将以每年至少 50 万的速度持续增长!求职成了继高考之后,第二座“千军万马”齐过且必过的“独木桥”。求职和就业领域的权威专家朱凌玲女士撰写的本书,为读者展示了 28 条不必求职的金光大道,28 列通向“打工皇帝”的直通车,28 款比当老板还轻松惬意的生活方式,28 种年薪高达几十万、几百万元的高薪职位。

本书具有权威性高、指导性和实用性强、知识点新等特点,相信会让每一位求职者受益匪浅,更是高中生填写高考志愿、选择所学专业必看的参考书。

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。
版权所有,侵权必究。

图书在版编目(CIP)数据

不必求职:如何成为中国未来最稀缺的 28 种人才 / 朱凌玲, 张同国编著.

北京:电子工业出版社, 2009.1

ISBN 978-7-121-07676-3

I. 不… II. ①朱… ②张… III. 职业选择—基本知识 IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 169532 号

责任编辑:周 琰

印 刷:北京机工印刷厂

装 订:三河市鹏成印业有限公司

出版发行:电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本:720×1000 1/16 印张:19.5 字数:252 千字

印 次:2009 年 1 月第 1 次印刷

定 价:35.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题,请向购买书店调换。若书店售缺,请与本社发行部联系,联系及邮购电话:(010) 88254888。

质量投诉请发邮件至 zltz@phei.com.cn, 盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线:(010) 88258888。

开篇（前言）

稀有人才就是我！

说起近几年全国各个大中城市的就业现状，大多数的求职者都会一脸苦相地说：“难！太难了！”不论是刚毕业的学生还是已有一定工作经验的跳槽者，都是如此！

且看他们的感言：

- 每天浏览各大招聘网站，寻找相关的招聘信息，累啊！
- 每天买来各种报纸，细细地看关于招聘的小字，很累啊！
- 不断地奔波于各大招聘会，打印简历，投简历，真的很累啊！

但是，却有少数人对此现象很不理解，他们会很奇怪地问：找工作难吗？一点都不难啊？我只要把简历挂到网上，就有很多好的职位来找我，并且给我的待遇都很高！

这到底是怎么回事呢？难道他们面临的是两个就业市场吗？

不！其实他们面临的是同一个就业市场！并且是一个在近五年来日益严峻的就业市场，到底严峻到什么程度呢？

请看以下几组数据：

一、近五年来，高校毕业生呈现高增长！

2003 年全国普通高校毕业生人数为 212 万，较上年增加了 67 万，增幅达到 46.2%；

2004 年全国普通高校毕业生人数为 280 万，较上年增加 68 万人，增幅达到 32.1%；

2005 年全国普通高校毕业生人数为 340 万，较上年增加 60 万人，增幅达到 21.4%；

2006 年全国普通高校毕业生人数为 413 万，较上年增加 75 万人，增幅达 22%；

2007 年全国普通高校毕业生人数达 495 万，较上年增加 82 万人，增幅达 19.9%；

2008 年全国普通高校毕业生人数达 559 万，较上年增加 64 万人，增幅达 13%。

根据教育部的统计，预计今后三年内毕业生的数量还将以每年 50 万的速度增长。

未来数年内，我国 15～19 岁和 20～24 岁两个年龄组人口将逐渐减少。因此高校入学人数将减少，但教育部在“十一五”教育规划里提出：2010 年毛入学率提高到 25%，2020 年提高到 40%。因此总体来看，今后未来若干年，大学生就学和毕业生人数依然会逐步增长，压力依旧很大。

二、求职成了继高考之后的第二座“独木桥”

高校毕业生年年增加，而社会每年的新增就业机会却不见增加。据有关部门统计，目前每年社会新增就业机会大约为 700 万～800 万个，

其中有一半左右并不针对高校毕业生，相对于近年来高达 500 万 ~ 600 万的毕业生人数而言，大学毕业生没有很大的就业空间。在 2008 年年初北京举行的若干场招聘会上，平均每个职位有 15 ~ 20 名学生投递简历，有些职位多达 50 人争一个岗位。

根据国家社科院的统计数据：在 2008 年，至少有 100 多万 2007 年的高校毕业生没有找到工作，参加到 2008 年的求职大军中！这还没算上 2006 年、2005 年等更早年份未找到工作的求职者和跳槽者。如果把这些人统计在内，那么就又多了几百万的竞争者！

从前，人们把高考比做“千军万马过独木桥”，现如今，求职取代了高考，成为名副其实的“独木桥”。

那么面对如此严峻的就业形势，为什么却有少数人根本不用去主动找工作，而好的工作却不断来找他们呢？

其实答案很简单，那就是他们是所有求职者中的稀有人才！是高级人才！常言道，物以稀为贵，因其少，所以大家都在抢！并且抢得还很厉害！许多企业为招不到合适的高级人才而苦恼。

请看下面两个例子。

案例 1 月薪 2 万元找不到高级软件人才

2008 年，某市举办了一次高级软件人才招聘会，虽然应聘者近万人，但是符合高级软件人才条件的却是“佳人难觅”，许多公司提供了月薪 2 万元以上的职位，但是从众多求职者中却基本找不到合适的人才。原因是，目前部分高校计算机专业学生所学的专业知识相对滞后，很多与市场需求完全脱节，导致人才市场上供需矛盾日益突出。以致出现计算机专业毕业的普通人才苦于找不到工作，而许多企业的人事经理却心急如焚的状况。有些企业在收到的百余份求职简历中，基本符合要

求的只有几份。因为招聘不到合适的人才，许多企业不得不托猎头公司四处挖人，希望能够吸引优秀高级软件人才。

由此可见，目前的人才市场存在着冰火两重天。企业为招不到想要的稀有人才而大伤脑筋，普通人才却为找不到合适的单位而忙碌、奔波和抱怨。

所以，在目前的人才市场上，缺的不是人，而是人才，尤其是稀有人才！

案例 2 公司总裁三顾茅庐请一位 20 多岁的网络优化人才

为了替客户保密，我隐去公司和个人的名字。刘总是某大型网络公司总裁，刚刚争取到几千万美元的融资，而小张是一个年仅 28 岁的小伙子，但是他在网络优化领域几乎是人人皆知的“奇才”，供职于某网络公司。由于刘总的公司是属于信息服务类公司，最需要的就是网络优化人才，于是刘总通过各种渠道找到了小张。起初小张并不愿意跳槽，因为他在原来的公司做得比较开心，后来刘总竟然放下架子，三次在小张家门口等候，终于用诚心打动了小张，把小张请到了他们公司，并承诺了三个条件：

- （1）年薪 30 万元，绩效奖另行核算。
- （2）给予其公司 2% 的股份。
- （3）承诺公司上市时再次给予其高额奖金。

这样的案例还有很多，这说明一点：只要你是稀有人才，大家就会千方百计的来争抢！

那么如何才能成为“稀有人才”呢？一言以蔽之：与其临渊羡鱼，莫若退而结网！

本书就重点为您讲解两个内容：

(1) 什么是鱼：哪些人才是稀有人才！

这点会在本书的以下章节中为你一一讲解。

(2) 如何结网：如何把自己培养成稀有人才！

这点也会在本书的以下章节中为你一一讲解。但在这里我谈一些关于“结网”的感言。

现代社会尤其是大城市的就业环境，好的机会其实是非常多的，我们不需要你有古人“十年磨一剑”的精神，但是如果你想成为稀有人才，你得有“三年磨一刀”的精神。

这个“结网”的过程不是一蹴而就的，需要你有一定的耐心、毅力和艰苦奋斗的精神，虽然这需要一段时间，但是也请你相信，我国近10年来经济高速发展，当今社会成功的机会是很多的，已经远远不需要你再去“十年磨一剑”了！如果你的目标不是马云或者比尔·盖茨那样的远大，你仅仅希望成为一个让工作来主动找你的稀有人才，那只需要你用1~3年的时间来磨一把“尖刀”就足够了。

这个时间从投资回报比上来看，也是非常值得的，因为如果你没有过硬的本领，你会把大量的时间花费在求职上，同时你即使“求”得职位，也是一些比较低的职位，发展前景并不是很好。

经过这1~3年（某些职位会更长，如精算师）的退而结网的艰苦努力，忽然有一天，你会发现，你已经成了那个许多公司都来争抢的稀有人才！你也可以骄傲地对亲人朋友宣布“稀有人才就是我！”

这时你会发现，虽然你没有浑身是刀，但是你有一把尖刀！一把足

以刺破就业市场颓靡的厚盾的尖刀！这把尖刀让你成为了就业市场的佼佼者——稀有人才！

若干年前，有人曾喊出“我是人才我怕谁”，引来一片嘘声，现如今，重新审视这句话，确实道出了目前的就业现状。如果你是稀有人才，如果你是各个公司所争抢的人，那么求职的困扰将与你无缘。

当有一天你敢于大声地喊出“稀有人才就是我！”那你就再也不必去求职了，这就是我们确定本书的题目——《不必求职》的初衷。衷心祝愿所有购买本书的朋友能够从中受益，成为稀有人才！

在本书的编写过程中，以下各位老师做了大量的协助编写和查证工作，他们是：任颖、杨绍华、邢灵娥、郑志远、于明琪、武小青、赵新龙、蒙海滨、陈志杰、穆学军、尚成、任仲奇等，不能在封面上为其一一署名，只能在此表示感谢。

作 者

目 录

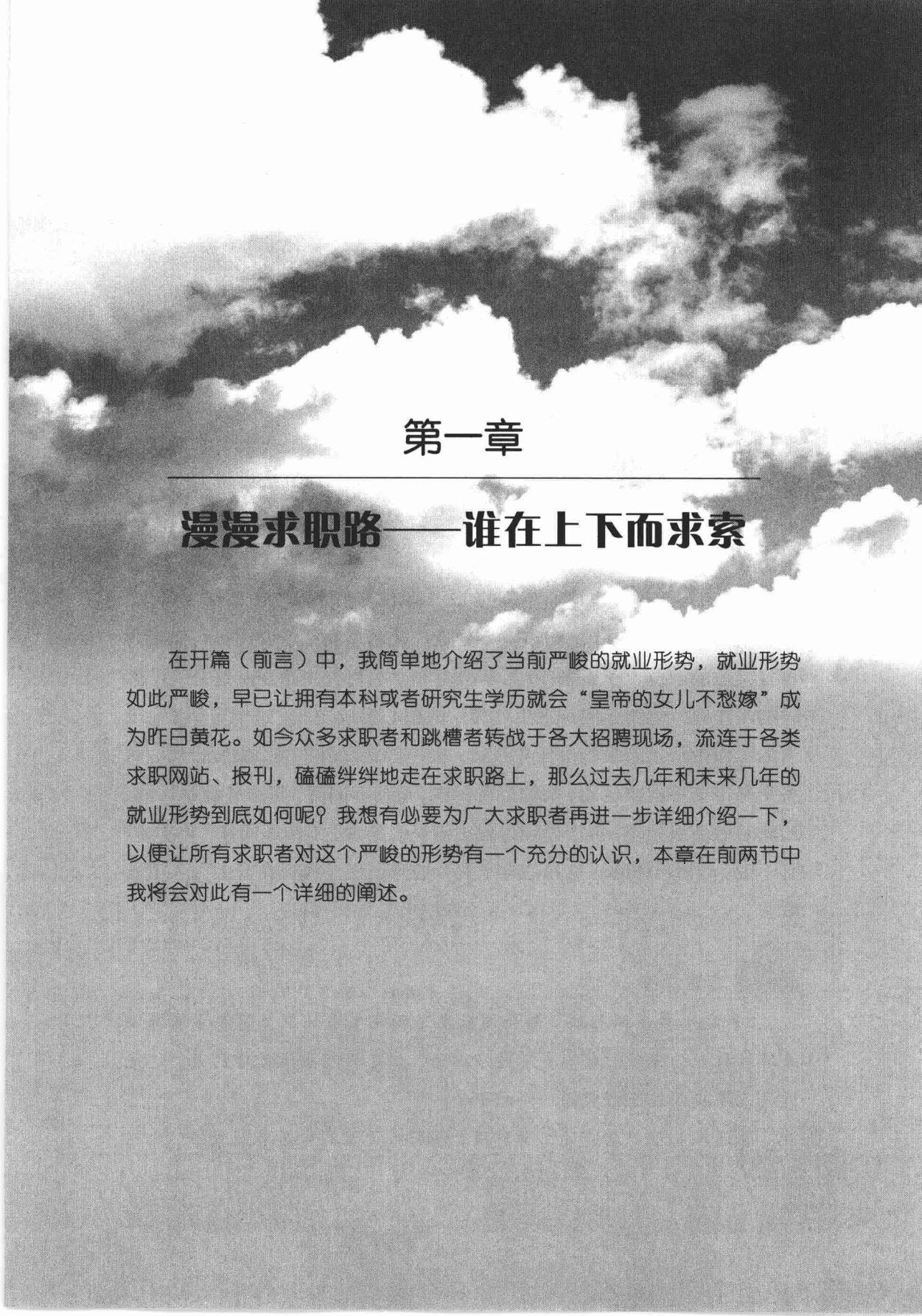
第一章 漫漫求职路——谁在上下而求索	1
第一节 从 286 个本科生、研究生竞聘 13 个环卫工人说起 ——我国过去几年的就业形势寒冷如冬	2
第二节 冬天会更加寒冷——中国未来几年就业形势展望	7
从 40% 的就业率说起	7
六大因素让冬天更加寒冷	8
第三节 无志者常立志 有志者立长志	10
第二章 这样的人才不必求职	14
第一节 选择朝阳行业，进入“稀有人才”的快车道	15
认识未来 10 年的朝阳行业	15
第二节 如何成为中国未来 10 年最稀缺的 28 种人才	16
中国未来 10 年最稀缺的 28 种人才简介	17
如何把自己培养成为这 28 种人才	18

第三章 未来中国最稀缺人才之——财经、金融、保险业	20
1. 精算师	21
精算师的作用与前景展望	21
如何把自己培养成精算师	24
2. 注册会计师	30
注册会计师的作用与前景展望	30
如何把自己培养成注册会计师	34
3. 注册财务策划师	40
注册财务策划师的作用与前景展望	41
如何把自己培养成注册财务策划师	45
4. 保险代理人	48
保险代理人的作用与前景展望	48
如何把自己培养成保险代理人	52
5. 金融理财规划师	56
金融理财规划师的作用与前景展望	57
如何把自己培养成金融理财规划师	60
第四章 未来中国最稀缺人才之——IT 业	65
6. 软件工程师	66
软件工程师的“薪情”与前景展望	66
如何把自己培养成优秀的软件工程师	69
7. 网络工程师	73
广泛的就业空间，诱人的薪资待遇	74
如何把自己培养成优秀的网络工程师	77

8. 电子商务师	84
展望电子商务师广阔的发展前景	85
如何在“e”时代分得电子商务一杯羹	89
第五章 未来中国最稀缺人才之——房地产业	93
9. 房地产估价师	94
“钱”途无量的金领职业	94
如何成为一名优秀的房地产估价师	98
10. 验房师	104
验房师的作用和广阔的发展前景	105
如何成为一名优秀的验房师	108
第六章 未来中国最稀缺人才之——服务业	111
11. 职业律师	112
职业律师的社会意义和前景展望	112
如何成为一名优秀的职业律师	116
12. 心理医生（心理咨询师）	124
心理医生的作用和前景展望	125
如何成为一名合格的心理咨询师	129
13. 家居设计师	134
现代社会中家居设计师的作用及职业前景	134
如何在家居设计行业永葆青春	138
14. 风险投资人	144
风险投资人的作用和前景展望	145
如何把自己培养成风险投资人	150

15. 证券经纪人.....	157
证券经纪人的作用和广阔的发展前景.....	157
如何成为一名合格的证券经纪人.....	162
16. 职业培训师.....	166
职业培训师的作用和广阔的发展前景.....	167
如何成为一名优秀的职业培训师.....	170
17. 翻译.....	177
翻译的作用和广阔的发展前景.....	177
如何成为一名与时俱进的翻译.....	182
18. 物流师.....	190
物流师的作用和广阔的发展前景.....	190
如何成为一名优秀的物流师.....	195
第七章 未来中国最稀缺人才之——环保、生物工程业.....	201
19. 环保工程师.....	202
环保工程师的作用和广阔的发展前景.....	203
如何成为一名优秀的环保工程师.....	208
20. 生物工程师.....	213
生物工程师的作用和广阔的发展前景.....	214
如何成为一名优秀的生物工程师.....	218
第八章 未来中国最稀缺人才之——人力资源领域.....	221
21. 人力资源经理.....	222
人力资源经理的作用和广阔的发展前景.....	222
如何成为一名优秀的人力资源经理.....	226

22. 职业经理人	232
职业经理人的作用和广阔的发展前景	232
如何成为一名优秀的职业经理人	238
23. 高级管理人才	244
高级管理人才的现状和广阔的发展前景	244
如何历练成为一名优秀的高级管理人才	249
24. 高级文秘	252
高级文秘的现状和广阔的发展前景	252
如何成为一名优秀的高级文秘	256
第九章 自由职业——先苦后甜的金光大道	259
25. 自由撰稿人	266
新时代的自由撰稿人	266
如何成为一名优秀的自由撰稿人	269
26. 职业摄影师	272
职业摄影师的广阔发展前景	272
如何成为一名优秀的职业摄影师	274
27. 平面设计师	280
平面设计师的广阔发展前景	280
如何成为一名优秀的平面设计师	283
28. 营养师及家庭营养师	289
营养师及家庭营养师的作用和广阔发展前景	289
如何成为一名优秀的营养师及家庭营养师	293



第一章

漫漫求职路——谁在上下而求索

在开篇（前言）中，我简单地介绍了当前严峻的就业形势，就业形势如此严峻，早已让拥有本科或者研究生学历就会“皇帝的女儿不愁嫁”成为昨日黄花。如今众多求职者和跳槽者转战于各大招聘现场，流连于各类求职网站、报刊，磕磕绊绊地走在求职路上，那么过去几年和未来几年的就业形势到底如何呢？我想有必要为广大求职者再进一步详细介绍一下，以便让所有求职者对这个严峻的形势有一个充分的认识，本章在前两节中我将会对此有一个详细的阐述。



第一节 从 286 个本科生、研究生竞聘 13 个环卫工人说起 ——我国过去几年的就业形势寒冷如冬

画面 1 广州招聘会现场——286 名本科生、研究生竞聘 13 个环卫工人

环卫工作向来被认为是又脏又臭、被歧视的职业，而在 2006 年 10 月，广州市环卫局下属事业单位的 13 个职位却引来了 286 多名本科生、研究生的竞争。其中，广州市卫生处理厂化制车间一个要终日与病死禽畜打交道的职位，就引来 19 名本科生和 7 名研究生角逐。这是一个怎样的工作呢？化制车间是卫生处理厂的核心组成之一，这个车间里，工人的工作是从接到报告出任务开始，去一些定点屠宰场、农贸市场、禽畜交易市场等地收运死、病的畜禽尸体，运回车间后，将这些禽畜切割、肢解后做高温处理。由于处理过程中需高温消毒，工作车间像“桑拿房”且不说，动物尸体的恶臭和消毒水混合的味道也会残留在身上久久不能散去。



专家点评

“研究生争当环卫工”的新闻引发了研究生当环卫工是人才浪费还是理性就业的争吵。对此我不过多评论，但是我想告诉读者的是，这是过去几年我国就业形势的一个缩影。

普通人都难以忍受的工作环境，却引来大量高学历者的竞争，原因