



怎樣領導互助組辦社

通俗讀物出版社

目 錄

一	互助組是農業生產合作社的基礎.....	二
二	互助組要提高成爲農業生產合作社.....	一〇
三	擴大互助組的社會主義因素.....	一八
四	擴大互助組的組織.....	二四
五	提高互助組幹部的領導能力.....	二九
六	做好互助組的轉社準備工作.....	三五
七	黨的支部要加強對互助組的政治領導.....	四二

一 互助組是農業生產合作社的基礎

要重視對互助組的領導

我們當前農村工作的基本任務，就是開展互助合作運動，提高農業生產。開展互助合作，是農村的中心工作。互助合作運動搞好了，就可以使農業生產的發展跟得上工業生產發展的需要，就可以引導農民順利地走上社會主義的光明大道。

互助合作運動包括三個主要方面：

着重辦好農業生產合作社；

帶動互助組的普遍發展和提高；

以一切互助合作組織為核心，團結個體農民。

我們強調加強農業生產合作社的領導是很重要的，可是因此放鬆互助組的領導，忽略了團結個體農民，就是不對的。這樣不但不能很好地發展合作化運動，還要影響農業增產。

農業生產合作社「方向好，產量高，收入多」，辦好農業生產合作社，就能吸引廣大農

民羣衆組織起來，實行互助合作。農業生產合作社是現在互助合作組織的主要形式，也是我們領導互助合作運動繼續前進的中心環節。但是我們不是辦好現有的合作社就够了，我們還要辦更多的合作社，有些地方還沒有辦社的也要辦起來，我們還要實現農業合作化、集體化。大家都知道，辦社是要有一定條件的。這些條件，一般地說，都要在互助組裏創造出來。我們要更快更多地發展合作社，就要更快更多地發展和提高互助組。所以，只管合作社，不管互助組，就會使合作社的繼續發展失去基礎。

大家還要明確：發展互助合作的目的，是爲了農業增產。農業生產合作社、互助組、個體農民，都能够增產；互助組比個體農民增產多，合作社又比互助組增產多。我們要進一步發展農業生產，主要是依靠大量發展農業生產合作社；要大量發展農業生產合作社，必須辦好互助組，給合作社打好基礎。現在參加互助組的農戶，比參加合作社的農戶多，等着我們去組織起來的個體農民，也還有很多。互助組能比個體農民多增加生產，又有條件大量發展，所以，重視對互助組的領導，對於增加農業生產，作用還是非常大的。

有的同志是覺得搞互助組太「麻煩」，做活先後的問題、評工記分的問題等等，解決起來很棘手，認爲不如農業生產合作社「乾脆省事」。這種思想是不對的。什麼工作沒有困難沒有麻煩呢？恐怕找不到這樣一種工作。從頭到尾做起來，一點困難都沒有的工作是沒有

的。如果承認什麼工作都有困難和麻煩的話，那末實行農業的社會主義改造這樣一件偉大的事業，困難就更是難免的事。怕困難怕麻煩的思想實際上是一種不肯艱苦奮鬥的思想。辦互助組所花費的力氣，決不是白費的。如果躲開這些「麻煩」，放鬆對互助組的領導，結果一定是麻煩更多，並且會使互助合作運動的發展受到不利的影響。事實上領導合作社決不是「乾脆省事」的；正是相反，合作社比互助組更要複雜和難辦。一般地說，領導不好互助組的人，也很難領導好合作社。所以，「怕麻煩」的思想，必須克服。

有的同志認為領導農業生產合作社比領導互助組「光榮」，這也是不對的。互助組是合作社的基礎，合作社是互助組的發展方向，因此領導社和領導組，都是爲了進行農業的社會主義改造，爲了引導農民走大家富裕的道路，這兩個當中並沒有什麼「光榮」或不「光榮」的區分。只有把農業生產合作社和互助組都辦好了，農業的社會主義改造事業，才能順利地進行。所以說，光榮不光榮，不能從辦合作社還是辦互助組這兩個事情中間去區分，應當是從辦好還是沒有辦好這兩個情況中間去區分。至於農村工作幹部說領導互助組沒有領導農業生產合作社「光榮」，那就更不對。因爲，衡量一個幹部的工作好壞，不能單單看他是不是辦好了一個農業生產合作社，更重要的是看他是不是全面地貫徹了黨的互助合作運動的方針和政策；如果，單單辦好了一個農業生產合作社，放鬆了對互助組和個體農民的領導，使農

業生產合作社失去了後備力量，使整個互助合作運動進一步向前發展失去了立腳的地方，那還談到什麼光榮呢？每一個工作幹部都應當埋頭苦幹，一心一意地爲人民辦事情，不該追求什麼個人榮譽。羣衆喜歡和尊敬的同志，也正是那些埋頭苦幹的同志。他們才是真正光榮的。

互助組是對農業實行社會主義改造的初級學校

辛勤勞苦的農民，要想過大家富裕的生活，就得在共產黨和工人階級的領導下，把現在落後的一家一戶分散生產的方式，改變成先進的集體生產的方式。可是由落後到先進，由分散到集體，是不能一步邁到的，也不是三天兩天就能做到的，必須經過一個相當長的時期，逐步地實現這個目的。那末，由個體生產怎樣走到社會主義的集體生產呢？除了個別情況以外，一般地說，要走三步，就是從互助組到半社會主義性質的農業生產合作社，然後再到完全社會主義性質的農業生產合作社（就是集體農莊）。

如果沒有農民羣衆的自覺自願，農業生產合作社是建立不成的，硬要建立起來也鞏固不了。想達到自覺自願，就得提高農民的社會主義的思想覺悟，養成農民集體勞動的習慣。習慣不是容易改變的東西，何況現在要改變的不是什麼一般習慣，而是改變多少輩子從來沒有

改變過的個體生產的老習慣。我國農民，幾千年來都是一家一戶地幹活，或者有一點簡單的臨時的撥工互助，從來沒有過有組織的集體勞動的習慣。互助組可以初步培養集體勞動的習慣，可以提高農民集體主義的思想。比如說，在一家一戶進行生產的時候，一切大小事情，都是單純從自己一家一戶着想的。自己地裏有了草，就想到鋤地；自己的莊稼受了蟲害，就想到除蟲；別人地裏有了草，發生了蟲害，就不關心。互助組就不同了，雖然土地是自己的，莊稼好壞也都是自己的，可是在人力使用、做活先後等事情上，已經有了共同的關係。想到自己地裏的蟲害該馬上治，野草該馬上鋤掉的時候，同時也得想互助組裏其他組員的地裏有沒有草、有沒有蟲。這樣就可以慢慢養成關心自己也要關心別人的習慣。舉例說，山西省霍縣北侯村有個互助組，組長名叫薛慶源。他們組裏推選一個名叫薛慶有的組員當檢查員，負責檢查組員們做活做的好壞。組員們在別人地裏做活的時候，有的組員做活做的不好，薛慶有雖然看不慣，可是怕得罪人就沒提意見。有一次組員們在薛慶有自己的土地上做活，一個叫張三東的組員活做的不好，他就忍不住地發火了。大家是主張公道的。這一來，大夥不光批評張三東做活不好不對，還批評了薛慶有為公共利益怕得罪人、為個人利益發脾氣的錯誤，使他們兩個都受到了集體主義的教育。一家一戶自己生產的時候，早下地或晚下地，勤勞些或懶散些，都沒人督促沒人管。互助組就得有些辦法和制度，使那些懶散的人也

和大夥一樣勤勞起來。集體主義思想慢慢地培養和發展起來，社會主義的思想也就慢慢地培養和發展起來。有了這種思想的農民，就不再只想自己過富裕的生活了，就願走大家富裕的社會主義的道路了。有了這些，再加上農民在互助組裏已經得到的互助合作的好處，他們也就能自覺自願地進一步組織或者是參加農業生產合作社了。

互助組可以為建立農業生產合作社準備幹部

農業生產合作社是把十幾家或者是幾十家子的土地集中起來，統一經營，統一耕種；生產怎樣計劃，人力怎樣安排，農具、牲畜、資金怎麼使用，錢財怎樣管理，打下糧食來怎麼分配，這些事都不是容易辦好的。要想辦好這些事，除了全體社員齊心努力以外，還必須有經驗、有能力、辦事公道熱心、能團結羣衆的幹部領導才行。如果沒有這樣的人來領導，就會亂了手脚，搞不好生產；並且容易發生糾紛舞弊和其他毛病，影響社員團結和社的鞏固。這樣的人材從哪裏來呢？主要是從互助組裏培養出來的。互助組雖然土地還是自己種自己的，可是幾家子互助起來，就有了簡單的生產計劃，就得共同安排活計，共同調配人力、畜力。誰家有多少土地，種什麼莊稼，誰先種，誰後種，哪家出人工，哪家出牲口；什麼勞力評多少工分，做多少活計多少工，等等，就得有個一致的安排和算計。把這些事辦好，也不

是容易的。辦起來也一定會遇到很多困難和麻煩，可是在不斷克服這些困難和麻煩的時候，也就培養了管理公共事務的人材。在辦理這些事情當中，誰公道誰不公道，能幹不能幹，大家看得很清楚，公道能幹的大家就擁護，不公道的大家就不歡迎。這樣一來，有經驗、有能力、辦事公道的人，就從羣衆中找出來了。一個能把互助組管理好的互助組長，將來就可能管理好一個農業生產合作社。事實上，現有的農業生產合作社社長，大多數都是從互助組培養出來的。有很多社長都是原來的互助組組長。例如全國聞名的農業勞動模範、農業生產合作社社長李順達、陳永康、吳春安、郭玉恩等，過去都是互助組的組長。有很多事實證明，凡是在較好的常年互助組基礎上成立起來的社，幹部在領導生產上就有經驗、有辦法。舉個例子說，山東省崑崙縣南河鄉百樓村農業生產合作社的社長李宗華，因為他從一九五一年就擔任互助組長，在管理生產上摸到了不少的經驗，所以在他當選了社長以後，領導社員訂生產計劃，抓生產關鍵，都做得很好。春耕的時候，他領導全體社員挖泥肥一百多車，壓沙十四畝，刨地八十二畝，翻地十二畝，打井一眼。在春耕生產快完的時候，社內人工使用不完，他根據領導互助組的經驗，立刻發動大家找增產的門路，新開六畝菜園，發動社員積泥肥和綠肥，不但使每個社員有活做，還達到了增產的目的，新開六畝菜園一年的收入頂一萬二千斤糧食。另外，還不斷地改進了社裏評工記分的工作，社員的生產積極性很高。如果不

是在互助組裏培養出這樣有經驗有能力的幹部，這些事情是不容易辦好的。

從以上說的看來，大家都知道互助組是農業生產合作社的基礎了。因此，我們農村工作幹部和廣大的農民羣衆，必須在努力辦好農業生產合作社的同時，努力帶動與發展互助組，辦好互助組，以便在互助組的基礎上，進一步發展農業生產合作社。

二 互助組要提高成爲農業生產合作社

在逐步實現對農業的社會主義改造中，互助組是帶有社會主義萌芽的低級形式，是向社會主義走的第一步。互助組既是低級形式，就得提高；既是第一步，就得往前走。

互助組如果不提高，就會倒退。因爲互助組存在的一些矛盾不能克服，結果會散夥垮台；互助組還是分散經營，如果不提高到合作社的集體經營，個別組員上昇較快，還可能產生剝削行爲，使互助組變質。這樣，本來已經向社會主義走了一部分的農民，又倒退了。

爲了解決互助組不能解決的矛盾，爲了解決互助組不能進一步提高生產的困難，互助組就得提高成爲農業生產合作社。

合作社能解決互助組集體勞動和分散經營的矛盾

什麼叫集體勞動和分散經營的矛盾呢？舉例來說，一個互助組大夥一起收割穀子，這是集體勞動；可是種穀子的土地還是各家各戶分開的，收的穀子也是誰地裏長的歸誰，這就是分散經營。到秋忙的時候，穀子熟在一起了，張家要先割張家的，李家要先割李家的，這就

有矛盾，就是集體勞動和分散經營的矛盾。在互助組裏，這樣的矛盾永遠是存在的，可是辦社以後，這個矛盾就解決了。因為在合作社裏，各戶的土地雖然還歸各戶自己所有，可是已經入了股，由社統一使用、統一經營了，收穫的東西也統一分配了。這時候，全社的每一塊地，都跟社員有關係，每個社員不能只關心自己那塊地的莊稼了，也不會再爭着收割自己的穀子了。

合作社能做到互助組不能做到的因地種植

互助組提高成為農業生產合作社以後，土地統一使用了，可以做到哪塊地該種什麼就種什麼。在互助組裏，每個組員自己盤算自家的地裏種什麼，總是根據「吃啥種啥」樣樣種點的老辦法，不能按照土質種莊稼，本來山前適合種穀子，山後適合種玉米，可是山前沒有地，只好在山後不愛長穀的地裏種穀子，這自然不能發揮地力，會少打糧食。合作社就可以克服這個缺點。河北省饒陽縣五公村一個名叫李文姿的農民，他有三畝適合種菜的地，因為他需要吃糧食，所以不得不種穀子，一畝地一年的收入是五百斤糧食。可是他入社以後，社裏把這三畝地全都種了菜，每畝地的收成折合兩千斤糧食，比原來的收入提高了三倍，這是個很好的例子。同時，土地統一使用以後，許多地頭、地角、田埂、壟溝，就都取消了。許

多小塊地連成大塊，不但土地面積擴大了，耕作起來也方便得多。像山西省長子縣小郭農業生產合作社，原有土地四百九十塊，後來經過去邊、去埂併成十二塊，增加了土地六十五畝，耕地面積擴大了，生產也自然要增加。

合作社能比互助組更好地使用勞動力

互助組提高成爲農業生產合作社以後，全社的勞動力可以統一使用，發揮每個社員的本領，生產也可以提高。互助組裏的活是有限的幾種，做活的人也是有限的幾個，會做的活也許沒的做；不會的活，不是做不好，就是扔下沒人做，增產就要受到限制。可是合作社人多活也多，就可以按照社員的長處來分工。會犁地的犁地，會播種的播種，會養牲口的養牲口，會做木工的做木工，力氣大的做重活，力氣小的做輕活。老年人也好，婦女也好，都能分到適合自己幹的活。有什麼本領出什麼力；技術好，出力多，得的報酬就多，比互助組就又好多了。東北吉林省蛟河縣，有一個五十七歲的老農民叫趙鳳城，他很會養牲口，可是原來他是互助組員的時候，他的長處就沒有完全施展開，到他入了農業生產合作社以後，社裏看他年歲大，適合餵馬，就讓他當了牲畜飼養員，開頭一天給他記六分工，後來看他工作好，十四匹馬兩頭牛都餵肥了，社裏就給他增到一天八分工。他兒子能趕車，社裏就讓他趕車。兒

媳婦有小孩子，社裏就叫她在旱地裏間苗。這樣他們三個人都有活幹，一年掙了四百四十個勞動日，每個勞動日分三萬元，加上他們入股的土地和牲口的租金，全年收入了一千五百萬元，比在互助組的時候，收入大大增加了。

合作社比互助組便於進行農業基本建設和技術改革

先拿農業建設來說，互助組不能做到的，農業生產合作社就可以做到，比如山西省屯留縣東坡村王成喜領導的農業生產合作社，自從建社以後，把三年沒有修好的六個大水壩修好了，十八畝紅黏土地，每畝墊白土二百二十多担，改良了土質，每畝地的產量由九斗提高到一石四斗。這樣就能使原來貧瘠的土地的地質改良，使各戶社員土地的產量逐步走向平衡。拿使用新式農具來說，合作社人多，資金也比較多，就能買得起雙輪雙鉅犁等新式畜力農具，可以進行深耕，把產量提高一大步。拿試驗新的耕作技術說，互助組張三有張三的田，李四有李四的田，拿誰的地試驗呢？這就很難辦。可是農業生產合作社，因為土地已經統一使用了，拿出一小塊地來做試驗是完全可以的，試驗成功了更好，就是失敗了，對全體社員的收入也沒有多大影響。這樣，老一套的種地方法可以打破，能多打糧食的新耕作法可以實行。拿施肥來說，互助組就難做到合理。因為張三自己的肥料，不管適合不適合還是用在自己的

那塊地裏。合作社可以發動大家積肥，把社員的肥料收買或折成工分，由社統一使用，就能很好地發揮肥料的效力。社員土地經過社裏統一加工施肥，生產就會迅速地發展和提高。

合作社比互助組更能鼓勵勞動積極性

互助組提高成為農業生產合作社以後，除了土地、牲畜分紅以外，已經有了按勞分配的制度。這個制度，就是勞動得好、勞動得多的人，得到酬勞就多。這樣一來，誰不願做好活、多做活呢！不會做的活也得趕緊學起來。大家都爭着做好活，多做活，做活的技術不斷提高，生產自然也就可以提高。河北省薊縣北王莊農業生產合作社的社員們，受到了按勞取酬制度的鼓舞，全社不到六十戶，就有二百個半勞動力參加了夏收夏種工作，不但使全社夏收夏種工作提前五天完成，還節省出了不少的整勞動力做別的事情。

合作社比互助組更有條件進行多種經營

互助組提高成為農業生產合作社以後，勞動力統一使用了，社員生產積極性提高了，節省出來的勞動力也就比互助組的時候更多了。加上合作社人多資金多，經營的生產事業就可以比互助組擴大，收入也就更多。廣東省揭陽縣原來的模範互助組——汪漢國互助組，成立

了三年，年年增產。但是要再發展生產就遇到很多困難，發展副業的困難也是其中的一個。當地是山區，最好的副業是多養豬。因為各家分散經營，本錢都不够，並且各家田園、家務的活零碎，抽不出人手搞。一九五四年一月成立合作社以後，資金和勞動力都集中了，社裏立刻計劃蓋豬舍，養大豬三、五十頭，選派善於養豬的社員飼養。社裏還和供銷社訂合同，代磨麵粉，工資買麥皮作飼料。這樣，剩餘勞動力既可以磨麵、養豬，豬糞又可以肥田。農業、副業一齊增產，社員的收入就更多了。

合作社能比互助組更好地和國家經濟聯系

互助組提高到農業生產合作社以後，經濟上和國家的聯系就更多了。互助組的時候，雖然有了簡單的生產計劃，和國家經濟也有了一定的聯系，可是哪塊地種什麼莊稼還是由各家各戶自己決定，這樣有的東西種多了，有的東西種少了，對國家對自己都不利；國家要給互助組更多援助也要受到限制。合作社就可以進一步地統一計劃，按照國家需要生產。河南省魯山縣蘇殿選農業生產合作社，在一九五一年還是互助組，他們就和供銷社發生經常的聯系。那年春天，組裏要種薑缺薑種，供銷社就去遠處買回幾千斤薑種供應。一九五二年轉為合作社後，他們就和供銷社訂立結合合同。供銷社根據國家計劃和市場需要來幫助農業社訂

生產計劃。比如國家要求適當地多種棉花和油料作物，供銷社說服農業社社員，少種一些薑，多種一些棉花和油料作物。生產計劃訂好了，再訂兩社之間的供應推銷計劃，根據這個計劃簽訂合同。這樣，農業社社員生產、生活上所需要的東西，供銷社可以及時供應，保證了生產計劃的完成；生產出來的東西，也保證有銷路，並且可以得到合理的價格。同時，合作社的生產規模比互助組大，國家給他們財政和技術上的援助，也比互助組便利。

合作社能帶領農民走向社會主義

互助組提高成為農業生產合作社以後，貧農和中農就更加團結了。因為在互助組裏雖然在勞動上有了互相關心互相幫助的一些習慣，但是經濟利益上的一致性還是不大的，基本上還是一家一戶地過活。可是合作社有了更多的公共財產，有了共同積累的公積金和公益金。每個社員關心整個社，整個社也關心每個社員。這樣，不但那些孤寡老弱的社員，可以得到他們適當的活做，就是那些少數的困難戶，也可以得到適當的補助。這就避免了貧富分化的現象，貧農和中農的生活可以一齊上昇，過大家都富裕的日子。富農的剝削，農村資本主義的活動，也就受到限制了。

合作社是農業社會主義改造過程中高級的過渡形式，它可以隨着生產的不斷提高，社員