

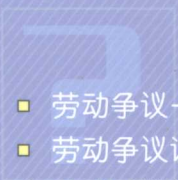
CHANG JIAN LAO DONG FA LU JIU
FEN JI CHA JI YONG CONG SHU

常见劳动法律纠纷 即查即用丛书

劳动争议



处理



- 劳动争议一般解决
- 劳动争议调解
- 劳动争议仲裁
- 劳动争议诉讼



中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图字01-01(97)第111号

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

（北京：中国劳动社会保障出版社，2008.10）

（北京：中国劳动社会保障出版社，2008.10）

ISBN 978-7-5045-7033-9

劳动争议处理

中国劳动社会保障出版社（2008）第14180号

劳动争议处理

劳动争议处理

LAODONG ZHENGLI

中国劳动社会保障出版社

中国劳动社会保障出版社

ISBN 978-7-5045-7033-9

2008年11月第1次印刷

128mm×192mm

32开

中国法制出版社

ISBN 978-7-5045-7033-9

12.00元

12.00元

12.00元

12.00元

12.00元

12.00元

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

12.00元

12.00元

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议处理/《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》

编写组编. —北京: 中国法制出版社, 2008. 10

(常见劳动法律纠纷即查即用丛书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0793 - 9

I. 劳… II. 常… III. 劳动争议 - 处理 - 法规 - 中国 - 问答 IV. D922.591.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 149180 号

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

劳动争议处理

LAODONG ZHENGYI CHULI

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880×1230 毫米 32

版次/2008 年 11 月第 1 版

印张/5.25 字数/112 千

2008 年 11 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0793 - 9

定价: 15.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66026587

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

出版说明

面对生活中发生的劳动法律纠纷，您是否能迅速找到处理纠纷的办法？在处理纠纷时，您首先需要知道，法律对此纠纷有哪些规定？这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。可是法律条文不计其数，哪一条才是您真正需要的呢？

为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定，也即解决问题的答案，我们精心编辑了这套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。丛书具有以下特点：

1. 明确列出常见的各种劳动纠纷或难题，力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷，以备您对号入座进行检索。

2. 针对问题，以准确的法律规定直接作解答，免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。

3. 收录纠纷常用法律规定，以及纠纷常用法律文书，助您轻松应对纠纷。

如果您有其他问题，尽可将您的难题发至责任编辑的电子邮箱：Guoshanshan@chinalaw.gov.cn。我们将尽力为您解决问题。

编者
2008年10月

页 02	热点纠纷速查
页 03	劳动争议一般解决

劳动争议一般解决	
用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的还需要向劳动者支付经济补偿吗?	4 页
哪些纠纷不属于劳动争议? 对于不被劳动争议仲裁委员会受理的应该怎么办?	5 页
因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议是否适用《劳动争议调解仲裁法》?	9 页
劳动者对劳动争议仲裁委员会的仲裁决定不服可以提起行政复议吗?	12 页
用人单位新招用劳动者但未同时订立书面劳动合同, 劳动报酬约定不明确的, 发生争议时如何确定劳动报酬的标准?	17 页
用人单位拒不支付劳动者加班费该怎样处理?	21 页
用人单位不按规定与劳动者订立劳动合同发生争议时劳动者该怎么办?	33 页

劳动争议调解	
当劳动者与用人单位发生纠纷时哪些组织可以调解劳动争议?	41 页
劳动争议发生后, 协商不成后当事人之间该如何处理?	44 页
劳动争议调解中当事人具有哪些权利和义务?	47 页
用人单位无法履行调解协议支付义务时, 劳动者该怎么办?	48 页
申请劳动争议调解的方式有哪些? 口头申请的应该如何办理?	51 页

■ 劳动争议仲裁

哪些情况下劳动争议仲裁员应当回避?	59 页
劳动争议仲裁时, 仲裁庭裁决先予执行的需要符合什么条件?	62 页
申请劳动争议仲裁后还能自行和解吗?	64 页
仲裁庭对劳动争议作出裁决的期限是怎么规定的?	63 页
劳动争议仲裁时, 仲裁庭的组成情况要对当事人保密吗?	66 页
经劳动争议仲裁委员会调解后还可以反悔吗?	68 页
哪些劳动争议仲裁裁决人民法院不予执行?	70 页
劳动争议仲裁收费吗?	80 页
什么是劳动争议仲裁时效期间的中断? 中断的法定事由有哪些? 有何法律后果?	82 页
丧失或者部分丧失民事行为能力以及死亡的劳动者由谁帮其参加劳动争议仲裁?	88 页
没有签订劳动合同, 发生劳动争议时劳动争议仲裁委员会应否受理?	97 页

■ 劳动争议诉讼

在发生劳动争议后, 当事人可以直接向法院起诉吗?	102 页
劳动争议仲裁时没有提出的诉讼请求, 当事人在起诉时还可以向人民法院提出吗?	105 页
发生劳动争议时, 劳动争议仲裁委员会以当事人的仲裁申请超过法定期限为由不予受理的案件还可以向人民法院起诉吗?	105 页
劳动者不服劳动仲裁裁决, 向人民法院提起诉讼后又撤诉的, 能否再次起诉?	107 页

(15) ?益对婚合的与自

合的善能共同制籍以何的单人用丁路附公什亦 .51

善能共的合能共制籍未尚用附的单人用 ?同

(14) ?依公总司 **目 录**

什些意主对意知附籍能共善能共的支的单人用 .81

(13) ?公

册不宝内科杀能共麻附籍能共共式双系关能共 .41

劳动争议一般解决

1. 《劳动争议调解仲裁法》适用于哪些劳动争议? (3)
2. 用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的还需要向劳动者支付经济补偿吗? (4)
3. 什么是“协调劳动关系三方机制”? (4)
4. 哪些纠纷不属于劳动争议? 对于不被劳动争议仲裁委员会受理的应该怎么办? (5)
5. 因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议主要包括哪些情形? (6)
6. 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议是否适用《劳动争议调解仲裁法》? (7)
7. 因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议是否适用《劳动争议调解仲裁法》? (9)
8. 因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议是否适用《劳动争议调解仲裁法》? (10)
9. 事业单位与实行聘用制的工作人员发生的争议是否适用《劳动争议调解仲裁法》? (11)
10. 劳动者对劳动争议仲裁委员会的仲裁决定不服可以提起行政复议吗? (12)
11. 劳动者对劳动违法行为可以采取何种方式维护

- 自己的合法权益? (12)
12. 在什么情况下用人单位可以解除同劳动者的合同? 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者, 发生劳动争议后怎么办? (14)
13. 用人单位支付劳动者劳动报酬时应该注意些什么? (15)
14. 劳动关系双方对劳动报酬和劳动条件约定不明确, 引发争议后怎么解决呢? (16)
15. 用人单位新招用劳动者但未同时订立书面劳动合同, 劳动报酬约定不明确的, 发生争议时如何确定劳动报酬的标准? (17)
16. 劳动合同终止的情形包括哪些? 劳动关系终止后劳动争议如何处理? (18)
17. 女职工在孕期、产期、哺乳期的, 用人单位能以此为由与其解除劳动合同吗? (19)
18. 用人单位拒不支付劳动者加班费该怎样处理? (21)
19. 在什么条件下, 劳动合同无效或者部分无效? 对此有争议的怎样处理? (22)
20. 劳动合同生效与建立劳动关系是一回事吗? (23)
21. 在劳动争议解决过程中工会应当发挥什么作用? (24)
22. 在何种情况下, 用人单位不能预告解除劳动合同以及在裁减人员时解除劳动合同? (24)
23. 在何种条件下劳动者可以解除劳动合同? (25)
24. 当事人怎样才算全面履行劳动合同? (26)
25. 哪些条款是劳动合同应该具备的条款? (26)
26. 在什么情况下可以认定用人单位与劳动者之间已经建立了劳动关系? 在此情况下发生纠纷怎样解决? (27)
27. 《劳动争议调解仲裁法》适用于哪些用人单位

- (14) 与劳动者发生的劳动争议? (28)
28. 劳动者对于用人单位的哪些行为可以直接向劳动行政部门投诉? (29)
29. 法律规定的解决劳动争议的途径主要有哪些? (29)
30. 用人单位提前三十天以书面形式通知劳动者本人解除劳动合同的情况下还需要向其支付经济补偿吗? (30)
31. 发生劳动争议的劳动者一方在什么情况下可以推举代表参加调解、仲裁或者诉讼活动? (31)
32. 用人单位被依法宣告破产或者被撤销时需要向劳动者支付经济补偿吗? (31)
33. 发生劳动争议后, 劳动者该如何与用人单位协商? (32)
34. 用人单位违法解除或者终止劳动合同会有什么法律后果? (32)
35. 用人单位不按规定与劳动者订立劳动合同发生争议时劳动者该怎么办? (33)
36. 劳动合同被确认无效后会有什么后果? (34)
37. 用人单位违法解除或者终止劳动合同的责任是什么? (34)
38. 经济补偿根据什么标准确定? (34)
39. 用人单位依照企业破产法重整时对被裁减的劳动者是否需要支付经济补偿? (35)
40. 发生劳动争议后用人单位和劳动者如何承担举证责任? (36)
- (22) ? 责任

劳动争议调解

41. 当劳动者与用人单位发生纠纷时哪些组织可以调解劳动争议? (41)

42. 劳动争议协商解决是否更有利于劳动者? (41)
43. 企业劳动争议调解委员会如何组成? 委员会的主任如何产生? (43)
44. 发生劳动争议时劳动者可以与谁进行协商? (43)
45. 劳动争议发生后, 协商不成后当事人之间该如何处理? (44)
46. 企业内部可采取什么措施解决劳动争议? 企业劳动争议调解委员会是怎样构成的? 其他调解组织状况如何? (45)
47. 劳动争议调解组织调解员的职责包括哪些内容? (45)
48. 劳动争议案件发生后应该由哪儿行使仲裁管辖权? (46)
49. 劳动争议调解中当事人具有哪些权利和义务? (47)
50. 劳动争议调解未达成调解协议的, 是否可以依法申请仲裁? (48)
51. 用人单位无法履行调解协议支付义务时, 劳动者该怎么办? (48)
52. 劳动者应当按照怎样的程序申请支付令? (49)
53. 什么是劳动争议调解协议书? 调解协议的效力如何? (50)
54. 劳动争议调解书的格式如何规定? (51)
55. 申请劳动争议调解的方式有哪些? 口头申请的应该如何办理? (51)

劳动争议仲裁

56. 劳动争议仲裁委员会由哪些人员组成并有哪些职责? (55)
57. 因劳动者向用人单位借款的合同引起争议, 能否提起劳动争议仲裁? (55)
58. 发生劳动争议时, 解除劳动合同后, 用人单位

- 应于何时付清劳动者工资? (56)
59. 劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请后对仲裁工
作如何进行准备? (57)
60. 对实行一裁终局的劳动争议, 用人单位还有哪
些救济途径? (57)
61. 对实行一裁终局的劳动争议, 劳动者不服的还
有哪些救济途径? (59)
62. 哪些情况下劳动争议仲裁员应当回避? (59)
63. 对于哪些劳动争议仲裁裁决实行一裁终局? (60)
64. 当仲裁庭不能形成多数意见时, 应当作出怎样
(80) 裁决? (61)
65. 劳动争议仲裁时, 什么情况下视为撤回仲裁申
(07) 请? 什么情况下可以对申请人缺席裁决? (61)
66. 劳动争议仲裁时, 仲裁庭裁决先予执行的需要
(17) 符合什么条件? (62)
67. 劳动争议调解仲裁法对劳动争议仲裁中证据问
(17) 题是如何规定的? (62)
68. 仲裁庭对劳动争议作出裁决的期限是怎么规定
(57) 的? (63)
69. 申请劳动争议仲裁后还能自行和解吗? (64)
70. 在劳动争议仲裁程序中裁决和调解的关系如何?
(87) 对仲裁程序中的调解有何要求? (64)
71. 什么是劳动争议仲裁开庭笔录? 对此有何要求? (65)
72. 劳动争议调解仲裁法对当事人在仲裁过程中的
(87) 质证与辩论权是如何规定的? (65)
73. 劳动争议调解仲裁法对鉴定程序的启动、鉴定
(77) 机构的确定以及鉴定人参加开庭作了哪些规定? (65)
74. 劳动争议调解仲裁法对开庭日期是如何规定的?
(87) 能否延期开庭? (66)

75. 劳动争议调解仲裁法对裁决书的内容和形式有何规定? (66)
76. 劳动争议仲裁时, 仲裁庭的组成情况要对当事人保密吗? (66)
77. 劳动者被开除, 人事档案未转移, 用人单位会承担什么风险? (67)
78. 劳动者对劳动争议仲裁委员会的仲裁决定不服
(92) 可以提起行政复议吗? (67)
79. 经劳动争议仲裁委员会调解后还可以反悔吗? (68)
80. 企业被开办机关解散后还可以申请劳动争议仲
(10) 裁吗? (68)
81. 已撤诉的劳动争议案件还可以再次向劳动争议
(10) 仲裁委员会提起仲裁申请吗? (70)
82. 哪些劳动争议仲裁裁决人民法院不予执行? (70)
83. 哪些人事争议可以申请人事仲裁? (71)
84. 当事人申请人事仲裁应当注意哪些问题? (71)
85. 人事争议仲裁机构应当按照什么程序进行仲裁? (71)
86. 对一裁终局以外的其他劳动争议, 当事人不服
(60) 仲裁裁决的该如何处理? (72)
87. 劳动争议调解仲裁法对发生法律效力的调解书
裁决书的履行和申请执行有何规定? (72)
88. 劳动争议仲裁庭怎么设立和构成? (73)
89. 劳动争议仲裁中的第三人有哪些权利? (73)
90. 什么是劳动争议仲裁中的代理人? (75)
91. 劳动争议仲裁时效是怎么规定的? (76)
92. 劳动争议仲裁申请应该采取什么形式? (76)
93. 劳动争议仲裁申请应该注意哪些事项? (77)
94. 在劳动争议仲裁的审查和受理部分应该注意什
(00) 么问题? (78)

95. 劳动争议仲裁收费吗? (80)
96. 劳动争议仲裁裁决一般如何作出? (80)
97. 对劳动争议仲裁委员会不予受理或者逾期未作
(00) 出决定的, 应该如何处理? (81)
98. 劳动争议仲裁规则由哪个机关制定? 劳动争议
(10) 仲裁工作由什么部门指导? (81)
99. 用人单位不按规定与劳动者订立劳动合同发生
(00) 争议时劳动者该怎么办? (82)
100. 什么是劳动争议仲裁时效期间的中断? 中断的
法定事由有哪些? 有何法律后果? (82)
101. 如何确定一个劳动争议是否发生在本仲裁委员
会管辖区域范围内? (83)
102. 劳动争议仲裁员的主要职责有哪些? (83)
103. 劳动争议仲裁员应该具备什么条件? (84)
104. 劳动争议仲裁案件的双方当事人如何界定? (84)
105. 劳动争议仲裁时, 当事人可以委托代理人参加
(00) 仲裁吗? 委托他人参加仲裁的, 应当履行什么
手续? (84)
106. 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请后该如何处理? (85)
107. 劳动争议仲裁委员会是怎么设立的? (85)
108. 什么是劳动争议仲裁时效期间的中止? 中止的
(10) 法定事由有哪些? 有何法律后果? (85)
109. 什么情况下适用劳动争议仲裁的特别时效? (86)
110. 劳动争议仲裁委员会如何组成? 对组成人数
上有什么特别要求? (86)
111. 发生劳动争议后, 具体应当向哪个劳动争议仲
裁委员会提出申诉? (87)
112. 丧失或者部分丧失民事行为能力以及死亡的劳
动者由谁帮其参加劳动争议仲裁? (88)

113. 当事人由于非因工死亡抚恤待遇问题发生争议, (08) 该争议是否属于劳动仲裁范围? (89)
114. 对于劳动保障行政管理部门出具的《工伤认定 (18) 书》不服, 有什么救济途径? (90)
115. 劳动场所未能达到法定标准, 劳动者是否可以 (18) 提出劳动仲裁申诉? (91)
116. 因公受伤后与用人单位达成赔偿协议, 几年后 (58) 能否再申请工伤认定? (93)
117. 受劳务派遣进入用工单位, 双方发生争议是否 (58) 属于劳动争议? 如果选择仲裁, 申诉对象是用 工单位还是劳务派遣机构? (94)
118. 发生劳动争议时, 试用期协议书是否属于劳动 (58) 合同? (94)
119. 发生劳动争议时, 劳动者是否可以直接向被吊 (48) 销企业的股东提出劳动仲裁申诉? (95)
120. 发生劳动争议, 经协商双方达成补偿协议后, 劳动者能否反悔? (96)
121. 没有签订劳动合同, 发生劳动争议时劳动仲裁 (28) 委员会应否受理? (97)
- (28) (97)
- 劳动争议诉讼**
122. 劳动争议诉讼的不予以受理范围包括哪些? (101)
123. 在发生劳动争议后, 当事人可以直接向法院起 (102) 诉吗? (102)
124. 提起劳动争议诉讼的条件包括哪些? 哪些用人 单位与劳动者发生纠纷可以向人民法院起诉? (102)
125. 发生争议的劳动者推举代表人参加诉讼活动应 遵循哪些规定? (104)
126. 劳动争议仲裁时, 仲裁裁决被人民法院撤销后,

- (151) 当事人能否起诉? (104)
127. 劳动争议仲裁时没有提出的诉讼请求, 当事人
在起诉时还可以向人民法院提出吗? (105)
128. 发生劳动争议时, 没有签订劳动合同的劳动者
可以向人民法院起诉吗? (105)
129. 发生劳动争议时, 劳动争议仲裁委员会以当事
人的仲裁申请超过法定期限为由不予受理的案
件还可以向人民法院起诉吗? (105)
130. 发生劳动争议时, 原用人单位被合并后当事人
起诉时应当以谁为被告? (106)
131. 劳动者不服劳动仲裁裁决, 向人民法院提起诉
讼后又撤诉的, 能否再次起诉? (107)

常用核心法规

- 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》 (二) 劳动仲裁 (111)
- (2007 年 12 月 29 日)

重点提示

1. 适用范围(第 2 条) 第 111 页
2. 调解协议履行中的支付令(第 16
条) 第 113 页
3. 仲裁申请和应载明的事项(第 28
条) 第 115 页
4. 申请撤销裁决(第 49 条) 第 119 页

劳动和社会保障行政复议办法 (121)

(1999 年 11 月 23 日)

重点提示

1. 申请行政复议情形 (第 3 条) ... 第 121 页
2. 赔偿情形 (第 15 条) 第 124 页

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (126)

(2001 年 4 月 16 日)

重点提示

1. 劳动争议受理 (第 1 条) 第 126 页
2. 用人单位支付赔偿金 (第 15 条) ... 第 128 页

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (二) (131)

(2006 年 8 月 14 日)

重点提示

1. 不属于劳动争议的纠纷 (第 7 条) 第 132 页
2. 申请财产保全 (第 14 条) 第 133 页

劳动争议仲裁委员会办案规则 (135)

(1993 年 10 月 18 日)

重点提示

1. 仲裁受理审查事项 (第 12 条) 第 136 页
2. 开庭裁决程序 (第 27 条) 第 138 页

附录:

劳动争议处理流程图 (145)

劳动争议仲裁流程图	(146)
劳动争议仲裁案件具体处理流程图	(147)
劳动争议调解申请书 (参考文本)	(148)
劳动争议仲裁申请书	(149)
劳动诉讼流程示意图	(150)