

浙江电力工业志丛书

浙江省送变电工程公司志

(1991~2005)



浙江人民出版社
ZHEJIANG PEOPLE'S PUBLISHING HOUSE

浙江省电力工业志丛书

浙江省送变电工程公司志

(1991~2005)

《浙江省送变电工程公司志（1991~2005）》编纂委员会 编

江苏工业学院图书馆
藏书章

浙江人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

浙江省送变电工程公司志:1991~2005 /《浙江省送变电工程公司志:1991~2005》编纂委员会编. —杭州:浙江人民出版社,2008.9

ISBN 978-7-213-03831-0

I. 浙… II. 浙… III. 输配电线路-电力工程-工业企业-概况-浙江省-1991~2005 IV.F426.61

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第120691号

书 名	浙江省送变电工程公司志(1991~2005)
作 者	《浙江省送变电工程公司志(1991~2005)》 编纂委员会 编
出版发行	浙江人民出版社 杭州市体育场路347号 市场部电话:(0571)85061682 85176516
责任编辑	王福群 陈 春
责任校对	朱晓阳 鞠 朗
电脑制版	杭州兴邦电子印务有限公司
印 刷	杭州富春印务有限公司
开 本	787×1092毫米 1/16
印 张	17.25
字 数	30.9万
插 页	21
版 次	2008年9月第1版·第1次印刷
书 号	ISBN 978-7-213-03831-0
定 价	86.00元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与市场部联系调换。

《浙江省送变电工程公司志(1991~2005)》编纂委员会

名誉主任:申 斌

顾问:董志武 王顺兴 王承奋

主任:邢 驰

副主任:张东明 袁小超

编委:(按姓氏笔画为序)

王永虎 冯 欣 汤建定 朱雷鹤 张 弓

李 勇 何加茂 汪百川 杨宪华 沈泉源

邱强华 徐敏建 曹杰人 黄永根 谭小兵

主 编:黄永根

副 主 编:汪百川

编 辑:(按姓氏笔画为序)

王建华 王浙梅 王敬民 庄迪英 朱海军

吴尧成 周志刚 娄水祥 高碧萍 潘建明

戴仲良

序

半个世纪的风雨春秋,五十载的创业发展。正值浙江省送变电工程公司成立50周年庆典之际,《浙江省送变电工程公司志(1991~2005)》历经三载笔耕,终于出版面世。这既为“浙送”50华诞敬献厚礼,又为颇具“浙送”特色的企业文化添上浓重的一笔,可喜可贺。

若将《浙江省送变电工程公司志(1958~1990)》,即公司前志称为“浙送”第一次创业的见证,那么,《浙江省送变电工程公司志(1991~2005)》,即公司续志可谓是“浙送”第二次创业的印证。在公司“八五”计划、“九五”计划到“十五”计划的15年间,电网建设力度加大,市场竞争日益激烈,改革发展稳步推进,施工产值持续翻番,精神文明卓见成果,企业业绩屡创新高,主要经济技术指标多年名列全国同行前茅,一流企业品牌和优秀员工品位的珠联璧合,铸造了具有“浙送”特色的先进文化。特别是跨入21世纪后,浙江严重缺电的窘境再次考验了肩负建设电网重大使命的“浙送”人,施工主业带动辅业,五业并举,八方联动,“走出去”战略又取得突破性的进展。公司随之提出“飞越钱塘”的跨越式发展战略,拥有600亩土地的公司萧山新区让新一代“浙送”人引以为自豪,更让老一辈“浙送”人奋斗几十年的夙愿终于实现。企业“十一五”发展规划正引领“浙送”人在建设坚强电网的征途上昂首奋进。

15年的改革发展仅是“浙送”成长史的一段历程,但却真实地显示了“浙送”人“风餐露宿讲奉献、优质高效争一流”的企业精神,沿着锐意创新、顽强拼搏、突击抢险、誓当精英的历史足迹,凝聚着各级领导的全力支持和开拓者的博大气魄,凝结着“浙送”人的艰辛和智慧,一代又一代“浙送”人为浙江乃至全国电网建设及菲律宾、柬埔寨等境外输变电工程建设作出了卓越的贡献。志载盛世,“浙送”业绩昭昭,当垂青史。

《浙江省送变电工程公司志(1991~2005)》坚持唯物史观,秉承求真存实的原则,全面系统地反映了浙江省送变电工程公司施工、生产、管理的历史,资料翔实,重点突出,繁简得当,特色鲜明,不失为一部宝贵的资料性著作。

古人云：“治天下者以史为鉴，治郡国者以志为鉴。”可见“资治、存史、教化”乃修志宗旨，编撰志书是认识过去、服务现在、开创未来的传世之举。温故而知新，鉴往以策今，彰显历史意在激励今人，启迪后世。让我们以党的十七大精神为指导，坚定不移地走中国特色社会主义道路，深入贯彻落实科学发展观，紧抓历史机遇，深化企业改革，着力管理创新，积累文化精粹，再谱具有“浙送”特色现代化一流企业的新篇章。

申纪 邵 驰

2008 年 5 月

凡 例

一、《浙江省送变电工程公司志(1991~2005)》是《浙江省送变电工程公司志(1958~1990)》的续志,是“浙江省电力工业志丛书”的一个卷册。本志以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,以中国共产党十四大以来的路线、方针、政策为准绳,运用辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理,记述浙江省送变电工程公司改革发展的步伐。

二、时限,自1991年初起,至2005年底止。

三、内容,以施工生产力发展为主线,坚持以人为本的原则,设管理体制、输电工程建设、变电工程建设、工程管理、经营管理、科学技术、基地、职工、党群、企业文化、多种经营等11章。

四、结构,由卷首、专志、卷末组成。卷首设彩图、序、凡例、概述;专志一般设章、节、目、子目四个层次,事以类从,分类排列,横排竖写,纵横结合;末缀大事记、人物录、荣誉谱、编后记。

五、纪年,采用公元纪年。

六、文体,语体文,记述体,记、志、述、图、表、录诸体并用,以志为主。

七、规范,按照《中国电力工业志行文规范》统一书写。

八、资料,主要来自工程、科技、经营、后勤、多种经营、党群等档案资料和公司年鉴(1991~2005)及《浙江送变电报》,经鉴别后入志。

目 录

序	1
凡 例	1
概 述	1
第一章 管理体制	4
第一节 体制沿革	4
第二节 行政领导更迭	5
第三节 机构设置	6
第四节 送电公司	8
第五节 变电公司和电气调试公司	8
一、变电公司	8
二、电气调试公司	9
第二章 输电工程建设	10
第一节 110 千伏及以下输电工程建设	11
一、长(兴电厂)长(兴变电所)输电线路工程	11
二、杭州东(郊变电所)临(平)输电线路工程	11
第二节 220 千伏输电工程建设	12
一、兰(亭)诸(暨)牌(头)输电线路工程	12
二、杭州城中输电线路工程	13
三、绍兴桑港变电所送出输电线路工程	13
四、丽水紧(水滩)龙(泉)输电线路工程	14
五、500 千伏温南变电所 220 千伏送出输电线路工程	14
第三节 500 千伏输电工程建设	24
一、绍兴兰亭变电所送出输电线路工程	24

二、绍(兴)金(华)一回输电线路工程	26
三、广西平罗二回二标段输电线路工程	26
四、山东东线输电线路一标段工程	27
五、金(华)温(州)输电线路工程	27
六、杭(州)兰(亭)输电线路工程	28
七、宁(波)温(州)输电线路工程	28
八、嘉兴王店变电所送出输电线路工程	29
九、诸暨变电所送出输电线路工程	30
十、台南(塘岭)变电所送出输电线路工程	31
十一、义乌(丹溪)变电所送出输电线路工程	31
第四节 跨江高塔工程建设	36
一、110 千伏长江双山岛大跨越工程	36
二、220 千伏温(州)蒲(江)线瓯江大跨越工程(一期)	37
三、220 千伏台(州)椒(江)线椒江大跨越工程(一期)	37
四、500 千伏杭(州)兰(亭)线钱塘江大跨越工程	38
第五节 境外输变电工程建设	41
一、菲律宾 500 千伏塔亚巴斯—那嘎输电线路工程	41
二、柬埔寨王国基里隆一级水电站输变电工程	41
三、菲律宾 138 千伏莱特岛—保和岛联网工程	42
四、菲律宾 0358 输变电工程	43
第三章 变电工程建设	44
第一节 110 千伏及以下变电工程建设	44
一、诸暨城西变电所工程	45
二、杭州德胜变电所工程	45
第二节 220 千伏变电工程建设	46
一、湖州双林(花城)变电所工程	46
二、绍兴桑港变电所工程	46
三、新昌(礼泉)变电所工程	47
四、瑞安场桥变电所及二期工程	47
五、宁波鄞西(梅梁)变电所工程	47
六、温州里垟变电所工程	48
第三节 500 千伏变电工程建设	59

一、杭州瓶窑变电所扩建工程	59
二、绍兴兰亭变电所工程	62
三、金华(双龙)变电所工程	63
四、温州(瓯海)变电所工程	64
五、宁波(天一)变电所工程	65
六、嘉兴王店变电所工程	65
七、诸暨(凤仪)变电所工程	66
八、杭州萧山(涌潮)变电所工程	66
九、台州台南(塘岭)变电所工程	67
十、义乌(丹溪)变电所工程	68
十一、湖州(含山)变电所工程	68
第四章 工程管理	76
第一节 技术管理	76
一、机构与职责	76
二、施工准备与组织设计	77
三、科技情报	78
四、技术标准	78
第二节 安全管理	79
一、监察网络	79
二、管理制度	79
三、考核奖惩	80
四、安全措施	80
五、教育培训	81
六、职业健康安全管理体系	81
七、事故选录	82
第三节 质量管理	83
一、管理体系	83
二、工程创优	84
三、QC 成果	85
第四节 物资管理	86
一、机构设置	86
二、物资供应	87

第五节 机具设备管理	88
一、机构设置	88
二、主要指标(工程使用情况)	89
三、管理措施	90
第六节 项目法管理	91
第七节 清障理赔	92
一、机构设置	92
二、管理范围与权限	92
三、管理办法与措施	93
第八节 档案管理	93
 第五章 经营管理	95
第一节 计划管理	95
一、计划编制与实施	96
二、概预算	96
三、招标投标	96
四、统计工作	98
五、经济指标汇编	98
第二节 劳动工资管理	102
一、劳动组织	102
二、招工与调配	103
三、工程用工	104
四、社会保险	104
五、工资标准与调整	105
六、奖金(效益工资)分配	109
第三节 经济责任制	112
一、考核内容	112
二、考核规定	114
三、岗位考核	116
第四节 财务管理	116
一、固定资产	116
二、流动资金	118
三、专用资金	120

四、成本与利润	120
第五节 审计工作	124
第六节 企业管理协会	125
第六章 科学技术	127
第一节 科技管理	127
第二节 科技队伍	128
第三节 科技活动与成果	129
一、技术改进与合理化建议	129
二、发明专利	132
三、科技论文	133
第四节 科技大会	139
第五节 信息管理	140
一、信息网络及系统建设	140
二、计算机应用	141
第六节 技术装备	143
一、送电施工机械	143
二、变电施工机械	144
三、运输装备	144
四、设备机具	145
五、仪器仪表	145
第七章 基 地	147
第一节 基地设置	147
一、调试大楼	147
二、萧山新区	148
三、沈半路基地	149
四、三堡基地	149
五、打铁关基地	150
六、老东岳基地	150
七、上虞基地	150
第二节 基地管理	152
第三节 综合治理	152

一、机构网络	152
二、治安管理	153
三、消防管理	154
四、车辆管理	154
五、人民武装	155
第八章 职 工	156
第一节 职工构成	156
一、结构与来源	156
二、职工专业技术	159
第二节 教育培训	160
一、文化学历教育	160
二、技术业务培训	161
第三节 职工代表大会	162
一、历届会议	162
二、参政议政	163
三、浙江省电力公司职代会代表	166
第四节 职工生活	167
一、职工住房	167
二、生活配套设施	168
三、医疗卫生和计划生育	169
四、职工疗休养	170
第九章 党 群	171
第一节 中国共产党组织	171
一、公司党委	171
二、组织建设	173
三、思想建设	177
四、干部管理	178
五、思想政治工作	181
六、纪检监察	185
第二节 群众组织	187
一、工 会	187

二、中国共产主义青年团	193
第十章 企业文化	198
第一节 演变过程	198
第二节 特色文化	199
一、企业标识	199
二、企业精神	199
三、职业道德	200
四、经营理念	200
五、《浙送之歌》	201
第三节 文化成果	202
一、企业整体文化	202
二、履行社会责任	203
三、双文明建设	203
四、队伍素质	204
五、班组建设	205
第十一章 多种经营	206
第一节 沿 革	206
第二节 结构与规模	207
第三节 管理和效益	209
第四节 企业选介	210
一、浙江全富达电力建设有限公司	210
二、浙江盛达(欣达、江东)铁塔有限公司	213
三、浙江速达大件运输安装工程有限公司	214
四、浙江全富达电力科技有限公司	216
五、浙江富达工程建设有限公司	217
六、浙江银桥旅业有限公司	218
七、浙江洪达实业投资有限公司	219
大事记	221
人物录	234

一、公司领导人简历	234
二、劳动模范简介	238
荣誉谱	241
一、公司荣誉	241
二、获奖工程	246
三、集体荣誉	248
四、个人荣誉	253
五、劳动竞赛	258
编后记	262

概 述

浙江省送变电工程公司(以下简称公司)是具有电力工程总承包一级资质的大型电力施工企业,坐落于杭州市庆春东路 87 号。

多年来,公司传承“风餐露宿讲奉献、优质高效争一流”的企业精神和“管理出效益”的理念,致力于经营管理,并取得卓越业绩。1989 年获得首批全国电力行业国家二级企业资格。跨入 20 世纪 90 年代后,随着电网建设的快速发展,公司施工产值连年攀升,各项经济技术指标一直稳居全国送变电同行前列。1992 年,公司被列为华东电力系统劳动、人事、分配三项制度改革试点单位,本着“精干、高效”的原则,对机关各科室岗位设置和定员职位进行改革,实行双向选择,聘任上岗,打破了干部与工人的界限,改革的总体方案通过华东电业管理局验收,劳动、人事、分配三项制度改革试点取得实质性的进展。1993 年 7 月,公司开始实行岗位技能工资,改革总体方案在深化企业内部管理机制、实现减人增效方面作了许多有益的尝试,在浙江省电力系统起到示范作用。1994 年 12 月,在全国电力行业中首家通过 ISO9000 质量体系审核认证。公司清醒地认识到,质量是企业的生命,施工产值和利润是施工企业赖以生存的基础。随着《招标投标法》的颁布实施,电网建设市场全面放开,市场竞争日益激烈。公司采取“有标必投、立足浙江、面向全国、拓展境外”的策略,积极参与市场竞争,并取得明显成效。在开拓省外市场方面,从 1997 年起,先后投中南方电力联营公司 500 千伏平罗二回输电线路、500 千伏江苏阳淮输电线路和 500 千伏沈阳至大连输电线路等工程,既开辟了华南和北方电网建设市场,又递增了公司施工产值,更因高效的精品工程建设水平,提高了企业的知名度。同时,公司积极实施“走出去”战略。1996 年 12 月 13 日,公司与西安电力机械进出口公司签订菲律宾 500 千伏输电线路工程合同,并于 1997 年初首次组织员工走出国门。在艰难的工程建设中,施工人员克服种种困难,以高度的责任心,优质高效地完成合同履行,深得菲律宾国家电力公司的赞扬,为企业开创国际市场奠定了扎实的基础,也为祖国争得了荣誉。

20 世纪 90 年代末,浙江省内以 500 千伏为主网架的输变电工程项目不断增加,

为企业谋求发展创造了良好的机遇。公司年施工产值从 1991 年的 5877 万元猛增至 1999 年的 41966 万元,实现利润 906 万元,创历史最好水平。1999 年 7 月,浙江省电力公司对公司领导班子进行调整。公司新一届领导班子继往开来,立足创新,提出市场开发战略、企业形象战略、人才开发战略、多种经营战略四大发展战略,带领全体员工继续弘扬“风餐露宿讲奉献、优质高效争一流”的企业精神,团结拼搏,艰苦奋斗,开拓市场,实现新的经济增长点,取得了可喜的成绩。多年的市场拼搏,大大提升了企业的管理水平。公司先后开发信息网络,财务核算系统利用电算化模块运作,自行研发物资材料系统“物流”软件,概预算程序软件成功应用,引入了浙江省电力公司 OA(办公自动化)系统。公司大胆实施中层管理岗位公开竞聘制度,制定专业技术带头人、项目经理、工人技师三类人员评聘制度,激发岗位成才,逐渐形成了“岗位靠竞争,收入靠贡献”的氛围。人才激励制度的改革和国内外电网工程建设的实践,使年轻的员工队伍锻炼成长。一大批年轻有为的复合型人才脱颖而出,陆续走上重要管理岗位,逐渐成为企业施工生产、经营管理的骨干。

公司博采众长,不断探索具有“浙送”特色的管理体制和管理模式,推行项目工程承包责任制,推进机制、管理、科技和企业文化的创新,不断提高企业经济效益、管理水平和竞争能力。公司继续加强企业文化建设,2001 年全面导入 CIS 企业形象识别系统,构建具有“浙送”特色的企业文化;继续坚持职工代表大会制度,实行厂务公开,加强民主管理,不断增加重大事项决策的透明度。根据浙江省电力公司 220 千伏及以上工程项目必须“达标”移交生产的要求,竭力建设精品工程。2004 年通过了质量、环境、职业健康安全整合管理体系的认证注册。2005 年,获得华东地区首张承装(修、试)电力设施一级许可证。

扎实的基础管理,换来了丰硕的成果。1993 年,公司获全国“五一劳动奖状”;1996 年被电力工业部评为双文明单位;1998 年被中华全国总工会评为全国模范职工之家;1999 年获全国最佳施工企业;2002 年获浙江省质量管理奖;2003 年获浙江省文明单位;2004 年获国家电网公司 2003~2004 年度文明单位。公司承担施工的 220 千伏及以上输变电项目全部达标投产,有 20 余项(次)工程被评为浙江省、全国电力行业优质工程,其中三项工程获国家银质奖,500 千伏宁波天一变电所获中国建筑工程最高奖“鲁班奖”。

21 世纪初,公司领导班子审时度势,果断决策,提出“跨江发展战略”,先后在杭州市萧山区购置土地 600 余亩,打造公司萧山新区多种经营企业发展平台。2001 年 11 月 18 日,以浙江盛达铁塔有限公司的落成投产为标志,公司多种经营产业揭开了崭新的一页。根据“成熟一个、改制一个”的原则,公司对下属所有多种经营企业完成改制,并在萧山新区相继建成投产后,又投入巨资从国内外引进铁塔、钢管生产流