

# 就业促进型 经济增长模式研究

---

JIU YE CU JIN XING  
JING JI ZENG ZHANG MO SHI YAN JIU

蒋文莉 著

湖北长江出版集团  
湖北人民出版社

中南财经政法大学引进人才启动金课题及  
WTO与湖北发展研究中心研究项目资助

# 就业促进型 经济增长模式研究

JIUYE CUIJINXING  
JINGJIZENGZHANG MO SHIYAN JIAN

蒋文莉 著

湖北长江出版集团  
湖北人民出版社

**鄂新登字 01 号**  
**图书在版编目 (CIP) 数据**

就业促进型经济增长模式研究/蒋文莉著.  
武汉:湖北人民出版社,2009.1

ISBN 978 - 7 - 216 - 05860 - 5

- I. 就…
- II. 蒋…
- III. 劳动就业—关系—经济增长—研究—中国
- IV. D669.2 F124

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 208423 号

**就业促进型经济增长模式研究**

蒋文莉 著

出版发行: 湖北长江出版集团  
湖北人民出版社

地址:武汉市雄楚大街 268 号  
邮编:430070

印刷:武汉贝思印务设计有限公司

印张:16.5

开本:787 毫米×1092 毫米 1/16

插页:1

版次:2009 年 1 月第 1 版

印次:2009 年 1 月第 1 次印刷

字数:283 千字

定价:36.00 元

书号:ISBN 978 - 7 - 216 - 05860 - 5

本社网址:<http://www.hbpp.com.cn>

# 摘 要

中国的经济增长一直依赖投资推动,使得资本-劳动比率快速上升,并伴随资本-产出比率的上升。结果是投资收益率持续下降使资本形成对经济增长表现出不敏感,就业增长已经严重滞后于经济增长。如何协调经济增长与就业增长的关系,一直是政府宏观调控的主要内容,也是理论界研究的热点问题。

长期以来,理论界存在一种误区——认为就业具有派生性和从属性,是依附于经济增长的,解决就业问题的根本出路是加快经济增长,对劳动就业和劳动力市场问题的研究不够重视。这种认识是片面的,以经济增长来解决就业问题本身就存在着实现的可能性问题,就业问题根本上要通过发展就业来解决,不能脱离社会经济的发展阶段来谈就业及其与经济增长的关系。本书经过充分的理论分析和实证研究,得出结论,认为中国要在资本和劳动良性互动的基础上,通过经济增长模式的调整实现以劳动就业促进经济增长。

本书以经济体制改革和经济发展转型为背景,针对资本深化、就业不足、内需疲软、就业增长和就业结构滞后于经济增长和经济结构、经济增长速度趋于下降的问题,探讨经济增长模式的转换。通过改革开放以来劳动力市场的运行状况,以及就业增长、就业结构和劳动生产率变动的动态分析,判断中国经济转型过程中劳动就业的发展阶段,结合就业体制转轨与劳动力市场的三元分割,探讨资本与劳动双重过剩条件下资本推动型经济增长向就业促进型经济增长的转换,提出劳动就业与经济增长新的关系模式及其对策建议。

本书梳理和总结了西方经济学就业理论和经济增长理论中的思想观点,对就业规模、就业结构、劳动生产率、劳动力市场以及劳动收入分配等方面与经济增长的关系和效应进行深入的理论分析,阐释了劳动就业对经济增长不单纯是依附关系和被动关系,其更具有促进经济增长的功能和作用。

在理论分析的基础上,通过对大量数据的处理,运用数学模型和数理统计方法,研究了劳动就业在就业数量、就业结构、劳动生产率等诸方面与经

济增长的关系，证实劳动就业与经济增长具有高度的相关性，揭示出经济增长对就业增长弹性很小，对就业增长的带动作用不足，而就业增长对经济增长的弹性较大，并且呈上升趋势。进而将劳动就业置于一个多因素分析框架中，从影响经济增长的制度、资本、结构、劳动、消费、外贸等因素出发，构建了包括制度变迁指数、物质资本存量指数、人力资本存量指数、产业结构变化指数、就业结构变化指数、从业人口变化指数、劳动生产率变化指数、社会消费品零售总额指数、出口总额变化指数等在内的指标体系，创建了多因素经济增长计量模型。通过运算和检验，对各个影响因素的贡献率进行分析，揭示出劳动就业是中国经济增长的主要影响因素。劳动生产率对经济增长的弹性系数为 0.88，即劳动生产率每提高 1% 可使经济增长 0.88%。1978—2003 年期间，中国劳动生产率年均提高 6.71%，劳动生产率对经济增长的贡献率为 62.93%，在所有影响经济增长的因素中居于首位。由于劳动生产率的进一步提高受到多种条件的限制，存在一个渐进的提高过程，对经济增长的促进作用也将是缓慢提升的；其次是物质资本因素（投资因素），对经济增长的贡献率为 31.95%，但其弹性系数较低（0.16），较高的贡献率是缘于其过高的年均增长速度（18.39%）；再次是就业数量因素，对经济增长的贡献率为 6.69%，但其年均增长率低（2.5%），弹性系数较大（0.25），与投资对经济增长的推动效应相比来看，就业数量对经济增长应有更大的拉动作用。鉴于中国劳动力资源极其丰富，充分发挥就业规模促进经济增长的优势，可以极大地提高其对经济增长的贡献率。

在上述分析基础上，本书进而对就业发展和经济运行的阶段进行判断，为经济增长模式的选择提供依据。（1）通过解析中国宏观经济运行中存在的矛盾冲突及其根源，指出中国经济增长面临新的转换选择；（2）通过对经济增长与就业增长、资本增长与就业增长的变化关系分析，阐明了以资本密集和资本深化为主要特征的经济增长模式，使中国经历了从高经济增长高就业增长向中经济增长低就业增长转变，并出现了众多问题和新的变化；（3）运用劳动力参与率和经济增长的就业弹性分别对劳动力供求进行分析和预测，揭示出中国未来就业压力巨大，要求进入就业扩展的经济增长阶段。在上述分析的基础上，本书判断中国已开始进入就业发展和经济运行的第三阶段——转轨后期阶段：即新创造的工作岗位开始超过被摧毁的旧工作岗位，越来越多的新生劳动力直接进入新岗位，相当部分的失业人员逐渐进入新领域，失业率开始下降的新阶段。但就业需要推动以跟上经济增长的速度，从而促进经济的持续快速增长。

本书通过资本-劳动比率上升、资本-产出比率上升、劳动生产率和正规部门劳动工资水平上升以及就业压力不断增大的趋势总结,说明投资推动型经济增长向就业推动型经济增长转变的客观形势和要求。进而构建就业促进型经济增长模式的框架——从影响经济增长的主要因素出发,由政府的宏观调控引导,以经济增长为目标,以用人单位和就业者为主体,以劳动就业为中心,通过其他相关因素的支撑,在完善劳动力市场的条件下,达到劳动就业的快速发展,进而在投资推动基础上,促进和保障经济的快速增长。本书最后提出就业促进型经济增长模式的战略思路和政策选择。其核心策略是:倡导充分就业,强化按劳分配制度,维护劳动者的合法权益,在逐步提高劳动生产率的前提下,扩大就业规模,促进经济持续和快速增长。

本书的主要观点和创新如下:

(1) 突破了就业依附于经济增长的认识误区,通过分析,本书认为以经济增长来解决就业问题本身就存在着实现的可能性问题,明确了劳动就业作为促进经济增长的重要内生因素,对经济增长存在着主动性影响。

(2) 运用时间序列的回归分析和弹性分析,揭示出劳动就业与经济增长高度相关;通过对就业发展和经济运行内在要求的分析,判定中国就业发展与经济运行已开始进入转轨后期阶段。

(3) 通过创建多因素经济增长模型,揭示各种经济影响因素的弹性和贡献率,推断出劳动就业对中国经济增长的贡献最大,主要体现在劳动生产率和就业数量上。

(4) 提出中国发展就业促进型经济增长的观点和模式。从增长的影响因素来看,一种因素是否成为制约经济增长的瓶颈取决于所选择的经济增长模式,针对我国劳动力人口众多的现实,本书指出要将投资超前情况下劳动力过剩的劣势,转化为资源丰富的优势和内需强势,提出劳动就业促进经济增长的观点和思路,构建出就业促进型经济增长模式。

由于与主题相关的领域和问题涉及面非常广泛,对本书来说,是难以研究穷尽的。作者限于现有资料、研究的重心和篇幅,以及学识水平,没有能作更全面的分析,尚有问题需深化研究。例如,针对就业促进型经济增长模式的系统理论论证,以及投资推动经济增长与就业促进经济增长的互动机制分析等,有待深入和拓展。

**关键词:** 就业促进; 经济增长; 模式选择

## Abstract

The economic growth of China continuously relies on investment, which causes a fast increase of the capital-labor ratio, along with an increase of the capital-output ratio. As a result, the continuous decline of income on investment makes the capital formation insensitive to the economic growth, and makes the employment growth significantly lag behind the economic growth. So how to coordinate the relationship between the economic growth and the employment growth is always a main content in macroeconomic control of Chinese government and a hot issue discussed in theory circle.

Since long ago, the theory circle had a wrong idea that employment is derivative and subordinate and attached to the economic growth, paying less attention to employment and labor market, so the ultimate way to solve the employment problem is to speed up economy. This point of view is one-sided because there is a problem of how much it can be realized. Employment problem has to be solved fundamentally by its development. We cannot discuss the relationship between employment and economic growth by separating it from the stage of social development. This book comes to a conclusion on adequate analysis of theories and empirical research that China should advance economy by promoting employment through adjusting economic growth pattern on the foundation of good interaction of capital and labor force.

The book discusses changing mode of economic growth aimed at problems about capital deepening, underemployed, domestic demand weakness, employment growth and employment structure lagging behind the economic growth and economic structure, and economic growth rate declining heavily under the background of economic system reform and economic development transition.

It deduces the development of employment during economic transition of China according to the operations of labor market since reform and opening to the out-

side and dynamic analysis about employment growth, employment structure and changing of labor productivity; and then it discusses that the type of economic growth change from capital driving to employment promoting upon condition of superabundance of both capital and labor combining “3 – section” on transition of employment system and labor market; thus the new relation mode between employment and economic growth and some corresponding countermeasures and suggestions are put forward.

On the basis of dynamic analysis, math modal and statistics, this book researches the relationship between the functions of employment and economic growth on employment quantity, employment structure and labor productivity, then proves the relevance of employment and economic growth and proclaims that flexibility of economics growth to employment increase is very small while flexibility of employment increase to economics growth is very large, and will be much larger in the future.

Then the book will put the labor into a compound – factor framework, beginning with the factors which take part in the development of the economy, such as system, capital, construction, labor, consumption, foreign trade, etc. forming an index system including flux index, capital deposit index, human capital deposit index, industry construction changing index, employment construction changing index, changing of the workers population, productivity changing index, total retail sales of consumer good index, export changing index, etc, and constructing an econometric model. From the analysis and the contribution rate of these factors by operation and testing, we can educe that labor plays an important factor in the development of china's economy. The flexibility coefficient of labor productivity to economic growth is 0.88, it means that if the labor productivity increase 1%, the economy will have a 0.88% growth. China's labor productivity rises 6.71% per year in average; with the rate of contribution to the economy of 62.93% during 1978 – 2003. It's on the top of other factors, next is substance capital (investing factor), with contribution rate of 31.95%, and a lower flexibility rate of 0.16; the third one is workforce factor, with contribution rate of 6.69% but lower average labor productivity growth rate of 2.5% per year and a higher flexibility coefficient of 0.25. Workforce factor is more important to the development of economy. So we shall make full use of the abundant resource of work force in China to pro-

mote economic growth by enlarging employment scale.

According to the analysis above, economy has entered the later stage of transformation, on the basis of prediction of supply and demand of labor market, the change of economic growth form, and the analysis of time series on rates of labor – output, capital – output, and capital – labor. The amount of new position of work has come to exceed the old, more and more new labors get these jobs, most of the unemployed enter such new fields, the rate of unemployment begins to fall down. This book also sets forth the tendency and the demand about the change from investment – promoting economic growth to the employment – promoting economic growth under the new period. Work out the frame of economic form accelerated by employment——stating from the major factors of economic growth, guided by government macro – control, aiming at economic growth, composed mainly of employment service and employers, and centered by employment, the fast development can be achieved, supported by other related factors, under the condition of fine labor market, and then with the push of investment, it accelerates and protects its fast growth; finally it presents the strategic thoughts and policy choices. In conclusion, the key strategy is encouraging full employment, making and carrying out allocation both in amount and quality, and protecting the rights of labor force, increasing the amount of positions and propelling economic growth, on the condition of the increase of productivity.

The main views and innovations of this book are as follows:

1. Making a break through of the idea that employment is attached to economic growth, putting forward the possibility of solving employment problems by economic growth, expressing explicitly the positive influence of employment on economic growth.
2. Basing on the time array regression and elasticity analysis of the relation between Chinese labor employment and the stage of it economy development, it points out that there is highly connection between each aspect of labor employment and economy development, and come to that both of them have entered in the later stage of shunt.
3. By constructing multi – factors economy growth model, it points out the elasticity and of each economical influence factor, and labor employment has strongest effect on the growth of Chinese economy, especially from the part of labor pro-

ductivity and employment amount.

4. It proposes the view and the model that increasing the labor employment will enhance the economy growth of China.

There are still much relative but uninvolved study in this book because of the limitation of available data, the emphases and length of this book, as well as the huge amount of the questions.

1. It ought to enhance the systematic theory of Employment – Growth model.

2. There is a possibility to further study on interact mechanism of investment and employment on economical growth.

**Key Word:** Employment Promotion; Economical Growth; Model Choice

# 目 录

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 第一章 导论                  | 1  |
| 1.1 选题和研究背景             | 1  |
| 1.2 国内外文献综述             | 4  |
| 1.2.1 国内学者的相关研究         | 4  |
| 1.2.2 国外相关理论与实践         | 6  |
| 1.2.3 相关理论与实践评述         | 11 |
| 1.3 研究思路与方法             | 14 |
| 1.3.1 研究思路              | 14 |
| 1.3.2 研究方法              | 15 |
| 1.3.3 数据来源              | 15 |
| 1.4 本书的结构和主要内容          | 16 |
| 1.5 本书的创新和有待深化研究的问题     | 23 |
| 1.5.1 主要观点和创新           | 23 |
| 1.5.2 有待深化研究的问题         | 25 |
| 第二章 劳动就业与经济增长的理论分析与评述   | 26 |
| 2.1 就业数量、劳动力市场供求与经济增长   | 26 |
| 2.1.1 古典与新古典的劳动就业理论     | 27 |
| 2.1.2 新保守主义的就业理论        | 30 |
| 2.1.3 竞争性的劳动力市场与劳动力市场分割 | 34 |
| 2.1.4 凯恩斯就业量决定理论        | 40 |
| 2.2 就业结构与经济增长           | 41 |
| 2.2.1 劳动力市场技术结构与就业      | 41 |
| 2.2.2 劳动力市场部门结构与就业      | 42 |
| 2.2.3 二元经济与就业           | 43 |
| 2.3 劳动生产率、人力资本与经济增长     | 47 |
| 2.3.1 古典经济增长理论          | 47 |

|            |                              |            |
|------------|------------------------------|------------|
| 2.3.2      | 现代经济增长理论                     | 48         |
| 2.3.3      | 新经济增长理论                      | 55         |
| 2.4        | 劳动收入分配与经济增长                  | 61         |
| 2.4.1      | 隐含合同理论                       | 61         |
| 2.4.2      | 内部人-外部人理论                    | 63         |
| 2.4.3      | 效率工资论                        | 64         |
| 2.5        | 劳动就业与经济增长的理论模型分析             | 65         |
| 2.5.1      | 增长对失业的两种相反的作用                | 66         |
| 2.5.2      | 部门间的互补效应                     | 70         |
| 2.5.3      | 创新驱动的增长                      | 74         |
| 2.5.4      | 边干边学                         | 77         |
| 2.6        | 理论分析结论                       | 80         |
| <b>第三章</b> | <b>劳动就业对经济增长影响的单因素动态分析</b>   | <b>82</b>  |
| 3.1        | 就业规模变动与经济增长的相关分析             | 82         |
| 3.1.1      | 经济增长的历史和现状                   | 84         |
| 3.1.2      | 就业规模变化与经济增长关系的特征             | 90         |
| 3.2        | 就业结构变动与经济增长的相关分析             | 93         |
| 3.2.1      | 产业结构与就业结构互动的典型相关分析           | 93         |
| 3.2.2      | 经济增长与就业结构互动分析                | 96         |
| 3.3        | 劳动生产率变动与经济增长的相关分析            | 104        |
| 3.3.1      | 对中国劳动生产率变化的历史性描述             | 104        |
| 3.3.2      | 劳动生产率变化对经济增长影响的初步分析          | 107        |
| 3.3.3      | 劳动生产率变化与经济增长关系的定量分析          | 109        |
| 3.3.4      | 各产业劳动生产率与经济增长的变动关系           | 114        |
| 3.3.5      | 分析的结论                        | 117        |
| 3.4        | 劳动力市场发展与经济增长的相关分析            | 118        |
| 3.4.1      | 非典型的劳动配置格局                   | 118        |
| 3.4.2      | 劳动力市场发展的阶段分析                 | 123        |
| 3.4.3      | 就业体制转轨与劳动力市场的三元分割            | 133        |
| <b>第四章</b> | <b>多因素经济增长模型与劳动就业贡献的实证判断</b> | <b>145</b> |
| 4.1        | 经济增长影响因素与指标体系                | 145        |
| 4.2        | 多因素经济增长计量模型的创建与分析            | 147        |
| 4.3        | 劳动就业对经济增长的贡献率                | 157        |

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| 第五章 就业促进型经济增长模式的创建 .....            | 160 |
| 5.1 劳动就业与经济增长发展阶段判断 .....           | 160 |
| 5.1.1 就业增长模式的变化 .....               | 160 |
| 5.1.2 经济增长模式的变化 .....               | 164 |
| 5.1.3 发展阶段判断 .....                  | 168 |
| 5.2 投资推动型向就业促进型经济增长转变的客观形势和要求 ..... | 172 |
| 5.2.1 资本-劳动比率上升 .....               | 174 |
| 5.3.2 资本-产出比率上升 .....               | 176 |
| 5.3.3 劳动生产率和正规部门劳动工资水平快速上升 .....    | 178 |
| 5.3.4 劳动力市场供求预测——就业压力不断增大 .....     | 180 |
| 5.4 模式框架的构建与两个例证 .....              | 192 |
| 5.4.1 就业促进型经济增长模式框架的构建 .....        | 192 |
| 5.4.2 日本的例子 .....                   | 194 |
| 5.4.3 印度的例子 .....                   | 196 |
| 第六章 就业促进型经济增长模式的战略思路和政策选择 .....     | 200 |
| 6.1 就业促进型经济增长模式的战略思路 .....          | 200 |
| 6.1.1 建立就业促进型经济增长模式的背景概括 .....      | 200 |
| 6.1.2 就业促进型经济增长模式的政策目标和基本要求 .....   | 205 |
| 6.1.3 就业促进型经济增长模式的战略思路 .....        | 207 |
| 6.2 建立就业促进型经济增长模式的政策选择 .....        | 213 |
| 6.2.1 明确政府的职能定位 .....               | 213 |
| 6.2.2 宏观经济政策与就业政策的转变 .....          | 215 |
| 6.2.3 提高劳动生产率水平,拉动全要素生产率增长 .....    | 217 |
| 6.2.4 创新就业出路,扩大就业规模 .....           | 221 |
| 6.2.5 典型例证:义乌奇迹 .....               | 229 |
| 参考文献 .....                          | 235 |
| 后记 .....                            | 249 |

# 第一章 导论

## 1.1 选题和研究背景

中国是一个人口大国，在较长时期里，资源禀赋的比较优势仍在于劳动力。中国劳动力受过中等教育的比例较高，是一支能干、低价的技术型劳动力队伍。中国经济结构选择的实质是按照劳动力比较优势选择生产模式，从劳动密集型生产模式，向引进技术、模仿成熟技术、消化吸收创新技术的资金、技术型生产模式的渐进进化。这种渐进进化的生产模式和丰富的低成本劳动力供给是中国经济增长的秘密，也是综合生产率得以持续提升的奥秘。

劳动力作为最重要的生产要素，其供给的数量和质量都对经济增长和产业结构的高度化有着重要的影响。在劳动力供给数量十分充裕的条件下，出于对“充分就业”这一宏观经济目标的考虑，需要将支持劳动密集型产业的发展放在较为重要的地位。由于经济落后，教育水平较低，缺乏高素质的劳动力，仅靠引进外资，并不能很快地提高经济效率和进行产业结构的升级，这就使得中国必然采取超常规的经济增长模式，以获取经济快速发展。

改革开放以来，中国经济高速增长，经济发展水平和人民生活质量显著提高，并正在融入经济全球化发展中。但中国经济的快速增长，隐含着众多的发展问题。

中国经济在经历了 20 多年的高速增长后，进入了一个新时期——人均收入的提高和生活品质的提升。但劳动力市场却出现了一个奇特现象：少数高端劳动力的收入成倍上涨，而大量初级劳动力的工资几乎原地踏步，甚至跟不上低的通货膨胀增长水平；还有一个庞大的被称为“社会弱势群体”的城乡失业、半失业和待业人口，这些人尚处在难于维持基本生活需要的处境下。在典型的私有制资本主义社会中，贫困和收入差距拉大，往往源于财产分布的不均；而在以公有制为主体的社会主义市场经济中，稳定的工作和收入来源是人们“市场化生存”的基础，贫困和收入差距拉大，往往源于

就业创造不足和就业机会不平等。就业已成为中国进入 21 世纪后面临的最大挑战。现在和未来,中国要解决 9 亿劳动力的市场化就业问题。只有市场化的就业,才符合效率原则,符合发展的要求。本书认为:一个高速增长中的经济,应能提供足够多的就业机会。

中国经济的市场化进程伴随着全要素生产率(TFP)的快速提高<sup>①</sup>。经济增长方式转变、产业结构升级和劳动生产率的提高,在极大地提升经济竞争力的同时,也使中国面临一种全新的挑战——就业增长已经严重滞后于经济增长。中国 15~64 岁劳动力人口近年来供给正处于高峰期,每年按 1000 多万的速度增长。据《我国就业问题中长期战略研究》课题组预测 2015 年 16~59 岁劳动力人口将达到 8.67 亿人,城镇以年均 1300 万的速度增加。到 2020 年 16~59 岁劳动力人口总量开始减少,但这时期城镇 16~59 岁劳动力人口仍以每年 800 万增加。中国 GDP 增长的城镇就业弹性系数,20 世纪 80 年代为 0.67,“八五”期间为 0.33,“九五”期间已降为 0.28。1979—2004 年就业弹性系数为 0.197,2002—2004 年就业弹性系数降低到 0.109,就业弹性小且表现为下降趋势,经济增长带动就业增长能力很低。2002—2004 年期间,经济增长每增加一个百分点,就业仅增加 0.109 个百分点,约 80 万个就业岗位,就业增长滞后于经济增长<sup>②</sup>。劳动力人口增长速度明显快于经济吸纳就业能力提高的速度,造成劳动力供需矛盾严重。如何协调经济增长与就业增长的关系,将成为未来中国政府宏观调控的主要问题。为此,我们有必要考虑调整目前的生长方式和发展战略。

进入 20 世纪 90 年代后期,在人均 GDP 不到 1000 美元的低水平上,中国经济增长率就开始持续下滑,实际增长率已多年低于潜在增长率(1978—2003 年的年均增长率为 9.38%,但近 5 年来的实际增长率徘徊在

① 世界银行首席经济学家迪帕克在分析中国经济增长的主要因素时认为,“从 1978 年以来,中国增长的 40% 到 70% 来源于劳动力和资本的投入。与此同时,全要素生产率的长期贡献也占到 30%~58%。包括在现有产品和新产品的生产中使用更先进的技术或进行技术改进,以及将资源从低生产率的用途转移到高生产率的用途等等。这个比例在世界上(包括发达国家在内)都是最高之一。而且,随着加入 WTO,中国将更加开放,TFP 对中国经济增长的贡献将进入一个新的高潮。”科技部部长徐冠华指出,从 1981 年至 1999 年,中国 GDP 万元产值能耗比下降了 60%,年均节能率接近 5%;能源效率已由 1980 年的 25% 上升到目前的 34%。

② 引用于 [www.calss.net.cn](http://www.calss.net.cn) (中国劳动保障科研网)《我国就业问题中长期战略研究》(张小健、莫荣,2003)。

7%~8%之间)<sup>①</sup>。这是因短期总需求不足导致的周期性现象,还是结构性问题所折射的长期趋势?本书认为是这两者共同作用的结果,其根本原因与增长方式和发展战略有关。中国经济的增长一直依赖投资推动,引进外资和先进设备使得资本-劳动比率快速上升,并伴随资本-产出比率的上升。结果是投资收益持续下降使资本形成对经济增长表现出不敏感。因此,解决“高增长—低就业”困境的出路应在于,改“投资推动型经济增长模式”为“就业促进型经济增长模式”。

自然增长率与实际增长率的差异是判断宏观经济走势的重要依据。当宏观经济运行低于自然增长率很多时,国民经济就处于收缩状态,在货币市场上,表现为物价指数上涨率的下降或者通货紧缩,在劳动力市场上表现为就业增长率的下降和失业率的上升,反之则相反。中国近年来经济增长率在逐渐下降,而且处于低通胀状态,失业率在逐渐上升,概括为低通胀、高失业下的中速经济增长,农村劳动力的进一步非农化转移也受到限制。

总之,“劳动就业”已经成为困扰中国经济和社会发展的现实问题。官方统计显示,2003年中国的城镇登记失业率为4.3%,城镇登记失业人数约800万人<sup>②</sup>。农村处于失业、半失业状态的劳动力保守地估计也有近2亿(按不同方法估算的结果差异较大),如果在未来的20年完成转移,每年近1000万,同时每年还有1500万新增劳动力等待就业,500万左右的新增下岗职工需要再就业,三者合计为年均3000万,而根据未来10年中国经济7%~8%的增长率和0.20左右的就业弹性计算,每年只能新增就业1000万<sup>③</sup>。因此我们面临的就业形势异常严峻。

从发展阶段我们可以进一步分析。

改革以来,中国资本存量增长与就业增长的关系可分为两个阶段:第一阶段是高资本增长与高就业增长共存,1978年至1989年间,就业资本存量弹性系数是0.376;第二阶段是高资本增长与低就业增长共存,1990年至2001年间,就业资本存量弹性系数降为0.094,出现了劳动资本产出率下降的趋势。

为什么进入20世纪90年代后中国就业增长率会明显下降?其主要原因

① 国家统计局:《中国统计年鉴》(2004),中国统计出版社,2004年。

② 劳动和社会保障部、国家统计局:《2003年度劳动和社会保障事业发展统计公报》。

③ 1990—2000年,中国的从业人员从63909万增加到71150万,10年增加7241万,平均每年增加就业724万。

是中国就业模式发生了很大转变,从以政府安置就业为主转向市场化就业为主,目前仍处于这一转变过程中。从一个较长的时期看,中国的经济运行状况与就业状况可以划分为比较明显的三个阶段:转轨初期(1978—1992年)、转轨中期(1992年—至今)、转轨后期。目前,大多数学者认为中国已开始进入第二、三阶段的过渡时期,就业增长低于经济增长还将持续一段时间。本书经过分析认为,中国已开始进入第三个阶段,但就业需要推动以跟上经济增长的速度,从而促进经济增长的稳定发展,这也是本书将加以论证的内容。

长期以来,理论界存在一种误区——认为就业问题具有派生性和从属性,是依附于经济增长的,解决就业的根本出路是加快经济增长,对劳动就业和劳动力市场问题的研究不够重视。这种认识是片面的,以经济增长来解决就业问题本身就存在着实现的可能性问题,就业问题根本上要通过发展就业来解决,不能脱离社会经济的发展阶段来谈就业及其与经济增长的关系,尤其对中国来讲,更应如此。针对中国的国情,要正确处理发展经济和扩大就业的关系,通过发展经济促进就业,通过扩大就业促进经济增长,实现发展经济与扩大就业的良性互动。尤其是现在,失业、待业等就业问题非常严重。因此,对经济增长与就业增长关系的处理,要在理论认识上有新的突破。本书认为,中国要通过经济增长方式的调整来实现以就业增长促进经济增长。同时,本书也通过研究断定目前的发展已经进入了这样一个新阶段,需要结合劳动生产率的提高,通过发展就业规模来建立和谐社会、促进经济增长。本书就此对中国就业的结构与规模变动进行研究,在理论和实践方面做出发展判断,提出对策方案和探求解决问题的发展模式。

## 1.2 国内外文献综述

### 1.2.1 国内学者的相关研究

张军、蔡昉、王诚等以中国经济增长方式的转变为背景,分析中国近年来出现就业增长严重滞后于经济增长的原因,并采用技术系数、资本产出比等概念,通过研究推动中国经济长期增长的因素分析,探求中国就业扩张的