

教会事工管理

王 俊
编著

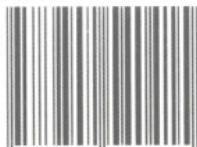


宗教文化出版社



封面设计 杨文建

ISBN 978-7-80254-041-5



9 787802 540415 >

定价 24.00 元

教会事工管理

王 俊 编著

宗教文化出版社

图书在版编目(CIP)数据

教会事工管理/王俊编著. - 北京:宗教文化出版社,2008.8

ISBN 978-7-80254-041-5

I. 教… II. 王… III. 基督教-组织-管理-中国 IV. B977.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 114607 号

教会事工管理

王 俊 编著

出版发行: 宗教文化出版社

地 址: 北京市西城区后海北沿 44 号 (100009)

电 话: 64095215(发行部) 64095212(编辑部)

责任编辑: 杨 君 袁 珂

版式设计: 陶 静

印 刷: 北京柯蓝博泰印务有限公司

版权专有 不得翻印

版本记录: 850×1168 毫米 32 开本 11.25 印张 240 千字

2008 年 9 月第 1 版 2008 年 9 月第 1 次印刷

印 数: 1—4000

书 号: ISBN 978-7-80254-041-5

定 价: 24.00 元

序 一

“教会事工管理”，顾名思义就是对如何管理好教会事工的探讨和研究，属于“三自”中“自治”的范畴。日益发展的中国教会，如何在圣灵的引导下，加强自身建设，认真做到自治治好、自传传好、自养养好，成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体——教会；借以达到荣神益人，为真理作见证，为构建和谐社会贡献力量的目的，是教会目前的当务之急，是值得每一位同工同道认真思考，以实际行动作出回应的大问题。王俊牧师所写的这本书，就是他对自治要治好的积极回应，值得我们学习和倡导。

《圣经》明言：“万军之耶和華說，不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的靈，方能成事。”（亚 4:6）智慧之王所罗门根据自己的实践经验也说：“若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然劳力，若不是耶和華看守城池，看守的人就枉然警醒。”（诗 127:1）所以教会事工管理有它的特殊性，不同于一般的管理工作，因为它是圣工，必须把依靠神放在首位。但也不可忽视圣经中启示的神人同工的原则。神起初创造天地，照着自己的形象造人，妥善地安排好适合人生存的环境，供人享用发展，并给以

管理之权,修理看守之责(创 1:28;2:15)。道成肉身的耶稣所行的头一件神迹,是在迦拿婚宴上变水为酒(约 2:1-2);五旬节圣灵降临后,使徒们所行的第一件神迹,是使圣殿门口的瘸子起来行走(徒:1-10),这些都是神人同工的典型例证,既彰显了神的大能,又说明了神人同工的必要性和重要性。所以保罗明言,他和亚波罗都是与神同工的(参林前 2:8-9),是基督的执事,是神奥秘事的管家,所求于管家的,是要他有忠心(参林前 4:1-2)。耶稣基督离世前也曾教导门徒说:“谁是忠心有见识的仆人,为主所派,管理家里的人,按时分粮给他们呢?主人来到,看见他这样行,那仆人就有福了,我实在告诉你们,主人要派他管理一切所有的。”(太 24:45-47)今天教会事工的管理者,就是基督的仆人,上帝奥秘事的管家,蒙神信任,与神同工的。

作为教会事工管理者的首要条件,就是忠心而有见识,忠心是第一位的,见识是不可少的,有忠心而无见识无用,有见识而无忠心,动机不纯,目的不正,还将贻害无穷。所谓忠心,就是竭诚为主,忠于所托;所谓见识,就是通晓科学管理知识,掌握一定的管理艺术。再者,在教会事工管理中,必须充分发扬民主,虚心接受信徒的意见和监督,切忌以力服人、以势压人、以权治人的家长式作风,务要谨遵耶稣的教训,效法他的榜样,尽力做到以德服人、用爱感人,不是辖制所托付我们的,乃是走在群羊的前面,做群羊的榜样。常言道:“己身正,不令而行;己身不正,虽令不从。”榜样的力量是无穷的,只有以身作则,才能使人心悦诚服。只有彼此切实相爱才能众志成城,教会才有凝聚力。彼得曾教导说:“万物的结局尽了,所以你们要谨慎自守,警醒祷告,

更要紧的是彼此切实相爱,因为爱能遮掩许多的罪。你们要互相款待不发怨言,各人要照所得的恩赐彼此服侍,作神百般恩赐的好管家。”(彼前 4:7-10)教会管理者果能照此而行,自治治好的愿望就会实现。

王俊牧师是我省基督教“两会”的青年同工,肩负我省基督教事工管理的重要职责,工作是繁重的,但他勤于思考,热爱文字工作,对主的托付有强烈的责任心和使命感。他在处理好日常工作外,收集翻阅了教会内外大量有关管理学方面的书籍和资料,结合当前教会实际和本人在教会管理实践中发现的问题,潜心进行探讨和研究,加以整理,汇集成书,供所有关心教会事工管理的同工同道参考,希望达到我国教会固本强身、自治治好的目的。其用心良苦,精神可嘉。

本书对爱国与爱教;顺服神与听从人;政府依法管理和教会自身管理;教会事工管理和社会管理学异同;教会管理者必须具备的忠心与见识,对他们整体素质的要求等,都根据《圣经》真理和教会传统有针对性地作了简要阐述,有助于纠正部分信徒在教会事工管理方面存有的认识偏见和信仰误区。惟愿我们谨遵《圣经》的教训,在圣灵的引导帮助下,群策群力,同心合意兴旺主的福音,将中国教会建造成为一个荣耀的教会,神居住的所在,达到荣神益人的目的。

陕西省基督教“两会”名誉主席、会长 张冠儒

2007年7月1日

序 二

管理好上帝的教会,是每一个教牧同工共有的良好心愿,所有有着办好教会之心志的同工,都会面临如何办好教会的问题。

改革开放后的中国教会,呈现出良好的发展势头,可是,随之也产生了不少问题:教会复兴了,信徒人数增多了,教会的各项事工繁忙了,教会的管理工作却赶不上了。因此,如何加强教会管理,使教会更加健康地发展,成为摆在中国教会及教牧同工面前的重要课题。感谢上帝的大爱,就在如此迫切需要的时刻,王俊牧师的《教会事工管理》一书即将出版,这是中国基督教的大好喜事。

王俊牧师是陕西省基督教三自爱国运动委员会第一副主席兼秘书长、陕西省基督教协会副会长,有着 20 多年的教会工作经验,对教会所存在的问题有着深刻的理解和独到的见解。同时,王俊牧师也是陕西圣经学校的教师,一直讲授“教会事工管理”课程,手头掌握着教会管理方面的大量的珍贵资料。根据多年的工作经验及教学实践,王牧师立足中国教会的现实处境,结合我国的国情、教情,经过认真的思考,总结出了这本 20 多万字

的著作。

作者虔诚信仰,熟读《圣经》,既能深层次地诠释《圣经》,又能结合教会实际,本着办好教会的信心与决心认真思考,这是难能可贵的。从本书的内容来看,作者一直站在爱国爱教、荣神益人的角度,纠正历史中的错误路线,针砭各个时期的歪门邪道,优美的文字犹如历史中的一盏明灯,指引我们如何管理好上帝的教会。当你虚心地读完这本书,你一定会同作者一同说“阿们”,同唱哈利路亚,从心灵深处涌现出一股爱国爱教的热流来。

愿上帝使用本书,藉着本书祝福中国教会!把一切荣耀归于我们的父神和主耶稣基督。阿们。

陕西省基督教“两会”主席、会长 王怀仁

2007年6月15日

序 三

蒙上帝怜悯,我能先睹为快地拜读了《教会事工管理》一书,心潮不禁为之兴奋澎湃,乃至感激涕零。在主里说诚实话,若有机缘早读到这本书,我想作为一个教会管理者,在当初管理教会事务时便可以从中获得一些启迪。我深深感到这本书的面世是十分必要的,这本书为协助解决当前有些基层教会在管理方面的失范,确实是非常及时的。

凡事不能没有管理,上帝创造始祖亚当在伊甸园“修理看守”,说明人类管理的工作从此就发轫开始了。自十一届三中全会之后,国家拨乱反正,恢复宗教工作,教会日渐发展,信徒人数增多,管理工作显然十分重要。尽管全国“两会”、各省市教会也都出台了一些管理规章制度,只是和这本书相比,条款罗列和著书立说的陈述方式不同,其效应也会是两样的。因而我认为这本书的出版对牧者群羊来说,无疑是一桩大快人心的喜事。

本书作者由于多年来从事教牧工作,且在圣经学校讲授“教会事工管理”这门功课。他以深入浅出、通俗易懂的文笔,不厌其详地阐述教会管理事工的重要性,令人心悦诚服。作者随时

随在突出《圣经》，将上帝的引导、圣灵的光照启迪放在重要地位。读本书时，叫人感到也像读灵修讲章一样，使人肃然起敬。作者参读了大量有关管理工作的著述，旁征博引，真是集教会事工管理之大全，让人叹为观止。此外，作者还引用了一些古今中外名人哲士的名言语录，也颇能促人深思，为本书增辉。

书中明白陈述，教会有双重身份，既是基督的身体，同时也是一个有形的组织。作为基督的身体，就必须遵循《圣经》，注重属灵规律方面的管理；作为有形的组织，教会自应重视行政方面的管理。中国的信徒既是天国的国民，又是中华人民共和国的公民。一个真实的基督徒，必须也是一名遵规守法的好公民。因为在我们所处的国际背景和社会环境中，我们理当高举爱国主义旗帜，坚持三自方针。爱国爱教，荣神益人，应是相辅相成、相得益彰的。为此，教会的行政管理自是题中应有之义了。

本书作者为了寻求诸多因素的平衡，认为教会事务管理者要拥有相应的制约机制、管理知识和正确的导向。为此，他在《教会事工管理》这本书中，着重于教会管理的理论、原则、知识、方法、技巧、立场、管理者应具备的素质等等，扼要中肯，颇能引起读者的重视。说及管理者应具备的素质，作者在第三章第七节“管理自己”和第四章“教会管理者的素质”中用了相当多的篇幅阐述了这一重大问题。要说以人为本，我们的主曾说：“安息日是为人设立的，人不是为安息日设立的。”我国著名经济学家厉以宁教授，在对“人”的研究中也说：“对人的关心和培养是社会主义的生产目的。”本书作者也强调：“没有人就没有组织，人是组织的中心。”至于作为教会管理者的人，更不同于一般的人，

他(她)是群羊的表率,其应该具备怎样的素质,《圣经》的教导和要求十分清楚。而作者在上述篇章中具体而详尽地缕述了教会管理者如何获得应有的良好素质,其谆谆中肯之言,确似一面镜子,促使教会管理者对镜自照,使自己成为合乎上帝心意的善良忠心的仆人,果能如此,则是信徒之幸、教会之福。

再者,本书附录部分列编了党和国家在宗教管理方面的有关法律、法规、政策。这是很有必要的。众所周知,我们的国家是一个崇尚民主法治的国家,信教群众自应学习、通晓、遵守有关宗教方面的法律、法规、政策,我们的宗教活动必须在法律、政策许可的范围内进行。否则,就会违法、犯罪,羞辱上帝的名,严重危害构建和谐社会的宏伟事业。所有信徒对此应当警钟长鸣,力争达到属天国民、“四有”公民的高尚境界。与此同时,我们也要警惕国外反动势力、别有用心之人可能利用各种渠道、各种方式对教会、信徒进行渗透活动。一旦发现,信徒应及时向教会或有关部门反映,切莫疏忽大意。

《圣经》教导我们:“在上有权柄的,人人当顺服他;因为没有权柄不是出于上帝的,凡掌权的都是上帝所命令的。”(罗 1:1)据此,对政府的“依法管理”,我们不仅理解、接受,而且认真遵守也是义不容辞的。《圣经》中旧约时代的先知,新约时代的主和门徒也都是热爱祖国的。今天我们接受中国共产党的领导,走社会主义道路,爱我们的国家,正是效法主,踏着先贤们的脚踪而行。《宗教事务条例》第六章“法律责任”中的第三十八条规定:“国家工作人员在宗教事务管理工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊,构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚不构成犯罪的,依

法给予行政处分。”于此，我们体会国家制定《条例》时，完全本着公义、公平、亲民爱民的深厚情谊。三十九条规定：“侵犯宗教团体、宗教活动场所和信徒合法权益的，依法承担民事责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。”这又明白告诉我们，信教公民有其合法权益，这权益是受保护的。信徒要知道什么是自己的合法权益，就必须学习、通晓有关宗教的法律法规以及政策，并以此来维护自己的合法权益。本书附录部分可以说是集法律、法规、政策于一体，供信徒学习、遵行，有益于信徒遵规守法、爱国爱教，争取建设好教会，并奋力为社会多作贡献。

这本书确是当前许多教会迫切需要的，但愿早日付梓面世。本人尽管不配，但也乐于作序。求主使用本书，并祝福我们的教会与国家。阿们。

陕西省基督教“两会”名誉副主席、副会长 高辅华

2007年4月21日于西安旅次中写

自序

中国基督教和其他宗教团体一样,正处在宗教政策落实和执行的黄金时期,教会的各项事工得以井然有序地顺利开展。国家提出构建社会主义和谐社会,在其进程中,强调要发挥宗教在构建和谐社会中的积极作用,进一步对中国宗教的政治地位和作用做了积极肯定。这一理论的提出,毫无疑问地为中国宗教界带来了能够进一步发挥自身优势的广阔空间。作为中国宗教界其中一员的中国基督教,如何在这一历史机遇中,更好地凸显自身优势,发挥个体特长,使自身得到正常和健康发展的同时,也能为构建社会主义和谐社会作出贡献,正是摆在我们面前的重大课题。挖掘《圣经》宝藏,弘扬基督教教义中的积极因素,动员广大信徒实践信仰,作光作盐,这肯定是我们首先考虑到的重要问题。中国社会正朝着法治社会向前迈进,依法治国方略实施顺利,但中国教会及其组织,如果忽视了对自身进行必要而合理的管理,各项事工杂乱无章,不仅不能保证自身的健康发展,可能还会导致不和谐因素发生。

目前,在中国教会,特别是广大基层教会及其组织,存在的

问题不容忽视,例如,部分同工受某些外部因素的影响,对教会事工管理持有不同看法,甚至带有偏见;《宗教事务条例》出台了,目的是保护宗教界合法权益,规范宗教活动及政府宗教主管部门对宗教的管理,是权利和责任的统一,而不少教牧人员还没有把握好精神;有一些同工还不了解中国教会所处的现实环境,没有全面掌握国家的宗教政策以及吃透这些政策的实质内容,导致判断错误,决策脱离实际;有一些基层教会管理者缺乏管理基本知识及技巧;有些教会规章制度不健全,同工组织观念较差,办事程序意识淡薄,开展活动随意性大;有些同工不能传扬全备福音,断章取义,把福音片面化和激进化;有些同工“三自”知识贫乏,敏锐性不强,受环境左右,不能很好地抵御渗透;国家提出建设社会主义和谐社会,基督教怎样加强自身建设,抓好事工管理工作,搞好内部和谐,进而为社会和谐、世界和平作出贡献,等等。这些现实问题的存在,既不利于中国教会的自身发展,也有可能损害国家利益,因而不容忽视,应该高度重视,切实加以改进。

教会有自己的奋斗目标和拥有为实现这个宏伟目标而制定的具体任务。教会具有双重身份。教会既是基督的身体、属灵的团契,同时也是一个社会上的有形组织。作为基督的身体,教会注重并强调《圣经》教训、基督教教义、圣灵引导以及属灵规律和原则是必须的;作为一个有形组织,重视行政方面的管理也是必要而无可厚非的重要事工。《圣经》说:“凡事都要规规矩矩地按着次序行。”因此,教会及其组织的管理者既需要拥有管理教会的知识与处理问题的技巧,也需要注重自身综合素质的培养

和提高。

“人无远虑，必有近忧”。每一个上帝的儿女，都愿意通过自己的各种努力，使上帝将得救的人天天加给教会。可是，教会发展如果不是纯正、健康、正常和良性的，而是片面、极端、混乱和畸形的，可能就会导致事与愿违的结果。开展教会事工，需要知识与灵性、组织与管理上的相对平衡。这正如雷伟恩牧师所说的：“教会领袖的责任是要找出并除去威胁生长的疾病与阻碍，使得自然、正常的成长能够发展。”要寻求诸多因素的平衡，教会管理者就需要拥有相应的制约机制、管理知识和正确的导向。《教会事工管理》这本书将注重于教会管理的理论、原则、知识、方法、技巧、立场、管理者应具备的素质，以及导向因素，换言之，就是注重于教会行政管理方面的具体内容。相对而言，在上帝及属灵的管理等方面提及得较少。但这并不等于忽视这些内容的重要性，而是因为同工们平时都比较重视和熟悉的缘故。当然，我所注重的“行政”内容，不仅仅是“人学”，因为这些内容是建立在《圣经》、教会传统以及比较成熟的教会管理经验之上的。

本书附录部分编选了一些党、国家以及行政主管部门与宗教问题有关的法律、法规、政策、文件，也有中国基督教“两会”的有关章程、规章等。这些都是公开发表的珍贵资料。笔者之所以这样安排，乃是考虑到中国教会的国际背景和现实社会处境等因素。因为在中国思考教会事工管理问题，不能忽略自身的背景、政府的“依法管理”以及教会现有的一些做法。作为中国教会及其组织的管理者，充分了解和掌握这两方面的知识，是必要而有益的。

总而言之,“教会事工管理”作为一门学科,涉及面很广,内容丰富,需要探讨的话题很多;涉及到实践和具体操作,需要注意的方面亦不少。目前,中国基督教的教会论还没有确立,人们对教会事工管理的认识还需要达成共识,加之材料缺乏,要把这个问题讨论得透彻是不容易的。笔者水平有限,难免有漏有误,借此提请专家、前辈校正的同时,也愿抛砖引玉,引起更多有识之士对这方面问题的广泛关注和深入探讨,使中国教会健康成长。

王 俊

2007年7月17日于西安