



金科玉律

成大事必知的 88条

修铁◎编著

成大事不能拘小节，成大事不应按常理出牌

草根能做皇帝，乌鸡也能变凤凰。凡人成大事，必有章可循。成大事者必有独到的慧眼，成大事者必有独立的思维，成大事者必有灵活、冷静的头脑，成大事者必有超人的毅力。成大事必须左右逢源，有大树可靠。

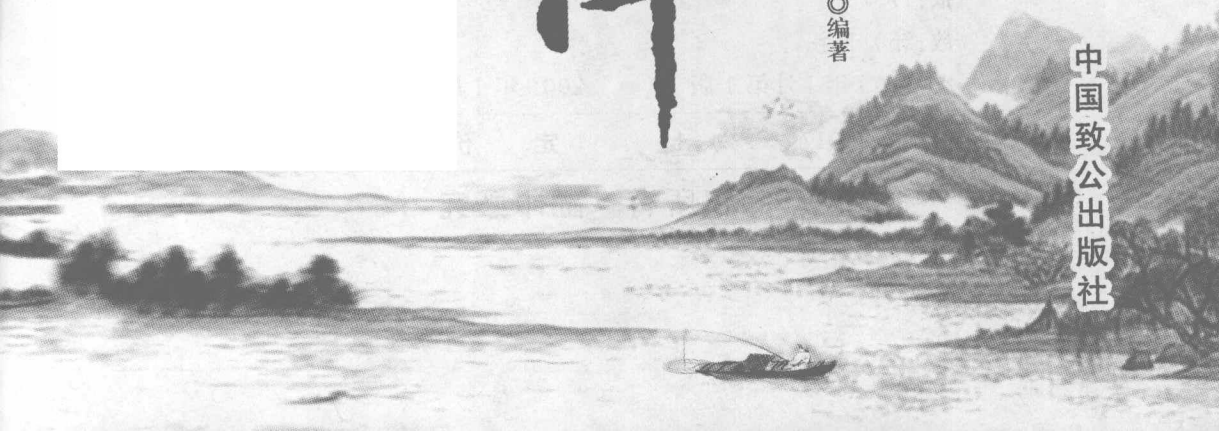
中国致公出版社

金科玉律

成大事必知的
88条

修铁◎编著

中国致公出版社



图书在版编目(CIP)数据

成大事必知的 88 条金科玉律/修铁编著. —北京:中国致公出版社,2008.10

ISBN 978-7-80179-739-1

I. 成… II. 修… III. 成功心理学—通俗读物
IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 151074 号

成大事必知的 88 条金科玉律

编 著 者:修 铁

责任编辑:杜永明

出版发行:中国致公出版社

(北京市西城区德胜门东滨河路 11 号西门 电话 66168543 邮编 100120)

经 销:全国新华书店

印 刷:北京市北中印刷厂

开 本:710×1000 1/16 开

印 张:17.75

字 数:250 千字

版 次:2009 年 1 月第 1 版 2009 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-80179-739-1 **定 价:**29.80 元

版权所有 翻印必究

前言

1

前言

成大事是人人都想的事，没有人不梦寐以求。古往今来，皆是如此。只不过在古代这是有些人可望而不及的，至少那时的时代比现在的时代要艰难得多。那时条件更艰苦，时代又恶劣，更何况，“贵胄摄高位，英俊沉下僚。”胸怀成大事之志的人往往怀才不遇、难寻契机，还没等到做大事便已经两鬓斑白、儿孙满堂了。故而古人有诗叹道：“冯唐易老，李广难封。”今人每读史书，凡遇到古人时乖命蹇处，也不免击节而叹，感同身受。由此可见，成大事并不是一件唾手可得、轻而易举的事，它需要个人的磨练和积累，无论为人还是处事，学识还是谋略，机遇还是志向，都不可或缺。

成大事的确是很难，那么，成大事是不是就意味着如同登天一样遥不可及呢？当然不是！当今的时代，是一个风云际会、精英荟萃、卧虎藏龙的时代，许多人正是在这样的背景下，一飞冲天而成大事的。当今时代，无论个人还是三教九流，都在为自己的理想、目标而展开角逐，上演着一出出的是非成败、纵横捭阖的话剧，那些成了事的人纷纷出来试图道清这成大事的学问、玄机，试图使自己的经验、想法或别人成大事的机密玄关与人共享，结果，无一例外的都大同小异，大道理还是一样的，区别只在于个人或团体的遭遇、经历不一样罢了，正所谓殊途而同归。于是，这些言论、文字演变成了成功学，他们因此而大受追捧。似乎没有读过他们这些书的人都未开化，都成不了功。其实，成功和成大事，不是只在于共有一个“成”字，而是区别很大。成功是按既定的计划、时间或程序达到某件事物的设想的效果。成大事则是在各种条件下改造个人或团体，使其产生长远、深刻的影响，比如个人的建功立业、震古铄金、名垂千古、国家的长治久安、外交上的深远影响、综合国

JINKEYULU

力的强悍等等。这二者怎么能混为一谈呢？成大事是由一个个小的成功取得，但成功绝不等于成大事。

那么，成大事有章可循么？有！可以这么设想一下，古人之所以成大事不外乎“修身、齐家、治国、平天下”。当然，成大事不仅限于此，各行各业，工、农、商、兵都会成一番事业，这里只是分析一下成大事的步骤和顺序，先做人修身，打好底子；再“齐家”，也可以理解为学会管理，与环境及人和谐相处；最后，“平天下”，即：立下平定天下、安定生灵的大志，这样逐一去实施，则“内圣外王”，霸业成之。这表面上的三点，似乎还差点什么，那就是“人”——人才。人才将这些目标、志向结合起来，构成完美的四点。这样做人做好了，有了管理的谋略，有了大志向，有了人才相助，成大事就可一步步的来，功到自然成了。

任何人做到上面四点，悉心执行，便能成大事。本书的 88 条金科玉律正是将上面的几点细加分析，归纳出成大事的指导思想：由做人做起，打铁还要自身硬，练好内功；然后，有了鸿皓之志，“古之成大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志”；接下来，借助谋略、心机、手腕来巧妙实现；最后，也是最重要的一点，就是将人才统一到自己周围成为自己的战友、同志，各尽其能，并肩作战，使成大事的大厦由根基到一砖一瓦盖起来。这四方面可谓是环环相扣、步步为营的。缺了任何一点，都行不通。只做好人，最多是独善其身；空有志，则成了空想家或成天发牢骚的“骚客”；光有谋，恐怕只能是小谋或算命先生；空有人，不过是一群乌合之众，成不了事。欲成大事，必须认清这一点。

本书的 88 条金科玉律，希望能给想成大事的人士一个指导，使大家因此放开手去做想做的事，朝着成功名成就的前方勇敢前进！大家在成就大事的那一刻，回首往昔，如能认为本书对读者有所助益，则编著者的目的和努力即实现。

目 录

成大事者，为人处世取法中庸而超乎中庸

凡成大事者，必然人情练达、世事熟谙，同时也更是一个做人处世很成功的人，不然的话，自己的做人功夫不到，根基不稳，德不足以服人，才不足以胜人，心胸不足以容人，那么，成大事只能是图得一时罢了。做大事的人，做人必如铜钱之像，外圆内方，吃得开，玩得转，必懂得中庸处世的道理而同时又会机智应变，举止行动必会产生一种无形的影响力和号召力，正所谓其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。中庸之道，成大事者必要懂得取法之上而又超乎其上。

1. 做事必先做人 2
2. 以德为立身之本 4
3. 不忠诚难成事 6
4. 自立自强真强者 9
5. 信誉无价 12
6. 做一个乐天派 16
7. 别被情绪左右 18
8. 思考是人最宝贵的财富 21
9. 逢人只说三分话 24
10. 没有任何借口可言 26
11. 天下大事必精于细微 29

12. 勤劳出硕果	33
13. 风物长宜放眼量	38
14. 欲成大事者须学会守口如瓶	40
15. 学会说话巧应付	42
16. 心态积极力量大	46
17. 急于求成要不得	49
18. 低调做人不招摇	51
19. 吃得小亏占大赢	53
20. 做人做事不要太认死理	55
21. 专心做好一件事	57
22. 方圆之道,当取中庸为上	60

自古之成大事者,不惟有超世之才,亦有坚忍不拔之志

苏东坡曾经对成大事的人有过总结,即:"古之成大事者,不惟超世之才,亦有坚忍不拔之志。"这同时也是对成大事者的一种劝告和断言。成大事的人,固然要有杰出的才能,但如没有坚定的志向和信念,也只能是半途而废或是望洋兴叹。志气恢弘还须体念道路艰辛,莫言下山便无事,一山放出一山拦。困难如同山外之山,一层又一层,要坚忍不拔的去攀登方能达到顶点。成大事者,必坚定其心志,而后笃加实行,脚踏实地的实现它。成大事者,道路虽然曲折,但"吾将上下而求索,虽九死会犹未悔"。

23. 想得远才能走得远	66
24. 雄心万丈创奇迹	68
25. 有志者必自信	72
26. 不达目的不罢休	76
27. 激情燃烧斗志	79
28. 全力以赴求成功	81
29. 有勇气才有动力	87
30. 持之以恒,绝不放松	92
31. 坚忍不拔排万难	97
32. 信念是成功的强心针	99

33. 人往高处走,立志争上游	101
34. 时刻提醒自己"我能行"	103
35. 敢于冒险,成功险中求	106
36. 敢想敢作敢成功	109
37. 苦难是成大事者的调料	112
38. 在逆境中磨砺意志	114
39. 有主见,坚持走自己的路	116
40. 有志者当惜时,勿让一刻荒废	118
41. 与时俱进常学习	120
42. 成大事容不得拖延	122
43. 有才就有出头之日,莫叹耻为人下	125
44. 不经历风雨不会见彩虹	127

成大事者,须有超人的办事手腕和谋略心机

要想成大事,没有谋略、心机、手腕是断然行不通的。不但要有,而且是大手笔,于无痕间完成一切。众人皆以为手腕、心机是贬义词,是不好的,这样认为过于迂腐。想来,说话办事到处都要用到它们"运用之妙存乎一心",用在成大事人的身上则小动而牵大局。处事有谋略就是要谋定而后动,不急不躁、不鲁莽行事,成竹在胸而后排兵布阵,调兵遣将,手到擒来。处事有心机,谋大事必须要有计策,心中对事有安排,轻重缓急,关节要到,才能水到渠成。成大事必须有谋略、城府,要不然迂腐到毫无遮掩,掏出心窝给人看,反倒玄机泄露,自取其害,故而虚虚实实,皆有用意;真真假假,毫厘不爽,于人于己于事都有好处。

45. 妙用手段做大事	132
46. 事临头,当果断切勿优柔	135
47. 看问题当抓关键拿要害	138
48. 心要热、头要冷,遇事当镇定处变不惊	140
49. 沉得住气,潜水功夫要到家	147
50. 忍得当时成在身后	149

51. 危急当前心不慌	152
52. 出路在于自己,成功不走寻常路	155
53. 谋略成事,成大事必要精通谋略	160
54. 成大事者心要"黑",手要硬	164
55. 切莫妇人之仁,除却后患要坚决	170
56. 釜底抽薪妙处事	174
57. 好钢用在刀刃上	179
58. 自古真人不露相	182
59. 当出头时就出头	185
60. 面对强手避锋芒	188
61. 为人须能屈能伸	192
62. 难得糊涂,做人何必太精明	198
63. 喜怒不露于色	202
64. 成大事者必须懂得察言观色	204
65. 机遇改变人生	207
66. 稳中求变莫死板	210

欲立大业,还须知人善用广纳贤才四海归心

成大事,必不能单枪匹马,信马闯荡,沉浮江湖,而要广交豪杰,接纳贤才,物色良将,为己所用,这样才能立下基业,站稳脚跟。有人才相辅佐,才能壮大、发展。古往今来的成大事者,都有自己的一套人马,各行各业,都是如此,无不挖空心思的求贤、招贤,惟恐人才流失,而且知人善任、人尽其才,人皆愿为之效犬马之劳,图肝脑之力,不辞艰辛,一心拥护大业。刘邦国定仍思猛士守四方,而他还有萧何、张良、周勃、陈平之佐;曹操思人才而不计较品德的瑕疵,有才一概愿用;刘备得一孔明,天下有份;项羽失一范增,智谋尽失,数不胜数,不胜枚举,可见,人才对于成大事的人来讲,真如臂膀心腹,不可少啊!若能四海为心,何愁大事不成!

67. 善交朋友好办事	214
68. 以诚待人打动人	216

69. 借人之力好成事	220
70. 借双慧眼识人才	223
71. 用人要用其长处	225
72. 人才也是靠山,何妨礼贤下士	227
73. 以情留人,利用下属成霸业	229
74. 有贵人相助,如虎添翼	232
75. 宽以待人,荐才用人不究细枝末节	235
76. 以和为贵,和衷共济	237
77. 学会和人分享,有功不独占	240
78. 嫉妒是一剂毒药	243
79. 化敌为友路子多	246
80. 成功须要同心同德,通力合作	249
81. 广纳贤才为己用	251
82. 英雄不问出身	255
83. 取长补短,各取所需	257
84. 用顶尖人才成宏图伟业	261
85. 结交名流跳龙门	263
86. 巧借应酬谋利益	265
87. 朋友选择必精心	268
88. 成事须避三种人	271



第一章

成大事者，为人处世 取法中庸而超乎中庸

凡成大事者，必然人情练达、世事熟谙，同时也更是一个做人处世很成功的人，不然的话，自己的做人功夫不到，根基不稳，德不足以服人，才不足以胜人，心胸不足以容人，那么，成大事只能是图得一时罢了。做大事的人，做人必如铜钱之像，外圆内方，吃得开，玩得转，必懂得中庸处世的道理而同时又会机智应变，举止行动必会产生一种无形的影响力和号召力，正所谓其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。中庸之道，成大事者必要懂得取法之上而又超乎其上。

JINKEYULU

此为试读，需要完整PDF请切到：www.cerkingbook.com

1. 做事必先做人

一个人的立身之本就在于做人的方式，每个人都必须懂得做人的道理，做事必先做人，做大事更是如此。

要想成大事，就必须具备个人魅力、办事技能、处世手法，至少表面上要圆通。有些通俗易懂、含义深远的格言最能阐释这种处世哲学，例如“微笑比皱眉更能赢得朋友”。

一个人能成大事的前提不在于他获得了多少财富，不在于他做了多大的官，而最主要的是一个人的品德修炼。有了良好的品德修养和做人的功底，才是成就大事的至要。是否具备正直、诚实、勇敢、公正、慷慨等品德，在人生面临重要抉择之时便成了成功与否的首要因素。

大多数人认为，要想成为强者，成就大事，要靠天资、活力或人缘。其实，“真正的我”比“人家眼中的我”重要得多。美国历史上几乎所有关于成功和自我奋斗的故事，都着眼于当事人的德行。杰出人物像富兰克林和杰斐逊等都明确强调：人生须以品德为本，才能有真正的成就和满足。

“正人先正己”应该成为想成为强者的为人守则，注重自身修养，以身作则，以德服人，也正是很多成功者的处世之道。不管你是否已经成功，或正向成功发展，“正己”应是做人所应遵循的基本原则。

观察一下周围成功的人，他们成功的首要因素就是严格要求自己，给周围人树立形象、楷模，使得各级上行下效，形成团队精神，以求进步。

那些善于以身作则、严于要求自己的强者，他们周围的人都是上下统一、一呼百应的。

严正身形，应用道德来修剪。在现实生活里，有很多人稍有成就就丧失操守、道德沦丧、纷纷落水者何其之多，这些不得不引起渴望成为强者的人的注意。

修身的要诀是要懂得推己及人。“己所不欲，勿施于人。”推己及人，须先取得小我的胜利才有大我的胜利。信守对自己和对别人的承诺，即是小我胜利。修身的第一步是要勇于面对抉择，打定了主意便坚持下去。日复一日，你越信守承诺，你的品德也就越得以提升。开始时大费气力的事，渐渐就成了习惯。你如果惯于从生活小事修养自己的品德，将来就更有力量打造应付大事的毅力。

修身要学会耐心等待。大多数人因不达目的而苦恼，多是他们求胜心切所至。他们忘记了胜利最终会属于那些有耐心和毅力的人。

“诚实”这种人生品德是成功的铺路石，没有它成功之路是不会牢靠的，个人成功与否，和他的人生态度有直接关联，以品德做基石，则人生道路畅通无阻；以虚伪做基石，人生就会滑坡直至坍塌。

一位年轻的客户在拉走货物后，保管员清理库单时发现，那个年轻人多拉走了两件货，经理得知后，并没有立即派人追寻年轻人，因为他知道，年轻人可能还会来的，果然在第二天，年轻人就来到公司归还了多拉走的两件货。

货管员问经理：“你如何能知道他会退回这多拉的货呢？”“我看到了他诚实的眼光，”经理说：“我到商场这么多年，能读懂他眼里的真诚，而且这年轻人将会做一番成功的事业，我虽不知道他任何信息，包括地址、联系方法等，但他那双坦诚而直率的眼睛告诉我，他是个值得信赖的人。”

这位年轻人就是拿破仑·希尔。

只要以品德为做人的指导，即使千险万难，人生的路上都会充满阳光。人生成功是以美德为根本的，一时的狡猾得势是不可能取得重大成功的。

2. 以德为立身之本

人在社会上应以德立身，只有“德”才是成大事的保证，无德则无以言成事。

一个品行不端、德行糟糕的人是不会获得事业的长久成功。这样的人很难有人能与之长期合作，因为这种人不是搞一锤子买卖，就是过河拆桥；这种人在生活中，也会做出不道德的事情，造成对方的痛苦和不幸；他们甚至可能因为某种利益的驱动，铤而走险而不择手段……

要走向成功，需要以德立身，这是一个成功者必须确立的内在标准，没有这个内在的标准，人生之路就会失去支撑，最终导致失败将是必然的。

以德立身还必须以自律为前提，一味讲“哥们儿义气”并不在以德立身之列。“近朱者赤，近墨者黑”，在社会上，缺德之友最终会成为自己成功路上的定时炸弹。明知事情不合规定，违反纪律，但因为对方是朋友，所以大开绿灯；明知有些事情不能通融，因为受朋友的委托，所以还是办了。诸如此类犯罪案件多数发生在年轻人身上，重朋友，讲义气，在交往中自以为彼此很了解底细，因此在合作中绝对信任对方，毫无防备，不能办的事也不好意思拒绝，这样，被缺德之人利用，最终毁了自己的前程。

以德立身贯穿于一个人的人生全部过程，在人生的不同阶段，道德对于人的要求虽有着不同的变化，每个人体验和经历的内容也不一样，但是，“以德立身”的人生支柱是不变的，它对每个人人生大厦起着支撑作用的定律是不变的。

富兰克林是美国资产阶级革命时期民主主义者、著名的科学家，一生受到人们的爱戴和尊敬。但是，富兰克林早年的性格非常乖戾，无法与人合作，做事经常碰壁。

富兰克林在失败中总结教训，为自己制定了13条行为规范，并严格地执行，他很快为自己铺就了一条通向成功的道路：

1. 节制：食不过饱，饮不过量，不因为饮酒而误事。
 2. 缄默：不利于别人的话不说，不利于自己的话不讲，避免浪费时间。
 3. 秩序：把所有的日常用品都整理得井井有条，把每天需要做的事排出时间表，办公桌上永远都不零乱。
 4. 决断：决心履行你要做的事，必须准确无误地履行你所下定的决心，无论什么情况都不要改变初衷。
 5. 节约：除非是对别人或是对自己有什么特殊的好处，否则不要乱花钱，不要养成浪费的习惯。
 6. 勤奋：不要荒废时间，永远做有意义的事情，拒绝去做那些没有多大实际意义的事情，对于自己的人生目标永不间断。
 7. 真诚：不做虚伪欺诈事情，做事要以诚挚、正义为出发点，如果你要发表见解，必须有根有据。
 8. 正义：不做任何伤害或者忽略别人利益的事。
 9. 中庸：避免极端的态度，克制对别人的怨恨情绪，尤其要克制冲动。
 10. 清洁：不能忍受身体、衣服或住宅的不清洁。
 11. 镇静：遇事不要慌乱，不管是普通的琐碎小事还是不可避免的偶然事件。
 12. 贞洁：要清心寡欲，绝不做任何干扰自己或别人安静生活的事，也不要做任何有损于自己和别人名誉的事情。
 13. 谦逊：要向耶稣和苏格拉底学习。
- 富兰克林的十三条修身立德的戒律，对于现代人来说，仍然是有指导意义的。

道德是铺就成功之路的基石，是成大事者应奉守的律条，古今中外，都是这个道理。

3. 不忠诚难成事

忠诚是一种可贵的品质，是稀缺的资源，人们普遍喜欢忠诚的人，忠诚于事业，忠诚于团队，忠实于目标的成员永远是成大事的宝贝，是成功的力量。

忠诚自己的事业，忠实于自己，体现在积极主动、责任心强、保守秘密等方面。更重要的是，忠诚是不求回报的。

忠诚是成就事业的无价之宝。那些忠诚于事业、忠诚于目标和团队的成员，都是努力工作、诚心诚意的成员。他们积极地为公司多出力，尽心尽力地做好每一件力所能及的事。而且，在危难时刻，这种忠诚会显现出它更大的价值。能与大家同舟共济的成员，他的忠诚达到了一种想象不到的高度。

事业的发展 and 壮大都是靠每个成员的忠诚来维持的，如果所有的成员对公司都不忠诚，事业就没有任何发展，这对于那些不忠诚的人来说，也不是好事。

忠诚于事业、忠诚于工作，实际上就是忠诚于自己。忠诚不是阿谀奉承，忠诚也不是用嘴巴说出来的，它需要经受考验。

一个年轻的硕士毕业生到某公司应聘部门经理，公司说必须先有一个考察期。结果这个硕士生竟然被安排到基层去打杂，做销售代表的助理。一开始他无法接受，但还是耐着性子坚持了三个月。慢慢的，他认识到，自己虽然有一个硕士文凭，却没有任何经验，对这个行业也不熟悉，对公司更不十分了解。的确，他真的需要从基层学起，才可能熟悉

业务，才可能进步。

这个年轻人坚持下来了，三个月以后他全面承担部门的职责，并且充分利用这几个月的工作经验，取得了良好的业绩。一年后，公司经理调走了，他被提升，后来又被提升为公司副总。

这个硕士生正是用自己的忠诚，坚持了下来，最终赢得了老板的信任。

忠诚表现在各个方面，其表现之一就是要保守秘密。