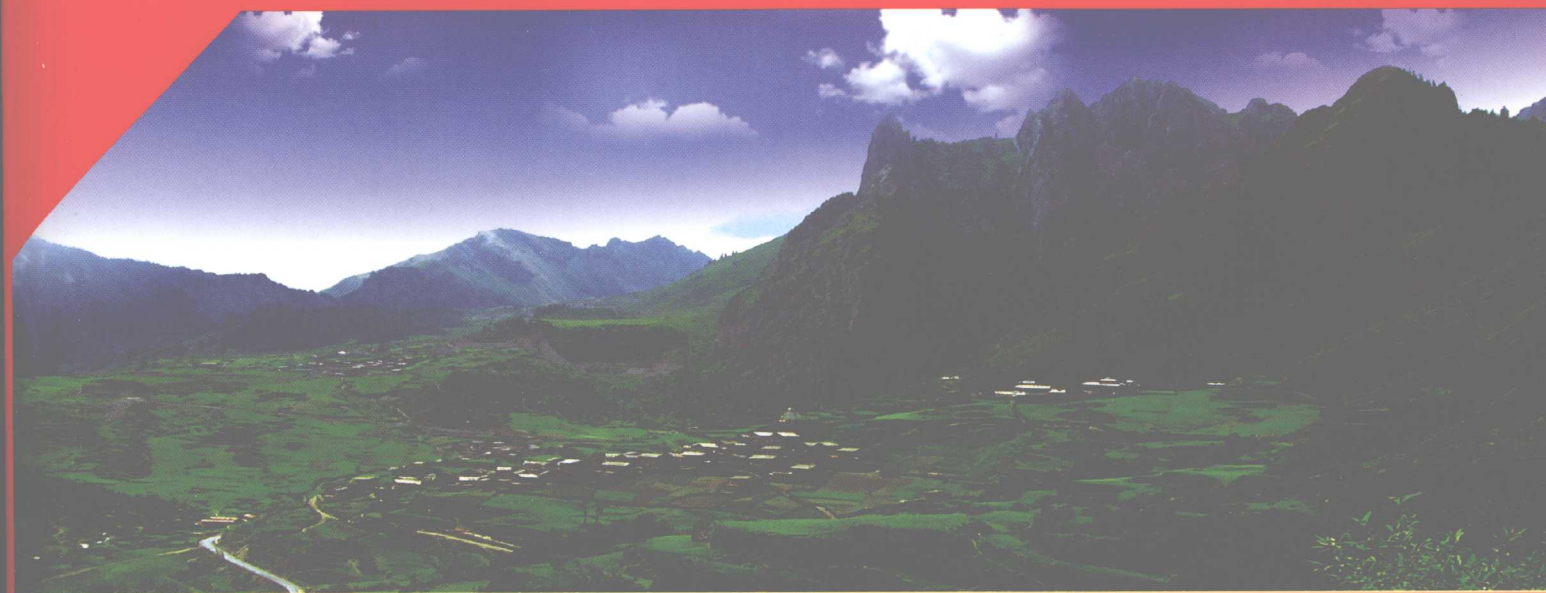




འཛུགས་སྐོར་ལྷན་ཁག་གི་འཛིན་སྐྱོང་པ་ཚོ་གི་འཛིན་སྐྱོང་པ་ཚོ་

迭山白水铸党魂

DIESHAN BAISHUI ZHU DANGHUN



主编：郭子文



甘肃民族出版社
GANSU NATIONALITIES PUBLISHING HOUSE



འོ་ཤེས་ཀྱི་ལུང་ལྷོ་ལྷོ་

迭山白水铸党魂

DIESHAN BAISHUI ZHU DANGHUN

主编：郭子文



甘肃民族出版社
GANSU NATIONALITIES PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (C I P) 数据

送山白水铸党魂 / 郭子文主编. —兰州: 甘肃民族出版社, 2008. 9
ISBN 978-7-5421-1335-1

I. 送… II. 郭… III. 中国共产党-基层组织-党的建设-选部县-文集 IV. D267-53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2008) 第141309号

书 名: 送山白水铸党魂

作 者: 郭子文 主编

责任编辑: 路 文 张文海

封面设计: 李天宏 王林强

出 版: 甘肃民族出版社 (730030 兰州市南滨河东路520号)

发 行: 甘肃民族出版社发行部 (730030 兰州市南滨河东路520号)

印 刷: 甘肃北辰印务有限公司

开 本: 850毫米×1168毫米 1/16 印张: 14 插页: 3

字 数: 395千

版 次: 2008年9月第1版 2008年9月第1次印刷

印 数: 1~2 000

书 号: ISBN 978-7-5421-1335-1

定 价: 45.00元

甘肃民族出版社图书若有破损、缺页或无文字现象, 可直接与本社联系调换。

邮编: 730030 地址: 兰州市南滨河东路520号 网址: <http://www.gansumz.com>

电话: 0931-8773420 (藏文编辑部 联系人: 交巴李加 E-mail: melce@sina.com)

电话: 0931-8773261 (汉文编辑部 联系人: 李青立 E-mail: lili295@sohu.com)

电话: 0931-8773219 (策划部 联系人: 桂谕 E-mail: lanzhougy@163.com)

电话: 0931-8773271 (经营部 联系人: 葛慧 E-mail: gsmzgehui3271@tom.com)

版权所有 翻印必究



前言

迭部县位于甘肃省南部、青藏高原东部边缘、白龙江上游甘川两省交界处,北靠卓尼县,东连舟曲县,东北与岷县、宕昌县比邻,西、南分别和四川省若尔盖县、九寨沟县接壤。全县面积 5108.3 平方公里,总人口 5.6 万人,其中藏族人口占 75%,系藏民族聚居区。县内既有丰富多彩的古文化遗存、藏传佛教名寺,又有驰名中外的天险腊子口、“俄界会议”遗址等革命胜迹,是全国百家重点红色旅游景区之一。滔滔的白龙江贯穿迭部全境,岷山横亘于南,迭山巍峨于北,重峦叠嶂,山清水秀,风光旖旎,一派“北国江南”美景。

在这片美丽富饶的土地上,迭部县委认真落实十七大提出的以改革创新精神加强党的建设的总体要求和“发展抓项目、改革抓创新、和谐抓民生、保证抓党建”的战略部署,全面贯彻科学发展观,坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”,着眼长效机制的建立,创新思路,完善机制,强化措施,狠抓落实,认真研究新情况、解决新问题,推动全县党建工作迈上了一个新台阶,特别是在加强农牧村基层党组织建设、推进非公企业党建工作等方面取得了显著的成效。全县各级党组织和广大党员干部在处突维稳、抗震救灾等重大工作中,充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,万众一心,众志成城,奋勇争先,开拓创新,为促进经济社会又好又快发展作出了贡献,涌现出了一大批先进典型和优秀人物,在群众的心中树立了党的光辉形象。为了认真总结党建工作的经验,弘扬先进典型,进一步提升全县党建工作水平,迭部县委组织部特组织编纂了《迭山白水铸党魂》一书。

本书收录了近百篇迭部县基层党建工作调研文章和先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者的事迹,内容翔实,资料丰富,较为系统,是宣传先进典型、交流推广基层党建工作先进经验的读本。编辑出版《迭山白水铸党魂》的目的就是以先进典型为榜样,在全县党组织和党员干部中倡导弘扬先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围,进一步激励各级党组织和党员干部讲党性、重品性、做表率,为加快发展、维护稳定、促进和谐作出积极的贡献。

2008 年 9 月 12 日



目 录

夯实基层党建 服务经济发展	赵凌云(1)
围绕发展抓党建 抓好党建促发展	仁青东珠(5)
坚持“八个结合” 推进理想信念教育	杨林海(8)
坚持用改革创新精神努力开创全县党建工作新局面	郭子文(12)
迭部县通过“三个方面”大力促进基层党建工作	(18)
以“12345”工程推进基层组织建设	(20)
抓班子强队伍 争创新促发展	(22)
抓“五强” 创“五好” 不断深化“三级联创”	(24)
狠抓制度落实 加强管理教育	(25)
通过“四抓” 加强党员队伍建设	(26)
严把“三关” 提高党员发展质量	(28)
坚持多措并举 坚定理想信念	(29)
用“三心”、“三硬”、“三论”检验干部	(31)
坚定理想信念 提高党员干部素质	(32)
党旗在藏族群众心中飘扬	(38)
党旗在抗震中更艳 党性在救灾中愈坚	(40)
落实“三个突出” 扩大非公经济党群组织覆盖面	(41)
把握六个角色 彰显党员本色	(42)
情系群众 为民办事	
——县医院党支部积极开展“讲党性、献爱心、情系基层”义诊活动	(44)
围绕“五个坚持、五个反对” 有针对性地解决干部作风方面存在的问题	(45)
狠抓“五要三结合” 全面推进远程教育工作	(47)
加强基层组织建设 促进社会经济发展	
——记先进基层党组织益哇乡党委	(48)
努力探索企业党建与发展双赢的新路子	
——记甘肃代古寺电力开发有限责任公司党支部	(50)
临危不乱靠前指挥 团结一心抗灾自救	
——记先进基层党组织洛大乡党委	(52)
林海深处党旗飘	
——记先进基层党组织林业总场党支部	(54)
加强党组织建设 全力创建人民满意医院	
——记先进基层党组织迭部县人民医院党支部	(56)



增强凝聚力 推进规范化 不断提高非公企业党建工作水平	
——记明珠尼傲峡水电开发有限公司党支部	(58)
创业谋思路 党建促发展	
——记迭部汇能水电开发有限责任公司党支部	(60)
发挥支部核心作用 推动企业快速发展	
——记白龙江激情漂流公司党支部	(62)
抗震救灾的突击队	
——记先进基层党组织克浪村党支部	(64)
虎头山下的一面红旗	
——记先进基层党组织电尕村党支部	(65)
稳定中求发展 发展中求和谐	
——记先进基层党组织尼傲村党支部	(68)
党员中的楷模 致富的领头雁	
——记省级劳动模范 <u>达吉</u>	(70)
思想上永葆青春 行动上永不离退	
——记优秀共产党员、离休老干部嵇兴隆	(74)
群众满意的人民公仆	
——记人事工作先进个人杨小强	(76)
丹心铸警魂	
——记优秀共产党员锁锁	(79)
群众的贴心人 党员的好榜样	
——记优秀共产党员杨小青	(81)
促进民族团结 践行党的先进性	
——记民族团结先进个人郭子文	(84)
发挥党员模范作用 捍卫社会政治稳定	
——记优秀共产党员宝珠	(87)
为群众谋利益的实干家	
——记优秀共产党员贡布才让	(90)
爱党为民的好支书	
——记优秀共产党员如白	(92)
舍小家顾大家 危难时刻显本色	
——记优秀共产党员杨帕巴九	(94)
用行动诠释职责 求实效彰显本色	
——记优秀共产党员王永红	(96)
青春与迭山相伴 热血与龙江同流	
——记优秀共产党员杨永福	(98)
履职尽责 做党和人民的贴心人	
——记优秀共产党员王红云	(101)



情注统战工作 心系民族团结	
——记优秀共产党员杨阿班	(103)
爱岗敬业乐奉献 为民服务树形象	
——记优秀共产党员王小平	(105)
倾注一腔热情 谱写多彩青春	
——记优秀共产党员杨尤荣	(108)
追求事业无止境 辛勤耕耘终不悔	
——记优秀共产党员杨卫东	(110)
心系一方群众 情牵百姓冷暖	
——记优秀共产党员杨豪杰	(113)
尊老爱老的道德楷模 热情为民的党员先锋	
——记优秀共产党员张甲秀	(115)
带头致富的好党员 富而为民的领路人	
——记优秀共产党员王翠兰	(117)
一心谋发展 全力抓建设	
——记优秀共产党员杨亚泉	(119)
教育战线上的领头雁	
——记优秀共产党员杨俊英	(121)
心为民所系 权为民所用	
——记优秀共产党员冯克贵	(123)
爱岗敬业 恪尽职守	
——记优秀共产党员魏万民	(125)
实践锻炼促提高 立足岗位创佳绩	
——记优秀共产党员高士才	(128)
在党旗上谱写自信与坚强的人生	
——记优秀共产党员耿态	(130)
青春无悔谱新篇 心系送山献真情	
——记优秀共产党员冯大勇	(132)
忠诚党的教育事业 情注民族教育的典范	
——记优秀共产党员付海生	(135)
青春无悔为民心 热血有情献党旗	
——记优秀共产党员李五十七	(138)
绿色工程的忠诚卫士	
——记优秀共产党员旦知交	(140)
送山果农的引路人	
——记优秀共产党员李治光	(142)
一心为民 永葆本色	
——记优秀共产党员赵瑞九	(144)



迭山巾帼情为民

——记优秀共产党员周卓玛 (146)

做给群众看 带着群众干

——记优秀共产党员赛智 (149)

绩效在一线创造 党性在企业锤炼

——记明珠迭部尼傲峡水电开发有限公司副总经理后绪平 (151)

为党员安家 把党员职工凝聚在党旗下

——记汇能水电开发有限责任公司总经理李玉盛 (154)

爱岗敬业 彰显党员本色

——记多儿河口、花园峡水电站党建指导员安英峰 (156)

默默奉献 协调服务

——记尖尼沟口水电站党建指导员杨永忠 (158)

以身作则抓党建 抓好党建促发展

——记水泊峡发电公司党支部书记袁军 (160)

加强督导 狠抓落实

——记党员先进性教育活动先进工作者包海峰 (162)

群众心中的一面红旗

——记党员先进性教育活动先进工作者段庆发 (164)

一丝不苟抓指导 亲身参与炼党性

——记党员先进性教育活动先进工作者刘三斤 (166)

忘我工作 无私奉献

——记党员先进性教育活动先进工作者刘延强 (168)

一心为民公仆情

——记党员先进性教育活动先进工作者马仲 (170)

情系党的事业 乐于敬业奉献

——记党员先进性教育活动先进工作者谈俊昌 (172)

扎实工作的勤务兵

——记党员先进性教育活动先进工作者王学军 (174)

突出特色求实效 甘做党员贴心人

——记党员先进性教育活动先进工作者吴江义 (176)

心系群众 执著追求 无私奉献

——记党员先进性教育活动先进工作者岳新江 (178)

突出重点抓指导 强化措施求实效

——记党员先进性教育活动先进工作者赵玉珍 (180)

全力以赴保稳定 一心一意谋发展

——记优秀党务工作者苏振华 (182)

突出实效抓党教 建立机制促发展

——记党员干部理想信念教育活动先进工作者杨永成 (184)



勤奋敬业的好书记	
——记优秀党务工作者杨振华	(186)
兢兢业业 埋头苦干	
——记优秀党务工作者杨瑞军	(188)
党性在平凡的岗位上锤炼	
——记优秀党务工作者赵青山	(190)
恪尽职守 竭诚奉献	
——记优秀党务工作者冷拜	(192)
爱岗敬业强素质 甘于吃苦乐奉献	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者杨启鹏	(194)
全力以赴抓落实 督查指导促成效	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者张万红	(196)
奉献不言苦 追求无止境	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者肖同良	(198)
理想信念抓得牢 党教工求实成效	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者杨永军	(200)
坚定信念抓教育 率先垂范铸党魂	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者班玛达吉	(203)
扎实工作 深入督导 永葆先进	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者李建林	(205)
兢兢业业 求真务实	
——记党员干部理想信念教育活动先进工作者辛林云	(207)
长征路上的先锋 基层党员的楷模	
——记腊子口乡久里才村党支部书记杜忠巴	(208)
群众的主心骨 致富的领路人	
——记迭部县尼傲乡巴藏村党支部书记阿贡	(210)
迭部县基层党组织负责人履行党建工作责任述职制度	(212)
后 记	(215)



夯实基层党建 服务经济发展

赵凌云

送部县基层党组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求,紧紧围绕全县经济建设和改革发展稳定大局,突出重点,真抓实干,大力加强基层党组织及党员队伍建设,使全县基层组织建设工作提高到一个新的水平,实现了党的建设与经济建设的有机对接,促进了农牧村经济社会事业的持续稳定健康发展。

狠抓班子建设 完善用人机制

全县积极推行“两推一选”、“公推直选”的选举办法,切实增强了村级班子活力,充分发挥班子整体功能和党组织的核心作用,为农牧村经济社会发展提供了强有力的组织保证。共选举产生村级“两委”班子成员321名,比上一届减少45人,平均年龄39.2岁,比上一届下降7.3岁,35岁及以下者121名,比上一届增加20%,初中及初中以上文化程度的157名,比上一届增加12%,10名县派挂职干部和大学生被选进村“两委”班子。选举产生村党支部书记、村委会主任92名,党支部书记、村委会主任“一肩挑”者12名,平均年龄40.5岁,比上一届下降6.8岁,35岁及以下者19名,比上一届增加20%,初中及以上文化程度者59名,比上一届增加14.5%,3名下派干部当选为村党支部书记。通过人员精简和村级班子换届,村“两委”班子成员交叉任职96人,增加了报酬标准。基本形成了年龄以40岁左右、文化以高中以上为主体的村级干部队伍。将懂经营、会管理、致富本领较高的318名青年农牧民列为村级后备干部,187名列党员重点培养对象,加强了村级班子后备力量。11名农牧村党支部书记通过公开推荐的方式当选为乡镇党委委员,进入乡镇党委班子,增强了农牧民群众参政议政的能力。在配强配齐村级两委班子的同时,2007年从全县党政机关、事业单位和乡镇选派52名优秀年轻干部到村级担任村党支部副书记或村委会副主任,其中12名县直机关优秀年轻干部担任村党支部第一书记。

狠抓队伍建设 加大培训力度

全县着力加强党员干部队伍建设,坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑,提高党员干部队伍的思想政治素质,大力培训各类实用人才和专业技术紧缺人才,充分发挥农牧村科技带头人的示范带动作用,全面推动农牧村经济发展步伐。按照《党章》和党内有关规定,加强对党员的教育、管理、监督。为了全面提高党员素质,增强党员先进性,充分发挥党员的先锋模范作用,加强对广大党员以提高综合素质为目标的学习教育培训,开展了以“我为新农村建作贡献”为主题的党建知识竞赛活动和“学习贯彻党的十七大精神”答题知识竞赛活动,先后有3200多人次参加了答卷知识和电视知识竞赛。实施了“深入基层、深入群众,帮助解决农牧村经济发展中的难题,帮助解决农牧民群众反映的热点、难点问题”为主要内容的“双深入、双解决”活动。为了加强对流动党员的管理,广泛开展了“党组织找党员、党员找党组织”的“双找”活动,完善了党员基本情况信息库,建立健全了管理台账和联系卡,建立了流动党员服务管理站,对流动党员实行动态跟踪管理。制订了《送部县2006—2010年发展党员工作规划》。在党员发展工作中,按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则,加强对入党积极分子的培养、教育,注重培养致富带头人中的先进分子和其他社会阶层中的先进分子人



党,做到成熟一个,发展一个,实行公示制,严把发展党员“入口关”。2007年共发展党员202名,其中,发展农牧民党员84名,农牧民女党员13名,35岁及以下者48名,初中及初中以上者45名,党员队伍年龄文化结构得到不断改善。2007年共举办入党积极分子培训班12期,培训党员数百名,培养入党积极分子348名。各乡镇党委以新农村村建设为契机,对农牧村70名入党积极分子进行了党建知识、实用技术和市场经济知识培训,不仅提高了基层入党人员的素质,而且增强了农牧民群众脱贫致富奔小康的能力。通过多形式、多渠道开展农牧民实用技术培训,目前52个农牧村科技实用人才达135人。

为了增强广大党员干部的国家观念、法制观念和党性观念,建立相关机制,保证在关键时刻经得起考验,在全县农牧村党员干部中深入开展“三查、三整顿、一健全”(查政治立场、查理想信念、查现实表现,整顿村“两委”班子、整顿村组干部队伍、整顿党员队伍,健全党员不准信仰宗教的长效机制)为主要内容的理想信念集中教育活动,各项工作正在有条不紊地进行。县委对此项工作进行了全面细致的安排,做到了“七个到位”:思想动员到位、组织领导到位、工作培训到位、了解摸底到位、学习资料发放到位、督导安排到位、舆论宣传到位,使理想信念教育工作起步良好,进展顺利。针对各乡镇的实际,坚持时间服从任务、时间服从质量的要求,创新教育活动方式。提出了“五有”、“四落实”,即:有学习园地、有学习讨论记录、有交心谈心活动、有学习笔记、有心得体会文章;时间落实、内容落实、人员落实、效果落实。开展“四带四学”等“手拉手”结对帮学特色活动,即:支部班子成员带党员干部学、文化水平高的带文化水平低的学、思想认识深的带思想认识浅的学、学习好的带学习一般化的学。

狠抓阵地建设 提高创建标准

迭部县始终把村级组织活动场所建设作为农牧村基层党组织规范化建设的突破口,按照“统一规划、分步实施、逐步完善、严管活用”的工作思路,配强领导力量,采取有力措施,落实建设资金,密切配合,全力推进。县委根据村级组织活动场所建设实际,从工作机制入手,狠抓工作措施。制订了《迭部县2005—2009年村级组织活动场所建设规划》、《2006年—2007年迭部县村级组织活动场所建设项目实施方案》;建立了以县委组织部为牵头单位,县财政、发改委和扶贫办为主要责任单位,其他农牧村基层组织建设成员单位为参与协助单位,各乡镇党委为直接责任单位,村党支部为具体实施单位的责任体系;细化活动场所建设目标任务,并分解到帮扶单位和个人,形成了层层抓落实的良好工作机制;召开县委联席会议,专题研究解决村级组织活动场所建设工作中存在的问题和困难,统筹安排村级组织活动场所建设与扶贫整村推进项目、末位村项目建设问题;建立了迭部县农牧村基层组织建设基金,县政府将建设基金纳入了财政预算,为基层组织建设提供有力的资金保障。通过“财政补,项目带,部门帮,群众投”的办法,多渠道筹集建设资金。高质量完成了52个村级组织活动场所的建设任务,村级活动室实现了“五有”、“六上墙”,为村级活动场所配备了办公桌椅等室内设施,修建了灶房,硬化了场地,美化绿化了环境,较好地解决了村级组织长期“无处办事”的问题,切实发挥了活动场所在农牧村基层党组织建设中的主阵地作用。

狠抓制度建设 规范工作程序

按照“管理民主”的要求和“长效管用”的原则,从规范村级工作入手,不断创新和完善农牧村基层组织工作机制,充分发挥制度建设在新农牧村建设中的保障作用。在进一步完善村党支部、村委会各项制度职责的基础上,认真总结先进性教育活动制度建设成功经验,建立健全村党支部和村委会工作制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、发展党员工作制度、流动党员教育管理制度、“双管双评”制度、村民代表会议制度、村务公开制度、党务公开制度、财务管理制度等制度和村党支部书记工作职责、村委会主任工作职责等工作职责。加强村级组织制度体系建设,建立“让干部经常受教育、群众长期得实惠”的长效工作机制,使村级组织各项工作有章可循、有制可依、健康有序运行,逐步走上了制



度化、规范化轨道。先后制订了“双培双带”、“双带六抓”、党员设岗定责、党员干部远程教育等各种类型的配套制度。

狠抓项目建设 壮大集体积累

突出发展这条主线,把实施“双培双带”工程与实施扶贫开发项目、农牧业产业化经营项目、新农村牧村建设结合起来,积极扶持村干部、党员农牧户从事农牧业产业化经营,帮助解决技术、信息、资金等方面遇到的实际困难和问题,支持致富能人领办、创办农牧业产业化经营项目,通过项目带动、政策倾斜、资金扶持、培育典型、推广先进,推动了全县农牧村经济社会的健康快速发展。采取多种方式发展壮大村级集体经济,全县村集体积累在1万元至5万元的有1个村,1万元以下的有47个村,村集体积累“空白村”4个。通过大力实施“双培双带”工程,致富党员、致富带头人共创建暖棚养畜示范基地、牛羊育肥基地、蔬菜药材种植基地、苗圃基地、果园基地等各类示范基地(点)40个。从党员中培养致富带头人191人,从致富带头人中培养党员122人,培养致富“明星户”111人,164名致富党员帮带贫困党员和群众496户,156名贫困党员脱贫。各乡镇建立了为农牧民提供技术、信息、产前、产后服务的中介组织(乡镇综合站),4个乡镇初步形成了种养加、产供销配套的服务网络。特别是我县着力培育和发展县果农协会,先后投入20多万元开展果农培训,提高果农生产技术,同时注册了“龙江源”牌农产品商标,完成了无公害产品认证,健全和完善了以迭部为中心、辐射周边县市的果品销售网络。以“支部+协会”模式成立的县果农协会是全省百家农业协会之一,是带动群众脱贫致富的重要力量。

狠抓农牧民教育 提高整体素质

针对新形势对党员教育管理提出的新要求,认真总结以往工作经验,以“双管双评”制度为切入点,按照建设社会主义新农村的具体要求,通过建立党建工作目标责任制、落实党建工作责任、给无职党员“设岗定责”、建立党员服务站等措施办法,在工作实践中加强对农牧民党员的教育管理,强化了对农牧民群众的服务;通过组织流动党校、开展理论对谈和科技文化卫生“三下乡”等活动,深入持久地对农牧民群众进行政策法规、科技知识和思想道德的宣传教育,以科学文化知识、先进发展理念占领农牧村思想文化阵地,使建设社会主义新农村的基本方针深入人心,使科学发展观的要求变成广大农牧民群众的自觉行动。

认真组织编制了《迭部县2006—2010年干部教育培训规划》,组织实施了新一轮“万人培训工程”,大规模开展干部教育培训。2007年先后选派24名村党支部书记、36名村委会主任、22名村文书参加了全州农牧村基层干部轮训,选派3名村党支部书记参加了省委党校的培训,村党支部书记和村委会主任的培训面分别达到51.9%和69.2%。拓宽培训渠道,整合培训资源。指导协调扶贫、社保、妇联、农牧、林业等部门开展了专业化培训,共举办劳务输出、农机维修、沼气建设、动物疫病防治、果树修剪等7期农牧民实用技术和业务技能培训,培训乡镇、村组干部和农牧民群众7000人次。实施乡镇、村干部“1+1≥3”培训行动,各乡镇和基层组织成员单位积极筹措培训经费,采取“走出去、请进来”的方式,有针对性、有计划地统一组织乡镇、村干部到外地观摩学习,对乡村干部和致富能人进行培训。

狠抓社会稳定 促进经济发展

全县11个乡镇党委、52个农牧村党支部在“不稳定事件”中都能发挥积极主动的作用,成绩突出,效果明显。各级党组织在维稳工作中坚持“围绕稳定抓发展、抓好发展促稳定”的工作方针,一手抓稳定,一手抓发展,坚持做到“六个结合”,有力地推进了各项工作,实现了两手抓、两促进。一是把维稳工作与春耕生产、春季动物防疫相结合,县乡工作组进村入户,协调解决农药、籽种、化肥,深入田间地头,与群众同吃、同住、同劳动,现场指导春耕生产,加大动物防疫工作力度,牲畜免疫率达到了100%;



二是把维稳工作与排查调处矛盾纠纷相结合,综合各方面力量,运用法律、行政、经济、思想政治等手段,集中解决了一些影响社会稳定的突出矛盾和问题;三是把维稳工作与整顿机关作风相结合,切实解决了干部在思想、工作、作风方面存在的一些问题,提高了行政机关的服务效率和办事效率;四是把维稳工作与为民办实事、办好事相结合,为群众办了10件实事,先后解决了旺藏乡机关、学校、寺院吃水难的问题,达拉乡高吉村牧道建设缺口资金,卡坝乡安子村校、黑古村、茶古寺院的人饮工程建设资金等问题;五是把维稳工作与计划生育、禁毒、新农村村建设、法制宣传教育活动及构建和谐寺院相结合,有力促进了新农村村建设等各项工作的深入开展;六是把维稳工作与加强基层党组织和党员队伍建设相结合,在农牧村党员中开展理想信念教育活动,在农牧村进一步开展法制宣传教育,对广大党员、干部、群众等分别提出了明确要求,提高了基层党员干部素质,加强了基层党组织建设,为各项工作提供了坚实的组织保证。全县各级党组织和广大党员积极发挥作用,为保持全县稳定做出了努力,也影响和带动了一批青年农牧民,全县共有33名藏族青年农牧民加入了党组织。

全县广大党员在维稳工作的第一线充分发挥先锋模范作用,有力地维护了全县社会稳定。各乡镇、村党员纷纷组成工作组进村寨、驻寺院,坚持在村寨和寺院蹲守,与僧俗群众同吃、同住、同学习,通过召开群众大会、座谈会和入户访谈等多种形式,深入扎实地开展社会主义法制宣传教育活动,使全县僧俗群众进一步认清了极少数分裂势力打砸抢烧暴力事件的本质和罪恶行径。各村党员迅速成立以支部书记为队长的村级护卫队,一方面利用联系群众广的优势,大力开展法制宣传教育活动,另一方面及时掌握和上报群众动态,掌握工作主动权,严防不明真相的群众受西藏“3·14”事件的影响而滋事破坏,有效保护了村级活动场所、乡镇机关等公共财产和人民生命的安全。特别是益哇乡扎尕那村党支部一班人在少数人企图闹事的情况下,立场坚定,思想不动摇、不畏缩、不胆怯,勇敢地站在第一线,积极协助州县乡工作组对企图闹事的群众进行劝阻和教育,为党和政府部署防卫、平息事态争取了时间,在平息事态和后期的宣传教育等工作中做出了积极的努力。

农牧村广大党员对“藏独”分子打砸抢烧的罪恶行径表示极大的愤慨。旺藏乡花园村党支部书记旦知交说:“我们坚决反对达赖集团的分裂活动,现在党和国家对少数民族地区的政策这么好,既修路又拉水,种地不用交税还能拿补贴,这真是我们的长辈们想也不敢想的好事,我们不会也不想参与和制造分裂活动。”达拉乡高吉村的阿保同志是原来村里的老支书,虽然已经从村支书的岗位上退下来了,但是作为一名老党员、老村干,积极发挥自己在群众当中的影响力,以群众看得见、摸得着的事实和生动活泼的语言,教育和引导群众像爱护自己的眼睛一样爱护民族团结共同进步的良好局面,坚决反对达赖集团搞反分裂、搞破坏的活动。他在群众大会上深情地说:“西藏解放以来,党和国家非常重视西藏的发展,某些人专门捣乱,破坏民族地区的发展。我们有困难的时候,都是共产党和人民政府给我们帮助。达拉乡今天的发展,全靠了党的好政策,全靠了党和政府的关心和支持,我们对待分裂分子决不能手软。”达拉乡牙拉村党支部书记红长同志和村主任才周秀同志带领党员、村干部连日来走村进寺,组织召开群众大会、座谈会,宣传党的民族政策,积极开展法制宣传教育,帮助农牧民群众和僧侣认清达赖集团分裂分子的本质,为州、县、乡工作组开展工作提供了极大的支持和帮助等等。这些鲜活的事例和感人的事迹都为全县经济发展和社会稳定等各项工作奠定了坚实的基础。

(作者系中共迭部县委书记)



围绕发展抓党建 抓好党建促发展

仁青东珠

迭部县委坚持以科学发展观为指导,按照“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,用改革创新的精神,促进非公有制经济组织快速发展,非公经济组织成为迭部经济发展的重要组成部分;突出政策宣传、突出服务发展、突出文化交融,全面加强非公企业党建工作,努力扩大党组织覆盖面,“有党员、无组织”的状况有了较大改变,为加快全县经济社会发展提供了强大的组织保证。

坚持以科学发展观指导非公有制企业党建工作

县委始终把非公企业党的建设作为党建工作的一项重要内容,摆上重要议事日程。制发了《关于在招商企业中建立党群组织和服务机构的实施方案》、《关于进一步加强和改进非公有制企业党建工作的指导意见》,印发了《迭部县非公有制企业建立工会组织的指导意见》、《迭部县非公有制企业建立共青团组织的指导意见》、《迭部县非公有制企业建立妇女组织的指导意见》等指导性文件,建立了组织部牵头的工作指导体系,从县直机关、乡镇选派23名熟悉党务工作的干部到非公企业担任党建工作指导员(兼协调员),帮助企业协调工作,组建党群组织,指导党建工作。县委多次专题研究安排建立非公企业党群组织工作,要求按照“应建必建、属地管理”的原则,构建“属地为主,条块结合”的新型党组织管理体系。县委领导带头赴各非公企业调研,先后召开19次企业党组织组建工作专题座谈会,提出“思想认识再提高,组建力度再加大,作用发挥再强化”的要求。按照“参与不干预,支持不拆台,引导不强制,监督不迁就”的工作原则,指导非公企业党建工作。对非公企业已建的党组织,帮助他们规范各项规章制度、开展党务工作,待条件成熟后做移交工作;对符合组建党组织条件的,指导帮助企业单独建立党组织;对暂不具备建立党组织的条件、有个别党员的企业,将党员组织关系转入所属乡镇党委,由乡镇党委管理;对党员不足3名的企业,按照“就近、就地、便利”的原则,建立党小组,由属地乡镇党委机关支部管理。在符合条件的非公企业中采取“独立式、联合式、挂靠式、统建式”的办法建立党组织,做到了因企制宜,成熟一个,组建一个。积极为党组织和党员“安家”,把党员职工凝聚在党旗下。在非公企业建立党组织达到了“企业需要,员工拥护,业主支持,党员信任”的目的,非公企业中的一些“口袋党员、挂名党员和隐蔽党员”有了着落。目前,全县32户非公企业中共有党员85名,19户有3名以上党员的非公企业,建立党组织的有14户,其中由企业上级建立和管理的党支部1个、党小组1个,企业独立组建的党支部11个、联合组建的党支部1个,应建已建率为74%。

党群共建,整体推进,扩大党群组织覆盖面

把党建、群团、综治、计生、民兵等基层组织建设通盘考虑,整体推进。积极发挥“党建带群团,群团促党建”的作用,印发了《迭部县招商引资企业党团工妇综治计生组织制度汇编》,对暂时没有党员的企业,由企业所在地乡镇党委选派党建指导员,帮助企业先建立工会、共青团、妇联等群众组织,培养入党积极分子,为建立党组织做准备。目前,全县32户非公企业中,从业人员1219人。在非公企业中成立工会组织20个,会员948人;共青团组织16个,团员104人;妇女组织14个,有委员22人;综治组织25个,有综治干部22人;民兵组织7个,有民兵93人;计生组织7个,有计生干部18人。



在非公有制企业党建工作中,注重统筹各方资源,既充分利用党委组织部门自身的资源,又注重整合工商、税务、工会、共青团、妇联、非公经济发展、招商等部门和单位的资源,充分发挥他们的职能优势,努力营造社会各界关心、支持、参与非公有制企业党建工作的浓厚氛围。积极深入企业广泛宣传有关法规政策,指导企业完善和规范党群组织工作程序,帮助企业建立相关规章制度。积极与企业负责人协调沟通,掌握和了解企业基本状况,帮助企业解决生产经营中存在的困难和问题。通过制订相关优惠政策,召开企业恳谈会、座谈会、团拜会,评选和表彰先进等形式,关心、支持和鼓励企业发展,使企业主感受到地方党委、政府真正为企业营造宽松的发展环境,真心在履行“亲商、富商、安商”的职责和义务,对党建工作给予了大力配合和支持。

围绕生产经营抓党建,党组织成为企业发展的“助推器”

努力做到哪里有群众,哪里就有党的工作;哪里有党员,哪里就有党的组织;哪里有党的组织,哪里就有强大的战斗力和明显的工作成效。不断巩固和扩大非公企业组建党组织工作成果,下大力气抓好非公企业应建而未建党组织工作。根据非公企业数量多、人员少、分布广、变化快以及非公企业中党员流动性大的特点,积极探索组建方式,按照成熟一个,建立一个,巩固一个,提高一个的组建原则,因企制宜、因时制宜、因人制宜,灵活组建。注重效果,不断扩大党组织的覆盖面。同时,狠抓队伍建设,不断增强党的工作影响力。强化基础,抓好党员队伍建设,注重在企业生产经营、业务骨干和重要岗位的一线优秀职工中发展党员,努力将人才培养成党员,将党员培养成人才,将优秀党员人才培养成企业管理人员,不断壮大党员队伍。坚持标准,严格程序,实行发展党员公示、票决制,保证发展党员的质量。加强党员教育培训,提高了党员队伍整体素质。把握关键,选好配强支部书记,抓好了书记队伍建设。凝聚人心,抓好职工队伍建设,积极探索党建带工(青、妇)建工作。大力弘扬企业文化,通过宣传栏、板报、广播等多种形式对职工进行政策法规和“三德”宣教活动,着力提高党员职工的思想道德素质,构建和谐兴企氛围。教育引导,抓好企业主队伍建设,引导非公企业业主爱国、敬业、诚信、守法、贡献,致富思源,富而思进。各企业建立党组织后,党组织和党员职工在企业生产经营中充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,为企业发展提供了强有力的支持和保证。在抗震救灾、帮助困难群众方面积极捐款捐物,开展各项帮扶济困等主题实践活动,促进了地企关系融洽、和谐。

创新载体,开创非公企业党建工作新局面

正确处理非公经济组织中党组织的政治保证作用与尊重经济规律、营造企业健康发展的良好社会环境的关系,找准工作切入点和着力点,探索工作重点与载体,建立党组织发挥作用的有效机制。改进活动方式,加强党员宗旨观念、奉献意识、业务技能教育,在企业改革、技术革新、项目扩能等方面,组织党员开展“亮身份、比贡献”、“党员责任区”、“一个党员一面旗”、“党员示范岗”等主题实践活动,发挥党员“站到哪里红一片,走到哪里红一线”的先锋模范作用,评选了一批“红色企业家”、优秀企业党员。健全工作制度,制订加强非公企业党建工作相关制度,明确非公企业党组织的工作职责,如“创先争优”、“三会一课”、“支书述职”、民主评议等制度,以制度保证各项工作正常开展。完善工作机制,建立导向机制,通过县党建网、政务网、电视台开办专题栏目及各级新闻媒体报道等方式,加大非公企业党建工作宣传力度,营造良好的舆论氛围。建立激励机制,结合“七一”活动,对非公企业党建工作先进集体和个人进行表彰。建立创新机制,针对非公企业党建工作中存在的问题,县委组织部牵头组织基层党委,有计划、有步骤地开展调研,不断创新工作思路,做到每年有新的载体,年年有新的突破。建立并落实县委和乡镇党委抓非公企业党建工作责任制,健全党委统一领导、组织部门牵头负责、有关乡镇党委和部门参加的非公企业党建工作联席会议制度,形成上下联动、左右协调、相互支持、齐抓共管非公企业党建工作的领导体制。建立党员领导干部非公有制企业党建工作联系点,全县建立县级领导干部企业党建工作联系点14个,部分联系点已建成了党建工作示范点。围绕企业发展,广泛开展创



建“五好”(领导班子好、党员队伍好、工作机制好、作用发挥好、群众反映好)非公企业党组织活动,增强党建工作服务企业生产经营的效果,重点在提供服务上下工夫。企业党组织要通过发挥组织优势和政治优势,发扬群众工作的优良传统,成为企业发展的促进者、企业文化建设的组织者、劳资关系的协调者,加强对群团组织的领导,指导他们按各自的章程开展活动,成为党组织联系职工群众的桥梁和纽带,全力为构建和谐企业、和谐社会搞好服务。

(作者系中共迭部县委副书记、县长)



坚持“八个结合” 推进理想信念教育

杨林海

迭部县组织相关部门负责人深入非公有制企业和各乡镇,了解掌握企业生产经营情况,督查指导党组织、工会、共青团、妇女、计生、民兵和综治等组织建设情况,协调企业同地方群众之间的利益、矛盾和纠纷。通过在农牧村开展以“三查、三整顿、一健全”的理想信念教育活动,引导农牧村党支部、党员干部发挥先锋模范和战斗堡垒作用,化解非公有制企业和群众之间的矛盾,以提升教育活动实效,把全县的农牧村党员干部教育活动进一步向深入推进。

把理想信念教育与推动农牧村经济发展、新农村村建设相结合

把配好村级“两委”班子,作为推动农牧村经济发展、新农村村建设的重要举措。采取“五抓”措施,使“两委”班子得到加强。

抓班子建设,完善用人机制。全县积极推行“两推一选”、“公推直选”的选举办法,做到了“四个到位”(组织领导到位,确保换届选举工作顺利进行;宣传力度到位,确保换届选举工作家喻户晓;程序步骤到位,确保换届选举工作不出偏差;后续工作到位,确保农牧村各项工作有序展开),确保了村级“两委”换届工作,把一批政治素质好,群众威信高,致富能力强、带领群众致富能力强的“双高双强”型干部选拔进村级“两委”班子。2008年村级换届中共选举产生“两委”成员321名,平均年龄39.2岁,比上一届下降7.3岁;35岁及以下的占38%;初中及初中以上文化程度者占49%;村“两委”班子成员交叉任职96人;10名下派挂职干部和大学生当选为村“两委”委员。选举产生村党支部书记、村委会主任92名,“一肩挑”12名,平均年龄40.5岁,比上届下降6.8岁;35岁及以下的占13%;初中及初中以上文化程度者占64%;3名下派挂职干部当选为村党支部书记。

抓队伍建设,加大培训力度。开展了以“我为新农村村建设作贡献”为主题的党建知识竞赛活动和“学习贯彻党的十七大精神”答题知识竞赛活动。广泛开展了“党组织找党员、党员找党组织”的“双找”活动,完善了党员基本情况信息库,建立健全了管理台账和联系卡,建立了流动党员服务站,对流动党员实行动态跟踪管理,制订了《迭部县发展党员工作规划》,编制了《迭部县干部教育培训规划》。加强对入党积极分子培养、教育,注重培养致富带头人中的先进分子和其他社会阶层中的先进分子入党,实行公示制,严把发展党员“入口关”。通过多形式、多渠道,开展农牧民实用技术培训,目前已完成52个行政村科技实用人才摸底、建档和制订培训方案工作。

抓阵地建设,提高创建标准。按照“统一规划、分步实施、逐步完善、严管活用”的工作思路,高质量完成了基层组织活动场所建设任务。目前,每个村活动室实现了“五有”、“六上墙”,较好地解决了村级组织长期“无处办事”的问题。抓项目建设,促进社会发展。按照“十一五”规划积极抓好农牧村基础设施项目建设,把实施“双培双带”工程与新农村村建设、实施扶贫开展项目、农牧业产业化经营项目结合起来,积极扶持村干部、党员农牧户从事农牧业产业化经营,帮助解决技术、信息、资金等方面遇到的实际困难和问题,支持致富能人领办、创办农牧业产业化经营项目,共建暖棚养畜示范基地、牛羊育肥基地、蔬菜药材种植基地、苗圃基地、果园基地等各类示范基地40个。

抓农牧民教育,提高整体素质。通过给无职党员“设岗定责”、建立党员服务站等措施办法,强化对