

白云奉献给蓝天，星光奉献给长夜，江河奉献给海洋，玫瑰奉献给爱人，
我拿什么**奉献给你**——我的老板……

NASHENMEFENGXIANGEINI
WODELAOBAN

拿什么 奉献给你 我的老板

..... 丁子予 汪建民◎主编



当你拿着薪水和家人团聚的时候，当你拿着薪水去孝敬父母的时候，当你拿着薪水给自己爱人买礼物的时候，当你工作之余悠闲地去公园游玩的时候，当你在假期里和朋友开怀畅饮的时候，你是否想到感激老板、回报老板？……

中国物资出版社

白云奉献给蓝天，星光奉献给长夜，江河奉献给海洋，玫瑰奉献给爱人，
我拿什么**奉献给你**——我的老板……

拿什么 奉献给你 我的老板

..... 丁子予 汪建民◎主编



中国物资出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

拿什么奉献给你·我的老板/丁子予, 汪建民主编.

北京: 中国物资出版社, 2008. 8

ISBN 978 - 7 - 5047 - 2882 - 1

I. 拿... II. ①丁... ②汪... III. 企业—职工—工作方法
IV. F272. 92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 080322 号

责任编辑 康书民

责任印制 方朋远

责任校对 孙会香

中国物资出版社出版发行

网址: <http://www.clph.cn>

社址: 北京市西城区月坛北街 25 号

电话: (010) 68589540 邮政编码: 100834

全国新华书店经销

利森达印务有限公司印刷

开本: 710mm × 1000mm 1/16 印张: 19.75 字数: 304 千字

2008 年 8 月第 1 版 2008 年 8 月第 1 次印刷

书号: ISBN 978 - 7 - 5047 - 2882 - 1/F · 1195

印数: 00001 - 10000 册

定价: 36.00 元

(图书出现印装质量问题, 本社负责调换)

序言

感恩老板 忠诚工作

>> >>>>>



也许你能够轻而易举地原谅一个陌生人的过失，却对自己的老板或上司的小过错耿耿于怀；也许你可以为一个陌路人的点滴帮助而感激不尽，却无视和自己朝夕相处的老板的种种恩惠。这种心态总是让你把公司、老板对自己的付出视为理所当然，视为纯粹的商业交换关系，还时常牢骚满腹、抱怨不止，当然就更谈不上恪尽职守了。这是许多公司老板和员工之间关系紧张的原因之一。

但你是否会想到：你能够安稳地生活，是因为老板给了你一份安稳的工作；你能够享受快乐的人生，是因为工作给你带来了稳定的收入。

当你拿着薪水和家人团聚的时候，当你拿着薪水去孝敬父母的时候，当你拿着薪水给自己爱人买礼物的时候，当你工作之余悠闲地带着孩子去公园游玩的时候，当你在假期里和朋友开怀畅饮的时候，你是否应该想到感激老板，应该想到对老板忠诚？

当你在自己的工作中获得了尊重、荣耀、地位，实现了有价值的一生，你是否更应该想到感激老板，更应该想到对老板忠诚？

你是否曾经想过，用一种特殊的方式，告诉你的老板，你是多么热爱自己的工作，多么感谢从工作中获得的机会。你是否已经建立起了一种自我意识，在我们的心中，我们应该为老板，也为自己，多一些感恩，多一些善意？

只有用感恩的心态去对待工作，我们才能迸发出极大的工作热情，

才能为工作努力。因为感恩精神会激发你的积极心态，会驱动着你不断前进。

怀着一颗感恩之心，你就会在意你的工作，在意你的老板、同事等。只有懂得感恩，你在为人处世时才会主动积极、敬业乐观，未来的前途才不可限量。

因此，你不要忘了感谢你周围的人，包括你的上司和同事。感谢给你提供机会的老板，因为他们了解你、支持你。然后大声说出你的感谢，让他们知道你感谢他们的信任和帮助。这种深具创意的感谢方式，一定会让老板注意到你，甚至可能提拔你——感恩是会传染的，老板也同样会以具体的方式来表达他的谢意，感谢你所提供的服务。

很多员工总是对自己的老板不理解，认为他们不近人情、苛刻，对工作环境，对公司，对同事，总是有这样那样的不满意和不理解。其实老板和员工之间并非对立的，从商业的角度，可以是一种合作共赢的关系；从情感的角度，也包含着一份友谊。

如果你在工作中不是寻找借口来为自己开脱，而是怀抱着一颗感恩的心，情况就会大不一样。即使老板批评了自己，也要感谢他，因为是他让你认识到自己的缺点。如果你能每天怀抱着一颗感恩的心去工作，在工作中始终牢记“拥有一份工作，就要懂得感恩”的道理，你一定会有许多收获。

感恩是自然的情感流露，没有什么功利性，也是不求回报的。以特别的方式对老板表达你的感谢之意，付出你的时间和心力，为公司更加勤奋地工作，这其实比物质的礼物更可贵。

一位成功的职业人士曾说：“是一种感恩的心情改变了我的人生。当我清楚地意识到我在学历以及待遇上比别人都低时，我没有任何权力抱怨什么。相反地，我对所有的一切都怀抱感恩之情。我竭力要回报别人，我竭力要让他们快乐。结果，我不仅工作得更加愉快，所获帮助也更多，工作也更出色。我很快获得了公司加薪升职的机会。”

所以，在职场中不管做任何事，都要把自己的心态放平，抱着学习感恩的态度，不要计较一时的待遇得失。不论做任何事都能心甘情愿、

全力以赴，当机会来临时才能及时把握住。

当我们怀着感恩的心去工作，我们就是在享受工作，这样以一种愉悦感恩的心态去工作，我们收获的将是意想不到的惊喜和成就。仔细想一想，自己曾经从事过的每一份工作，都给了你许多宝贵的经验和教训，这些都是人生中值得学习的经验。带着一种从容坦然、喜悦的感恩的心情工作吧，你会获取最大的成功。



CONTENTS



目
录



一、卓越绩效——献给老板的最好礼物

卓越绩效，是所有老板最希望看到的结果。员工工作的过程在老板眼中常常被淡化，因为企业的生存需要用创造的绩效来支撑，并且老板没有足够的时间关注你工作过程中的每一个细节变化，老板往往看重的是你交给他最满意的工作成绩。因此，要想摆脱你对工作的迷离和老板对你的失望，赢得职场的成功，就必须把最出色的工作结果献给老板！

一切以业绩为导向·····	3
结果第一，用业绩说话·····	5
卓越是唯一的工作标准·····	8
锁定目标，追求高绩效·····	10
一次只做一件事·····	14
提前完成老板交给的任务·····	16
不把问题留给老板·····	18
最理想的任务完成期是昨天·····	20
有备而战高效快捷·····	22

二、良好人品——交给老板一张不会透支的“信用卡”

用政治经济学的观点来分析，人是生产力诸要素中最活跃的因素，在某种意义上讲，人品决定产品质量、工作效益、合作精神和团队风格。一个勤奋、正直、诚信、谦逊的人，一个具有高度责任感和好学上进的人，一个心地善良、心胸开阔的人，必定会钻研业务、勇于探索、爱岗敬业、与人合作，必定会尽心竭力为企业创造效益。

正直的你可笑傲风云	27
诚信的品格是人生的宝贵财富	29
靠行动建立诚信的口碑	30
包容是为人处世的较高境界	33
职业道德比工作能力更重要	35
永远都应该先反省自己	39

三、忠诚实干——让老板得到你的碧血丹心

企业员工最宝贵的精神是实干的精神，最重要的行动是实干的行动。公司究竟期望什么样的员工呢？老板的回答只有一个：我们的标准是德才兼备，德为先，忠诚第一。忠诚，简单地说，就是一切以公司、老板为先，尽心尽力地工作；详细地说，就是在精神上和行动上，稳固而坚定地密切关注、高度重视公司的利益。有了忠诚，再加上勤奋敬业的精神，便是走向成功的坚实基础。忠诚实干的精神就像一个助推器一样，把你一直向前推。

与老板同舟共济	45
做老板最忠实的助手	47

千万不要对企业心怀不轨	49
忠诚是员工的首要义务	50
像老板一样对待工作	53
勤奋刻苦，努力工作	54
专注于你的工作	56
将工作当成人生的乐趣	59
对老板百分之百忠诚	61

四、敬业精神——做一只默默吐丝的春蚕

敬业，就是全心全意地对待工作。对绝大多数人而言，事业将是生命中最重要的一部分。因此，敬业是一种人生态度，是珍惜生命、珍视未来的表现。我们每个人都有责任、有义务、责无旁贷地去做好每一项工作，我们都应该为自己的工作尽一份心、出一份力。敬业，离不开对自己工作的认真思考和奉献。只有把敬业当成一种习惯的人，才能真正地得到老板的信任和器重。

敬业是一种使命	67
敬业让你出类拔萃	68
把敬业内化为一种品质	70
让敬业成为一种习惯	72
薪水不是工作的全部	74
超越领导对你的期望	76
敬业使人卓越	77
以公司利益为先	79
工作就是你的事业	81
敬业如敬生命	83
要做就做最好	85



五、谦虚自信——把放飞的风筝线交给老板

“满招损，谦受益。”相信自己而不盲目自信，谦虚地接受别人的意见而不盲目听从，要充分地了解 and 认识自己，知道自己的能力和擅长的方面，在能够擅长的方面充分地相信自己，而在不太了解的领域或是不太懂的时候适当地听取他人的意见，结合自己的想法做出正确的判断。做到谦虚自信，方可坐拥成功。

永远都要谦虚一点	89
锋芒不要太露	90
信赖自己的力量	92
用自信克服恐惧心理	94
相信自己最优秀	95
相信自己是最高的信念	97
做一流的人和一流的事	100
逆境中给自己颁个奖	102
自信是一柄锋刃的利器	104
培养和提高自信心的秘诀	107

六、积极主动——送给老板一匹脱缰的赛马

要想在现代化的企业中获得成功，就必须努力培养自己的主动意识：在工作中要勇于承担责任，主动为自己设定工作目标，并不断改进方式和方法；此外，还应当培养推销自己的能力，在领导或同事面前善于表现自己的优点。不能只是被动地等待别人告诉你应该做什么，而要主动了解自己想做什么并且制定规划，然后全力以赴地去完成。只要有积极主动的态度，没有什么目标是不能达到的。

立即行动，绝不拖延·····	111
比老板更积极主动·····	113
老板不在，自动自发去工作·····	115
主动负责，不找任何借口·····	117
主动使你突出·····	120
做一个积极主动的人·····	122
积极行动，就会有好结果·····	124
主动担当重任·····	126
不要只做别人告诉你的事·····	128
化消极被动为自动自发·····	130



目

录



七、热情开朗——给老板唱首“不落的太阳”

热情对于一个职场人士来说就如同生命一样重要。如果你失去了热情，那么你永远也不可能在职场中立足和成长。一个对自己工作充满激情的人，无论在什么公司工作，他都会认为自己所从事的工作是世界上最神圣、最崇高的职业；无论工作的困难是多么大，或是质量要求多么高，他都会一丝不苟、不急不躁地去完成它。老板喜欢那些在工作中充满了热情和积极态度的员工，因为他们身上总是有一种阳光般的味道，能够使周围的人身心愉悦，积极而上进。

点燃热情，全力以赴心中的梦·····	135
热忱：工作的灵魂·····	138
打造良好的职业心境·····	140
热情是行动的动力·····	144
做个快乐的工作狂·····	147
乐观就是效率·····	151
点燃工作的激情之火·····	154
释放你的激情·····	156



八、团结合作——送给老板一簇最美丽的百合花

佛教创始人释迦牟尼曾问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里。”一滴水，只有融入大海，才永远不会枯竭，一个员工，只有充分地融入到整个企业、整个市场的大环境当中，他才能充分发挥自己的才干，创造最大的经济效益。在专业化分工越来越细、竞争日益激烈的今天，能够吸引老板眼球的也是那些能够与同事友好协作，以团队利益至上，在合作中淋漓尽致展现个人能力的人。

单枪匹马难成事·····	163
任何成就都来自团队协作·····	165
认清团队精神，实现自我超越·····	166
去掉愚蠢的“个人英雄主义”·····	168
老板要的是“英雄团队”·····	170
没有完美的个人，只有完美的团队·····	173
老板希望同事之间和谐相处·····	175
没有人能独自成功·····	178
与同事友好相处·····	180
尊重同事，增强合作精神·····	182
把自己融入公司的大家庭·····	185

九、创新能力——买本不一样的 “兵法书”送给老板

没有一个公司需要墨守成规、不思进取的员工。改进自己的工作方法、创新自己的工作思路是现代企业每一个员工必须努力去做的事。如

果你想得到老板的器重，如果你不想被这个信息时代所淘汰，如果你想成为企业发展的推进器，那么你就不得不走创新这条道路。只有创新才能让你走向成功，只有创新才能让你成为企业发展的推进器。

问题不止一个正确答案·····	191
唯有创新才能不断前进·····	194
老板需要能够创新的员工·····	197
别让习惯毁了创新的幼苗·····	198
做一个有创意的员工·····	201
敢于创新，善于变通·····	203
当工作的主人，让创新无处不在·····	207
创新型员工是公司发展的推进器·····	210
创造力是你一生的资本·····	212
主动参与创新·····	215

十、学会赞美——给老板最爱吃的蜜饯

赞美是温暖人心灵的阳光，赞美也像是沙漠中的一泓甘泉滋润你的心灵。善于赞美别人的人，是幸福的人，一支蜡烛不因点燃另一支蜡烛而降低自己的亮度，甚至在点燃的瞬间，自己更加辉煌！威廉·詹姆斯就说过：“人性深处最大的欲望莫过于受到别人的认可与赞美。”适度的赞美是赢得老板的青睐、缩短与老板的距离、成为老板心腹的重要方法。

恰到好处地赞美老板·····	221
抓住机会赞美他人·····	224
懂得巧妙地向老板“进谏”·····	227
会说话是一门艺术·····	229
赞赏是增进感情的良方·····	231
用赞美点燃友情的火花·····	233



赞美绝不等于戴高帽·····	236
善于喝彩，赢得青睐·····	238
恭维要出自诚意·····	239
学会为老板巧“补台”·····	240

十一、学好本领——送给老板一只 无所不有的百宝箱

《大学》说：“苟日新，日日新，又日新。”在今天，全世界在十年里所产生的新知识是人类历史所有知识的总和；在今天，要想不成为时代的落伍者，要想不被竞争者所淘汰，学习是我们唯一的选择。人不是靠他生下来拥有的一切，而是靠从学习中得到的一切来造就自己。

不断学习是最佳的工作保障·····	247
知识是应对一切变化的法宝·····	249
永不停下学习的脚步·····	251
充实自己的知识·····	254
学习可以改变你的人生·····	256
学习为你赢得了机会·····	258
具备过硬的综合能力·····	260
专业技能要精益求精·····	262
树立终身学习观·····	264
知识比之财富更有价值·····	266
为自己注入“源头活水”·····	268
时刻更新知识储存·····	270
不充电，随时处于危机状态·····	273
成为公司的“专家员工”·····	275

十二、学会感恩——回报老板一只衔环飞鸟

感恩是一种美好的情感，是人性 and 人格高尚的所在，是道德良性互助的润滑剂。常怀感恩之心，是一种十分可贵的积极的生活态度，也是成功的重要因素。常怀感恩之心，会让我们珍惜所有的一切，会让我们的生活充满阳光和快乐。感恩既是一种良好的心态，又是一种奉献精神，当你以一种感恩图报的心情工作时，你会工作得很愉快，你会工作得很出色。

对老板怀有一颗感恩之心·····	281
工作是一种恩典·····	282
与老板互相感恩·····	284
给老板多一些理解和支持·····	285
对工作心存感激·····	287
支持你的老板·····	288
多体谅你的老板·····	290
与老板换位思考·····	292
维护上司的权威·····	294

目 录

一、卓越绩效

——献给老板的最好礼物

卓越绩效，是所有老板最希望看到的结果。员工工作的过程在老板眼中常常被淡化，因为企业的生存需要用创造的绩效来支撑，并且老板没有足够的时间关注你工作过程中的每一个细节变化，老板往往看重的是你交给他最满意的工作成绩。因此，要想摆脱你对工作的迷离和老板对你的失望，赢得职场的成功，就必须把最出色的工作结果献给老板！



