

CHANG JIAN LAO DONG FA LU JIU
FEN JI CHA JI YONG CONG SHU

常见劳动法律纠纷 即查即用丛书

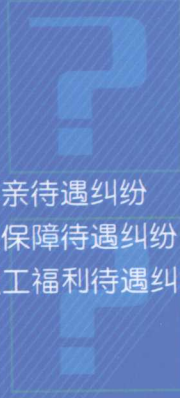
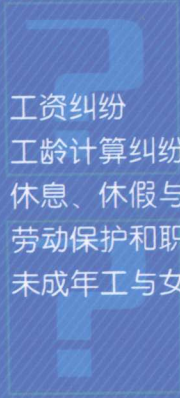
工资报酬福利待遇



纠纷



- 工资纠纷
- 工龄计算纠纷
- 休息、休假与探亲待遇纠纷
- 劳动保护和职业保障待遇纠纷
- 未成年工与女职工福利待遇纠纷



中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

工资报酬福利 待遇纠纷

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

工资报酬福利待遇纠纷/《常见劳动法律纠纷即查即用丛书》编写组编. —北京:中国法制出版社,2008. 10
(常见劳动法律纠纷即查即用丛书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0794 - 6

I. 工… II. 常… III. ①工资 - 劳动报酬 - 经济纠纷 - 处理 - 法规 - 中国 - 问答②福利待遇 - 经济纠纷 - 处理 - 法规 - 中国 - 问答 IV. D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 149182 号

常见劳动法律纠纷即查即用丛书

工资报酬福利待遇纠纷

GONGZI BAOCHOU FULI DAIYU JIUFEN

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2008 年 10 月第 1 版

印张/5.25 字数/114 千

2008 年 10 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0794 - 6

定价:15.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真:66031119

网址:<http://www.zgfzs.com>

编辑部电话:66026587

市场营销部电话:66033393

邮购部电话:66033288

出版说明

面对生活中发生的劳动法律纠纷,您是否能迅速找到处理纠纷的办法?在处理纠纷时,您首先需要知道,法律对此纠纷有哪些规定?这些法律信息对纠纷的解决起着至关重要的作用。可是法律条文不计其数,哪一条才是您真正需要的呢?

为了让您迅速查找到所需要解决法律问题的准确法律规定,也即解决问题的答案,我们精心编辑了这套“常见劳动法律纠纷即查即用”丛书。丛书具有以下特点:

1. 明确列出常见的各种劳动纠纷或难题,力求覆盖相关领域可能发生的所有纠纷,以备您对号入座进行检索。

2. 针对问题,以准确的法律规定直接作解答,免去您在纷繁复杂法律规定中的寻找之苦。

3. 收录纠纷常用法律规定,以及纠纷常用法律文书,助您轻松应对纠纷。

如果您有其他问题,尽可将您的难题发至责任编辑的电子邮箱:guoshanshan@chinalaw.gov.cn。我们将尽力为您解决问题。

编者
2008年10月

热点纠纷速查

工资纠纷

法定节假日加班有加班费吗?	5 页
职工按规定休年假期间用人单位可以扣发其工资吗?	7 页
劳动合同解除时未到单位规定的发放工资时间可以要求单位发放工资吗?	12 页
劳动者试用期的工资报酬按什么标准支付?	19 页
用人单位拖欠工资应当承担哪些法律责任?	20 页
建筑企业将农民工的工资发放给“包工头”是否违法?	25 页
劳动合同法规定的经济补偿月工资计算标准是什么?	26 页
非全日制用工劳动者的工资应当如何发放?	29 页

工龄计算纠纷

劳动者非因本人原因调换工作岗位的,工龄如何计算?	37 页
由临时工转为合同制工人后工龄怎么计算?	38 页
从原国营企业除名职工重新就业后工龄应如何计算?	39 页

休息、休假与探亲待遇纠纷

职工每天最长可以被要求加班多长时间?	45 页
职工探亲时发生的路费用人单位可以报销吗?	49 页
哪些节假日应当由职工依法享有休息休假权利?	51 页
用人单位有权利强迫职工加班吗?若职工不加班可以扣其工资吗?	52 页

■ 劳动保护和职业保障待遇纠纷

在什么条件下劳动者可以拒绝劳动?	59 页
用人单位以劳动者身体有严重缺陷为由而解除劳动关系的,是否应给予劳动者经济补偿金?	60 页
在什么条件下,实行聘任制的事业单位可以辞退聘任职工?	68 页
职工合法权益被用人单位违法侵犯时,职工有权要求赔偿吗?	72 页

■ 未成年工与女职工福利待遇纠纷

法律禁止用人单位安排怀孕女职工从事哪些劳动?	110 页
患病或者受到伤害的童工应当如何获得赔偿?	114 页

50 页	用人单位是否应当为女职工提供经期卫生用品?
52 页	用人单位是否应当为女职工提供哺乳时间?
56 页	用人单位是否应当为女职工提供产假?
58 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?

77 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?
88 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?
93 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?

24 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?
49 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?
12 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?
22 页	用人单位是否应当为女职工提供生育保险?

目 录

工资纠纷

1. 用人单位与劳动者约定的报酬不明确时, 应如何支付劳动者报酬? (3)
2. 公司在停产期间劳动者有工资吗? (3)
3. 劳动者享有哪些工资方面的权利? (4)
4. 劳动者的工资应该在什么时间发放? (5)
5. 法定节假日加班有加班费吗? (5)
6. 非节假日加班有加班费吗? (6)
7. 职工按规定休年假期间用人单位可以扣发其工资吗? (7)
8. 被派遣劳动者的劳动报酬怎么支付? (8)
9. 劳动者在法定工作日内出庭作证期间有工资吗? (9)
10. 跨地区派遣劳动者的劳动报酬怎么支付? (9)
11. 公司效益不好, 可以采用发放本公司产品来代替应发工资吗? (9)
12. 工资标准的高低可以由劳动合同当事人随意约定吗? (10)
13. 单位可以强迫职工捐款吗? (10)
14. 上班时需要穿的工作服, 其费用由谁承担? (11)
15. 他人代领工资后携款出走, 损失应该由谁负责? (12)
16. 劳动合同解除时未到单位规定的发放工资时间可以要求单位发放工资吗? (12)
17. 劳动者向单位请假结婚期间单位有权扣工资吗? (13)
18. 职工在患病请假期间是否还有工资吗? (13)
19. 企业破产后职工还能领到工资吗? (14)

20. 什么情况下用人单位扣减工资不属于“克扣”劳动者工资? (14)
21. 机关、事业单位女职工在产假期间享受什么标准的工资待遇? (15)
22. 用人单位可以强迫职工集资或者入股吗? (15)
23. 最低工资标准在全国是统一的吗? (16)
24. 用人单位违法克扣工资应当给予劳动者经济补偿吗? (17)
25. 延长劳动者工作时间的工资是否应该包括在最低工资标准里? (17)
26. 用人单位是否应承担因劳动者请假致使其实际工资低于最低工资标准的责任? (18)
27. 用人单位支付给劳动者低于最低工资标准的工资应当承担什么责任? (18)
28. 见习期内劳动人员有工资报酬吗? (19)
29. 劳动者试用期的工资报酬按什么标准支付? (19)
30. 用人单位拖欠工资应当承担哪些法律责任? (20)
31. 用人单位是否有向劳动者公布本地最低工资标准的义务? (20)
32. 销售人员没有销售业绩单位就可以不发工资吗? (21)
33. 国家机关、事业单位工作人员受行政刑事处罚期间有工资吗? (21)
34. 事业单位中的工作人员受行政纪律处分期间有工资吗? (23)
35. 劳动者在收到解除劳动关系通知书之前,用人单位是否应继续向劳动者支付必要的生活费用? (25)
36. 建筑企业将农民工的工资发放给“包工头”是否违法? (25)
37. 劳动合同法规定的经济补偿月工资计算标准是什么? (26)
38. 工程分包商携带工程款逃匿后劳动者的工资向谁索取? (26)
39. 劳动和社会保障部门受理农民工的工资违法举报吗? (27)
40. 教师被公派出国学习期间有工资吗? (27)
41. 用人单位从职工工资中扣除依法裁定的抚养费是克扣 (27)

- (8) 工资吗? (28)
42. 非全日制用工劳动者的工资应当如何发放? (29)
43. 劳务派遣中的经济补偿金如何计算? (30)
44. 卖淫嫖娼人员被收容教育期间其工资福利待遇应当如何处理? (31)
45. 企业所属学校的教职员工寒暑假组织加班必须发给老师加班费吗? (32)
46. 如何理解工资应按月支付的规定? (32)
47. 企业不脱产工会委员因研究组织职工参加厂运动会而没有参加生产工作被扣发工资是否正确? (33)

工龄计算纠纷

48. 劳动者非因本人原因调换工作岗位的, 工龄如何计算? (37)
49. 军人复原转业后军龄能计算为工龄吗? (37)
50. 由临时工转为合同制工人后工龄怎么计算? (38)
51. 下岗工人重新就业后应如何计算工龄? (38)
52. 被事业机关单位辞退后重新就业的工龄应如何计算? (38)
53. 见习期间能计算为工龄吗? (39)
54. 从原国营企业除名职工重新就业后工龄应如何计算? (39)
55. 从全民所有制事业单位辞职后重新就业的工龄应如何计算? (40)
56. 去西部支教的大学毕业生在支教的期间能计算为工龄吗? (40)

休息、休假与探亲待遇纠纷

57. 劳动合同法关于加班及加班费有何规定? (43)
58. 探望岳父母也可以享受探亲待遇吗? 是配偶双方可以同时享受探亲假还是一方享受后另一方不享受? (43)

59. 职工能否享有探亲假期? (43)
60. 学徒工、熟练工、见习生, 在学习、见习期间是否享受探亲假待遇? (44)
61. 职工可以被单位要求实行不定时工作制吗? (45)
62. 职工每天最长可以被要求加班多长时间? (45)
63. 老板要求商店的营业员每天工作 10 个小时合理吗? (46)
64. 配偶是军官的工人、职员, 由于军官一方可以利用年休假假期探亲, 工人、职员一方是否仍然可以享受探亲假待遇? (47)
65. 公派出国研究生的配偶应当如何申请出国探亲? (47)
66. 职工探亲时发生的路费用人单位可以报销吗? (49)
67. 哪些节假日应当由职工依法享有休息休假权利? (51)
68. 劳动者的休息日用人单位应当如何安排? (52)
69. 用人单位有权利强迫职工加班吗? 若职工不加班可以扣其工资吗? (52)
70. 分别探望配偶和父母时职工探亲路费怎么报销? (53)
71. 职工的探亲假、结婚假或者丧假包括路途上的时间吗? (53)
72. 综合计算工时工作制是什么? (54)
73. 延长劳动者工作时间可以以为排除生产故障为由而不受劳动法的一般性限制吗? (55)
74. 单位要求职工连续工作而不安排休息日这种做法合法吗? (56)

劳动保护和职业保障待遇纠纷

75. 在什么条件下劳动者可以拒绝劳动? (59)
76. 老职工在实行聘任制时应当受到特殊照顾吗? (59)
77. 用人单位以劳动者身体有严重缺陷为由而解除劳动合同的, 是否应给予劳动者经济补偿金? (60)
78. 职工的劳动合同在怀孕期间到期了怎么办? (61)

79. 企业经营困难时可以裁员吗? (62)
80. 用人单位与劳动者建立劳动关系但是不签订劳动合同
 的应如何补订? (64)
81. 单位职工身体不适时也必须依照单位要求参加劳动吗? (65)
82. 关于经济补偿与赔偿金的支付关系是如何规定的? (65)
83. 职工考上研究生之后, 受聘事业单位不做人怎么办? (66)
84. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同? (66)
85. 在什么条件下, 实行聘任制的事业单位可以辞退聘任
 职工? (68)
86. 应当怎样实行事业单位聘任制? (69)
87. 劳动合同终止的条件包括哪些? (70)
88. 首次签订聘任合同时, 事业单位可以不受限制地挑选
 受聘人员吗? (70)
89. 关于劳务派遣有哪些禁止性规定? (71)
90. 职工合法权益被用人单位违法侵犯时, 职工有权要求
 赔偿吗? (72)
91. 用人单位招工有哪些禁止行为? (73)
92. 职工因工死亡的, 其供养的亲属范围应当如何确定? (73)
93. 在工伤治疗期间, 职工享受哪些待遇? (74)
94. 值夜班时饮酒过量致死是否属于工伤? (75)
95. 劳动者患职业病的, 有权获得哪些保障? (76)
96. 在防治职业病方面, 用人单位应当采取哪些措施? (77)
97. 在非法成立的“公司”打工发生伤亡怎么获得赔偿? ... (79)
98. 劳动者在使用有毒物品的作业场所工作时, 有权获得
 哪些劳动保护? (80)
99. 法律对建筑施工单位规定有哪些特别的安全生产义
 务? (83)
100. 劳动者有权拒绝用人单位安排的危险作业吗? (83)
101. 《工伤保险条例》适用于农民工吗? (84)
102. 因工死亡劳动者的亲属可以享受哪些待遇? (85)

103. 为保护其他单位财产, 见义勇为时被打伤能否认定为工伤? (86)
104. 法律规定应当如何诊断职业病? (87)
105. 用人单位安排职工从事容易发生职业病的工作时, 劳动者有权利拒绝吗? (89)
106. 在保障职工安全生产方面, 用人单位负有哪些安全生产义务? (89)
107. 应当怎样计算劳动者依法享有的医疗期? (91)
108. 法律规定使用有毒物品作业场所时, 应采取哪些事故预防措施? (92)
109. 法律赋予劳动者哪些保障自身生产安全的权利? (93)
110. 在预防职业病、保障自身健康方面, 劳动者享有哪些权益? (94)
111. 发包组织与个人承包经营者对劳动者承担什么责任? (95)
112. 劳动者在使用有毒物品作业场所工作时, 享有哪些权利? (95)
113. 应当如何认定工伤? (97)
114. 工会如何保护劳动者合法权益? (99)
115. 在刑罚执行期间的工伤职工可以享受工伤待遇吗? (100)
116. 事业单位职工工伤怎么办? (100)
117. 用人单位应该给因工伤致残的职工提供哪些保障待遇? (100)
118. 上下班途中过马路因闯红灯被撞伤属于工伤吗? (102)
119. 法律规定什么情况下生病属于患职业病? (103)
120. 应当在矿山企业设置哪些安全生产设施? (104)

未成年工与女职工福利待遇纠纷

121. 女职工在孕期、产期、哺乳期的, 用人单位可以与其解除劳动合同吗? (109)
122. 职工是未成年人的, 有权利接受教育吗? (109)

123. 法律禁止用人单位安排怀孕女职工从事哪些劳动? (110)
124. 劳动者是未成年人的, 应当受到哪些特殊的劳动保护? (111)
125. 女职工应当享受用人单位提供的哪些劳动保护? (113)
126. 法律规定职工应当怎样参加生育保险? (114)
127. 患病或者受到伤害的童工应当如何获得赔偿? (114)
128. 法律规定女职工生育时可以享受哪些劳动保护? (115)
129. 在劳动关系中, 妇女应当享有哪些权益? (116)

常用核心法规

中华人民共和国劳动法 (121)

(1994 年 7 月 5 日)

重点提示

1. 劳动合同的期限 (第 20 条) 第 124 页
2. 用人单位不得解除劳动合同的情形
(第 29 条) 第 125 页
3. 国家标准工作时间
(第 36 条) 第 126 页
4. 最低工资保障 (第 48 条) 第 128 页
5. 享受社会保险待遇的条件和标准
(第 73 条) 第 130 页

工资支付暂行规定 (136)

(1994 年 12 月 6 日)

重点提示

1. 法定标准工作日以外工资支付标准
(第 13 条) 第 137 页
2. 用人单位代扣工资的情形
(第 15 条) 第 138 页

最低工资规定 (140)

(2004 年 1 月 20 日)

重点提示

1. 最低工资规定适用范围
(第 2 条) 第 140 页
2. 不得低于当地最低工资的情形
(第 12 条) 第 142 页

职工带薪年休假条例 (145)

(2007 年 12 月 14 日)

重点提示

1. 年休假计算方法 (第 3 条) 第 145 页
2. 不享受当年年休假的情形
(第 4 条) 第 145 页

企业职工带薪年休假实施办法 (147)

(2008 年 9 月 18 日)

重点提示

1. 新进用人单位职工年休假天数折算
(第 5 条) 第 147 页
2. 年休假期间工资报酬
(第 11 条) 第 148 页

附录:

1. 劳动能力鉴定基本步骤及要求示意图 (仅供参考) (150)
2. 工伤事故赔偿流程图 (仅供参考) (151)

页 151 第 (第 151 页)

工伤事故赔偿流程图 (仅供参考)

页 151 第 (第 151 页)

工资

纠纷

GONG ZI

JIU FEN

1. 用人单位与劳动者约定的报酬不明确时, 应如何支付劳动者报酬?

【法律解答】《中华人民共和国劳动合同法》第11条规定, 用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同, 与劳动者约定的劳动报酬不明确的, 新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行; 没有集体合同或者集体合同未规定的, 实行同工同酬。

《中华人民共和国劳动合同法》第18条规定, 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确, 引发争议的, 用人单位与劳动者可以重新协商; 协商不成的, 适用集体合同规定; 没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的, 实行同工同酬; 没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的, 适用国家有关规定。

同工同酬是劳动法确定的一项分配原则, 就是指用人单位对于同一工作岗位, 付出相同劳动的劳动者, 应当支付大体相同的劳动报酬。

2. 公司在停产期间劳动者有工资吗?

【法律解答】《工资支付暂行规定》第12条规定, 非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的, 用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。对于停产、停工超过一个工资支付周期的, 若劳动者提供了正常劳动, 则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准; 若劳动者没有提供正常劳动, 应按国家有关规定办理。

《国务院办公厅关于做好国有企业职工和离退休人员基本生活保障工作的通知》第2条的规定, 企业发放工资确有困难时, 应发给职工基本生活费, 具体标准由各地区、各有关部门根据实际情况确定。所需资金原则上由企业自筹解决。企业自筹资金确有困难的, 主管部门和财政部门应给予适当帮助。

《国务院办公厅转发国家经贸委等部门关于解决国有困难企业