

走出就业恐慌系列丛书

主编 胡建明 贾海军



打造金饭碗

DAZAO JIN FANWAN



陕西人民出版社

走出就业恐慌系列丛书

打造金饭碗

主 编 胡建明 贾海军
副主编 李春苗 吕春凯
编 者 王晓东 阎文虎 许 峰

陕西人民出版社

(陕)新登字 001 号

图书在版编目 (CIP) 数据

打造“金饭碗”/胡建明等著. —西安: 陕西人民出版社, 2002

ISBN 7-224-06269-3

I. 打… II. 胡 III. 资格考核—概况—中国
IV. G726. 9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 064008 号

书 名: 打造金饭碗

主 编: 胡建明 贾海军

出版发行: 陕西人民出版社 (西安北大街 131 号 邮编: 710003)

经 销: 新华书店

印 刷: 西安青山彩印厂

开 本: 850mm×1168mm 32 开 7.875 印张

字 数: 158 千字

版 次: 2002 年 9 月第 1 版 2002 年 9 月第 1 次印刷

印 数: 1-3000

书 号: ISBN 7-224-06269-3/G·1077

定 价: 12.50 元

(图书如有质量问题请与陕西人民出版社发行部联系, 电话: 7216020)

目 录

序篇:打造“金饭碗”之路

勇立潮头,击流而上	(1)
打破“铁饭碗”,再造“金饭碗”	(2)
成为金领,梦不再遥远	(3)
拥有资格证,轻轻松松当白领	(8)
考取资格证,通向职场的“不归路”	(12)

经济管理篇

注册税务师执业资格考试	(18)
外销员资格考试	(23)
文化经纪人员资格考试	(26)
技术经纪人资格考试	(28)
美国注册商业投资师(CCIM)资格认证	(31)
世界商务策划师资格考试	(33)
国际项目管理专业资质证书(IPMP)考试	(37)

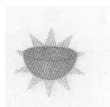
企业登记代理人资格考试	(42)
-------------------	------

财务会计篇

注册会计师资格考试	(44)
会计专业从业资格考试	(51)
国际注册内部审计师(CIA)考试	(58)
国际注册信息系统审计师(CISA)资格考试	(63)
各种国际会计师考试	(72)
一、英国特许公认会计师(ACCA)资格考试	(74)
二、国际会计师公会(AIA)会计师资格考试	(81)
三、国际会计专业商学硕士(MC)考试	(84)
四、美国注册管理会计师(CMA)考试	(85)
五、加拿大注册会计师(CGA)资格考试	(87)
六、美国管理会计认证学院(ICMA)财务会计认证 ..	(88)

服务咨询篇

专利代理人资格考试	(91)
企业法律顾问执业资格考试	(93)
注册资产评估师(CPV)资格考试	(96)
房地产估价师资格考试	(98)
矿业权评估师执业资格考试	(101)
职业指导师资格考试	(102)
造价工程师执业资格考试	(104)
人才中介职业资格考试	(107)



室内设计师资格认证考试	(109)
形象设计师实行资格认定	(113)
商标代理人资格考试	(114)

医药文秘篇

执业医师资格考试	(117)
执业药师资格考试	(121)
秘书职业资格考试	(125)
英国系列秘书资格证书	(128)
中英秘书证书、中英旅行和旅游证书考试	(129)

3

计算机网络篇

计算机软件专业技术资格和水平考试	(133)
微软认证考试	(138)
Novell 认证	(147)
Cisco 技术认证	(158)
Cisco 认证系列	(161)

金融保险篇

基金从业人员资格考试	(163)
美国注册金融分析师资格考试	(165)
精算师资格考试	(171)
保险代理人资格考试	(177)

英国保险、金融行业资格考试(CII).....	(179)
美国寿险管理学会(LOMA)系列资格考试.....	(181)

其他篇

国家公务员考试	(190)
国际公务员后备人员考试	(207)
公关人员职业资格考试	(209)
注册城市规划师执业资格考试	(211)
剑桥国际职业资格证书考试	(217)
报关员资格考试	(221)
价格鉴证师执业资格考试	(222)
珠宝玉石质量检验师执业资格考试	(224)
国家司法考试	(227)
质量专业技术人员职业资格考试	(232)
注册建筑师资格考试	(236)
监理工程师执业资格考试	(241)



序篇：打造“金饭碗”之路

勇立潮头，击流而上

这是一个日新月异、推陈出新的年代，这是一个风起云涌、浪潮翻滚的时代。面对着纷繁复杂的社会竞争，面对着潮起潮落的形势变迁，从我们走进社会的那一时刻起，就已经注定我们未来的人生旅途不再平坦。竞争、危机、奋斗，或许将成为我们人生的“三步曲”，在竞争中发现危机，在危机中奋斗崛起。

有这样一则故事：一群渔夫出海打捞金枪鱼，刚打捞上来的金枪鱼是活的，但是每次回来的时候，金枪鱼至少死了一半，致使鱼卖不出去，渔民损失惨重。但是其中有一个渔夫，他每次打回来的鱼全是活的。大家都觉得奇怪，向他求教经验。原来，他在把金枪鱼打捞上来的同时，就在金枪鱼里放入了凶猛的鲛鱼，鲛鱼会吃金枪鱼，为了防止被鲛鱼吃掉，每只金枪鱼都提高警惕，随时准备躲避来自鲛鱼的攻击，因此金枪鱼就时刻保持活力，不致死亡。这就是我们平常所说的“鲛鱼效应”。

在这竞争的时代里，我们何尝不是处于危机之中，不在



危机中崛起,就在危机中消亡。面对着危机,我们应该时刻保持昂扬的斗志,奋发向上的精神。日益激烈的竞争到处危机四伏,笑对着人生潜在的危机,我们乘风破浪。面对着汹涌澎湃的社会大潮,我们更应该有勇立潮头、击流而上的雄心和魄力。“是雄鹰就该展翅高原,让歌声冲破云层之间;是雪山就该挺立山巅,让太阳吸吮你的甘甜”。是人才就该奋斗崛起,创立属于我们自己的宏图伟业。

- 处在这个改革开放的时代里,我们要敢于并善于把自己培养成为人才。这就要求我们要立足长远、着眼未来,把握时代的脉搏。以与时俱进的精神,关注人才的发展动向,用敏锐的眼光,追寻人才的发展轨迹,从而锁定自己人生的发展目标,发愤图强,成为名副其实的人才。
- 2

打破“铁饭碗”,再造“金饭碗”

当今社会,国家机关工作人员分流,各大机构裁员,企事业单位下岗,我们一直津津乐道的“铁饭碗”已经一去不复返,都变成了易碎易破的“泥饭碗”、“瓷饭碗”。职业危机、就业危机正像一张无形的大网笼罩在我们头上,每个人的工作已不再稳定,“炒鱿鱼”这道极为难吃的菜正在成为我们的“家常便饭”。面对着此情此景,有人表现出了无奈与悲观;有人端着“泥饭碗”不敢用劲地抓着,生怕将它捏碎;端着“瓷饭碗”害怕掉到地上碎了。或许是长期以来安逸、稳定的生活,使我们成了养尊处优的一族,“铁饭碗”一直让我们魂牵梦绕,很多人仍在盲目地苦苦地追求着“铁饭碗”。但是,历史不可倒流,“铁饭碗”的时代将成为永远的历史而不复存在。作为充满生机与活力的现代人,与其两手颤颤地端着



“泥饭碗”、“瓷饭碗”，不如彻底地将其砸碎，重新为自己打造一个全新的“金饭碗”，一个摔不破、打不烂、砸不碎的“金饭碗”。

那么“金饭碗”到底在哪里？职业资格证书将帮你解开“金饭碗”之谜。

成为金领，梦不再遥远

相对于蓝领与白领而言，金领有着稳定的就业岗位，丰厚的经济收入和令人羡慕的社会地位。有人提出，金领的基本标准是：月薪不低于1万元；有不低于市价100万元的住房；有一国内进口或国产奥迪以上档次的车；有能力到高档俱乐部享受休闲服务；有能力送子女到师资优良的贵族学校就读；有能力每年至少一次去国外旅游。虽然目前我国的金领还达不到如此高的水平，但是这提出了未来金领的发展方向。

3

近期《知识经济》公布该刊对“公众心目中的金领”的调查结果，注册会计师、律师、精算师、管理咨询工程师和注册建筑师等职业当选为“2001年金领职业”。

注册会计师

指依法取得注册会计师证书并接受委托从事审计和会计咨询、会计服务业务的执业人员。目前，我国大约需要35万名注册会计师，但目前只有5万名，而其中一大半得不到国际机构的认可。在未来的10年中，我国需求的15类人才排行榜中，注册会计师位居榜首，尤其是熟知专业业务和国际事务的人才更为抢手。

律师



目前,法律专业人员(以律师为首)在最高收入中排列第二。截至 2000 年底,我国有律师 11.7 万,而有企业 5000 万家,相比于国内市场经济、企业发展的庞大需求,可谓“僧少粥多”,房地产律师、应诉专业律师以及通晓国内外法律的律师尤为短缺。但“律师”这个“金饭碗”也并非人人都能端,不仅要求通过资格认证,而且越来越要求通才化。

精算师

精算师是保险业的精英,集数学家、统计学家、投资学家于一身的保险业高级人才。该行业不仅要具备保险业的知识,更需要预测未来发展方向的能力,被称为“与未来不确定性”打交道的行当。目前,我国真正称得上“精算师”的人只有极少数人,其他的经过初级考试,被称为“准精算师”。因此,据推测,在未来的五年内,精算师将是高考的热门专业。我国是在 1992 年开设国际精算师资格考试中心的。国内的考试分两个层次:一是准精算师考试,测试精算理论和技能以及基础精算实务知识;二是精算师资格考试,包含财务、会计等科目。

注册建筑师

在建筑工程中,无论是图纸设计、技术服务还是经济核算都离不开注册建筑师的介入。目前,全国已注册的一级建筑师有 8300 人左右,二级建筑师 3 万人,远远落后于发达国家人数。“物以稀为贵”,其身价近年来扶摇直上,在国内平均年薪已达 5 万元以上。

管理咨询工程师

管理咨询工程师是企业的“医师”,帮助企业诊断问题,并找出可行良方。这一“医师”,需既懂“医理”又会上“手术



台”,而不是只会纸上谈兵,提一些大而空、缺乏操作性的营销策划方案。中国的管理咨询师正“待字闺中”,呼之不出,而其相应的执业资格规范也尚未规定。

同时,一些 IT 职位也已经加入到了金领的行列中来。在迅速发展的数字时代,人们创造财富和积累财富的时间将比电子时代大大缩短。据北京市的有关统计,与其他类职位相比,IT 类职位在 8000 元以上薪资段和 10000 元以上薪资段都有绝对优势。IT 已成为高薪族的聚集地。目前与 IT 相关的职位大都炙手可热。从发展前景看,未来最走俏的职位将出现在下列职位中。

网络策划师

该策划师立足整个网站的创意,包括内容、技术、名称等全方位的策划、组织和设计,以及网页设计。网站策划师属高智能人才,需要有复合型知识和技能,必须掌握广告策划、CI 策划或市场策划以及互联网的 latest 技术,其就业方向为:网络编辑部、多媒体机构以及保险公司、银行和制药工业部门。这类人才在目前市场上屈指可数。如果在欧洲,这类人才的年薪将达到 2.5 万到 3 万欧元。

IT 行业顾问

随着 IT 业的发展,行业的竞争也逐渐加剧。市场前景越来越难以估计。对企业给予专业的顾问咨询,需要的不仅是专业知识,还有行业经验的市场感觉,这是 IT 行业的专业顾问咨询人才的价值所在。该类人才所需技能:具备经济学知识,有电子商务、Internet 企业解决方案方面的经验,另外,熟悉 IT 行业的管理模式和运营方式也很重要。

项目管理人员

一是 IT 设计管理人员。IT 设计管理人员最好有在传统行业的工作背景,对传统的经济运营方式很熟悉,具备较强的技术背景,熟悉网络、WindowsNT、Unix 等,这样才可以做到从创设一种全新的商业模式到管理好一个企业、部门的工作。现在许多部门的管理人员是由有多年技术背景的开发人员担当的,这部分人员要真正担当起企业领导者的重任,是需要补上管理这一课的。二是电子商务项目管理人员。电子商务管理这个行当要求你具备整体管理项目的能力,包括做计划、项目实施、日程管理、预算、资源分配和商品交付质量管理等。所需技能:有管理大型、复杂与并行项目的能力,包括计划开发、项目实施和客户管理的经验,最好有较强的 Internet 技术应用和软件开发背景。

数据通讯人员

具有在数字网络及通讯领域的工作经验,对于网络拓扑结构、通信协议及客户机/服务器系统,具有丰富的理论知识,较强的应变能力,必要的项目管理经验,可以有效解决突发事件。一是通信工程师。掌握光纤、微波通信及有线电视相关技术,对其相关设备进行安装、调试和维护。二是 WAP 开发人员。具备无线电和网络管理设计背景者优先,从事过 IP 网络设计和网络管理设计者次之。由于电信业和 Internet 技术的结合日益紧密,随着无线应用协议越来越广泛的应用,熟悉开发技巧,具有一定开发经验的人员会越来越受到青睐。三是电话网络设计师。电话网络设计需要未来的数据高速公路的设计师,就职方向多在移动电话公司、网络服务机构等。

知识经理



其职业特点是对员工现有的知识进行整理并使之简明易懂。具有较好的文字处理、项目统筹计划能力,丰富的项目管理和公共活动经验;较强的交流、理解能力,需要经常性地为商业项目提供计划并分析、细化步骤,有效地为各组织之间传递知识信息,有效管理日益增多的信息数据流,提炼、捕捉、综合纷繁庞杂的信息。

IT 审计师

IT 审计师目前已成为全球范围最抢手的高级人才。这些人才一般都具备全面的计算机软硬件知识、对网络和系统安全有独特的敏感性,并且对财务会计和单位内部控制有深刻的理解。随着计算机技术在管理中的广泛应用,传统的控制、管理、检查和审计技术都受到巨大的挑战。国际会计公

7

网络警察

我国的网络经济方兴未艾,大力培养网络安全人才迫在眉睫。由于我国在该领域以前没有人才“沉淀”,真正的网络安全人才凤毛麟角、供不应求。因为信息系统的安全不是做一次就万事大吉了,而是每天每时甚至每分钟都要监测、检查内部有没有不正常的系统行为,有没有不该发生的流量等等。一些网络企业在建设时购买了昂贵的安全检查仪器仪表,遗憾的是没有懂行的人来专职管理。为此,机关、企业对网络安全人才发出了呼唤。

电子商务经理

其作用是指导企业在网络经济中各项业务的开展。因



为电子商务的日益发展,使企业的经营形态发生了根本改变,经营形态改变以后,电子商务的份额不断扩大,电子交易经营人员就显得尤其重要。其主要职能是选择供应商,联系客户并与之建立有效的联系。

IT 技术整合人员

将传统商务运作流程转移至新型电子商务模式之中,需要大量的电子商务整合人员和 IT 基础管理人员,这些职位的关键部分在于保证企业能够成功应用基础组织技术,能够对多规程多项目进行整体管理,具有熟悉网络、WindowsNT、Unix 等技术背景,理解客户商务需求,保证以技术实施体现商务需求。

- 8 作为有知识、有文化的新世纪人,我们只要看准了未来职业的发展前景,锁定了未来金领职业的目标,继而奋发图强,必能取得金领的“入场券”——职业资格证书。金领之梦并不遥远。

拥有资格证,轻轻松松当白领

白领一词随着改革开放的春风走进我们的生活中,现在已成了大学生羡慕不已的热门职位,同时也是大学生们就业的首选职位。

请看各种招聘启事——

“招聘程序员一名,要求有程序员证……”

“招聘建筑师一名,须持一级注册建筑师证……”

“招聘会计一名,须有会计证和电算化证……”

有人称,在招聘广告中,各种资格证书已经是身份证、学历之后的第三大证件,而且随着时代的发展,已经越发显得



重要了。如一名只有中专学历的商校毕业生与一名某名牌高校文秘专业的本科生一同到某颇负盛名的私营企业应聘行政秘书,结果本科生败在了中专生手下。心有不甘的本科生向该企业老总询问自己落选的原因,该企业老总直言相告:“没有秘书资格证书,缺少企业急需的全面综合能力。”本科生不禁大叹:号称“就业敲门砖”的学历证书竟然比不过一本职业资格证书!以往,因招聘单位要求过高学历而被挡在门外的人,如今却能凭职业资格证书轻松地敲开一些门槛颇高的单位大门,职业资格证书受青睐的程度由此可见一斑。

2000年底,美国一项最新科技就业市场调查发现,当前高科技公司看重的是能精于某种应用软件或网络的求职者,高达79%的科技公司并不看求职者的学历,学位还比不上职业证书来得有用。美国克利夫艾德曼市场调查公司花了一年以上的时间,从1998年4月至1999年4月统计《华盛顿邮报》的科技类招聘广告,其分析结果相当惊人,在高科技领域中,绝大多数公司都已不看求职者的学位。根据这项调查,在3544则高科技公司招聘广告中,高达2799则(占79%)的广告完全未提任何学历要求,广告中要求有信息系学士以上学位的仅206则(占6%),要求有硕士以上学位的仅77则(2%)。

克利夫艾德曼公司分析说,如今很多公司看重的人才不是在学校里学习得如何好,而是能为自己公司创造财富的人才。许多大学信息系毕业生为了进入高薪科技就业市场,还必须另外参加例如微软的证书培训班,取得职业资格证书,方才录用。

同样的,我国的人才市场也一改仅仅追求学历的现状,

逐步向偏重于职业资格证书方向发展。特别是一些外企招聘高级人才,更是体现了对职业资格证书的“情有独钟”。根据北京市劳动力市场调查报告,2001年上半年,北京劳动力市场用人单位对求职者的职业资格等级证书更为重视,上半年用人单位对所招聘职业(工种)有明确技术等级要求的占用人单位总量的29.5%,除了学历证书在求职过程中发挥作用,求职者的职业资格等级证书在求职过程中已经起着至关重要的作用。一些外企在招聘高级管理人才时,都要求持有诸如注册会计师、注册建筑师、精算师、微软认证证书等资格证,充分表明了一些外企在招聘“白领”时,已把拥有资格证作为基本的标准。

- 10 用人单位对职业资格证书的重视,已呈上升趋势。今后一个时期内,职业资格及等级证书在劳动力市场中的权威性还会进一步增强,学历和职业资格证书并重的局面会进一步得到巩固,获取“双证”是现在求职者顺利实现就业的惟一办法。

上海市劳动和社会保障局、上海市教委联合发布信息:上海市高校正式推行学历证书和国家职业资格证书双证制度。这意味着上海对新生劳动力的职业资格工作已提前到大学进行。

实行学历证书、职业资格证书并重的制度,旨在加快培养大批既具有必要的理论知识,同时掌握职业操作的基本技能,熟悉本行业运行过程和管理,并具有一定的解决现场问题、综合能力的技能型、复合型的高层次人才。要求上海市高校的毕业生在完成必要的理论知识和专业技能的学习后,参加市职业技能鉴定中心组织实施的高校大学生职业技能