

劳动法律的全面解释

工人律师

—— 劳动法律知识问答

广东省总工会法律顾问室 编



劳动法律的全面解释

当前职工的必备手册

工人自己的贴心“律师”

Law

广东人民出版社

312

工人律师

—— 劳动法律知识问答

广东省总工会法律顾问室 编

29. 1312
GDZ

广东人民出版社

· 广州 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

工人律师：劳动法律知识问答/广东省总工会法律顾问室编.
广州：广东人民出版社，2001.9
ISBN 7-218-03708-9

I. 工… II. 广… III. 劳动法-问答-中国 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2000) 第 44552 号

责任编辑	倪腊松
责任技编	黎碧霞
封面设计	方楚涓
出版发行	广东人民出版社
经 销	广东新华发行集团股份有限公司
印 刷	中国人民解放军第四二三二工厂
开 本	850 毫米×1168 毫米 32 开本
印 张	6.125 印张
插 页	2
字 数	150 千字
版 次	2001 年 9 月第 1 版 2001 年 9 月第 1 次印刷
书 号	ISBN 7-218-03708-9/D·396
定 价	9.80 元

如发现印装质量问题，影响阅读，请与承印厂联系调换。

撰稿人：陈文杰
王振莲
刘国斌

前 言

我国正处于社会主义市场经济体制转型期。作为与经济体制联系最密切的劳动关系，也发生着深刻而广泛的变化：国有企业已从政府的附属物变为在国家宏观调控下法人实体和市场竞争主体，劳动关系主体间的利益关系进一步明晰；单一的公有制经济已经发展成为以公有制为主体、多种经济成分和经营方式并存的局面，劳动关系呈现多样化、复杂化；劳动用工制度打破统配统包，劳动关系转向市场化、契约化；劳动力供过于求，劳动力市场属于买方约束型市场。

劳动关系的这些变化，带来种种情况：投资者、经营者和职工个人之间的联系紧密化，矛盾也表面化，他们具体利益追求目标出现差异，相互之间出现磨擦和碰撞；一些企业破产、兼并、重组，就业问题严重；劳动争议逐年增多，集体劳动争议、突发事件呈上升趋势，等等。由于职工处于相对弱势地位，职工合法权益往往容易受到侵害，需要法律保护。职工不可能像企业一样可以聘请常年法律顾问，但又迫切需要身边有一位律师，以随时得到法律帮助。

广东省总工会法律顾问室站在工人职工的立场，从便于职工运用法律武器自我维护的角度入手，精心编著了《工人律师——劳动法律知识问答》。本书内容共分十个大项，分别是：劳动法律、劳动权益；就业、培训、奖惩；劳动合同、集体合同；工作时间；工资；劳动安全卫生；女职工特殊劳动保护；社会保险、

福利待遇；监督检查、法律责任；劳动争议、调解、仲裁、诉讼。本书有以下几个特点：

一、全面性。几乎涵盖与劳动关系有关的劳动法律、法规、规章，内容丰富、全面。

二、实用性。注重把握国家最新颁布和修改的劳动法律、法规、规章，紧贴现实，针对性强，职工在劳动过程中经常碰到的、最需要解决的问题，均可以从书中得到解答。

三、通俗性。以问答形式，用大众化易于理解的语言对劳动法律知识加以阐述，简练、明确、易懂，具可读性。

愿本书成为广大职工群众的良师益友。

目 录

一、劳动法律·劳动权益

- 什么是劳动法？劳动法有什么作用？ 1
- 《劳动法》适用于哪些劳动者？机关、事业单位和社会团体的劳动者是指哪些？是否也适用《劳动法》？ 1
- 什么叫劳动权益？劳动权益受到侵害时怎么办？ 2
- 《劳动法》规定了劳动者享有哪些劳动权利？ 2
- 劳动者保护自己的劳动权益有哪些途径？由哪些部门负责？ 3

二、就业·培训·奖惩

- 就 业 4
- 什么是就业服务？目前就业服务的内容有哪些？ 4
- 农村人口到外省“打工”必须具备什么条件？履行什么手续？ 5
- 哪些部门应为农村人口到外省“打工”提供就业服务？ ... 5
- 怎样到职业介绍机构求职？职业介绍机构应为求职者提供哪些服务？ 6
- 外商、私营企业职工的就业权利有什么特别规定？ 7

• 国家对保障妇女就业有什么规定?	7
• 国家对保障残疾人的就业权有什么规定?	8
• 国家对现役军人的就业有什么规定?	9
• 国家对少数民族的就业有何规定?	10
• 什么是童工? 禁止使用童工有什么规定?	10
• 什么是未成年工? 国家对未成年工有什么特殊保护?	11
• 什么是“离岗退养”? “离岗退养”可享受哪些待遇?	11
• 工人考核种类有哪些? 具体要求是什么?	11
• 工人考核的内容是什么?	13
• 工人的资格证书由哪些单位核发?	13
• 技师任职的条件是什么?	13
• 怎样取得技师考核合格证书?	14
• 什么是高级技师? 高级技师的任职条件有哪些?	14
职业培训	15
• 什么是职业技能鉴定?	15
• 职业技能鉴定的对象是什么? 如何申报职业技能鉴定? ...	15
• 对考核合格的劳动者颁发什么样的职业技能鉴定证书? ...	16
• 什么是职业资格? 怎样申请职业资格证书?	16
• 什么是技术工种? 技术工种劳动者就业上岗前培训有 什么规定?	17
• 哪些技术工种劳动者上岗前必须培训?	18
奖 惩	18
• 对职工奖惩有哪些法律规定?	18
• 在什么情况下, 职工可受到奖励?	19
• 在什么情况下, 职工会受到行政处分或经济处罚?	19
• 对职工的行政处分和经济处罚有什么规定?	20
• 职工对企业给予的处分不服怎么办?	21

三、劳动合同·集体合同

劳动合同	22
• 什么是劳动合同? 劳动合同由谁拟定?	22
• 劳动合同应当具备哪些内容?	22
• 订立劳动合同应遵循哪些原则?	23
• 什么是试用期? 试用期怎样约定?	23
• 劳动合同的期限有几种? 怎样理解和签订无固定期限 劳动合同?	24
• 签订劳动合同时, 用人单位能否向劳动者收取定金、 保证金、抵押金和居民身份证?	24
• 在困难企业应怎样签订劳动合同?	25
• 参加工作时间较长的职工如何签订劳动合同?	25
• 富余人员、放长假职工、带薪上学人员、长期被外单位 借用人员、停薪留职人员以及请长病假的职工如何与用 人单位签订劳动合同?	26
• 退伍义务兵在签订劳动合同时有哪些保障规定?	26
• 用人单位发生变化后, 劳动合同如何签订?	27
• 外商投资企业劳动合同签订和履行有什么特别规定?	27
• “打工”没有签订劳动合同怎么办?	28
• 用人单位故意拖延不签订劳动合同应承担什么责任?	29
• 什么是无效劳动合同? 哪些劳动合同属于无效劳动合同?	29
• 无效劳动合同造成劳动者损害, 按什么标准赔偿?	30
• 在什么情况下, 劳动合同有效但用人单位可以暂 不履行?	30
• 在什么情况下, 劳动合同终止?	31

• 在什么情况下, 劳动合同可逾期终止?	31
• 在什么情况下, 劳动合同期满也不能终止?	31
• 劳动合同终止, 用人单位是否应给予劳动者经济补偿? ...	32
• 在广东省, 劳动合同终止经济补偿有什么地方规定?	32
• 什么是劳动合同的解除? 劳动合同的解除有哪两种形式?	33
• 在什么情况下, 劳动者可以解除劳动合同?	33
• 在什么情况下, 用人单位可以解除劳动合同?	34
• 在什么情况下, 用人单位不得解除劳动合同?	35
• 精神病患者劳动合同的履行与解除有什么规定?	35
• 请长病假的职工医疗期满后劳动合同的履行与解除有什么规定?	36
• 劳动者解除劳动合同或者劳动合同终止, 对用人单位的培训费是否要赔偿?	36
• 在什么情况下, 用人单位解除劳动合同要给劳动者经济补偿? 如何补偿?	37
• 用人单位解除劳动合同时, 工会维护劳动者的合法权益有什么规定? 如何取得工会的支持和帮助?	38
• 在什么情况下, 用人单位可以裁减人员?	38
• 用人单位裁减人员, 应按什么程序进行?	38
• 哪些人员用人单位不得裁减?	39
• 被用人单位裁减的人员享有哪些权利?	39
集体合同	40
• 什么是集体合同?	40
• 集体合同与劳动合同有什么不同?	40
• 集体合同包括哪些内容?	40
• 集体合同有什么法律效力?	41

- 什么是平等协商? 41
- 参加平等协商的职工代表有什么权利和义务? 41

四、工作时间

- 什么是工作日? 国家对工作日有什么规定? 43
- 什么是计件工作日? 实行计件工作的职工怎样计算工时? 43
- 什么是休息时间? 职工的休息时间有什么规定? 44
- 什么是工作日的间歇时间? 有什么具体规定? 44
- 每周公休假日有什么规定? 45
- 法定节假日有哪些? 45
- 哪些职工可以实行不定时工作制? 46
- 哪些职工可以实行综合计算工时工作制? 46
- 实行不定时工作制和综合计算工时工作制的职工, 工作和休息时间应怎样安排? 47
- 什么是加班加点? 加班加点有什么限制规定? 47
- 企业安排职工加班加点, 应符合哪些条件? 48
- 加班加点的工资报酬应怎样给付? 48
- 职工带薪年假有什么规定? 48

五、工资

- 什么是工资? 工资包括哪几种形式? 50
- 工资分配有什么规定? 50
- 用人单位应如何支付劳动者工资? 50
- 劳动者的哪些收入不属于工资范围? 51
- 劳动者依法参加社会活动和依法休假期间, 用人单位应如何支付工资? 52

- 工资问题是否可以“商量”? 52
- 工资集体协商包括哪些内容? 52
- 劳动者怎样与用人单位进行工资集体协商? 53
- 外商投资企业的中方高级管理人员工资应如何支付? 53
- 非因劳动者原因企业停工、停产, 应如何支付劳动者工资? 54
- 企业在法定标准工作时间以外安排劳动者工作的, 应按什么标准支付工资? 54
- 用人单位依法破产时, 是否还要支付劳动者工资? 55
- 在什么情况下, 用人单位可以扣除或代扣劳动者工资? ... 56
- 用人单位扣除劳动者工资, 应遵循什么规定? 56
- 在什么情况下, 用人单位应支付劳动者经济补偿及赔偿金? 56
- 实行计时工资的劳动者, 在支付加班工资时, 日工资应如何计算? 57
- 实行计件工资的劳动者, 加班工资应如何计算? 57
- 实行综合计算工时工作制的劳动者, 工作日正好是周休假日或法定节假日的, 用人单位应否支付加班工资? 57
- 哪些情况属于用人单位克扣劳动者工资? 58
- 哪些情况属于用人单位无故拖欠劳动者工资? 58
- 什么是最低工资? 最低工资制度有什么规定? 58
- 加班加点工资、津贴和劳保福利待遇是否属于最低工资组成部分? 59
- 劳动者未完成劳动定额或在试用期内, 用人单位是否可以支付低于最低工资标准的工资? 59
- 在什么情况下, 企业可以低于当地最低工资标准发给职工生活费和救济费? 59

- 企业低于当地最低工资标准支付劳动者工资, 应给予劳动者怎样的赔偿? 60

六、劳动安全卫生

- 劳动安全 61
 - 工厂职工操作的机械设备应符合哪些要求? 61
 - 工厂职工使用的电气设备应符合哪些要求? 62
 - 工厂职工使用的锅炉、气瓶应符合哪些安全要求? 62
 - 对气体、粉尘和危险物品工作场所的要求是什么? 63
 - 职工个人劳动防护用品发放有什么规定? 63
 - 劳动者在劳动安全卫生方面有哪些权利和义务? 64
- 工业卫生 64
 - 技术设备在尘毒防治方面应符合什么要求? 64
 - 产生尘毒危害车间的卫生要求有哪些? 65
 - 国家对产生尘毒危害车间的通风措施有什么规定? 66
 - 用人单位应对放射工作人员进行怎样的健康保护? 67
 - 放射工作人员保健待遇有哪些? 67

七、女职工特殊劳动保护

- 女职工特殊劳动保护包括哪些方面? 69
- 已婚待孕女职工禁忌从事的劳动有哪些? 70
- 已婚待孕女职工的保健有什么规定? 70
- 外商投资企业在女职工孕期、产期、哺乳期间, 企业能不能解除、终止劳动合同? 71
- 女职工在月经期间享受哪些特殊劳动保护? 71
- 女职工在怀孕期间享受哪些特殊劳动保护? 72
- 女职工孕期禁忌从事的劳动有哪些? 73

- 怀孕女职工劳动期间进行产前检查, 是否算作劳动时间? 73
- 怀孕女职工检查和分娩费用有什么规定? 74
- 怀孕女职工产前休假有什么规定? 74
- 什么是生育期? 女职工生育期享受什么待遇? 74
- 女职工流产休假有什么规定? 75
- 女职工产假期满后因身体原因仍不能工作的, 享受什么待遇? 75
- 什么是哺乳期? 女职工在哺乳期享受哪些特殊劳动保护? 75
- 女职工劳动保护权益受到侵害时, 如何提出申诉? 76

八、社会保险·福利待遇

- 社会保险 78
- 什么是社会保险? 社会保险包括哪些项目? 78
- 社会保险有什么特点? 用人单位和劳动者是否可以不参加社会保险? 78
- 社会保险与商业保险有什么不同? 79
- 什么是社会保险基金? 社会保险基金的来源有哪些? 79
- 哪些社会保险项目由单位和职工个人共同缴费? 哪些项目职工个人不用缴费? 80
- 职工个人如何缴纳社会保险费? 80
- 对社会保险费缴纳情况, 职工有怎样的知情权? 80
- 在什么情况下, 劳动者依法享受社会保险待遇? 80
- 企业破产时职工社会保险待遇有什么保障? 81
- 被承包或租赁的国有企业, 社会保险有什么规定? 81
- 外商投资企业社会保险有什么规定? 81

养老保险	82
• 什么是养老保险?	82
• 养老保险与退休制度有什么不同?	82
• 什么是养老保险的“新人新办法”、“老人老办法”、 “中人中办法”?	83
• 什么是补充养老保险和个人储蓄性养老保险? 国家 对此有什么规定?	84
• 什么是养老保险基金? 养老保险基金的来源有哪些?	84
• 企业和职工个人应如何缴纳养老保险费?	85
• 企业缴纳养老保险费时, 少报工资总额对职工有什 么害处?	85
• 企业富余职工、请长假人员、请长病假人员、外借人员 和带薪上学人员, 缴纳养老保险费有什么规定?	86
• 什么是缴费年限? 计算缴费年限有什么规定?	86
• 职工的连续工龄怎样计算?	87
• 由中方单位安排到外商投资企业工作的中方职工, 连续工龄怎样计算?	88
• 转业、复员、退伍军人的连续工龄怎样计算?	88
• 什么是基本养老保险个人账户? 基本养老保险个人 账户有什么作用?	89
• 基本养老保险个人账户的储存额由哪几部分组成?	89
• 职工调动或中断工作时, 基本养老保险个人账户的 转移或保留有什么规定?	90
• 什么是《职工养老保险手册》? 其管理和使用有什么 规定?	90
• 职工调动、退休时怎样使用《职工养老保险手册》?	91
• 职工退休、退职应具备什么条件?	91

• 办理退休手续时, 确定职工的出生日期有什么规定?	92
• 从事哪些工种, 可以提前退休?	92
• 职工达到什么条件, 可以享受养老保险待遇?	93
• 养老保险待遇有哪些?	93
• 企业离退休人员基本养老金应怎样进行调整?	94
• 对离退休人员是否可以采取一次性结算离退休金的办法?	94
• 对拖欠离退休人员基本养老金问题, 有什么规定?	95
医疗保险	96
• 什么是医疗保险?	96
• 哪些用人单位和职工应参加医疗保险?	96
• 用人单位和职工如何缴纳医疗保险费?	97
• 医疗保险基金怎样建立?	97
• 统筹基金与个人账户各自的支付范围是什么?	97
• 国家对特殊人员的医疗待遇有什么规定?	98
• 什么是定点医疗机构? 哪些医疗机构可以成为定点医疗机构?	98
• 参加医疗保险的职工, 怎样选择定点医疗机构?	99
• 哪些药品属于医疗保险用药范围?	99
• 哪些药品不属于医疗保险用药范围?	100
• 什么是医疗期? 职工患病或非因工负伤的医疗期如何确定?	100
• 职工的医疗期怎样累计计算?	101
• 职工患有难以治愈的病残怎么办?	102
• 医疗期满职工病残未愈怎么办?	102
工伤保险	102
• 什么是工伤保险?	102

• 哪些企业和职工应参加工伤保险?	103
• 哪些情形的负伤、致残、死亡, 应认定为工伤?	103
• 哪些情形的负伤、致残、死亡, 不认定为工伤?	104
• 职工如何申请工伤保险待遇?	104
• 什么是伤残鉴定? 什么时候应进行伤残鉴定?	105
• 伤残鉴定依据什么为标准?	105
• 职工工伤保险待遇有哪些?	105
• 什么是工伤医疗期? 对工伤医疗期有什么规定?	108
• 工伤护理分哪三个等级? 护理等级由什么机构 评定?	108
• 交通事故引起的工伤, 工伤保险待遇按什么规定执行?	108
• 职工因工外出期间因意外事故失踪, 有什么工伤保 险待遇?	109
• 劳动关系在国内的出国、出境人员在境外负伤的, 工伤保险有什么规定?	110
• 享受抚恤金的人员出境定居, 如何继续领取抚恤金?	110
• 劳动教养或服刑期间, 是否可以发给工伤保险待遇?	111
• 企业租赁、兼并、转让、分立、承包或职工被借调、 聘用时, 工伤保险有什么规定?	111
• 从事有职业危害作业的职工, 劳动关系终止、解除时 或者转换工作单位时发现患有职业病, 怎么办?	111
• 职工工伤保险应遵守哪些义务?	112
• 职工工伤保险发生争议, 应如何处理?	112
• 什么是职业病? 职业病的范围有哪些?	113
• 职业病诊断有什么规定?	114
• 职工患职业病, 享有哪些待遇?	115