

社會主義社會的勞動組織

中國人民大學

政治經濟學教研室

北京 一九五一年

社會主義的勞動組織

拉賓 著
李 改 譯

中國人民大學

一九五一年九月十八日

社會主義社會
勞動組織

非 賣 品	印 刷 者	出 版 者	譯 者	著 者	教 學 用 書
	中國人民大學印廠	中國人民大學	李 改	拉 賓	

版初日五十二月七年一五九一
版再印重日八十月九年一五九一

I: 1500 + 105 + 100
II: 1800 + 5 + 500

社會主義社會的勞動組織

社會主義社會的勞動組織，是立基在生產手段的社會主義公有制和人剝削人現象的消滅之上的。從剝削之下解放出來的社會勞動，和過去各種生產方法中的勞動，有着原則上的差異。例如：奴隸對於生產是毫無關心之可言的；封建農民已經表現出某種程度的對勞動的關心，因為他可以用一部分時間為自己而勞動，他擁有屬於自己的小塊農地。資本主義用飢餓的威脅和與之相適應的勞動報酬方式，提高了工人對本身的勞動成果的關心，從而增加了資本對勞動的剝削程度。但是，在過去的任一社會經濟結構裏，勞動都是迫不得已的義務。祇有在社會主義制度下，勞動才具有了自由的和創造的性質。過去形成了可憎而痛苦的負擔的勞動，在我國變成了榮譽而光榮的事業。

在社會主義下產生了新的、前所未見的生產者和生產手段的結合方式。社會主義徹底消滅了存在於資本主義之中的工人及其勞動條件之間的鴻溝。在蘇聯，勞動者和生產手段已不再隔

離。他們共同地掌有着生產手段。因此勞動力已不再是商品——買賣的對象。在國營企業裏，一切工作人員都是受僱於國家而工作，從而根據本身的勞動而領取工資。但是，這種僱傭並不是把勞動力當做商品來買賣，它並不反映兩個對立階級的相互關係，而是反映着個別工作者和社會全體的關係。在合作的集體農莊企業裏，也沒有任何剝削關係的存在餘地，這是因為集體農莊員們就是生產手段的集體的所有者，而在永久無償供其使用的國有土地上集體工作。

由於勞動力的買賣之消滅，因而在蘇聯就不復存在剩餘價值這一概念。大家知道，剩餘價值表現着資本主義的剝削關係，它是由僱傭勞動者所創造並由資本家所榨取的一部分價值。在社會主義社會裏沒有也不可能剩餘價值，因為與剝削階級之消滅同時，也消滅了不勞動的收入。社會主義社會中剝削和剩餘價值這一概念之不復存在，並不等於說：每一個工作人員都可以而且必須分別領取自己勞動的全部產品。社會主義社會勞動者不僅生產它所領取到的、滿足本身個人需要的產品，而且更生產一定量的滿足社會需要的剩餘品——亦即剩餘生產物。

剩餘生產物是工人和集體農莊員所消耗的、超過必要勞動以上的剩餘勞動所創造的。很明顯地，在一切發展着的社會中，剩餘生產物都是必須存在的——何況在社會主義社會之中。但是，在社會主義之下，剩餘勞動並沒有剝削制度中所固有的那種對立性之存在。

在蘇聯，無論是必要勞動，也無論是剩餘勞動，完全是為自己、為自己的社會而進行的勞動。馬克思在資本論第三卷中寫道：「做爲一定需要量以上的勞動之一般的剩餘勞動，永遠是

要存在的。但是在資本主義制度之下，恰如在奴隸制度等之下同樣，它祇具有對立的形式，並且由社會的一定部分的飽食終日無所事事所補足』。

列寧和斯大林也曾不只一次地指出：剩餘生產物對於社會主義社會是必不可缺的。在社會主義社會裏，『剩餘勞動並不歸屬於有產階級，而是歸屬於全部勞動者，並且只歸屬於他們』。

馬列主義經典著作中，關於社會主義下剩餘生產物之必要性的指示，是具有巨大意義的。蘇聯的工人階級，集體農民和職員必須認識到：社會生產物中的一部分，歸於整個社會來支配，用以滿足社會上各種公共需要。因此他們不可能祇限於生產那些滿足他們個人需要所必需的產品，而同時更必須創造剩餘生產物。

剩餘生產物表現在企業利潤、週轉稅、和級差地租等形式上。它由整個社會來支配，並用於進一步擴大生產，滿足國防需要以及國家行政管理、文化、保健等各方面的需要上。

在社會主義生產方法下，社會勞動的性質和意義發生了根本的改變。由於生產手段的資本主義所有制的消滅，在蘇聯，勞動具備了直接的社會性。在資本主義條件下，勞動在本質上是

● 馬克思：資本論，第三卷，一九三八年俄文版，第七二一頁。

● 列寧選集，第十一卷，第三八二頁。

社會性的，因為個別的生產者是互相通過商品的交換而結合在一起的。但是，直接地它却表現為私人的勞動，而商品則表現為私人勞動的生產物。『在資本主義之下，勞動是私人個人性質的勞動。你做得多些麼，那就讓你多賺些錢，過你自己的生活吧！』（斯大林）

在資本主義社會中，存在着私人勞動和社會勞動的矛盾。勞動直接做為私人勞動而出現，而勞動的社會性，它的社會有用性，則只有通過迂迴的道路，通過商品的交換，方才表現出來。在資本主義下，勞動是受市場法則支配的。各生產部門之間的勞動分配，是盲目地藉助於價值法則而進行的。

在社會主義之下，情形就完全不同了。在社會主義制度條件下，每一社會成員——工人、集體農莊員、職員——的勞動，直接表現為在整個社會範圍內有計劃地組織起來的、總體的社會勞動的一部分。這裏沒有市場的盲目性的統治，沒有生產的無政府性和危機以及它給勞動者帶來的一切不可以數計的災難。每一個勞動者都直接地為社會而工作，並享用這一社會勞動的果實。在社會主義下勞動所具有的社會意義，造成了工作者對生產的一種完全不同的關係。勞動在自己的性質上和意義上，都從私人的、個人的事情轉變為重要的社會性大事，並且消滅了私人勞動和社會勞動之間的矛盾。社會主義社會每一個別勞動者的勞動，都是直接社會勞動。在我國，在蘇維埃經濟中，恰如斯大林同志所指出：勞動是有着『社會的意義。它是光榮，體面的事情——在我們這裏，勞動者覺得他是自己國家中的自由公民，是一種社會活動家。他好

好做工，盡力効勞社會，就是一位勞動英雄，就會榮光遍體」^①。不是出身和財富決定人們在蘇聯的地位，而是勞動和個人能力才決定他的地位。這就是決定人們在社會主義社會中的地位的主要的、決定性的準繩。

另一方面，在社會主義之下，勞動的分配，並不是根據盲目的市場法則來決定，而是國家在全部國民經濟範圍內有計劃地進行，社會主義國家有計劃地利用勞動力，有計劃地進行勞動力的再生產，同時有計劃地在國民經濟各部門之間分配勞動力。並且，國家更自覺地利用價值法則，做為以貨幣形式計算勞動、做為在各經濟部門分配勞動的工具。

在社會主義社會中，人們的勞動關係基本上改變了性質。在資本主義下，勞動上的聯繫由商品貨幣關係的拜物教的外衣所蒙蔽。這裏並不是由人來統治物——商品——而是相反地由物——商品——來統治人。社會主義創建了完全是新型的社會關係。這種關係是以不受剝削的工人、農民和知識分子共同的勞動活動為基礎。『這裏，生產過程中人們相互關係的特徵，乃是不受剝削的工作者們間同志的合作和社會主義的互助』^②。

許多人在生產過程中的共同勞動或勞動合作，在各種各樣的社會形式中都存在着的。但是

① 列寧主義問題，中譯本，第六六一頁。

② 列寧主義問題，中譯本，第七三〇頁。

在剝削者的社會中，合作是帶有對立性的，因為它是以私有制和人對人的剝削為基礎。在資本主義下，工人的勞動合作表現為『同時採用這些工人的資本的活動之結果』^①。它使共同勞動之條件下造成的一切優越性，失掉了被利用的可能。

相反地，社會主義合作却是新的、社會主義生產關係的表現。在社會主義條件下，勞動合作不是由資本家、而是由組織在自己的蘇維埃國家裏的工作者本身所規定的。因此，在社會主義合作中包括着提高勞動生產率的無限可能。而這一提高，正是發展和鞏固社會主義生產方法所必要的。

社會主義勞動合作的顯著特徵，就是在社會主義競賽中表現出來的、群眾的生產積極性之廣泛發展。社會主義競賽是生長在社會主義制度裏面的。它是社會主義勝過其他一切生產方法的優越性之一。這一競賽的任務，就在於社會生產中的勞動者的互助，就在於努力提高落後者到先進者水平並使勞動生產率普遍增長。

根據斯大林同志的定義來說，社會主義競賽就是『以千百萬勞動者群眾的最大積極性為基礎的共產主義的社會主義建設方法』^②。

① 馬克思：資本論，第一卷，第二四八頁。

② 列寧斯大林：論社會主義競賽，第一一三頁。

社會主義社會勞動組織的最重要的特點之一，就是勞動的全面義務制和勞動的權利。在資本主義下，勞動是社會上一部分人的迫不由己的義務。但是，社會上另一部分人却是飽食終日無所事事。社會主義消滅了這一矛盾。社會主義社會創造了這樣一種生產組織，在這種組織之下，沒有任何人可以把自己應該從事的那部分勞動，轉嫁到別人頭上。在社會主義下，勞動是一種全面的義務。根據憲法第十二條的規定：『按「不勞動者不得食」的原則，勞動為每一有勞動能力公民之應盡義務與光榮事業』。

勞動的普遍性與義務性，是和勞動權利有着不可分離的聯繫的。在蘇聯，勞動權（亦即獲得有保證的工作並按其勞動之質量與數量領取勞動報酬的權利）是蘇聯公民牢不可破的權利。這一權利是由斯大林憲法所保障，而由社會主義的國民經濟組織、生產力的穩步上昇、以及危機的不再發生和失業現象的消滅來保證的。

蘇聯社會勞動組織的牢不可破的特徵是社會主義的勞動紀律。在資本主義之下，社會勞動組織是用飢餓的紀律來維持的。在那裏，紀律是保護和支持剝削者集團進行剝削和榨取大多數人民的工具。相反地，社會主義紀律却表現着新的社會關係——不受剝削的工作者們的同志般的互助和合作。這完全是一種新的、組織在社會主義國家中的勞動者本身的自覺紀律。

社會主義紀律首先就是由說服和教育的方法建立並鞏固起來的。黨和蘇維埃國家灌輸群眾以自覺的、社會主義的勞動態度和生產態度，培植他們的高度紀律性和組織性。在勞動者之間，進行社會主義勞動紀律的教育，這一龐大工作，也由共青团和職工會來執行。

社會主義紀律是以勞動者的物質關心，以優良工作者的物質獎勵制為憑藉的。按工作的質量和數量而付酬，是鞏固社會主義勞動紀律和勞動組織的基本方法之一。

但是，祇靠說服和教育的方法是不可行的。除這些方法之外，尚須以強制手段與破壞紀律者進行鬥爭，列寧說過：由為自己、為自己的社會的勞動來代替迫不得已的、為剝削者的勞動，這一最偉大的歷史轉變，不可能不採用對寄生的懶漢及其追隨者施以強力而實現的。列寧要求對一切經濟單位、一切工作中的勞動紀律的一切破壞者加以檢舉，並嚴格地加以懲罰。

絕大多數的工人，集體農莊員和職員，都在光榮而忠實地執行着自己的公民義務——為全社會的福利而忠實勞動。但是，在我國仍舊是存在着沒有覺悟的、落後的和不忠實的份子，不喜歡勞動而願意坐享別人的勞動果實——如無賴之徒、懶漢、投機取巧者、竊盜者等。對於這些人，國家正在進行着堅決的鬥爭。

在衛國戰爭期中，為鞏固生產中的堅強紀律而進行的鬥爭，是具有特殊意義的。蘇維埃人民的高度愛國熱忱，鞏固了紀律性和組織性。恰如斯大林同志所指出，人們開始更緊張起來、

更有紀律起來，散漫懈弛的情形更加減少，而學會了以軍事方式進行工作。蘇維埃國家在戰爭年代裏對鞏固紀律和組織性問題，寄與了絕大的注意。一九四一年十二月二十六日發佈了『軍需工業企業工人、職員擅自脫離企業的責任問題』的命令。一九四三年四月十五日發佈了『全國鐵路宣佈戰時狀態』的命令。這些法令對於生產中的遊惰之徒、勞動紀律破壞者以及破壞組織者，都規定了嚴厲的懲罰。

這些命令的付諸實施，是有助於在生產中採用嚴格的紀律和規程的最重要的因素之一。

建立勞動紀律的基本方法之一，在於嚴格遵行一長制原則。一長制意味着嚴格的隸屬關係和被委派的工作的個人負責制。它更意味着領導者對企業經濟生活一切管理系統的集中領導。一長制原則在我國從上到下實行在國民經濟全部環節之中。人民委員、管理局長、道路的負責人、企業經理、車間長、工長、班長，所有這些人都是生產上的指揮官，無論大小，都是自己的崗位上的全權負責人。

在社會主義下，一長制原則是和群眾積極參加管理生產相配合的。每一個生產的指揮者，於組織下級進行工作同時，必須廣泛利用勞動者的經驗、學識和創造力，必須不僅指導群眾，而且更須如黨和斯大林同志所要求那樣，向群眾學習。

社會主義的最重要的發展法則之一——社會勞動組織的法則——就是社會主義的按勞分配原則。在社會主義下，當勞動還沒有變成第一義的、生活上的需要時，而生產力尚未發展到保證有豐富的消費品的程度時，這時候，社會必須不按社會成員的需要，而按他們為社會所執行的工作，亦即按勞動的質量和數量來分配消費品。因此，勞動在這裏就形成了消費的尺度。另一方面，在社會主義下，勞動更是有勞動能力的公民的全面的義務。『不勞動者不得食』——這就是社會主義社會的原則。這是在社會主義下，由國家所掌握並實現的必然的經濟法則。社會主義國家對每一社會成員的勞動尺度和消費尺度進行核算和監督，它規定着勞動定額、調整着勞動報酬。它保證着我們的國民經濟之利益，使之不受生產中的遊惰者、貪婪之徒以及破壞組織者的任何損害。

社會主義和平均主義是冰炭不相容的。因為平均主義它否定了社會主義按勞分配的原則，使工作者對自己的勞動成果的物質關心化為烏有。黨對這種小資產階級的平均主義進行着堅決的鬥爭，並徹底地執行着按勞動的質量和數量進行分配的原則。

在社會主義下，社會生產的發展是直接地和勞動的個人刺激相聯繫的。社會主義原則意味着每個人都按自己的能力進行工作的同等義務，和每個人按自己的勞動領取報酬的同等權利。這一原則就是蘇聯社會的領導原則，是社會主義社會的強大的推動力。

在資產階級制度下，勞動者是不可能按照自己的勞動領取報酬的。因為他們並不是為了自

己、而是爲了資本家工作。只有在消滅了人剝削人的現象，鞏固了生產手段的社會公有制，並實現了勞動權的社會主義制度下，才可能實現按勞分配的原則。

社會主義的分配原則是完全符合社會主義生產的利益的。它使每一個勞動者都有可能像恩格斯所說那樣：『維持並應用自己的能力』●。

完全按勞動的質量和數量支付勞動報酬，造成了每一工作者對提高勞動生產率和改善產品質量的物質關心。誰能够工作得更好和更多，誰就可以得到更大的報酬。按勞付酬刺激大家爲提高熟練程度、掌握生產技術而鑽研、而努力。從這裏，無論每一個個別的工作者和整個社會都會得到利益。由此可見，按勞分配這一原則能够正確地把勞動者的個人利益和社會利益結合到一起，而使個人利益服從於整個社會的利益。我們把這一原則實行得更充分更完善，社會主義社會也就愈能順利地發展。

列寧對勞動的物質刺激問題是十分重視的。早在蘇維埃政權初期，列寧已曾指出：個人關心可以提高生產，而應該把『國民經濟中一切龐大部門，建築在個人關心上』●。

斯大林同志也非常注意正確執行按勞分配的社會主義原則，和提高工作者對自己的勞動成

●反杜林論，國家政治文獻出版局，一九三八年版，第一六五頁。

●列寧全集，第二十七卷，第四四頁。

果的物質關心。斯大林同志教導說：小資產階級的平均主義和馬克思主義是毫無共通之處的，它會給社會主義事業帶來最大的危害。

斯大林同志在第十七次黨代表大會中說道：『……一切列寧主義者都知道——祇要他是真正的列寧主義者——在需要和個人生活方面的平均主義是反動的、小資產階級的愚蠢想法，這種想法在任一原始的禁慾主義宗派中都是有價值的，但是在根據馬克思主義組織起來的社會主義社會裏却毫無價值可言』。

戰前不久，斯大林同志重新強調了徹底實現社會主義按勞分配原則的無可比擬的重要性。在社會主義下，勞動者們進行工作、努力做更多的工作、以及超過完成計劃等，所有這些，都不僅是爲了他們掌握了政權、他們是自己國家的主人，而且更因爲他們在物質上關心於自己的勞動成果。按勞分配是社會主義生產的最重要的基礎，同時是社會主義的經濟法則。

根據社會主義按勞分配的原則。在企業中和在集體農莊中，建立了勞動報酬。在國營企業裏，按勞分配的原則是以工資形式實現的。它在計件工資制、獎金制等當中，表現得尤爲明顯。在集體農莊中，這一原則是用勞動日報酬制和收穫率超過以及畜產的生產率超過的追加報酬來實現的。

社會主義社會裏的工資，這是供給社會主義企業的工人和職員個人直接消費、並按勞動的質量和數量實行分配的國民收入中的一部分。這一部分是由國家調整，而不是像資本主義制度

下那樣由勞動力的價值來調整的。國家在調整工資的時候，是從下面這點出發的，即：與提高群眾的物質文化水平同時，並須獲得必要數量的剩餘生產物，以保證國民經濟的不斷增長，鞏固我國的國防威力，並滿足社會主義社會的一切需要。在社會主義之下，工資的數額是根據勞動生產率的增長程度而轉移，但是，勞動生產率的增長必須高於工資的增長。沒有這一條件，社會主義社會生產力就不可能發展。例如：根據第三次五年計劃，工業的勞動生產率必須提高百分之六五，而平均工資，則增加百分之三七。

就這樣，社會主義國家決定着工資，並領導着整個社會的利益。如果說：在資本主義之下，工資表現着生產手段所有者和僱傭勞動者之間的關係，那麼，在社會主義下，我們就可以說，它表現着以國家為代表的整個社會和社會主義生產的個別工作者之間的關係。蘇維埃國家在建立工資計劃時，對國民經濟各部門之間，以及個別企業之間，規定了工資水平上的一定的差別；而對該時期中起領導作用和決定作用並具有特別重要意義的部門和企業（例如：軍需工業企業，採煤工業，冶金，機床製造業等），給與以一定的優待。

此外，蘇維埃國家並對熟練勞動與不熟練勞動，規定以不同的報酬。熟練勞動——這是質量較高的勞動，它可以創造較多的價值。對優良工作者與以物質獎勵的原則，要求對熟練勞動給與較不熟練勞動更多的報酬。工作者的熟練程度愈高，給與他們的勞動報酬也應該愈多。

最後，在決定工資水平之際，國家並考慮了不同的勞動條件。例如：必須在地面以下工作的工人，或者是從事有害健康工作的工人，都必須比較在一般條件下工作的工人，領取更多的工資。祇有在社會主義之下，消耗大量勞動、具有特殊困難和害處的職業，才會獲得更多的報酬。在資本主義國家裏，繁重勞動的報酬一般都是很低的。這是因為經常存在着對資本家有利的勞動後備軍，他們不得不在任何條件下都從事工作。

由此可見，我們的工資水平是根據下列各項主要因素而決定的，即：生產力發展水平，各該部門或企業在國民經濟中的意義，工作者的熟練程度以及勞動條件。

我國工業中的工資制度，可以劃分為兩種主要形式，一種是計時工資，另一種是計件工資。計時工資，顧名思義就可以瞭解，是按着勞動時間（如按日，按月）計算工資的；計件工資則根據工作量計算。這兩種工資形式，尚可以劃分為更詳細的幾種，如：計時獎勵制，計件累進制，計件獎勵制等等。

社會主義下的計件勞動報酬制，是和資本主義社會下的計件工資根本不同的。在資本主義制度條件下，計件工資是加強對工人的剝削和增加勞動強度的手段。但在社會主義生產方法下，勞動報酬的計件形式是實現按勞分配原則的必要方法，是提高勞動生產率的最重要的槓桿。沒有勞動報酬的計件制，就不可能發展斯達哈諾夫運動、突擊運動，和一人看管多數機床運動，以及一人兼通多種職務運動等。