

2006 ~ 2007年
全国水利文明单位
典型经验集粹

水利部精神文明建设指导委员会办公室 编



中国水利水电出版社
www.waterpub.com.cn

2006 ~ 2007年 全国水利文明单位 典型经验集粹

水利部精神文明建设指导委员会办公室 编



中国水利水电出版社
www.waterpub.com.cn

图书在版编目 (CIP) 数据

2006~2007 年全国水利文明单位典型经验集粹/水利
部精神文明建设指导委员会办公室编. —北京: 中国水利
水电出版社, 2008

ISBN 978-7-5084-5952-3

I. 2… II. 水… III. 水利系统—社会主义—精神文明
建设—经验—中国 IV. D648.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 161913 号

书 名	2006~2007 年全国水利文明单位典型经验集粹
作 者	水利部精神文明建设指导委员会办公室 编
出版发行	中国水利水电出版社 (北京市三里河路 6 号 100044) 网址: www. waterpub. com. cn E-mail: sales@waterpub. com. cn 电话: (010) 63202266 (总机)、68367658 (营销中心)
经 售	北京科水图书销售中心 (零售) 电话: (010) 88383994、63202643 全国各地新华书店和相关出版物销售网点
排 版	中国水利水电出版社微机排版中心
印 刷	北京纪元彩艺印刷有限公司
规 格	160mm×230mm 16 开本 27 印张 456 千字
版 次	2008 年 11 月第 1 版 2008 年 11 月第 1 次印刷
印 数	0001—1500 册
定 价	65.00 元

凡购买我社图书, 如有缺页、倒页、脱页的, 本社营销中心负责调换

版权所有·侵权必究

《2006～2007 年全国水利文明 单位典型经验集粹》

编 委 会

主 任 刘学钊

副 主 任 袁建军

编 委 刘千程 姜 莉 廖晓瑜
殷万维 孟 昊

责任编辑 廖晓瑜

前 言

近年来，全国水利系统各单位以中国特色社会主义理论体系为指导，认真贯彻落实科学发展观，从全面推进现代水利、可持续发展水利的大局出发，把精神文明建设摆到更加突出的位置，大力加强水利行业精神文明建设，积极开展精神文明创建活动，涌现出了一批先进单位和先进个人。

2008年，水利部精神文明建设指导委员会组织开展了2006～2007年度全国水利文明单位的评审工作，评选出了74个全国水利文明单位。为了更好地宣传先进典型，交流经验，推动工作，我们特将这些单位创建工作的经验材料汇编成册，编辑出版了《2006～2007年全国水利文明单位典型经验集粹》一书，供大家学习和借鉴。

水利部精神文明建设指导委员会办公室

2008年10月

目 录

前言

以文明创建促和谐 推动治江事业发展	长江水利委员会(机关)	1
维护健康长江 促进人水和谐	长江水利委员会水文局(机关)	14
创建文明单位 打造一流企业	黄河勘测规划设计有限公司	18
以人为本 加强管理 开创工作新局面	黄河水利委员会邹平黄河河务局	23
以精神文明建设为抓手 促进灌南水利事业又好又快发展	淮河水利委员会沂沭泗水利管理局骆马湖水利管理局灌南河道管理局	27
以改革促发展 以文明促和谐	海河水利委员会漳河上游管理局	31
勇于开拓创新 构建和谐企业	中水珠江规划勘测设计有限公司	36
求真务实 开拓创新 努力谱写文明建设新篇章	松辽流域水资源保护局	42
风正帆悬好行船 文明创建促发展	太湖流域管理局苏州管理局	46
狠抓精神文明创建 促进企业发展	中水东北勘测设计研究有限责任公司	57
加强文明单位创建工作 实践循环水务 努力创建一流的首都城市发展新区	北京市昌平区水务局	61
以改革为动力 以发展为目标 谱写文明建设新篇章	北京市水文总站	67
以和谐创建促单位发展	天津市北大港水库管理处	77
以精神文明创建为抓手 促进工作全面发展	天津市西青区水利局	81
深入贯彻落实科学发展观 建设文明、和谐的现代化水库	河北省岗南水库管理局	87

以建设文明行业为目标 大力加强精神文明建设	
.....	河北省唐山市水务局 91
坚持以人为本 注重科学发展 大力推进水利行业精神文明建设	
.....	山西省长治市水务局 95
营造和谐氛围 推进库区建设	 山西省汾河二库管理局 100
加强精神文明建设 保障又好又快发展	
.....	内蒙古自治区水利水电勘测设计院 104
汨汨清泉润民心 累累硕果写文明	 内蒙古自治区包头市水务局 111
以人为本 凝心聚力 努力推动三个文明建设协调发展	
.....	辽宁省汤河水库管理局 116
以新思路迎接新挑战 以新姿态开创新局面	
努力推进物质文明与精神文明建设健康发展	
.....	辽宁省朝阳市水土保持局 121
以教育为载体 以活动为主线 充分凝聚师生力量	
.....	吉林省长春水利电力学校 125
紧抓精神文明建设 争创一流业绩	 吉林省辉南县水利局 129
构建和谐 树文明新风 持续发展 创生产佳绩	
.....	黑龙江省水利水电勘测设计研究院 133
精神文明创建工作显成效	 黑龙江省绥化市水务局 145
提升精神文明创建水平 促进公司全面发展	
.....	上海市水务工程设计研究院有限公司 149
精神文明建设促单位和谐发展	 上海市奉贤区排水运行管理中心 153
内强素质 外塑形象 建设新泰州	 江苏省泰州市城区河道管理处 157
努力抓好精神文明工作 切实提升单位整体水平	
.....	江苏省太湖地区水利工程管理处 162
深入开展文明创建 全面提升行业新形象	 浙江省金华市水利局 167
开拓创新 全面发展 促进和谐单位建设	 浙江省水利河口研究院 171

倡导文明 树立新风 努力开创新时期水利工作新局面	
..... 安徽省滁州市水利局	177
抓文明创建 促和谐发展	181
..... 安徽省驷马山引江工程管理处	
构建和谐水利 服务海西建设	185
..... 福建省水利厅(机关)	
抓文明单位创建 促水利事业发展	192
..... 福建省泉州市石壁水库管理处	
以文明单位创建促进灌区科学发展	196
..... 江西省赣抚平原水利工程管理局	
抓文明创建 促人水和谐 以创业创新推动“四个文明”协调发展	
..... 江西省南昌市水利局	202
开拓创新 协调发展 和谐创建显成效	206
..... 山东省水利勘测设计院	
深入开展精神文明创建活动	
为水利事业健康发展提供思想保证和精神支撑	
..... 山东省滨州市水利局	215
和谐发展促文明行业新形象	221
..... 河南省安阳市水利局	
以培育合格人才为中心 创建一流水利院校	226
..... 河南省郑州水利学校	
围绕中心 不断推进和谐水务工作	231
..... 湖北省武汉市水务局	
深入持久抓创建 奋勇争先创一流	236
..... 湖北省樊口电排站管理处	
建设文明和谐机关	240
..... 湖南省郴州市水利局	
坚持以人为本 加速水利建设 促进三个文明建设协调发展	
..... 湖南省湘西自治州水利局	247
加强精神文明建设 落实科学发展观	
为推进水利和谐发展提供思想保证和精神动力	
..... 广东省中山市水利局	253
坚持科学发展 构建和谐校园 推动精神文明建设上新台阶	
..... 广东水利电力职业技术学院	261
抓好精神文明建设 促进企业和谐发展	
..... 广西壮族自治区北海市自来水公司	266
真抓实干 锐意创新 开创精神文明建设新局面	
..... 广西壮族自治区水利电力职业技术学院	272

创建文明水文系统 促进全面发展	海南省水文水资源勘测局	278
创建文明家园 促进人水和谐	重庆市永川区水务局	283
狠抓文明单位创建 促进水利工程质量监督	重庆市水利工程质量监督中心站	287
围绕中心发展 构建和谐水务	四川省成都市青白江区水务局	292
积极进取 开拓创新 不断推进单位协调发展	四川省都江堰人民渠第一管理处	297
围绕中心 深入开展精神文明创建活动	云南省普洱市水务局	306
文明创建结硕果	云南省水文水资源局	312
精神文明创建促进单位快速发展	西藏自治区山南地区水利局	317
不断加强精神文明建设 为全院职工发展提供动力	西藏自治区水利规划勘测设计研究院	320
以人为本 科学管理 努力建设诚信文明和谐灌区	陕西省交口抽渭管理局	324
开拓创新 激发活力 推动两个文明建设协调发展	陕西省宝鸡市水利局	330
以创建促发展 推动事业新高峰	甘肃省兰州市水利局	336
和谐发展创造新领域	青海省海西蒙古族藏族自治州水务局	341
围绕中心 服务大局 三个文明协调发展	青海省水土保持局	348
同心协力促和谐 齐抓共管创文明	宁夏回族自治区渠首管理处	353
以人为本 扎实推进 精神文明创建不断深入	宁夏回族自治区石嘴山市惠农区水务局	358
开拓进取 服务灌区新农村建设	新疆维吾尔自治区喀什地区叶尔羌河流域管理局	363
以科学发展树单位新形象	新疆维吾尔自治区金沟河流域管理处	367
加强管理 树企业品牌	大连市供水有限公司	371
加强管理 开拓创新 推动水利事业实现又好又快发展	浙江省宁波市水利局	376

巩固提高，不断推进文明创建工作再上新台阶

.....	厦门市汀溪水库管理处	381
强素质 抓管理 不断推进精神文明创建水平	 青岛即墨市水利局	387
和谐促发展 保障“生命线”	 深圳市东江水源工程管理处	392
昔日亘古荒原 今日沙漠绿洲	 新疆生产建设兵团农十四师水利局	397

附录

关于开展 2006~2007 年度全国水利文明单位评选工作的通知

水精〔2008〕1 号	404
-------------	-----

关于命名 2006~2007 年度全国水利文明单位的决定

水精〔2008〕6 号	407
-------------	-----

关于对 2006~2007 年度全国水利文明单位进行评审的通知

文明办〔2008〕3 号	411
--------------	-----

关于成立 2006~2007 年度全国水利文明单位评审组的通知

文明办〔2008〕4 号	415
--------------	-----

以文明创建促和谐 推动治江事业发展

长江水利委员会（机关）

近年来，长江水利委员会（以下简称长江委）坚持“四个文明”协调推进，以文明创建促和谐，取得了突出的成绩，受到了上级和社会各方面的肯定和褒奖。2006年，长江委荣获“全国五一劳动奖状”，还被中共湖北省委授予“党建工作先进集体”、湖北省“2001～2005年全省普法依法治理先进单位”、湖北省“2005～2006年度文明单位”称号。2007年，长江委被授予“全国政务公开工作先进单位”、“湖北省思想政治工作十佳单位”，监察局被中纪委、人事部、监察部授予“全国纪检监察先进集体”，长江工会被国家体育总局授予“2007年全民健身与奥运同行活动先进单位”等荣誉称号。

一、单位基本情况

长江委成立于1950年2月，现有在职职工近2万人，拥有包括中国工程院院士、中国工程设计大师、中国工程勘察大师、国家级有突出贡献的中青年专家等各类专业技术人才7500多人。享受国务院政府特殊津贴的专家等200余人，有90多人荣获全国“先进工作者”、“全国五一劳动奖章”等省部级以上奖励；有3名全国人大代表和全国政协委员。至今，长江委已荣获国家级、省部级各类奖励300余项。2002年机构改革以后，长江委实行政、事、企统一管理、分开运行模式。机关有17个局（包括水保局机关），总计329人参照公务员管理。

二、治江事业全面推进，硕果累累

两年来，长江委在全面推进治江事业和自身改革与发展中取得了累累硕果。

（一）防汛抗旱工作取得新胜利

2006年，长江流域降雨量偏少，大部分地区持续高温少雨，普遍为50年一遇，局部达到100年一遇，造成经济损失约180亿元。长江委及时了解雨情、水情、工情、旱情，严格按照防汛抗旱预案，科学调度，加强指导，合力抗灾，最大程度减轻了水旱灾害损失。据不完全统计，共投

人抗旱人数 3936 万余人, 机动抗旱设备 508 万余套, 打井 83 万余眼, 挽回粮食损失 2647 万 t, 减少经济作物损失 95 亿元, 受旱区无一人因旱死亡, 无疫病流行。

2007 年主汛期, 长江流域降雨正常偏多, 部分支流出现超历史和超保证洪水, 局部发生山洪、渍涝灾害, 一些地区出现了严重灾情。长江委立足于水文气象技术优势, 加强预测预报和专项检查, 精心组织会商, 依法科学调控, 先后派出 15 个防汛抢险组, 深入重庆市、湖南省的 24 个县区指导抢险救灾工作, 确保了长江干堤和两湖重要堤垸及较大支流堤防、重要城市防洪工程和大中型水库安全度汛。长江委防办调度处被国家防总、人事部、解放军总政治部授予“全国防汛抗旱先进集体”荣誉称号。

(二) 规划基础工作取得新进展

成立了长流规修编专班, 建立了长流规修编协商会议制度, 率先启动了流域综合规划修编工作, 围绕修编对西藏自治区水利进行了两次综合考察, 对澜沧江、怒江、雅鲁藏布江三江流域及洞庭湖区和雅砻江进行了实地查勘, 编制完成《长江流域综合规划修编任务书》、《长江流域综合规划工作大纲》。完成了嘉陵江流域综合规划、金沙江干流综合规划、长江流域(片)水利发展“十一五”规划、长江上游干流宜宾—宜昌河段采砂规划等一批重要规划并报部。《怒江流域综合规划报告》的编制工作基本完成, 《长江流域、西南诸河水资源综合规划报告》、《长江中下游蓄滞洪区建设与管理规划报告》等规划的编制取得重要进展。

(三) 重点工程建设进入新阶段

2006 年 5 月, 由长江委担任设计总成的三峡水库大坝全线达到设计高程 185m; 10 月, 顺利实现了 156m 水位蓄水。在这一过程中, 长江委充分发挥技术优势, 对三峡水库蓄水进度控制和保障措施等作了详细规定, 并开展全方位立体式水质监测, 有力保障了三峡水库完成蓄水计划并发挥效益。2007 年, 三峡三期枢纽工程北线船闸一、二闸首完建单项工程通过国务院验收, 右岸首批机组通过启动验收。长江委承担的另一项国家特大重点工程——南水北调中线丹江口水库大坝加高工程老坝体裂缝处理进展顺利, 贴坡混凝土浇筑全部完成, 基本实现了预定目标; 穿黄隧洞盾构掘进工程正式开工, 陶岔渠首枢纽、穿漳工程初步设计完成。皂市、彭水水利枢纽成功下闸蓄水, 水布垭水利枢纽实现并网发电, 银盘、构皮滩等工程建设稳步进行。荆江河段崩岸治理应急工程于汛前竣工, 陆水水库等一批病险水库除险加固工作积极推进, 重点区域流域治理、水土保持

和水利血防等工程顺利实施。

（四）水行政管理取得新成效

强化水利前期工作计划管理，注重内外协调和专业协调，确保项目进度与质量。落实水工程建设规划同意书制度、水资源论证制度、取水许可制度、洪水影响评价制度等各项管理制度，否决了近 10 个不符合要求的项目。加大省际河段水事纠纷的调处力度，圆满解决了湘、鄂两省淋溪河水电开发纠纷，规计局、水政局被中央综治委办公室、水利部授予“全国调处水事纠纷、创建平安边界先进集体”荣誉称号。加强流域重点水利工程和委管水利工程的建设和管理，质量与安全监督进一步规范。强化水行政执法监督，开展了涉河建设项目检查、在建江河治理工程核查等专项执法。积极推行综合执法试点，整合了水政监察队伍。实行统一规划制度和采砂许可制度，开展了“春雷行动”等一系列打击行动，长江河道采砂总体处于可控状态。起草完成了《三峡水库管理办法》、《丹江口水库管理办法》，《长江法》、《长江河口管理办法》、《长江流域省际重大水事纠纷应急处理规定》等一批法律法规和规范性文件取得阶段性成果。

（五）水资源保护与水土保持取得新成绩

大力推行水功能区管理和入河排污口管理，提出了长江干流水域、丹江口水库水域纳污能力核算研究及限制排污总量意见等成果，启动了长江干流五大城市（攀枝花、重庆、武汉、南京、上海）、三个重点区（三峡库区、丹江口库区、长江口区）、省界缓冲区内入河排污口核查工作，审查入河排污口设置论证 40 多项。进一步完善了长江流域水环境监测网络，加强了对饮用水源区、缓冲区等重点水功能区水质监测。扎实开展了三峡库区等重点水域突发水污染事件应急体系研究和突发水污染事件数学模拟智能化研究。编制完成了《长江口综合整治开发规划环境影响报告书》。

进一步加大对流域大型开发建设项目的水土保持监督管理。积极推进云、贵、鄂、渝水土保持世行贷款、欧盟赠款项目等中央项目建设进程，组织开展了相关项目的验收。认真做好丹江口库区及上游水土保持项目前期技术审查工作，工程顺利启动实施。进一步加强了流域水土保持基础工作，金沙江下游水土流失动态监测成果通过验收，怒江、洞庭湖、鄱阳湖水系水土流失动态监测工作有序推进。发布了首份《长江流域水土保持公报》，编制完成了《长江流域水土保持规划》、《南方崩岗防治规划》。

(六) 科研、国际合作和信息化建设取得新成果

依托长江防洪大模型和省部级重点实验室、工程技术研究中心,承担了一批国家自然科学基金项目、部委重大科技创新项目,健康长江评价指标体系研究、三峡工程运用后长江中下游江湖关系变化和防洪对策等治江战略问题及重大技术专题研究取得新成果,两年来获省部级以上科技奖励 27 项。积极开展国内外科技交流与合作,成功举办了第二届长江论坛、长江流域水环境安全与保障研讨会、中瑞防洪减灾研讨会和第二届中日韩水技术研讨会,基本完成中日合作“汉江中下游水质自动监测系统及管理模型研究”项目,顺利启动和推进欧盟流域管理项目,进一步加强了海峡两岸水利学术交流,成功加入国际水电协会(IHA)。防汛抗旱指挥系统、水行政管理信息系统、电子政务、流域水土流失动态监测本底数据库等应用系统建设取得重要进展,全委信息化管理水平明显提高。

(七) 委内改革发展取得新突破

进一步完善了绩效考核制度,加强了预算管理和财务监督检查,规范了机关工作人员津补贴,强化了预算执行审计、经济责任审计和基本建设项目审计。组织开展了委属行政事业单位资产清查工作,初步理清了委属重点资产管理体制。积极开展政务公开试点工作,进一步规范行政许可,在水利系统首家荣获“全国政务公开工作先进单位”称号。委机关依法行政意识明显增强,委属事业单位服务意识和能力进一步提高,委属企业依托自身资源优势,努力开拓市场,发展势头强劲。2007 年,全委经济收入总额达到 53.9 亿元,与上一年相比增长 7.6%,其中,企业收入总额达到 44.6 亿元,实现利润总额 2.7 亿元,完税总额 5.4 亿元。委属基础设施建设不断加强,职工生产生活条件明显改善,机关大院环境面貌焕然一新。

三、文明创建扎实开展,成效显著

长江委坚持“两手抓、两手都要硬”的方针,也十分注意抓好精神文明建设,以精神文明建设进一步治江事业更好更快地向前发展。

(一) 以理论武装教育为先导,为治江事业提供坚强的思想保障

长江委坚持党组(委)中心组学习制度,处以上干部轮训、培训制度,组织广大党员干部认真学习贯彻党的十六大和十七大精神,用马克思主义中国化的最新成果武装头脑,指导实践,推动治江事业的各项工作。委党组每年都要举办 3~4 期中心组学习班,长江委每年与省委党校联合举办 1~2 期领导干部正规化理论进修班,举办 3 期处以上干部短期培训

班。党的十七大召开后，长江委迅速掀起学习宣传贯彻党的十七大精神的高潮，成功举办了委党组中心组（扩大）学习班，委党组全体成员、副总工、委机关全体工作人员、委属二级单位领导班子成员共 120 多人参加了学习。委托省委党校举办了长江委学习党的十七大精神厅局级干部培训班，举办了 5 期副处级以上党员干部学习党的十七大精神轮训班，共有 340 人参加了培训、轮训。组织成立“长江委党组十七大精神宣讲团”，赴各单位、赴基层宣讲党的十七大精神，宣讲团行程 1 万多 km，举行报告 20 余场，把精心准备的十七大宣讲报告送到了 3000 多名基层干部群众中间，得到了广大基层职工的广泛好评。

长江委注重理论研究和探索。在全国水利系统广泛开展的“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”理论研讨活动中，委党组提交的《加强党的先进性建设，为治江事业提供坚强的政治保证》论文在水利部党组召开的“庆祝建党 85 周年暨党的先进性建设”论坛上交流，并获得一等奖。各单位积极开展理论研究，并取得成果。2007 年，在湖北省思想政治工作研究会第九次会员大会上，长江委被授予“湖北省思想政治工作十佳单位”荣誉称号。

长江委制定了《长江委 2007～2012 年人才发展规划》和《长江委“十一五”干部教育培训规划》。两年来，委一级共培训职工 3.2 万多人次，组织选派 125 多人次出国学习培训。长江委坚持每季度举办领导干部科技讲座，每月举行一次学术报告会，请有关专家和委内院士、教授讲课，使广大干部养成学习科学、热爱科学、崇尚科学、钻研业务、掌握治江本领的好习惯，“博采他山之石为我所用”，已在长江委干部职工中形成了良好的风尚。

（二）以党的建设为根本，加强基层党组织和党员干部队伍建设

长江委认真贯彻落实《中共湖北省委关于加强和改进省直机关党的建设的意见》和《省直机关工委关于在省直机关开展创建“党建工作先进单位”活动的实施意见》，以开展创建“党建工作先进单位”为契机，进一步加强和改进党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，把它作为加强党组织建设和党员队伍建设的载体，不断提高各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力。把创建活动与建立保持共产党员先进性长效机制结合起来，与促进本部门本单位中心工作结合起来，努力做到“四抓”：抓领导，抓制度，抓落实，抓成效。初步形成了长江委领导高度重视、各项责任落实、基础工作规范、创建业绩显著的创建工作新格局。2006 年，长江委

荣获湖北省“全省党建先进单位”称号。2007 年，直属党委又被评为“全省机关党建调研工作先进单位”。

(三) 以学习实践社会主义荣辱观为重点，不断提高干部职工的思想道德素质

为建设社会主义核心价值体系，学习实践胡锦涛总书记提出的“八荣八耻”社会主义荣辱观，委党组专门下发了《关于深入开展社会主义荣辱观学习教育实践活动的通知》，对全委学习实践社会主义荣辱观做出部署。文明办在委大院门口制作了大型的宣传牌，宣传学习“八荣八耻”的主要内容。委主任、党组书记蔡其华带头为全委各级领导干部作《荣辱观与先进性》专题报告。在领导干部轮训班和长江委有线电视台播放“树立社会主义荣辱观”辅导讲座录像。根据公民基本道德规范的要求和长江委的实际，长江委先后制定了《长江委加强职工职业道德建设的意见》和《长江委机关工作人员职业道德规范（试行）》。为了把社会主义荣辱观教育实践活动引向深入，按照部文明办、政研会在水利系统联合开展“树立社会主义荣辱观与弘扬水利行业精神”理论研讨活动的要求，长江委政研会组成课题组，开展了专题研究，完成了近 2 万字的《树立社会主义荣辱观，弘扬水利行业精神，促进水利可持续发展》专题研究报告。2006 年 12 月，在水利部召开的“树立社会主义荣辱观与弘扬水利行业精神”论坛暨全国水利系统文明办主任工作会议上，这篇专题研究报告获优秀论文一等奖并作论坛大会交流发言，中国水利政研会会长敬正书对长江委政研会完成的研究报告给予了高度评价。

(四) 以文明单位创建为龙头，不断提升群众性精神文明创建水平

近两年来，委党组及各部门、各单位高度重视文明单位创建工作，坚持以创建活动为载体，不断丰富创建内容、改进创建形式，广泛开展了群众性的创建文明单位、文明工地、文明社区、文明家庭等活动，精神文明创建工作取得明显成效。

一是整体再创湖北省文明单位。长江委曾连续获三届（1994~1995 年度、1996~1998 年度、1999~2000 年度）湖北省文明单位，获一届（2001~2002 年度）湖北省最佳文明单位。2003~2004 年度，长江委的文明单位一度中断。为了夺回荣誉，再创佳绩，委党组进一步加大力度，深入开展精神文明创建活动。在抓组织领导，学习教育，党建工作，作风建设，普法教育，文明创建，科学管理上下工夫，整体实力得到了很大的提高，推进了治江事业的可持续发展。2006 年 12 月，以湖北省省直机关工

委副书记杨三爽为组长的考核组，对长江委创建省级文明单位工作进行考核，作出了“领导有力，机制有力，创建有力，载体有力，推动有力”的高度评价。2007年，长江委被确认为“2005～2006年度省级文明单位”，受到省委、省政府的隆重表彰。2008年，省直机关工委将对长江委“2007～2008年度省级文明单位”创建工作考核验收，我们正积极准备，认真做好申报、创建工作，迎接湖北省文明单位考核组对长江委考核验收。

二是认真开展委级文明单位创建活动。长江委坚持每两年开展委级文明单位评选命名活动，全委已创建了40个委级文明单位。2008年又将开展“2006～2007年度长江委文明单位”考评（复审）验收工作。已有16个单位申报，委文明办将组成4个考评组深入到申报单位进行实地考察评审，经长江委文明委审议公示后，在适当时机命名表彰。

三是不断拓宽文明创建途径。我们积极开展水利系统全国文明单位和全国精神文明创建工作先进单位的推荐工作。2006年在中央文明委召开的全国精神文明建设工作表彰大会上，长江委推荐的汉江集团荣获“全国精神文明创建工作先进单位”称号，这是长江委所属单位首次获得中央文明委表彰。2006年，三峡水文水资源勘测局、汉江集团汉江医院顺利通过水利部考核组的验收，被部文明委命名为2004～2005年度全国水利文明单位。江汉集团水电公司、长江下游水文水资源勘测局，通过复审被确认为2004～2005年度全国水利文明单位。此外，长江设计院、水文局和陆管局荣获省直机关工委文明单位称号。长江工会开展了“文明家庭”的评选表彰活动，全委有30户家庭当选。

四是在机关开展创建文明机关争做人民满意公务员评议活动。2007年，长江委党组决定在委机关和水保局机关开展“创建文明机关，争做人民满意公务员”评议活动，并发出通知（长党〔2007〕22号）。评议内容包括职能转变、服务宗旨、行政效能、廉洁勤政、队伍建设、机关文化六个方面。评议活动以长江委机关局、处为单位，在年终绩效考核的基础上，每两年开展一次文明局、处评选活动和人民满意公务员评议活动。2008年下半年，长江委将在全委的企事业单位和服务对象中开展对创建文明机关的评议，并根据评议所反映的问题，进行整改。为机关申报全国水利文明单位打好基础。

2007年9月，长江委召开文明创建工作会议，长江委党组成员、纪检组长、直属单位党委书记陈飞出席会议并讲话，长江委直属单位党委常