

读《易经》

掌握

《易经》借占卜阐述天地变易的大规律以及人如何知变、应变的大法则，在某种意义上说它是人类行为的规范，是各类管理的根本法则，也是中国管理哲学的核心。本书以六十四卦为脉络，逐一阐述《易经》在管人实践中的应用，并联系古今中外具体的人事经验，得出最能现代人理解、接受和最具有现实指导意义的管人原则及方法，从而使《易经》在管理学上的价值在这一方面得到最完美的体现和发挥。

六十四种 管人方法

高业◎编著

读《易经》
掌握六十四种

管人方法

高业◎编著



企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



目 录

一 乾(䷀) 自强不息

——首先要有成为领袖人物的欲望

- 想当将军才不会永远是普通士兵 (2)
- 多准备几条向上攀登的绳索 (3)
- 下大力气培养自己的领袖气质 (6)

二 坤(䷁) 厚德载物

——胸怀宽广才能赢得更多拥护

- 胸怀有多宽,事业就有多广 (9)
- 培养宽广胸怀的七种方法 (11)

三 屯(䷂) 迎难而上

——积蓄力量,冷静面对现实

- 遇到难题时需勇于面对 (14)
- 克服艰险要积蓄实力选准时机 (15)



读《易经》 掌握64●管人方法

四 蒙(䷃) 好学不倦

——不断提高自己方能管好别人

- 管人,拥有的知识越广博越好 (20)
- 明确列出“进补”事项 (21)

五 需(䷄) 善于待机

——在等待中把握整肃风气的良机

- 不动声色,看看到底谁在捣乱 (24)
- 诛恶时要找到症结之后再出手 (26)

六 讼(䷅) 当止则止

——尽量避免与下属产生正面冲突

- 理直而气和更易征服下属 (30)
- 及早着手避免和消除上下矛盾 (33)

七 师(䷆) 师出以律

——让每个人都面对制度

- 在路口竖立起“红绿灯” (37)
- 把制度作为赏罚的惟一准绳 (39)
- 有效执行比精心制定更重要 (40)



八 比(䷇) 共同发展

——双赢是发展自己的最佳选择

- 给员工出路就是给企业铺路 (43)
- 用共同愿景把大家拧成一股绳 (45)
- 帮助员工进行职业生涯设计 (47)

九 小畜(䷈) 静观其变

——机遇有时必须等待才能得到

- 险境之中要以畜待机、以止为行 (51)
- 避锋芒与找机会都不能偏废 (53)

十 履(䷉) 素履行愿

——节约成本是企业的头等大事

- 让公司内的每个人都厉行节约 (56)
- 管理者要成为节约的典范 (58)

十一 泰(䷊) 不进则退

——设法让员工拥有危机意识

- 用“鲶鱼式”人物制造危机感 (61)
- 活力与创造力是淘汰出来的 (64)
- 制造“危机”，激活组织潜力 (66)





读《易经》 掌握64卦管人方法

十二 否(䷋) 忍小取大

——身处劣势时要能灵活应对

- 把屈服当作重归“泰”势的前夜 (70)
管人也要学会妥协和委曲求全 (72)

十三 同人(䷌) 团结奋进

——打造通力合作的战斗团队

- 上下团结是组建团队的前提 (76)
用团队精神为团队“造势” (78)
正确处理团队的内部冲突 (80)

十四 大有(䷍) 满而不溢

——拥有满而不溢的大将风度

- 顺天休命,则能大而恒有 (84)
越是“大有”越要自我抑制 (86)

十五 谦(䷎) 谦虚谨慎

——谦虚平和更易得到拥护

- 骨子里傲,但外表要谦和 (89)
把下属的长处“偷”过来 (90)
向下属学习也是一种激励 (92)



十六 豫(䷏) 以诚相待

——做一个让人心甘情愿追随的领袖

用自己的真心换员工的忠心 (95)

拿出真诚,注意小事 (96)

十七 随(䷐) 采谏纳议

——广开言路,择善而从

员工的建议愈受重视就愈负责任 (101)

向下属“求”谏 (102)

十八 蛊(䷑) 当机立断

——除弊治乱需要非凡的魄力

整治不良现状决不能姑息养奸 (107)

对于奸邪之徒决不能“心太软” (109)

十九 临(䷒) 恩威并施

——既要以仁为本又要刚柔并用

恩威并施原则 (114)

把“火攻”与“水疗”结合起来 (115)



读《易经》 掌握64●管人方法

二十 观(䷓) 旁观者清

——善察民情以保举策得当

- 深入了解自己的企业和员工 (118)
让执行者参与制定计划 (120)

二十一 噬嗑(䷔) 公平公正

——在心中架起一架天平

- 公正无私才能无畏无惧 (123)
切实做到“诛罚不避亲” (124)

二十二 贲(䷖) 脚踏实地

——外表固然重要,实干才是根本

- 让举止衣着与身份相符 (129)
少些浮躁,多些实干 (131)

二十三 剥(䷖) 果断解雇

——及时剔除团队里的害群之马

- 适时清理内部“毒素” (135)
解雇也要讲究艺术 (136)



二十四 复(䷗) 知错就改

——认错是提升形象的重要手段

- 低头认错远胜过抬头辩解 (140)
自己错了就要勇于向下属道歉 (142)

二十五 无妄(䷘) 切忌妄行

——走得正行得端才能事业顺利

- “无妄之灾”并非没有原因 (145)
坚守正道才能避免无妄之灾 (147)

二十六 大畜(䷙) 蓄德聚力

——刚健笃实,厚积薄发

- 拥有令人敬服的个人品质 (150)
不断提高自身的管理技能 (151)

二十七 颐(䷚) 养贤泽天

——养贤可以兼养天下

- 企业缺了人就是“止业” (154)
尊贤重能,营造圣贤归的局面 (156)



读《易经》 掌握64●管人方法

二十八 大过(䷛) 力挽狂澜

——危机四伏时亲自中流击水

- 胆小就别想当将军 (160)
- 面对危机时要“独立不惧” (162)

二十九 坎(䷜) 相信下属

——信任是激励员工的精神指挥棒

- 信任能让员工自我管理和激励 (165)
- 只有充分信任,才能有效授权 (166)
- 对员工表示信任的八种方式 (168)

三十 离(䷝) 善于借力

——与其单打独斗,不如借势而起

- 以借力术让违规的下属自相治理 (171)
- 借力时坚守正道才会顺利通达 (173)

三十一 咸(䷞) 攻心为上

——至软的感情是俘获人心的利器

- 带人带心是管人的最高境界 (176)
- 在企业中营造家一般的温馨 (178)



三十二 恒(䷟) 锲而不舍

——坚持不懈方能有所作为

- 成功的秘诀就是坚持 (181)
- 胜利总存在于努力的终点处 (183)

三十三 遁(䷗) 以退为进

——屈中有伸,退中有进

- 看势头不对就要及时后退一步 (187)
- 在后退中把反对者引向“失道” (188)

三十四 大壮(䷡) 非礼弗履

——克制自己,行止有度

- 持壮而骄者必吃苦头 (193)
- 笑对荣辱可保善始善终 (196)

三十五 晋(䷢) 先谋后动

——晋升必须动机纯正、谨慎行事

- 不要做“与虎谋皮”之事 (199)
- 在正职面前立才不立权 (200)





读《易经》 掌握64●管人方法

三十六 明夷(䷣) 未雨绸缪

——把一切防范措施落实在前面

拥有一双洞察“明夷”的火眼金睛…………… (204)

要有“一叶知秋”的远见…………… (205)

三十七 家人(䷤) 是才即用

——用人不避亲与仇

别忽视家庭这棵“大树”…………… (208)

“仇人”也可以成为得力助手…………… (209)

三十八 睽(䷥) 求同存异

——异中求同,共同发展

把合作建立在相互信赖之上…………… (213)

灵活解决相互之间的矛盾与冲突…………… (214)

三十九 蹇(䷦) 并肩作战

——在困难面前与员工风雨同舟

不同的选择就有不同的结果…………… (218)

在“蹇”境中要与员工共渡难关…………… (220)



四十 解(䷧) 快速行动

——解危时机到来时不可迟疑

- 脱离险境要勇于舍弃眼前利益 (223)
- 意识到危险时要尽快行动 (225)

四十一 损(䷨) 失小得大

——要钓鱼,就别吝惜鱼饵

- 解决了生存问题,人方有积极性 (228)
- 搭个金窝才能引来凤凰 (229)
- 运用金钱手段时要“酌损之” (231)

四十二 益(䷩) 益下固本

——施利于下才能光明昌盛

- 益民则民悦,民悦国无疆 (234)
- 不要忽视员工的“小利益” (236)

四十三 夬(䷪) 争取支持

——除奸前要广泛发动群众

- 轻举妄动易引火烧身 (239)
- 除奸前一定要争取人员支持 (240)





读《易经》 掌握64●管人方法

四十四 姤(䷫) 加强防范

——防病往往比治病更重要

- 别让员工问题变成问题员工 (243)
妥善解决抱怨中藏着的隐患 (245)

四十五 萃(䷬) 求贤若渴

——有用之才一个也不能放过

- 用各种办法吸引人才 (248)
让内部提拔为你聚集人气 (249)
在如何留住员工上多动脑筋 (250)

四十六 升(䷭) 稳步前行

——制定目标一定要从实际出发

- 勾画出具体的可行的上升蓝图 (255)
让大家看到实现上升的具体步骤 (257)

四十七 困(䷮) 徐图渐进

——欲渡难关时不可操之过急

- 在困境中审时度势、谨言慎行 (261)
冷处理有时也能带来热效应 (263)





四十八 井(䷯) 放眼未来

——役物的过程中也应予以养物

- 管理者要放眼企业的明天 (266)
- 使用人力资源也不能“只用不养” (268)

四十九 革(䷰) 大刀阔斧

——变革不是修饰,必须彻底

- 变革不动根本则难以挽救局面 (272)
- 要有勇气切断自己的后路 (275)

五十 鼎(䷱) 经济天下

——把手下人赏成一伙“勇夫”

- 宝剑赠英雄,重金赏勇夫 (278)
- 制定出有效的奖金计划 (280)
- 发奖金的手法要“耐人寻味” (281)

五十一 震(䷲) 沉稳不惊

——遇事沉着是管人者的重要素质

- 越是情况危急越要沉着冷静 (285)
- 不自乱阵脚,才能指挥别人 (287)





读《易经》 掌握64●管人方法

五十二 艮(䷳) 专注是金

——做领导,不能为外力所扰

- 成功的领导从不三心二意 (290)
- 做事投入,才能深入其中 (292)

五十三 渐(䷴) 注重细节

——失之毫厘往往会谬之千里

- 战略要从细节中来,到细节中去 (296)
- 追求细节越深入,执行力就越好 (297)

五十四 归妹(䷵) 持身守正

——处理好与女性员工的关系

- 不能吃的“豆腐”就不要吃 (301)
- 适当保持与女下属之间的距离 (303)

五十五 丰(䷶) 施恩得报

——巧妙激发下属的报恩心理

- 适时提携,培养忠诚的追随者 (306)
- 在回报与奉献中追求更大价值 (307)





五十六 旅(䷷) 保持低调

——降低优越感可赢得众人之心

- 放下架子,与员工平等相处 (311)
- 下命令不妨用请求与商量的语气 (313)

五十七 巽(䷸) 柔顺刚正

——既要灵活变通又要保持中正

- 管理者应谦柔做人,刚正做事 (317)
- 不可任用过于柔顺的“奴才” (319)

五十八 兑(䷹) 加强沟通

——员工的积极性是“谈”出来的

- 有效沟通是成功管人的前提 (322)
- 用心沟通,才能效果良好 (324)

五十九 涣(䷺) 聚石为山

——拯救涣散需要强有力的手段

- 过于怀柔会导致组织涣散 (327)
- 扭转局面更需要强有力的措施 (328)

