

为《劳动合同法》及实施条例而作

新劳资时代， 你和我如何 WIN-WIN 双赢

智维律师 著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

{ 全新的劳资双方平等对话读本 }
{ 最完美的企业与员工培训读本 }



新劳资时代， 你和我如何 **双赢** WIN-WIN

智维律师 著



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

新劳资时代,你和我如何双赢 / 智维律师著. —北京:
法律出版社, 2008. 12

ISBN 978 - 7 - 5036 - 9013 - 6

I. 新… II. 智… III. 劳动合同法—研究—中国 IV.
D922.524

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 180076 号

© 法律出版社·中国

新劳资时代,你和我如何双赢
智维律师 / 著

编辑统筹 大众出版分社
策划编辑 赵利铭
责任编辑 涂俊杰
装帧设计 乔智炜

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 永恒印刷有限公司
责任印制 沙磊

开本 A5
印张 8.5
字数 160 千
版本 2009 年 1 月第 1 版
印次 2009 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社(100073 北京市丰台区莲花池西里 7 号)

网址 / www.lawpress.com.cn

电子邮件 / info@lawpress.com.cn

销售热线 / 010 - 63939792/9779

咨询电话 / 010 - 63939796

中国法律图书有限公司(100073 北京市丰台区莲花池西里 7 号)

全国各地中法图分、子公司电话:

北京分公司 / 010 - 62534456

上海公司 / 021 - 62071010/1636

第一法律书店 / 010 - 63939781/9782

西安分公司 / 029 - 85388843

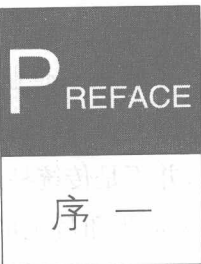
重庆公司 / 023 - 65382816/2908

深圳公司 / 0755 - 83072995

书号: ISBN 978 - 7 - 5036 - 9013 - 6

定价: 25.00 元

(如有缺页或倒装, 中国法律图书有限公司负责退换)



《劳动合同法》已经颁布实施,《劳动合同法实施条例》也已于近期呈现在人们的眼前。新法的颁布在社会上引起了阵阵波澜,关于它的话题也就当然不绝于耳。

有的人说它好,认为这是一场巨大的变革,一直处于“弱势”地位的劳动者将因此而“翻身解放”;有人说它不好,认为新法并不适合中国现有的国情,将会给中国企业的发展带来非常不利的影响。当然,也有人持永远都不会错误的中庸态度,认为新法是一面“双刃剑”,有好有坏,云云。

如果,仅仅就《劳动合同法》本身而论,肯定有褒贬不一的观点,当然,这也无可厚非,因为任何事情都是双面性的,有好就必然有坏,有祸就必然有福,这是永远不变的辩证法。

但是,由智维律师编著的《新劳资时代,你和我如何双赢》这本书,让人有非常耳目一新的感觉。我想,归结起来,有如下几个方面的亮点值得一看:

一是书籍的命名——“你和我”就非常有新意,突破了常规“法律人”著书的严肃面孔。

二是书籍的立意——“双赢”,企业与员工不是利益对立的双方,而应该是博弈共存的双方,能够达到双赢。

三是书籍的内容上,并不是传统枯燥单调的“以法说法”与“法条释义”,而是分别从企业和员工的角度出发,以比较轻松的语言,诠释出劳资双方各自应该拥有与遵守的理念规则。

四是书籍的选题策划上,突破了传统的要么是站在“法”的立场上,要么是站在“商”的角度上,而是遵循“法商”结合的原则,将“法”与“商”有机地融合在一起,这是本书的最大亮点之一。

虽然,这本书是法律人编著的书籍,但似乎其中并不仅仅是法律人的思维,而更多的是企业家的思想。很显然,在今天日趋走向“法商”结合的时代,这本书将更加具有特殊的意义。

我相信,无论是你,还是我,都能够从本书中得到诸多启发与教益。

我与你都充满信心地期待着。

北京大学法学院副院长、博士生导师 陈兴良教授

PREFACE

序 二

社会的细胞——《你和我》

一直说，

社会的细胞，是家庭。

只要家庭和睦了，社会就和谐了。

但从经济学的角度讲，

社会的细胞，是企业，是企业中的你和我。

因为有了《你和我》的和谐，

才能支撑起整个社会，

才能构建整个社会的和谐。

有人说，

《你和我》，属于对立的劳资双方，

难以形成真正的和谐统一。

实际上，

这是很幼稚的认识。

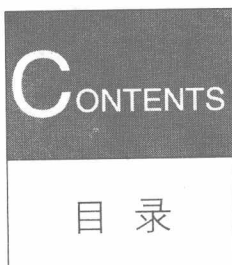
这正如婚姻家庭中，

男女双方，生理不同，心理不同，

但是只有真正组合一起,
才能支撑起一个“人”字,
才能建立起一个和睦的家庭,
才能真正合成起我们所说的社会细胞。

因此,
《你和我》,
不是对立的双方,
而是不可分离的对方。
你,因为有了我,
才有了工作,才有了和睦的家庭。
我,因为有了你,
才有了业绩,才有了不断的强大。
正是因为有了《你和我》的融合,
才真正有了和睦的大家庭,团结的大民族,富强的大国家,和谐的大世界。

我想,
《你和我》这本册子,
如果能够让你和我知道了一些新的规则,理解了一些新的理念,
并因此建立一个融合的《你和我》,
届时,我们将是最欣慰的,
因为,你和我的和谐,是社会最大的和谐!



序一 1

序二 1

员工篇 1

第一章 员工:做优秀的员工,让事业腾飞 企业:聘优秀的员工,让企业强大 3

敬业——态度决定一切 5

责任——工作,就意味着责任 6

进取——人往高处走,水往低处流 8

合作——众人拾柴火焰高 10

忠诚——立身之本 14

服从——“工作无借口” 17

勤奋——业精于勤,荒于嬉 19

奉献——你的价值就是你的贡献 22

新劳资时代,你和我如何双赢
2 WIN-WIN

提高技能——天才在于积累	24
职业道德	26
诚实守信	29
感恩	35
宽容	39
正直	43

第二章 员工:了解法律,我的权利有保障

企业:遵守法律,发展才能更长远	51
-----------------	----

第一节 员工的权利 53

平等就业的权利	53
---------	----

选择职业的权利	54
---------	----

取得劳动报酬的权利	54
-----------	----

休息休假的权利	55
---------	----

获得劳动安全卫生保护的权利	56
---------------	----

接受职业技能培训的权利	57
-------------	----

享受社会保险和福利的权利	57
--------------	----

提请劳动争议处理的权利	58
-------------	----

第二节 入职 59

“知情权”,你行使了吗?	59
--------------	----

告知义务,你也要诚信	60
------------	----

签好劳动合同	62
--------	----

当心单位不提供合同文本	65
-------------	----

警惕保证金骗局	66
防备只签“试用期合同”	67
提防延长试用期	69
续签合同时再次设定试用期	71
违法的“违约金”	72
第三节 履职	74
加班应该怎么算	74
我的薪金你别欠	78
劳动安全要保障	80
你的“服务期”合法吗?	82
面对工伤要维权	84
对违法制度说“不”	88
摆脱“派遣”中的烦恼	91
做个明白的“计时工”	93
咱们工会有力量	95
第四节 解职	98
协商解除谁先提	98
我的单方解除权	99
我的特别解除权	101
避免因过错被辞退	103
“我”没过错,能被辞退吗?	109
对“裁员”要心中有数	111
“不能辞退”要记牢	115
违法辞退要赔偿	118

经济补偿要明了	118
“分手”也要善始善终	125

第三章 员工:遵纪守法,我在职场不失足

企业:避免损失,员工守法是关键 127

员工的义务	129
-------	-----

遵守企业制度	129
--------	-----

保守商业秘密	132
--------	-----

遵守“竞业限制”	134
----------	-----

不要谋私而损害企业利益	137
-------------	-----

切莫违法犯罪	139
--------	-----

企业篇

143

第一章 企业:做优秀的老板,就这样成功!

员工:找合适的企业,就这样成长! 145

第一节 构建和谐的企业文化——凝聚和谐 147

感悟企业文化	147
--------	-----

企业文化的目的是让员工感到幸福	149
-----------------	-----

优秀的企业文化之“以人为本”	153
----------------	-----

优秀的企业文化之“诚信为魂”	157
----------------	-----

第二节 建立合理的规章制度 161

完美的制度是和谐的润滑剂	161
--------------	-----

良好的沟通机制	164
奖惩与激励	167
第三节 做一个优秀的企业公民	170
与员工共赢	170
营造和谐环境	176
宽广的胸怀	179
学会倾听,懂得关爱	184
 第二章 企业:防范法律风险,发展有保障	
员工:认识法律误区,权益不受侵犯	189
第一节 认知企业法律风险	191
第二节 签订劳动合同的法律风险	192
完善人事用工规章制度	192
招聘中的法律风险	193
签订书面劳动合同	196
应对无固定期限的法律风险	198
慎重约定试用期	201
别让劳动合同无效	202
合理设定服务期	203
第三节 履行和解除劳动合同中的法律风险	205
劳动报酬的支付	205
避免加班中的法律风险	206
“无过失”辞退的法律风险	208

严重违纪解除劳动合同	209
试用期的辞退	211
不能解除合同的限制	212
社会保险中的法律风险	213
第四节 商业秘密保护的法律风险	215
第五节 竞业限制的法律风险	218
第六节 影响和谐的误区	221
不签劳动合同对企业最有利?	221
试用期过后再签订劳动合同	224
签订劳动合同时收取押金、保证金	225
没有档案不给上保险?	227
约定的就是合法的吗?	229
资金周转困难不构成无故拖欠?	231
竞业限制是权利而不是义务?	233

附录:劳动合同相关范本 235

劳动合同书	237
培训服务协议书	249
员工保密协议范本	254

员 工 篇

CHAPTER
1

第 一 章

员工：做优秀的员工，让事业腾飞

企业：聘优秀的员工，让企业强大

