

说短话长

张金豹 著

河南人民出版社

各级领导干部一定要站在改进党的作风、密切同人民群众血肉联系的高度，下决心从文山会海中走出来，以更多的时间，深入基层，深入群众，深入实践；以更多的精力，抓具体，抓细节，抓落实；以更多的感情，体察民情，了解民意，关注民生；以更大的气力，破解改革发展中的重点难点热点问题，解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题。通过改进文风会风，树立良好形象。

说短论长

张金豹 著
河南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

说短论长/张金豹. - 郑州:河南人民出版社,2008. 7
ISBN 978 - 7 - 215 - 06521 - 5

I. 说… II. 张… III. ①中国共产党 - 党的建设 - 文集
IV. D26. 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 088452 号

河南人民出版社出版发行

(地址:郑州市经五路 66 号 邮政编码:450002 电话:65723341)

新华书店经销 河南省诚和印制有限公司印刷

开本 640 毫米×960 毫米 1/16 印张 18.5

字数 183 千字

2008 年 7 月第 1 版 2008 年 7 月第 1 次印刷

定价:25.00 元

目 录

论“能耐”	1
论掌声.....	4
论解放思想.....	7
最需要的人才	13
大学生“村官”	17
讲党性 重品行 作表率	20
两张票的意义	23
当面锣鼓看监督	24
当代表就有责任	25
娘舅出山	26
多点成面	27
于细微处下工夫	28
敬寸得尺	29
柔水化石	30
种豆得瓜	31
投桃报李	32

2 说短论长

拆除篱笆	33
反弹琵琶	34
化虚为实	35
量入为出	36
釜底抽薪	37
跟踪监督	38
收费午餐	39
竹筒倒豆	40
联签联责	41
好中选优	42
两全其美	43
无中生有	44
反主为仆	45
角色反串	46
先予后取	47
厚积薄发	48
瓜熟蒂落	49
多议缓决	50
求本舍末	51
顺势而为	52
扫门前雪	53
瞻前顾后	54
一箭双雕	55
无为为上	56
为有源头活水来	57

问题与建议	94
新部署与新要求	104
关于公文写作	119
新方法 新途径	150
交流与探讨	160
处理好几个关系	186
管好与用好	190
思路与对策	206
启示 挑战 创新	216
基层党建探源	257

论“能耐”

前段时间到基层调研,听到一些干部群众在评价领导干部时,对他们拥护的干部喜欢用“有能耐”来称赞。我原以为“能耐”是一句方言土语,后来一翻词典,才知道这个词是辞书上有的,是有普遍适用性的“普通话”。

从字面上分析,“能耐”不外乎两方面的含义,一个是能,一个是耐。“能”指的是本事、水平、技能;“耐”指的是受得住、禁得起,如耐烦、耐劳、耐心、耐性、耐力等。一个人不管做什么事,当然首先要有做事的能力,比如:要有认识问题的能力,凡事能看明白,能想清楚;要有解决问题的能力,知道怎么去干,怎么干好;要有协调关系的能力,善于化解各种矛盾,善于调动各方面的积极因素;等等。同时也要有做事的耐力,比如:要有耐性,沉得住气,禁得住烦;要有耐心,不急躁,不浮躁;要有耐力,能承受,能持久,有韧劲;要耐劳,能吃苦,能受累;等等。如果有“耐”无“能”,“耐”就无以依附,干事的效率、效果、质量就会打折扣;如果有“能”无“耐”,“能”就没有根基,干事的扎实、稳妥、持久就

没有保证。

其实,所谓“能耐”,实际上指的就是本事和形象。“能”与“耐”,辩证统一,相得益彰,不可或缺,不可偏废。但对领导干部来讲,“耐”比“能”在某种意义上更为重要。因为他们掌握的权力比别人大,承担的责任比别人重,面对的诱惑比别人多。现实生活中,一些领导干部放松世界观改造,理想信念动摇,革命意志衰退,经不住权力、金钱、美色的考验。这些问题虽然发生在少数领导干部身上,但其消极影响和后果不可低估。这些干部的问题,大多不是或者不全是出在“能”上,而是出在“耐”上。有的耐不住寂寞,热衷于权力、地位、名誉,心浮气躁,好大喜功,甚至弄虚作假,虚报浮夸;有的耐不住清苦,热衷于金钱、财富、浮华,钱迷心窍,奢侈无度,甚至不择手段,以权谋私;有的守不住气节,生活低级趣味,沉溺于灯红酒绿,流连于声色犬马,甚至为所欲为,不计后果。最近一个时期,媒体公开曝光的一些受到惩处的领导干部,不能说他们没有能力、水平,但能力有,“耐”没了,结果栽了跟头。

由此可见,一个“耐”字,很是了得。“能”固然重要,“耐”更不可小视。如果注重“能”而忽视“耐”,无疑会失之偏颇,甚至舍本求末。我们党理性地评价干部,既重才,又重德;群众朴素地看干部,既看本事,又看品质,二者本质上是一致的。德才兼备、有“能耐”的干部,才是党的事业需要、人民群众认可的干部。

真正的“能耐”,不是与生俱来的,也不是一成不变的,必须靠长期的实践锻炼和学习修养。因此,各级领导干部

应当在增强“能耐”的基本功上下工夫,要加强理论修养。面对新形势新任务,各级领导干部都应当把学习作为一种品格、一种追求、一种责任,树立终身学习的理念,提高理论素养,不断加强工作中的理论自觉和理论指导。要加强党性修养,牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观,常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,始终保持共产党人的高尚品格和革命气节。要加强道德修养,讲操守,重品行,明辨是与非、善与恶、美与丑、荣与辱,培养健康的生活情趣,保持高尚的精神追求,始终保持共产党员的政治本色。

胡锦涛总书记前不久在中央党校省部级干部进修班上的讲话,要求全党同志一定要居安思危,增强忧患意识,一定要戒骄戒躁、艰苦奋斗,一定要加强学习、勤奋工作,一定要加强团结、顾全大局,做到思想上始终清醒、政治上始终坚定、作风上始终务实。这是对各级干部的谆谆教诲,也是各级干部增长能耐的法宝。一个领导干部既有能力又有耐力,才能干成事、干大事。既有能力又有耐力的干部越来越多,我们党和国家的事业才能越来越兴旺发达。

论 掌 声

在现实生活中,掌声是很平常、很普通的事。但掌声与掌声,形式相似,实质不同。欣赏水准较高的演出、聆听精彩过瘾的报告、观看激动人心的比赛时,常常会响起一片掌声。这种掌声,起于感受,发于内心,出于性情。是随意的、自发的、情不自禁的。还有一种掌声,出于程式,出于礼貌,出于情面。是刻意的、勉强的、不得已而为之的,甚至纯粹为了敷衍应付,与内心的真实意愿并不相干。同是掌声,内涵不同,情感迥然。

掌声反映意愿、表达心声。一般说来,文艺演出、竞技比赛中的掌声,源自表演精彩、竞争激烈。开会要赢得发自内心的掌声,则要会议内容引人关注、领导讲话鼓舞人心、会议简短紧凑。说到底,主要取决于领导讲话不仅要言之有理、有据、有物,而且要简洁、到位、精彩。

长时期以来,人们对开短会、讲短话的呼声一直很高,对长而空的讲话、马拉松式的会议深恶痛绝。但遗憾的是,喜欢常开会、开长会的情况依然存在,讲话越来越长、内容

越来越空的现象也屡见不鲜。有的领导干部有“开会情结”，似乎不开会就没事干；有的有“会议依赖症”，似乎不开会就没法干工作；有的喜欢讲长话，似乎讲少了不足以体现自己的水平。还有的同志坐在台下时盼望开短会、听短报告，坐在台上时却话讲得比谁都多、会开得比谁都长。

按说，会议长短、讲话长短，是相对的，不是判断优劣高低的唯一标准。当长则长，当短则短，完全取决于会议的主题和内容。问题在于，我们所说的那些会，多是该短的不短，该长的更长。比如，有的讲话叠床架屋，云山雾罩，东拉西扯，淹没了主题，就像夏天戴顶帽子，不仅自己受罪，别人看着也难受；有的没有新鲜观点，没有独到见识，讲没有错也没有用的废话，讲转一圈又一圈的套话，讲上不够天下不着地的空话；有的上次讲了这次再讲，这次讲了下次还讲，令人耳能生茧，味同嚼蜡，毫无兴致。

明知群众对讲长话、开长会很反感，为什么就是不改？不外乎这样几个原因：一是对别人不尊重，觉得自己是领导，别人是听众，理应我怎么讲你就得怎么听，我讲什么你就得听什么，我讲到什么时候你就得听到什么时候，全不顾别人的情绪。二是对别人不信任，低估了听众的理解能力，老怕别人不明白、不理解，本应点到为止的偏偏讲个没完，自以为高明，其实可笑。三是对自己不自信，担心自己讲得不明白、不透彻，为求全面周延而反复拼凑，为求深刻而引经据典。岂不知，有情不在话长，有理不在声高。冗长常常和空泛相伴，深刻往往与简洁相连。四是对工作不负责，以为工作就是开会，开会就是工作，讲得多就是要求高，开得

长就是力度大。会开了,话讲了,至于措施如何、效果怎样就不管了。当然,深究起来,还是形式主义、官僚主义在作怪,心浮气躁之风,急功近利之气,也对这种讲长话、开长会的风气起了助生催化作用。

文风会风连着党风,反映作风。我们党历来把改进文风作为加强作风建设的重要内容,一直提倡写短文、讲短话、开短会。党的十七大强调,要加强调查研究,改进学风和文风,精简会议和文件,反对形式主义、官僚主义,反对弄虚作假。各级领导干部一定要站在改进党的作风、密切同人民群众血肉联系的高度,下决心从文山会海中走出来,以更多的时间,深入基层,深入群众,深入实践;以更多的精力,抓具体,抓细节,抓落实;以更多的感情,体察民情,了解民意,关注民生;以更大的气力,破解改革发展中的重点难点问题,解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题。通过改进文风会风,树立良好形象。

论解放思想

据报载,在举国上下深入贯彻落实党的十七大精神的热潮中,地处改革开放前沿的广东再一次率先举起了解放思想的旗帜。他们响亮地提出:以新一轮思想大解放推动新一轮大发展,以当年改革开放初期“杀出一条血路”的气魄,努力在实践科学发展观上闯出一条新路。与之相呼应,始终走在改革开放前列的上海也在全市上下广泛开展了解放思想的大讨论。读着这些消息,令人兴奋,催人奋进。

党的十七大旗帜鲜明地提出,解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝。人类历史表明,社会的进步总是在不断突破陈旧的观念中实现的。翻开历史画卷,一部人类发展史,就是一部思想解放史。我们改革开放的历程,也是思想不断解放的历程。1978年关于真理检验标准问题的大讨论,破除了“两个凡是”的思想禁锢,使人们从教条主义的精神枷锁中解放出来。20世纪90年代初期邓小平发表南方谈话,摆脱了姓“社”姓“资”的困扰,把人们的思想从计划经济的桎梏中解放出来。实践充分证明,我们实

践上的每一个重大发展、理论上的每一个重大突破、工作上的每一个重大进步,无一不是坚持解放思想的结果。

组织部门是干部队伍、党员队伍、人才队伍建设的综合部门、协调部门和服务部门,是党员之家、干部之家和人才之家。在全面贯彻落实十七大精神中,组织部门要带头解放思想,走在前面,作出表率。长期以来特别是改革开放以来,组织工作围绕党和国家工作的大局,忠于职守,顾全大局,严守纪律,勤奋工作,形成了优良传统和作风。这些都是我们的宝贵财富,都要继续发扬光大。但也应看到,随着世情国情党情的发展变化,组织工作面临的新情况不断增多、新矛盾日益凸现、新问题层出不穷。如果安于现状、停滞不前,就必然会落伍,甚至被淘汰。只有坚持解放思想,勇立时代潮头,冲破一切与时代要求不适应的思想观念,革除一切与科学发展观不符合的体制机制,改变一切与人民群众不合拍的作风,才能永远立于不败之地。

解放思想不是放纵思想,而是更好地遵循规律、坚持真理;不是率性而为,而是更好地实事求是、求真务实;不是丢掉传统,而是更好地革故鼎新、与时俱进。解放思想是实际的而不是空洞的,必须紧密联系组织工作的实际,以思想解放促进观念转变,以观念转变引领工作创新,以工作创新破解工作难题。解放思想是实践的而不是空想的,必须自觉从我做起,从现在做起,把改造主观世界的精神动力转化为改造客观世界的物质力量。解放思想是长期的而不是一时的,必须坚持不懈,一以贯之,把一次思想解放的成果作为再一次思想解放的起点,永不僵化,永不停滞。解放思想是

具体的而不是抽象的,必须放宽视野,登高望远,打破常规,突破框框,解除桎梏,摆脱羁绊,通过解放思想,推动事业发展,使组织工作真正做到让党满意、让人民满意。

要克服“求稳怕乱”的观念,讲原则而不保守。与党委政府其他部门相比,组织工作有其一定的特殊性。许多工作事关大局,事关长远,牵一发而动全身。特别是干部人事制度改革、干部选拔任用、组织机构设置等,非常敏感,引人注目。讲原则、求稳妥,这是做好组织工作的起码要求,也是组工干部的职业品德。人们在评价组织工作的时候,也往往以稳妥踏实、原则性强而予以肯定和褒奖。但凡事都有度。真理越过一步就是谬误。讲原则、求稳妥本身并没有错,一旦过分,就会走向反面。在大是大非问题上、方针政策上、立场方向上,我们必须毫不动摇地坚持原则。但如果把一些沿袭多年的习惯、约定俗成的做法当做原则,把没有出错看做有功、没有出事看做稳妥,那就错了。如果表面上讲原则、求稳妥,实际上因循守旧、不思进取,那就更错了。我们强调解放思想,就要肯定好的、坚持对的、探索新的,就要纠正错的、调整偏的、摒弃旧的。解放思想,不是不讲原则、不求稳妥,而是要更好地坚持原则、保持稳妥。从这个意义上讲,解放思想与讲原则、求稳妥是一致的。

要冲破“萧规曹随”的禁锢,讲规矩而不僵化。所谓规矩,是指一定的标准、法则或习惯。我们常讲,没有规矩,不成方圆。其他事情是这样,组织工作也是这样。讲规矩,是我们组织部门的鲜明特点,也是我们的优良传统。应当说,我们现在的许多规矩,是实践经验的总结,是探索创新的成

果。但任何事物都是发展的、变化的。规矩也不是一成不变的。谁看不到发展变化,或不适应发展变化,谁就要被抛弃。规矩不适应发展变化,也必然会被淘汰。这是自然法则,也是普遍规律。我们在过去实践中形成的体制机制以及规章制度,如果不适应发展的需要,就会凝固、就会僵化。水凝固而不流,物僵化而不生。值得注意的是,在现实生活中,“萧规曹随”、陈陈相因的情况并不鲜见,循规蹈矩、抱残守缺的现象时有发生。有的对前人的做法不敢变,对现成的规矩不敢动,对过时的条文不敢改,站在前人画定的圈子里,墨守成规,不敢越雷池一步。这样的所谓守规矩,最终只能走进死胡同。我们强调解放思想,不是说不讲规矩,而是要打破不合时宜的旧规矩,创新充满活力的新规矩。破旧规矩,是为了立新规矩。

要跳出“程序控制”的框子,讲程序而不教条。所谓程序,是指事物进行的先后次序。“程序控制”是现代控制学理论的专用术语,就是通过事先编制的固定程序自动控制生产和工艺加工的过程。人与物的最大区别在于思想。人是生产力中最活跃、最革命的因素,这并非说人的体力有多么强大,而是指人的思想潜力是无限的,创造能力是无穷的。组织工作说到底,是做人的工作,没有必要的程序不行。但程序是为人服务的,是为事业服务的。程序是活的,而不是死的。问题在于怎样讲程序和讲哪些程序。现代社会是效率社会,在经济运行中,时间就是金钱,效率就是生命。我们组织工作虽然不直接产生经济效益,但同样要讲节奏要讲效率。而在我们的实际工作中,门槛太多,层次太

细,环节太繁,链条太僵。情况再急,也得按部就班;事情再大,也得碎步慢挪。屏障林立,关山重重,一个文件的旅行需要一个漫长过程。结果,急事变慢了,简事变繁了,易事变难了。好多事就耽误在一些烦琐的细枝末节上,因小失大,得不偿失。有时候,程序像条“高压线”,谁也碰不得、越不得。实践证明,程序一旦教条,就会变成一种障碍,变成一种制约,变成一条绳索。因此,我们必须解放思想,该坚持的要坚持,该摒弃的要摒弃,重程序而不拘泥于程序,决不能因小节误大事,因过程害结果,更不能把人变成程序的奴隶。

要摆脱“单向封闭”的束缚,讲严谨而不刻板。组织工作无小事,并且常常是急事多、难事多、新事多。正因为如此,严谨细致、慎之又慎成为组织部门的一贯作风。如临深渊、如履薄冰,谨言慎行、谨小慎微成为组工干部的一条准则。这种严密谨慎的态度和严密细致的作风是难能可贵的。但不能忽视,在这种严谨之下,也在滋长和蔓延着一些刻板、沉闷的消极因素。如:有的该说的话不说,该办的事不办,该提倡的不提倡,该抵制的不抵制;有的面无表情,心无激情,内不交流,外不沟通,自我封闭,制造神秘;有的如裹足女人,说话闪烁其词,遇事躲躲闪闪,唯恐掉片树叶砸破头;等等。这些做法不仅与我们倡导的严谨细致格格不入,而且会给党的事业带来极大危害。党的十七大提出,要以扩大党内民主带动人民民主,以增进党内和谐促进社会和谐,并强调要推进党务公开。在这样的大背景下,打破组织工作的神秘感,增强组织工作的透明度,是一种趋势,也