

血型人間操縱法

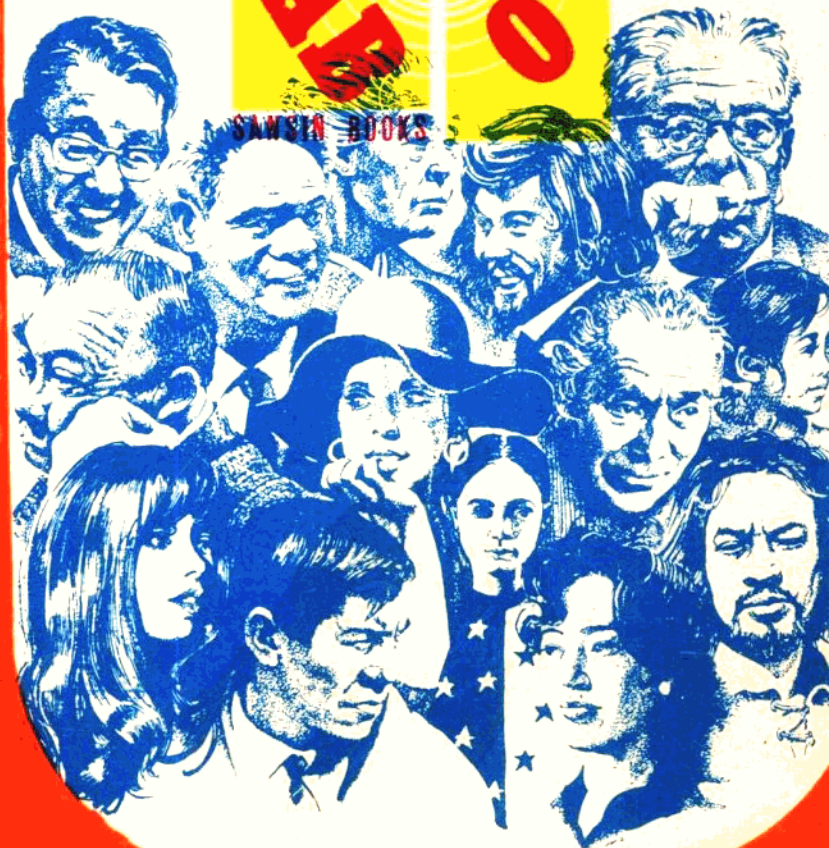
—擇友相處・發揮才能之道—

蔡澄振譯

血液型シリーズ



SANSIN BOOKS



序 言

戰後的日本，工業發展異常迅速，工業社會的形式迅速地激烈變動着，這不祇是生產技術的革新與生產技術的進步，同時也是經營組織的改革。隨着這工業社會的變動，工場裏的道德觀念與工作意識有了變化，經營者、管理者、監督者的分配任務也有了顯著的變化。因此，在新組織、新觀念中，企業合理化是否會產生人與人之間的疏外感？工場裏實際關係是否會有不圓滿的感覺呢？這都是值得商榷的問題。

更何況今日我們號稱是情報化的時代，而企業中最要緊的情報，卻仍離不開人與人表現在行動上的情報。那麼，掌握者是否瞭解工作者的能力與其特性，態度及感情呢？是不是有以科學的智識去認識工作者呢？很不客氣的說，一般經營者，管理者與監督者，通常都憑主觀的感覺所得的智識情報，來處理一切人事上的管理。

情報的對象是活生生的人類，他們不停的流動着，以獲取情報，所以，人與人之間的威力遠超過電子計算機。由此，我們可以知道人與人之間深厚的愛情與溫暖的友情，都可以獲得情報。

血型的人際關係，是繼『A型的人際關係』、『O型的人際關係』、『血型相性學』、『B型的人際關係』之後，是本書『人際關係的環境』的改訂版，這諸多的問題必須由血型與氣質的相關關係來說明，同時，廣範的收集資料，資料內容的詳細分析，皆以血型操縱，開發才能（人事管理、工場適合性、方向指導、分配任務）爲中心。

希望讀者若看完本書，能改善人間評價、人材發現、正確的開發才能，或者是能以公平的態度管理員工。只要本書能給你一些益處，著者就感到萬分的欣慰！

同時，在執筆著作中，承蒙產業心理研究所所長田崎先生，現代心理研究會會長目黑先生，多方供給資料，在此衷心感謝！

西元一九七三年十一月

鈴木芳正

PART 〈I〉 血型與氣質

血型與氣質·····	二
古川學論的介紹·····	四
依血型而有的氣質的力關係·····	一七
◎氣質的相關關係·····	二四
◎逃避的關係·····	二八
◎模仿與選擇關係·····	三〇
◎氣質的三角關係·····	三一
◎氣質與性格的關係·····	三三
各種氣質說·····	三五
◎許波苦那得施的分類·····	三六
◎得魯瑪與目魯的分類·····	三七

◎ 枯泥幾瑪的分類·····	三九
◎ 些魯浪的分類·····	四〇

PART Ⅱ 『鈴木BN法』 血型與氣質

「鈴木BN法」血型與氣質·····	四六
◎ 血型與氣質的心理測驗·····	四八
○ 智能檢查·····	
○ 性格（向性）檢查·····	
○ 精神健康受檢查·····	
○ 職業興趣檢查·····	
血型與氣質的側面觀察·····	六一
◎ 智能檢查的側面觀察·····	六四
◎ 性格（向性）檢查的側面觀察·····	七二

◎精神健康檢查的側面觀察·····	八七
◎職業興趣檢查的側面觀察·····	九五
血型的氣質（性格）診斷·····	一〇三
◎A型氣質的特徵·····	一〇五
◎O型氣質的特徵·····	一一二
◎B型氣質的特徵·····	一一九
◎AB型氣質的特徵·····	一二七
血型職業適應性的診斷·····	一三五
◎職業適合性的句點·····	一四一
◎A型的職業適合性·····	
◎O型的職業適合性·····	
◎B型的職業適合性·····	
◎AB型的職業適合性·····	

PART 〈III〉 依照血型啓發才能

環境可以操縱人類……………

一五二

環境與日本人……………

一五五

指望人類環境與才能開發……………

一六一

血型的人際關係論……………

一七二

▲A型→A型（互相招呼）

▲A型→O型（將希望和緩地傳達）

▲A型→B型（微小的約束，也必遵守）

▲A型→AB型（靈活運用說話的機會）

▲O型→O型（善於聽旁人講話）

▲O型→B型（表示誠意）

▲O型→AB型（好好參與商談）

▲B型→B型（彼此重視）

▲B型→AB型（注意態度）

▲AB型→AB型（獲取信賴感）

血型的領導能力……………

◎各種血型領導的共同條件……………

◎何謂優秀領導的性格與資格……………

○A型的領導條件……………

○O型的領導條件……………

○B型的領導條件……………

○AB型的領導條件……………

血型使用的屬下……………

▲A型（上司）→A型（屬下）（由現狀得轉變）

▲A型（上司）→O型（屬下）（冷靜去了解對方）

▲A型（上司）→B型（屬下）（需要重視）

▲A型（上司）→AB型（屬下）（由信賴出發）

一八四

一八六

一八七

一九五

▲O型(上司)→O型(屬下)(配置在合適職位)

▲O型(上司)→A型(屬下)(給他機會)

▲O型(上司)→B型(屬下)(以態度去表達賞識)

▲O型(上司)→AB型(屬下)(使他了解職務的重要性)

▲B型(上司)→B型(屬下)(給他了解成果)

▲B型(上司)→A型(屬下)(除掉不安感)

▲B型(上司)→O型(屬下)(從物質與心理兩方面去援助他)

▲B型(上司)→AB型(屬下)(讓他參與重要工作)

▲AB型(上司)→AB型(屬下)(給他目標)

▲AB型(上司)→A型(屬下)(替屬下着想)

▲AB型(上司)→O型(屬下)(對結論不必着急)

▲AB型(上司)→B型(屬下)(公平的評價)

血型的社會測定……………二二六

◎A、O、B、AB型四者的社會構成圖……………二二六

◎A、O、B型三者的社會構成圖……………二二八

◎ A、O、AB 型三者的社會構成圖……………二三〇

◎ A、B、AB 型三者的社會構成圖……………二三一

◎ O、B、AB 型三者的社會構成圖……………二三三

PART - I

血型與氣質



血型與氣質

現代的人，大概沒有不知道自己屬於那一類血型的。比方，從兄弟之間，從父母的談話中，從自己的經驗……都可以判斷。

「可能，我是A型吧！我想這是不會錯的。」

這樣的猜想是很普遍的。但是，沒有經過血型檢查，憑什麼斷定自己的血型是屬於A型，或者O型呢？一旦有人問你：為什麼知道是屬於A型的呢？所作的回答總離不了……。

「這是個常識呀！A型的人，總是有為人消極、孤單、沈默寡言，不善交際，孜孜用功或做事……種種的傾向。」

的確，他說的很對。A型的人的確是有這些傾向。如果再進一步問他『為什麼會想到這些呢？』的時候。他的回答總是：

「自古以來，前輩就是這麼講啊！在小學時代，老師也是這樣教我們的。是不是我答錯了？」

爲什麼要問這些無謂的話，把微不足道的事問得那麼精呢！這麼一反問，我的回答就是……絕大多數的人總認爲人的血型與自己的性格、性質，有密切的關係。不過，有個有趣的問題：

「血型與性格、性質是有着很深厚的關係，你能相信嗎？」

當以肯定的方式說明給他聽的時候，又被否定了；「焉能？」『真的嘛？』『可以憑科學來證明嗎？』——連連說出懷疑的意見，然後緘默不語。當然，每人——是有不同的反應。大概「等一等，讓我仔細想一下，請教專家或翻翻有關這方面的書以後，再仔細回答你」——總有這麼個結論。

所以，我願意將血型與性格、性質的關係詳細述說，希望你有所瞭解並能仔細研究。首先，說明血型及性質的含意。

血型的世界權威學者，古烟種基博士說：現在血型分類已經可以分爲數十億種以上；而且一般通用的血型也有十種以上。於是，在人類遺傳中，「其遺傳形式被判明的，祇有血型。」

不過，我們平常所說的血型，就是流傳最早最久的A B O式的血型。本書裡所載的，也是A B O式的血型。

因爲血型是遺傳的，由父母遺傳給孩子，孩子遺傳給孫子，如此一代代，不斷的傳下去，關於這點，是衆所周知的。

「血型與性格、性質」——有時候也可以說成：「血型與氣質」，如果因爲如此說，而使你有點混淆不清，還請多多原諒。爲了要將「性格」與「氣質」分清楚，曾很大膽的以如此的稱呼區別，在此就詳細說明。

「氣質」這名詞，是指我們生下來就有的性格而言。

「性格」這名詞，是指從生下來到現在，所經過的各種各樣體驗而學到的性質。性格的根底存在着氣質，而以氣質做根基，再由他本身對氣質的操作而造成各種類的性格；它是被經驗培育出來的。

氣質是先天性，從父母承繼而來的；性格是後天性，從周圍環境條件培育出來的，我們可由此區分兩者。

古川學論的介紹

發現 A B O 式血型的學者是澳大利亞病理學家蘭特斯泰納博士。由發現到血型能遺傳

子孫這點，至被我們瞭解及承認；我們知道，它延了漫長的十年，才被證實出來。

在血型會遺傳被證實後的六年（一九一六年），日本學者們所研究的「血型與氣質」有密切關係被發表公諸於全世界。

經過這些先知先覺的學者繼續不斷的研究，直到東京女子高等師範學校（現在東京女子大學）古川竹二教授，於一九二七年發表在心理研究會的「古川學論」，才奠定了基礎，站穩住陣腳，而為學術界及一般社會所公認。

「由血型的不同，使人們持着各異的氣質。同類的血型，有它們共同的氣質。」

根據這個理論，建立了血型與氣質的關鍵，就是：古川學論。

當古川學論發表後，隨即引起了醫學界，教育界的一場大風暴，贊成與反對的兩方對峙着，學者們議論紛紛，不斷地發表他們的立場及理論。的確，當時的騷動直接影響了社會的發展。如此續了十年之久，古川學論獨特新鮮的理論，成了極為普遍的常識，甚至被當為茶餘飯後的談話題材。現在它不但是很平常的「常識」，甚至連小學生也懂得這些常識。

所謂古川學論，是依質問法引出氣質（血型）判定的一種性格檢查所產生的。氣質是根據人的血型，普及於各階層，年齡。由二千多份的檢查卡做為調查研究的資料，精密研

究後才發現了血型與氣質密切關係的法則，而將它分類整理。學者認為：小孩的氣質比成人更有新鮮的表現；而特別作了一種氣質檢查卡；一個個記入檢查卡中，然後用所制定的法則去判定每個人的血型，最後才檢查血型，將兩面的成果比較，看其準確率如何的方法。

調查成人的方法又如何呢？即事先對親戚，或多年交情的老朋友，先判斷他們的性格及氣質，然後假定這位是A型，那位是B型；然後填寫調查卡，讓這些被檢查者自己去猜想自己的血型，最後才實際檢查血型，互相比較，看看與假定血型或猜想的血型是否完全符合；如果沒有完全符合，那個正確性比率又是多少？這就是作調查的重點。

至於古川教授那轟動醫學界、教育界，甚至普及大眾的分類是什麼呢？就血型與氣質密切關聯着這點，舉例分述如下：

〈意志與感情的優劣為基礎的分類〉

意志型：O型

感情型：A型、B型、AB型

〈活動性爲基礎的分類〉

自動型：O型、B型

被動型：A型、AB型

〈按血型的氣質分類〉

A型的特點

溫柔、順從。

處事非常細心慎重。

很謙虛。

有反省的習慣。

富有同情心。

重感情。

有犧牲自我而與團體融合的精神。